

POLITICA AMBIENTALE E DELLA SICUREZZA

REVISIONE	DESCRIZIONE DELLA REVISIONE	DATA
0	<i>PRIMA EDIZIONE</i>	<i>27/06/07</i>
1	<i>INSERIMENTO OBIETTIVO CERTIFICAZIONE</i>	<i>07/04/08</i>
2	<i>MODIFICHE POLITICA AMBIENTALE E INSERIMENTO POLITICA DELLA SICUREZZA</i>	<i>16/11/08</i>
3	<i>INSERIMENTO MANTENIMENTO CERTIFICAZIONE</i>	<i>30/03/09</i>
4	<i>REVISIONE GENERALE</i>	<i>04/06/12</i>
5	<i>REVISIONE GENERALE</i>	<i>31/03/17</i>
6	<i>AGGIORNAMENTO ALLA NORMA 14001:2015</i>	<i>09/07/18</i>
7	<i>AGGIORNAMENTO SEDE ANAGRAFICA</i>	<i>15/11/21</i>
8		
9		

CONTROLLO DEL DOCUMENTO

REDATTO DA:	RSGI	FIRMA:
VERIFICATO DA:	DT	FIRMA:
APPROVATO DA:	AU	FIRMA:

POLITICA AMBIENTALE

La Direzione dello stabilimento di ECOS srl appartenente al gruppo Estra Spa con sede a Barberino Tavarnelle ritiene che la **tutela dell'ambientale** al fine di proteggere il luogo in cui si trova l'azienda, considerando l'attività svolta di raccolta, trasporto, stoccaggio, trattamento e intermediazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi sia un **elemento fondamentale** della propria struttura aziendale.

L'impegno nei confronti della tutela dell'ambiente ricomprende, insieme con la prevenzione dell'inquinamento, la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico con **l'uso sostenibile delle risorse e la salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi**, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale ed economica.

A tale fine ECOS srl si impegna a perseguire un ragionevole e costante miglioramento dell'efficienza ambientale della propria attività attraverso il Sistema di Gestione per ridurre gli effetti ambientali delle proprie attività.

La ECOS srl si impegna a gestire le problematiche ambientali basandosi sui seguenti principi:

- ✓ operare nel pieno **rispetto delle leggi** e normative vigenti in materia ambientale applicabili alle attività aziendali;
- ✓ promuovere tra i dipendenti di ogni livello un **senso di responsabilità** verso l'ambiente;
- ✓ valutare e **controllare gli effetti dell'attività** in corso sull'ambiente:
- ✓ valutare in anticipo per **prevenire i potenziali effetti sull'ambiente** di tutte le nuove attività, di tutti i nuovi processi;
- ✓ adottare le disposizioni necessarie per **ridurre ogni impatto ambientale** negativo generato dalle attività svolte:
 - ridurre l'impatto derivante dalle emissioni in atmosfera;
 - ricercare e favorire, dove possibile, operazioni di recupero rispetto a quelle di smaltimento finale nella gestione dei rifiuti trattati all'interno del proprio impianto;
 - controllare che non ci siano contaminazioni del suolo e della falda sotterranea;
 - controllare e ridurre dove possibile i consumi di risorse.
- ✓ rendersi **disponibile al dialogo con la comunità del territorio dove opera**, mettendo a disposizione del pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali delle attività dell'impresa e ad instaurare un proficuo rapporto di collaborazione con gli Enti;
- ✓ coinvolgere le parti interessate esterne alla azienda sull'importanza della tutela ambientale;
- ✓ **formazione, informazione ed addestramento dei dipendenti** sulle proprie attività al fine di renderli efficienti e motivati alla protezione dell'ambiente;
- ✓ fissare obiettivi e traguardi in una logica di **miglioramento continuo** che riduca al minimo l'impatto della propria attività sull'ambiente;
- ✓ **fornire risorse** adeguate umane, economiche e tecnologiche per garantire il raggiungimento dei suddetti obiettivi.
- ✓ predisporre misure per garantire che gli appaltatori o fornitori di beni e/o servizi che lavorano nello stabilimento e per conto di ECOS srl applichino norme ambientali in accordo con quelle dell'impresa.

L'impegno sopra descritto è diffuso a tutto il personale ed è disponibile al pubblico.

POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

È politica della Ecos impegnarsi nel realizzare e **mantenere un ambiente di lavoro, sicuro, sano** e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

In questa prospettiva l'Ecos si propone di:

- ✓ garantire il **rispetto e la conformità alle norme europee, nazionali e locali**, in riferimento alla qualità del servizio erogato, alla tutela del diritto del lavoro, alla tutela dell'igiene e alla sicurezza dei lavoratori e quelle tecniche specifiche di ogni servizio fornito;
- ✓ pianificare ed **organizzare le proprie attività** con la logica dell'orientamento al Cliente, in modo da soddisfare le loro necessità;
- ✓ sviluppare programmi che consentano il **miglioramento continuo** dell'efficienza e dell'efficacia dei propri processi e servizi, valutando con attenzione anche le proposte di miglioramento provenienti dal personale a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ✓ valutare le performance del proprio Sistema di Gestione, per la verifica del **raggiungimento degli obiettivi stabiliti**;
- ✓ utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di **monitoraggio** sui principali aspetti di sicurezza generati dalle proprie attività;
- ✓ **tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori**, anche con adeguato controllo sanitario;
- ✓ **far fronte con rapidità, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti** che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni;
- ✓ garantire e **sviluppare la capacità e la professionalità del proprio personale**, attraverso programmi specifici di formazione, addestramento, anche riguardo la conformità ai requisiti di sicurezza definiti;
- ✓ aumentare il **coinvolgimento e la sensibilizzazione del proprio personale** in materia di sicurezza, anche attraverso, per favorire un approccio più consapevole alle attività che si svolgono all'interno dell'organizzazione;
- ✓ collaborare con la pubblica autorità e con la popolazione, **attivando canali di informazione/comunicazione**, instaurando un clima di trasparenza riguardo le proprie attività;
- ✓ investire nella **riduzione del rischio**;
- ✓ sviluppare il **coordinamento con i propri fornitori**, per ottenere un livello di gestione della sicurezza conforme al grado raggiunto all'interno dell'organizzazione.

L'Ecos che per sua natura riconosce in ogni individuo il fulcro della propria attività e nel suo rispetto non accetta l'uso improprio di alcool, droghe ed altre sostanze simili da parte dei dipendenti, perché condizionano negativamente il lavoro e possono avere conseguenze dannose sulla sicurezza, efficienza e produttività dell'intera azienda.

A tal scopo si invita il personale che ritenga di essere dipendente da tali sostanze o che ne faccia comunque un uso eccessivo, di cercare un consiglio medico e seguire appropriato trattamento terapeutico. In tal senso è a disposizione degli interessati che su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, il medico competente per qualsiasi informazione ed anche una attiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, assicurando tutte le garanzie previste dalla vigente normativa e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

E' politica della Ecos condurre le proprie attività operando in maniera tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei terzi coinvolti nelle sue operazioni, dei clienti e del pubblico.

L'azienda continuerà a fare ogni sforzo per prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali, attraverso l'attiva partecipazione di ogni dipendente.

L'azienda si impegna a fare sforzi continui per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio connesse con le sue attività in una logica di miglioramento continuo.

Data 15/11/2021

ECOS srl