



Ofri Internet GmbH
Meinrad-Lienert-Strasse 23
CH-8003 Zürich
Tel: 044 520 51 64
Mail: corina.burri@ofri.ch
www.ofri.ch

Junior Marketing & Communications Manager, 20 – 40%, Remote

Wir sind www.ofri.ch, ein unabhängiges Schweizer Handwerkerportal. Privatpersonen finden über Ofri die beste Offerte für ihr Handwerks-Vorhaben. Handwerker erweitern mit uns ihren Kundenstamm. Ab sofort oder Vereinbarung suchen wir einen Junior Communications Manager, der die folgenden Bereiche verantworten wird:

- **Public Relations:** Erarbeitung des PR-Plans, Verfassen von Pressemitteilungen, Begleitung und Koordination von Interviews
- **Content Marketing:** Redaktion von Beiträgen zu den Themen Handwerk, Renovation und Hausbau (zum Beispiel: www.ofri.ch/kosten/mehrfamilienhaus-bauen)
- **SEO:** Recherche, Planung und Umsetzung von SEO-Massnahmen

Das erwarten wir:

- Deine Muttersprache ist Deutsch und du sprichst fließend Englisch
- Stilsichere redaktionelle Fähigkeiten – für die externe und interne Kommunikation
- PR-Erfahrung sowie ein vorhandenes Journalisten-Netzwerk in der Schweiz sind von Vorteil
- Grundkenntnisse in SEO, HTML, CSS und JavaScript sind von Vorteil

Das bieten wir:

Wir bieten eine motivierendes und internationales Arbeitsumfeld. Wir sind ein kleines Team von 6 Personen, dein Wirken hat also sichtbaren Einfluss auf den Unternehmenserfolg. Unsere Abläufe sind so organisiert, dass wir problemlos ortsunabhängig arbeiten können. Du bestimmst deine Arbeitseinteilung weitgehend selbst. Unser Wunsch ist, dass du täglich mindestens eine Stunde arbeiten kannst und für Team-Sitzungen benötigen wir eine zeitliche Überlappung.

Wenn du örtliche Flexibilität schätzt, gerne die Ärmel hochkrepelst und bereit bist Verantwortung zu übernehmen, bieten wir das ideale Umfeld.

Bewerbungsprozess:

Sende deine Bewerbungsunterlagen an corina.burri@ofri.ch. Stell dich vor, sag weshalb die Stelle zu dir passt und hänge – wenn vorhanden – eine Schreibprobe an.

Das erste Gespräch wirst du mit Corina (Lead Marketing) führen, das zweite Interview mit Benny (Gründer und CEO).

Im Nachgang werden wir zusammen an einem realem Testprojekt arbeiten. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass dies am besten zeigt, wie gut wir zusammenpassen. Natürlich vergüten wir deine Zeit.

Im letzten Schritt wirst du unsere Teammitglieder virtuell treffen. Dies ist eine gute Gelegenheit, die letzten Fragen zu stellen.