

REDEGJØRELSE FOR AGRI MIDT-NORGE AS 2025

1 INNLEDNING

Konsernet Agri Midt-Norge AS («**Agri Midt-Norge**») anerkjenner at næringslivet har et ansvar for å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som leverandør av traktorer og landbruksmaskiner er det viktig å sikre ansvarlig atferd gjennom hele vår verdikjede. Agri Midt-Norge respekterer internasjonale menneskerettigheter og regler om anstendige arbeidsforhold, slik de blant annet fremgår av United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) og ILO-konvensjonene. Agri Midt-Norge vil etter beste evne sørge for at menneskerettigheter er respektert i alle deler av vår virksomhet så vel som i relasjon til leverandører og samarbeidspartnere.

Plikten til å offentliggjøre en redegjørelse etter åpenhetsloven § 5 henger naturlig sammen med vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Formålet er å gi allmennheten innsikt i våre nøkkelfunn og tiltak som er iverksatt eller som vi planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

2 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1 Organisering og driftsområde

Konsernet Agri Midt-Norge AS består av drifts- og eiendomsselskaper. Midt-Norge Maskinsenter AS («**Eiksenteret Midt-Norge**») driver Eiksentrene i Trondheim, Rissa, Orkdal, Støren, Stjørdal, Levanger, Steinkjer, Surnadal, Malmefjorden og Oppdal. Eiksentrene i Norge er organisert i en franchisekjede med Eikmaskin AS som kjedegiver. Eikmaskin AS er, via sin eier AGCO, hovedleverandør til Eiksenteret Midt-Norge. Selskapet driver med salg, service og reparasjoner av maskiner til landbruk, skogbruk og kommunale etater. Øvrig virksomhet i konsernet består av import og salg av maskiner og utstyr til landbruk, kommunalsektoren, bygg og anlegg. I tillegg til dette driver konsernet eiendomsvirksomhet.

Kjedegiver til Eik-kjeden er Eikmaskin AS («**Eikmaskin**»), et norsk selskap som importerer traktorer og landbruksmaskiner. Eikmaskin har om lag 30 ansatte, og en årlig omsetning på omtrent to milliarder kroner. Selskapet er eid av det internasjonale landbrukskonsernet AGCO Corporation («**AGCO**»). Eikmaskin importerer merkene Massey Ferguson, Fendt og Valtra til Norge og er kjedegiver og sentral ressurs for Eiksenteret Midt-Norge. Eikmaskin sine produktspecialister på traktor, høstemaskiner og redskaper sørger for at Eiksentrene har gode salgsverktøy gjennom brosjyrer og opplæring på alle produkter. Eikmaskin sin innkjøpsavdeling sørger for effektiv vareflyt og for at kundene får sine bestilte produkter til rett tid. Salgs- og regionsjefene følger opp hvert enkelt Eiksenter både med hensyn til økonomi og salgsplanlegging. Eikmaskin gir også hvert enkelt Eiksenter tilgang til viktige tekniske ressurser, som for eksempel forretnings- og økonomisystem som gir mulighet for å automatisere mange arbeidsprosesser. Dette frigjør tid, og gir økt effektivitet og bedre oversikt over virksomheten.

Gjennom AGCO Academy tilbys et omfattende utviklingsprogram som Eik-kjeden kan dra full nytte av. Det inkluderer kurs hos blant annet Valtra i Finland, Fendt i Tyskland og Massey Ferguson

i Frankrike. Som et ledd i AGCOs medarbeiderutvikling tilbys også et eget utvekslingsprogram for servicepersonell.

Eiksenteret Midt-Norge er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette innebærer at miljøhensyn og miljøbevissthet er godt innarbeidet i våre tjenester og produkter. Miljøfyrtårnet er et anerkjent og effektivt verktøy for sertifisering og miljøledelse, og gjennom vår sertifisering får vi konkrete verktøy for å jobbe målrettet med å forbedre våre innkjøp og miljøprestasjoner. Sertifiseringene gir oss også gode forutsetninger for å bidra til å oppnå flere av FNs bærekraftsmål.

Gjennom AGCO Agricultural Foundation støtter Eik-kjeden også en rekke frivillige organisasjoner. For å lese mer om dette arbeidet, se AGCOs [Sustainability Statement 2025](#) (siste tilgjengelige pr. dd.) og nettsiden til [AGCO Agricultural Foundation](#).

2.2 Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Vi jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Vår hovedleverandør Eikmaskin har utarbeidet og vedtatt en Human Rights Policy og en Supplier Code of Conduct som gjelder for kjedens leverandører. Retningslinjene er behandlet og godkjent av styret i Eikmaskin. Eikmaskin har gjennom dette klare retningslinjer for våre leverandører, som vi forventer at etterleves.

