

## **emlyon obtient le label *HR Excellence in Research (HRS4R)***

**Lyon, 27 février 2025 – emlyon vient de se voir décerner le label *HR Excellence in Research* par la Commission européenne, une reconnaissance qui distingue les établissements engagés dans une politique ambitieuse en matière de recrutement et de conditions de travail des chercheurs. emlyon devient ainsi la deuxième école de management française à obtenir cette distinction.**

Ce label, attribué dans le cadre de la Stratégie européenne de Ressources Humaines pour les chercheurs (HRS4R), récompense les institutions qui appliquent les 40 principes de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs. Il vise à renforcer l'attractivité des carrières académiques en garantissant un environnement de travail et de recherche de qualité, tout en favorisant la mobilité internationale et le développement de carrière des chercheurs.

### **Un engagement concret en faveur des chercheurs**

Au cours de son évaluation, la Commission européenne a relevé plusieurs points forts de l'établissement, notamment l'implication active des chercheurs dans l'élaboration de la stratégie RH de l'institution. Grâce à plus de 40 % d'enseignants-chercheurs internationaux, **emlyon s'inscrit dans un cadre académique multiculturel et engagé**. L'évaluation a également souligné la mise en place de politiques sociales fortes en matière d'égalité femmes-hommes, de lutte contre les discriminations et de soutien aux chercheurs à travers des dispositifs spécifiques de formation et de prévention.

### **Un levier pour renforcer l'attractivité de la recherche**

**emlyon devient ainsi la deuxième école de management française à obtenir cette distinction. Elle vient confirmer la dynamique d'amélioration continue**, déjà engagée par emlyon, pour renforcer son attractivité auprès des chercheurs et leur proposer un environnement de travail stimulant, adapté et épanouissant.

*"L'obtention de ce label est une reconnaissance forte du travail engagé par emlyon pour placer ses professeurs-chercheurs au cœur de son projet académique. Cette distinction nous honore, mais elle nous engage surtout à poursuivre nos efforts pour offrir à notre*

*communauté scientifique un environnement toujours plus attractif, éthique et propice à la créativité Nous avons également pour ambition de faire de la recherche à emlyon un véritable levier d'impact pour la société, en attirant les meilleurs talents, en soutenant la liberté académique en favorisant le pluralisme scientifique et disciplinaire et en encourageant des travaux qui répondent aux grands défis socio-environnementaux.*", souligne Isabelle Huault, Directrice Générale et Présidente du Directoire d'emlyon business school.

Au sein de son plan stratégiques "Résonances" 2024-2028, l'école a affiché son ambition de recruter 50 enseignants chercheurs de meilleur niveau mondial sur la période. Dès la rentrée de 2024, ce sont 12 nouveaux professeurs-chercheurs qui ont rejoint l'école - cinq femmes et sept hommes représentant dix nationalités. Aujourd'hui, la faculté d'emlyon se compose d'environ 180 enseignants-chercheurs, pas moins de 5 Instituts et 7 centres de recherche.

#### **À propos d'emlyon business school**

Fondée en 1872 par la CCI de Lyon, emlyon business school accueille 9 260 étudiantes et étudiants de 130 nationalités sur 4 campus dans le monde (Lyon, Shanghai, Paris, et Mumbai). emlyon s'appuie sur une Faculté de 180 professeurs et professeurs-chercheurs internationaux et un réseau de 220 partenaires académiques à travers le globe pour proposer des parcours d'apprentissage d'excellence et ouverts sur le monde. L'École compte une communauté de 45000 diplômées et diplômés dans 130 pays. Société à Mission depuis juillet 2021, emlyon a pour raison d'être de : « former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète ». Sa pédagogie de « makers » relie étroitement action et réflexion.

Elle place l'hybridation des compétences et la responsabilité sociale au cœur de ses programmes de formation pour faire se rencontrer le meilleur des mondes socio-économique et académique. Son plan stratégique « Résonances 2028 » réaffirme l'importance de « l'esprit maker » qui anime les étudiantes et étudiants et constitue l'ADN d'emlyon depuis sa création. Le plan est construit autour des 5 qualités attendues des « makers », les étudiantes et étudiants emlyon, pour qu'ils deviennent entrepreneurs du changement à savoir : l'excellence académique ; l'esprit d'entreprendre ; l'engagement ; les savoirs hybrides ; la résonance avec la société.

Pour en savoir plus : [www.em-lyon.com](http://www.em-lyon.com)

#### **Contacts presse**

[emlyon@eurossagency.eu](mailto:emlyon@eurossagency.eu)

Basile Rabouille - +33 6 08 94 27 33

Sébastien Perrin de Leusse - +33 7 88 73 94 04