em lyon business school

Rapport d'engagement

société à mission

Ce rapport synthétise les éléments saillants de notre politique RSE sur la période 2022-23. Il reprend des éléments issus de notre DPEF ainsi que de notre rapport du Comité de Mission.

2023

Sommaire

Qui sommes-nous ? 4

La communauté emlyon business school 4

Édito 5

Notre mission : raison d'être et objectifs statutaires 6

Notre trajectoire d'impact 8

D'ici à 2025, nous nous engageons à.... 9

Un engagement de long terme 10

Réalisations 2022 - 2023
Formation 12

Réalisations 2022 - 2023
Recherche 14

Réalisations 2022 - 2023
Diversité & Inclusion 16

Réalisations 2022 - 2023
Environnement 20

Réalisations 2022 - 2023
Parties prenantes 22

Gouvernance & collaborations 23

L'usage éventuel du masculin générique dans ce document n'a pour but que d'alléger la lecture de ce texte. Cela ne contredit pas l'attention portée par **emlyon** business school à la non-discrimination fondée sur le genre.

Qui **sommes-nous ?**

Une École singulière et engagée

Fondée en 1872 par la CCI de Lyon, emlyon business school est un établissement privé d'enseignement supérieur reconnu par l'État.

Elle est l'une des plus anciennes Écoles de commerce en Europe. L'École fait partie du **1 % des business schools mondiales labellisées** par les trois accréditations internationales : AACSB, EQUIS, AMBA.

La communauté **emlyon** business school

6
campus
Lyon, Shanghai, Saint-Étienne, Paris, Bhubaneswar, Mumbai

9 050
étudiants

+ 6 900
cadres et dirigeants
en formation continue

1 013
élèves impliqués dans
45 associations, collectifs et initiatives étudiantes

41 700
diplômés
dans **130** **pays**

125
nationalités

166 **professeurs**
dont **51 %** internationaux
dont **95 %** sont titulaires d'un PhD ou d'un doctorat

200 **partenaires académiques**

Édito

Isabelle Huault
*Directrice Générale et Présidente du Directoire **emlyon** business school*

emlyon Société à mission

> ***Face à des bouleversements géopolitiques, sociaux, environnementaux, technologiques et économiques sans précédent, emlyon apporte des réponses nouvelles et pertinentes aux enjeux d'un monde en rupture et en mutation.***

*Fidèle à ses racines et ses valeurs humanistes, **emlyon** souhaite incarner, par l'ensemble de ses activités, la figure d'**une organisation citoyenne au service de la transformation des organisations et des entreprises**.*

À travers la production de connaissances scientifiques et des dispositifs pédagogiques innovants, notre École promeut la capacité d'anticipation pour explorer des futurs durables, en développant un état d'esprit ouvert et une envie de construire et de s'engager.

Elle met la recherche, l'hybridation des savoirs et la pédagogie "maker" fondée sur le « faire » au service d'un engagement radical : nourrir l'esprit d'exploration et d'entrepreneuriat pour la soutenabilité de notre écosystème et de notre planète.

« un budget significatif de 5,2 M€ »

***emlyon** est une école engagée, militante de la soutenabilité : sa recherche et ses formations lui permettent de porter la transformation au cœur du système économique, en favorisant la création de valeur économique, sociale et environnementale dans une vision de long-terme.*

Notre raison d'être, inscrite dans notre statut de société à mission depuis 2021, incarne cet engagement au service de l'intérêt général.

Pour incarner et faire vivre notre mission nous engageons un budget significatif de 5,2 M€ et nous prévoyons d'augmenter ce budget d'ici à 5 ans.

Avec son nouveau campus, emlyon bénéficiera, dès 2024, d'un lieu connecté, ouvert sur la Cité et le monde, respectueux des normes environnementales les plus exigeantes. Conscients des limites planétaires, étudiants, alumni, et partenaires pourront imaginer, réaliser, et valoriser des projets de transformation, au service d'une société plus juste et respectueuse de la Planète.

→ *Ce rapport annuel d'engagement 2022-2023 rend compte de façon synthétique de nos réalisations au regard de nos engagements en tant que Société à Mission. Pour aller plus loin, découvrez des contenus additionnels via les liens et QR codes insérés au fil du rapport.*

Notre **mission**

emlyon a adopté la qualité de Société à Mission en 2021. Cette évolution statutaire a permis à l'École de réaffirmer sa mission d'intérêt général et de fixer un cap commun en matière d'engagements sociaux et environnementaux.

