

Global BBA

Parcours en apprentissage

Informations pratiques

Le Programme Global Bachelor of Business and Administration, « GBBA », programme généraliste en management, conduit à un diplôme visé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur à Bac +4.

La 4e année de ce programme vise à apporter un regard plus systémique et à inscrire les acquis des années précédentes dans une vision plus stratégique. Elle est également une opportunité pour chaque étudiant d'approfondir au travers d'une majeure certaines approches managériales. Cette 4e année est accessible en dispositif alterné, sous contrat d'apprentissage, pour des étudiants qui s'y sont portés candidats par la qualité de leurs résultats et de leur parcours.

Cette dernière année en apprentissage est dispensée sur le campus de Lyon et sur le campus de Paris, sur un rythme d'une semaine en formation pour trois semaines en entreprise.

L'étudiant en apprentissage peut être amené à changer de campus au cours de son année, fonction de la majeure de spécialisation qu'il aura choisie pour le second semestre.

Ainsi, pour le 1er semestre, le choix du campus de réalisation de la formation s'opère à la demande de l'étudiant et de l'entreprise dans la limite des places disponibles. 80 étudiants pourront réaliser leur apprentissage sur le campus de Paris, 40 sur le campus de Lyon.

Pour le second semestre, l'affectation du campus s'effectue en fonction de la majeure de spécialisation choisie par l'étudiant là encore sous réserve des places disponibles. La confirmation de la majeure sera communiquée à l'étudiant fin juillet 2024 au plus tard.

Les missions assumées par les apprentis en entreprise peuvent couvrir des sujets de type business development, contrôle de gestion, supply chain, marketing digital, etc.



Quels métiers / fonctions pour les apprentis en GBBA ?

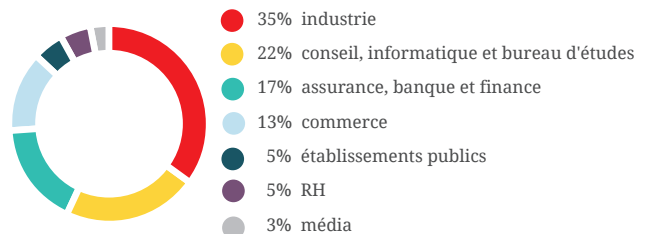
L'objectif de la formation pour l'apprenti est de gérer un projet, observer et contribuer au management d'une équipe de collaborateurs ou d'une unité opérationnelle. Il contribue, par la mise en œuvre des moyens adéquats, à la réussite de la stratégie de l'organisation, et mène des projets transversaux dans des domaines tels que le commerce, le marketing, la gestion, les RH, les achats ou la logistique.

Types d'emplois accessibles : Ingénieur d'affaires, chef de projet, contrôleur de gestion, commerciaux en B to B ou Key Account Manager, chef de produit, acheteur, chargé d'export

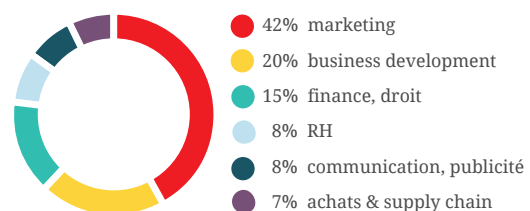
Exemples :

- Mélanie a relevé le défi du community management dans une grande entreprise dans l'univers du bricolage.
- Emma a travaillé comme chargée d'études marketing dans un groupe de prêt-à-porter.
- Damien a travaillé au sein du service Marketing Stratégique dans le secteur des assurances, sur une problématique d'innovation digitale.
- Jordan a rejoint les équipes commerciales d'un groupe automobile haut de gamme pour étudier les modifications comportementales des clients historiques de la marque.

Quels secteurs d'activité ?



Quels types de missions ?





Modalités contractuelles

L'embauche s'entend sous contrat d'apprentissage. Ce contrat démarre au 1^{er} septembre 2024, avec la possibilité d'anticiper l'intégration du jeune pour une période de temps plein en entreprise dès le 1^{er} août 2024. La durée de ce contrat couvre toute la durée de la formation, jusqu'aux derniers examens.

Les impacts de la signature d'un contrat d'apprentissage sont doubles pour l'entreprise : elle s'acquitte des droits de scolarité de son apprenti et elle lui verse une rémunération basée sur un barème réglementaire, fonction de son âge et de la durée de son contrat.

Les droits de scolarité

	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 1 ^{ère} année	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 2 ^{ème} année	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 3 ^{ème} année
Droits de scolarité de la 4 ^{ème} année concernée	13 600 €	13 900 €	14 600 €
Montant approximatif du coût contrat *	8 000 €	8 000 €	8 000 €
Reste à charge pour l'entreprise	5 600 €	5 900 €	6 600 €

* montant moyen observé auprès de France Compétences, à faire confirmer auprès de l'OPCO dont vous dépendez, si ce montant est réévalué par des accords de branche.



Prochaines étapes

Pour recruter votre apprenti.e, vous avez librement accès à notre plateforme de recrutement « emlyon career center by jobteaser » : <http://recrutement.em-lyon.com>. Cette plateforme vous permet de déposer vos offres, dont vous gérez le suivi en autonomie, en menant votre recrutement du début à la fin : les candidats qui sont intéressés par vos offres postuleront selon les modalités que vous aurez fixées.

Dès que vous avez retenu votre candidat, il convient d'adresser un mail au CFA **emlyon** business school (alternance@em-lyon.com) pour formaliser officiellement votre souhait de le recruter.



L'attribution d'une place en apprentissage est conditionnée à :

- la validation de la mission qui sera effectuée en entreprise (transmission d'une fiche mission en bonne et due forme),
- que cette validation ait lieu avant que l'ensemble des places ait été attribuées, selon la règle du premier arrivé premier servi.

La procédure peut ensuite différer selon les OPCO : en effet, c'est auprès de leurs services qu'il conviendra de procéder à l'enregistrement du contrat d'apprentissage, par le renseignement du Cerfa approprié. Chaque OPCO vous précisera alors ses modalités propres (accès par une plateforme, envoi de mails ou de courriers).

Le contrat d'apprentissage n'est définitivement confirmé qu'après la décision du jury de passage en année supérieure.

En effet, nous avons la responsabilité de vous confier un.e étudiant.e en capacité d'être diplômable, disposant donc d'un dossier académique probant avant le démarrage de sa 4^{ème} et dernière année en apprentissage. C'est la décision de ce jury qui rend définitivement l'étudiant.e éligible à l'apprentissage et qui libérera donc l'édition du contrat d'apprentissage.

Références du programme



Fiche Certification professionnelle
RNCP36325, niveau 6
« DipViGrL - Diplôme d'études supérieures en management international »

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36325/>

Nombre d'heures de formation :
406 heures sur un an
Code Formation : 16531001



Contacts

alternance@em-lyon.com

Ludovic TRICHET
Coordinateur de l'Alternance
06 70 70 32 77
trichet@eml-executive.com

Mahi BENATTIA
Chargé de Développement
06 40 32 69 75
benattia@eml-executive.com

Isabelle ADELINÉ
Directrice de l'Expérience Professionnelle & du CFA

Vous êtes en situation de handicap ? Afin d'étudier la manière dont vous pouvez intégrer ce programme, merci de contacter nos équipes à l'adresse suivante : handicap@em-lyon.com