

## Première étape de sa tech school, emlyon réussit avec succès le lancement de ses extension programs « emlyon ProPulse »

**Lyon, le 22 juin 2026 – Lancée en avril 2026, la première gamme de programmes intensifs de la Tech School d’emlyon a accueilli ses premières promotions au printemps. Avec près de 300 candidatures, 32 apprenants recrutés et 25 entreprises partenaires mobilisées, les extension programs « emlyon ProPulse » illustrent la capacité de l’Ecole à s’ouvrir à de nouveaux publics pour accompagner les transformations rapides du monde du travail.**

Alors que les évolutions technologiques bousculent en profondeur de nombreux métiers, emlyon business school poursuit sa mission originelle : anticiper les besoins des organisations pour accompagner leur transformation.

Lancée en mai 2026 comme première brique de la Tech School, les extension programs « emlyon ProPulse » s’adressent à des professionnels aux parcours variés – du CAP au Bac+2 et au-delà, salariés non-cadres ou en reconversion. Ils ciblent des métiers en tension, émergents ou en forte évolution, et visent à leur permettre d’acquérir rapidement des compétences recherchées sur le marché du travail.

### Deux premières promotions lancées avec succès

Deux premiers programmes ont été lancés au printemps 2026 : « Technicien Augmenté » en avril et « Référent IA » en mai. D’une durée de 3 à 4 mois, ces formations intensives, conçues en partenariat avec des entreprises, se distinguent par leur capacité à déboucher sur une embauche immédiate à l’issue du parcours. Elles ont suscité un fort intérêt dès leur ouverture, avec près de 300 candidatures reçues et 32 apprenants intégrés au sein des premières promotions.

### La diversité des profils est importante au sein des deux programmes :

Référent IA	Technicien augmenté
<b>24</b> apprenants	<b>8</b> apprenants
<b>4</b> nationalités représentées	<b>5</b> nationalités représentées
<b>38 ans</b> de moyenne d’âge	<b>30 ans</b> de moyenne d’âge
<b>54%</b> de publics socialement défavorisés <sup>1</sup>	<b>100%</b> de publics socialement défavorisés

<sup>1</sup> issus de Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou titulaires du Revenu de solidarité active (RSA) ou Revenu de Solidarité Jeunes (RSJ)

<b>80%</b> de femmes	<b>88%</b> d'hommes
<b>100%</b> embauchés à la sortie	<b>100%</b> embauchés à la sortie
<b>45%</b> ont un niveau inférieur à BAC +3	<b>87,5%</b> ont un niveau inférieur à BAC+3
<b>20</b> entreprises engagées	<b>5</b> entreprises engagées
<b>300h</b> de cours	<b>450h</b> de cours
<b>100%</b> présentiel à Lyon	<b>100%</b> présentiel à Lyon

### Une mobilisation forte des entreprises partenaires et de France Travail

Les formations « emlyon ProPulse » se sont construites en étroite collaboration avec les acteurs économiques afin de répondre à des besoins concrets de recrutement et de transformation des compétences. Au total, 25 entreprises partenaires se sont engagées dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI). Les entreprises participantes ont proposé différents types de débouchés - CDI, CDD ou alternance.

Pour le lancement de ses premiers programmes « emlyon ProPulse », l'Ecole a également bénéficié de l'appui de France Travail, notamment dans l'identification et l'orientation des candidats ainsi que dans le financement de la formation de certains apprenants.

### Une gamme structurante pour emlyon qui préfigure la tech school

*« Les extension programs, « emlyon ProPulse », s'inscrivent dans une ambition forte de l'École : ouvrir plus largement ses formations à de nouveaux publics et leur permettre d'accéder à des parcours qualifiants débouchant sur des opportunités professionnelles solides. Cette démarche s'inscrit dans la continuité des engagements d'emlyon en faveur de l'inclusion, à l'image de La Toile, école du numérique 100 % gratuite lancée en 2021, qui a déjà accompagné plus de 750 personnes éloignées de l'emploi et de la formation, avec en moyenne 88 % de sorties positives. Elle se prolonge également par des mesures structurantes, comme l'exonération des droits de scolarité pour les étudiants du Programme Grande École boursiers (échelons 4 à 7) à compter de la rentrée 2026 », déclare Isabelle Huault, Présidente du Directoire et Directrice générale d'emlyon.*

Fort du succès rencontré, les programmes « emlyon ProPulse » poursuivront leur développement l'an prochain. Les formations « Technicien Augmenté » et « Référent IA » seront reconduites début 2027, cette dernière étant désormais également proposée à Paris, en complément de Lyon. Deux nouveaux programmes intensifs viendront enrichir cette offre : le premier, lancé fin 2026 à Paris, sera dédié à l'évolution des compétences des chargés de clientèle du secteur bancaire ; le second, ouvrant début 2027 à Lyon, portera sur la cybersécurité. Cette gamme constitue une première étape dans la construction de la tech school d'emlyon, dont les premiers programmes de formation initiale ouvriront à la rentrée 2027.

### **À propos d'emlyon business school**

Fondée en 1872 par la CCI de Lyon, **emlyon** business school accueille 9 375 étudiantes et étudiants de 135 nationalités sur 4 campus dans le monde (Lyon, Shanghai, Paris, et Mumbai). emlyon s'appuie sur une Faculté de 180 professeures et professeurs-chercheurs internationaux et un réseau de 237 partenaires académiques à travers le globe pour proposer des parcours d'apprentissage d'excellence et ouverts sur le monde. L'École compte une communauté de 48000 diplômées et diplômés dans 130 pays. Société à Mission depuis juillet 2021, emlyon a pour raison d'être de : « former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète ». Sa pédagogie de « makers » relie étroitement action et réflexion.

Elle place l'hybridation des compétences et la responsabilité sociale au cœur de ses programmes de formation pour faire se rencontrer le meilleur des mondes socio-économique et académique. Son plan stratégique « Résonances 2028 » réaffirme l'importance de « l'esprit maker » qui anime les étudiantes et étudiants et constitue l'ADN d'emlyon depuis sa création. Le plan est construit autour des 5 qualités attendues des « makers », les étudiantes et étudiants emlyon, pour qu'ils deviennent entrepreneurs du changement à savoir : l'excellence académique ; l'esprit d'entreprendre ; l'engagement ; les savoirs hybrides ; la résonance avec la société.

Pour en savoir plus : [www.em-lyon.com](http://www.em-lyon.com)

### **Contacts presse**

[emlyon@eurossagency.eu](mailto:emlyon@eurossagency.eu)

Joyce Provost – +33 6 27 51 92 87

Basile Rabouille – +33 6 08 94 27 33

Sébastien Perrin de Leusse – +33 7 88 73 94 04