Dans notre mission nous rappelons nos convictions :

1. l'efficacité doit être associée à la **responsabilité** et à l'**humilité**
2. l'entreprise et l'économie doivent aussi produire de la **justice sociale** et **environnementale**
3. les transformations à mener exigent **science**, **conscience** et **audace**
4. il est nécessaire d'agir et de **diriger autrement** en vue du **Bien commun.**

La raison d'être de l'École est de :

« Former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète. »

Notre engagement autour de 10 objectifs

Pour incarner et faire vivre notre mission, nous nous engageons à poursuivre 10 objectifs statutaires qui couvrent l'ensemble des activités de l'École de manière systémique : de la formation à la recherche mais aussi en matière de fonctionnement.

En matière de formation

1. Nourrir l'**esprit d'entreprendre** et l'engagement par une pédagogie fondée sur l'expérience et l'expérimentation
2. Développer la **réflexivité, la pensée critique et la créativité** par le pluralisme et l'interconnexion des savoirs
3. Garantir la **montée en compétences** des apprenantes et apprenants pour relever les **défis sociaux et environnementaux**
4. Permettre à chacune et chacun de se découvrir, de se projeter sur des horizons professionnels ouverts et de construire son **employabilité**

En matière de recherche

5. Promouvoir la liberté académique et développer une **recherche pluraliste**
6. **Jouer un rôle actif** dans la conversation scientifique mondiale et dans les débats socio-économiques en prenant position sur l'articulation entre création de valeur et justice sociale et environnementale
7. Faire évoluer les **programmes de formation** en intégrant les connaissances nouvellement créées

En matière de fonctionnement

8. Faire de l'École une **organisation innovante en matière d'inclusion et de protection de l'environnement**
9. Incarner dans nos pratiques un **modèle de management respectueux** des personnes et contribuant à leur développement
10. **Engager l'ensemble des parties prenantes** de l'École dans une communauté active partageant le projet éducatif d'**emlyon**

Notre trajectoire **d'impact**

Nous nous engageons à renforcer notre influence positive sur la société tout en réduisant notre empreinte carbone.

L'École déploie un modèle académique :

Soutenu par des programmes qui préparent les générations à **agir en responsabilité**

Basé sur des compétences assises sur un **socle scientifique**

Dans un **contexte international en pleine mutation**

Notre nouveau campus à Lyon est l'incarnation de notre ambition stratégique.

Il est conçu comme un lieu de vie, de rencontre et de formation de toutes les personnes concernées par leur transformation éclairée et celle du monde : transformation des individus, des organisations et de la société vers plus de justice, de solidarité et de durabilité.

D'ici à 2025, nous nous engageons à....

DÉLIVRER DES PROGRAMMES QUI PRÉPARENT TOUTES LES GÉNÉRATIONS À AGIR EN RESPONSABILITÉ

Niveau de maturité en 2023

- **100 % des étudiants seront formés** aux enjeux sociaux et environnementaux
- **100 % de projets expérientiels** prendront en compte des enjeux RSE et à minima **50 %** des projets les adresseront directement
- Développement d'une **gamme de programmes** spécifiques

ASSEOIR TOUTE COMPÉTENCE ET PRISE DE POSITION SUR UN SOCLE SCIENTIFIQUE SOLIDE ET PLURALISTE

- **Développer la création de chaires de recherche** favorisant la transformation des enseignements et des entreprises
- **Maintenir les publications issues de la Faculté comme source principale** de prise de position de l'École
- **Poursuite de la valorisation de la Recherche à travers des évènements emblématiques** autour des enjeux de la mission

RENFORCER NOTRE IMPACT ET ANCRER L'ÉCOLE DANS UN ÉCOSYSTÈME OUVERT

- **100 % de boursiers** du Crous percevront un accompagnement de l'École
- Renforcement des actions en faveur de l'inclusion et des programmes destinés aux **personnes éloignées de l'emploi ou de l'éducation**
- **100 % des équipes seront formées** aux enjeux sociaux et environnementaux
- Empreinte carbone : réduire au maximum nos émissions de GES et contribuer au **net zéro d'ici 2030**
- Augmentation de l'**implication des alumni et des entreprises** dans les activités de l'École

Un engagement **de long terme**

2020

Transformation des enseignements :
création du référentiel de compétences
SDGs Inside

Lutte contre les discriminations et les Violences Sexuelles et Sexistes :
création du dispositif de signalement speakup

Développement de l'apprentissage : création du
CFA emlyon

Engagement dans PRME - Principles for Responsible Management Education

Renouvellement du label BSIS - Business School Impact System

2021

15 ans du programme d'ouverture sociale « Trait d'Union Multi campus Multi quartiers »

Plan Stratégique Confluences 2025
l'Engagement Social et Environnemental est l'un des 3 piliers.

