

Rapport

AKTSOMHETSVURDERING

2025

NORSK



INNHold

Introduksjon	3
Kort om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger	3
Elotec AS sitt arbeid med åpenhetsloven	3
Styrets signatur	4
Nøkkelopplysninger om virksomheten	5
Metode	6
Leverandørevaluering	6
Resultater og tiltak	6
Kommunikasjon	7
Avslutning	8



INTRODUKSJON

Kort om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres senest 30. juni hvert år.

(Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>)

Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger.

«Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.» (Kilde: [Åpenhetsloven § 4.](#))

En aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet.

Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, handler det ikke om negative konsekvenser for virksomheten selv. Det dreier seg derimot om sannsynligheten for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Hovedfokuset bør altså ligge på hvordan virksomheten påvirker mennesker, både i og utenfor virksomheten.

(Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/aktsomhetsvurderinger>)

Elotec AS sitt arbeid med åpenhetsloven

Som del av dette arbeidet har Elotec opprettet en egen side på våre nettsider hvor all informasjon ligger (<https://www.elotec.no/apenhet>) og et eget system og e-postadresse (etisk@elotec.no) hvor interesserte kan rette forespørsler til og få informasjon.

Aktsomhetsvurderingsrapporten kommer frem av dette dokumentet som er offentlig publisert.

Elotec utarbeidet i 2021 en Supplier Code of Conduct (SCC) som innfrir retningslinjer fra OECD (Organization for Economic Co-operation and Development). Vi jobber kontinuerlig med å bekrefte at våre leverandører tilslutter seg denne.

For å legge innsatsen der Elotec har størst mulighet for påvirkning, har vi vurdert eksisterende og nye leverandører etter volum, land, og hvor essensielle varer og tjenester de leverer. Vårt mål er ha fokus på de områder vi kan ha størst påvirkningskraft.

Alle nye leverandører til Elotec må bekrefte at de ivaretar de hensyn som er beskrevet i vår SCC.



Styrets signatur

Elotec AS

Jan Fredrik Kleven
Daglig Leder, Elotec AS
Styremedlem

Nina Kleven
Leder Strategi- og forretningsutvikling, Elotec AS
Styreleder

Kristian Kleven
Produktsjef, Elotec AS
Styremedlem

Morten Husby
Nestleder, Elotec AS
Styremedlem

Roger Furnes
Forretningsanalytiker, Elotec AS
Styremedlem

Kristin Gjønnnes
HR-ansvarlig, Elotec AS
Styremedlem

Oppdal, 25.06.2025



Nøkkelopplysninger om virksomheten

Navn:

Elotec AS

Bransje:

Produsenter, Elektroniske produkter og utstyr, Elektronikkproduksjon og utstyr, Elektronikk- og telekommunikasjonsutstyr, Elektronikk- og telekommunikasjonsutstyr - engros, Grossister

Virksomhet (hva gjør vi):

Utvikling, produksjon, salg og distribusjon av alarm- og overvåkningsutstyr, herunder bla. brannalarm, nødlys, innbruddsalarm, kameraovervåkning, alarmsendere, brannslukking, sensorteknologi og radarteknologi

Våre kunder:

Primært elektroinstallatører og andre distributører

Omsetning i rapporteringsåret 2024 (NOK):

268.770.00,-

Antall ansatte:

107

Kontaktinfo for rapporten:

etisk@elotec.no



METODE

Leverandørevaluering

Elotec har utarbeidet en leverandørundersøkelse og valgt leverandører etter hvor vi har størst mulighet for påvirkning.

Her vurderer vi eksisterende og nye leverandører etter *volum på innkjøp, land, og hvor essensielle varer og tjenester de leverer*. Utvalget av leverandører er lagt etter de største leverandørene etter omsetning for oss samt land med høyere risiko.

For å gjennomføre denne vurderingen har vi utarbeidet en spørreundersøkelse som tar for seg de sentrale temaene i henhold til OECD-retningslinjene:

- Menneskerettigheter
- Arbeidsforhold
- Miljø og klima
- Anti-korrupsjon

Vi har strukturert undersøkelsen på en måte som tar hensyn til disse viktige aspektene og som sikrer en helhetlig vurdering av våre leverandører.

Ved spørsmål rundt vår spørreundersøkelse, kan etisk@elotec.no kontaktes. Utsending av spørreundersøkelser utføres fra og med 2025 via vårt kvalitetsstyringssystem.

Resultater og tiltak

Resultatene fra spørreundersøkelsen gir oss muligheten til å evaluere samarbeidskvaliteten og identifisere områder for forbedring.

