

Rapport

# AKTSOMHETSVURDERING

2023

NORSK



## INNHold

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Introduksjon                                   | 3  |
| Kort om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger | 3  |
| Elotec AS sitt arbeid med åpenhetsloven        | 3  |
| Styrets signatur                               | 4  |
| Nøkkelopplysninger om virksomheten             | 5  |
| Metode                                         | 6  |
| Leverandørevaluering                           | 6  |
| Resultater og tiltak                           | 13 |
| Kommunikasjon                                  | 14 |
| Avslutning                                     | 15 |



# INTRODUKSJON

---

## Kort om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30. juni 2023.

(Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>)

### Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger.

«Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.» (Kilde: [Åpenhetsloven § 4.](#))

En aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet.

Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, handler det ikke om negative konsekvenser for virksomheten selv. Det dreier seg derimot om sannsynligheten for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Hovedfokuset bør altså ligge på hvordan virksomheten påvirker mennesker, både i og utenfor virksomheten.

(Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/aktsomhetsvurderinger>)

## Elotec AS sitt arbeid med åpenhetsloven

Som del av dette arbeidet har Elotec opprettet en egen side på våre nettsider hvor all informasjon ligger (<https://www.elotec.no/apenhet>) og et eget system og e-postadresse ([etisk@elotec.no](mailto:etisk@elotec.no)) hvor interesserte kan rette forespørsler til og få informasjon.

Aktsomhetsvurderingsrapporten kommer frem av dette dokumentet som er offentlig publisert.

Elotec utarbeidet i 2021 en Supplier Code of Conduct (SCC) som innfrir retningslinjer fra OECD (Organization for Economic Co-operation and Development). Vi jobber kontinuerlig med å bekrefte at våre leverandører tilslutter seg denne.

For å legge innsatsen der Elotec har størst mulighet for påvirkning, har vi vurdert eksisterende leverandører etter volum, land, og hvor essensielle varer og tjenester de leverer. Vårt mål er ha fokus på de områder vi kan ha størst påvirkningskraft.

Alle nye leverandører til Elotec må bekrefte at de ivaretar de hensyn som er beskrevet i vår SCC.



Styrets signatur

Elotec AS

---

Jan Fredrik Kleven  
Daglig Leder, Elotec AS  
Styremedlem

---

Nina Kleven  
Leder Strategi- og forretningsutvikling, Elotec AS  
Styreleder

---

Kristian Kleven  
Produktsjef, Elotec AS  
Styremedlem

---

Morten Husby  
Nestleder, Elotec AS  
Styremedlem

---

Roger Furnes  
Forretningsanalytiker, Elotec AS  
Styremedlem

Oppdal, 28.06.2023



## Nøkkelopplysninger om virksomheten

Navn:

Elotec AS

---

Bransje:

Produsenter, Elektroniske produkter og utstyr, Elektronikkproduksjon og utstyr, Elektronikk- og telekommunikasjonsutstyr, Elektronikk- og telekommunikasjonsutstyr - engros, Grossister

---

Virksomhet (hva gjør vi):

Utvikling, produksjon, salg og distribusjon av alarm- og overvåkningsutstyr, herunder bla. brannalarm, nødlys, innbruddsalarm, kameraovervåkning, alarmsendere, brannslukking, sensorteknologi og radarteknologi

---

Våre kunder:

Primært elektroinstallatører og andre distributører

---

Omsetning i rapporteringsåret 2022 (NOK):

213 500 000

---

Antall ansatte:

90

---

Kontaktinfo for rapporten:

etisk@elotec.no

---



## METODE

---

### Leverandørevaluering

Elotec har utarbeidet en leverandørundersøkelse og valgt leverandører etter hvor vi har størst mulighet for påvirkning.

Her har vi vurdert eksisterende leverandører etter *volum på innkjøp, land, og hvor essensielle varer og tjenester de leverer*. Utvalget av leverandører er lagt etter de største leverandørene etter omsetning for oss samt land med høyere risiko.

For å gjennomføre denne vurderingen har vi utarbeidet en spørreundersøkelse som tar for seg de sentrale temaene i henhold til OECD-retningslinjene:

- Menneskerettigheter
- Arbeidsforhold
- Miljø og klima
- Anti-korrupsjon

Vi har strukturert undersøkelsen på en måte som tar hensyn til disse viktige aspektene og som sikrer en helhetlig vurdering av våre leverandører.

Under følger vår utsendte spørreundersøkelse (engelsk versjon):



## Supplier Survey Transparency Act 2023

In accordance with the requirements of the Transparency Act and our internal risk assessment process, we will investigate how our suppliers comply with OECD guidelines and UN guidelines for responsible business conduct. We take our responsibility as a responsible actor in business seriously and expect the same from our suppliers. In this context, we want to map out how our suppliers work within the central themes of this law. We have chosen to divide the investigation as follows:

1. Transparency Act - general
2. Human rights
3. Working conditions
4. Environment and climate
5. Anti-corruption
6. Conclusion - information about completion

This is a mandatory survey for all our suppliers and must be completed by 31.05.2023.