Création de la toile : l'École de la qualification numérique pour les personnes éloignées de l'emploi **100 % gratuite**

emlyon devient Société à Mission

Fresque du climat obligatoire pour les étudiants

Cours obligatoire Agir pour la planète

Obtention du label DD&RS

Premier Bilan Carbone

2022

150 ans d'**emlyon** business school

Nouvelle politique de **bourses sociales** jusqu'à 100 % de gratuité des frais de scolarité pour les PGE

Lancement du **Plan Climat**
Contribution au Net Zéro d'ici 2030

Signature de la **charte Achats & Fournisseurs Responsables**

1er Rapport du comité de mission

2023

30 ans de la Fondation

Premier "Sustainability Research Day"

Signature de la charte LGBT+
de l'autre cercle

Trois nouvelles chaires d'enseignement et de recherche en lien avec les enjeux de la mission

Nomination d'un **doyen associé à la pédagogie en anthropocène**

Nouveau parcours de 3 cours obligatoires
« **Agir pour penser, penser pour agir en Anthropocène** »

2e Rapport du comité de mission

Réalisations 2022 - 2023

Formation

Les compétences apportées pour relever les défis sociaux et environnementaux ont pour ambition de permettre aux étudiants de choisir des carrières en phase avec leurs aspirations et qui leur donnent l'opportunité d'avoir un impact positif pour la société.

Transformation & hybridation **des enseignements**

L'École a opéré une transformation complète de ses enseignements, afin d'intégrer de manière systématique l'acquisition de compétences RSE permettant de répondre aux enjeux de transition écologique et de responsabilité sociétale.

L'ensemble des cours de toutes les formations est revu selon le référentiel SDGs Inside créé par des enseignants-chercheurs d'**emlyon**.

- Ce cadre analytique permet de s'assurer que chaque formation dispensée à **emlyon** intègre le référentiel de **35 compétences RSE** et identifie les compétences déjà enseignées et celles à renforcer ou à développer.
- L'acquisition de ces compétences, dans tous les champs disciplinaires, est croisée aux **17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU**, afin de donner aux apprenants l'expertise nécessaire pour relever les enjeux du millénaire.

87 %
de cours ont été revus en 2023

De nouveaux cours et programmes **dédiés aux enjeux de soutenabilité**

« **Agir pour penser, penser pour agir en Anthropocène** » est un parcours innovant et unique conçu par les professeurs d'**emlyon**. Il est composé de trois cours :

- **Agir pour la planète** : introduire la complexité des enjeux climat-énergie-société et comprendre comment agir à travers le diagnostic de situations réelles et la production de recommandations à différentes échelles
- **L'Engagement Responsable** : contribuer à une mission d'intérêt général à l'aune des Objectifs de Développement Durable via 50 heures de bénévolat pour un projet à impact social et/ou environnemental dans une association et poursuivre par un cours sur la synergie entre la théorie du changement et l'engagement citoyen
- **Futurs Durables** : faire l'expérience de futurs jamais envisagés pour élargir, transformer la vision du monde sur laquelle les dirigeants s'appuient pour repenser la stratégie des organisations et prendre ainsi part à la conception de mondes « habitables »

1 536
missions

81 450
heures de bénévolat

→ En savoir plus sur ce parcours

Une signature pédagogique singulière **incarnation de l'esprit d'entreprendre**

Avec notre signature pédagogique early makers, nous proposons un mode d'apprentissage fondé non seulement sur le transfert de connaissances académiques mais aussi sur des parcours « d'expériences apprenantes » et d'engagement, qui permettent aux étudiantes et étudiants de tisser un lien constant entre réflexion et action : **« faire pour apprendre, apprendre pour faire ».** L'École développe continuellement des dispositifs expérientiels dans l'ensemble des parcours étudiants. **Chaque dispositif expérienciel est suivi d'une phase réflexive** permettant une évaluation de ses pratiques, via la verbalisation du contexte de l'action ou de l'expérience vécue.

Cette pédagogie active augmente le transfert d'apprentissage, puisqu'on encourage un retour de la pensée sur elle-même.

