

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023





Cuore verde, competenza d'acciaio





SOMMARIO

Lettera agli stakeholder	4
Highlights	7
Nota metodologica	9
1. Chi siamo	11
1.1 Una storia di successo	12
1.2 La cultura d'impresa	16
1.3 La value proposition	20
1.3.1 I mercati finali	22
2. La sostenibilità in Trafilspec ITS	25
2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità	29
2.2 Il Piano Strategico di Sostenibilità	31
3. Governance, etica e integrità di business	35
3.1 La governance di Trafilspec ITS	36
3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37
3.1.2 Sistema di controllo interno e gestione dei rischi	38
3.1.3 Il Collegio Sindacale	40
3.1.4 La società di revisione	40
3.1.5 L'Organismo di Vigilanza	40
3.1.6 Certificazioni	42
3.2 Etica ed integrità di business	46
4. La responsabilità economica	51
4.1 La performance economica	52
4.2 Valore economico generato e distribuito	53
4.3 La nostra catena del valore	55
4.3.1 I Fornitori	55
4.3.2 I Clienti	56
4.4 Innovazione e Sviluppo	57
5. La responsabilità sociale	61
5.1 Le nostre persone	62
5.2 Benessere ed iniziative a favore dei dipendenti	67
5.3 La formazione	68
5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75
5.5 La sostenibilità nella filiera: selezione e valutazione dei fornitori	78
5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79
5.7 Impegno verso la comunità ed il territorio	80
6. La responsabilità ambientale	83
6.1 Le materie prime	84
6.2 La transizione energetica	86
6.2.1 consumi energetici	88
6.2.2 Le emissioni	89
6.3 La gestione dei rifiuti	92
6.4 Prelievo e consumo idrico	96
GRI Content Index	99



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2023 rappresenta nella storia di Trafilspec ITS un anno significativo in termini di maturità dell'organizzazione, grazie ad una più ampia visione della capacità dell'impresa di migliorare, a beneficio di tutti gli stakeholder. Nonostante il leggero calo del fatturato registrato nel corso dell'anno, dovuto prevalentemente alla diminuzione dei prezzi medi delle materie prime, l'azienda prosegue il proprio percorso di crescita e investimento sia nelle proprie persone, sia nei propri asset strategici.

Il nostro purpose, “Migliorare per crescere insieme”, sintetizza il nostro modo di fare impresa. A partire dal miglioramento continuo, sia dal punto di vista individuale sia collettivo, Trafilspec ITS continua a progredire in termini di innovazione e sostenibilità, per soddisfare i clienti, per garantire al personale un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, per collaborare con trasparenza con i fornitori e per contribuire allo sviluppo del territorio. Poiché per migliorare occorre conoscere i propri punti di forza e di debolezza, l'azienda ha dedicato un

tempo prezioso alla valutazione del proprio posizionamento ESG rispetto alle best practice, che nell'arco dell'anno, con il contributo di un appassionato gruppo di lavoro, ha portato all'elaborazione sia di un **Piano di Azioni ESG** sia di questo primo **Bilancio di Sostenibilità**.

Siamo oggi ad un passaggio fondamentale della storia di Trafilspec ITS, condividendo con tutti gli stakeholder l'impegno che da sempre ci caratterizza: essere ben radicati nel territorio, ma orientati allo sviluppo internazionale, abbracciando la sfida globale che molte altre imprese stanno affrontando, in termini di salvaguardia delle risorse naturali del pianeta, rafforzamento della responsabilità sociale verso il personale proprio e della catena di fornitura, nonché verso le comunità.

Questo significa per Trafilspec ITS **responsabilità di impresa**: ogni giorno ci impegniamo a soddisfare i nostri clienti con prodotti e servizi d'eccellenza, a promuovere la salute, la sicurezza e il benessere dei lavoratori, ad utilizzare materie prime rigenerate attraverso tecnologie costantemente rinnovate per **aumentare efficienza, produttività e ridurre gli impatti ambientali**. Solo così è possibile assicurare una crescita economica duratura nel tempo, capace di generare ricchezza.

Come operatore della filiera della lavorazione dell'acciaio, siamo consapevoli del ruolo che possiamo avere, in collaborazione con clienti e fornitori, nel ridurre gli impatti ambientali, in particolare le emissioni di CO2 e l'utilizzo delle risorse naturali.

Per questo, già da anni, Trafilspec ITS ha realizzato azioni di **transizione energetica** e rafforzato la **circularità dei propri processi produttivi**, così da presentare i risultati raggiunti e gli impegni per il futuro in questo nostro primo report ESG.

Trafilspec ITS si impegna a **creare valore condiviso e diffuso** promuovendo ogni anno lo sviluppo dell'azienda e migliorando contemporaneamente le condizioni economiche e sociali delle comunità in cui opera, attraverso una gestione attenta e responsabile, basata sul continuo rafforzamento delle competenze e della collaborazione del personale, motore del successo aziendale.

Con questo primo **Bilancio di Sostenibilità** vogliamo non solo rappresentare e condividere i risultati raggiunti ma anche proiettare i nostri obiettivi di miglioramento. A partire dalle performance ESG del 2022-23, infatti, sono state identificate azioni di miglioramento per ogni area, integrate nel Piano di Sostenibilità 2024 – 2026 e sintetizzate nelle pagine seguenti. Nonostante il controverso quadro macroeconomico e le instabilità geopolitiche, affrontiamo le sfide di questo 2024 con fiducia, confermando la determinazione e la solidità che ci contraddistinguono.

Trafilspec ITS invita i propri stakeholder a leggere questo documento e a condividere commenti e suggerimenti per migliorare ulteriormente questo **strumento di trasparenza e valorizzazione** dell'impegno aziendale verso la sostenibilità.

“Desideriamo esprimere profonda gratitudine a tutte le donne e gli uomini che fanno parte di Trafilspec ITS. Siamo consapevoli del valore, delle capacità e del costante impegno che ogni giorno profondete nelle vostre attività. Valori, capacità e impegno che sono il propulsore dei nostri successi. Grazie alla vostra dedizione e al vostro lavoro quotidiano, abbiamo raggiunto importanti traguardi e risultati, per i quali vi siamo estremamente grati.”

HIGHLIGHTS I NUMERI DI TRAFILSPEC ITS



38

ANNI DI STORIA



2

TIPOLOGIE DI PRODOTTO
E 6 FINITURE



35

AZIONI PIANIFICATE



4

CERTIFICAZIONI
INTERNAZIONALI



75%

FORNITORI LOCALI



86%

VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO



+4%

DEL FATTURATO
DESTINATO A R&D



+29%

VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO ALLA
COMUNITÀ RISPETTO
AL 2022



99%

DIPENDENTI ASSUNTI
A TEMPO
INDETERMINATO



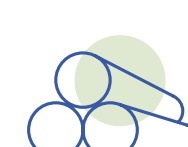
-8%

CONSUMO ENERGETICO
NEL 2023



97%

TOTALE DEI RIFIUTI
RECUPERABILI



70%

ACCIAIO EAF DA ROTTAME
ACQUISTATO



NOTA METODOLOGICA

Nell'esercizio delle proprie attività, ogni azienda interagisce costantemente, internamente ed esternamente, con diversi stakeholder quali fornitori, clienti, comunità, istituzioni, altre imprese e singoli individui, generando un impatto che va ben oltre la mera dimensione economica, influenzando il contesto socio-economico e territoriale in cui opera.

La **Direttiva 2014/95/UE**, recepita in Italia attraverso il Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254, ha introdotto per la prima volta l'obbligo per le grandi imprese di interesse pubblico di dichiarare, a partire dal 1° gennaio 2017, informazioni non finanziarie riguardanti aspetti ambientali, sociali, relativi al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, definendo anche criteri sulla struttura e i contenuti del documento, noto come Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF). Con l'entrata in vigore della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** il 5 gennaio 2023, l'Unione Europea ha incrementato sensibilmente il numero di imprese che nel corso dei prossimi anni dovranno rendicontare le proprie performance di sostenibilità utilizzando standard uniformi a livello europeo.

Anche Trafilspec ITS, dal 2026, sarà soggetta a questi obblighi di rendicontazione, tuttavia ha scelto di anticipare proattivamente la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati ESG, per soddisfare le aspettative dei suoi stakeholder e nella consapevolezza che una visione completa delle strategie e dei risultati aziendali debba includere **indicatori ESG**. Consapevole della significativa impronta sociale e ambientale generata dal settore industriale di appartenenza, Trafilspec ITS ha scelto il **Bilancio di Sostenibilità** come veicolo principale per comunicare agli stakeholder le attività, i progetti e i risultati conseguiti nel 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e gli impegni per il futuro. Questo documento riflette sia gli impatti economici, sia quelli sociali e ambientali dell'azienda, sintetizza le iniziative intraprese e gli impegni assunti verso i principali stakeholder. La raccolta delle informazioni e dei dati quantitativi svolta permette la comparabilità con il 2022, affinché tutti gli stakeholder interessati possano comprendere l'evoluzione delle performance aziendali.

Il perimetro di rendicontazione è rappresentato da Trafilspec ITS S.p.A. ed il presente documento è stato approvato dal suo Consiglio di Amministrazione in data 14.06.2024.

Il Bilancio di Sostenibilità di Trafilspec ITS 2023 è redatto con il supporto di **MBS Consulting S.p.A.** con riferimento ai **GRI Standards**, tramite l'opzione "with reference to". Il presente documento sarà scaricabile dal sito **www.trafilspec.it**.

Per qualsiasi chiarimento in merito report di sostenibilità ci si può rivolgere a **sustainability@trafilspec.it**.

Trafilspec ITS ha scelto il Bilancio di Sostenibilità come veicolo principale per comunicare agli stakeholder le attività, i progetti e i risultati conseguiti nel 2023 e gli impegni per il futuro



Cuore verde, competenza d'acciaio

1

CHI SIAMO



38
ANNI DI STORIA



2
GENERAZIONI
DI IMPRENDITORI



50.000
M² DI SUPERFICIE



2
TIPOLOGIE DI PRODOTTO
E 6 FINITURE



1. CHI SIAMO

In un mondo di risorse limitate, Trafilspec ITS è da sempre consapevole di non poter agire come se fossero inesauribili. Promuoviamo le nostre lavorazioni all'interno della catena di fornitura dell'acciaio, nel contesto della comunità a cui apparteniamo e nel rispetto di uno sviluppo sostenibile. Vogliamo essere un operatore industriale che nel perseguire un continuo incremento di efficienza e produttività contribuisce alla crescita della nostra società, nel rispetto dei valori che ci contraddistinguono.



Trafilspec ITS è una realtà industriale ben radicata nel territorio e al tempo stesso un player riconosciuto a livello internazionale nel settore della trafilatura a freddo e lavorazione dell'acciaio. Le origini dell'azienda risalgono al **1986**, con le prime attività di trafilatura a freddo di barre.

Da allora, l'azienda ha costantemente continuato ad investire in tecnologia, persone, ricerca, innovazione e sviluppo, perseguendo elevati standard qualitativi, integrando la sostenibilità nella propria strategia aziendale, nella convinzione che l'azienda sia un bene sociale, da coltivare con passione e valori.

1.1 Una storia di successo

La storia di Trafilspec ITS inizia in un piccolo capannone di Caslino d'Erba, in provincia di Como, nel 1986, su iniziativa dell'imprenditore **Gabriele Ricco** che, poco più che trentenne, avvia un'attività per la trafilatura a freddo degli acciai speciali con il supporto di alcuni addetti.

L'anno successivo, lo sviluppo delle attività porta al trasferimento della produzione a Castelmarte, nell'attuale sito produttivo di Via Cà Bianca 9, con l'installazione anche dei primi forni per il trattamento termico delle materie prime.

Nel 1990, a poca distanza, nel sito di Via Cà Bianca 2, attuale sede amministrativa dell'azienda, viene fondata ITS S.r.l., società focalizzata sulla produzione di rotoli in acciaio trafilato.

Gli anni duemila si aprono con una delle principali innovazioni tecnologiche ed impiantistiche del settore. Trafilspec e ITS sono, infatti, tra le prime imprese in

Europa ad **installare l'impianto Short Time Cycle (STC)**: un forno a camera orizzontale, ad atmosfera controllata (Endogas) per ricotture globulari, che migliora la qualità ed il trattamento termico dell'acciaio.

Nel 2003, come riconoscimento per la qualità dei prodotti e per la conformità ai più elevati standard internazionali, le aziende sono tra le prime realtà ad ottenere la certificazione di qualità ISO-TS 16949, con riferimento particolare al settore automotive, principale mercato di riferimento.

Nel 2008 ITS S.r.l. viene fusa nella società sorella e prende vita l'attuale realtà aziendale: **Trafilspec ITS S.p.A.**

Da qui, l'inizio di una storia di successo, caratterizzata da **avanguardia tecnologica**, personalizzazione dei prodotti, **versatilità** degli impianti, **flessibilità** dell'organizzazione, costante **ricerca della qualità** e **valorizzazione delle persone** del territorio, caratteristiche che hanno permesso a Trafilspec ITS di sviluppare una **"competenza d'acciaio"** nel proprio settore.

Consapevole degli impatti ambientali del settore in cui opera, l'impresa avvia negli anni cambiamenti importanti, **ottimizzando i processi produttivi** e le risorse in un'ottica di costante monitoraggio e riduzione dei consumi.

Nel 2009, l'azienda ottiene la **certificazione ISO 14001** per il proprio sistema di gestione ambientale. L'ulteriore consolidamento della sua posizione di fornitore di



Trafilspec ITS è tra le prime aziende in Europa ad installare l'impianto STC (Short Time Cycle), un forno a camera orizzontale ad atmosfera controllata per ricotture globulari, che migliora la qualità e il trattamento termico dell'acciaio



Innovazione, alta qualità e impegno ambientale

Trafilspec ITS persegue l'ambizioso obiettivo di produrre acciai trafilati di alta qualità, personalizzati per le esigenze dei clienti, con un sempre crescente impegno per migliorare il proprio profilo sostenibile e sociale

fiducia, all'interno della filiera automotive, porta all'inaugurazione di un **nuovo polo produttivo nel 2015**, annesso all'esistente, dedicato alla produzione di barre trafilate. I nuovi reparti produttivi comprendono impianti di **lavorazione e finitura barre e sistemi di controllo non distruttivo** all'avanguardia, che utilizzano le migliori tecnologie disponibili sul mercato.

In questo contesto, l'impresa integra all'interno del suo perimetro produttivo anche un'area dedicata ed indipendente, il **proprio laboratorio**, rivolto ad assicurare elevata efficacia nei controlli e nella ricerca, grazie all'utilizzo delle più moderne attrezzature.

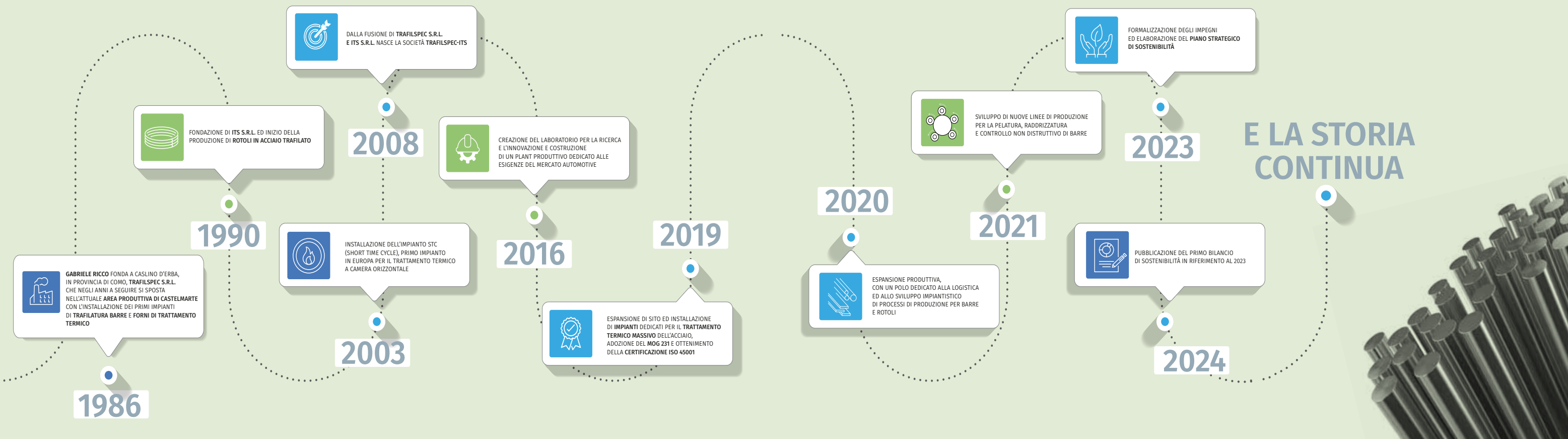
La costante crescita consente all'azienda di aumentare le proprie capacità nei trattamenti termici, attraverso l'installazione di **nuovi impianti massivi** progettati e realizzati tra il 2019 ed il 2022, che consentono di ridurre progressivamente i propri impatti ambientali grazie alle migliori performance energetiche. Negli stessi anni, Trafilspec ITS ottiene la **certificazione ISO 45001**, in materia di salute e sicurezza sul lavoro e successivamente definisce il proprio **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex 231/2001** dotandosi inoltre di un **Codice Etico** aziendale.

