

Aannamebeleid bestuursleden en vrijwilligers

Een vereniging als OIJV heeft bestuursleden en vrijwilligers nodig. OIJV heeft ze en is er trots op, dit willen we graag ook zo houden. Binnen OIJV zijn er verschillende bestuursleden en vrijwilligers actief voor de club. Ieder hebben ze het beste beentje voor met de OIJV. Het aannamebeleid voor bestuursleden en vrijwilligers bij OIJV bestaat uit een aantal onderdelen waardoor wij als OIJV een beeld krijgen van het bestuurslid en de vrijwilliger die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen. Wij willen natuurlijk dat de sporters binnen de vereniging in veilige handen zijn.

De volgende stappen worden doorlopen bij de werving en aanname van nieuwe bestuursleden en vrijwilligers:

- * Een kennismakingsgesprek.
- * Controle van referenties (Bijvoorbeeld; bij de vereniging(en) bellen waar de vrijwilliger vandaan komt).
- * We gaan voor alle bestuursleden en daarnaast voor de vrijwilligers die direct met minderjarigen kunnen werken een VOG-verklaring aanvragen (dit wordt elke 5 jaar herhaald).
- * De beoogde bestuurder en vrijwilliger wordt lid gemaakt van de OIJV.
- * De bestuurder en vrijwilliger ontvangt de gedragsregels van OIJV.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze vereniging te ambiëren.