

Global BBA

Parcours en apprentissage

Informations pratiques

Le Programme Global Bachelor of Business and Administration, « GBBA », programme généraliste en management, conduit à un diplôme visé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur à Bac +4.

La 4e année de ce programme vise à apporter un regard plus systémique et à inscrire les acquis des années précédentes dans une vision plus stratégique. Elle est également une opportunité pour chaque étudiant d'approfondir au travers d'une majeure certaines approches managériales. Cette 4e année est accessible en dispositif alterné, sous contrat d'apprentissage, pour des étudiants qui s'y sont portés candidats par la qualité de leurs résultats et de leur parcours.

Cette dernière année en apprentissage est dispensée sur le campus de Lyon et sur le campus de Paris, sur un rythme d'une semaine en formation pour trois semaines en entreprise.

L'étudiant en apprentissage peut être amené à changer de campus au cours de son année, fonction de la majeure de spécialisation qu'il aura choisie pour le second semestre.

Ainsi, pour le 1er semestre, le choix du campus de réalisation de la formation s'opère à la demande de l'étudiant et de l'entreprise dans la limite des places disponibles. 80 étudiants pourront réaliser leur apprentissage sur le campus de Paris, 40 sur le campus de Lyon.

Pour le second semestre, l'affectation du campus s'effectue en fonction de la majeure de spécialisation choisie par l'étudiant là encore sous réserve des places disponibles. La confirmation de la majeure sera communiquée à l'étudiant fin juillet 2025 au plus tard.

Les missions assumées par les apprentis en entreprise peuvent couvrir des sujets de type business development, contrôle de gestion, supply chain, marketing digital, etc.

La mission du CFA : Intervenir à 3 moments clés de la relation entreprise



Quels métiers / fonctions pour les apprentis en GBBA ?

L'objectif de la formation pour l'apprenti est de gérer un projet, observer et contribuer au management d'une équipe de collaborateurs ou d'une unité opérationnelle. Il contribue, par la mise en œuvre des moyens adéquats, à la réussite de la stratégie de l'organisation, et mène des projets transversaux dans des domaines tels que le commerce, le marketing, la gestion, les RH, les achats ou la logistique.

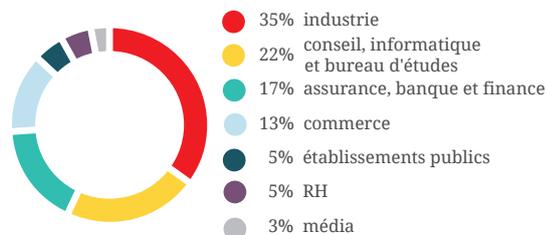
Types d'emplois accessibles : Ingénieur d'affaires, chef de projet, contrôleur de gestion, commerciaux en B to B ou Key Account Manager, chef de produit, acheteur, chargé d'export

Exemples :

- Mélanie a relevé le défi du community management dans une grande entreprise dans l'univers du bricolage.
- Emma a travaillé comme chargée d'études marketing dans un groupe de prêt-à-porter.
- Damien a travaillé au sein du service Marketing Stratégique dans le secteur des assurances, sur une problématique d'innovation digitale.
- Jordan a rejoint les équipes commerciales d'un groupe automobile haut de gamme pour étudier les modifications comportementales des clients historiques de la marque.



Quels secteurs d'activité ?



Quels types de missions ?





Modalités contractuelles

L'embauche s'entend sous contrat d'apprentissage. Ce contrat démarre au 1^{er} septembre 2025, avec la possibilité d'anticiper l'intégration du jeune pour une période de temps plein en entreprise dès le 1^{er} août 2025. La durée de ce contrat couvre toute la durée de la formation, jusqu'aux derniers examens.

Il est important de noter qu'aucun contrat ne sera délivré **avant** le jury de passage en année supérieure, qui se tient traditionnellement en juillet, pour vérifier l'éligibilité académique du candidat à l'apprentissage. Les impacts de la signature d'un contrat d'apprentissage sont doubles pour l'entreprise : elle s'acquitte des droits de scolarité de son apprenti et elle lui verse une rémunération basée sur un barème réglementaire, fonction de son âge et de la durée de son contrat.

Les droits de scolarité

	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 1 ^{ère} année	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 2 ^{ème} année	Si votre apprenti a intégré le programme BBA dès sa 3 ^{ème} année
Droits de scolarité de la 4 ^{ème} année concernée	14 300 €	14 800 €	15 500 €
Montant approximatif du coût contrat *	8 000 €	8 000 €	8 000 €
Contribution obligatoire des employeurs **	750 €	750 €	750 €
Reste à charge pour l'entreprise	7 050 €	7 550 €	8 250 €

* montant moyen observé auprès de France Compétences, à faire confirmer auprès de l'OPCO dont vous dépendez, si ce montant est réévalué par des accords de branche.

** Contribution obligatoire des entreprises – décret paru le 27 juin 2025



Prochaines étapes

Pour recruter votre apprenti, vous avez librement accès à notre plateforme de recrutement « emlyon career center by jobteaser » : <http://recrutement.em-lyon.com>. Cette plateforme vous permet de déposer vos offres, dont vous gérez le suivi en autonomie, en menant votre recrutement du début à la fin : les candidats qui sont intéressés par vos offres postuleront selon les modalités que vous aurez fixées.

Dès que vous avez retenu votre candidat, il convient d'adresser un mail au CFA **emlyon** business school (alternance@em-lyon.com) pour formaliser officiellement votre souhait de le recruter.



Pour satisfaire au niveau d'exigence académique du programme, le contrat d'apprentissage n'est définitivement confirmé qu'après la décision du jury de passage en année supérieure.

L'attribution d'une place en apprentissage est conditionnée à :

- la validation de la mission qui sera effectuée en entreprise (transmission d'une fiche mission en bonne et due forme),
- que cette validation ait lieu avant que l'ensemble des places ait été attribué, selon la règle du premier arrivé premier servi.

La procédure peut ensuite différer selon les OPCO : en effet, c'est auprès de leurs services qu'il conviendra de procéder à l'enregistrement du contrat d'apprentissage, par le renseignement du Cerfa approprié. Chaque OPCO vous précisera alors ses modalités propres (accès par une plateforme, envoi de mails ou de courriers).

En effet, nous avons la responsabilité de vous confier un étudiant en capacité d'être diplômable, disposant donc d'un dossier académique probant avant le démarrage de sa 4^{ème} et dernière année en apprentissage. C'est la décision de ce jury qui rend définitivement l'étudiant.e éligible à l'apprentissage et qui libérera donc l'édition du contrat d'apprentissage.

L'utilisation du masculin dans ce document n'a que pour vocation la lisibilité du contenu.

Référence du programme



Fiche Certification professionnelle
RNCP **36325**, niveau 6

« DipViGrL – Diplôme d'études supérieures en management international »

<https://certificationprofessionnelle.fr/recherche/rncp/36325>

Nombre d'heures de formation : 410 heures
Code Formation : 26531007



Contacts

alternance@em-lyon.com

Karine MARGOTTON

Coordinatrice des Relations Employeurs Apprentissage
+33 (0)7 89 53 96 81
margotton@em-lyon.com

Ludovic TRICHET

Coordinateur de l'Alternance
+33 (0)6 70 70 32 77
trichet@em-lyon.com

Isabelle ADELINÉ

Directrice de l'Expérience Professionnelle & du CFA

Vous êtes en situation de handicap ? Afin d'étudier la manière dont vous pouvez intégrer ce programme, merci de contacter nos équipes à l'adresse suivante : handicap@em-lyon.com