- **Action learning** : participation à de nombreux projets de réflexion autour de business models disruptifs en lien avec des entreprises (ex : Transforming early makers)
- **Pilotage de projets innovants** : travail collectif au sein de makers' project ou de projets d'UX design
- **Engagement associatif** : 1 013 étudiants sont impliqués dans 45 associations et collectifs dont 8 ont une mission d'intérêt général
- **Engagement citoyen** : via les programmes d'engagement responsable en PGE ou les projets à missions pour les Global BBA
- **Parcours d'entrepreneuriat** : projet Création d'Entreprise réalisé par tous dès la première année, Entrepreneur Academy (pré-incubation possible au cours du cursus), et autres programmes de l'incubateur et de l'accélérateur

L'entrepreneuriat au service d'une agriculture durable

*« J'ai créé la start-up Fermavers, qui fabrique des modules de production d'insectes à destination des agriculteurs, en tant que diplômé du Mastère Spécialisé Entrepreneuriat & Management de l'Innovation à **emlyon**.*

Nous avons bénéficié de l'accompagnement personnalisé de l'incubateur et 2 ans plus tard, nous venons de recevoir le prix Pépite Nationale pour la transition écologique, étape majeure qui témoigne de notre contribution à un avenir plus respectueux de l'environnement. »

« Accompagnement personnalisé de l'incubateur »

Camille Sotton
Cofondateur de Fermavers
Alumni **emlyon**

Engagement citoyen
Programme d'engagement responsable

*« Très sujette à l'auto-censure, j'ai bénéficié de simulations aux oraux de concours de l'association ASTUCE. En arrivant à **emlyon** je n'avais plus qu'une idée en tête : rendre la pareille.*

J'ai donc choisi de faire mon d'engagement responsable en tutorant des élèves dans les quartiers prioritaires de la région lyonnaise. Nous avons également accompagné les élèves en sortie culturelle notamment à Paris.

« Programme qui forme les étudiants par l'action »

Cette expérience singulière, qui est un requis au diplôme, m'a permis de me sentir utile. Leurs progrès et leur fierté dans leurs yeux me touchent particulièrement. »

Eva Large
Étudiante en M1 programme PGE - Secrétaire générale d'ASTUCE
(ASsociation des TUteurs pour la Culture et l'Épanouissement)

De nouveaux partenariats **qui renforcent l'hybridation des programmes**

- Création du **BSc in Data Science for Responsible Business** avec Centrale Lyon
- Création d'une formation initiale dédiée aux enjeux de la transition écologique avec le **Collège des Hautes Études Lyon Sciences**, CHEL[s]
- **emlyon** entre au capital de **London Interdisciplinary School**

Réalisations 2022 - 2023

Recherche

La Recherche scientifique est au cœur de la stratégie de l'École. Elle irrigue la conversation scientifique mondiale et alimente les débats économiques et sociaux. Elle est aussi pensée pour éclairer la responsabilité des managers, via des perspectives critiques nécessaires dans un monde partiellement inconnu. Elle a un rôle clef à jouer pour aider à réinventer le fonctionnement des entreprises et leurs contributions à la Société.

Une tradition de recherche **de haut niveau**

L'objectif de la Recherche est à la fois d'aider à réinventer le fonctionnement des entreprises et leurs contributions à la Société mais aussi d'offrir une expérience pédagogique, diverse dans son approche, plurielle et de rang mondial à nos étudiants.

Un rôle actif dans la conversation scientifique mondiale

Dans le plus grand respect de la liberté académique et de la pluralité de la Recherche, nos travaux fournissent aux apprenants et aux entreprises une réflexion critique et systématique issue des dernières connaissances produites.

63 %

des publications réalisées par la Faculté d'emlyon adressent les enjeux de la mission.

Les 12 centres de recherche d'emlyon font tous le lien entre Recherche et pratique afin d'adresser et anticiper les changements de notre société avec pour exemple :

- **Institut Français de Gouvernement des Entreprises**

  « L'Anthropocène et le franchissement des limites planétaires détermineront les choix stratégiques des entreprises par le biais de nouveaux cadres et pratiques de gouvernance. »

- **Entrepreneurship & Innovation Research Center**

  « L'innovation et l'esprit d'entreprendre ont toujours été une force transformative dans notre société. Les deux sont des outils permettant de relever les défis sociétaux. »

- **Institut ethnographique**

  « est un carrefour de réflexion sur les transformations sociales du monde, fondé sur trois piliers : la recherche, l'éducation et le débat public. »

- **Lifestyle Research Center** :

  Organisateur du premier "Sustainability Research Day" autour de l'ODD 12

La Recherche au service de **la transformation des entreprises**

3 nouvelles chaires en 2023 :

1. Chaire « Stratégie en anthropocène »

avec carbone4

Cabinet de conseil spécialisé dans la décarbonation et l'adaptation au changement climatique.

Cette chaire permettra de concevoir une nouvelle génération d'outils et de méthodes répondant au besoin d'anticipation et d'évolution de la réflexion stratégique des dirigeants.