L'efficientamento della produzione e della logistica, la costante propensione al miglioramento e all'innovazione tecnologica, portano l'azienda a realizzare nel 2020 un polo destinato alle **lavorazioni di pelatura barre e di trafilatura rotoli** con linee multipasso.

Senza le persone le aziende sarebbero una scatola vuota

Oggi, sotto la guida di **Fabrizio e Paolo Ricco**, Trafilspec ITS continua a perseguire l'ambizioso obiettivo di produrre **acciai trafilati di alta qualità, personalizzati** per le esigenze dei clienti, con un crescente impegno a migliorare sia la **sostenibilità ambientale**, attraverso investimenti costanti in tecnologie innovative, sia **sociale**, mediante pratiche aziendali responsabili e **supporto alla comunità**, per migliorare la qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e contribuire ad un futuro sostenibile.

Il percorso di Trafilspec ITS



1.2 La cultura d'impresa

La cultura di impresa svolge per Trafilspec ITS un ruolo essenziale, orientando la definizione delle azioni e degli obiettivi verso uno sviluppo sostenibile. L'azienda, infatti, si impegna ogni giorno a **coltivare una cultura aziendale** fondata sulla **crescita individuale e collettiva**, sulla **passione** e sulla **competenza** nella realizzazione di prodotti che sappiano soddisfare le esigenze dei clienti, nel rispetto dell'ambiente e delle persone. Al centro della filosofia aziendale di Trafilspec ITS ci sono il **rispetto**, la **fiducia reciproca**, il **senso di appartenenza** alla comunità, il **miglioramento** continuo e la **valorizzazione** di ogni individuo, elementi fondamentali per una crescita sostenibile.

Efficienza e sostenibilità

Al centro della filosofia aziendale di Trafilspec ITS ci sono il rispetto, la fiducia reciproca, il senso di appartenenza alla comunità, il miglioramento continuo e la valorizzazione di ogni individuo, elementi fondamentali per una crescita sostenibile



Purpose
Migliorare per crescere insieme.



Mission
Progettare e costruire insieme, con passione e competenza, soluzioni e prodotti d'eccellenza, utilizzando responsabilmente le risorse per creare benessere e valore.



Vision
Essere un punto di riferimento globale, sempre più connesso con clienti e fornitori, contribuendo alla trasformazione sostenibile della filiera produttiva.



Valori

"Rispetto, Miglioramento, Responsabilità e Appartenenza, sono i pilastri su cui costruiamo la nostra cultura aziendale e che guidano ogni nostra azione e decisione"

MIGLIORAMENTO

Seguiamo costantemente percorsi di **miglioramento continuo e innovazione**, mantenendo elevati standard qualitativi e perseguendo obiettivi di **crescita sostenibile**.

La **crescita individuale** è al centro dello sviluppo della nostra organizzazione: ogni progresso personale genera **valore aggiunto** anche per l'azienda.

Siamo proattivi nel **riconoscere e cogliere le opportunità** emergenti sul mercato, pronti a soddisfare le esigenze dei clienti attuali e futuri

APPARTENENZA

Promuoviamo un **senso di appartenenza condiviso** all'interno dell'azienda, verso il territorio e le comunità.

Coltiviamo e promuoviamo **empatia e inclusività** affinché ogni individuo si senta parte della squadra.

Riconosciamo e **valorizziamo il contributo individuale** allo sviluppo dell'azienda, promuovendo il **talento e l'impegno** di ciascun membro della squadra

RISPETTO

Coltiviamo un ambiente di lavoro in cui la **fiducia reciproca** tra i nostri collaboratori è un segno riconoscibile e distintivo.

Costruiamo **relazioni solide** con i nostri stakeholder, fondate su chiarezza e trasparenza.

Sosteniamo la crescita del territorio attraverso **collaborazione e sostegno** della comunità

RESPONSABILITÀ

Realizziamo **prodotti di alta qualità** attraverso processi controllati con costanza e gestiti con attenzione grazie alle «competenze d'acciaio» di tutte le nostre persone.

Ci assumiamo la **responsabilità del nostro lavoro**, della nostra crescita e degli impatti sull'ambiente e sulla società.

Promuoviamo un **ambiente di lavoro che favorisce la qualità** nelle relazioni e valorizza l'impegno del singolo, contribuendo a migliorare la qualità della vita delle persone





Comportamenti

Rispetto, Miglioramento, Responsabilità e Appartenenza, sono i pilastri su cui costruiamo la nostra cultura aziendale e che guidano ogni nostra azione e decisione

RISPETTO

Lavorare con **integrità**, dando fiducia alle persone e agli stakeholder, con **rispetto reciproco** all'interno dell'organizzazione e verso gli stakeholder esterni

Impegnarsi a **rispettare le procedure** aziendali, i regolamenti e comunicazioni organizzative.

Garantire **elevanti standard di sicurezza** sul lavoro, attraverso adeguata formazione e impegno da parte di tutti



MIGLIORAMENTO

Impegnarsi ogni giorno con tenacia a **migliorare le proprie abilità e competenze**, a **perseguire gli obiettivi** della squadra e dell'azienda

Trovare soddisfazione nel **migliorare singolarmente per migliorare insieme**, mettendo l'esperienza del singolo a disposizione degli altri

Essere **flessibili**, aperti al confronto dialettico e **pronti al cambiamento**

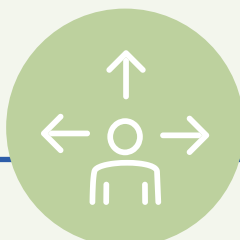


RESPONSABILITÀ

Lavorare bene, con passione e costanza, **rispettando gli standard di qualità**, per raggiungere gli obiettivi condivisi

Lavorare con **dedizione e serietà**, essere di esempio e riferimento per gli altri

Lavorare in **modo responsabile, agile, dinamico** e con **pragmatismo** verso traguardi ambiziosi, ma alla portata della nostra squadra

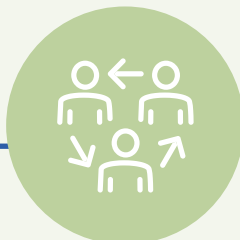


APPARTENENZA

Lavorare insieme, a partire dal contributo di ciascuno per **sostenere lo sviluppo** professionale e personale di tutti

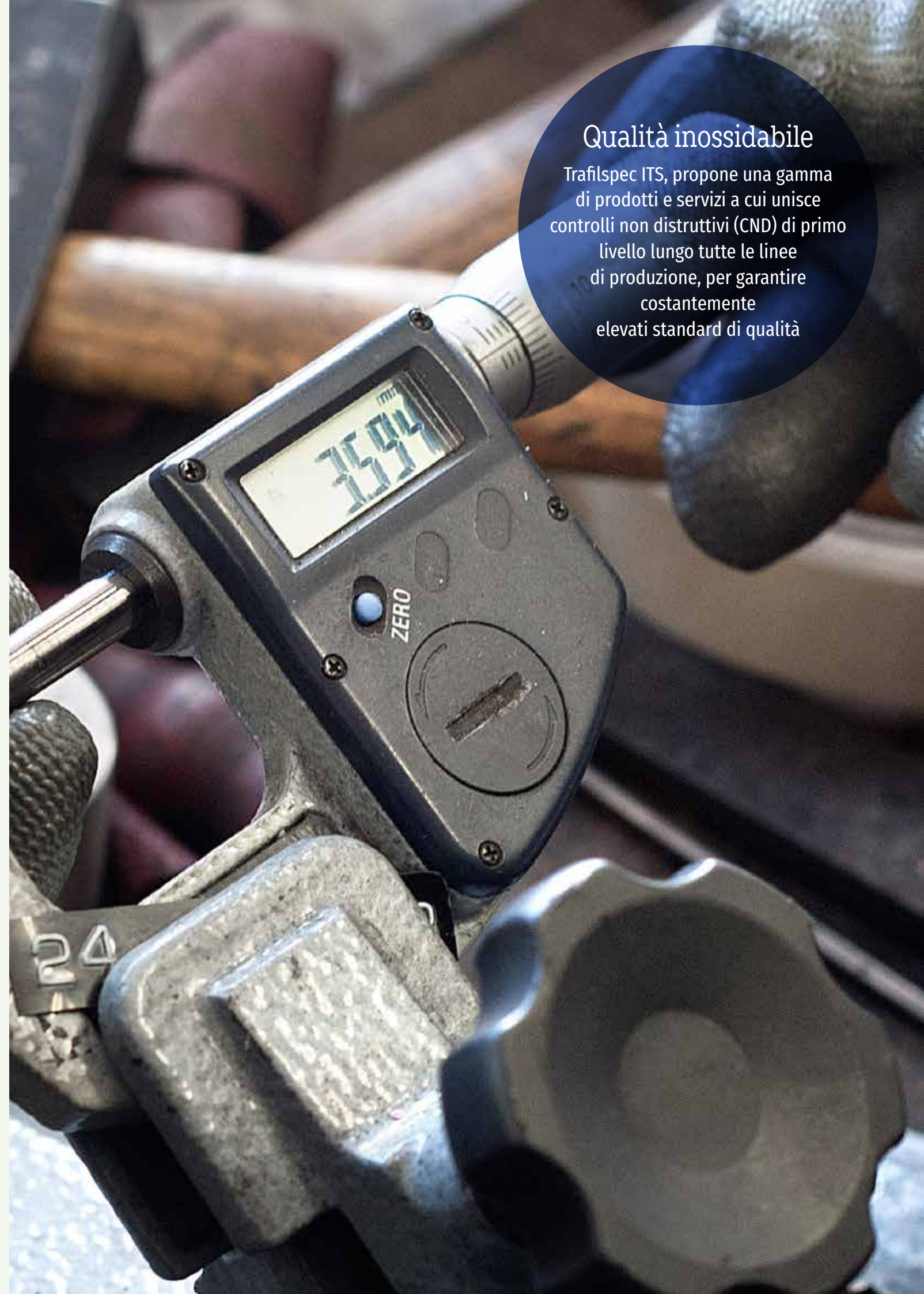
Favorire un clima lavorativo aperto e accogliente, dove le relazioni tra colleghi sono caratterizzate da **reciproca comprensione e sostegno**

Sostenere la crescita del singolo e **premiare il successo** della squadra



Qualità inossidabile

Trafilspec ITS, propone una gamma di prodotti e servizi a cui unisce controlli non distruttivi (CND) di primo livello lungo tutte le linee di produzione, per garantire costantemente elevati standard di qualità



Una competenza d'acciaio

Oltre all'eccellenza tecnologica applicata ai controlli qualitativi dei prodotti, Trafilspec ITS si distingue per know-how e flessibilità

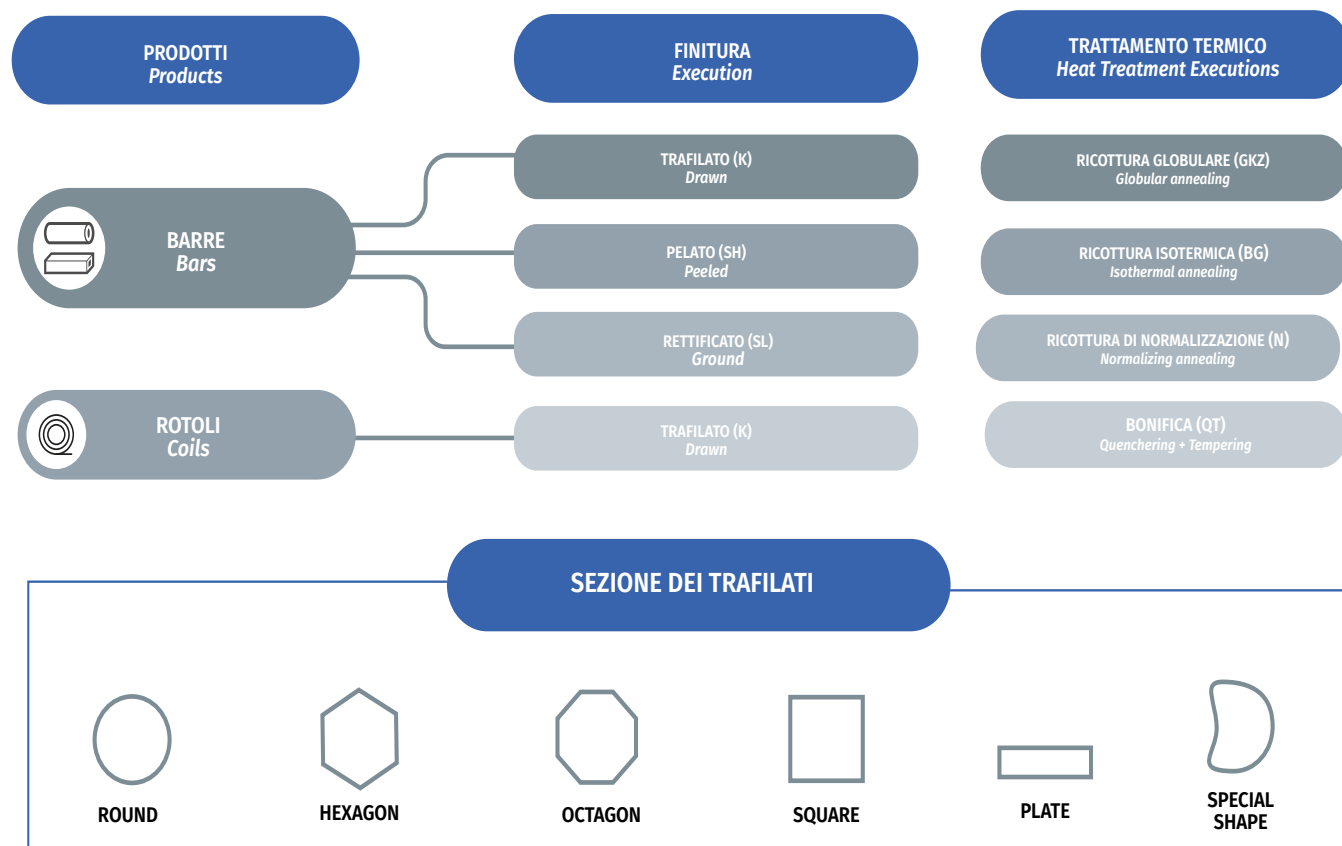
1.3 La Value Proposition

Con quarant'anni di esperienza nel settore, Trafilspec ITS è **uno dei principali player** nella supply chain dell'industria siderurgica, specializzata nella lavorazione a freddo degli acciai speciali. La gamma di prodotti e servizi offerti comprende **barre trafilate e rotoli di acciaio**, uniti a **controlli non distruttivi (CND)** di primo livello lungo tutte le linee di produzione, per garantire elevati standard di qualità.

L'azienda si sviluppa su oltre 50.000 mq di superficie. Oltre all'**eccellenza tecnologica** applicata ai controlli qualitativi dei prodotti, Trafilspec ITS si distingue per **know-how e flessibilità**. Il controllo totale del processo produttivo e la flessibilità organizzativa consentono, infatti, di rispondere prontamente alle richieste specifiche, rendendo questi aspetti punti caratteristici e distintivi dell'azienda.

Attraverso processi di lavorazione, trattamenti e controlli della materia prima (vergelle o barre laminate) e dei processi, Trafilspec ITS è in grado di realizzare prodotti **trafilati** (barre o rotoli), **pelati e rettificati**, destinati ai principali settori merceologici di riferimento del proprio mercato.

Il portafoglio di prodotti e servizi



40 anni
di esperienza nel
sette della lavorazione
dell'acciaio.

