

2025 STATEMENT

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Eikmaskin AS

Published in accordance with the Norwegian Transparency Act
June 3, 2026

Oversikt

Eikmaskin AS er en norsk virksomhet som er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Vi anerkjenner vårt ansvar for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Som en del av dette arbeidet er vi dedikert til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og vi forplikter oss til å redegjøre for våre funn og tiltak årlig, i tråd med lovens krav.

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å kartlegge og vurdere både faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er viktig for å kunne identifisere og håndtere risikoer som kan oppstå i vår leverandørkjede, samt for å fremme ansvarlig forretningspraksis. Ved å oppfylle lovens krav bidrar vi til en bærekraftig utvikling og et mer rettferdig arbeidsmiljø for alle involverte parter.

I løpet av 2025 har vi kartlagt 413 leverandører fordelt på 21 ulike land. Det er verdt å merke seg at det ikke er identifisert noen høyrisikoleverandører, og vi har ikke utført noen risikovurderinger eller dybdevurderinger. Dette gir et bilde av at vår nåværende leverandørkjede har et lavt risikonivå i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold, men det understreker også behovet for kontinuerlig overvåkning og evaluering for å opprettholde denne statusen.

For å håndtere identifiserte risikoer har vi iverksatt flere tiltak, selv om vi for øyeblikket ikke har registrert noen spesifikke aktsomhetsvurderinger eller dybdevurderinger. Vi er dedikert til å utvikle en mer robust prosess for risikovurdering fremover, som vil inkludere grundigere kartlegging av leverandører og deres praksiser. Vår ambisjon er å styrke vår innsats for å sikre anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden, og vi vil fortsette å prioritere områder som opplæring av leverandører, oppfølging av arbeidsforhold, samt forbedring av rapporteringsrutiner for å sikre transparens og ansvarlighet.

Om virksomheten

Eikmaskin er et norsk selskap som importerer traktorer og landbruksmaskiner. Eikmaskin har om lag 34 ansatte, og har en årlig omsetning på nærmere tre milliarder kroner. Selskapet er eid av det internasjonale landbrukskonsernet AGCO Corporation. Eikmaskin importerer merkene Massey Ferguson, Fendt og Valtra til Norge og er kjedegiver og sentral ressurs for Eik-kjeden. Eikmaskin sine produktspecialister på traktor, høstmaskiner og redskaper sørger for at Eiksentrerne har gode salgsverktøy gjennom brosjyrer og opplæring på alle produkter. Vår innkjøpsavdeling sørger for effektiv vareflyt og for at kundene får sine bestilte produkter til rett tid. Salgs- og regionsjefene følger opp hvert enkelt Eiksenter både med hensyn til økonomi og salgsplanlegging. Eikmaskin gir også hvert enkelt Eiksenter tilgang til viktige tekniske ressurser, som for eksempel forretnings- og økonomisystem som gir mulighet for å automatisere mange arbeidsprosesser. Dette frigjør tid, og gir økt effektivitet og bedre oversikt over virksomheten.

Gjennom AGCO Academy tilbys et omfattende utviklingsprogram som Eik-kjeden kan dra full nytte av. Det inkluderer kurs hos blant annet Valtra i Finland, Fendt i Tyskland og Massey Ferguson i Frankrike. Som et ledd i AGCOs medarbeiderutvikling tilbys også et eget utvekslingsprogram for servicepersonell.

Eikmaskin er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette innebærer at miljøhensyn og miljøbevissthet er godt innarbeidet i våre tjenester og produkter. Miljøfyrtårnet er et anerkjent og effektivt verktøy for sertifisering og miljøledelse, og gjennom vår sertifisering får vi konkrete verktøy for å jobbe målrettet med å forbedre våre innkjøp og miljøprestasjoner. Sertifiseringene gir oss også gode forutsetninger for å bidra til å oppnå flere av FN's bærekraftsmål.

Gjennom AGCO Agricultural Foundation støtter Eikmaskin også en rekke frivillige organisasjoner.