« À l'heure des limites planétaires, il va falloir revoir de fond en comble la manière de se projeter dans l'avenir. Cela signifie entre autres enseigner autre chose aux aspirant(e)s stratèges, et pour leur enseigner autre chose il faut commencer par faire... de la recherche.

C'est donc une très bonne nouvelle de voir la création d'une chaire de recherche à emlyon »

Jean-Marc Jancovici
Président The Shift Project
et co-fondateur de Carbone 4

2. Chaire « Santé mentale des dirigeants TPE /PME »

avec malakoff humanis

Ce programme de recherche s'intéressera à la santé mentale des dirigeants, ses représentations et ses conséquences dans l'univers des TPE & PME.

« Nous souhaitons construire un processus d'alerte et de veille, un outil de diagnostic pour permettre aux dirigeants, aux soignants et aux organismes de protection sociale de sortir du déni et de ***renforcer la prévention en matière de santé mentale durable des dirigeants*** *»,*

Olivier Bachelard
Professeur-chercheur & titulaire
de la chaire

3. Chaire « Risques climatiques et assurances dommages »

avec Groupama Rhône-Alpes Auvergne

La création de cette chaire s'inscrit dans un contexte de réchauffement climatique, source d'instabilité majeure en matière de modélisation et de garantie du risque.

→ En savoir plus

Réalisations 2022 - 2023

Diversité & inclusion

Égalité des chances

Activer tous les leviers en faveur de l'égalité des chances et permettre aux étudiants de disposer des mêmes opportunités, indépendamment de leur origine sociale ou géographique ou de leurs moyens financiers.

Faire de l'accompagnement à l'orientation un levier d'ouverture sociale

- **5 programmes d'ouverture** sociale pour rendre le monde de l'enseignement supérieur accessible.
- **Accompagnement continu**, par nos étudiants, d'élèves en lycées et classes préparatoires de zones d'éducation prioritaires ou rurales.
- Objectif : **lever l'autocensure des élèves** en développant leurs capacités à appréhender le champ des possibles pour construire leur parcours professionnel.

+ 9 200
élèves accompagnés depuis 2006

Faciliter le financement des études

Nouvelle politique de bourses sociales :

Depuis 2022 **emlyon** finance jusqu'à 100 % des frais de scolarité des étudiants boursiers Crous.

985
étudiants boursiers Crous en 22/23 soit 17 % des étudiants des programmes éligibles (PGE et Global BBA)

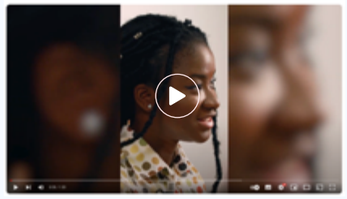
Tutorat à destination d'élèves en réseau d'éducation prioritaire

Accompagner les étudiants boursiers tout au long de leur cursus

Création du **dispositif trEMplin**

- Accompagnement multi facettes pour l'inclusion et la réussite des boursiers, depuis leur intégration jusqu'à leur diplomation.
- Mentorat avec des alumni et des salariés.
- Ateliers soft skills, prise de parole ou négociation…

Voir le témoignage des étudiants sur le dispositif :



Plus de 500
étudiants accompagnés en 22/23

Agir pour les personnes éloignées de l'emploi

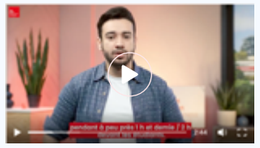
la toile : École inclusive de la qualification numérique 100 % gratuite

Formation qualifiante pour des jeunes en décrochage scolaire ou des personnes éloignées de l'emploi afin de permettre une insertion professionnelle dans les métiers du numérique.

136
apprenants en 22/23

76 %
de réussite

Vidéo témoignages participant & recruteur :



Renforcement du partenariat
Institut de l'engagement

- Dispositif d'entrée sélectif à l'École pour les lauréats de l'institut de l'engagement
- 15 places dédiées au sein du PGE (+5)
- Exonération des frais de candidature et octroi d'une bourse

En savoir plus sur la signature de la convention du partenariat

Favoriser l'engagement
en faveur des plus vulnérables

emlyon s'engage aux côtés de **l'Entreprise des Possibles**, collectif qui favorise la réintégration dans la société de personnes sans-abri.

