Test din relasjonsorientering

Referanse til kapittel 4

Skjemaet er oversatt fra P.G. Northouse. 2012. «Tear-Out Questionnaires». *Introduction to leadership. Concepts and Practice*. 2. utg., side 275–276. London: Sage Publications.

Formål

1. Å kartlegge hvor mye vekt du legger på oppgave- og relasjonsatferd i livet ditt
2. Å undersøke hvordan din oppgaveatferd er i forhold til din relasjonsatferd

Veiledning

For hvert av utsagnene under angir du på skalaen i hvilken grad du engasjerer deg i atferden som beskrives. Gå raskt gjennom utsagnene. Ikke forsøk å kategorisere deg selv på et eller annet område.

Utsagn	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid
1. Lager en liste over ting som må gjøres.	1	2	3	4	5
2. Forsøker å gjøre arbeidet morsomt for andre.	1	2	3	4	5
3. Anmoder andre om å konsentrere seg om arbeidet som skal gjøres.	1	2	3	4	5
4. Viser omtanke for andres personlige trivsel og velferd.	1	2	3	4	5
5. Setter tidsfrister for når jobben må gjøres.	1	2	3	4	5
6. Hjelper gruppemedlemmer med å komme overens.	1	2	3	4	5
7. Fører liste over hva som er gjort.	1	2	3	4	5
8. Lytter til de enkelte gruppemedlemmenes særlige behov.	1	2	3	4	5
9. Legger vekt på prosjektets regler og krav overfor de andre.	1	2	3	4	5

Utsagn	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid
10. Bruker tid på å undersøke andres tanker om prosjektet.	1	2	3	4	5

Poengsum

1. Poengsum for utsagn med oddetall (oppgavepoeng)
2. Poengsum for utsagn med partall (relasjonspoeng)

Samlet poengsum

Poengsum oppgaveatferd: _____

Poengsum relasjonsatferd: _____

Fortolkning av poengsummene

Dette spørreskjemaet er utformet for å måle oppgaveorientert og relasjonsorientert lederatferd. Ved å sammenligne poengsummene kan du avgjøre hvilken stil som er mest dominerende i din egen lederstil. Dersom oppgavepoengene dine er høyere enn relasjonspoengene, er du mer opptatt av å gjennomføre oppgaven og mindre opptatt av menneskelige forhold. Hvis relasjonspoengene dine er høyere enn oppgavepoengene, er du først og fremst opptatt av menneskelige relasjoner, mens gjennomføringen av oppgaven kommer i andre rekke. Hvis poengsummene dine er ganske like, tyder det på at du har en balansert lederstil som består av en lik andel av begge atferdstyper.