For å lese mer om dette arbeidet, se [AGCOs Sustainability Report 2025](#) og nettsiden til [AGCO Agricultural Foundation](#).

1. Virksomhetsområde

Eikmaskin AS spesialiserer seg på utvikling og salg av maskiner og utstyr for ulike bransjer. Vi leverer produkter som er designet for å møte spesifikke behov innen industri og kommersielle områder, med fokus på kvalitet og innovasjon.

2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et solid team med høy kompetanse, bestående av dyktige fagfolk innen ingeniørfag, produksjon og salg. Vi har et strukturert organisasjonsopplegg som fremmer samarbeid og effektivitet, og vi har 34 ansatte som jobber for å levere produkter av høy kvalitet.

3. Geografisk tilstedeværelse

Eikmaskin AS har en omfattende geografisk tilstedeværelse med leverandører i 21 forskjellige land. Dette gir oss muligheten til å dra nytte av globale ressurser og kompetanse, samtidig som vi må være oppmerksomme på ulike regulatoriske og kulturelle forhold i disse områdene.

4. Leverandørkjeden

Vi har en variert leverandørkjede med 413 leverandører. Selv om vi i dag ikke har identifisert høyrisikoleverandører, anerkjenner vi at det er viktig å kartlegge og vurdere leverandørene våre for å sikre at vi opprettholder høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er systematiske prosesser som virksomheter benytter for å identifisere, vurdere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og leverandørkjede. Dette arbeidet er avgjørende for å sikre at virksomheten opptrer ansvarlig og i tråd med internasjonale standarder. Eikmaskin AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i sitt aktsomhetsarbeid, og har derfor implementert en strukturert tilnærming til aktsomhetsvurderinger som inkluderer alle nødvendige trinn for å oppfylle lovens krav.

Aktsomhetsarbeidet i Eikmaskin AS er organisert gjennom tverrfaglige team som samarbeider for å integrere ansvarlighet i alle aspekter av virksomheten. Vi benytter oss av ulike verktøy og systemer for å støtte denne prosessen, inkludert interne dokumentasjonsverktøy og rapporteringssystemer. Dette sikrer at vi har oversikt over våre aktiviteter, leverandører og eventuelle risikoer som kan påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold.

1. Forankring

Eikmaskin AS har integrert ansvarlighet i våre retningslinjer for etisk forretningspraksis. Dette innebærer at vi har utarbeidet en overordnet policy for ansvarlig næringsliv som er forankret i ledelsen og kommunisert til alle ansatte. Vi har også prosedyrer for hvordan vi skal håndtere etiske dilemmaer som kan oppstå i vår drift.

2. Kartlegging

Vi har implementert en prosess for å identifisere og vurdere negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Dette inkluderer en systematisk gjennomgang av våre 413 leverandører, der vi vurderer faktorer som geografisk beliggenhet og bransje for å prioritere områder med høyere risiko. Selv om vi ikke har høyrisikoleverandører identifisert så langt, er kartleggingen en kontinuerlig prosess.

3. Håndtering

Når risikoer er identifisert, iverksetter vi tiltak for å stanse eller forebygge negative konsekvenser. Dette kan inkludere oppfølging av leverandører for å sikre at de etterlever våre etiske standarder, samt utvikling av handlingsplaner for å håndtere spesifikke situasjoner som kan oppstå.

4. Oppfølging

Eikmaskin AS overvåker effektiviteten av de tiltakene vi har iverksatt ved å bruke spesifikke KPIer knyttet til våre etiske mål. Vi gjennomfører regelmessige interne revisjoner og rapporterer om funnene til ledelsen for å sikre at vi kontinuerlig forbedrer våre prosesser.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer åpent om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne åbenhetsredegjørelsen er en del av vår forpliktelse til transparens, og vi deler også informasjon gjennom våre nettsider og i årsrapporter for å informere interessenter om våre tiltak og resultater.

