



# Rapport d'engagement

→ Ce document est une synthèse  
des engagements responsables  
d'emlyon business school  
en tant que Société à Mission.

2024



**em  
lyon**  
business  
school

 we are  
makers

# Sommaire

## emlyon & sa stratégie d'engagement

À propos d'emlyon business school	4
Cartographie des parties prenantes	5
Contribuer à l'intérêt général	6
Le plan stratégique « Résonances 2028 »	7
Notre progression dans nos objectifs opérationnels	8
Une gouvernance au service de la mission et de l'impact	11

## 12

### Formation

1. L'expérience, l'expérimentation et l'esprit d'entreprendre	14
2. De nouveaux partenariats qui renforcent l'hybridation des savoirs	16
3. L'adaptation de nos programmes dans un monde en transition	17
4. Contribuer à révéler les talents et construire des avenir professionnels ouverts	19

### Recherche

## 20

5. Favoriser la liberté académique et développer une recherche pluraliste	22
6. Contribuer activement au débat scientifique et socio-économique pour lier création de valeur et justice sociale & environnementale	23
7. Adapter les programmes aux avancées en connaissances	24

### Fonctionnement

## 26

8. Faire de l'École un modèle d'inclusion et de protection de l'environnement	28
• Focus : le nouveau campus emlyon, incarnation de la mission de l'École en matière d'hybridation des savoirs, de connexions, d'excellence et d'engagement.	32
9. Promouvoir un environnement de travail respectueux et épanouissant	34
10. Une communauté en action autour d'un projet éducatif	36

L'usage éventuel du masculin générique dans ce document n'a pour but que d'alléger la lecture de ce texte. Cela ne contredit pas l'attention portée par **emlyon** business school à la non-discrimination fondée sur le genre.

# Édito



## 3 questions à Isabelle Huault

Directrice Générale et Présidente  
du Directoire **emlyon** business school



### Incarner le changement

**« Nous mettons notre École au service de la transformation des organisations et des entreprises »**

#### 1. Pourquoi avoir choisi la qualité de Société à Mission ?

À l'heure où la question de l'habitabilité de la planète constitue le défi majeur, nous sommes convaincus que les écoles de management ont un rôle essentiel à jouer, afin de former des professionnels capables d'agir en conscience, pour affronter les grands enjeux socio-environnementaux ; qu'il s'agisse de la rareté des ressources naturelles, de la biodiversité, du changement climatique, des inégalités et de l'inclusion.

Nous pensons qu'il est essentiel de conjuguer performance et impacts positifs.

Par ce choix engageant, nous mettons notre École au **service de la transformation des organisations et des entreprises d'un point de vue économique, social et environnemental**.

Volontaire, cette qualité nous pousse à aller plus loin dans nos réflexions et engagements.

#### 2. En quoi votre raison d'être guide-t-elle votre stratégie ?

« Former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète », **notre raison d'être**, définie collectivement avec nos parties prenantes, **agit comme une boussole**, en orientant nos priorités vers l'**intérêt général**.

C'est en ce sens que nous avons construit notre plan stratégique, baptisé « Résonances 2028 » qui s'articule autour des cinq qualités attendues chez nos étudiantes et étudiants, des « makers » capables d'explorer des futurs alternatifs, de construire et d'agir : l'excellence académique, l'esprit d'entreprendre, l'engagement, la capacité à mobiliser des savoirs hybrides et la résonance avec le monde, la société, les entreprises.

#### 3. Quels sont les grands défis à relever pour emlyon ?

Ils sont immenses ! Il nous faut intégrer les **enjeux de transition écologique, sociale et organisationnelle** au cœur de nos formations et à nos domaines de recherche, tout en développant l'**hybridation des compétences** pour préparer nos étudiantes et étudiants à la complexité du monde. Nous nous fixons une obligation de résultat. Pour ce faire, nous mesurons notre efficacité et l'ouverture de nos formations à toutes et tous. Ces défis s'étendent à la **définition de pratiques managériales plus inclusives et respectueuses** et à la **mobilisation de nos alumni autour de notre mission**. Enfin, nous visons un **objectif climat ambitieux** : contribuer au net zéro d'ici 2030.

Plus que jamais, nous pensons que l'éducation et la recherche jouent un rôle central pour construire un avenir plus responsable.

# À propos d'emlyon business school



**1872**

Fondation de l'École par la CCI de Lyon



**4 campus**

1 nouveau en 2024 au cœur de Lyon  
+ Shanghai, Paris, Mumbai



**Parmi les 1%**

de business schools labellisées par les  
**3 accreditations internationales**  
AACSB, EQUIS, AMBA



**9 260**

étudiants et participants



**45 000**

diplômés dans 130 pays



**900 projets**

entrepreneuriaux incubés  
ou accélérés



**8,5 M €**

investis dans les actions en faveur des  
enjeux socio-environnementaux

**2021**



emlyon se dote de sa raison d'être  
et devient **Société à Mission**



**2024**

lancement du **nouveau plan**  
**stratégique Résonances 2028**, avec  
un pilier autour de l'engagement,  
social et environnemental



**École la plus engagée dans  
la transition écologique**

Top 4 (sur 26) en 2023, dans un classement  
qui valorise l'engagement social  
et environnemental des écoles.

changeNOW  LesEchos  Estart 



**Classement FT RSE**

L'École se positionne 3<sup>ème</sup> au monde  
et 1<sup>ère</sup> en France sur le critère  
« ESG and net zero teaching ».

# Cartographie des parties prenantes

**emlyon** business school agit en permanence, au travers de ses activités, avec l'ensemble de ses parties prenantes. Elle attache une grande importance au dialogue et à l'implication de ces dernières dans les processus de co-construction et de développement de son activité au bénéfice de ses étudiantes et étudiants et de ses alumni.



# Contribuer à l'intérêt général

En adoptant la qualité de Société à Mission en 2021, **emlyon s'est dotée d'une raison d'être** qui incarne ses convictions et affirme l'ambition qu'elle poursuit :

**« Former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète. »**

Cette raison d'être incarne les convictions d'emlyon :

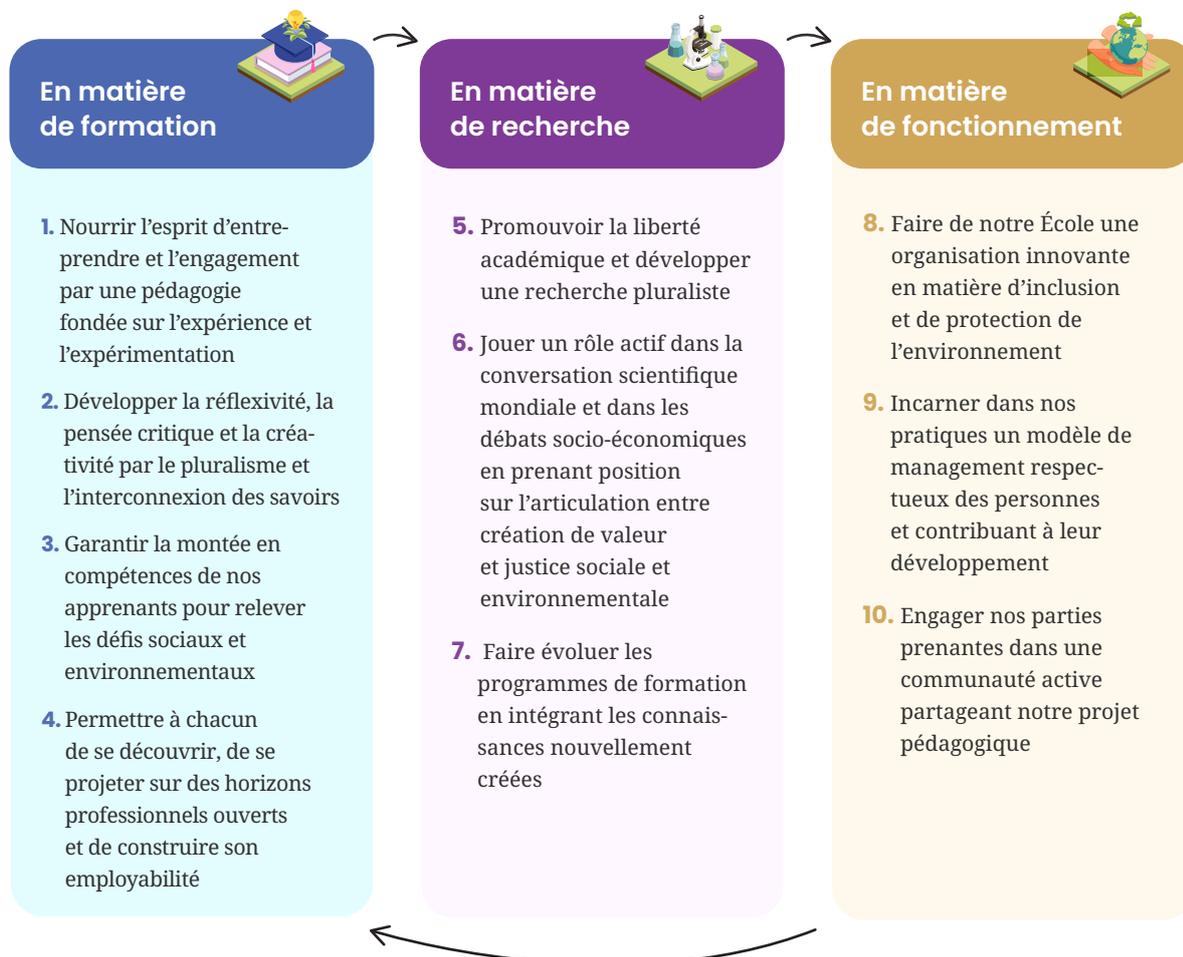
- L'efficacité doit être associée à la responsabilité et à l'humilité ;
- L'entreprise et l'économie doivent aussi produire de la justice sociale et environnementale
- Les transformations à mener exigent science, conscience et audace ;

Il est nécessaire d'agir et de diriger autrement en vue du bien commun.