+50.000 mq
area di sviluppo
della azienda

I sistemi di controllo della qualità superficiale

Trafilspec ITS assicura controlli non distruttivi, sia su barre che su fili di acciaio, grazie alle migliori attrezzature disponibili sul mercato:

Controllo non distruttivo con correnti parassite, con tecnica a bobina avvolgente su barre e rotoli, realizzati con strumentazione a correnti indotte per individuare difetti superficiali tipicamente con orientamento trasversale

Controllo non distruttivo con correnti parassite, su barre e rotoli, attraverso sonde rotanti per rilevare difetti superficiali tipicamente con orientamento longitudinale

Controllo a ultrasuoni Phased Array su barre, con sonde multi-elemento in grado di generare svariati fasci ultrasonori personalizzabili in base alle esigenze, per rilevare difetti volumetrici all'interno dei prodotti

Controllo anti-miscelamento (anti-mixing), tramite strumentazione magnetico-induttiva per evitare mescolamenti di materiali.

Tutti questi controlli sono eseguiti in conformità sia a standard di riferimento del settore sia secondo specifiche richieste dal cliente, garantendo così la massima qualità e conformità dei prodotti.



1.3.1 I mercati finali

Le **produzioni** di Trafilspec ITS includono una vasta gamma di qualità di acciaio, tra cui acciaio al carbonio, acciai da utensili, rapidi, super rapidi, inossidabili, da cementazione, da bonifica, da nitrurazione e da stampaggio a freddo.

I **prodotti** di Trafilspec ITS trovano impiego principalmente nei settori Automotive, Oil & Gas, Aerospace, dell'Utensileria, dell'Energia e Industriale in genere, sia su mercati nazionali sia internazionali.

Il nostro ruolo nella value chain



I settori industriali



Expertise e sviluppo

Promuoviamo le nostre lavorazioni all'interno della catena di fornitura dell'acciaio, nel contesto della comunità a cui apparteniamo e nel rispetto di uno sviluppo sostenibile



2

LA SOSTENIBILITÀ IN TRAFILSPEC ITS



13
TEMI RILEVANTI



6
PILASTRI DI SOSTENIBILITÀ



35
AZIONI PIANIFICATE



2. LA SOSTENIBILITÀ IN TRAFILSPEC ITS

Un impegno costante per la sostenibilità

Trafilspec ITS ha deciso di rafforzare ulteriormente il presidio delle tematiche ESG non solo nella realizzazione dei prodotti e nelle iniziative verso i dipendenti ma anche nella governance dell'impresa

La **transizione** dall'economia lineare al **modello circolare** sta diventando un movimento di trasformazione per molte istituzioni, aziende e cittadini, diffondendosi sempre di più tra i paesi dell'Unione Europea. Questo cambiamento è motivato dalla consapevolezza dell'importanza di adottare un'agenda di misure mirate a **preservare le risorse naturali** disponibili, a beneficio dell'intera società.

Negli ultimi anni, le istituzioni nazionali e internazionali si sono impegnate a definire una roadmap per integrare i principi della sostenibilità nelle agende di sviluppo sociale e politico e a diversi livelli. Un chiaro esempio di questo impegno è rappresentato dall'**Agenda 2030**, elaborata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, per orientare sia gli operatori politici sia i privati verso la promozione e la costruzione di una **società sostenibile** che possa trovare soluzioni comuni e condivise alle grandi sfide umanitarie e del pianeta.

Trafilspec ITS, che da sempre condivide questo tipo di impegno, nel 2023 ha deciso di rafforzare ulteriormente il presidio delle **tematiche ESG**, con la nomina di un **referente per la sostenibilità**, che ha anche la responsabilità di coordinare la **redazione del Bilancio di Sostenibilità** e di monitorare le iniziative previste nel **Piano di Sostenibilità**.

Ciò rappresenta un passo fondamentale compiuto da Trafilspec ITS per rafforzare l'integrazione della sostenibilità non solo nella realizzazione dei prodotti e nelle iniziative verso i dipendenti ma anche nella governance dell'impresa. Il Piano, infatti, formalizza gli impegni aziendali attraverso una gestione olistica, che tiene conto di tutti gli aspetti strategici, includendo il rispetto per l'ambiente, le persone e la società nel complesso.

In questo contesto, Trafilspec ITS ha sempre posto al centro dei suoi obiettivi lo sviluppo di un modello di business che armonizzi la profittabilità economica con l'attenzione all'ambiente e al benessere dei dipendenti e delle comunità in cui opera. Attraverso un approccio proattivo verso il perseguimento dei 17 obiettivi dell'Agenda 2030, l'azienda ha **formalizzato un percorso di sostenibilità**, che si concretizza oggi anche nell'elaborazione del **Piano di Sostenibilità** e nella stesura del



Un modello di business sostenibile

Trafilspec ITS ha sempre posto al centro dei suoi obiettivi lo sviluppo di un modello di business che armonizzi la profittabilità economica con l'attenzione all'ambiente e al benessere dei dipendenti e delle comunità



Una strategia di comunicazione trasparente

Trafilspec ITS si impegna a promuovere e diffondere una cultura della sostenibilità tra tutti gli stakeholder, con una comunicazione trasparente sui risultati già raggiunti e rispetto alle sfide ancora da affrontare

presente documento. Questi strumenti sono finalizzati a promuovere e diffondere una cultura della sostenibilità tra tutti gli stakeholder, attraverso una **comunicazione trasparente** dei risultati già raggiunti e delle sfide da affrontare.

2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità

Trafilspec ITS crede nell'importanza di sviluppare e mantenere relazioni solide e durature con tutti gli stakeholder: instaurare un rapporto basato sul dialogo e sul coinvolgimento continuo è espressione della responsabilità nei confronti del contesto sociale in cui l'azienda opera. Nel 2023, l'attività di **stakeholder engagement** si è svolta nell'ambito dell'analisi di materialità, che ha coinvolto le tre categorie di portatori d'interesse principali quali dipendenti, clienti e fornitori, con l'obiettivo di individuare le **tematiche ESG più rilevanti** sulle quali concentrare l'impegno presente e futuro dell'azienda.

Al termine della fase di mappatura degli stakeholder, sono stati individuati i temi ESG potenzialmente rilevanti per Trafilspec ITS: l'analisi è stata condotta a partire dalla comprensione dettagliata del contesto dell'organizzazione, analizzando le attività svolte, le relazioni di business, i competitors, il contesto di sostenibilità e le aspettative degli stakeholder.

Alla fase di individuazione dei temi, è seguita la somministrazione del **"questionario di materialità"** agli stakeholder interni ed esterni dell'azienda, al fine di definire gli argomenti maggiormente significativi – i cosiddetti temi materiali.

Nello specifico, per ciascun tema individuato, gli intervistati sono stati chiamati a esprimere il livello di significatività tenendo in considerazione due aspetti chiave: la probabilità del verificarsi di un impatto correlato al tema e la magnitudo dell'impatto stesso. L'obiettivo consiste nel recepire le valutazioni di tutti i portatori di interesse in merito alle tematiche ESG, consentendo di calibrare al meglio le attività aziendali, orientandole

Un percorso di sostenibilità e trasparenza

Trafilspec ITS ha strutturato un Piano di Sostenibilità che formalizza gli impegni aziendali attraverso una gestione olistica, che tiene conto di tutti gli aspetti strategici, includendo il rispetto per l'ambiente, le persone e la società nel complesso

L'analisi di materialità

Un tema viene definito "materiale" per un'azienda quando riflette gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione o influenza/può influenzare in modo sostanziale gli interessi dei propri portatori di interesse. L'analisi di materialità condotta

nel corso del 2023 e condivisa con le parti interessate, ha permesso a Trafilspec ITS di **individuare i temi di sostenibilità** maggiormente rilevanti sui quali orientare lo sviluppo strategico dei prossimi anni e di cui fornire disclosure all'interno del presente documento.



65%

TASSO DI RISPOSTA
AL QUESTIONARIO
DI MATERIALITÀ
PER GLI STAKEHOLDER
INTERNI

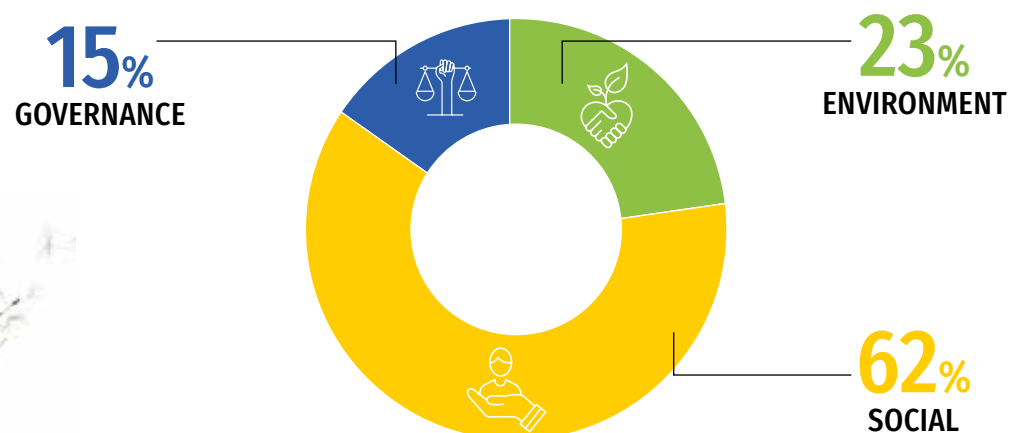
47%

TASSO DI RISPOSTA
PER GLI STAKEHOLDER
ESTERNI

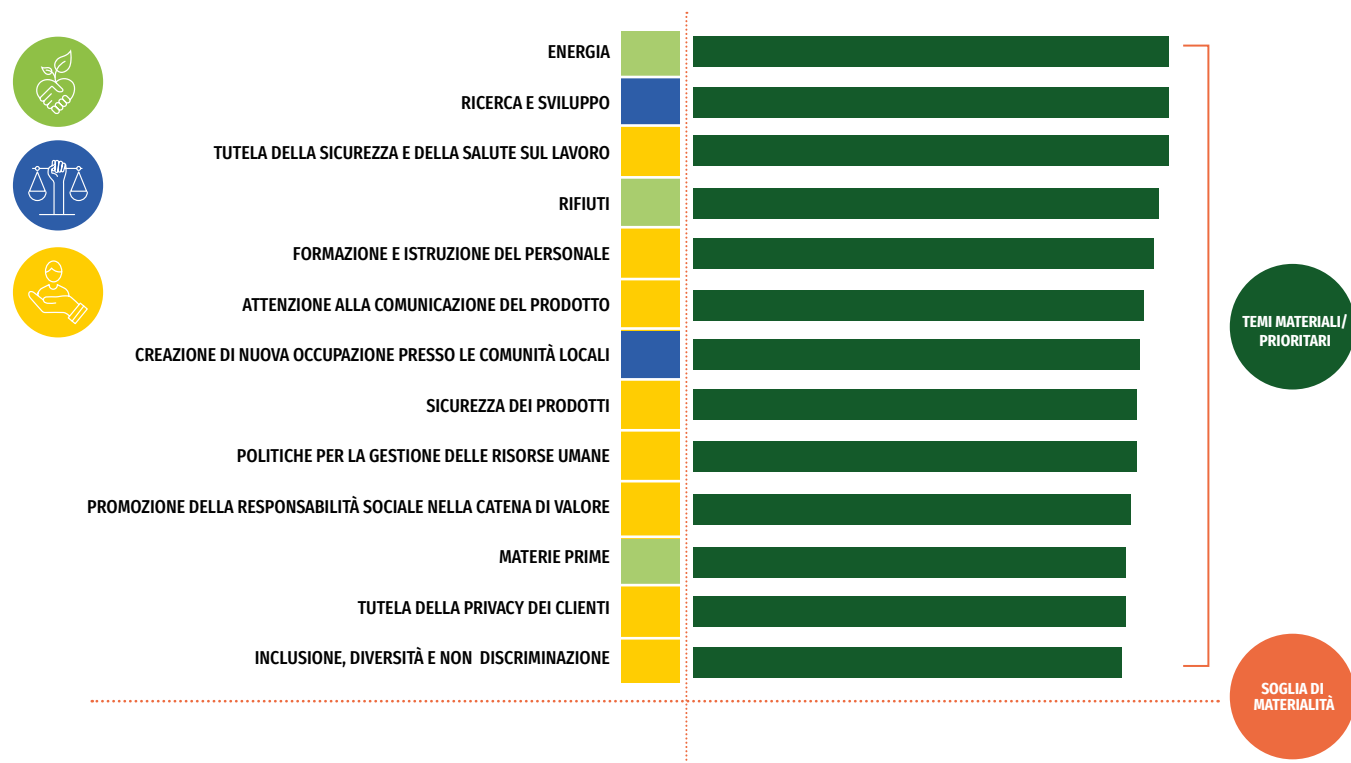
verso la **creazione di valore condiviso** e durevole nel tempo. Grazie a tale percorso è stato possibile comprendere le priorità strategiche, le principali opportunità, criticità e gli argomenti che sono trattati all'interno del presente documento.

Il **tasso di risposta** dell'indagine è stato del **65%** (73 risposte su un totale di 112) per gli stakeholder interni (management e dipendenti) e di circa il **47% per gli stakeholder esterni** (clienti e fornitori). L'attività di raccolta e interpretazione dei risultati ha portato all'individuazione di **13 temi materiali**, di cui 2 afferenti all'ambito economico e di governance, 3 alla responsabilità ambientale, 8 alla responsabilità sociale.

Classificazione dei temi materiali per ambito



Ranking di materialità



Il **ranking di materialità** fornisce una rappresentazione grafica di quanto emerso dall'analisi, evidenziando i temi che sono stati ritenuti maggiormente significativi per Trafilspec ITS.

Dall'analisi emerge che i primi tre temi più rilevanti per il rafforzamento della sostenibilità di Trafilspec ITS sono relativi a

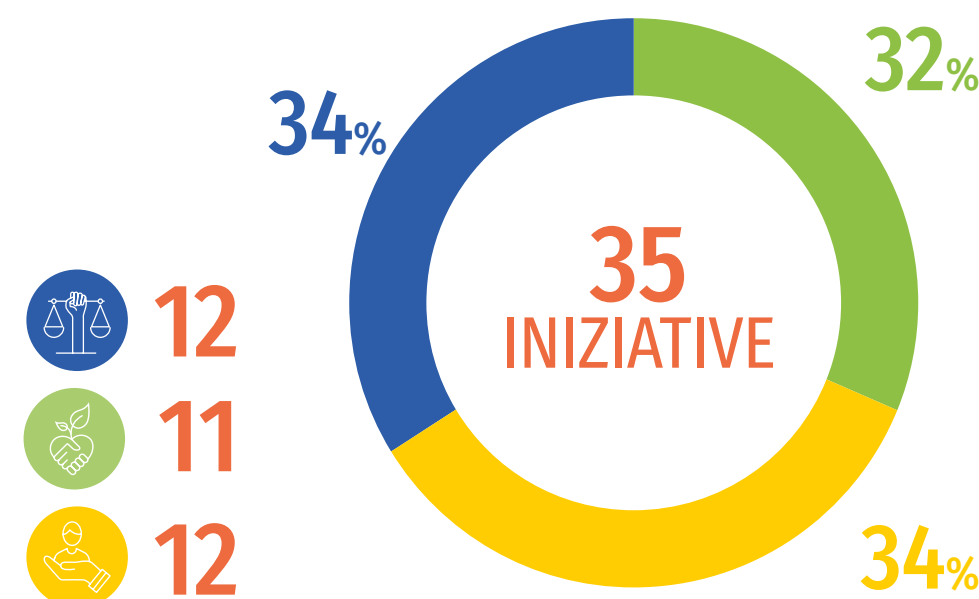
- **Transizione energetica**, attraverso sia la diminuzione dei consumi, sia l'approvvigionamento da fonti rinnovabili
- **Investimento in Ricerca & Sviluppo** in ambiti legati alla sostenibilità (ad esempio riduzione impatti ambientali dei prodotti, economia circolare, efficienza energetica, etc.)
- **Sviluppo, attuazione e mantenimento** delle buone pratiche in materia di salute e sicurezza nel luogo di lavoro.

2.2 Il Piano Strategico di Sostenibilità

Nel corso del 2023, Trafilspec ITS, parallelamente alla stesura del Bilancio di Sostenibilità, ha **formalizzato** il proprio **Piano di Sostenibilità**: uno strumento strategico che comprende tutti gli impegni che l'azienda si assume per integrare sempre di più l'attenzione alla responsabilità sociale ed ambientale nella gestione quotidiana del business.

L'elaborazione del Piano ha permesso di raccogliere e sistematizzare i progetti in essere e di individuare nuove azioni sulle quali concentrare gli sforzi nei prossimi anni.