- dons de congés payés au profit des associations
- bénévolat dans les associations par les équipes
- implication des étudiants dans des projets d'études
- missions de bénévolat des étudiants

Lutter contre toute forme de discrimination

Dans le cadre de son engagement en faveur d'une société plus inclusive et responsable, l'École agit et affirme sa posture en faveur de l'égalité des genres et la lutte contre toute forme de violence ou de discrimination à travers 4 axes :

1. Égalité des genres

- Notre effectif étant composé à **65 %** de collaboratrices, la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes est un sujet fondamental.
- **Part des femmes dans la gouvernance :**
  - **60 %** de femmes au Directoire
  - **36 %** au Comité de Direction
  - L'index égalité femme/homme : **85/100**

2. Lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles

L'École s'est fortement engagée dans la lutte contre les discriminations et les violences. Cette démarche s'illustre par la création, en 2020, du dispositif speakup.

- Ouvert aux étudiants et aux équipes
- Plateforme de signalement en ligne
- Dispositif complet de formation, d'accompagnement et de sensibilisation

78,4 %
collaborateurs formés

+ 8 500
étudiants sensibilisés

→ Sensibilisation handisport

3. Inclusion des personnes LGBT+

En signant, en juin 2023, la **Charte d'Engagement LGBT+ de l'Autre Cercle**, **emlyon** s'engage à assurer un environnement de travail et d'études inclusif, bienveillant et sécurisant à ses étudiants et personnels LGBT+ à travers un plan d'action complet :

- Sensibilisation & formation
- Égalité de droits et de traitements
- Prévention et sanction de propos et actes discriminatoires
- Mesure des avancées et partage de bonnes pratiques

→ **Vidéo Isabelle Huault : l'inclusion des LGBT+**

4. Inclusion autour du handicap

Un référent handicap et inclusion, en lien avec un médecin agréé CDAPH et les équipe pédagogiques, accompagne les étudiants et facilite le bon déroulement de leurs études et de leur vie étudiante pour garantir des conditions favorables à leur réussite.

173 étudiants en situation de handicap accompagnés en 22/23 soit +86 % par rapport à l'année précédente

85 %
de satisfaction dans l'accompagnement

Le Groupe APICIL s'engage avec emlyon en faveur de l'inclusion

Ce partenariat vise à favoriser l'accompagnement et la transmission d'expertises du Groupe au sein de l'École sur le volet de l'engagement social avec :

- les « journées de l'inclusion » : sensibilisation au handicap, consentement, et sexisme au travail grâce à la réalité virtuelle,
- des conférences inspirantes sur le sujet du handicap,
- des ateliers de formation pour les managers et dirigeants sur la thématique de la santé mentale des collaborateurs.

Ce partenariat est la poursuite d'une relation engagée en 2015, qui avait abouti à la création du Pôle Santé & Bien-être, un espace gratuit d'accueil, de prévention, de promotion de la santé et de soins pour les étudiantes, étudiants et les personnels d'**emlyon**.

→ Sensibilisation à l'inclusion grâce à de la VR

Management respectueux des collaborateurs

L'École s'engage pour que les collaborateurs soient traités avec égalité, dans leur travail, dans la qualité des relations avec leurs pairs et leur hiérarchie et dans l'évolution de leur carrière :

- Conditions de travail & culture managériale commune : accord de parentalité, télétravail, congé paternité étendu d'un mois
- Axes clés de formation : management et collaborations, lutte contre les discriminations et sexisme

Fondation emlyon

Acteur clé du déploiement de la mission en faveur de l'égalité des chances et de la diversité

→ **Voir la vidéo « Rencontre avec les talents de la Fondation »**

Elle soutient chaque année 500 étudiants talentueux pour que l'aspect financier ne soit plus un frein dans la réussite de leur parcours via 5 grands dispositifs :

1. Bourses de vie aux étudiants en situation précaire
2. Fonds d'urgence pour les étudiants en situations graves et imprévues
3. Le « Tour de France des Oraux » pour permettre à de jeunes talents d'accéder à une Grande École
4. Dynamiser la Recherche en soutenant les PhD par les Bourses
5. Soutien des étudiants en situation de santé fragile et de handicap

Réalisations 2022 - 2023

Environnement

Grâce à la réalisation de son premier bilan carbone en 2021, emlyon a identifié les principaux postes d'émissions et dresse les grandes lignes de son Plan Climat pour les années à venir.

Plan **climat** :

Réduire au maximum nos émissions de GES et contribuer au net zéro d'ici 2030

emlyon s'engage à réduire au maximum ses propres émissions avec une série de leviers internes, priorisés autour de 4 axes, et s'engage à compenser ses émissions.