## Un engagement autour de 10 objectifs statutaires

Véritable boussole qui fixe le cap des activités d'emlyon, **cette raison d'être se décline en 10 objectifs statutaires qui couvrent les axes principaux et interdépendants des activités de l'École : la formation, la recherche et son fonctionnement.**

Ces objectifs permettent de piloter la mise en œuvre de la mission d'emlyon. Leur suivi permet au Comité de Mission de se prononcer sur la pertinence et le niveau d'ambition des priorités retenues et leurs réalisations.



# Le plan stratégique « Résonances 2028 »

Résonances, le nouveau plan stratégique 2024-2028 d'emlyon business school, traduit opérationnellement la mission de l'École. Inscrit dans son approche académique, qui s'appuie sur un socle scientifique et pluraliste, Résonances intègre également des programmes qui préparent les étudiants à agir avec responsabilité dans un monde en mutation.

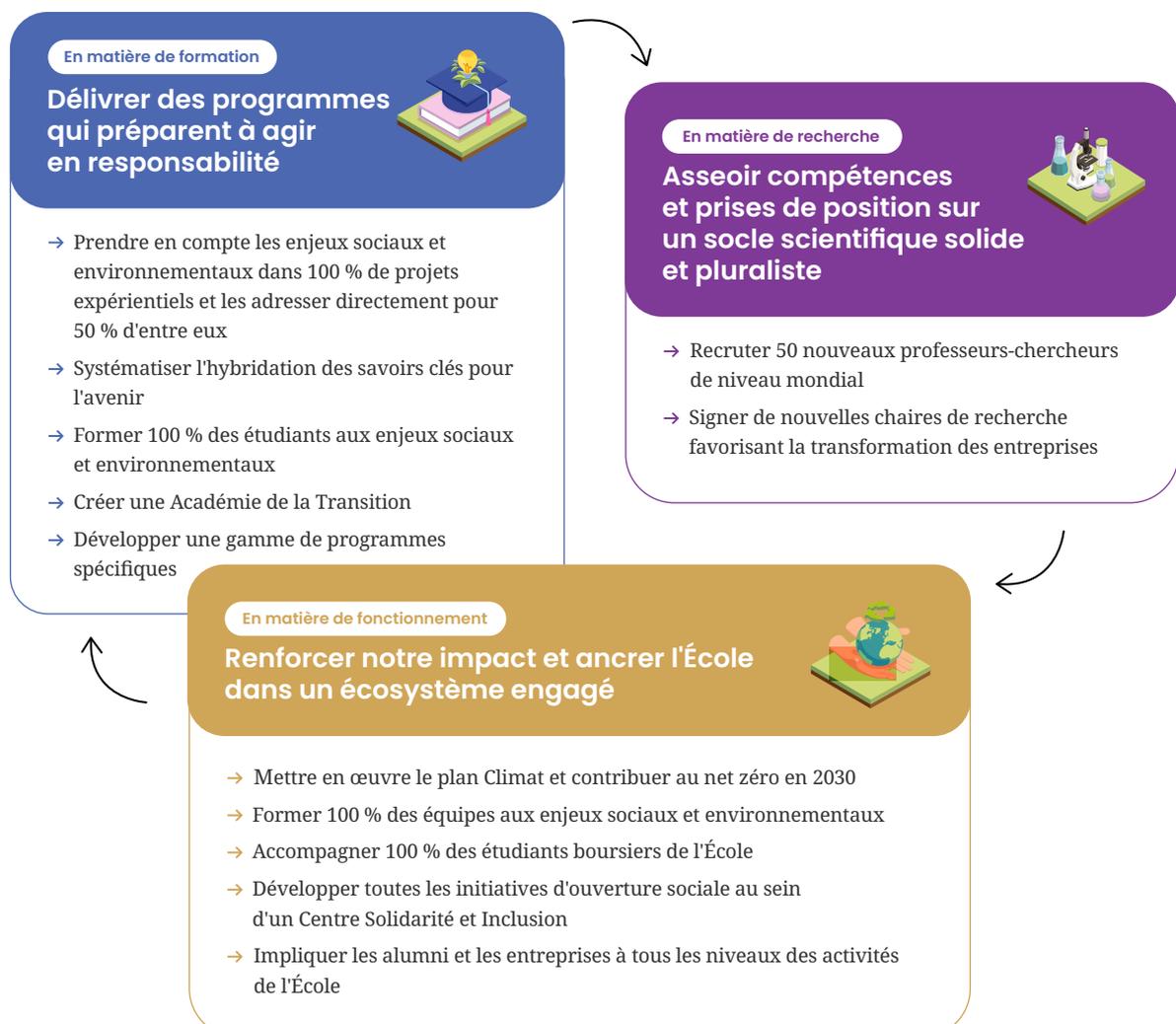


## Les 5 qualités des "makers"

Résonances est construit autour des 5 qualités attendues des "makers", les étudiantes et étudiants d'emlyon, pour qu'ils deviennent entrepreneurs du changement :

- 1 **L'excellence académique** • 2 **L'esprit d'entreprendre** • 3 **L'engagement**
- 4 **Les savoirs hybrides** • 5 **La résonance avec la société**

## Les objectifs de « Résonances 2028 » au service de la mission



# Progression des engagements et réalisations

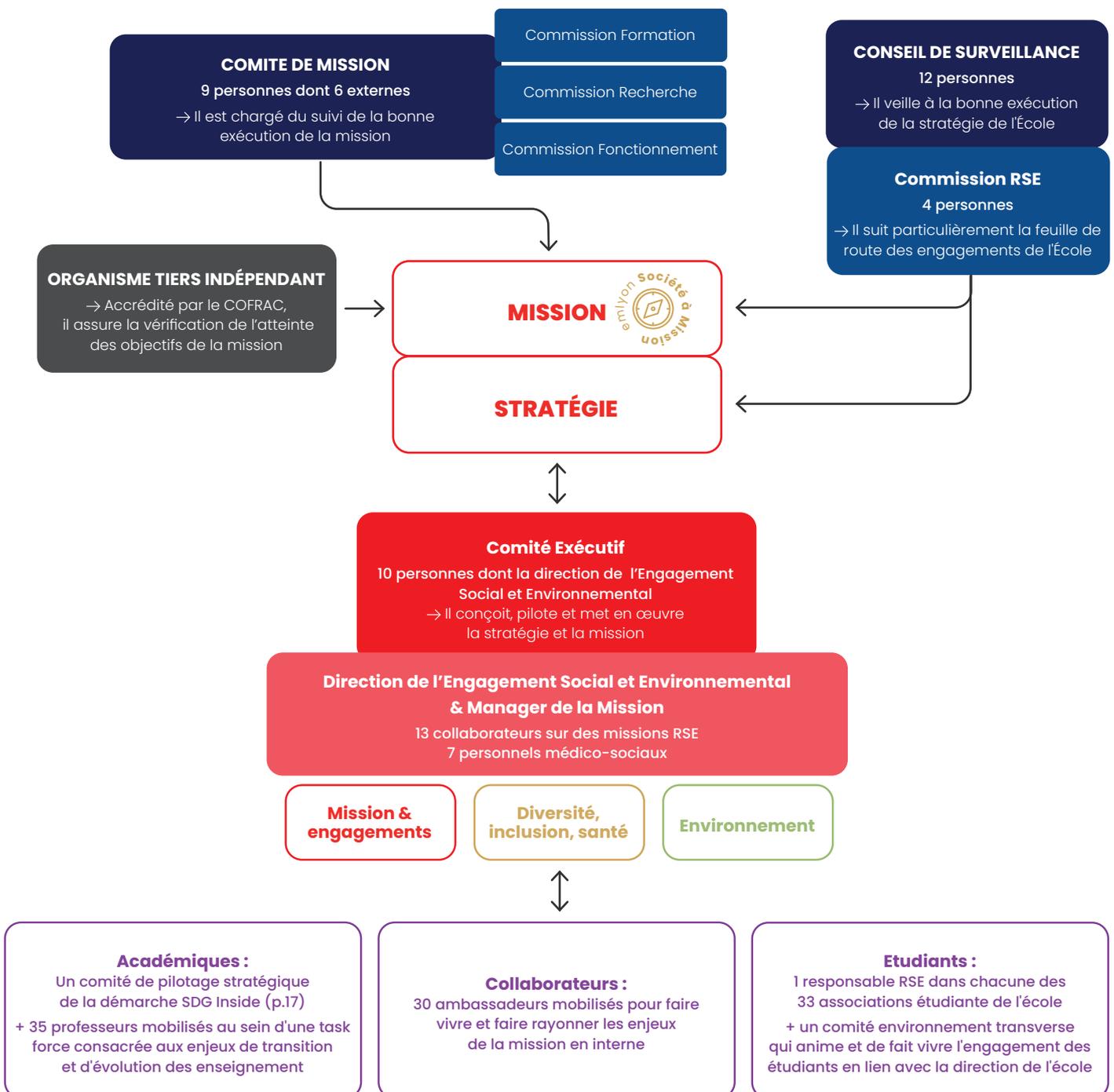
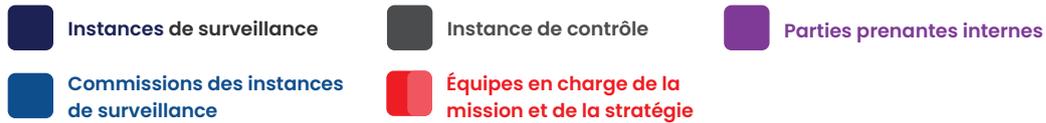
Objectifs statutaires de la mission	Objectifs du plan stratégique « Résonances » alignés avec la mission, à horizon 2028	Réalisations 2023-2024	Niveau de maturité
1. Nourrir l'esprit d'entreprendre et l'engagement par une pédagogie fondée sur l'expérience et l'expérimentation	→ Prendre en compte les enjeux sociaux et environnementaux dans 100 % de projets expérientiels et les adresser directement pour 50 % d'entre eux	<p><b>Part des projets à impact social ou environnemental dans les activités pédagogiques expérientielles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 100 % des missions d'engagements responsables</li> <li>✓ 18 % des makers' projects</li> <li>✓ 24 % de projets de l'Entrepreneur Academy</li> <li>✓ 29 % de projets de l'incubateur</li> <li>✓ 50 % de projets de l'accélérateur</li> </ul>	
2. Développer la réflexivité, la pensée critique et la créativité par le pluralisme et l'interconnexion des savoirs	→ Systématiser l'hybridation des savoirs clés pour l'avenir	✓ + 15 % d'établissements partenaires sur 3 ans, un cap engagé pour l'hybridation des compétences	
3. Garantir la montée en compétences de nos apprenants pour relever les défis sociaux et environnementaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Former 100 % de ses étudiants aux enjeux sociaux et environnementaux</li> <li>→ Créer une Académie de la Transition</li> <li>→ Développer une gamme de programmes spécifiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Déploiement de la méthodologie SDGs Inside au sein de tous les programmes</li> <li>✓ 3 nouveaux programmes dédiés aux enjeux sociaux et environnementaux : <ul style="list-style-type: none"> <li>• MSc in Leading Sustainable Transformations.</li> <li>• MSc in Management of Energy Transitions.</li> <li>• Développer son impact et sa croissance en tant que Dirigeant Associatif</li> </ul> </li> </ul>	
4. Permettre à chacun de se découvrir, de se projeter sur des horizons professionnels ouverts et de construire son employabilité		✓ 16 % des diplômés en formation initiale et 15,3 % des diplômés en formation continue, déclarent avoir des missions dédiées aux enjeux RSE	
5. Promouvoir la liberté académique et développer une recherche pluraliste	→ Recruter 50 nouveaux professeurs-chercheurs de niveau mondial	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 8 nouveaux professeurs recrutés en 2023/2024</li> <li>✓ 18 depuis le lancement du plan stratégique</li> </ul>	