6. Gjenoppretting

I tilfeller hvor det avdekkes at Eikmaskin AS har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning, jobber vi aktivt for å sørge for gjenoppretting. Dette inkluderer samarbeid med berørte parter og organisasjoner for å sikre at nødvendige tiltak iverksettes for å rette opp i skader som er skjedd.

Funn

Kartleggingen av Eikmaskin AS sin virksomhet i henhold til åpenhetsloven ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av kvalitativ og kvantitativ metode. Vi benyttet oss av eksisterende rapporter fra bransjeorganisasjoner, samt data fra intern revisjon og tilbakemeldinger fra interessenter. I tillegg ble det utført en gjennomgang av tilgjengelige offentlige kilder for å identifisere mulige risikoområder knyttet til leverandører og underleverandører. Hensikten med kartleggingen var å avdekke både faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede.

I vurderingsprosessen ble det prioritert å kartlegge områder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS). Disse områdene ble ansett som kritiske, da de ofte er utsatt for brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder, særlig når det gjelder internasjonale leverandører. Overordnet kan vi konkludere med at kartleggingen ikke avdekket vesentlige negative konsekvenser, verken faktiske eller potensielle. Det er imidlertid viktig å merke seg at vi har identifisert områder som krever oppmerksomhet i fremtiden, spesielt i lys av den kompleksiteten som finnes i vårt leverandørnettverk.

Tiltak

Eikmaskin AS har en proaktiv tilnærming til sitt tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Virksomheten erkjenner viktigheten av å iverksette tiltak som er tilpasset den alvorlighetsgraden og sannsynligheten for de negative konsekvensene som kan oppstå i vårt leverandørnettverk. For å sikre en effektiv respons, prioriteres tiltak basert på en grundig vurdering av disse faktorene.

Tiltakene som iverksettes kan omfatte en rekke virkemidler, som dialog med leverandører for å adressere bekymringer, innføring av kontrakts klausuler som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter, samt opplæring for ansatte og samarbeidspartnere for å øke bevisstheten om disse temaene. I tillegg kan revisjoner av leverandører gjennomføres for å vurdere etterlevelse, og i tilfeller der alvorlige brudd avdekkes, kan det bli aktuelt å avslutte forretningsforholdet. Oppfølging av tiltakene skjer kontinuerlig, der vi evaluerer effekten av iverksatte tiltak og justerer strategier der det er nødvendig for å oppnå ønskede resultater.

Informasjonskrav

Retten til informasjon i henhold til åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon muligheten til å be om informasjon fra Eikmaskin AS om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For å sende inn et informasjonskrav, kan man kontakte oss via:

- e-post på info@eikmaskin.no
- benytte vårt kontaktskjema tilgjengelig på vår nettside.

Når vi mottar informasjonskrav, vil vi behandle henvendelsene så raskt som mulig. Vi har plikt til å svare innen tre uker etter at kravet er mottatt. I spesielle tilfeller kan fristen forlenges til to måneder hvis det er særlige omstendigheter som krever mer tid til å innhente eller vurdere informasjonen som etterspørres. Det er imidlertid viktig å merke seg at vi kan ha begrensninger i informasjonsplikten, for eksempel forretningshemmeligheter eller hensyn til personvern.

I rapporteringsperioden har Eikmaskin AS ikke mottatt noen informasjonskrav. Dette betyr at vi ikke har hatt behov for å håndtere slike henvendelser hittil, men vi er forberedt på å ivareta denne plikten i fremtiden. Vi oppfordrer alle til å benytte seg av sin rett til informasjon, slik at vi sammen kan arbeide for å fremme ansvarlighet og åpenhet.

Konsernforhold

Eikmaskin AS er et selvstendig selskap og er ikke del av et konsern. Dette gir oss en unik mulighet til å tilpasse våre aktsomhetsvurderinger og retningslinjer uten å måtte koordinere med flere nivåer av ledelse eller ulike selskaper.

Aktsomhetsarbeidet er organisert internt gjennom en dedikert gruppe som har ansvar for å kartlegge og vurdere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5 SIGNERING

Redegjørelsen er signert av styret 3. juni 2026.