Agri Midt-Norge jobber aktivt for å sørge for god informasjonsflyt og sporbarhet. Målet er å sikre en åpen og ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeden. Agri Midt-Norge har i den forbindelse utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Vurderingene er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gjennom disse vurderingene har vi blitt satt i stand til å identifisere, prioritere og håndtere risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er nedsatt et utvalg som kartlegger hvilken risiko som foreligger hos Agri Midt-Norge internt og i vår leverandørkjede.

På konsernnivå gjennomfører AGCO grundige risikokartlegginger og vesentlighetsanalyser av egen virksomhet og leverandørkjede. Ettersom AGCO er Eik-kjedens største leverandør av traktorer og landbruksmaskiner, gir AGCOs rapporter også et dekkende bilde av Eiksenteret Midt-Norges leverandørkjede. Det henvises derfor til AGCOs Sustainability Report, som blant annet redegjør for AGCOs vesentlighetsanalyser, risikokartlegging, leverandøroppfølging og forventede resultater av iverksatte tiltak. Mer informasjon om AGCOs leverandøroppfølging finnes på [AGCOs nettsider](#).

Agri Midt-Norge og vår hovedleverandør Eikmaskin har utarbeidet en oversikt over leverandører og forretningspartnere, som har vært gjenstand for nærmere vesentlighetsanalyser, prioriteringer og vurdering av oppfølgingsbehov. Vi har benyttet en risikobasert tilnærming for å velge ut hvilke leverandører som bør følges opp nærmere i denne omgang.

Agri Midt-Norge og Eikmaskin har sendt ut spørreskjemaer til et stort antall leverandører og forretningspartnere. På bakgrunn av de utfylte spørreskjemaene er det foretatt en nærmere vurdering av hver enkelt leverandør. Risikokartleggingen er basert på hvorvidt det er risiko knyttet til bransje/produkt, opprinnelsesland, leverandørens eget arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvorvidt leverandøren har relevante rutiner og retningslinjer som sikrer etterlevelse i egen virksomhet og i sin leverandørkjede. I risikokartleggingen er det også vektlagt hvilken innvirkning vi har på den enkelte leverandøren, og hvor presserende behov det er for oppfølging av den enkelte leverandør.

Aktsomhetsvurderingene vil gjentas årlig, og ved vesentlige endringer i vår leverandørkjede. Dette arbeidet vil også integreres i våre innkjøpsrutiner, slik at nye leverandører vil være gjenstand for en kvalifikasjonsprosess som blant annet omfatter kartlegging av risiko knyttet til forretningsatferd, menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vi vil jevnlig gjennomføre evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, tiltak og planer for å sikre ivaretagelse av våre forpliktelser, samt kontinuerlig forbedring av prosessen.

3 RESULTATET AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

Våre undersøkelser har i første hånd omfattet utsendelse av spørreskjemaer basert på et risikobasert utvalg av leverandører. Utsendelse av slike spørreskjemaer til en stor andel av våre leverandører og forretningspartnere har bidratt til en effektiv og grundig innhenting av relevant informasjon, som har satt oss i stand til å prioritere hvilke leverandører og forretningspartnere som bør følges opp nærmere. Svarprosenten er akseptabel, men vi vil arbeide for å forbedre den på årlig basis. Våre undersøkelser har også avdekket at en rekke av våre leverandører og forretningspartnere gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og stiller krav til sine underleverandører for å stanse eller forhindre potensiell og faktisk risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den videre oppfølgingen av leverandører og forretningspartnere vil også foretas ut fra en risikobasert tilnærming. Eiksenteret Midt-Norge har gjennom vår hovedleverandør Eikmaskin prioriterte områder som det er et særlig fokus på. Dette er knyttet til helse og sikkerhet, ivaretagelse av lokalsamfunn, diskriminering, organisasjonsfrihet, barnearbeid og tvangsarbeid. Eikmaskin importerer traktorer, landbruksutstyr og reservedeler som består av en rekke ulike komponenter og materialer, og enkelte av våre leverandører har et stort antall underleverandører. Risiko forbundet med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er mest fremtredende i produksjon og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Dette henger sammen med at produksjonen kan finne sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves. For Eikmaskin er det derfor en særlig risiko knyttet til bilproduksjon, batterier, dekk og naturgummi. Risikoen ligger hovedsakelig nedover i produksjonskjeden, både når det gjelder arbeidstakerrettigheter og påvirkning av lokalsamfunn ved mineralutvinning.