<p>6. Contribuer activement aux débats scientifiques et socio-économique pour lier création de valeur et justice sociale et environnementale</p>	<p>→ Signer de nouvelles chaires de recherche favorisant la transformation des entreprises</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 4 chaires et projets de recherche alignés à la mission</li> <li>✓ Lancement de la Leadership Academy for New Futures</li> </ul>	
<p>7. Faire évoluer les programmes en intégrant les connaissances nouvellement créées</p>	<p>→ Lancer le Healthcare Innovation, Technology &amp; Society Institute</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lancement du Healthcare Innovation, Technology &amp; Society Institute</li> <li>✓ Une trentaine d'articles vulgarisés et publiés en 4 mois sur knowledge @ emlyon, plateforme de diffusion des travaux de recherche</li> </ul>	
<p>8. Faire de notre École une organisation innovante en matière d'inclusion et de protection de l'environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Accompagner 100 % des étudiants boursiers du Crous de l'École</li> <li>→ Rassembler toutes les initiatives d'ouverture sociale au sein d'un Centre Solidarité et Inclusion</li> <li>→ Mettre en œuvre le plan Climat et contribuer au net zéro en 2030</li> </ul>	<p><b>Inclusion :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 219 d'étudiants en situation de handicap accompagnés en 2024</li> <li>✓ + 1000 élèves de REP ou zones rurales soutenus dans le cadre des Cordées de la Réussite</li> <li>✓ 20 % d'étudiants boursiers Crous à emlyon</li> <li>✓ 137 étudiants boursiers spécifiquement accompagnés via le dispositif TrEMplin</li> <li>✓ 115 apprenants au sein du programme de qualification numérique la toile. 86 % de réussite</li> </ul> <p><b>Environnement : mise en oeuvre d'actions concrètes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Achats responsables : formation des acheteurs et intégration des critères RSE dans les appels d'offres. 100 % des fournisseurs interrogés sur leurs engagements RSE</li> <li>✓ Déplacements : sensibilisation aux impacts des voyages et promotion de la mobilité douce : chèques mobilité douce (+ 5000 kg de CO<sub>2</sub> évités), politique voyage renforcée, poursuite du programme Objectif Employeur Pro Vélo.</li> <li>✓ Énergie et bâtiment : réduction de la consommation énergétique et transition vers des énergies vertes.</li> <li>✓ Numérique responsable : optimisation des équipements, des serveurs, et adoption de solutions bas carbone.</li> <li>✓ Gestion des déchets et préservation des ressources : 40 % d'alimentation non carnée sur les 2 campus français, campus 0 gobelets : + 15 000 gobelets évités par mois.</li> </ul>	

<p>9. Incarner dans nos pratiques un modèle de management respectueux des personnes et contribuant à leur développement</p>	<p>→ Former 100 % des équipes aux enjeux sociaux et environnementaux</p>	<p><b>Égalité de genres :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 89/100 à l'index égalité femme/homme (+5 points)</li> <li>✓ 47 % de femmes au sein du CoDir</li> </ul> <p><b>Modèle de management et climat social :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Travail collectif engagé pour la définition d'un socle commun autour de la notion de « Management respectueux »</li> <li>✓ 65 % de satisfaction au baromètre social (septembre 2024)</li> </ul>	
<p>10. Engager nos parties prenantes dans une communauté active partageant notre projet pédagogique</p>	<p>→ Impliquer les alumni et les entreprises à tous les niveaux des activités de l'École</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mobilisation renforcée des partenaires et alumni au profit de la fondation <ul style="list-style-type: none"> <li>• 18 % de dons collectés en 2023 vs 2022</li> <li>• 21 entreprises donatrices</li> <li>• 172 alumni donateurs</li> </ul> </li> <li>✓ Nouveau campus et renforcement du lien avec les acteurs du territoire</li> <li>✓ 3 jours de célébration avec l'ensemble des parties prenantes à l'occasion de l'ouverture du campus de Lyon</li> </ul>	

# Une gouvernance au service de la mission et de l'impact

Pour garantir le suivi, la transparence et l'efficacité de ses engagements et de la mission, emlyon mise sur une gouvernance solide, et des collaborations étroites avec ses parties-prenantes.





# Formation





# 1. L'expérience, l'expérimentation et l'esprit d'entreprendre

« Faire pour apprendre, apprendre pour faire ». Fidèle à cette approche, emlyon construit sa pédagogie en conjuguant transfert de connaissances académiques avec des parcours d'expériences apprenantes et d'engagement. Qu'ils soient individuels ou collectifs, ces dispositifs expérimentiels dans les programmes jalonnent les parcours des étudiants et visent à former des managers responsables capables de relever les défis sociaux et environnementaux et de contribuer positivement à la société.



## Objectif 2028

**50 %** de projets expérimentiels doivent adresser des enjeux sociaux et environnementaux



## Le Programme d'Engagement Responsable

Créé 2016, le Programme d'Engagement Responsable est un parcours expérimentiel unique et obligatoire pour le diplôme du Programme Grande École. Il vise à sensibiliser et former les étudiants aux enjeux sociétaux et environnementaux, en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ce programme donne également la possibilité de créer un projet responsable pour les étudiants volontaires. En 2024, le prix de l'entrepreneuriat social a récompensé 7 projets dont 2 ayant permis la création d'associations à impact.

### Concrètement :

- Une mission de 50h de bénévolat (et possible jusqu'à 100h) dans l'une des 86 associations partenaires de l'École, suivi d'un retour d'expérience.
- Un module de cours certifiant d'entrepreneuriat social proposé à celles et ceux qui souhaitent aller plus loin..

### Les makers' projects

Réalisés en petits groupes d'étudiants, pendant minimum 4 mois, les makers' projects mobilisent les compétences transversales des étudiants dans la conduite de projets innovants au service d'une entreprise ou d'une association. Ils doivent obligatoirement prendre en compte la notion d'impact social ou environnemental.

### Notre action en chiffres :



**100 %** des engagements responsables à impact social ou environnemental

**1612** engagements réalisés en 2023

**87 300** heures de bénévolat

**86** associations partenaires



**18 %** des makers' projects à impact direct social ou environnemental

## Incubateur-accélérateur emlyon, 40 ans d'engagement !

L'incubateur-accélérateur **emlyon** business school fut, en 1984, le premier incubateur d'école de commerce créé en France. Sa mission est de soutenir la création d'entreprises innovantes, avec un accent particulier mis sur les projets à dimension technologique. Au cours de ces quarante années, ce sont environ 1 800 entreprises qui ont été créées représentant 15 000 emplois nets. En novembre 2024, l'incubateur et l'accélérateur ont fusionné pour former **emlyon venture labs**. En phase avec les attentes sociétales, il encadre aujourd'hui un nombre croissant de projets qui adressent les enjeux sociaux et environnementaux.

### Notre action en chiffres :



Les projets à impact social ou environnemental représentent :

 **24 %** au sein de l'**Entrepreneur Academy**

 **29 %** au sein de l'**incubateur**

 **50 %** au sein de l'**accélérateur**

**Certains programmes de l'accélérateur, comme le Zesteur, lancé en 2022** par Le Village by Crédit Agricole Centre-Est, l'ISARA et emlyon business school, accompagnent des projets à impact social et environnemental. Spécialisé dans l'agri/food/tech, le Zesteur soutient la transition agricole et alimentaire durable en connectant startups et acteurs de la filière.