Here are more information about the Transparency Act:

<https://www.forbrukertilsynet.no/the-transparency-act>

### General information

|                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| Company name            | <input type="text"/> |
| Organisation/VAT number | <input type="text"/> |
| E-mail                  | <input type="text"/> |
| Contact person          | <input type="text"/> |

### Where is the company located?

Select relevant areas.

- ☐ Scandinavia
- ☐ Western Europe
- ☐ Eastern Europe
- ☐ Asia
- ☐ North America
- ☐ South America
- ☐ Oceania
- ☐ Africa



Does the company have activities wich interact or are related with Russia?

- ☐ Ja  
☐ Nei

### 1. Transparency Act - general

Are you yourself covered by the Transparency Act?

- ☐ Yes  
☐ No

Have you conducted due diligence assessments regarding the risks of human rights violations and decent working conditions in your supply chain?

- ☐ Yes  
☐ No

Do you have a policy based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights or a similar commitment to promote respect for human rights in your own business and your supply chain?

- ☐ Yes  
☐ No

Comment

Are you a member of an initiative/collaboration for responsible and sustainable supply chains? For example, UN Global Compact, Ethical Trading Initiative, amfori, Responsible Business Alliance, etc

- ☐ Yes  
☐ No

Do you require suppliers to comply with international standards for decent work (ILO's core conventions)?

- ☐ Yes  
☐ No

Are you requiring suppliers to impose the same requirements on their own suppliers, i.e., to document respect for human rights and standards for decent work?

- ☐ Yes  
☐ No



Can you document the place of production for the delivered products?

- ☐ Yes  
☐ No

Wich country?

If the delivered goods are produced by your company, can you document the implementation of international standards for decent work according to the ILO's core conventions?

- ☐ Yes  
☐ No

## 2. Human rights

Can it be confirmed that the purchase of goods and services that are procured do not violate applicable laws and regulations, key UN conventions, ILO conventions and national labor legislation at the production site, and that the UN Declaration of Human Rights must be respected?

- ☐ Yes  
☐ No

Does the company ensure diversity and equal treatment?

- ☐ Yes  
☐ No

Does the company ensure diversity and equal treatment for your (sub)suppliers?

- ☐ Yes  
☐ No

How does the business follow up that your suppliers perform their services in an ethical and compliant manner?



### 3. Working conditions

Can you provide documentation that demonstrates that your business complies with relevant health, safety, and environmental standards?

- ☐ Yes
- ☐ No

Can you provide documentation that your (sub)suppliers comply with relevant health, safety, and environmental standards?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business comply with the current regulations for employee rights?

- ☐ Yes
- ☐ No

Do the company's (sub)suppliers meet the currently applicable rules for employee rights?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business have routines for sharing information with employees related to employee rights?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business have routines to ensure that you neither employ children nor contribute to child labour?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business have measures to ensure that (sub)suppliers do not employ children or contribute to child labour?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business have routines to ensure that you do not contribute to discrimination?

- ☐ Yes
- ☐ No



#### 4. Environment and climate

Does the business work actively for a more sustainable climate and environment?

- ☐ Yes  
☐ No

Is surveying the climate and environment part of the routines in your business?

- ☐ Yes  
☐ No

Does the company have routines for training employees in the work for a sustainable climate and environment?

- ☐ Yes  
☐ No

Does the business report annually on climate and environment?

- ☐ Yes  
☐ No

Does the business apply the precautionary principle where there is a risk of serious harm to health, environment, and safety?

- ☐ Yes  
☐ No

Which of the following international principles are covered by your guidelines?

Multiple choice question - it is possible to answer multiple options.

- ☐ The UN Global Compact's 10 principles  
☐ Key UN conventions, such as the UN Declaration of Human Rights, the Convention on the Rights of the Child, the Convention on Civil and Political Rights, on Economic, Social and Cultural Rights and on Racial Discrimination  
☐ ILO conventions and in particular the core conventions on freedom of association and the right to collective bargaining, prohibition of child labour, prohibition of forced labor and prohibition of discrimination  
☐ OECD guidelines for multinational enterprises, with clear expectations for diligence in areas such as human rights, labor rights, the environment, anti-corruption and transparency  
☐ Other? Please provide a description below:



Do the company's guidelines (as mentioned above) also apply to their direct subcontractors?

- ☐ Yes
- ☐ No
- ☐ Partial
- ☐ Don't know

Is the business certified according to a standard/certification?

Multiple-choice question - it is possible to select multiple options as answers:

- ☐ ISO
- ☐ EMAS (EU Eco-Management and Audit Scheme)
- ☐ No, not specified
- ☐ Other? Please provide a description below:

## 5. Anti-corruption

Can it be confirmed that the business distances itself from all forms of corruption?

- ☐ Yes
- ☐ No

Does the business comply with international conventions regarding corruption?

- ☐ Yes
- ☐ No

Is regular risk assessment carried out to prevent involvement in corruption?

- ☐ Yes
- ☐ No

Have procedures been developed for monitoring and documenting the company's suppliers related to anti-corruption?

- ☐ Yes
- ☐ No
- ☐ Don't know

Does the business have guidelines and routines for reporting harassment, corruption and other objectionable conditions/illegalities?

