

Dynamiser la recherche, attirer et épauler des PhD

Projet fondamental

En bref, les enjeux

Pour délivrer une formation de haut niveau, emlyon doit s'appuyer sur un corps professoral de rang mondial, produisant de la connaissance.

La recherche à emlyon est clef pour nourrir le contenu académique des cours, apportant une valeur ajoutée et un caractère différenciant aux enseignements emlyon, mais aussi irriguer la conversation scientifique mondiale et par conséquent avoir une place dans les débats sociétaux.

Ainsi, la recherche est essentielle pour soutenir la place de l'École dans les différents classements et accréditations internationales.

Pour cela, nous devons attirer les meilleurs professeurs-chercheurs dans un contexte international très concurrentiel et face à d'autres acteurs dotés de moyens significatifs.

Avec vous, une solution

Pour cela, il a été créé le programme doctoral international gratuit d'emlyon business school. Ce programme a pour objectif de former des étudiants internationaux à devenir des chercheurs et des professeurs indépendants du plus haut niveau.

Ces PhD acquièrent les connaissances théoriques et les compétences méthodologiques requises pour devenir un bon chercheur, assistent les professeurs permanents emlyon (dans la mise en œuvre des cours, l'accompagnement des étudiants...) et mènent des projets de recherche.

Ce programme complet (apprentissage + enseignements + thèse) est intégralement en anglais.

À noter : délivré par emlyon business school, ce PhD ou Philosophae Doctor est différent du diplôme de doctorat uniquement délivré par les universités françaises et permet d'obtenir des postes à l'international et dans de grandes écoles privées et universités (mais pas les universités françaises).

Le saviez-vous ?

Dans le classement de Shanghai, seuls les établissements ayant atteint un seuil de publications sont considérés.

En 2022, emlyon est classée 2e école française dans la catégorie « Management », ex-æquo aux côtés d'HEC et 3e en « Business Administration ».

Porteurs de projet :



Frédéric DELMAR /
Doyen associé à la Recherche



Jean CLARKE /
Directrice du Programme PhD

« Ce programme permet d'attirer des profils internationaux de très bon niveau à l'échelle mondiale, de faciliter le quotidien des enseignants permanents, d'alimenter le marché du travail par de jeunes enseignants-chercheurs bien formés, de donner un signal fort sur notre Recherche importante et structurée. »

Grâce aux donateurs, emlyon et la Fondation emlyon business school entendent financer la totalité des frais d'accueil et de scolarité sur 4 ans à travers des bourses pour ces étudiants en PhD afin qu'ils puissent trouver à emlyon des conditions idéales pour se consacrer entièrement à leurs travaux.

20 profils dont 5 nouveaux chaque année sont sélectionnés sur les résultats scolaires, les scores au Graduate Management Admission Test - GMAT et au Test of English as a Foreign Language - TOEFL, leurs références académiques et leur projet de recherche.



Taha / PhD student

« Pursuing a Ph.D. at emlyon has been an incredibly rewarding experience for me. The program has given me an in-depth understanding of management and organization science, and I have greatly enjoyed the research opportunities available. The professors at emlyon are amiable and supportive; they have been instrumental in helping me to develop my research skills and have provided valuable guidance and mentorship throughout my time at the school. I feel fortunate to have the opportunity to be a part of the emlyon community and am grateful for the knowledge and skills that I have gained through the Ph.D. program. »

Chiffres clefs sur le corps professoral

- 170 - bientôt 200 - professeurs permanents
- 91% titulaires d'un PhD
- 82 professeurs à dominante Recherche
- 40% d'internationaux des meilleures universités internationales (500 candidatures pour 10 postes ouverts par an)
- L'École fait appel à 962 professionnels vacataires



emlyon, acteur scientifique de référence

Le niveau et le nombre de publications confirment la qualité à la fois de l'équipe de chercheurs et de la gestion de cette équipe. Sur la base du classement de revues du Hcéres, l'unité a produit en moyenne 75,6 articles par an entre 2016 et 2020, dont 64% étaient des publications de rang A et 20% des publications de rang B.

Les relations avec le monde socio-économique sont significatives dans quelques domaines phares et par une volonté des chercheurs de démontrer l'impact de leurs recherches au travers de diverses actions.

(extrait des rapports du Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur ou Hcéres 2020 et 2022)

Quel montant financier prévoir ?

Pour financer à 100% ce programme doctoral, il faut réunir :

Mémo objectif =
10 650 € / bourse / an x 20 PhD x 4 ans
Soit 200 000 € par an environ



Contact

Lucie CONSTANT

Déléguée Générale de la Fondation emlyon
don@em-lyon.com

Les + philanthropies

- Dans la mesure du possible et s'il le souhaite, le donateur peut demander à flécher son soutien vers certains profils spécifiques (exemple : pays d'origine, sujet de recherche...).
- Il sera invité aux divers temps forts du programme telle que la soutenance de thèse.
- Un rapport annuel d'évaluation du programme sera transmis.