## Une charte d'engagement RSE signée par les associations étudiantes

En 2024, l'ensemble des associations et collectifs étudiants ont signé la **Charte d'engagement RSE des associations**. Co-construite avec la direction de l'engagement social et environnemental de l'École, elle formalise le cadre commun auquel les associations s'engagent comme :

- La réduction de l'impact environnemental des événements tout en favorisant l'impact social ;
- La rédaction de leur bilan RSE annuel ;
- Des actions sociales comme des tarifs dégressifs sur les événements pour les boursiers ;
- Des actions de prévention comme la présence d'une personne référente VSS (violences sexistes et sexuelles) lors des événements ;
- L'obtention du label Ecollab du NOISE emlyon\* sur au moins un de leurs événements majeurs ;
- La réalisation du bilan carbone des 5 événements les plus importants.

\*Ecollab est un label spécifique à emlyon créé par l'association NOISE emlyon pour accompagner les associations de l'École dans l'intégration des enjeux RSE dans leurs activités. Il est divisé en 5 catégories : déchet, énergie, alimentation, solidaire et communication.



### Distinction étudiante !

La Junior Entreprise d'emlyon a obtenu le **label « Engagé RSE »** de l'AFNOR, une reconnaissance de l'engagement des associations de l'École sur ces thématiques.



## 2. De nouveaux partenariats qui renforcent l'hybridation des savoirs

Pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux, emlyon fait évoluer ses enseignements ainsi que ses partenariats académiques afin d'élargir les possibilités d'hybridation des savoirs et l'acquisition de compétences transverses et pluralistes.

### Double diplôme emlyon (PGE) X Strate École de Design

Ce double diplôme place le design au cœur de la transformation des organisations, considérant que toute innovation doit respecter les limites planétaires et concilier objectifs politiques, écologiques et économiques. Le programme forme ainsi des designers, capables de créer de nouveaux modèles de valeur et d'accompagner entreprises et collectivités dans leurs transitions, grâce à des compétences en économie, entrepreneuriat, stratégie et innovation.

### Double diplôme avec l'Université de Sherbrooke

Un des leaders canadiens dans le développement durable, classé Top 10 dans le monde selon STARS ranking (Sustainability Tracking, Assessment & Rating System) pour les étudiants BBA et PGE.



### Création du cursus emlyon Biopharma

Le lancement de l'Institut Healthcare Innovation, Technology & Society s'accompagne de la création d'emlyon BioPharma, un programme intégré au Programme Grande École (Master in Management), destiné aux étudiants en sciences de la vie.

Sur deux ans, il combine un parcours de spécialisation en économie centrée sur les enjeux du secteur biopharmaceutique; un possible semestre en Master of Science (MSc) à la Copenhagen Business School (Danemark), ainsi qu'un parcours professionnalisant reposant sur des contributions sectorielles expertes.

#### Notre action en chiffres :



**+15 %** d'établissements partenaires sur 3 ans, un cap engagé pour l'hybridation des compétences



**2** nouveaux partenaires académiques engagés cette année avec Strate École de Design et l'Université de Sherbrooke



## 3. L'adaptation des programmes dans un monde en transition

Former des acteurs de la transformation sociétale nécessite l'acquisition des compétences clés. Cet objectif est au cœur de la mission d'emlyon qui a poursuivi en 2024 ses efforts sur l'intégration de ces thématiques dans l'ensemble de ses programmes mais aussi dans ses événements de rentrée. L'École a également lancé deux nouveaux programmes dédiés aux enjeux sociaux et environnementaux.

### Poursuite du déploiement du référentiel de compétences RSE "SDGs Inside"

Créé par des enseignants-chercheurs d'emlyon, le référentiel SDGs Inside permet de situer chaque enseignement dans un référentiel de 34 compétences RSE, au regard des 17 ODD, il a pour objectif de faire évoluer l'ensemble des enseignements vers une réponse complète et globale à ces enjeux.

**En 2023/24, un effort de qualité et de cohérence mené sur les programmes**

Chaque cours est repensé pour inclure : des enjeux RSE, tout en assurant qu'à l'échelle du programme, toutes les compétences clés soient couvertes.

#### Notre action en chiffres :

**3** nouveaux programmes dédiés aux enjeux sociaux et environnementaux

**90%** des cours analysés selon la méthodologie SDGs Inside



### 3 nouveaux programmes dédiés aux enjeux sociaux et environnementaux :

**En formation initiale :**

#### → Master of Science in Leading Sustainable Transformations

Devenir acteur du changement, construire les organisations de demain et conduire les projets de transformations durables sont les 3 objectifs visés par ce programme qui sera porté par une pédagogie innovante et expérientielle ponctuée de séminaires, de visites, d'ateliers et de projets.

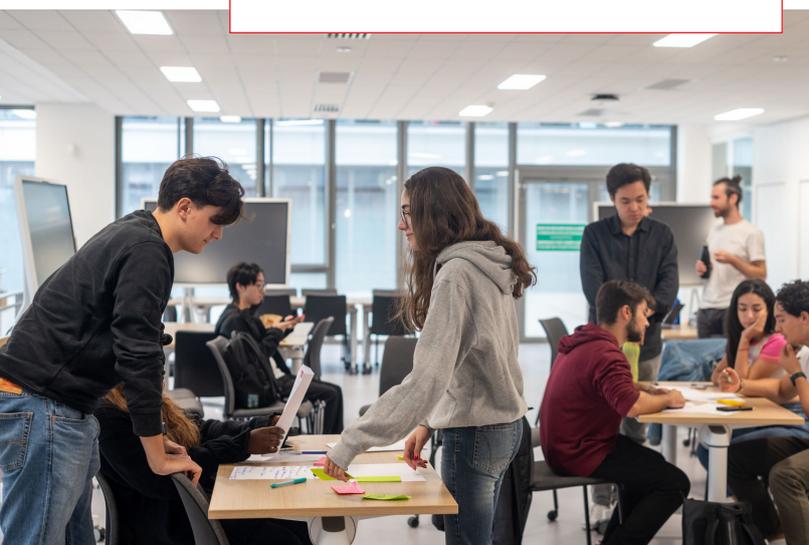
#### → Master of Science in Management of Energy Transitions

Ce programme prépare les étudiants à développer une expertise unique en gestion de la transition énergétique, en intégrant les enjeux de la décarbonisation, des énergies durables et des politiques énergétiques, afin de piloter des projets innovants et responsables à l'échelle internationale.

**En formation continue :**

#### → Lancement du nouveau programme de formation pour les Dirigeants Associatifs

Ce programme a pour ambition d'accroître l'impact des dirigeants associatifs en les aidant à élaborer une vision à long terme, à établir des plans stratégiques et d'action, ainsi qu'à bâtir un modèle économique à impact durable et innovant.





Focus



## La rentrée 2024 sous le signe de l'ODD 11 : villes durables

À l'occasion de la rentrée sur le nouveau campus d'emlyon au cœur de Lyon, des conférences inspirantes autour des enjeux des villes (en lien avec l'ODD 11 - *faire en sorte que les villes et établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables*) ont rassemblé les étudiantes et étudiants autour de figures emblématiques de la transformation responsable comme Jean-Marc Jancovici (the Shift Project), le Dr Emma Haziza (hydrologue) ou encore Sidney Rostan (CEO Bioxegy, PGE 2017).

Durant 10 jours, les 3300 étudiants entrants ont découvert les enjeux sociaux et environnementaux auxquels sont confrontées les villes et agi à travers des actions individuelles et collectives : +150 maraudes sociales, +200 kits de produits de première nécessité collectés pour des associations, +300 cleanwalks, + 1000 personnes sensibilisées au gaspillage alimentaire avec Too Good To Go, + 2000 lettres envoyées à des seniors ou + 200 établissements sensibilisés aux violences sexistes et sexuelles avec l'association #SafeBar.

Pour la première fois, emlyon business school a utilisé l'art comme vecteur de sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociaux, en organisant une exposition collective autour de l'ODD 11 : « VILLE/S/ DURABLE/S ». L'exposition met en avant dix points clés de la durabilité urbaine déclinés à travers les travaux photographiques de huit professionnels.



## 4. Contribuer à révéler les talents et construire des avenir professionnels ouverts

Favoriser la visibilité et l'attractivité des postes et carrières à impact est une nécessité pour accélérer la transformation sociétale. emlyon y contribue en organisant des événements en ce sens, un effort qui sera poursuivi en 2025.

### Nouvelles activités de valorisation des carrières à impact

Deux évènements ont été organisés pour favoriser les opportunités de recrutement des étudiants :

- Des sessions Lunch & Learn dont une sur la transition énergétique
- L'Impact Challenge durant lequel il est proposé aux étudiants de résoudre un business case en groupe, encadrés par un coach issu d'une entreprise participante sur un sujet à impact : transition énergétique, engagement sociaux et environnementaux, inclusion.

Aux côtés de l'association NOISE qui organise un forum des métiers à impact, le Career Center de l'École s'est engagé pour l'édition 2024-25 à organiser une conférence sur les carrières à impact avec le partenaire *Jobs that make sense*.

#### Notre action en chiffres :



**+16 %** des diplômés en formation initiale et **15,3 %** des diplômés en formation continue, déclarent avoir des missions dédiées aux enjeux RSE.



#### Une distinction !

Depuis 20217, emlyon est classée **2<sup>e</sup> École de commerce française** au palmarès mondial de l'employabilité du Times Higher Education.