Classificazione delle azioni di miglioramento per ambito



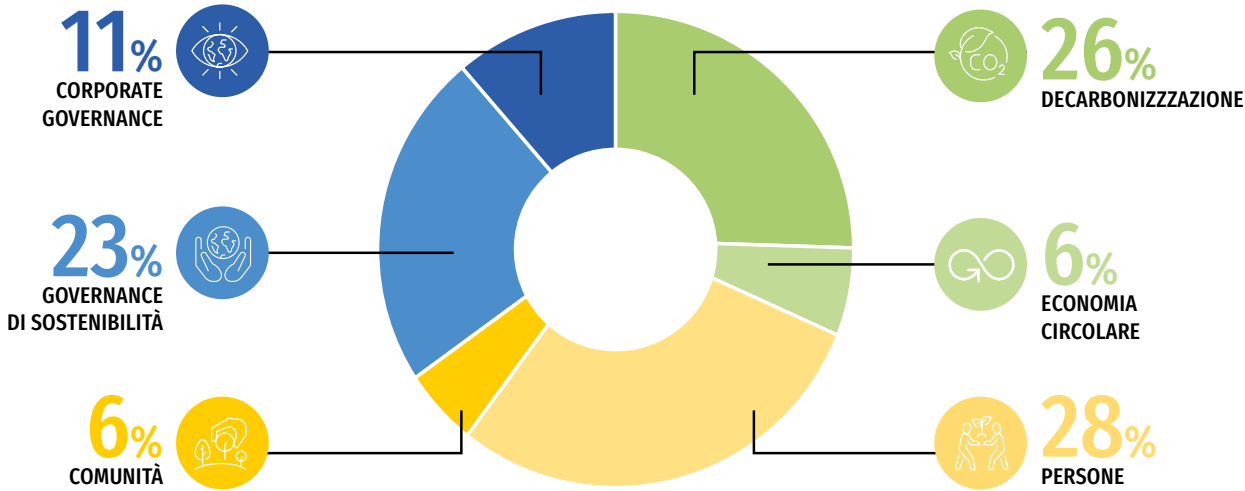
Sviluppare relazioni solide con gli stakeholder

Trafilspec ITS crede nell'importanza di instaurare un rapporto solido con i propri stakeholder, basato sul dialogo e sul coinvolgimento continuo come espressione della responsabilità nei confronti del contesto sociale in cui opera

Sono stati condivisi dal management obiettivi specifici e misurabili (KPI), organizzati per priorità di intervento, dopo aver condotto un assesment sull'attuale posizionamento e maturità di Trafilspec ITS rispetto alle best practices della sostenibilità e al settore di riferimento. Il Piano di Sostenibilità 2024-26 è il risultato della collaborazione svolta con i diversi responsabili di funzione ed è stato discusso e validato dal Consiglio di Amministrazione.

Le azioni di miglioramento sono state identificate all'interno di 6 pilastri strategici

Classificazione delle iniziative per pilastro strategico



Agenda per l'attuazione delle iniziative individuate

	PILLAR	ON GOING	2024	2025	2026
	DECARBONIZZAZIONE				
	ECONOMIA CIRCOLARE				
	PERSONE				
	COMUNITÀ				
	GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ				
	CORPORATE GOVERNANCE				

Il Piano Strategico di Sostenibilità di Trafilspec ITS

Ambito	PILLAR	Obiettivi strategici	N. iniz.	Principali Iniziative	Target	SDG
E	Decarbonizzazione	Transizione energetica verso fonti rinnovabili Riduzione impronta carbonica	9	Transizione verso fonti energetiche rinnovabili e graduale riduzione dell'impronta carbonica Valutazione e ampliamento del parco fotovoltaico per autoconsumo (fisico e/o virtuale) Calcolo e monitoraggio della carbon footprint di organizzazione e di processo	Energia rinnovabile su totale consumo 2024: 35%, 2025: 40%	12 RESPONSABILE CONSUMO E PRODUZIONE 13 CLIMATE ACTION
	Economia circolare	Riduzione dei rifiuti Aumento dei livelli di circolarità	2	Aumento della circolarità dei materiali, incluso il riciclo degli imballaggi Riduzione dei rifiuti e riconversioni di scarti in sottoprodotti	Quota di rifiuti riciclati 2024/2025: 95%	12 RESPONSABILE CONSUMO E PRODUZIONE 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND
S	Persone	Aumento del benessere, della salute e della sicurezza del personale	10	Analisi e miglioramento del benessere, della salute e della sicurezza del personale Promozione del recruiting attraverso giornate dedicate e collaborazioni con istituti Iniziative per la diversità, l'equità e l'inclusione	-	4 QUALITÀ EDUCATION 8 CRESCITA ECONOMICA EQUE 10 RIDUZIONE DELLE DISUGLIANZE
	Comunità	Promozione dell'inclusione e integrazione culturale nel territorio	2	Iniziative charity e progetti di corporate volunteering Promozione dell'inclusione e integrazione culturale nel territorio Sostegno a progetti locali e borse di studio	-	11 CITTÀ E COMUNITÀ SICURE 16 PAACE, GIUSTIZIA E FORNITURA DI LEGGI 17 PARTNERSHIP PER I RIFORMI
G	Governance di sostenibilità	Rafforzamento della cultura e della governance sulla sostenibilità d'impresa	8	Monitoraggio centralizzato delle performance ESG e comunicazione esterna Implementazione del Piano Strategico di Sostenibilità Introduzione di criteri ambientali e sociali nei processi di procurement	-	16 PAACE, GIUSTIZIA E FORNITURA DI LEGGI 17 PARTNERSHIP PER I RIFORMI
	Corporate Governance	Trasparenza e rafforzamento delle relazioni esterne	4	Introduzione della piattaforma di whistleblowing Implementazione di strumenti di anticorruzione/ legalità/parità di genere	-	17 PARTNERSHIP PER I RIFORMI 8 CRESCITA ECONOMICA EQUE



Cuore verde, competenza d'acciaio

3

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS



3
MEMBRI DEL CDA



4
CERTIFICAZIONI
INTERNAZIONALI



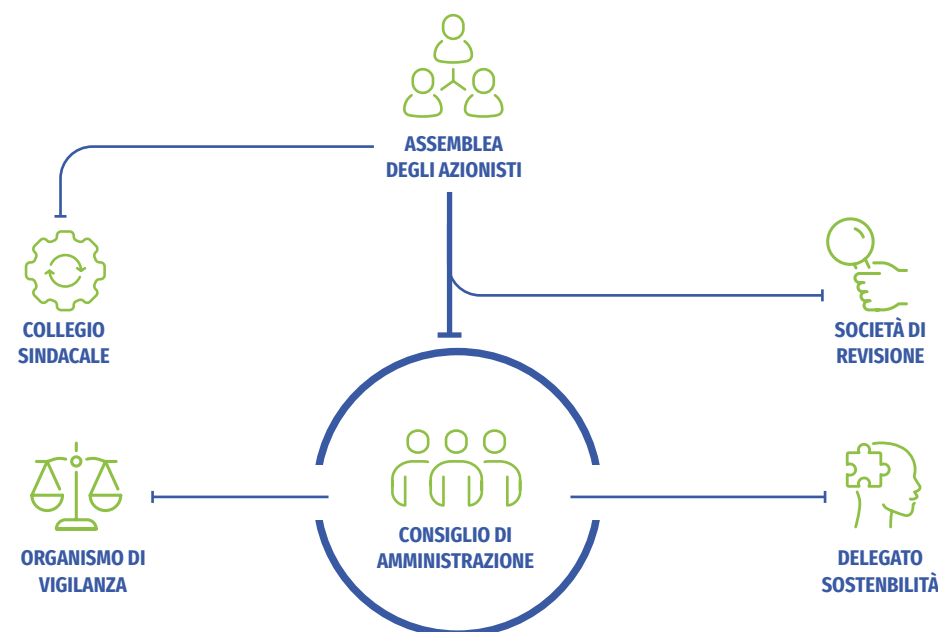
3. GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS

Generare valore tutelando l'ambiente
Trafilspec ITS, con il proprio impegno per la trasparenza e l'integrità, mira a garantire il successo a lungo termine del proprio business e a contribuire al benessere della comunità in cui opera

3.1 La governance di Trafilspec ITS

Trafilspec ITS si impegna ogni giorno a generare valore tramite le sue attività aziendali, ponendo grande attenzione alla tutela dell'ambiente e instaurando un dialogo continuo con tutti i suoi stakeholder. Il modello di business poggia su una solida Corporate Governance, strutturata per orientare le decisioni e le azioni aziendali, nella gestione ordinaria e nel conseguimento di obiettivi e risultati di lungo periodo.

Gli organi di governo di Trafilspec ITS includono un **Consiglio di Amministrazione** e un **Collegio Sindacale**, entrambi nominati dall'Assemblea degli Azionisti. Questi organi svolgono rispettivamente funzioni di amministrazione e vigilanza. Il sistema si basa su principi e procedure codificate per garantire la massima trasparenza e correttezza nelle operazioni, nell'interesse di tutti gli stakeholder. Il bilancio economico-finanziario è sottoposto a revisione.



In merito all'informazione sulla gestione, Trafilspec ITS osserva i principi e le procedure che garantiscono una trasparente e corretta gestione d'impresa in conformità a quanto previsto dal **Testo Unico della Finanza**, dal **Regolamento Emittenti EGM**, promosso da Borsa Italiana e dalle best practice in materia.

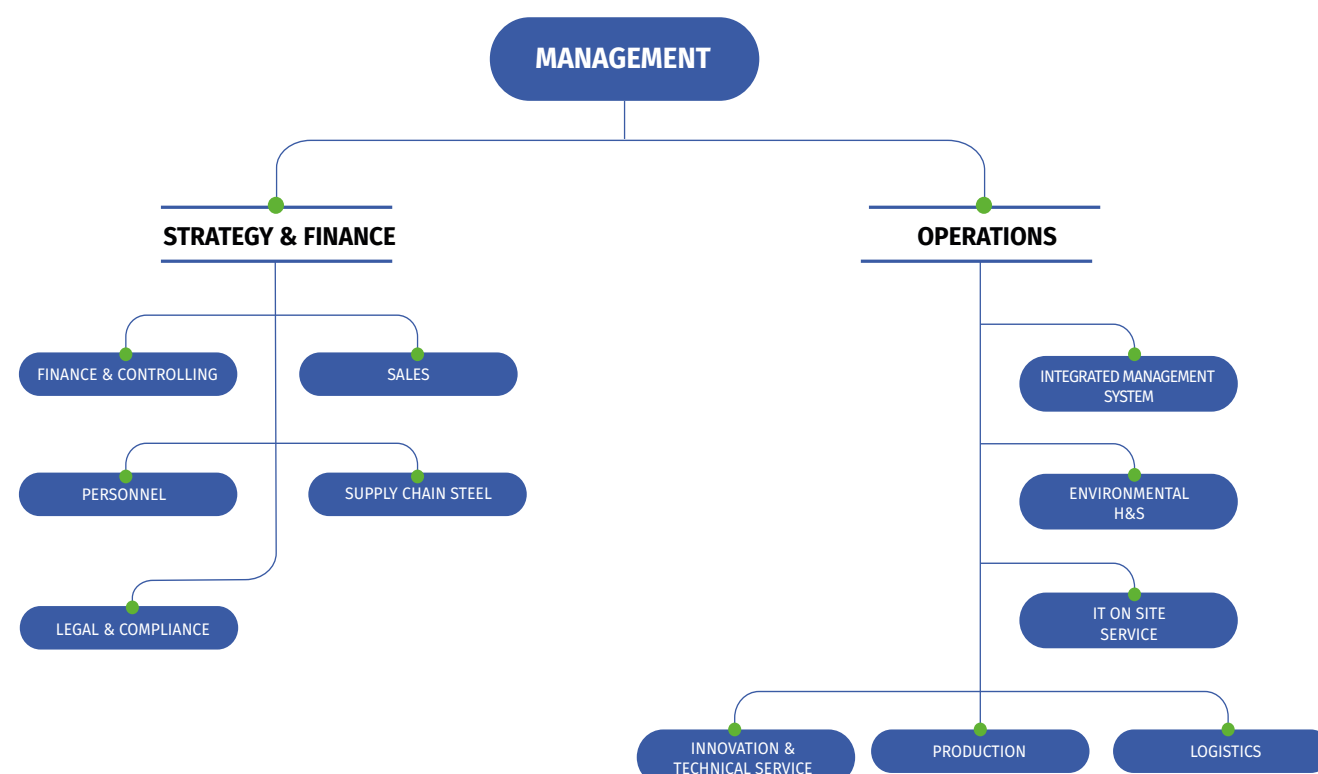
Lo **Statuto societario** rappresenta il documento fondamentale che definisce le caratteristiche essenziali di Trafilspec ITS che, tramite il proprio impegno per la trasparenza e l'integrità, mira a garantire il successo a lungo termine del proprio business e a contribuire al benessere della comunità in cui opera.

3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, in carica da due anni, è composto da tre membri: Fabrizio Ricco, che ricopre il ruolo di Amministratore Delegato e Presidente, Paolo Ricco, co-Amministratore Delegato e Luciano Camagni, membro non esecutivo.

La presenza di una figura non esecutiva, oltre a garantire indipendenza, supervisione ed equilibrio delle competenze all'interno del board, favorisce una prospettiva esterna, essenziale per stimolare un continuo miglioramento all'interno dell'azienda, anche grazie a esperienze che incoraggiano l'innovazione e l'adattamento alle mutevoli esigenze del mercato.

L'organigramma aziendale



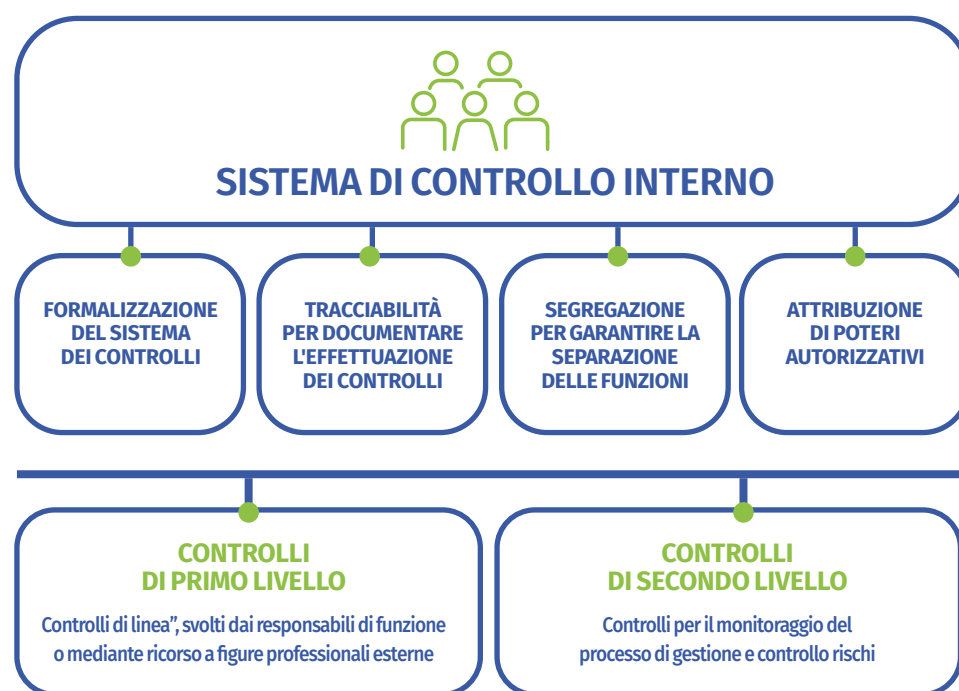


Il Consiglio di Amministrazione, investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'impresa, si riunisce quattro volte all'anno e ha il ruolo di compiere tutti gli atti necessari per lo svolgimento delle attività aziendali, esclusi quelli riservati in modo tassativo all'Assemblea dei soci. Esso è nominato direttamente dalla proprietà, mentre gli amministratori delegati detengono la rappresentanza legale e la firma di fronte a terzi e in giudizio.

Nome e cognome	Genere	Età	Carica
Fabrizio Ricco	M	46	A.D. e presidente del CdA
Paolo Ricco	M	42	A.D.
Luciano Camagni	M	68	Consigliere

3.1.2 Sistema di controllo interno e gestione dei rischi

Il **sistema di controllo interno** rappresenta l'insieme degli strumenti volti a fornire una ragionevole garanzia in merito al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia operativa, affidabilità delle informazioni, rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché salvaguardia del patrimonio anche contro possibili frodi o illeciti.