Aktsomhetsvurderingene har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i form av brudd på lovpålagte krav eller våre egne retningslinjer. Etter gjennomgangen av spørreskjemaene har vår hovedleverandør Eikmaskin likevel blitt gjort oppmerksom på at enkelte av våre leverandører har behov for å utarbeide bedre rutiner og retningslinjer for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet å stille klare krav til underleverandører, samt å sørge for effektive og anonyme varslingskanaler for egne ansatte og lokalsamfunn som berøres av virksomheten. Slike rutiner og retningslinjer vil bidra til å sikre etterlevelse av relevant regelverk og større åpenhet knyttet til risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 TILTAK

Agri Midt-Norge vil fortløpende vurdere nødvendige og adekvate tiltak for å stanse, forhindre eller redusere negative konsekvenser som identifiseres gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Eikmaskin har iverksatt preventive tiltak for å redusere risiko for negativ innvirkning, herunder utarbeidelse av Supplier Code of Conduct og Human Rights Policy. Gjennom våre retningslinjer

stiller vi tydelige krav og forventninger til egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Utsendelse av spørreskjemaer til leverandører og forretningspartnere har også en preventiv og oppdragende effekt, og bidrar til god informasjonsflyt mellom de ulike leddene i kjeden.

Eikmaskin har avdekket noen risikoområder som vil følges opp nærmere, særlig knyttet til produksjon av batterier, metall og gummi. Eikmaskin vil gå i dialog med enkelte av våre leverandører som opererer innenfor disse høyrisikobransjene for å undersøke nærmere i hvilken grad de etterlever vår Supplier Code of Conduct og internasjonale menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. I den forbindelse vil vi be de aktuelle leverandørene om å undersøke risiko nedover i leverandørkjeden, samt be om en redegjørelse for hvilke krav de stiller til sine underleverandører for å sikre ivaretagelse av grunnleggende rettigheter.

Dersom de nærmere undersøkelsene avdekker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester, vil vi iverksette egnede tiltak for å søke å stanse, forebygge eller begrense disse konsekvensene, i tråd med åpenhetsloven § 4. Effekten av eventuelle tiltak vil bli evaluert, og vi vil kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan konsekvensene er håndtert, samt sørge for nødvendig oppfølging i tråd med lovens krav.

Vi forventer at de iverksatte og planlagte tiltakene vil bidra til økt bevissthet hos våre leverandører, og skape grobunn for en åpen dialog med god informasjonsflyt. Vi er opptatt av å kommunisere til våre leverandører at vi ønsker en konstruktiv dialog der vi kan arbeide sammen for å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter er ivarettatt gjennom hele leverandørkjeden og hos lokalsamfunn som påvirkes av vår virksomhet.

Agri Midt-Norge vil arbeide kontinuerlig for å redusere vår innvirkning der det er relevant. Vi vil jobbe aktivt med å forbedre våre leverandørers bærekraftsarbeid gjennom dialog, kunnskapsutveksling, insentiver og opplæring.

5 SIGNERING

Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder.

REDEGJØRELSE FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD - 2025 MIDT-NORGE MASKINSENTER AS

1 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

Midt-Norge Maskinsenter AS («Eiksenteret Midt-Norge») driver Eiksentrene i Trondheim, Rissa, Orkdal, Støren, Stjørdal, Levanger, Steinkjer, Surnadal, Malmefjorden og Oppdal. Eiksentrene i Norge er organisert i en franchisekjede med Eikmaskin AS som kjedegiver. Eikmaskin AS er, via sin eier AGCO, hovedleverandør til Eiksenteret Midt-Norge. Selskapet driver med salg, service og reparasjoner av maskiner til landbruk, skogbruk og kommunale etater.

Midt-Norge Maskinsenter AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og fører etter beste evne en bevisst linje for å ivareta og sikre likestilling mellom kvinner og menn i organisasjonen og ledelsen. Bedriftens policy tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av selskapets 120 ansatte er 10 kvinner.

2 FAKTISK TILSTAND PR 31.12.2025

Tabellen under viser sentrale funn. Dette gir et overordnet bilde; detaljer på avdelings-, stillings- og individnivå er utelatt av personvern hensyn.

Indikator	Kommentar
Kjønnsfordeling	7% kvinner / 93% menn
Midlertidige ansettelser	I forbindelse med sesong. Kjønnsfordeling likt som ordinært ansatte.
Foreldrepermisjon	P.t. ikke tilstrekkelig data til å undersøke forskjeller basert på kjønn.
Lønnskartlegging	Lønnskartlegging gjennomført i 2025 viser ingen kjønnsforskjeller som ikke kan forklares med stilling, kompetanse eller ansiennitet.

3 ARBEID MED LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

Likestillings- og mangfoldsprinsipper er forankret i:

- Personhåndboken
- HMS-arbeidet
- Rekrutteringsarbeid med mål om fortsatt reduksjon av kjønnskjevhet over tid
- AGCOs etiske retningslinjer og nulltoleranse mot diskriminering og trakassering

4 OPPSUMMERING

Midt-Norge Maskinsenter AS arbeider kontinuerlig for å fremme et inkluderende arbeidsmiljø og en reell likestilling mellom kjønnene i alle ledd. Selskapet vil:

- Overvåke nøkkeltall årlig for å avdekke uønskede forskjeller
- Sikre at rekrutterings- og lønnsprosesser er objektive og kjønnsnøytrale

5 SIGNERING

Redegjørelsen signeres av styreleder og daglig leder.