### Les défis à relever en matière de formation

L'intégration de programmes et dispositifs alignés avec la mission comme Futurs durables (mis en place dans tous les programmes diplômants) et le dispositif SDGs Inside (qui vise à piloter par programme les compétences liées à la mission) a été salué pour son impact positif et son lien renforcé avec la réalité des diverses entreprises partenaires. Toutefois, plusieurs actions doivent être menées pour consolider ces avancées :



→ Recueillir et prendre en compte les retours des étudiants pour garantir l'atteinte des objectifs pédagogiques et ainsi améliorer la pertinence des dispositifs mis en place.



→ Préciser l'incarnation des objectifs de la mission dans les nouveaux programmes.

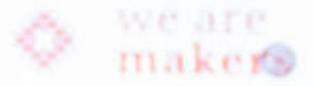




# Recherche



15:53



## 5. Favoriser la liberté académique et développer une recherche pluraliste contribuant à la mission

La Faculté d'emlyon business school est composée de la faculté permanente qui regroupe des professeurs et chercheurs, de la faculté affiliée, composée d'intervenants vacataires aux compétences spécifiques, et des instructrices et instructeurs. Cette communauté pédagogique et de recherche délivre l'ensemble des cours sur les différents campus.



### Objectif 2028

emlyon ambitionne de recruter

**50 nouveaux professeurs-chercheurs**  
de niveau mondial à horizon 2028



### emlyon business school a fondé sa réussite sur l'excellence de son corps académique

La Faculté permanente, constituée de professeurs et de chercheurs d'origines multiples, tant en termes de nationalités que de champs disciplinaires. Hautement qualifiés, leurs approches variées nourrissent la conversation scientifique mondiale ainsi que le débat économique et social. Leur expertise bénéficie aux étudiantes et étudiants et plus largement pour toute la communauté académique.

### emlyon business school a obtenu en février 2025, la labellisation Human Resource Strategy for Researchers (HRS4R) encadrée par la Commission Européenne

En mettant l'accent sur la gestion des ressources humaines de manière transparente et équitable, emlyon s'engage à soutenir le développement professionnel de ses chercheurs. L'École favorise leur bien-être et leur autonomie dans leurs activités de recherche, une initiative qui renforce sa position en tant qu'institution de référence, attirant ainsi les meilleurs talents tout en consolidant son engagement envers des standards de recherche de haute qualité.

### Notre action en chiffres :



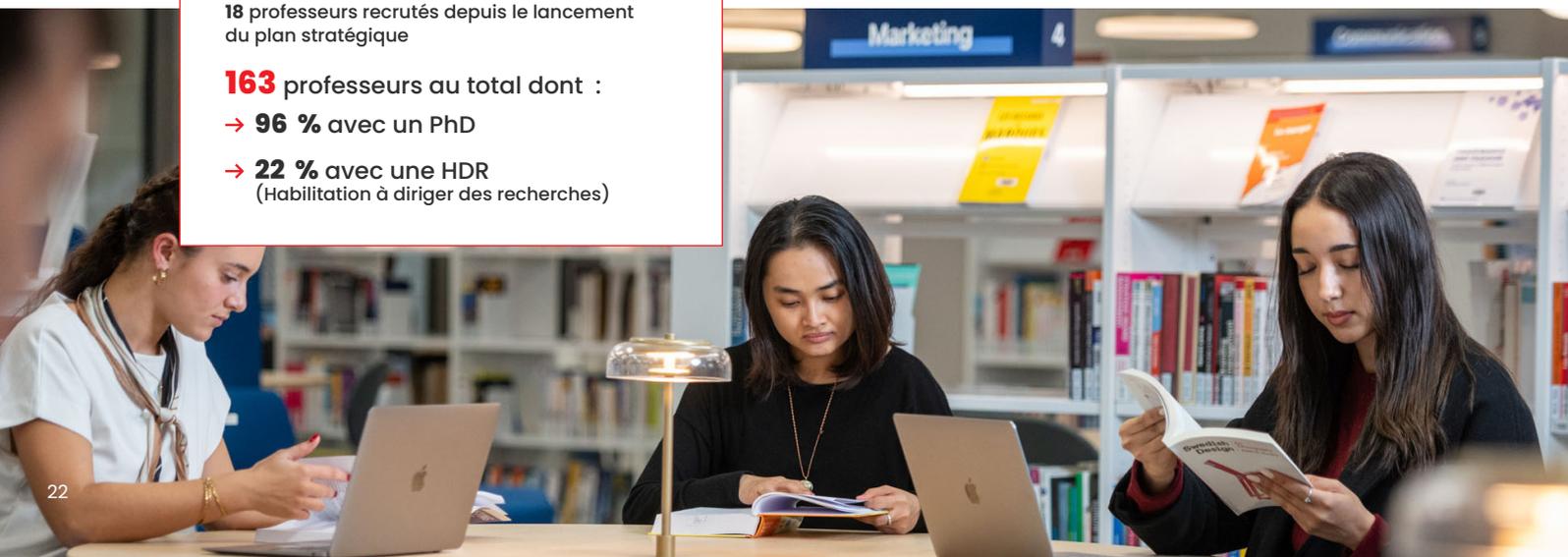
**8 professeurs** recrutés en 2024

18 professeurs recrutés depuis le lancement du plan stratégique

**163 professeurs** au total dont :

→ **96 %** avec un PhD

→ **22 %** avec une HDR  
(Habilitation à diriger des recherches)



## 6. Contribuer activement aux débats scientifique et socio-économique, pour lier création de valeur et justice sociale et environnementale

Au cœur des enjeux contemporains liés aux limites planétaires, aux enjeux d'engagement collectif pour accélérer l'émergence et la transformation des modèles, emlyon favorise les espaces de prises de position et s'assure de diffuser largement sa recherche.

### La « Leadership Academy for New Futures »

Véritable laboratoire de recherche sur le leadership à l'aube de futurs soutenables, la Leadership Academy regroupe des chercheurs et chercheuses de l'École qui ouvrent la voie d'un questionnement global des visions et pratiques managériales. Les conférences, dont la prochaine est prévue à l'automne 2025, auront pour invités des leaders aux parcours inspirants proposant des visions singulières autour de l'enjeu d'écologie globale.



### Knowledge @emlyon, la plateforme de diffusion des savoirs et travaux de recherche

Cette plateforme met à disposition une recherche d'excellence connectée aux réalités actuelles grâce à des formats courts et accessibles. Son ambition est de la diffuser largement pour répondre aux défis économiques, sociaux, numériques et écologiques auxquels les organisations et les individus sont confrontés aujourd'hui.

→ [knowledge.em-lyon.com](https://knowledge.em-lyon.com)

#### Notre action en chiffres :



**Une série de conférence inauguré par celle d'Emmanuel Faber**, Président de l'ISSB (International Sustainability Standards Board) et ancien PDG de Danone, sur le thème « Une compétitivité écologique et sociale est-elle possible ? »

Poursuivi par :

- **la table-ronde** "Leadership en contexte de haute performance : témoignages dans le monde du sport de haut niveau" Paris, novembre 2024
- **Conférence** "Leadership et nouveaux futurs : pour aller dans le bon sens", avec Christopher Guérin, Directeur Général de Nexans, Lyon, mars 2025.

#### Notre action en chiffres :



**Une trentaine** d'articles partagés en 4 mois pour nourrir la réflexion.



# 7. Adapter les programmes, aux avancées en connaissances

À la croisée des problématiques des entreprises et de l'expertise des professeurs d'emlyon business school, les chaires et projets de recherche contribuent à l'actualisation des connaissances et à leur diffusion auprès des parties-prenantes de l'École.

## Création de la chaire « Transition Hydrogène pour le secteur aéronautique »

Inscrite dans l'initiative emlyon « Industrie décarbonée », cette chaire a été signée pour 3 ans. Elle répond au défi majeur que représente la transition énergétique dans l'environnement aéroportuaire. Celle-ci nécessite, autour de l'avion à hydrogène, des efforts importants en recherche et développement pour garantir sa viabilité technologique et économique.

Ce programme innovant repose sur la collaboration et la combinaison des expertises entre emlyon et l'École Centrale de Lyon.

### Notre action en chiffres :



### 1 nouvelle Chaire de recherche

créée en 2024 avec **Vinci et Centrale Lyon** : « Transition Hydrogène pour le secteur aéronautique »

Cette 4<sup>e</sup> chaire d'emlyon, comme les 3 autres, porte une thématique en ligne avec les objectifs de la mission.

Cette chaire viendra compléter les 3 autres chaires d'emlyon :

### carbone4

**La chaire d'enseignement et de recherche emlyon – Carbone 4** « Stratégie en Anthropocène » qui vise le développement d'un cadre de réflexion stratégique pour les entreprises encourageant la collaboration et l'innovation face aux enjeux cruciaux des impacts environnementaux liés aux activités humaines ;



**La chaire de recherche emlyon Malakoff**, programme de recherche sur la santé mentale des dirigeants et de ses conséquences dans le secteur des TPE et PME ;



**La chaire de recherche emlyon – Groupama Rhône-Alpes Auvergne** qui vise à développer un cadre décrivant l'impact de la transition climatique sur le dommage en assurance.

## Lancement de l'Institut Healthcare, Innovation, Technology & Society (HITS) et du cursus BioPharma

Cet institut coordonne des activités de recherche ainsi que des programmes diplômants et de formation continue en matière de santé.

La recherche en santé, menée par une équipe de 15 experts, explore les déterminants de la demande de soins (comportement d'assurance des individus), les problématiques d'offre (logistique médicale, performance des établissements hospitaliers), la santé au travail (engagement des salariés, santé mentale, effets des incitations) et les enjeux de R&D, tels que l'application de l'IA à la biologie, pour le développement de médicaments et vaccins.