Così come definito dalle **Linee Guida di Confindustria**, gli elementi caratterizzanti il sistema di controllo sono

- **Formalizzazione del sistema dei controlli in apposita documentazione aziendale**, al fine di definire e regolamentare modalità e tempi delle attività relative ai controlli stessi nonché l'effettuazione dei controlli anche di supervisione
- **Tracciabilità**, al fine di rendere documentabile e verificabile l'effettuazione dei controlli attestanti le caratteristiche e le motivazioni delle singole operazioni e per consentire, altresì, di individuare con chiarezza chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa
- **Segregazione**, per garantire la separazione di funzioni, evitando cioè che la gestione dell'intero processo venga assolta in autonomia da una singola persona
- **Attribuzione di poteri autorizzativi** (deleghe e procure) coerenti con l'organizzazione aziendale, per evitare l'attribuzione di poteri illimitati e garantire la chiara conoscibilità all'interno e all'esterno dell'organizzazione dei poteri e delle responsabilità

Trafilspec ITS ha adottato un sistema di controllo modulato nei seguenti livelli

- **Controlli di I livello**, rappresentati dai cosiddetti "controlli di linea", che sono svolti dai responsabili di funzione o mediante ricorso a figure professionali esterne. Rientrano tra questi i momenti di verifica e controllo definiti dalle procedure operative aziendali e gli audit interni sul rispetto dei processi operativi
- **Controlli di II livello**, diretti normalmente al monitoraggio del processo di gestione e controllo di rischi. Rientrano tra questi le attività di verifica condotte dagli Enti di certificazione

L'impresa ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto ex 231/2001** che, unitamente al **Codice Etico**, definisce regole, responsabilità, misure di controllo ed azioni per la gestione e mitigazioni dei rischi.

Nell'ambito del MOGC 231 l'impresa monitora costantemente il proprio rischio di commissione dei reati previsti dal decreto stesso, per ciascuna attività.

Trafilspec ITS adotta inoltre le seguenti misure di prevenzione e controllo per prevenire la commissione dei reati:

- **Sistema di procure e deleghe**: Questo sistema definisce i poteri autorizzativi e di controllo e li assegna coerentemente alla prassi operativa, prevedendo espressamente quali soggetti dispongono del potere di interfacciarsi con gli stakeholder in nome e per conto dell'impresa
- **Procedure specifiche**: Esse definiscono i ruoli e le responsabilità nella gestione dei rapporti con terzi



3.1.3 Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è l'organo aziendale che vigila sulla corretta amministrazione e adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio si compone di 5 sindaci di cui 2 supplenti dotati dei requisiti di onorabilità e professionalità previsti dalla legge. I sindaci, che operano con autonomia e indipendenza, devono mantenere la massima riservatezza nei confronti dei documenti e delle informazioni acquisite nello svolgimento del loro incarico e devono rispettare la procedura adottata per la comunicazione all'esterno di documenti e notizie riguardanti l'impresa. Il **Collegio Sindacale** e la **Società di Revisione** si scambiano i dati e le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.

Il Collegio Sindacale deve riunirsi almeno ogni novanta giorni ed ha l'obbligo di depositare la relazione di cui all'art. 2429 c.c.

NOME E COGNOME	GENERE	ETÀ	DATA DI NOMINA	CARICA
Giampaolo Pozzi	M	60	02/10/2008	Presidente del Collegio Sindacale
Luca Locatelli	M	52	27/02/2009	Sindaco Effettivo
Mattia Frigerio	M	34	15/04/2019	Sindaco Effettivo
Cesare Caprotti	M	43	01/08/2016	Sindaco Supplente
Eleonora Bianchi	F	47	02/10/2008	Sindaca Supplente

3.1.4 La società di revisione

La revisione legale dei conti di Trafilspec ITS è svolta da una Società di Revisione legale iscritta nell'apposito registro istituito dal D.Lgs 39/10. Essa è nominata dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi della normativa applicabile ed effettua le revisioni dei bilanci e verifica periodicamente la contabilità.

In data 10.01.2022, l'Assemblea degli Azionisti ha conferito l'incarico per la revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio alla società di revisione Ernst & Young S.p.A.



L'incarico è stato riconfermato in data 31.05.2024 per il triennio 2024-2026.

3.1.5 L'Organismo di Vigilanza

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC 231 e del Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza, un organo di natura monocratica dotato di poteri di iniziativa e controllo autonomi. Quest'ultimo, che è nominato direttamente dall'organo amministrativo, opera con imparzialità, autorità, continuità, professionalità ed



autonomia e suggerisce eventuali aggiornamenti del Modello Organizzativo e del Codice anche sulla base delle segnalazioni fornite dai destinatari.

Al fine di garantirne la piena autonomia e indipendenza, l'Organismo di Vigilanza rimane in carica per tre anni e comunque fino alla nomina del nuovo organismo, indipendentemente dalla scadenza o eventuale scioglimento anticipato del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.

L'organismo di Vigilanza ha il compito di

- **Vigilare** sulla reale efficacia del Modello in relazione alla struttura aziendale e alla effettiva capacità dello stesso di prevenire i reati previsti
- **Osservanza** delle prescrizioni del Modello e verifica della coerenza tra i comportamenti ed il Modello definito
- **Aggiornamento del Modello**, qualora si riscontrino esigenze di adeguamento in relazione a mutate condizioni aziendali. La responsabilità dell'adozione del Modello resta comunque in capo al Consiglio d'Amministrazione
- **Svolgere attività formativa** per figure apicali e sottoposti

Per l'espletamento dei compiti ad esso assegnati, all'Organismo sono riconosciuti tutti i poteri necessari ad assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza. Esso può in particolare

- **Effettuare**, anche senza avviso, tutte le verifiche ispettive ritenute opportune
- **Accedere liberamente** presso le aree di tutte le funzioni, gli archivi ed i documenti dell'azienda
- **Avvalersi**, sotto la sua diretta sorveglianza e responsabilità, dell'ausilio di tutte le strutture dell'impresa o di consulenti esterni
- **Disporre** direttamente delle risorse finanziarie appositamente stanziare

Dignità e rispetto reciproco

L'azienda promuove l'instaurazione di un clima di civile convivenza in cui ciascuno interagisca verso gli altri colleghi, onestamente, con dignità e rispetto reciproco.



Le verifiche del sistema di controllo interno vengono condotte usando strumenti quali

- Interviste
- Esami della documentazione
- Osservazione diretta delle attività
- Liste di riscontro

Le risultanze delle attività dell'Organismo di Vigilanza sono condivise con il Consiglio di Amministrazione attraverso una relazione semestrale.

In accordo alla **normativa sul Whistleblowing** e al **D.lgs. 231/2001**, Trafilspec ITS riconosce e tutela il diritto dei soggetti apicali e, parimenti, di quelli subordinati, di presentare segnalazioni di condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.



L'azienda prevede dei canali di segnalazione riservati alla denuncia di presunte violazioni di norme di condotta professionale o principi di etica richiamati dalla normativa vigente, sia essa interna o esterna o comportamenti illeciti o fraudolenti riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società del gruppo e a terzi, che possono determinare in modo diretto o indiretto, un danno economico o di immagine all'impresa. La segnalazione avviene tramite l'Organismo di Vigilanza.

✓ **È prevista per il 2024 la messa a disposizione di una specifica piattaforma di Whistleblowing.**

Trafilspec ITS assicura la riservatezza e l'anonimato del segnalante al fine di escludere l'ipotetico rischio di ritorsioni o discriminazioni a carico di chi effettua la segnalazione.

L'Organismo di Vigilanza, che riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione, esamina tutte le segnalazioni pervenute alla propria attenzione, le valuta e, in caso lo ritenga necessario, si attiva avviando tutte le necessarie indagini, provvedendo quindi a relazionarne in merito all'organo apicale per le opportune azioni o sanzioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

✓ **La governance di Trafilspec ITS è attualmente impegnata nell'integrazione della sostenibilità in tutti gli ambiti dell'impresa.**

3.1.6 Certificazioni

Trafilspec ITS è dotata di sistemi di gestione certificati che dimostrano che l'azienda ha adottato solide ed efficaci pratiche per la gestione di risorse e processi produttivi secondo gli standard richiesti. Queste certificazioni assicurano il controllo ed il rispetto dei vincoli di qualità, di sicurezza e di conformità legale e ambientale che regolano il settore di attività.

L'azienda svolge le attività di produzione e commercializzazione secondo i requisiti normativi dei principali schemi di certificazione universalmente riconosciuti,

attraverso il periodico monitoraggio del livello di conformità dei processi aziendali. Il conseguimento ed il mantenimento di tali certificazioni rendono Trafilspec ITS un partner di riferimento riconosciuto.

Al 2023 l'azienda dispone delle seguenti certificazioni:



ISO 9001:2015 - SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

Nel 1996 Trafilspec ITS ha ottenuto questo riconoscimento per la qualità nella produzione di trafilati e lavorati a freddo. La certificazione è stata rinnovata nel 2021



IATF 16949:2016 SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

L'impresa ha ottenuto questa certificazione nel 2021 per la qualità nella produzione di trafilati e lavorati a freddo con riferimento al settore automotive



ISO 14001:2015 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

L'azienda ha ottenuto questa certificazione nel 2008 come riconoscimento per il proprio sistema di gestione ambientale nella produzione di trafilati e lavorati a freddo. Il riconoscimento è stato revisionato nel 2023



ISO 45001:2018 SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO

Nel 2019 Trafilspec ITS ha ottenuto questo riconoscimento per la gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro nella produzione di trafilati e lavorati a freddo per applicazioni automobilistiche. La certificazione è stata revisionata nel 2022

La numerosità delle certificazioni ed i continui investimenti nei sistemi di gestione aziendale dimostrano l'importanza attribuita da Trafilspec ITS alla prevenzione e mitigazione dei rischi. Inoltre, le certificazioni in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro dimostrano l'impegno dell'organizzazione per monitorare costantemente gli elementi di rischio e adottare misure preventive nell'ottica di continuo miglioramento.

✓ **Per ulteriori informazioni sulle certificazioni è possibile consultare il sito web dell'azienda alla sezione www.trafilspec.it/it/certificazioni.html**



Sistemi di gestione certificati

Trafilspec ITS è dotata di sistemi di gestione certificati che dimostrano che l'azienda ha adottato solide ed efficaci pratiche per la gestione di risorse e processi produttivi secondo gli standard richiesti.





Prevenzione certificata

Le certificazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro testimoniano il costante impegno di Trafilspec per il monitoraggio degli elementi di rischio e l'adozione di misure preventive nell'ottica di un continuo miglioramento

3.2 Etica ed integrità di business

Trafilspec ITS si impegna a rispettare e far rispettare gli standard più elevati di buona condotta in tutte le attività svolte. Gli strumenti che disciplinano e forniscono le linee guida per una **condotta aziendale responsabile** sono rappresentati dal **M.O.G.C. 231** e dal **Codice Etico**, adottati volontariamente dall'impresa, che rivestono un ruolo fondamentale nei rapporti con i dipendenti e gli stakeholder. È presente inoltre un documento specifico che comprende sostenibilità, etica, aspetti sociali e di business.

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** è stato adottato ed attuato nel 2019 e mira a garantire **legalità, trasparenza e correttezza** nelle attività aziendali, definendo procedure e responsabilità per prevenire la commissione di reati, e successivamente aggiornato in relazione ai nuovi reati presupposti introdotti ed a nuovi e diversi rischi emersi.

Il **Codice Etico**, redatto nel 2019, fornisce le linee guida per l'agire imprenditoriale e lavorativo, nel convincimento che il raggiungimento degli scopi aziendali non possa prescindere dall'**etica** e dall'assoluto rispetto della legalità nella conduzione delle attività d'impresa. Tutte le terze parti, che hanno relazioni con Trafilspec ITS, sono tenute a conoscere e applicare tali indicazioni. Il documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione, integra i comportamenti previsti dai contratti collettivi e dal buon senso e contempla la previsione dei **diritti**, dei **doveri**, delle **responsabilità** e delle **regole comportamentali** da tenere nei confronti degli stakeholder.

Tutti i soggetti che entrano in rapporto con Trafilspec ITS non devono mai venire meno al rispetto di principi fondamentali quali l'**onestà**, l'**integrità morale**, la **correttezza**, la **trasparenza** e l'**obiettività** nel perseguimento degli scopi aziendali. L'impresa si impegna a predisporre adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo, garantendo la trasparenza delle condotte poste in essere ed intervenendo, ove necessario, per reprimere eventuali violazioni.

Nel raggiungimento dei propri obiettivi, Trafilspec ITS si ispira ai seguenti valori

- Legalità
- Onestà, integrità morale e correttezza
- Trasparenza
- Riservatezza
- Imparzialità e pari opportunità
- Sicurezza, salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro
- Professionalità e valorizzazione delle risorse umane

Questi principi si applicano durante lo svolgimento di tutte le attività aziendali, senza eccezioni.

I nostri principi

Trafilspec ITS è sempre impegnata affinché l'attività lavorativa venga svolta in un ambiente sereno, in cui si operi nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, e dei principi valoriali



Trafilspec ITS promuove il rispetto nei confronti dei propri dipendenti, impegnandosi affinché l'attività lavorativa venga svolta in un ambiente sereno, in cui si operi nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, della contrattazione nazionale ed aziendale e dei principi menzionati.

Dignità e rispetto del personale dipendente e dei collaboratori, sia nella sfera privata che in quella professionale, significa innanzitutto **tutela della integrità fisica e morale dell'individuo** e la sua **valorizzazione** per il raggiungimento degli obiettivi sociali.

L'azienda promuove inoltre l'instaurazione di un clima di civile convivenza in cui ciascuno interagisca verso gli altri colleghi, onestamente, con dignità e rispetto reciproco. Trafilspec ITS **contrasta ogni forma di discriminazione** basata su qualsiasi diversità. Il

merito, la **competenza** e l'**efficienza** sono i principali criteri di valutazione dell'operato delle persone impegnate, nei rispettivi ruoli e funzioni, al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Minimo rischio, massima qualità
L'impresa riduce al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti o modificati nei prodotti, stabilendo operazioni appropriate per garantire il rispetto dei controlli sulle esportazioni e delle normative in vigore

Sono vietati, senza esclusione alcuna, tutti i comportamenti di violenza fisica e morale, atteggiamenti ostili ed intimidatori riconducibili a pratiche di mobbing, discriminazioni o vessazioni verso i lavoratori e qualsiasi violazione del M.O.G.C. 231, del Codice Etico o della legge.

Trafilspec ITS si impegna a rispettare ed a far rispettare quanto previsto nei documenti sopra citati attraverso l'**Organismo di Vigilanza**. Ad esso sono attribuiti compiti e poteri di **monitoraggio** e controllo attraverso

- **la costante vigilanza** dell'applicazione da parte dei destinatari delle norme previste
- **la promozione e la valutazione** di ogni segnalazione e suggerimento volto al miglioramento delle norme stesse
- **pareri sulla revisione** delle norme o sulle più rilevanti politiche e procedure aziendali, affinché siano coerenti con il Codice Etico
- **la promozione** di programmi di comunicazione, formazione ed aggiornamento di tutti i destinatari

Per agevolare le segnalazioni di condotte anche potenzialmente contrarie ai principi aziendali, l'impresa ha attivato una casella di posta elettronica specifica per l'Organismo di Vigilanza. Questa casella di posta elettronica è aperta a tutti gli stakeholder per la segnalazione di eventuali violazioni. In caso di accertata violazione delle norme, l'organismo riporta la segnalazione e richiede l'applicazione di eventuali sanzioni ritenute necessarie al Consiglio di Amministrazione. Le competenti funzioni approvano i provvedimenti, anche sanzionatori, da adottare secondo le normative in vigore, ne curano l'attuazione e riferiscono l'esito all'Organismo di Vigilanza.

Le violazioni sono perseguite dall'azienda con determinazione, tempestività ed immediatezza, attraverso i **provvedimenti disciplinari previsti dal Modello 231/2001**, in modo adeguato e proporzionale.

Il documento **"Sostenibilità, etica, aspetti sociali e di business"** integra le norme e le linee guida previste dal M.O.G.C. 231, dal Codice Etico e dalle politiche aziendali dei sistemi di gestione certificati con principi e comportamenti che vanno dalla corretta e trasparente tenuta delle scritture contabili all'approvvigionamento responsabile. Trafilspec ITS adotta una **politica di tolleranza-zero** verso ogni forma di corruzione, estorsione, concorrenza sleale e violazione della privacy. L'impresa riduce al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti o modificati nei prodotti, stabilisce operazioni appropriate per garantire il rispetto dei controlli sulle esportazioni e delle leggi e regolamenti sulle sanzioni economiche, vieta di attingere al lavoro minorile, rispetta il diritto al salario, ai benefici contrattuali, al rispetto degli orari di lavoro stabiliti nei contratti collettivi e si oppone al lavoro forzato. Trafilspec ITS prevede più **sessioni formative** durante l'anno sul M.O.G.C. 231 e sul Codice Etico per tutti i dipendenti, anche attraverso la verifica scritta ed in campo dell'efficacia dei contenuti erogati.

