

Programme Grande École

Parcours en apprentissage

Informations pratiques

Le Programme Grande École d'**emlyon** business school est un diplôme visé Bac+5, reconnu par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et délivre le Grade de Master. Les étudiants et les étudiantes en dernière année du Programme Grande École peuvent candidater au dispositif d'alternance, sous contrat d'apprentissage. Ils sont sélectionnés sur la base de l'excellence de leurs résultats et la cohérence de leur projet professionnel.

Ce format en alternance est dispensé exclusivement sur le campus de Lyon.

Deux possibilités s'offrent aux étudiants et aux employeurs :

- Un contrat d'un an (pouvant aller jusqu'à 14 mois), sur une année **académique**, sur un rythme de une semaine en formation pour deux à trois semaines en entreprise, offrant deux parcours de spécialisation. Les étudiants préparent leur dernière année, dite de « M2 ».
- Un contrat d'un an (pouvant aller jusqu'à 14 mois), sur une année **civile**, avec un rythme innovant et atypique alternant de longues périodes en temps complet en entreprise, intercalées avec des cycles de formation. Les cours suivis pendant ces cycles sont choisis par les étudiants en fonction de leur projet professionnel et/ou de leurs missions en entreprise. Les étudiants peuvent alors être issus de Classes Préparatoires (« CPGE ») ou « d'Admission sur Titre », ils ont tous le point commun cependant d'être en dernière ligne droite de leur parcours académique.

Les activités des étudiants en apprentissage en PGE, durant les périodes en entreprises, répondent majoritairement à trois grands types de fonctions :

- L'audit, la finance et la gestion ;
- Le marketing et le business development ;
- Les activités du conseil et des études.



Quels exemples de métiers pour les apprentis en PGE ? (liste non exhaustive)

- Chargé d'affaires junior en banque
- Mission de Corporate Finance (Trésorerie et M&A)
- Business Analyst
- Chef de projet / produits
- Consultant en stratégie de changement
- Analyste en direction stratégique
- Consultant junior en stratégie digitale
- Marketing stratégique
- Consultant dans une société d'audit

Focus ETHNOGRAPHIE

Pour la première fois en janvier 2022, l'ensemble des étudiants sous contrat d'apprentissage ont suivi **un cours d'ethnographie**. Réparti sur les cinq semaines en **fil rouge** tout au long du contrat, ce cours permet à la fois aux apprentis de partager un cours en commun, d'échanger leurs observations et leurs analyses et de fabriquer ensemble des récits à propos de leurs expériences de terrain.

L'**ethnographie** conduit à étudier « *comment les choses se font* » au quotidien, grâce à l'immersion consciente de l'observateur dans un contexte culturel (travail, loisirs, habitat...). L'approche ethnographique concilie observation, analyse, et écriture. Elle donne aux étudiants les moyens de réfléchir à leur place dans l'organisation, de formuler des questionnements pertinents, et d'utiliser leur créativité individuelle et collective pour raconter une « histoire ». C'est une « plongée dans le réel » qui façonne des compétences capitales pour le devenir des organisations et des sociétés : écoute, humilité, analyse, réflexivité, créativité.

Responsable de l'Institut Ethnographique **emlyon** business school :
David COURPASSON

Plus d'informations : <https://em-lyon.com/emlyon-business-school-presente-son-institut-ethnographique-un-lieu-de-reflexion-et-dechanges>



Modalités contractuelles

L'embauche s'entend sous contrat d'apprentissage. Ce dernier démarre soit en septembre 2024 ou en janvier 2025, avec possibilité d'anticiper l'intégration de l'apprenti pour une période de temps plein en entreprise jusqu'à 2 mois avant le démarrage de la formation (sous réserve de l'accord de l'OPCO). Ce contrat couvre toute la durée de la formation, y compris les examens finaux.

Les impacts de la signature d'un contrat d'apprentissage sont doubles pour l'entreprise : elle s'acquitte des droits de scolarité de son apprenti et lui verse une rémunération basée sur un barème réglementaire, fonction de son âge et de la durée de son contrat.

	Programme Grande École apprenti issu de classe préparatoire	Programme Grande École apprenti issu d'une Admission sur Titre (bac+3)
Droits de scolarité	19 000 €	20 500 €
Montant approximatif du coût contrat *	11 400 € *	11 400 € *
Reste à charge pour l'entreprise	7 600 €	9 100 €

* Trouvez le montant de prise en charge pratiqué par votre branche d'activité :
<https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

Votre étudiant en apprentissage démarre en...	Son contrat dure ...	Et finira le...	Rythme d'alternance	Parcours académique de l'étudiant	Prix de la scolarité (HT)
Septembre 2024 Sur une année académique	De 12 et 14 mois	31 août 2025 au plus tôt 31 octobre 2025 au plus tard	1 semaine en formation pour 2 à 3 semaines en entreprise	Classes Préparatoires « CPGE » ou Admission sur Titre « AST »	pour l'année 19 000 € 20 500 €
Janvier 2025 Sur une année civile	De 12 et 14 mois	31 décembre 2025 au plus tôt 15 janvier 2026 au plus tard	1 cycle de 8 semaines de formation au choix au printemps ou à l'automne + 5 semaines en fil rouge	Classes Préparatoires « CPGE » ou Admission sur Titre « AST »	pour l'année 19 000 € 20 500 €



Prochaines étapes

Pour recruter votre apprenti, vous avez librement accès à notre plateforme de recrutement « emlyon career center by jobteaser » : <http://recrutement.em-lyon.com>. Cette plateforme vous permet de déposer vos offres, dont vous gérez le suivi en autonomie, en menant votre recrutement du début à la fin : les candidats qui sont intéressés par vos offres postuleront selon les modalités que vous aurez fixées.

Dès que vous avez retenu votre candidat, il convient d'adresser un mail au CFA **emlyon business school** (alternance@em-lyon.com) pour formaliser officiellement votre souhait de le recruter.

La procédure peut ensuite différer selon les OPCO : en effet, c'est auprès de leurs services qu'il conviendra de procéder à l'enregistrement du contrat d'apprentissage, par le renseignement du Cerfa approprié. Chaque OPCO vous précisera alors ses modalités propres (accès par une plateforme, envoi de mails ou de courriers).

Référence du programme



Fiche Certification professionnelle
RNCP38071, niveau 7
« DipViGrM – Programme Grande École »

<https://certificationprofessionnelle.fr/recherche/rncp/38071>

Nombre d'heures de formation :
410 heures sur un an

Code Formation : 16531001



Contacts

alternance@em-lyon.com

Ludovic TRICHET
Coordinateur de l'Alternance
06 70 70 32 77
trichet@eml-executive.com

Isabelle ADELINÉ
Responsable de l'Expérience Professionnelle & du CFA

Karine MARGOTTON
Coordinatrice des Relations Employeurs
07 89 53 96 81
margotton@em-lyon.com

Vous êtes en situation de handicap ? Afin d'étudier la manière dont vous pouvez intégrer ce programme, merci de contacter nos équipes à l'adresse suivante : handicap@em-lyon.com