

Des anciens Ensimag racontent leur mission !



Alain Destruel (E'84)

- **Consultant ITMS**
- **48 ans, recruté en 1996, basé à Paris**

« On peut entrer en tant que junior avec un réel projet de carrière...et s'y tenir grâce à tous les dispositifs d'accompagnement ! »

Quel a été ton parcours professionnel depuis l'obtention de ton diplôme ?

J'ai débuté ma carrière professionnelle en travaillant sur des systèmes de simulation pour le secteur de la Défense. J'ai ensuite effectué de l'assistance maîtrise d'ouvrage pendant sept ans avant de rejoindre le Groupe Capgemini en 1996. J'y suis entré en tant que Responsable intégration sur de l'*Application Management* pour la principale entreprise de production et de fourniture d'électricité en France. J'étais à l'époque rattaché à l'entité « Services Publics » du Groupe Capgemini. On m'a offert la possibilité de pouvoir remplir diverses fonctions : une année sur la partie technique, une année sur de l'avant-vente et une année en tant que Skill Goup Manager. C'est en l'an 2000 que je rejoins le secteur des télécoms...date charnière de l'explosion de la bulle internet ! Directeur de projets jusqu'en 2008 avant de rejoindre l'équipe commerciale en tant que Responsable Avant-vente de 2008 à 2009. Je suis aujourd'hui Consultant ALS – Application Lifecycle Services - pour le Groupe Capgemini en France. Je suis amené à travailler sur des missions de conseil en avant-vente ou sur projet. Ma mission est d'établir un modèle industriel ou financier pour un client donné.

Quel regard portes-tu sur Capgemini Telecom Media Défense ?

Cela fait maintenant 14 ans que je « navigue » au sein du Groupe Capgemini, d'abord l'entité Services Publics, puis Telecom Média Défense, aujourd'hui mon rôle de Consultant ALS m'amène à travailler pour tous les secteurs avec toutes les entités du Groupe : mes « réussites » au sein de l'entité Telecom Media Défense m'ont permis de me propulser vers une initiative Groupe ! Je m'y plais car il y a un réel esprit d'équipe et une ambiance conviviale. Nous avons su instaurer une certaine dynamique même si ces derniers mois ont été un peu plus difficile du fait de la crise. Mais le Groupe continue de s'élargir et les défis sont de plus en plus motivants. Nous avons par exemple ouvert un centre de compétences en Inde de plus de 200 personnes...très audacieux mais au final ce choix se révèle être gagnant, un exemple de la stratégie de transformation du Groupe !

Que dirais-tu à tes camarades qui souhaiteraient rejoindre TMD ?

Ce qui est différenciant par rapport aux autres sociétés de services, c'est notre capacité de maître d'œuvre et de véritable industriel. Il en émane une variété de rôles et de fonctions avec un véritable accompagnement des carrières. Je suis l'exemple même de cette diversité

des rôles au travers de mon évolution au sein de Capgemini. On peut entrer en tant que junior à Capgemini TMD avec un réel projet de carrière...et s'y tenir grâce à tous les dispositifs d'accompagnement !