

Åpenhetsloven

Denne rapporten inneholder en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger innen arbeidstaker- og menneskerettigheter, og er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022.

Rapporten dekker Eltecos regnskapsår fra 1. april 2025 til 31. mars 2026.

ELTECO AS

Po. box 96, Vallermyrene
N-3996 Porsgrunn
Tel: +47 35 56 20 70

firmapost@elteco.no
www.elteco.no
Org.nr. 988 638 897 mva

Om Elteco AS, org.nr. 988 638 897

Elteco AS skal være en ledende leverandør av et bredt utvalg elektroniske og elektrotekniske produkter og løsninger for styring, kontroll og overvåking. Produktene våre er systemer og komponenter. Vi er en salgsbedrift med hovedkontor og lager i Porsgrunn, Norge. Vårt hovedmarked er Norge.

Eltecos organisasjon består av en salgsavdeling, en produkt- og markedsavdeling, en kundeserviceavdeling og en økonomiavdeling, med 20-25 ansatte. Vi er heleid av Addtech Nordic AB og følger de samme systemene og målene som resten av Addtech Group.

Elteco er sertifisert etter ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015. Vårt sertifikat nr. 10253 finnes på nettstedet vårt her: <https://www.elteco.no/om-elteco>.

Grunnlag for arbeidet vårt med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Addtechs felles etiske retningslinjer (Code of Conduct) og etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) danner grunnlaget for vårt arbeid med arbeidstaker- og menneskerettigheter. Våre etiske retningslinjer oppsummerer hvordan vi alle skal opptre for å drive virksomheten på en etisk, sosialt og miljømessig forsvarlig måte. Retningslinjene gjelder alle ansatte og beskriver også hvordan vi forventer at våre leverandører og andre forretningspartnere skal opptre. Vi aksepterer ikke handlinger som bryter med de etiske retningslinjene.

Retningslinjene bygger på FNs Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, konkurranselovgivning og antikorrupsjonsregelverk. Retningslinjene gjennomgås én gang i året av konsernstyret. Retningslinjene er tilgjengelige på nettsiden vår her: <https://www.elteco.no/code-of-conduct>.

Som virksomhet i Norge følger vi norske lover og forskrifter, som utgjør grunnpilarene i vårt arbeid med helse, miljø og sikkerhet.

Vi oppfordrer ansatte, leverandører og andre forretningspartnere til å rapportere forhold eller hendelser som kan være i konflikt med konsernets etiske retningslinjer, til sin nærmeste kontaktperson i selskapet eller til høyere ledelse. Dersom personen av en eller annen grunn ikke kan henvende seg til disse, skal konsernets anonyme varslingsrutiner benyttes. Mer informasjon og mulighet for varsling finnes på <https://www.elteco.no/varslingstjeneste>.

Personer som gir informasjon i god tro og i tråd med formålet med de etiske retningslinjene, skal ikke utsettes for sanksjoner eller andre negative konsekvenser.

ELTECO AS

Po. box 96, Vallermyrene
N-3996 Porsgrunn
Tel: +47 35 56 20 70

firmapost@elteco.no
www.elteco.no
Org.nr. 988 638 897 mva



Prosess for risikovurdering

For å identifisere hvilke negative konsekvenser og risikoer knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter virksomheten vår er forbundet med, og hvilke av disse som er vesentlige, har vi gjennomført en risikoanalyse. Risikoanalysen gjennomgås hvert år.

For å analysere risiko internt og i verdikjeden bruker vi et geografisk, bransjemessig, selskaps- og produktspesifikt perspektiv.

Vi bruker leverandørprogrammet Kodiak Hub for egenevaluering, våre etiske retningslinjer for leverandører, og vi gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. I tillegg gjennomfører vi regelmessige bærekraftsvurderinger med tydelige mål for Addtech-gruppen frem mot 2030.

Disse vurderingene, undersøkelsene og retningslinjene dekker alle relevante og nødvendige temaer for vår virksomhet, slik de er regulert av Norge, EU og relevant internasjonal rett. Vurderinger, undersøkelser og retningslinjer gjennomføres, gjennomgås og følges opp i henhold til relevante krav og forbud.

Våre identifiserte vesentlige negative konsekvenser og risikoer

Vår risikoanalyse har ikke identifisert noen vesentlige høyrisikoområder som krever tiltak. Dette bygger på at vi er en salgsbedrift, uten leverandører eller kunder i høyrisikoland.

Vi har ingen produksjon i egen virksomhet, og risikoene her er hovedsakelig knyttet til lageret vårt, som løfteskader og ulykker i forbindelse med bruk av pallete truck. Andre risikoer omfatter ergonomi for kontorpersoneell, støy fra ventilasjonsanlegg og mulig involvering i trafikkulykker som følge av mye kjøring for vårt salgspersoneell. Vi er et lite selskap med åpenhet gjennom hele organisasjonen og vurderer risikoen for diskriminering som svært lav.