1. Achats de biens et de services
- Signature de la Charte « Relations fournisseurs et Achats Responsables »
- 20 à 30 % de la note des appels d'offre sont dédiés aux critères RSE
- Scoring et engagement des fournisseurs

2. Déplacements et mobilité
- Politique voyage et mobilité responsable pour les équipes et les étudiants
- Plan de mobilité nouveau campus : -80 % de voitures au profit des modes doux

3. Énergie et bâtiment
- Réduction majeure des émissions via le nouveau campus
- Consommation d'énergie du chauffage et de la climatisation divisée par 2
- Mobilisation et sensibilisation de l'ensemble des équipes

4. Numérique
- Augmentation de la durée de vie des équipements et achat de matériels reconditionnés
- Réduction des stocks d'équipement et des données (digital clean up day)
- Actions de formation et de sensibilisation des équipes et étudiants (fresque numérique responsable, écogestes…)

11 kt CO_2 eq
en 21/22

→ Le club potager

Nouveau

Création du comité environnement

« J'ai rejoint une École devenue société à mission et j'avais envie de m'intégrer, en tant qu'étudiante, dans les discussions portant sur la transition environnementale de mon École.

C'est ainsi que nous avons créé, avec d'autres étudiants, le Comité Environnement en collaboration avec la direction RSE, des professeurs et des alumni en ***collaboration étroite entre étudiants, équipes, professeurs et alumni****.*

Depuis sa création en janvier 2023, nous avons avancé sur plusieurs projets, permettant de réduire l'empreinte carbone de notre École. Nous avons réalisé un état des lieux de l'intégration des enjeux RSE dans les cours, travaillé sur la mise en place d'une bourse carbone valorisant les mobilités douces, proposé une mutualisation des achats associatifs avec des fournisseurs éthiques, sensibilisé les membres du campus avec la création d'un potager en permaculture et nous avons mis en valeur les parcours d'alumni engagés lors de rencontres avec les étudiants. »

« Donner du sens à mon parcours »

Carla Moncelli
Étudiante en M1 PGE
Responsable Comité Environnement

Nouveau **campus emlyon**

Incarnation de notre mission en matière d'hybridation, de connexions, d'excellence et de développement

Notre futur campus marque le retour de l'École au cœur de Lyon.

Il est l'incarnation de la stratégie de l'École pour garantir une expérience étudiante exceptionnelle
- Campus nouvelle génération
- Exemplaire en matière environnementale
- Lié au monde socio-économique

Meilleurs standards dans la construction durable :
- HQE (Haute Qualité Environnementale)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method)

Biodiversité :
- Dépollution d'un ancien terrain industriel
- **1/3** de la surface totale d'espace vert
- **152** arbres

→ **Vidéo sur l'agora**

Volet énergétique :
- Abandon du gaz : raccordement au chauffage urbain de la Métropole de Lyon, premier réseau vert de France
- **600 m²** de panneaux solaires
- Contrat de performance énergétique ambitieux
- Système de rafraîchissement naturel
- « Smart building » certifié R2S pour une optimisation des consommations

Mobilités
- Forte accessibilité en mobilité douce
- **380** emplacements vélos
- Pas de parking (uniquement PMR)

Ouverture prévue en septembre 2024

Réalisations 2022 - 2023

Parties prenantes

emlyon est une organisation intégrée dans son écosystème et dans ses territoires. Elle agit en permanence avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Engagement **des alumni**

Les diplômés sont mobilisés dans l'ensemble des activités de l'École : recrutement, pédagogie, mentorat, comité de mission, CA de la fondation… Ils interviennent aussi via des **conférences inspirantes**, telles que :

- Eva Sadoun « le rôle de l'économie face aux enjeux climatiques »
- Les dirigeants du groupe LDLC sur leur nouveau modèle de la semaine de 4 jours

Le Fil, magazine du réseau des diplômés permet de « tisser du lien »

→ Lire Le Fil #1

L'engagement **associatif**

Partie intégrante de la pédagogie de l'École : il représente un sas extrêmement formateur entre la vie étudiante et la vie active, en donnant à chacun les moyens de se mobiliser au sein de projets qui font sens, de s'éprouver, de s'améliorer et d'innover.
8 associations d'intérêt général ponctuent la vie de l'École d'événements engagés et solidaires.

emlyon reconnue dans son environnement

4e business school des Écoles françaises les plus engagées dans la transition écologique en 2023