L'Institut HITS soutient aussi les activités de l'incubateur-accélérateur d'emlyon (désormais emlyon venture labs), qui depuis 10 ans a contribué à la création ou au développement de plus de cinquante entreprises innovantes en santé.

L'institut HITS et le cursus emlyon BioPharma bénéficient d'interactions avec un écosystème scientifique et industriel exceptionnel, le campus d'emlyon étant situé dans le quartier de Gerland, épice de la vie à Lyon. Organisations internationales, grandes entreprises, sociétés de biotechnologie, entités de recherche scientifique et d'innovation technologique sont, en effet, rassemblées dans ce pôle de R&D dédié aux biotechnologies et produits pharmaceutiques.



### Les défis à relever en matière de recherche

emlyon se distingue par une recherche de qualité et un engagement envers la liberté académique, illustrés par la diversité des thématiques et des approches, ainsi que des initiatives alignées sur sa mission, telles que la création des quatre chaires. Pour aller plus loin, plusieurs axes d'amélioration ont été identifiés pour renforcer l'impact de la recherche :



→ **Le suivi des contributions** : améliorer la collecte et l'analyse des données relatives à la recherche pour aligner les productions scientifiques avec l'objectif d'articulation entre création de valeur et justice sociale et environnementale.



→ **Lien recherche-enseignement** : valoriser l'intégration des connaissances récentes dans les parcours académiques pour enrichir les enseignements.





# Fonctionnement





## 8. Faire de notre École un modèle en matière d'inclusion et de protection de l'environnement

Faire une place à chacune et chacun afin de favoriser leur réussite est un engagement majeur d'emlyon. Pour cela, l'École développe des actions en faveur de l'égalité des chances, facilite l'inclusion des étudiants en situation de handicap et déploie de nombreuses actions de prévention et de formation auprès des étudiants et des équipes.

En matière de protection de l'environnement, emlyon encourage l'utilisation de modes de transport moins carbonés, veille à ses achats responsables, à la réduction de son empreint numérique, à la réduction de ses déchets. Tout cela s'inscrivant dans un plan global de contribuer au net zéro émission à horizon 2030.

### Egalité des chances

#### Notre action en chiffres :



**20 %** des étudiants à emlyon sont boursiers Crous (sur la population éligible)

**137** étudiants boursiers accompagnés dans le dispositif TrEMplin  
(en progression de **+61 %** depuis 2022)

**1** programme certifiant 100 % gratuit, « la toile »

#### → L'engagement envers les étudiants boursiers

L'École développe sa politique d'ouverture sociale par un soutien aux étudiants boursiers du CROUS. Depuis 2022, emlyon finance les frais de scolarité des étudiants boursiers en fonction de leur échelon, jusqu'à la gratuité pour l'échelon 7.

En complément, le dispositif TrEMplin, développé avec le réseau des alumni et l'association Article 1, offre un accompagnement global depuis 2022 :

- Un mentorat assuré par les alumni ;
- Un soutien administratif et financier via le Student Services Center ;
- Un coaching en développement personnel et professionnel via le Career Center ;
- Une aide à la vie étudiante par le Pôle Santé et Bien-être et le conseil de corporation.

En 2023, une aide spécifique valorise l'engagement associatif des étudiants boursiers. Parmi les 1070 participants au week-end d'intégration, 18 % ont bénéficié d'un soutien financier adapté à leur échelon Crous.

Par ailleurs, emlyon a signé avec le fonds de dotation INFINITE une convention de partenariat pour 3 ans (2023-2026). Ce fonds, créé à l'initiative de l'entrepreneur et philanthrope Alexandre Mars, permet à des étudiants boursiers de grandes écoles d'accéder à un prêt à taux zéro allant de 20 000 à 45 000 € par étudiant en complément de leur bourse. Sur les 50 étudiantes et étudiants de la promotion INFINITE 2024-2025, 7 sont issus d'emlyon business school.

→ **La toile, un programme certifiant  
100 % gratuit pour favoriser  
l'égalité des chances et l'insertion  
professionnelle**

Créée en 2021, cette formation s'adresse à des publics éloignés de l'emploi et ambitionne de leur permettre d'acquérir un premier niveau de qualification dans les métiers du numérique. Dans ce secteur « en tension » la participation à ce programme offre ainsi aux apprenants un tremplin dans leur parcours d'insertion professionnelle. Cette formation répond pleinement à la mission d'inclusion d'emlyon de permettre à celles et ceux qui en ont la volonté de développer leurs compétences professionnelles.

**Notre action en chiffres :**

**3** Cordées de la Réussite  
**+ 1000 élèves** accompagnés  
dans le cadre de ses Cordées de la  
Réussite chaque année

## Inclusion & Santé

→ **Le pôle Santé et bien-être des  
étudiants d'emlyon**

Soutenu par APICIL, il a pour mission d'assurer gratuitement la prévention, la promotion et le soin aux étudiants comme aux collaborateurs, dans le plein respect de la confidentialité. Son équipe, disponible sur les campus français, est composée de deux infirmières, d'un médecin de prévention agréé CDAPH, de deux psychologues, d'une référente handicap, d'une assistante sociale et d'une coordinatrice d'activité. Une ligne d'écoute et de soutien est également disponible 7j/7 et 24h/24.

**Notre action en chiffres :**

Le programme « la toile », a obtenu la certification Qualiopi en 2023

**95 %** de satisfaction  
des apprenants

**82 %** de sortie positive

**90 %** de taux de réussite  
aux certifications

**45** partenaires de l'ESS

**63** partenaires entreprises

**400** apprenants formés

→ **Cordées de la réussite**

Depuis 2006, plusieurs dispositifs destinés à des collèges, lycées et classes préparatoires ont été développés, dont certains sont labellisés Cordées de la Réussite par le ministère de l'Éducation Nationale

→ **Sensibilisation et engagement**

Cette année encore, le pôle inclusion et handicap a déployé des journées de sensibilisation au handicap, au consentement et au sexisme au travail. **Ces journées de l'inclusion, organisées en partenariat avec APICIL et la start-up Reverso** (incubée au sein du programme mentorat d'emlyon), ont proposé une expérience immersive en réalité virtuelle (film en 360° et interactions) sur le handicap, le consentement et le sexisme au travail, encourageant des comportements permettant de lutter contre toutes formes de discriminations.

**La Journée de la Vigilance**, organisée chaque année depuis plus de 5 ans par emlyon et le Conseil de Corporation, est obligatoire pour les étudiants de première année engagés dans la vie associative. L'édition de cette année a mis l'accent sur **la sensibilisation au respect d'autrui et à la lutte contre les discriminations, les violences sexuelles et sexistes.**



### → Soutien aux étudiants aidants et accompagnement des étudiants en situation de handicap

Au-delà de l'équipe en charge de l'accompagnement des étudiants en situation de handicap, de nouveaux dispositifs ont été mis en place en 2024, comme par exemple un statut expérimental d'étudiant aidant visant à soutenir celles et ceux qui assistent un proche au quotidien, leur permettant de bénéficier d'aménagements adaptés à leurs contraintes.

Par ailleurs, **des bourses handicap, en partenariat avec la Fondation emlyon, soutiennent financièrement les étudiants handicapés.** En couvrant les frais liés au quotidien et à la mobilité, y compris pour les stages internationaux, elles visent à leur garantir des conditions favorables à leur réussite.

### Notre action en chiffres :

**219** d'étudiants en situation de handicap accompagnés, (soit + 135 % depuis 2021)



→ **87 %** de ces étudiants satisfaits de l'accompagnement



## Protection de l'environnement

### → Le plan climat d'emlyon : des actions concrètes qui visent à contribuer à la neutralité carbone

#### Rappel

#### Quels sont les axes majeurs du plan climat d'emlyon ?

En ligne avec l'Accord de Paris (COP 21), emlyon se fixe les objectifs climatiques suivants :  
→ **Contribuer au net zéro à horizon 2030**, en compensant ses émissions incompressibles.

Pour cela, emlyon engage l'ensemble de ses parties prenantes dans une démarche active, en agissant sur quatre leviers prioritaires :

- 1. Achats responsables** : formation des acheteurs et intégration des critères RSE dans les appels d'offres.
- 2. Déplacements** : sensibilisation aux impacts des voyages et promotion de la mobilité douce.
- 3. Énergie et bâtiment** : réduction de la consommation énergétique et transition vers des énergies vertes.
- 4. Numérique responsable** : optimisation des équipements et adoption de solutions bas carbone.

Dans le cadre de son plan climat visant la neutralité carbone d'ici 2030, emlyon déploie plusieurs initiatives :

**Chèque mobilité douce** : dès septembre 2024, les étudiants choisissant des modes de transport écoresponsables (train, bus, covoiturage) pour leurs échanges internationaux recevront une compensation financière, proportionnelle à la distance parcourue.

**Renforcement de la politique voyage des équipes** : tous les trajets de moins de 6 heures doivent désormais s'effectuer en train.

**Le Pass mobilité Betterway** permet, depuis 2023, de bénéficier de 400 € par an pour des transports décarbonés domicile-travail. Ouvert à tous les collaborateurs de plus de 3 mois d'ancienneté, y compris les stagiaires, il s'inscrit dans le « forfait mobilités durables », instauré par le gouvernement en 2020.

**Mobilité à vélo** : le Programme Objectif Employeur Pro Vélo, lancé en mars 2023, encourage les collaborateurs à utiliser le vélo pour leurs trajets domicile-travail grâce à des ateliers (remise en selle, réparation, rouler en sécurité) et des kits de sécurité.

**Nouveaux récits** : l'École soutient des initiatives promouvant des imaginaires souhaitables et des récits inspirants, comme le film « WAY, le voyage responsable et conscient », réalisé par trois alumni, lauréats du Prix des meilleurs projets RSE à impact environnemental dans le cadre du Prix de l'entrepreneuriat social 2021.