3TG/konfliktmineraler (tantal, tinn, gull og wolfram) finnes i enkelte av produktene vi distribuerer.

I henhold til våre leverandørers egne etiske retningslinjer og/eller deres signering av våre etiske retningslinjer skal det ikke foreligge risiko for forskjellsbehandling knyttet til ytelser eller arbeidsvilkår, vesentlig bruk av innleide arbeidstakere eller utkontraktert arbeidskraft, lønn som ikke betales i henhold til lov eller minstelønn, tvangsarbeid, barnarbeid, bruk av land som fratrukker mennesker rettigheter til land, eller at foreningsfrihet og organisering i fagforeninger ikke tillates. I henhold til de etiske retningslinjene forventer vi at alle leverandører følger opp dette gjennom egen leverandørkjede.

Vårt arbeid for å stanse, forebygge og redusere negative konsekvenser og risikoer

Internt

Hvert år gjennomfører vi en medarbeiderundersøkelse som blant annet inneholder konkrete spørsmål om arbeidsmiljø, diskriminering og trakassering. Disse spørsmålene gjennomgås og følges opp med ansatte og styret, og tiltak iverksettes ved behov.

Vårt varslingsystem gjør det mulig å rapportere anonymt om hendelser som ikke er i samsvar med våre etiske retningslinjer. Alle innsendte varsler behandles konfidensielt og profesjonelt av et internt råd i konsernet.

Alle ansatte skal signere på at de har lest og forstått våre etiske retningslinjer, og at de vil følge disse retningslinjene i sitt daglige arbeid.

Vårt HMS-system gjennomgås årlig, og vi gjennomfører årlige risikovurderinger og vernerunder i våre lokaler.

For å bidra til å redusere sykefravær har alle ansatte behandlingsforsikring som sikrer rask behandling.

Leverandørkjede

Grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid overfor leverandører er våre etiske retningslinjer for leverandører, der vi kommuniserer våre forventninger til leverandørene. Alle leverandører blir bedt om å signere våre etiske retningslinjer for leverandører. Dersom leverandøren har egne etiske retningslinjer som er sammenlignbare med våre, anses dette som samsvarende.

Det samme verktøyet som brukes til den geografiske risikovurderingen, Kodiak Hub, brukes også til å vurdere våre leverandørers arbeid med arbeidstaker- og menneskerettigheter (i tillegg til andre bærekraftsområder). Våre leverandører mottar egne evalueringer der det etterspørres svar og dokumentasjon på sentrale spørsmål knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter.

Dersom det identifiseres tilfeller der arbeidstaker- og menneskerettigheter er brutt, enten i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede, skal prosess for eventuell gjenoppretting igangsettes.

Vi innhenter CMRT-er fra våre leverandører for å spore informasjon gjennom leverandørkjeden om mineralenes opprinnelsesland og hvilke smelteverk og raffinerier som benyttes. Mange av produktene våre består av flere små komponenter levert av underleverandører til våre leverandører, og det er en generell utfordring å garantere opprinnelsen til hver enkelt liten del i hver komponent. Våre leverandører arbeider kontinuerlig med å innhente rapporter om smelteverk og raffinerier fra alle sine underleverandører.

Vår rapportering

Som en del av vårt arbeid med forretningsutvikling og konsernets årsrapport måler og rapporterer vi årlig KPI-er knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter, og oppfølging av eventuelle tiltak.

For intern oppfølging måler vi sykefravær, ulykker, kjønns- og aldersfordeling, medarbeiderundersøkelser og varslingssaker.

For leverandørkjeden har vi KPI-er knyttet til varslingssaker, og andel av innkjøpsvolumet som er:

- a) omfattet av signerte etiske retningslinjer for leverandører,
- b) vurdert i Kodiak og
- c) revidert basert på bærekraft

Disse KPI-ene revideres av en tredjepart i henhold til rammeverket for begrenset revisjonssikkerhet.

Hovedfunn i regnskapsåret 1. april 2025 til 31. mars 2026

I løpet av regnskapsåret 2025/26 gjennomgikk Elteco leverandørbasen og gjennomførte årlige aktsomhetsvurderinger gjennom Kodiak Hub. Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant våre viktigste leverandører.

Det ble ikke rapportert varslingssaker knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter eller leverandøratferd i rapporteringsperioden.

Stockholm 19 augusti 2026

[Sted og dato]



Erik Samuel Johannes Asarnej
Styreleder



Olav Bakken
Daglig leder



Olav Bakken
Styremedlem

ELTECO AS

Po. box 96, Vallermøyrene
N-3996 Porsgrunn
Tel: +47 35 56 20 70

firmapost@elteco.no
www.elteco.no
Org.nr. 988 638 897 mva