

**emlyon business school**  
**reçoit le trophée du développement du leadership**  
**lors du Sommet MERIT 2023 à Barcelone**

**A l'occasion du sommet international MERIT à Barcelone le 26 mai dernier, emlyon business school a reçu le trophée du développement du leadership qui reconnaît la qualité et l'impact du programme d'accompagnement et de développement du leadership conçu et déployé pour le Crédit Agricole d'Ile-de-France.**

Ce trophée illustre la qualité des programmes d'Executive Education sur mesure d'emlyon business school qui permettent d'accompagner les entreprises dans leurs projets stratégiques de transformation, notamment pour l'excellence de l'idéation, du déploiement, de l'impact et de l'innovation.

**Le programme « Leadership Bienveillant & Exigeant »** est fondé sur une méthodologie globale de développement managérial appelée « **Le Grand 8** » qui permet de faire évoluer en profondeur les comportements managériaux de l'ensemble des managers et dirigeants de l'entreprise afin de réaliser la transformation visée. Cette démarche est proposée clé en main avec ses fondements, ses axes d'application et ce qui permet de la faire réussir sur le terrain. Mise au point par les équipes emlyon business school, elle est utilisée pour accompagner des entreprises partenaires dans le renouvellement de leur culture managériale et de leadership. Cette démarche est décrite dans l'ouvrage « *Le Grand 8 : de la formation à la transformation managériale* » dirigé par Pr. Thierry Nadisic, coécrit avec Thomas Misslin, Claire Moreau et Gilles Basset, et publié en 2021 aux éditions PUG-UGA.

Pour **Christine Baldy-Ngayo, PhD, Doyenne associée pour l'Executive Education d'emlyon business school** : *« C'est une grande fierté, pour les équipes et pour notre partenaire, que de voir ainsi être honoré un travail collaboratif de conception, de déploiement et de suivi au service de l'évolution culturelle et de la performance collective au Crédit Agricole Ile-de-France. Ce trophée est une reconnaissance de la mission de l'Executive Education d'emlyon business school : former et accompagner, tout au long de la vie, des cadres et dirigeants qui transforment avec efficacité leurs organisations pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète. »*

Pour **Thierry Nadisic, Professeur-chercheur en comportement organisationnel et directeur pédagogique de programmes sur mesure à emlyon business school** : *« Ce trophée montre le talent collectif qu'a su développer l'équipe Executive Education sur mesure dans sa nouvelle activité d'accompagnement des transformations managériales de grands groupes en France et à l'international. »*

Pour **Frédéric Dutertre, Responsable développement professionnel et compétences managériales du Crédit Agricole d'Ile-de-France** : *« Nous avons vécu une **expérience collective** extrêmement forte qui a permis de passer des caps significatifs dans notre manière de fonctionner ensemble. Mais ce chemin parcouru a également nourri des attentes très élevées de **nouvelles transformations** pour nous adapter à un contexte qui bouge sans cesse. Ce parcours **Leadership bienveillant & exigeant** est donc une réussite à double titre puisqu'il a fait évoluer profondément nos **postures managériales** tout en créant une dynamique de changement continue des **comportements**. »*

**Pour les membres du jury** « le programme « Leadership Bienveillant & Exigeant » d'emlyon business school est convaincant par son approche globale sur tous les plans. Le projet est conçu en cohérence avec la stratégie, il implique tous les managers, à tous les niveaux ; les messages et approches sont alignés de haut en bas ; l'évaluation d'impact est fondée sur un cadre connu et respecté (Kirkpatrick). L'architecture pédagogique inclut des éléments digitaux, des sessions présentielles, de l'action learning, des évaluations et de la réflexivité individuelle, un forum d'échanges, et plus encore ».

**Le Sommet MERIT** regroupe les Directeurs des Ressources Humaines, les Directeurs Learning & Development d'entreprises internationales ainsi que des acteurs en Executive Education pour développer une culture de l'apprentissage, de l'innovation et de la croissance au sein des organisations.

**Les MERIT Awards** visent à identifier, à faire connaître et à valoriser des projets de développement organisationnel et de leadership au niveau international. Les projets soumis sont évalués sur 4 critères :

1. L'idéation : analyse de besoins, approche et conception ;
2. Le déploiement : embarquement des parties prenantes, engagement des sponsors ;
3. L'impact sur l'entreprise, les collaborateurs et au-delà de l'organisation ;
4. L'innovation : introduction d'idées ou d'approches nouvelles, de nouvelles technologies.

Les membres du jury sont des professionnels aguerris et exigeants, représentants des entreprises privées et des organisations de dimension mondiale, ainsi que des acteurs en Executive Education et des experts.



Au centre : Christine Baldy-Ngayo, PhD, Doyenne Associée à l'Executive Education et Gilles Basset, Directeur des programmes sur mesure, emlyon business school Executive Education

# COMMUNIQUE DE PRESSE

Jeudi 1<sup>er</sup> juin 2023

## **À propos de l'Executive Education d'emlyon business school :**

Destiné aux cadres et dirigeants ainsi qu'aux entreprises, l'Executive Education d'emlyon business school propose un portefeuille complet de programmes qui permet aux participants de réaligner leurs aspirations personnelles et professionnelles, de développer leurs compétences, d'accélérer leur carrière, d'obtenir une certification ou un diplôme reconnu, et d'intégrer une « communauté » de professionnels tout au long de la vie. Ces programmes permettent aux entreprises de favoriser le recrutement, la rétention et la succession des talents ainsi que de développer des cadres et dirigeants capables de relever les défis d'aujourd'hui, d'anticiper ceux de demain, de diriger des entreprises et des équipes et ainsi d'accroître leur capacité organisationnelle à créer de la valeur. Ils se déroulent à temps partiel permettant ainsi aux cadres et dirigeants de poursuivre leur activité professionnelle. Ils ont lieu à Paris, Lyon, Shanghai, Casablanca, en ligne, et dans d'autres localisations mondiales.

## **À propos d'emlyon business school :**

Fondée en 1872 par la CCI de Lyon, emlyon business school accueille 9 020 étudiantes et étudiants de 125 nationalités sur 6 campus dans le monde (Lyon-Écully, Saint-Étienne, Shanghai, Paris, Bhubaneswar et Mumbai). emlyon s'appuie sur une Faculté de 172 professeures et professeurs-chercheurs internationaux et un réseau de 190 partenaires académiques à travers le globe pour proposer des parcours d'apprentissage d'excellence et ouverts sur le monde. L'École compte une communauté de 38 600 diplômées et diplômés dans 130 pays. Société à Mission depuis juillet 2021, emlyon a pour raison d'être de : « former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète ». Sa pédagogie early makers relie étroitement action et réflexion. Elle place l'hybridation des compétences et la responsabilité sociale au cœur de ses programmes de formation pour faire se rencontrer le meilleur des mondes socio-économique et académique.

[www.em-lyon.com](http://www.em-lyon.com)

## **Contacts presse :**

### **KBZ Corporate pour emlyon :**

Laurence Martin - [lmartin@kbzcorporate.com](mailto:lmartin@kbzcorporate.com) - 06 47 69 85 99

Karine Zimeray - [kzimeray@kbzcorporate.com](mailto:kzimeray@kbzcorporate.com) - 06 09 15 65 14