Vi har valgt å analysere alle svarene grundig og vurdere dem sammen med andre spørsmål i undersøkelsen. Dette hjelper oss med å identifisere eventuelle mønstre, trender eller avvik, samt områder som krever spesiell oppmerksomhet.

I år oppnådde vi en svarprosent på 56,7% fra våre hovedleverandører. Selv om det er en dobling fra fjoråret, representerer dette et begrenset datasett. Vi er tilfredse med svarprosenten, men vil komme til å følge opp og jobbe videre med å få svar fra de resterende leverandørene fremover.

Alle har svart at de ikke har aktiviteter eller interaksjoner relatert til Russland.

Oppsummert har vi følgende resultater i de ulike temaene i undersøkelsen:

Menneskerettigheter

Alle leverandører, med unntak av én, bekrefter at de både stiller krav om og etterlever grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet. Flere leverandører opplyser at de delvis kan gå god for sine underleverandører. I slike tilfeller er det iverksatt tiltak som regelmessige besøk, revisjoner, signerte erklæringer og spørreundersøkelser for å sikre etterlevelse i leverandørkjeden.

Tiltak: Vi vil fortsette arbeidet med å innhente svar fra leverandører som ennå ikke har besvart vår henvendelse. For leverandører som ikke oppfyller grunnleggende krav til menneskerettigheter i egen



virksomhet, vil det registreres et avvik. Dette vil følges opp systematisk for å sikre etterlevelse av våre krav til menneskerettigheter.

Arbeidsforhold

Alle bekrefter at de både krever og praktiserer grunnleggende krav for arbeidsforhold i egen bedrift og delvis svar på at de kan garantere dette for sine underleverandører, og sammensatt er svarene betryggende.

Tiltak: For de spørsmålene hvor det er uklart om leverandørene følger opp sine underleverandører tilstrekkelig, vil vi vurdere å stille de aktuelle leverandørene mer utdypende spørsmål.

Miljø og klima

Alle svarte at de jobber aktivt for å fremme en mer bærekraftig klima- og miljøpraksis. Men samtlige har ikke klima og miljø som en del av virksomhetens rutiner, eller har retningslinjer for å lære opp de ansatte om arbeid med bærekraftig klima og miljø. Nesten alle har svart at de følger internasjonale retningslinjer eller at bedriften har egne retningslinjer som baserer seg på de internasjonale, f, eks. ILO, UN, FN konvensjoner eller OECDs retningslinjer.

Tiltak: Som en del av vårt arbeid for en ISO 14001 sertifisering ønsker vi å påvirke våre leverandører til å ta miljøvennlige avgjørelser. På de spørsmål hvor det fremstår uklart om de jobber godt nok med miljø og klima, vil vi vurdere å undersøke de leverandører det gjelder mer utdypende for å vurdere videre tiltak der det er aktuelt.

Anti-korrupsjon

Alle svarer at de tar avstand fra alle former for korrupsjon og bekrefter at virksomheten overholder internasjonale konvensjoner om korrupsjon. Det er et fåtall som svarer at de ikke utfører regelmessig risikovurdering for å forhindre involvering i korrupsjon.

Tiltak: Alle leverandører har så langt bekreftet at de tar avstand fra alle former for korrupsjon. Der hvor det er oppgitt at de ikke utfører regelmessig risikovurdering, vil vi vurdere å stille de aktuelle leverandørene om de tenker å utføre videre tiltak.

Kommunikasjon

Elotec forplikter seg til åpenhet vedrørende våre vurderinger og ønsker å opprettholde en konstruktiv dialog med alle våre interessenter, inkludert kunder, leverandører, eiere, ansatte og andre.

Dette kommuniserer vi gjennom våre nettsider på <https://www.elotec.no/apenhet> hvor både vår interne og eksterne code of conduct ligger og denne årlige rapporten blir publisert.



AVSLUTNING

Elotec vil fortsette sitt engasjement med Åpenhetsloven i fremtiden.

Gjennom våre interne og eksterne etiske retningslinjer vil vi gjennom dette påse at menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår blir bekreftet og at det etableres gode rutiner for dette i alle deler av virksomheten. Dette er en prosess som involverer hele organisasjonen og vil være et kontinuerlig arbeid for oss.

Arbeidet med åpenhetsloven er en viktig prosess for Elotec, og vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring gjennom dette arbeidet i fremtiden.



ELOTEC AS, Søndre Industrivegen 3

N 7340 Oppdal, Norge

Tlf. +47 72 42 49 00

E-post: info@elotec.no

www.elotec.no