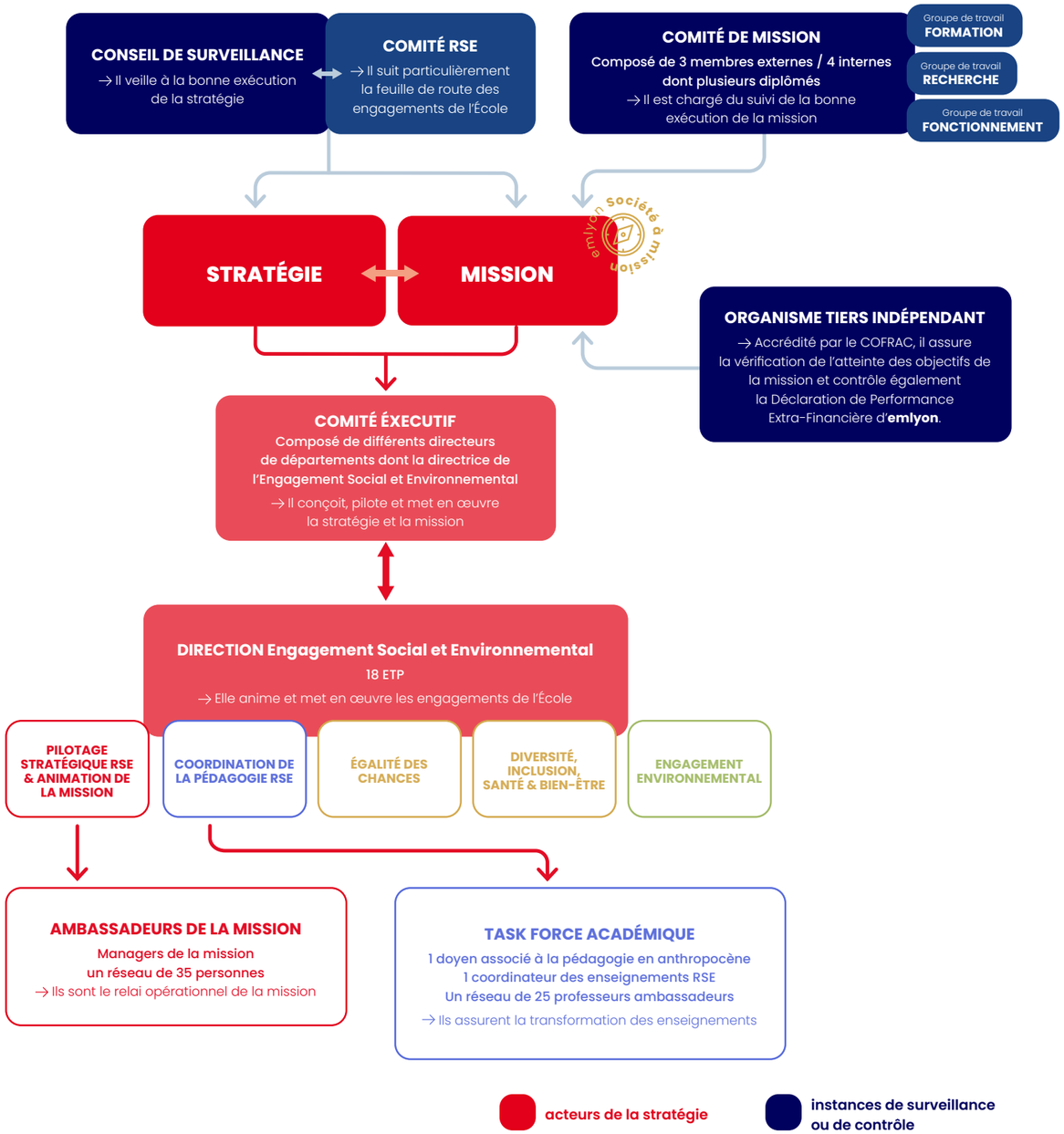
emlyon a été reconnue par le Times Higher Education pour son intégration de l'impact dans la recherche, le fonctionnement et l'enseignement dans 6 des ODD de l'ONU

4e mondiale et 2e École de management française sur les critères RSE pour pour l'Executive MBA

Gouvernance & collaborations

Pour mieux suivre, challenger nos engagements et notre mission, nous nous appuyons sur une gouvernance et une collaboration étroite avec nos parties prenantes.

Cette démarche vise à favoriser la co-construction et à garantir la sincérité de nos engagements et la qualité des moyens mis en œuvre.



Pour en savoir plus

www.em-lyon.com

emlyon business school est un établissement privé d'enseignement supérieur technique reconnu par l'État - décembre 2023 - document non contractuel - toutes les marques citées sont déposées - photos : R.Etienne - E.Boulanger - M.Perrot - iStock - PCA-Stream - F.Ribard - « Association Déclic ».

Brochure imprimée par un imprimeur certifié - Papier 100% recyclé avec encres végétales