- ☐ Yes
- ☐ No



Does the business have a Supplier Code of Conduct that suppliers are required to follow?

- ☐ Yes  
☐ No

## 6. Conclusion

I confirm that I personally have the necessary authority to complete and submit this questionnaire on behalf of our company.

- ☐ Yes  
☐ No

Completed by

Position title

E-mail

Date of this submission

Send

## Resultater og tiltak

Resultatene fra spørreundersøkelsen gir oss muligheten for å evaluere kvaliteten på samarbeidet og identifisere eventuelle forbedringsområder.

Vi er fornøyde med svarene som er gitt av de forespurte leverandørene. Basert på deres tilbakemeldinger, er det lite som tilsier at det foreligger alvorlige feil hos våre leverandører.

Videre har vi valgt å se på besvarelsene i sin helhet og vurdere svarene i sammenheng med de andre spørsmålene i undersøkelsen. Denne tilnærmingen hjelper oss med å identifisere eventuelle mønstre, trender, avvik eller identifisere områder som krever spesiell oppmerksomhet.

Vi har oppnådd en svarprosent på rundt 55% av de spurte leverandørene. Vi har mottatt svar fra våre største leverandører. Selv om dette gir oss et godt datasett å jobbe med, er vi likevel ikke fornøyde med svarprosenten. Derfor vil vi aktivt følge opp og jobbe med å få svar fra de som gjenstår fremover.

Oppsumert har vi følgende resultater i de ulike temaene i undersøkelsen:

### Menneskerettigheter

Alle bekrefter at de både krever og praktiserer grunnleggende krav til menneskerettigheter i egen bedrift og delvis svar på at de kan og tørr garantere dette for sine underleverandører. Der hvor dette er tilfellet er det



gjort tiltak blant annet ved å ha regelmessige besøk, revisjoner og spørreundersøkelser med sine underleverandører.

Tiltak: Ingen foreløpige. Fremover vil vi fortsette å monitorere og innhente svar fra flere.

### **Arbeidsforhold**

Alle bekrefter at de både krever og praktiserer grunnleggende krav for arbeidsforhold i egen bedrift og delvis svar på at de kan garantere dette for sine underleverandører, og sammensatt er svarene betryggende.

Tiltak: På de spørsmål hvor det fremstår uklart om de følger opp sine underleverandører nok, vil vi vurdere å spørre de leverandører det gjelder mer utdypende for deretter å vurdere videre handlinger.

### **Miljø og klima**

Kun ett firma svarte nei på om de jobber aktivt med å fremme bærekraftig klima- og miljø. Svarene ellers varierer.

Tiltak: På de spørsmål hvor det fremstår uklart om de jobber godt nok med dette, vil vi vurdere å undersøke de leverandører det gjelder mer utdypende for å vurdere videre tiltak der det er aktuelt.

### **Anti-korrupsjon**

Samtlige svarer at de tar avstand fra alle former for korrupsjon. Det er varierende svar når det kommer til hvor aktivt de jobber med dette.

Tiltak: På de spørsmål hvor det fremstår uklart om de jobber godt nok med dette, vil vi vurdere å undersøke de leverandører det gjelder mer utdypende for å vurdere videre tiltak der det er aktuelt.

## **Kommunikasjon**

Elotec forplikter seg til åpenhet vedrørende våre vurderinger og ønsker å opprettholde en konstruktiv dialog med alle våre interessenter, inkludert kunder, leverandører, eiere, ansatte og andre.

Dette kommuniserer vi gjennom våre nettsider på <https://www.elotec.no/apenhet> hvor både vår interne og eksterne code of conduct ligger og denne årlige rapporten blir publisert.



## AVSLUTNING

---

Elotec vil fortsette sitt engasjement med Åpenhetsloven i fremtiden.

Gjennom våre interne og eksterne etiske retningslinjer vil vi gjennom dette påse at menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår blir bekreftet og at det etableres gode rutiner for dette i alle deler av virksomheten. Dette er en prosess som involverer hele organisasjonen og vil være et kontinuerlig arbeid for oss.

Arbeidet med åpenhetsloven er en ny prosess for Elotec, og det er første gangen vi utarbeider en slik rapport. Denne erfaringen er lærerik for oss, og vi er innstilt på å kontinuerlig forbedre oss gjennom dette arbeidet i fremtiden.



ELOTEC AS, Søndre Industrivegen 3

N 7340 Oppdal, Norge

Tlf. +47 72 42 49 00

E-post: [info@elotec.no](mailto:info@elotec.no)

[www.elotec.no](http://www.elotec.no)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Roger Furnes

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-449044

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 07:00:39 UTC



## Morten Husby

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-72238

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 07:30:39 UTC



## Kristian Kleven

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-2748870

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 10:48:49 UTC



## Jan Kleven

Daglig leder

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-557304

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 11:19:36 UTC



## Jan Kleven

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-557304

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 11:19:36 UTC



## Nina Kleven

Styreleder

Serienummer: 9578-5994-4-3808879

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-06-28 12:25:46 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2L64H-TBWWE-UHXXJ-8N6XG-P6ELS-UJD73

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>