

REDEGJØRELSE FOR HAUGTRAC AS 2023

1 INNLEDNING

Haugtrac AS («**Eiksenteret Haugesund**») anerkjenner at næringslivet har et ansvar for å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som et selskap i en kjede der Eikmaskin AS er en importør og leverandør av traktorer og landbruksmaskiner, er det viktig å sikre ansvarlig atferd gjennom hele vår verdikjede. Haugtrac AS vil etter beste evne sørge for at menneskerettigheter er respektert i alle deler av vår virksomhet så vel som i relasjon til leverandører og samarbeidspartnere.

Plikten til å offentliggjøre en redegjørelse etter åpenhetsloven § 5 henger naturlig sammen med vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Formålet er å gi allmennheten innsikt i våre nøkkelfunn og tiltak som er iverksatt eller som vi planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

2 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1 Organisering og driftsområde

Haugtrac AS er et norsk selskap som selger traktorer, skogs- og landbruksmaskiner med tilhørende produkter. Salg av varer til hus & hage. Haugtrac AS utfører også service og reparasjoner av nevnte produkter. Haugtrac AS har om lag 18 ansatte på heltid, og en årlig omsetning på omtrent 100 millioner kroner.

Haugtrac AS er en kjedetager, (franchisemodellen) under Eikmaskin AS og har vært dette siden 1985. Kjeden er bygget på lokalt eierskap og lokal tilstedeværelse rundt om i hele landet. Kundenærhet og evnen til raske beslutninger har vært en suksessfaktor i 35 år for hele kjeden.

Med Eikmaskin som kjedegiver og hovedkontor, har de enkelte Eiksenterne et stort apparat i ryggen med direkte forbindelser til moderkonsernet AGCO. Dette gir kollegiale forbindelseslinjer til traktorfabrikkene Fendt, Valtra og Massey Ferguson

Haugtrac AS og Eikmaskin AS er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette innebærer at miljøhensyn og miljøbevissthet er godt innarbeidet i våre tjenester og produkter. Miljøfyrtårnet er et anerkjent og effektivt verktøy for sertifisering og miljøledelse, og gjennom vår sertifisering får vi konkrete verktøy for å jobbe målrettet med å forbedre våre innkjøp og miljøprestasjoner. Sertifiseringene gir oss også gode forutsetninger for å bidra til å oppnå flere av FNs bærekraftsmål.

Foruten markedsledende produkter tilbyr AGCO også et meget bredt opplæringsprogram gjennom AGCO Academy. Dette gir tilbud til alle medarbeidere ved hvert enkelt Eiksenter om oppdatering og påfyll av kunnskap.

2.2 Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Kjeden jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Som ledd i dette arbeidet, har Eikmaskin AS utarbeidet og vedtatt en Human Rights Policy og en Supplier Code of Conduct. Retningslinjene er behandlet og godkjent av styret. I vår Supplier Code of Conduct har vi klare retningslinjer for våre leverandører, som vi forventer at etterleves.

Haugtrac AS jobber aktivt for å sørge for god informasjonsflyt og sporbarhet. Målet er å sikre en åpen og ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeden. Haugtrac AS og Eikmaskin har i den forbindelse utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Vurderingene er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gjennom disse vurderingene har vi blitt satt i stand til å identifisere, prioritere og håndtere risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eikmaskin AS har utarbeidet en oversikt over leverandører og forretningspartnere, som har vært gjenstand for nærmere vesentlighetsanalyser, prioriteringer og vurderinger av oppfølgingsbehov. Vi har benyttet en risikobasert tilnærming for å velge ut hvilke leverandører som bør følges opp nærmere i denne omgang. Dette er gjort gjennom utsending av spørreskjemaer og vurderinger av hver enkelt leverandør og deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene vil gjentas årlig, og ved vesentlige endringer i vår leverandørkjede. Dette arbeidet vil også innpasses i våre innkjøpsrutiner, slik at nye leverandører vil være gjenstand for en kvalifikasjonsprosess som blant annet omfatter kartlegging av risiko knyttet til forretningsatferd, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Kjeden vil jevnlig gjennomføre evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, tiltak og planer for å sikre ivaretagelse av våre forpliktelser, samt kontinuerlig forbedring av prosessen.

3 RESULTATET AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

Kjedens undersøkelser har i første hånd omfattet utsendelse av spørreskjemaer basert på et risikobasert utvalg av leverandører. Våre undersøkelser har også avdekket at en rekke av våre leverandører og forretningspartnere gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og stiller krav til sine underleverandører for å stanse eller forhindre mulig og faktisk risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den videre oppfølgingen av leverandører og forretningspartnere vil også foretas ut fra en risikobasert tilnærming. Haugtrac AS har gjennom kjeden enkelte prioriterte områder som vi har et særlig søkelys på. Dette er knyttet til helse og sikkerhet, ivaretagelse av lokalsamfunn, diskriminering, organisasjonsfrihet, barnearbeid og tvangsarbeid. Eikmaskin importerer traktorer, landbruksutstyr og reservedeler som består av en rekke ulike komponenter og materialer, og enkelte av våre leverandører har et stort antall underleverandører. Risiko forbundet med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er mest fremtredende i produksjon og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Dette henger sammen med at produksjonen kan finne sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves. For Eikmaskin er det derfor en særlig risiko knyttet til bilproduksjon, batterier, dekk og naturgummi. Risikoen ligger hovedsakelig nedover i produksjonskjeden, både når det gjelder arbeidstakerrettigheter og påvirkning av lokalsamfunn ved mineralutvinning.

Aktsomhetsvurderingene har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i form av brudd på lovpålagte krav eller våre egne retningslinjer. Etter gjennomgangen av spørreskjemaene har vi likevel blitt gjort oppmerksom på at enkelte av våre leverandører har behov for å utarbeide bedre rutiner og retningslinjer for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet å stille klare krav til underleverandører, samt å sørge for effektive og anonyme varslingskanaler for egne ansatte og lokalsamfunn som berøres av virksomheten. Slike rutiner og retningslinjer vil bidra til å sikre etterlevelse av relevant regelverk og større åpenhet knyttet til risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 TILTAK

Haugtrac AS og Eikmasin AS vil fortløpende vurdere nødvendige og adekvate tiltak for å stanse, forhindre eller redusere negative konsekvenser som identifiseres gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Gjennom våre retningslinjer stiller vi tydelige krav og forventninger til egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Utsendelse av spørreskjema til leverandører og forretningspartnere har også en preventiv og oppdragende effekt, og bidrar til god informasjonsflyt mellom de ulike leddene i kjeden.

Dersom de nærmere undersøkelser avdekker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produktet eller tjenester, vil vi iverksette tiltak for å søke å stanse, forebygge eller begrense disse konsekvensene, i tråd med åpenhetsloven §4. Effekten av eventuelle tiltak vil bli evaluert, og vi vil kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan konsekvensene er håndtert, samt sørge for nødvendig oppfølging i tråd med lovens krav.

Vi forventer at de iverksatte og planlagte tiltakene vil bidra til økt bevissthet hos våre leverandører, og skape grobunn for en åpen dialog med god informasjonsflyt. Vi er opptatt av å kommunisere til våre leverandører at vi ønsker en konstruktiv dialog der vi kan arbeide sammen for å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter er ivarettatt gjennom hele leverandørkjeden og hos lokalsamfunn som påvirkes av vår virksomhet.

5 SIGNERING

Redegjørelsen er signert av styret og daglig leder 01.02.24