✓ **Nel 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione, corruzione o comportamenti anticoncorrenziali.**

Etica e rispetto delle persone

Trafilspec ITS adotta una politica di tolleranza-zero verso ogni forma di corruzione, estorsione, concorrenza sleale e violazione della privacy

Cuore verde, competenza d'acciaio

4

LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA



86%
VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO



+4%
DEL FATTURATO
DESTINATO A R&D



200
CLIENTI



75%
FORNITORI LOCALI



+29%
VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO ALLA COMUNITÀ
RISPETTO AL 2022



4. LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA

La gestione economico-finanziaria di Trafilspec ITS è caratterizzata dalla totale **trasparenza**, finalizzata a garantire un'**informativa chiara e conforme alle normative vigenti**. La responsabilità economica aziendale è presentata attraverso i risultati economici riclassificati per evidenziare il valore generato e distribuito alle categorie di stakeholder. I dati provengono dalle informazioni economiche presenti nel bilancio, soggetto a revisione esterna.

La comparabilità tra i dati del 2023 e quelli del 2022 è garantita mediante la normalizzazione e la rettifica percentuale, assicurando un'analisi efficace delle prestazioni aziendali nel tempo.

4.1 La performance economica

Nel corso del 2023, i risultati economici di Trafilspec ITS hanno rispecchiato il trend della produzione industriale con risultati positivi fino a settembre, per poi risentire di una stagnazione dei mercati nell'ultimo trimestre, in particolar modo quello tedesco. L'indice della produzione delle trafileries italiane è stato pari a 100,6, contro i 120,8 del 2022 ed i 109,9 del 2021, registrando un calo generalizzato del 17% rispetto all'anno precedente e del 9% rispetto al 2021.

Nonostante le sfide affrontate dalle trafileries durante l'anno, che includono uno scenario macroeconomico sempre più incerto, la transizione energetica ed ecologica, la riduzione delle vendite ed il calo dei prezzi, l'organizzazione prosegue il proprio **percorso di crescita e di investimenti**, sia nel potenziamento del proprio **capitale umano**, sia nel miglioramento della gestione dei suoi **asset strategici**, mantenendosi come un punto di riferimento nel settore.

I **ricavi delle vendite** nel 2023 sono pari a 97.270.022 €, in lieve diminuzione del 6% rispetto ai 103.286.451 € del 2022. Parallelamente, il valore della produzione è diminuito: nel 2022 ammontava a 110.619.837 €, mentre nel 2023 è pari a 97.270.022 €, registrando una riduzione di 13.349.815 €, equivalente ad una decrescita del 12%.

Inoltre, l'**utile netto** conferma la diminuzione dei risultati economici di Trafilspec ITS, evidenziando una flessione del 34%, passando da 10.729.529 € nel 2022 a 7.120.633 € nel 2023.

L'EBITDA, ottenuto dalla somma tra il valore netto della produzione ed il valore totale degli ammortamenti, è coerente con l'andamento degli altri indicatori economici di Trafilspec ITS. Con una riduzione del 25%, nel 2023 il valore è diminuito da 19.448.918 € nel 2022 a 14.565.364 €.

La **performance economica** di Trafilspec ITS è determinata al netto delle modifiche delle proporzioni di acquisto di beni e servizi rispetto al fatturato annuo, infatti, l'indicatore chiave calcolato come la percentuale della spesa per le materie prime sul fatturato è rimasto costante tra il 2022 e il 2023, attestandosi intorno al 63%. Allo stesso modo, anche il KPI relativo all'acquisto di servizi non ha subito variazioni rilevanti, passando dal 12% al 13%.

Per quanto riguarda i **costi del personale**, essi sono aumentati nel corso dell'anno passando da 6.687.952 € a 7.186.009 €, incidendo per circa il 7% sul fatturato.

La gestione dell'azienda è accompagnata da **flessibilità organizzativa** e da **versatilità degli impianti**. Trafilspec ITS è infatti dotata delle più moderne ed innovative apparecchiature esistenti in commercio per i controlli di barre e di trafilati in rotoli. Con lo scopo di incrementare la qualità offerta ai propri clienti e per controllare attraverso una vasta gamma di apparecchiature le caratteristiche finali del prodotto, Trafilspec ITS ha integrato all'interno del suo perimetro un'**area dedicata** ed indipendente per **controlli** di laboratorio.

La particolare attenzione alla **qualità e sostenibilità del prodotto**, la capacità di saper anticipare i bisogni dei clienti e l'elevato livello di personalizzazione delle soluzioni offerte contribuiscono a rendere Trafilspec ITS un **punto di riferimento** nel settore, capace di affrontare sfide sempre più complesse. L'impresa prevede per il 2024 la ripresa della domanda dei suoi prodotti e si pone l'obiettivo di migliorare ulteriormente le proprie **performance ESG**, generando **valore condiviso**.

4.2 Valore economico generato e distribuito

Il calcolo del valore economico generato e distribuito consente di determinare il **valore prodotto dall'azienda** e la ripartizione dello stesso. Questa prospettiva permette di riclassificare il bilancio considerando gli interessi degli stakeholder e si discosta dalla definizione strettamente contabile.

Al 31.12.2023 il **valore economico generato** è pari a **99.082.191 €**, in diminuzione del 11% rispetto all'esercizio precedente in cui si attestava a 110.918.775 €. Questo risultato è determinato principalmente dalla riduzione dei ricavi delle vendite e dei servizi. Il **valore economico distribuito** è pari a **85.567.096 €**, mantenendosi costante in termini percentuali rispetto al valore economico generato, ma in diminuzione in termini assoluti di 11.579.302 €, registrando una contrazione del 12% rispetto al 2022. Coerentemente, anche questo dato risulta in diminuzione, principalmente per la riduzione delle spese per le materie prime.

Una attenzione speciale per la qualità sostenibile
Trafilspec ITS è dotata delle più moderne ed innovative apparecchiature e di un'area dedicata per i controlli di barre e di trafilati in rotoli al fine di incrementare ulteriormente la qualità offerta ai propri clienti



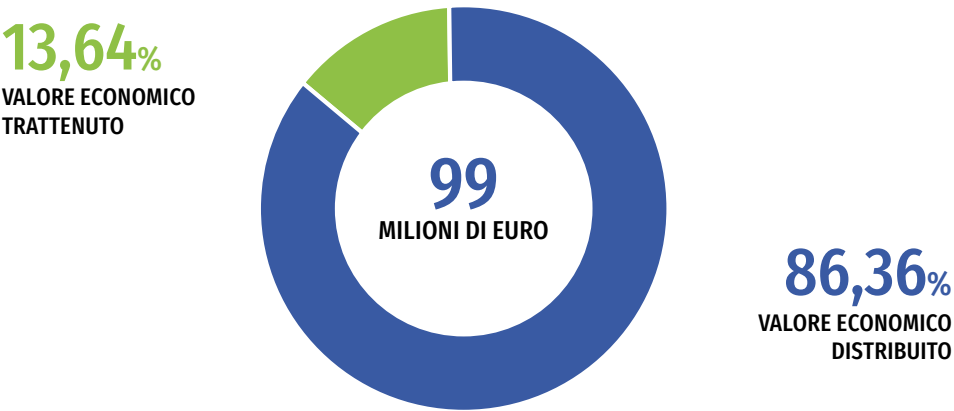
Il **valore economico trattenuto**, rappresentato dalla differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito, è di **13.515.095 €**, in linea con i risultati dell'esercizio precedente in cui è stato registrato un valore pari a 13.772.377 €.

Gli **ammortamenti** rappresentano il 44% del valore economico trattenuto, percentuale in leggero aumento rispetto al 2022 in cui incidevano per il 41%.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (IN EURO)		
	31.12.2023	31.12.2022
VALORE ECONOMICO GENERATO	99.082.191	110.918.775
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	97.270.022	103.286.451
Variazioni delle rimanenze di prodotti e semilavorati e finiti	- 2.095.551	3.206.679
Altri ricavi e proventi netti	3.049.816	4.126.707
Proventi finanziari	1.007.013	149.829
Rettifiche di valore attività finanziarie	- 149.109	149.109
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	85.567.096	97.146.398
Fornitori	75.814.589	86.825.976
Collaboratori	7.186.009	6.687.952
Finanziatori	518.626	297.784
Pubblica Amministrazione	1.713.159	3.152.670
Comunità	220.000	179.000
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	13.515.095	13.772.377

Il **valore economico distribuito** rappresenta l'86,36% del valore economico generato, mentre il valore economico trattenuto costituisce il rimanente 13,64%.

Incidenza del valore economico distribuito sul valore economico generato (2023)

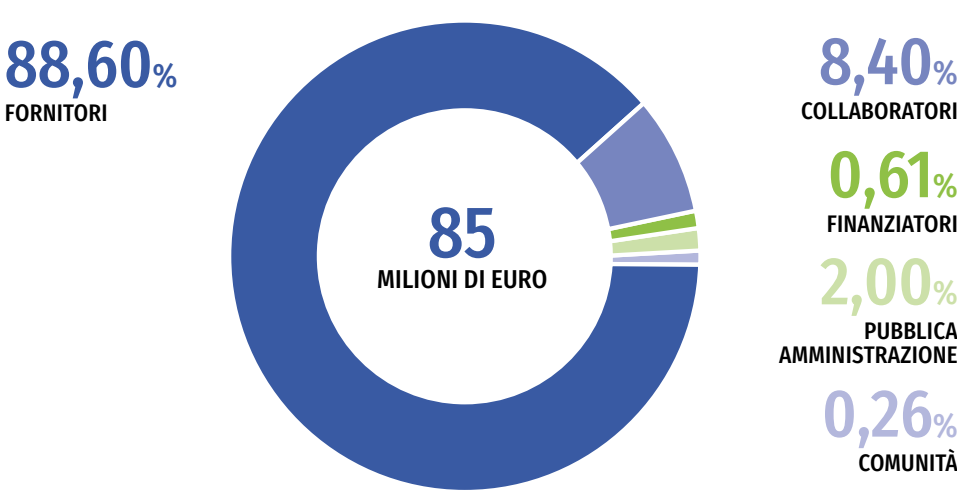


Nel 2023 il valore economico distribuito ai fornitori costituisce la quota più rilevante delle spese di Trafilspec ITS, incidendo per l'89% sul totale. La remunerazione del personale incide per **circa l'8%** sul valore economico distribuito mentre le spese a favore della Pubblica Amministrazione (PA) ammontano al 2% e rappresentano principalmente le

imposte sul reddito aziendale. La remunerazione dei finanziatori è pari allo 0,61% del valore economico distribuito e corrisponde allo 0,53% del fatturato aziendale.

Nel 2023, le donazioni ed erogazioni liberali effettuate a favore della comunità rappresentano lo 0,26% del valore economico distribuito e lo 0,22% del fatturato, con un **incremento del 29%** rispetto all'anno precedente.

Ripartizione del valore economico distribuito per stakeholder (2023)



4.3 La nostra catena del valore

4.3.1 I Fornitori



Nel 2023 Trafilspec ITS conta **25 fornitori di acciaio e prodotti semilavorati** distribuiti per il **75%** sul territorio europeo, e per la quota rimanente nel resto del mondo.

La **supply chain** include le principali acciaierie riconosciute nell'ambito industriale dell'impresa. I **primi 7 fornitori** di acciaio coprono il **90% degli acquisti** aziendali ed il trasporto di questi materiali avviene principalmente via treno, tramite spedizionieri con più operatori intermodali.

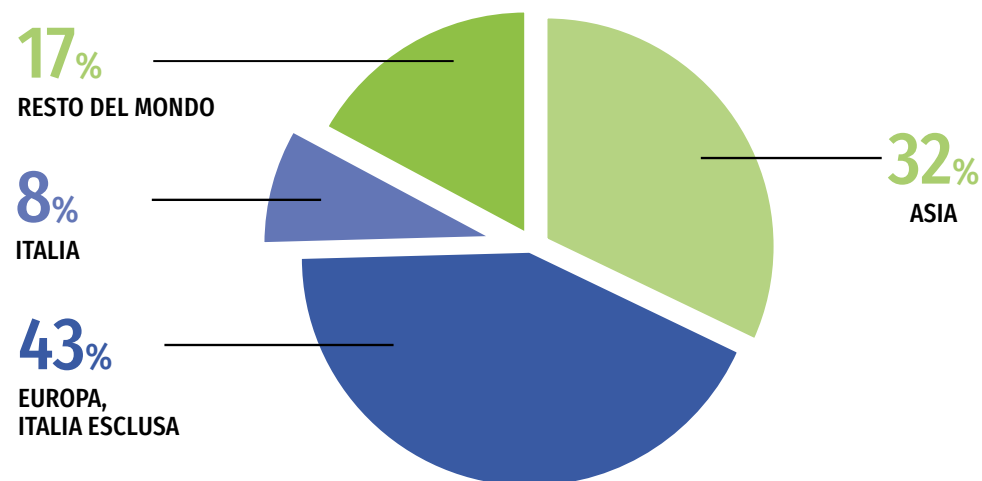
La **materia prima** è per il **70% acciaio** prodotto con **processo EAF da rottame**, mentre il restante **30% proveniente da minerali**. Sebbene attualmente non esista ancora una selezione dei fornitori basata su criteri ESG, Trafilspec ITS ha rivalutato la sua strategia di approvvigionamento, effettuando una preliminare valutazione ambientale delle materie prime, **privilegiando fornitori locali**¹ e escludendo gli acquisti da paesi a rischio di violazione dei diritti umani o delle norme ambientali.

✓ **Nell'anno di rendicontazione, il valore monetario dei pagamenti effettuati ai fornitori è pari a 75.814.589 €.**

Una **supply chain consolidata**
 Trafilspec ITS conta **25 fornitori di acciaio e prodotti semilavorati** distribuiti per il **75%** sul territorio europeo, e per la quota rimanente nel resto del mondo
 La **supply chain** include le principali acciaierie riconosciute nell'ambito industriale dell'impresa.

1 Per locale si intende un fornitore operativo sul territorio europeo

Spesa per materie prime per area geografica



4.3.2 I clienti

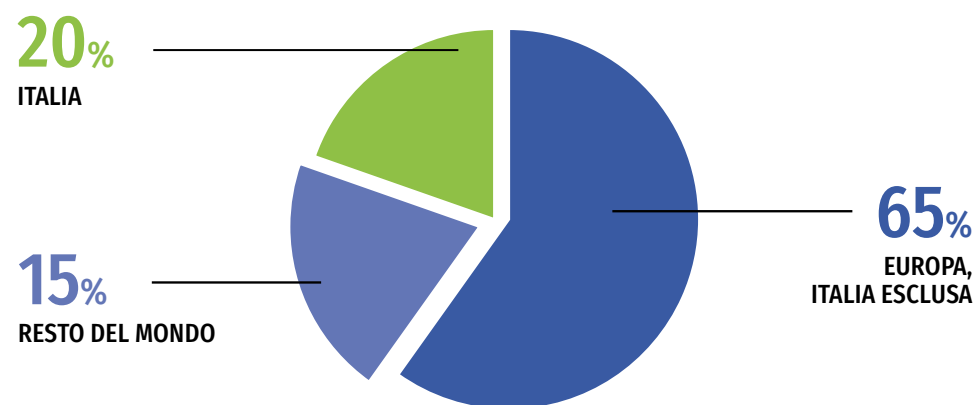


Per Trafilspec ITS, mantenere una salda e duratura relazione con i propri clienti rappresenta un punto cardine del modello di business ed è per questa ragione che l'impresa è costantemente impegnata nella collaborazione e nel dialogo con i propri clienti per migliorare e personalizzare i prodotti.

Nel 2023 Trafilspec ITS conta **200 clienti**, prevalentemente multinazionali del settore automotive, ma anche imprese attive nella produzione di utensileria e componenti per l'industria. L'azienda vende principalmente ad imprese in Italia e nel resto dell'Europa, con un portafoglio clienti che comprende anche organizzazioni negli Stati Uniti, in Sud America ed in Asia. I **primi 25 clienti contribuiscono per l'80% al fatturato aziendale**.