**Partenariat avec la ville de Lyon** : dans le cadre du programme européen « Lyon ville climatiquement neutre en 2030 », emlyon s'engage sur quatre axes : sensibilisation de ses parties-prenantes aux enjeux climatiques, promotion des mobilités douces pour les échanges académiques, amélioration du plan de mobilité douce employeur et contribution à la neutralité carbone d'ici 2030.

**Appels d'offres** : l'ensemble des fournisseurs sont interrogés sur leurs engagements RSE lors des appels d'offres et l'École fait en sorte de privilégier des entreprises régionales et des fournisseurs développant une politique d'inclusion (personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap). Selon la catégorie d'achat, 20 à 30 % de la note finale correspond aux critères RSE.

### Notre action en chiffres :

**100 %** des fournisseurs interrogés sur leurs engagements RSE

**40 %** d'alimentation non carnée sur les 2 campus français

**+ 5000** kg de CO<sub>2</sub> évités avec la mise en place des chèques mobilité douce

**+ 15 000** gobelets évités par mois



### → Gestion des déchets et préservation des ressources

Au-delà de sa stratégie climat, emlyon œuvre pour réduire ses déchets et préserver la biodiversité : réduction et valorisation des déchets, zéro gobelet à usage unique, augmentation de la durée de vie du parc informatique, lutte contre le gaspillage alimentaire.



**Focus**

## Le nouveau campus emlyon, incarnation de la mission de l'École en matière d'hybridation des savoirs, de connexions, d'excellence et d'engagement.

Avec son installation en septembre 2024 dans un nouveau campus situé dans le centre de Lyon, dans le quartier de Gerland (7<sup>e</sup>), emlyon ouvre un nouveau chapitre de son histoire. Aux meilleurs standards en matière d'engagement environnemental, connecté au monde socio-économique et conçu pour une pédagogie de rang mondial, ce nouveau campus est l'incarnation de la stratégie de l'École pour garantir une expérience étudiante d'exception.

### Accompagnement sur mesure pour la transition vers le nouveau campus de Lyon

Une équipe dédiée a facilité le déménagement des campus d'Écully et de Saint-Etienne vers le nouveau campus lyonnais en accompagnant collaborateurs et parties prenantes. Visites du site à différentes étapes de sa construction, ateliers thématiques et visioconférences régulières ont permis d'informer et de répondre aux questions, notamment sur le flex office.

### Un campus récompensé par des labellisations durables et pensé pour les mobilités douces

Conçu pour allier performance et durabilité, le nouveau campus dispose des meilleurs standards actuels dans la construction durable : il a obtenu les labels HQE (Haute Qualité Environnementale), BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), le label Osmoz (relatif à la qualité de vie au travail) et le label R2S (relatif aux services numériques).

Le campus dispose d'accès à des moyens de transport en commun à proximité immédiate (métro, TER, vélo, tramway, bus). Il comprend 380 emplacements vélos et aucun parking auto à l'exception des places pour personnes à mobilité réduite (PMR), afin d'encourager les mobilités douces.

## De nouveaux modes de travail au cœur de l'écosystème lyonnais

Le nouveau campus emlyon incarne les modes de travail connectés et hybrides, offrant des espaces innovants et adaptés :



### Espaces d'apprentissage :

8500 m<sup>2</sup> pensés pour l'action learning, la flexibilité des usages et le travail.



### makers' lab :

740 m<sup>2</sup> équipés de 15 imprimantes 3D, d'un textile lab et de logiciels professionnels.



### Village des associations ;

Pensé comme un lieu de professionnalisation : 700 m<sup>2</sup> dédiés à la vie associative, avec un foyer de 200 m<sup>2</sup>, un espace événementiel, des locaux dédiés aux associations et une salle de musique insonorisée.

**En plein cœur du quartier universitaire et scientifique lyonnais**, le campus bénéficie d'une proximité avec des institutions prestigieuses comme l'ENS Lyon, Sciences Po Lyon, l'Université Lumière Lyon II, l'Université Jean Moulin III, l'Académie de l'OMS ainsi qu'à des partenaires socio-économiques majeurs. Cette situation offre aux étudiants un accès privilégié aux bibliothèques universitaires, à des conférences, interventions et projets collaboratifs en entreprise.



## 9. Promouvoir un environnement de travail respectueux et épanouissant

emlyon s'engage à offrir un environnement professionnel favorisant l'épanouissement, l'évolution et la contribution de chacun à la mission de l'École. Cet engagement repose sur des initiatives concrètes : instaurer un management respectueux et équitable, promouvoir la diversité, accompagner le développement des compétences et les transitions de carrière et renforcer le bien-être au travail.

### Notre action en chiffres :

**Définition d'un socle commun** à toutes les parties prenantes de l'École autour de la notion de « Management respectueux » à horizon fin 2025 (en cours)

**65 %** de satisfaction au baromètre social en septembre 2024

**36 %** de femmes au sein du Comex et **47 %** au sein du CoDir (en progression de **+18 %** depuis 2021)

**89/100** à l'index égalité femme/homme fin 2023 (**+5** points depuis 2021)



### Travail collaboratif autour de la définition de « management respectueux »

Depuis l'été 2024, emlyon travaille sur la définition d'un modèle de management basé sur le respect des personnes et contribuant à leur développement. Porté par les Ressources Humaines et la Direction de l'engagement social et environnemental, ce projet rassemble toutes les parties prenantes internes de l'École pour définir les valeurs, des principes managériaux et identifier le système dans lequel cela soit s'inscrire. L'objectif est de produire un manifeste, une charte et une feuille de route d'ici fin 2025, impliquant chacun en tant qu'acteur du changement.



### emlyon engagée à former 100 % de ses équipes aux enjeux sociaux et environnementaux

emlyon engage ses collaborateurs aux enjeux sociaux et environnementaux à travers des formations comme l'atelier « 2tonnes » sur le changement climatique et des modules de e-learning portant sur les impacts environnementaux, l'effondrement de la biodiversité ou les inégalités sociales. Fin 2024, plus de 500 collaborateurs, dont tout le **Comité de Direction**, ont participé à ce programme.



## Accompagner les collaborateurs en fin de carrière

L'École accompagne ses salariés dans les transitions importantes de leur carrière. Un nouvel accord signé avec les partenaires sociaux facilite ainsi la transition vers la retraite pour les salariés âgés de 58 ans et plus. Ce dispositif propose un accès renforcé à l'information, des formations adaptées, des aménagements pour la fin de carrière et des opportunités de transmission des savoirs et des compétences.

## Diversité et inclusion : emlyon signataire de la Charte LGBT+ de l'Autre Cercle

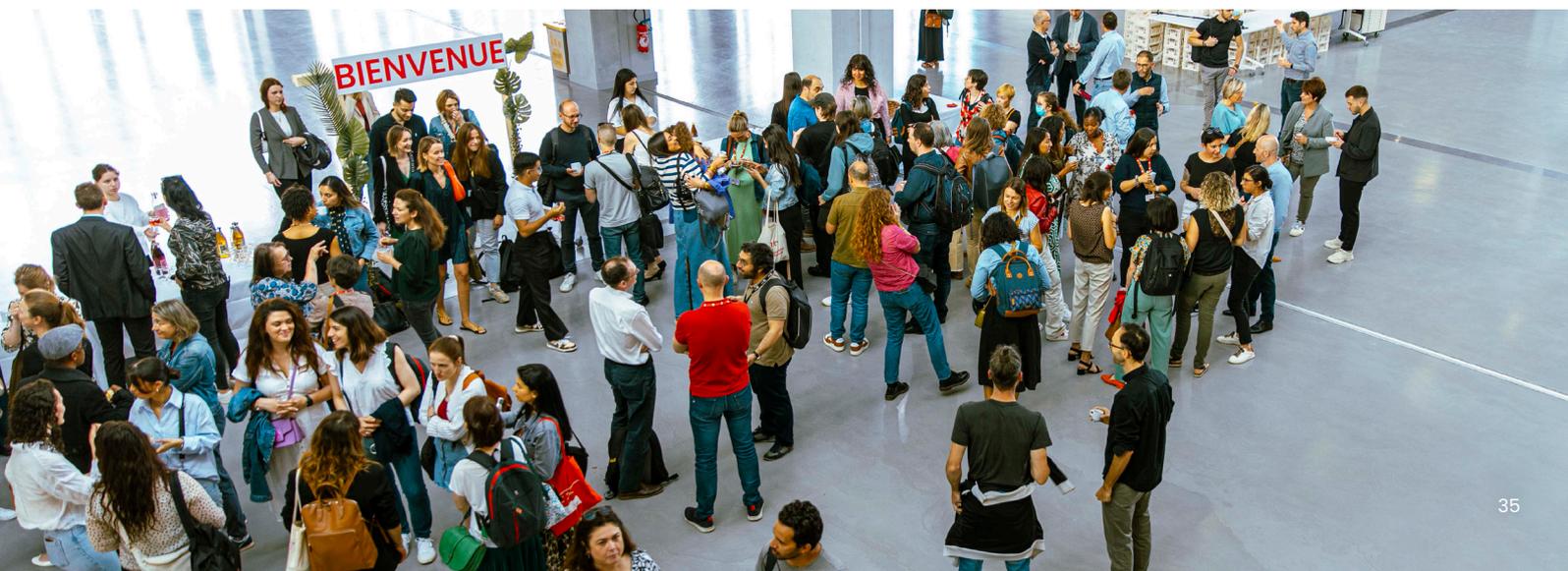
Signataire de la charte LGBT+ de l'Autre Cercle depuis 2022, emlyon promeut un environnement de travail inclusif en luttant contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle. En 2024, le baromètre LGBT+ a révélé que 77 % des salariés perçoivent l'organisation comme bienveillante, confirmant la pertinence de cette initiative.



