



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Etman gruppen

Fossveien 61

4373 Egersund



Generell informasjon, våre retningslinjer og rutiner.

Etman Gruppen er en pålitelig leverandør av elektrisk installasjonsmateriell til den profesjonelle elektrobransjen. Vi spesialiserer oss på kostnadseffektive løsninger av høy kvalitet innen elektroinstallasjonsfaget. Vår styrke ligger i vår omfattende kompetanse, dedikasjon til kvalitet og pålitelig levering, som gjør at vi kan tilby elektrisk materiell av god kvalitet til konkurransedyktige priser til den profesjonelle elektrobransjen.

Som et dedikert selskap utvikler, designer og produserer vi våre egne produkter under varemerket Etman, som er tilgjengelig for kunder i det norske og nordiske markedet. Vår stolthet ligger i å tilby pålitelige produkter som oppfyller bransjestandarder og imøtekommer behovene til våre kunder.

Åpenhetsloven er en påminnelse om vårt ansvar for leverandørkjeden. Vår innkjøpsavdeling håndterer leverandørstyringen, og det er vår innkjøpssjef som har ansvaret for oppfølging og koordinering av dette arbeidet. Selskapets daglige leder mottar rapporter om fremgangen.

Vi er godt klar over at produksjonen av elektroinstallasjonsprodukter i stor grad skjer i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Som i mange land, kan det være utfordringer knyttet til arbeidstakerrettigheter i disse områdene, spesielt relatert til lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. For å minimere menneskerettighetsrisikoene, velger vi å samarbeide med anerkjente produsenter som over tid har bevist sin kvalitet og eksportert til vestlige deler av verden.

Etman Gruppen har en aktiv tilnærming til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold både internt og i vår leverandørkjede. For å få innsikt i våre leverandørers praksis, bruker vi spørreskjemaer basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette er en del av prosessen for aktsomhetsvurderinger som kreves i henhold til åpenhetsloven. Ved å samle inn slik informasjon, tar vi nødvendige skritt for å sikre at våre leverandører opprettholder høye standarder for etisk og ansvarlig praksis.

Følgende temaer er omfattet av vår egenrapportering:

- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Anti-korrupsjon
- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten

Ved hjelp av datainnsamlingen evaluerer vi om det er etablert god praksis for å etterleve følgende regelverk: åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og våre egne kontrakts bestemmelser. Kartleggingen er rettet mot direkteleverandører og produsent/produksjonssteder, og vi innhenter informasjon om deres rutiner og prosedyrer for å sikre overholdelse av hele leverandørkjeden.

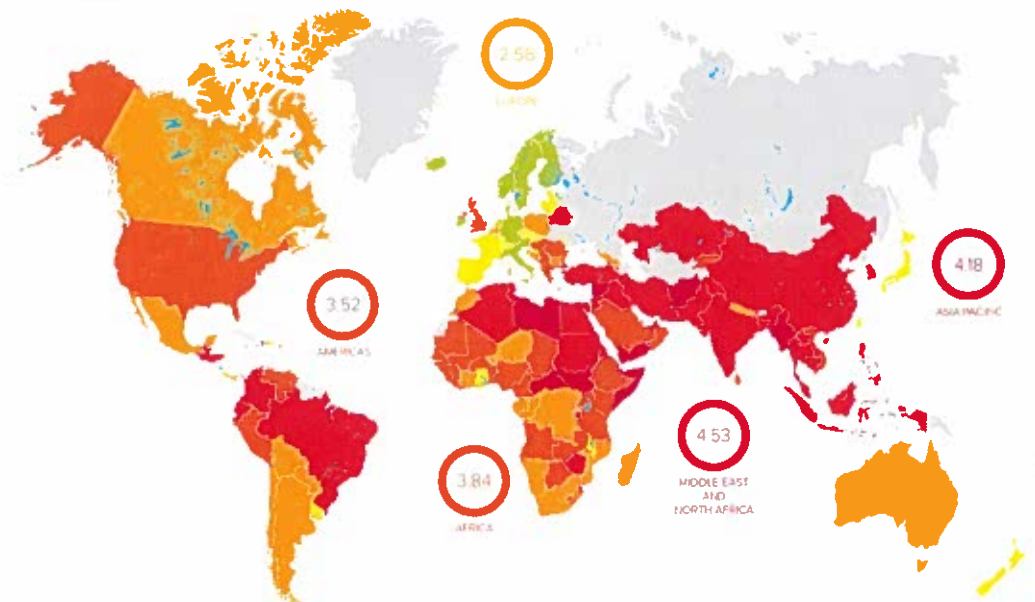
Vi baserer informasjonen om risikoen i produksjonslandene på flere kilder, inkludert ITUC (The International Trade Union Confederation) for å vurdere arbeidsrettigheter og Transparency International (korrupsjonsindeks). Videre kartlegger vi forhold knyttet til arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon, samt om leverandørene selv har gjennomført egenrapportering, forbedringsprosjekter og/eller inspeksjoner på produksjonsstedene.

Vi undersøker også om leverandørene har etablerte rutiner for kvalitet, helse og sikkerhet, miljø og samfunnsansvar. Våre leverandører er kjent med våre etiske retningslinjer og må levere varer og tjenester i samsvar med disse. De er også forpliktet til å kommunisere og følge opp retningslinjene med sine underleverandører.

Hvis egenrapporteringen eller andre indikatorer viser avvik, følger vi opp med den aktuelle leverandøren. Målet er å forebygge og redusere negative konsekvenser ved å samarbeide med leverandøren og andre aktører i leverandørkjeden.

ITUC Global Rights Index

Indeksen rangerer verdens dårligste land for arbeidere ved å rangere 139 land på en skala fra 1-5 basert på graden av respekt for arbeidernes rettigheter. Les mer: [ITUC Global arbeidsrettsindeks](#)





Funn fra våre aktsomhetsvurderinger:

Av de leverandørene vi har forespurt, har 65% svart på vår henvendelse. Blant disse leverandørene har vi identifisert 4 selskaper med "lav risiko," 1 selskap med "medium risiko," og 0 selskap med "høy risiko." Det er verdt å merke seg at enkelte av våre leverandører i leverandørkjeden handler med land som har særlig høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. I tillegg har vi enkelte mindre leverandører som ikke kommer inn under regler i åpenhetsloven.

Iverksatte tiltak:

Ved avvik vurderer vi oppfølgingsforslag og tiltak som leverandørene våre eventuelt får, basert på egenrapporteringen. Totalt har vi 10 leverandører som vi vil følge opp ytterligere. Info om dette, og aksjoner ligger bedriftens avvik system.

Planlagte tiltak:

Etman Gruppen har en vedvarende forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og egenrapportering hos våre leverandører. Vi ønsker at alle leverandører som vi anser som aktive, besvarer egenrapporteringen, og vi håper på positive tilbakemeldinger fra disse leverandørene. For å sikre grundig oppfølging, vil vi følge vår årlige syklus basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Økt deltakelse vil gi oss bedre innsikt og gi oss muligheten til å iverksette nødvendige tiltak hvis det skulle vise seg å være behov for det.

Vi vil fortsette å følge opp oppfølgingsspørsmålene i dagens system og også fremover. Videre vil vi spørre etter ekstra informasjon fra leverandører som handler fra høyrisikoland, slik at vi får en dypere forståelse av situasjonen og eventuelt kunne håndtere potensielle risikoer på en effektiv måte.

Egersund, 16 mai 2024

Leder bærekraft



Distribusjon AS
Fossveien 61, 4373 Egersund
+47 47 47 30 00 www.etman.no
NO 939 765 360 MVA