

Prato, 03/01/2019

In relazione all'**AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI LA PRIVACY** pubblicato sul sito internet www.estra.it dal 13/12/2018 al 02/01/2019, si informa che sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, dalla data odierna e fino al 11/01/2019.

ESTRA S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI LA PRIVACY

REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

I seguenti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso e, a pena di esclusione, dovranno essere tutti dichiarati, sul curriculum vitae allegato alla stessa domanda:

- a) Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale in giurisprudenza (classi di laurea LMG/01 oppure 22/S oppure 102/S);
- b) Esperienze lavorative:
 - Possesso di esperienza professionale in studi legali, risultante da attestazione di compiuta pratica forense;
 - Aver effettuato attività per almeno 9 mesi in aziende o studi professionali, specificatamente nell'area Privacy con riguardo all'applicazione del GDPR e codice privacy.
- c) Conoscenze specifiche: Ottima conoscenza del pacchetto Office, preferibilmente risultante dal possesso di certificazione ECDL. Costituiranno elementi di valutazione aggiuntiva:
 - l'alta formazione in materia di DPO e GDPR (effettuazione di corsi specifici di almeno 40 ore);
 - conoscenza delle procedure di qualità ISO 9001 e ISO 27001;
 - aver effettuato corsi di formazione in ambito di certificazione ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001;
- d) Conoscenze linguistiche: Buona conoscenza della lingua inglese.

Altri requisiti obbligatori richiesti, pena l'esclusione dalla selezione:

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, ovvero cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché in possesso di permesso di soggiorno.
- Idoneità fisica alle mansioni prevista dal profilo da accertarsi preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro tramite la competente Autorità Sanitaria.
- Buona conoscenza della lingua italiana.
- Patente di guida tipo B o superiore.

- Non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.
- Non avere procedimenti penali in corso.
- Non essere stato destituito o dispensato dal alcun precedente impiego o licenziato a seguito di procedimenti disciplinari.

NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO

Il rapporto instaurato sarà a tempo determinato con possibilità di conferma a tempo indeterminato.

CCNL APPLICATO

CCNL per il Settore Gas-Acqua 18.05.2017

TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

L'inquadramento sarà quello previsto per il Livello 3° del CCNL Gas-Acqua

SEDE DI LAVORO

Prato

ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

Esame del curriculum: sulla base del quale viene verificata la presenza dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e l'individuazione dei candidati da ammettere alle fasi successive;

Prova scritta e/o preselettiva: per la verifica del livello di qualificazione o specializzazione richiesti dal profilo, anche attraverso la somministrazione di test attitudinali e/o tecnici;

Colloquio Individuale: finalizzato alla valutazione delle attitudini, conoscenze e professionalità.

Informazioni più dettagliate saranno fornite contestualmente alla convocazione.

La convocazione, e tutte le altre comunicazioni inerenti alle varie fasi della selezione saranno inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando ed inoltrata esclusivamente tramite e-mail, **entro e non oltre il giorno 11 Gennaio 2019** al seguente indirizzo: cert.risorse.umane@pec.estrspa.it, Estra non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il proprio curriculum, datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici, nonché la copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione contiene la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000, con allegata fotocopia di un documento di identità valido del sottoscrittore.

MOTIVI DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione in caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione sopra definite;
- mancanza anche di uno solo dei Requisiti Obbligatori;
- mancanza di documentazione richiesta.

Inoltre, la mancata presenza ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

VALIDITA' DELL'ELENCO

La graduatoria potrà essere utilizzata per esigenze che dovessero insorgere nei 18 mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive per sopperire ad eventuali ulteriori esigenze che dovessero insorgere nel suddetto periodo. L'elenco potrà essere utilizzato anche nelle altre Società del Gruppo Estra e nelle loro diverse sedi: in relazione alle esigenze di specie, il rapporto di lavoro potrà essere a tempo determinato, con eventuale possibilità di conferma a tempo indeterminato.

DISPOSIZIONI FINALI

La selezione sarà espletata nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

I dati personali forniti dagli interessati per l'espletamento della selezione, sono soggetti alle tutele previste dal D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, e in osservanza al nuovo Regolamento U.E. 676/2016. Gli stessi saranno trattati sia con modalità manuali che con mezzi automatizzati. Il titolare del trattamento dei dati è Estra Spa. L'informativa è consultabile sul sito web: www.estra.it/privacy-policy-e-copyright.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Estra Spa si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione.

La società si riserva altresì, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet di Estra Spa **fino al giorno 11 gennaio 2019**.

Estra Spa
Il Direttore Generale
Paolo Abati

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

ESTRA S.p.A.
cert.risorse.umane@pec.estrspa.it

OGGETTO: SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI LA PRIVACY

Il/la sottoscritto/a
nato/a il
Codice Fiscale, residente a
CAP via n.
cittadinanza.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'oggetto.

A tal fine, dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare incondizionatamente le norme e le disposizioni del medesimo
- di aver conseguito la Laurea magistrale in Giurisprudenza (classe di laurea)
- Di essere in possesso delle esperienze lavorative e delle conoscenze specifiche richieste, come meglio specificato nel C.V. allegato.
- di essere in possesso della patente di guida categoria
- di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni prevista dal profilo, che la società accerterà preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro tramite la competente Autorità Sanitaria
- di avere una buona conoscenza della lingua italiana
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa
- di non avere procedimenti penali in corso
- di non essere stato destituito o dispensato dal alcun precedente impiego o licenziato a seguito di procedimenti disciplinari
- di non essere parte in contenzioso con Estra Spa nonché con le società del Gruppo Estra

- di appartenere ad una categoria protetta NO
SI (specificare quale.....)

E allega alla presente domanda:

- curriculum vitae (datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici);
- attestazione di compiuta pratica forense;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità alla data di scadenza dell'avviso;
- fotocopia della patente di guida in corso di validità alla data di scadenza dell'avviso.

Il/La sottoscritto/a chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo E-mail.....

FIRMA

Il sottoscritto, infine, dichiara di aver preso visione dell'informativa prevista dal D.Lgs 196/2003 coordinato Con Il D.Lgs 101/2018, attraverso il sito web di Estra S.p.A. e di esser quindi venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi.

FIRMA

Li _____