## Des dispositifs RH mis en place pour favoriser l'épanouissement et la cohésion des collaborateurs

Pour renforcer le lien entre les collaborateurs autour de la mission de l'École et favoriser leur épanouissement, emlyon a mis en place plusieurs dispositifs internes notamment

- Une demi-journée d'intégration organisée chaque mois pour les nouveaux collaborateurs.
- Une websérie interne, « Pitch ton Service », qui met en lumière le rôle des différents services et les missions des équipes au quotidien.



## 10. Une communauté en action autour d'un projet éducatif

emlyon est une organisation ancrée dans son écosystème et dans les territoires où elle est présente. Avec l'ensemble de ses parties prenantes, c'est toute une communauté qui se met en action autour de son projet pédagogique.

### emlyon mobilise ses alumni et les entreprises partenaires dans les activités de l'École

Investis dans l'ensemble des activités de l'École – recrutement, pédagogie, mentorat, Comité de Mission, conseil d'administration de la fondation, etc. – les diplômés d'emlyon business school ont, depuis 150 ans, conservé un vif attachement à leur École. Aujourd'hui, des entreprises partenaires et plus de 45 000 alumni à travers le monde perpétuent et font vivre l'esprit emlyon.

### L'École renforce la visibilité et la communication autour de sa mission

L'École partage sa stratégie et met en lumière ses réalisations ainsi que celles de ses étudiants, apprenants et diplômés à travers ses canaux de communications internes et externes (sites internet, réseaux sociaux, newsletters programmes & entreprises, brochures, intranet, affichage interne, etc.)

L'École a également publié en 2024 son premier rapport d'engagement, synthétisant les principales réalisations de l'année en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Elle a, par ailleurs, dévoilé, en mai 2024, une nouvelle campagne de communication institutionnelle diffusée dans les médias nationaux et en affichage urbain à Paris et Lyon. Intitulée « **Voici comment nous entreprenons le changement** », cette campagne affirme la singularité de l'École et l'esprit maker qui anime sa mission au service d'une société plus soutenable juste et solidaire. Elle s'appuie sur cinq illustrations concrètes qui viennent comme autant de preuves de son action au service de sa mission :

- L'entreprise Café Joyeux de **Yann Bucaille-Lanrezac**, PGE 1993, qui emploie en CDI et en milieu ordinaire, des personnes en situation de handicap ;
- L'impact du parcours associatif sur le projet professionnel de **Clément Meyer**, PGE 2023 ;
- L'engagement et la qualification pour les Jeux Olympiques Paris 2024, d'une étudiante du Global BBA Parcours Talents, **Shirine Boukli** ;
- L'entrée d'emlyon au capital de la **London Interdisciplinary School**, école dont le modèle s'appuie sur l'hybridation et une pédagogie innovante ;
- La création d'une chaire de recherche **Stratégie en Anthropocène avec Carbone 4**.



## Mobilisation et ancrage territorial au service de la mission d'emlyon

emlyon renforce son engagement en co-organisant des événements en lien avec sa mission et en mobilisant son réseau d'alumni et ses partenaires :

- Co-organisation avec l'École des Mines et la Communauté des Entreprises à Mission du premier colloque académique dédié aux Sociétés à Mission.
- Séminaire d'hiver de la Société Française de Management sur l'urgence écologique dans l'enseignement supérieur.



## Renforcement du lien avec les acteurs du territoire

Le 16 mai 2024 a marqué la deuxième édition de la soirée annuelle des entreprises partenaires d'emlyon. Cet événement a rassemblé de nombreux partenaires, témoignant de la volonté de l'École de renforcer ses relations avec son écosystème.

Avec son nouveau campus au cœur de Lyon, emlyon poursuit sa mission en s'intégrant pleinement dans son environnement. Ce lieu accessible et ouvert encourage les synergies avec les acteurs locaux, européens et internationaux, ainsi qu'avec le tissu socio-économique et institutionnel.



## La Fondation emlyon agit en faveur de l'égalité des chances et de la diversité

Sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation emlyon s'est donnée pour mission de changer 500 destins chaque année. Depuis plus de 30 ans, elle place les étudiants au cœur de ses projets en soutenant la réussite scolaire des plus précaires d'entre eux.



fondationdefrance.org/fr/

### L'action de la Fondation emlyon en chiffres

En 2023/24, 5 dispositifs prioritaires ont été proposés :

- 1 **La bourse de vie qui soutient les étudiants emlyon en situation structurellement précaire.**  
→ 219 étudiants ont été accompagnés.
- 2 **Le fonds d'urgence qui propose une aide spécifique pour les étudiants en situation grave et imprévue.**  
→ En 2023, 60 aides d'urgence ont été débloquées.
- 3 **La bourse Handicap qui apporte un soutien pour la santé des jeunes à emlyon.**  
→ En 2023, 15 étudiants en situation de handicap ont été financièrement aidés.
- 4 **Le Tour de France des oraux qui donne accès aux jeunes talents à une Grande École de commerce.**  
→ 25 bourses ont été attribuées dans le cadre du programme d'ouverture sociale Trait d'Union Prépas.
- 5 **La Bourse PhD et Recherche qui soutient le programme doctoral international.**  
→ 20 profils sont sélectionnés, dont 5 nouveaux chaque année selon leurs résultats.



### FAIRE UN DON A LA FONDATION

[em-lyon.com/fr/fondation](https://em-lyon.com/fr/fondation)

### État des lieux des donations :

**+ 18 %** de dons collectés en 2023 vs 2022

**21** entreprises donatrices

**172** alumni donateurs

## 3 jours de célébration avec l'ensemble des parties prenantes à l'occasion de l'ouverture du campus de Lyon

- une journée officielle avec près de 1000 invités (étudiants, partenaires institutionnels et économiques, enseignants-chercheurs)
- une journée pour les 40 ans de l'incubateur emlyon
- une journée dédiée à la communauté des diplômées et diplômés



## Les défis à relever en matière d'organisation et de fonctionnement

L'aménagement du nouveau campus au cœur de Lyon est une première étape vers l'objectif que s'est fixé l'École de contribuer au net zéro à horizon 2030. La suivante consiste à établir le suivi des indicateurs du Plan Climat.



→ **Les dispositifs d'inclusion de l'École prévoient la création prochaine d'un Centre Solidarité & Inclusion. Il convient désormais d'identifier et de mesurer l'impact des dispositifs proposés.**



→ **L'adoption d'une approche de management fondée sur l'écoute, la collaboration et la valorisation des équipes sera à prévoir dans les prochaines étapes de ce projet.**



→ **À propos de l'engagement des parties prenantes, l'École souhaite :**

- **Cartographier les acteurs de proximité avec lesquels elle pourrait nouer des partenariats ;**
- **Amplifier la mobilisation des alumni autour de la mission.**



Pour en savoir plus

[www.em-lyon.com](http://www.em-lyon.com)

## Campus emlyon business school

### LYON

144 avenue Jean Jaurès  
69007 Lyon - France  
[em-lyon.com](http://em-lyon.com)

### SHANGHAI

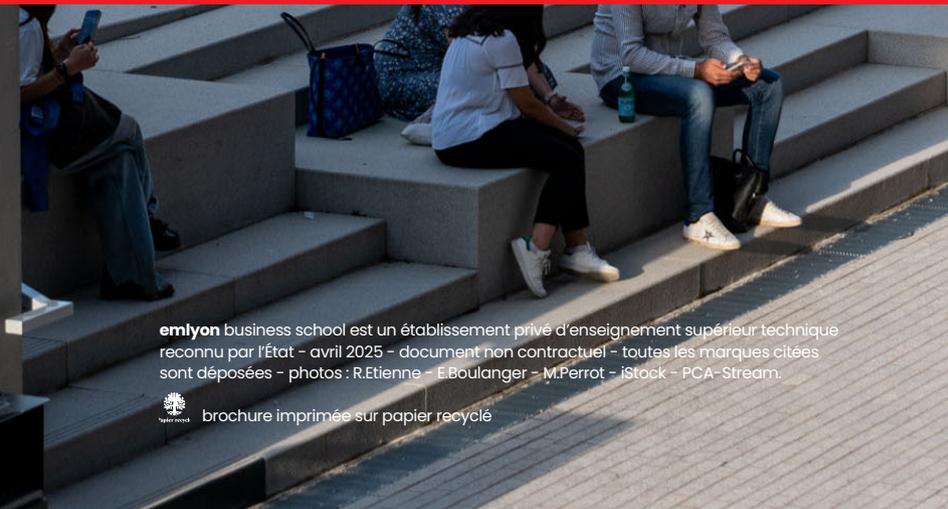
Asia Europe Business School  
155 Tan Jia Tang Road  
Minhang District  
Shanghai 201199 - République Populaire de Chine  
[www.em-lyon.com.cn](http://www.em-lyon.com.cn)

### PARIS

15 boulevard Diderot  
75012 Paris - France  
[em-lyon.com](http://em-lyon.com)

### MUMBAI

emlyon Campus  
St Xavier College  
5 Mahapalika Marg  
Mumbai 400-001 - Maharashtra - Inde  
[xebs.edu.in](http://xebs.edu.in)



emlyon business school est un établissement privé d'enseignement supérieur technique reconnu par l'État - avril 2025 - document non contractuel - toutes les marques citées sont déposées - photos : R.Etienne - E.Boulangier - M.Perrot - iStock - PCA-Stream.



brochure imprimée sur papier recyclé



@emlyon



affiliée à



ambassadeur