La seguente tabella classifica il fatturato per area geografica

Fatturato per area geografica (2023)



Una clientela consolidata e fidelizzata
Trafilspec ITS conta 200 clienti, prevalentemente multinazionali del settore automotive. I primi 25 clienti contribuiscono per l'80% al fatturato aziendale

La **diversificazione del portafoglio** clienti contribuisce alla stabilità e alla resilienza dell'azienda di fronte a fluttuazioni del mercato.

Trafilspec ITS opera con un modello di business basato su ordini contrattuali pluriennali, garantendo stabilità al portafoglio ordini fino ad un anno e mezzo. Un elemento distintivo per l'azienda è la **fidelizzazione della clientela**; la maggior parte dei clienti collabora con l'impresa da **oltre 10 anni**.

Il successo e lo sviluppo negli ultimi anni sono stati influenzati non solo dall'efficacia di Trafilspec ITS nel soddisfare le esigenze del mercato, ma anche da un coinvolgimento attivo e da un supporto continuo da parte dei propri clienti.

4.4 Innovazione e sviluppo



L'innovazione rappresenta per Trafilspec ITS un elemento fondamentale per differenziarsi dai propri competitor e per garantire ai clienti **qualità e sicurezza** nelle forniture. Inoltre, le crescenti aspettative e richieste da parte delle istituzioni e della società nel suo complesso, pongono il settore di fronte a sfide cruciali per ridurre gli impatti ambientali delle attività operative e salvaguardare la salute dei lavoratori.

Per queste ragioni, Trafilspec ITS si impegna costantemente nello **sviluppo di soluzioni innovative** che rispondano alle esigenze degli acquirenti e che siano rispettose dell'ambiente e delle persone.

I principali focus degli investimenti in innovazione sono ad oggi relativi al **rinnovo degli impianti** e alla **trasformazione digitale**, per il miglioramento continuo e l'efficientamento dei processi finalizzato all'incremento della sicurezza, alla riduzione degli scarti e all'aumento della qualità e precisione.

In linea con la strategia aziendale (revisionata annualmente), sono prioritizzati gli investimenti in base a criteri definiti all'interno del **Balance Score Card Plan Operativo** che tiene conto di risultati attesi, performance economiche, tempistiche e livello di sostenibilità (ad esempio tramite la valutazione della riduzione degli impatti ambientali).

- **Investimenti** in macchinari di produzione: acquisto di nuovi macchinari per la produzione di rotoli d'acciaio, che permettono di soddisfare maggiormente le richieste dei clienti e di accrescere la produttività.
- **Innovazione tecnica** delle attrezzature di laboratorio: tramite la microscopia digitale avanzata², che aumenta l'efficacia dei controlli sui materiali e sulle strutture
- **Sostituzione degli impianti**: riduzione del livello generale di obsolescenza degli impianti, contribuendo anche al continuo incremento del grado di sicurezza per i lavoratori

Qualità e sicurezza nel rispetto dell'ambiente

Trafilspec ITS si impegna costantemente nello **sviluppo di soluzioni innovative** che rispondano alle esigenze degli acquirenti e che siano rispettose dell'ambiente e delle persone

² Un microscopio digitale è un microscopio in cui una fotocamera sostituisce l'oculare, collegandosi ad un monitor di un computer per visualizzare i risultati in tempo reale.

● **Digitalizzazione dei dati** attraverso:

- **Introduzione del Manufacturing Execution System (MES) di SAP**, sistema software completo e dinamico che consente di monitorare, tracciare, documentare e controllare il processo di produzione. Come livello funzionale intermedio tra l'Enterprise Resource Planning e i sistemi di controllo dei processi, il **MES** fornisce i dati necessari per rendere i reparti di fabbricazione più efficienti e ottimizzare la produzione, incrementando la qualità, accorciando i tempi di operatività, riducendo lo stock, eliminando la carta e migliorando il tracciamento.
- **Aumento del livello dell'integrazione** tra la tecnologia informatica e quella operativa mediante l'installazione di **terminali QR code** per gestione digitale del magazzino e la riduzione del consumo di carta.
- **Connessione con i dati** messi a disposizione da/ai fornitori e clienti per aumentare la tracciabilità lungo la **value chain** ed efficientare la gestione delle informazioni.

Le spese per l'**innovazione** e lo **sviluppo** incidono per **circa il 4%** sul fatturato complessivo aziendale.

Circa il 4%
incidenza sul fatturato
complessivo delle
spese per l'innovazione
e lo sviluppo



Innovazione e trasformazione digitale

I principali focus degli investimenti in innovazione sono relativi al rinnovo degli impianti e alla trasformazione digitale, finalizzati all'incremento della sicurezza, alla riduzione degli scarti e all'aumento della qualità e precisione dei propri prodotti.

Cuore verde, competenza d'acciaio

5

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



130
NUMERO DIPENDENTI



99%
DEI DIPENDENTI ASSUNTI A
TEMPO INDETERMINATO



1.822
TOTALE ORE DI FORMAZIONE
EROGATE



5. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.1 Le nostre persone



Trafilspec ITS si impegna da sempre a **valorizzare e sostenere i propri dipendenti**, al centro della sua abilità di innovare, crescere e creare valore condiviso. Il 2023 ha confermato l'importanza di raggiungere **performance di alto livello**, che il mercato richiede attraverso gli strumenti propri di **qualità e compliance**.

Al 31 dicembre 2023, il numero dei dipendenti di Trafilspec ITS è **130**, in **crescita del 16%** rispetto all'anno precedente. Il personale di Trafilspec ITS al termine del periodo di rendicontazione è composto da 3 dirigenti, 1 quadro, 18 impiegati e 108 operai. Come nel 2022, anche nel 2023 il **100% dei dipendenti è coperto da contrattazione collettiva**³.

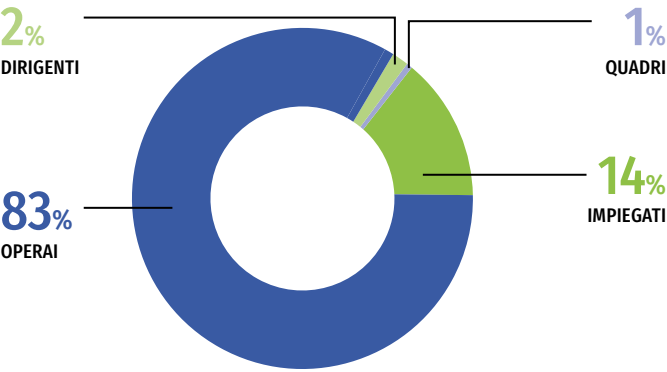
3 CCNL per la piccola e media industria metalmeccanica

✓ Nel 2023, Trafilspec ITS impiega 21 lavoratori somministrati, in diminuzione del 9% rispetto al 2022.

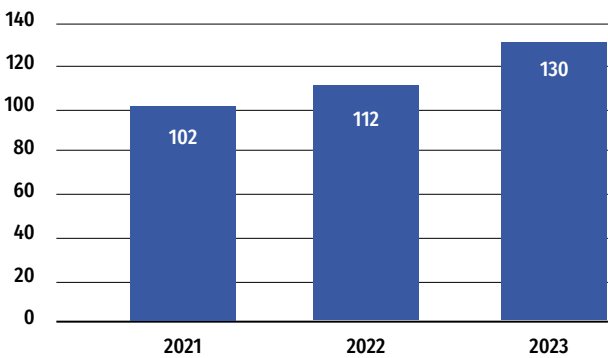
CLASSIFICAZIONE DIPENDENTI E SOMMINISTRATI PER INQUADRAMENTO E GENERE STANDARD GRI 405-1				
	DIPENDENTI		SOMMINISTRATI	
	2022	2023	2022	2023
TOTALI	112	130	23	21
Donne	10	10	0	0
Uomini	102	120	23	21
DIRIGENTI	3	3	0	0
Donne	0	0	0	0
Uomini	3	3	0	0
QUADRI	1	1	0	0
Donne	0	0	0	0
Uomini	1	1	0	0
IMPIEGATI	16	18	1	1
Donne	10	10	0	0
Uomini	6	8	1	1
OPERAJ	92	108	22	20
Donne	0	0	0	0
Uomini	92	108	22	20

100% dei dipendenti coperto da contrattazione collettiva
 99% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato
 98% dei dipendenti a tempo pieno

Classificazione del personale per inquadramento 2023



Numero di dipendenti



Dei 130 dipendenti, il 92% sono uomini, conseguenza della preponderante presenza di mansioni operaie impiegate nei processi di produzione.

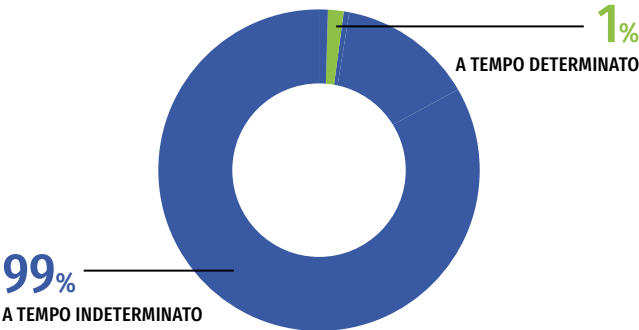
La differente composizione tra uomini e donne rappresenta per l'azienda uno spunto di futuro miglioramento. Il **genere femminile** è più presente a livello impiegatizio (56%), mentre quello maschile tra gli operai (100%). I lavoratori temporanei di Trafilspec ITS appartengono interamente al genere maschile e sono quasi esclusivamente operai. Nove persone appartengono a categorie protette.

DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE STANDARD GRI 405-1		
	DIPENDENTI	SOMMINISTRATI
	2022	2023
Donne	0	0
Uomini	7	9
TOTALE	7	9

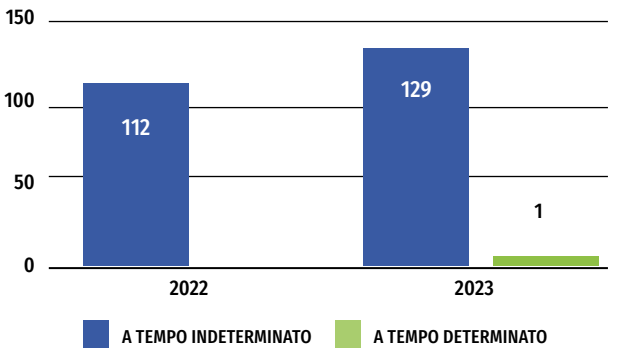
Tutti i lavoratori di Trafilspec ITS lavorano presso le **sedì di Castelmarte e Canzo**, in Lombardia⁴. Il 99% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato ed il 98% lavora a tempo pieno.

4 I dati sul numero di dipendenti per qualifica e inquadramento contrattuale sono esposti utilizzando una metodologia basata sul conteggio per teste

Dipendenti per tipologia di contratto 2023

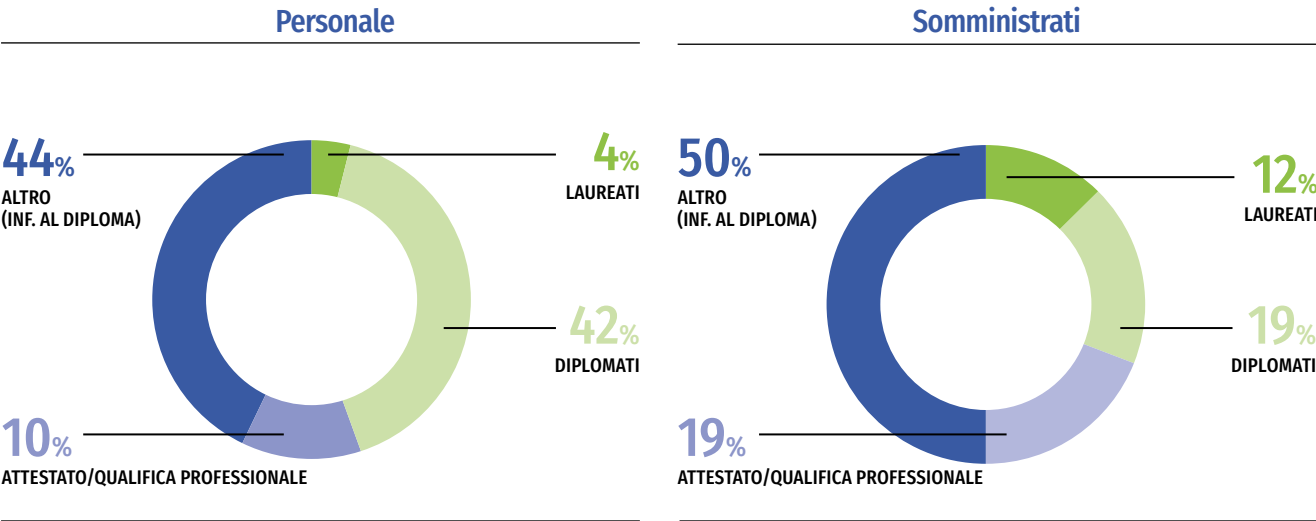


Dipendenti per tipologia di contratto 2022-2023



CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE STANDARD GRI 2-7						
	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TOTALE DIPENDENTI A CONTRATTO	102	10	112	120	10	130
A tempo indeterminato	102	10	112	119	10	129
A tempo determinato	0	0	0	1	0	1
A ore non garantite (es. a chiamata, occasionale)	0	0	0	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI FULL TIME + PART TIME	102	10	112	120	10	130
Full-time	102	8	110	119	8	127
Part-time	0	2	2	1	2	3
TOTALE DIPENDENTI AL 31/12/2021	94	8	102	112	10	112

Classificazione del personale e dei somministrati per titolo di studio nel 2023

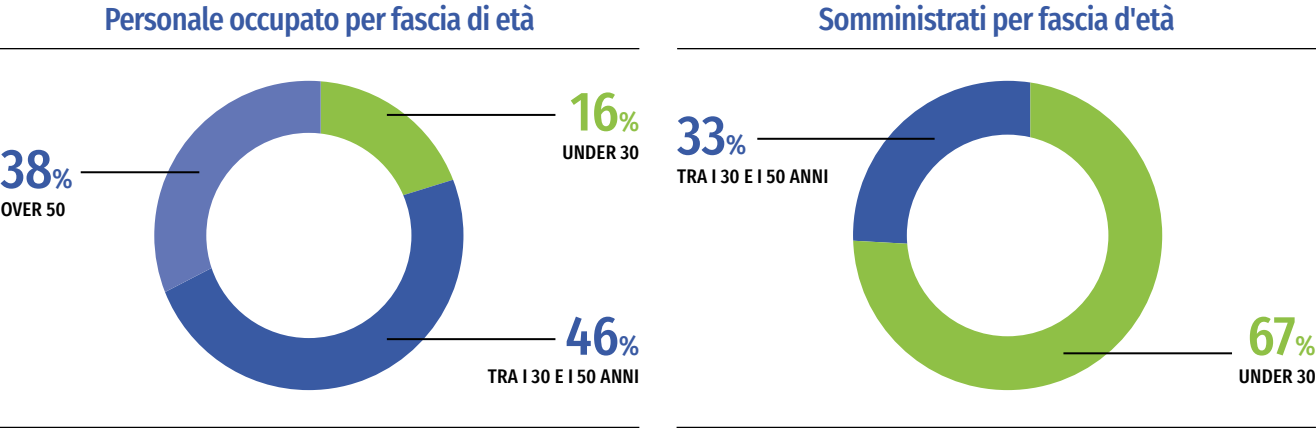


+6%
 dipendenti
 sotto i 30 anni
 rispetto al 2022

Dei 130 dipendenti, il 38% ha più di 50 anni (49 persone), il 46% si trova nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni (60 persone), mentre il 16% ha meno di 30 anni (21 persone). Rispetto al 2022, la percentuale di dipendenti sotto i 30 anni è aumentata del 6%, evidenziando l'impegno crescente di Trafilspec ITS nell'attrarre giovani talenti e contribuire alla loro crescita professionale.

Complessivamente l'età media del personale si sta così riducendo: da 48 anni nel 2022 a 45 anni nel 2023. Coerentemente, anche l'anzianità media di servizio è in diminuzione, da 9 a 8 anni. Per quanto riguarda i lavoratori temporanei, l'età media è di 29 anni.

✓ Dei 21 lavoratori somministrati nel 2023, un terzo si trova nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni (7 persone), mentre il restante ha meno di 30 anni (14 persone). Non risultano lavoratori somministrati over 50.



CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ E GENERE STANDARD GRI 401-1					
DIPENDENTI	2022	2023	SOMMINISTRATI	2022	2023
TOTALE	112	130	TOTALE	23	21
Donne	10	10	Donne	0	0
Uomini	102	120	Uomini	23	21
UNDER 30	11	21	UNDER 30	10	14
DONNE	0	0	DONNE	0	0
Uomini	11	21	Uomini	10	14
COMPRESO/UGUALE 30-50	53	60	COMPRESO/UGUALE 30-50	10	7
Donne	6	6	Donne	0	0
Uomini	47	54	Uomini	10	7
OVER 50	48	49	OVER 50	3	0
Donne	4	4	Donne	0	0
Uomini	44	45	Uomini	3	0

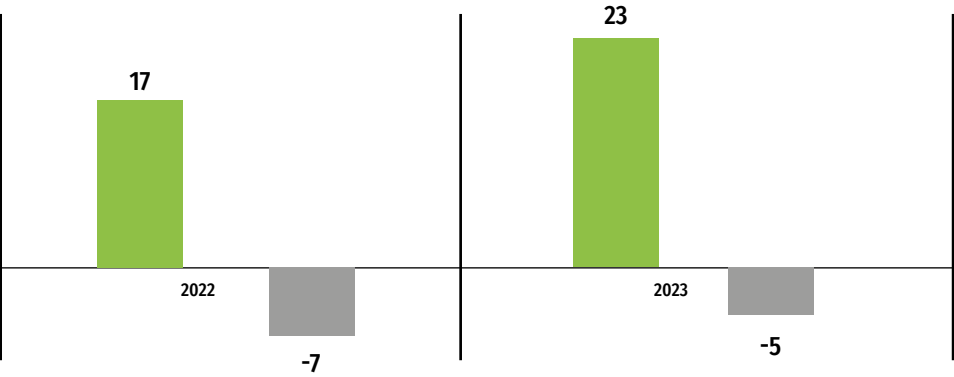
ETÀ MEDIA E ANZIANITÀ DI SERVIZIO DI DIPENDENTI E SOMMINISTRATI STANDARD GRI 401-1					
DIPENDENTI	2022	2023	SOMMINISTRATI	2022	2023
ETÀ MEDIA OCCUPATI	48	45	ETÀ MEDIA OCCUPATI	33	29
Anzianità media di servizio	9	8	Anzianità media di servizio	1	1

Nel corso del 2023, l'azienda ha **assunto 23 nuovi dipendenti**, registrando un aumento del 35% rispetto all'anno precedente. Di questi, il **48%** è costituito da persone **under 30**, a dimostrazione dell'interesse di Trafilspec ITS nel creare un ambiente di lavoro in cui differenti generazioni possano condividere le proprie idee ed esperienze.

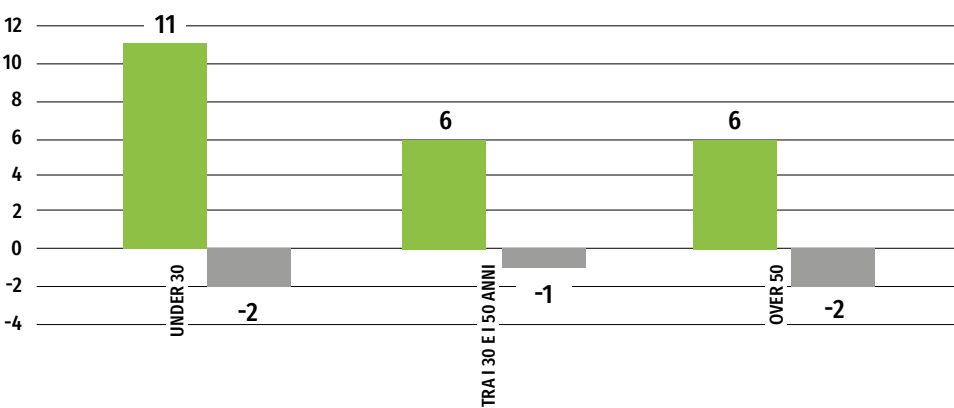
✓ Nel 2023, 5 dipendenti hanno concluso il proprio contratto con Trafilspec ITS, registrando una diminuzione del 29% rispetto all'anno precedente.

Il **tasso di turnover**⁵ in entrata è del 18%, mentre quello in uscita si attesta al 4%. Complessivamente, il tasso di turnover è del 22%, in aumento dell'1% rispetto all'anno precedente. Questo risultato positivo è dovuto all'incremento delle assunzioni dal 2022 al 2023.

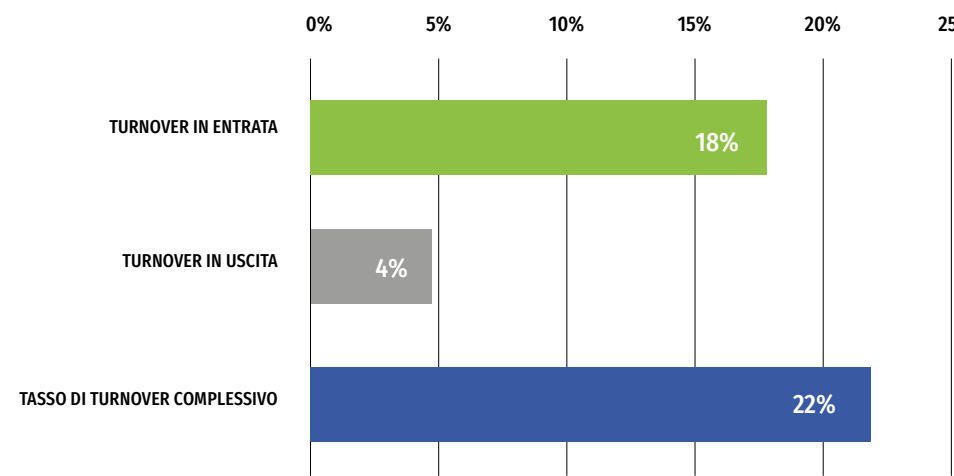
Variazioni del numero di dipendenti nel 2022 e 2023



Flusso di ingressi e uscite in Trafilspec ITS nel 2023 per età



Tasso turnover nel 2023



5- Il **tasso di turnover complessivo** è calcolato come: Numero nuovi ingressi nell'anno + Numero usciti nell'anno / organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12 *100.

Il **tasso di turnover in entrata** è calcolato come: Numero nuovi ingressi nell'anno / organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12 *100.

Il **tasso di turnover in uscita** è calcolato come: Numero usciti nell'anno / organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12 *100.

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER ETÀ E GENERE | STANDARD GRI 401-1

DIPENDENTI	2022	2023	SOMMINISTRATI	2022	2023
TOTALE NUOVI ASSUNTI	17	23	TOTALE DIPENDENTI USCITI	7	5
Totale donne	2	0	Totale donne	0	0
Totale uomini	15	23	Totale uomini	7	5
SOTTO I 30 ANNI	5	11	SOTTO I 30 ANNI	0	2
Donne	0	0	Donne	0	0
Uomini	5	11	Uomini	0	2
COMPRESO/UGUALE 30-50	8	6	COMPRESO/UGUALE 30-50	2	1
Donne	1	0	Donne	0	0
Uomini	7	6	Uomini	2	1
OLTRE I 50 ANNI	4	6	OLTRE I 50 ANNI	5	2
Donne	1	0	Donne	0	0
Uomini	3	6	Uomini	5	2

Trafilspec ITS ha colmato interamente il divario retributivo per genere. I dati evidenziano la capacità dell'azienda di mantenere un alto livello di attrattività per l'azienda e attivare iniziative volte a migliorare il **tasso di retention**.

5.2 Benessere e iniziative per i dipendenti



Trafilspec ITS si impegna a **promuovere** la **conciliazione tra vita professionale e privata** come elemento fondamentale per **creare valore** in modo solido e sostenibile sotto i profili economico-finanziario, sociale ed ambientale. In accordo a quanto previsto dal **CCNL** per la piccola e media industria metalmeccanica e compatibilmente con le esigenze e i vincoli organizzativi aziendali, Trafilspec ITS offre diverse soluzioni per agevolare l'equilibrio e una migliore gestione dei tempi di vita del personale:

- **Lavoro Part-time:** offerto in base al ruolo professionale ricoperto, su richiesta del dipendente
- **Flessibilità oraria:** su richiesta del lavoratore, compatibilmente con le esigenze e possibilità di riprogrammazione delle attività
- **Buoni pasto:** in relazione alla presenza giornaliera
- **Premio di risultato:** subordinato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di sicurezza, qualità, ordine e pulizia
- **Benefit economico integrativo:** per fornire un ulteriore supporto economico ai dipendenti. Nel 2023 si è trattato di un buono spesa

Trafilspec ITS monitora regolarmente l'efficacia delle iniziative a favore dei dipendenti tramite incontri periodici e colloqui con i responsabili di funzione e reparto.

Balance work-life, un impegno costante, Trafilspec ITS si impegna a promuovere la conciliazione tra vita professionale e privata come elemento fondamentale per creare valore in modo solido e sostenibile sotto i profili economico-finanziario, sociale e ambientale

5.3 La formazione

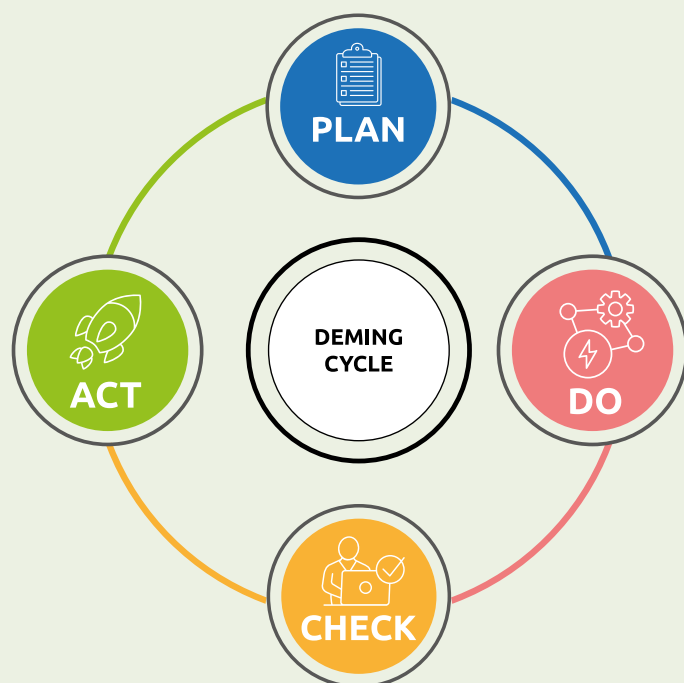


In linea con i principi guida della cultura di Trafilspec ITS, l'azienda si impegna a **favorire lo sviluppo e la crescita del personale** attraverso **investimenti nella formazione** continua dei lavoratori, sia attraverso momenti dedicati sia attraverso quella *on the job*, quale **leva primaria** per la crescita e il successo a lungo termine dell'impresa.

Lo **sviluppo individuale e collettivo** è un elemento distintivo dell'organizzazione di Trafilspec ITS, non solo per migliorare la produttività e rispondere all'evoluzione del mercato, ma anche per promuovere il benessere e la soddisfazione dei dipendenti. Questo approccio consente di creare un ambiente favorevole all'innovazione, in grado di migliorare i processi e per incrementare la qualità dei prodotti e dei servizi, grazie allo sviluppo di nuove competenze e alla capacità del personale di ideare, progettare e realizzare nuove soluzioni per soddisfare in modo efficace e sostenibile le esigenze dei clienti.

Formazione continua per stimolare consapevolezza e appartenenza

Lo sviluppo individuale e collettivo è un elemento distintivo di Trafilspec ITS, non solo per migliorare la produttività e rispondere all'evoluzione del mercato, ma anche per promuovere il benessere e la soddisfazione dei dipendenti



Il ciclo di Deming, o ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act), è un metodo di gestione continua della qualità ideato da W. Edwards Deming.

Si compone di quattro fasi:

PLAN (pianificare), dove si identificano obiettivi e strategie; **DO** (fare), in cui si implementano le azioni pianificate;

CHECK (controllare), per verificare i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi; **Act** (agire), per apportare le correzioni necessarie e migliorare continuamente il processo.

Questo ciclo favorisce l'ottimizzazione continua e l'efficacia nei processi aziendali.

Per definire **programmi formativi** adeguati e **garantire il miglioramento** continuo dei prodotti e dei processi, l'impresa, basandosi sul **ciclo di Deming**, si adopera per:

- **Determinare (Plan – Pianificare)** la conoscenza necessaria attraverso analisi di benchmarking verso i concorrenti, partecipazione a fiere, seminari, convention, riunioni con clienti e fornitori.
- **Acquisire le conoscenze (Do – Fare)** che servono, mantenendole nel tempo e rendendole disponibili mediante riunioni di progetto, analisi dei fallimenti e successive attività di *lesson- learnt*, processi di mentoring e affiancamento, in scala gerarchica o tramite riunioni aziendali.
- **Analizzare (Check – Controllare)** le conoscenze acquisite, confrontandole con quelle pianificate, aggiornando e rivalutando la tabella di polivalenza.
- **Aggiornare (Act – Agire)** le conoscenze necessarie, mediante audit, riunioni e riesami della direzione effettuati dai process owner, che riportano le conoscenze ritenute utili per affrontare i cambiamenti e i rischi ed aggiornano nell'evenienza i piani di miglioramento.

Trafilspec ITS ritiene fondamentale il **coinvolgimento e la consapevolezza del personale** sul proprio ruolo e impatto nel raggiungimento degli obiettivi, con particolare attenzione agli ambiti qualità, sicurezza e ambiente.

I metodi utilizzati per la valutazione sono definiti dal **Responsabile per il personale** e struttura **Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente** presente a presidio dell'azienda.

I **documenti fondamentali** per l'individuazione delle attività formative, delle eventuali carenze di preparazione e delle competenze in relazione alle mansioni da svolgere del personale e dei neoassunti, sono:

- **Organigramma Aziendale:** che indica in maniera chiara e definita i rapporti presenti tra tutte le funzioni aziendali e le relative gerarchie
- **Scheda dati del personale e mansionario:** in cui sono definite le competenze minime necessarie al fine di poter assicurare la conformità ai requisiti (mansione, attività, conoscenze richieste)
- **Tabella di Polivalenza:** che individua la mappatura delle competenze maturate ed acquisite dai dipendenti e relativi GAP da colmare, attraverso lo sviluppo di piani formativi che consentano il raggiungimento delle skills richieste per la mansione.

Tutti i documenti vengono **revisionati con frequenza minima annuale** dalla direzione ed in tutti i casi in cui si rendono necessarie modifiche alle funzioni/competenze o in caso di nuove assunzioni.

È compito dei responsabili, degli addetti ai sistemi di gestione e dei responsabili di funzione, in collaborazione con il responsabile del personale, **individuare e promuovere le necessità formative**, includendo l'**affiancamento** in occasione di ogni nuova assunzione, cambio di mansione o in presenza di aggiornamenti o modifiche delle modalità di esecuzione delle diverse mansioni.



Innovazione come approccio qualitativo

Trafilspec adotta un approccio orientato all'innovazione per incrementare la qualità dei prodotti e dei servizi, grazie allo sviluppo di nuove competenze e alla capacità del personale di ideare, progettare e realizzare nuove soluzioni per i clienti

A fronte di quanto previsto dal documento di riferimento per la gestione del personale, viene svolta una **valutazione tra le conoscenze o competenze** richieste per lo svolgimento di una determinata mansione e quelle effettivamente riscontrate nel personale addetto.

Una volta accertate le necessità di **addestramento o affiancamento del personale**, è compito dei responsabili e addetti ai sistemi di gestione pianificare le attività formative. L'addestramento può avvenire mediante **formazione diretta** del personale, erogato con il supporto di corsi interni o esterni.

L'affiancamento, inteso come serie di attività formative protocollate e rivolte a neo-assunti o neo-incaricati, viene svolto da personale individuato per competenza ed esperienza (alternativa a personale qualificato), ed è volto al **trasferimento ed accrescimento delle conoscenze e pratiche** di lavoro che consentono poi lo svolgimento in autonomia della mansione.

I **percorsi formativi** sono di diverso tipo e spaziano dallo sviluppo di capacità gestionali e manageriali all'evoluzione delle competenze funzionali e tecniche, anche per sfruttare al meglio l'evoluzione della tecnologia. La modalità formativa tiene conto dei molteplici aspetti tipici dell'ambito (bisogni e conoscenze attuali ed emergenti, metodologia didattica, numero e tipologia di partecipanti, esperienza, oltre che dei comuni aspetti logistici di gestione di questa tipologia di attività).

Nel corso del 2023 Trafilspec ITS ha erogato **1.822 ore di formazione**, in diminuzione dell'11% rispetto all'anno precedente (2.040) a seguito della conclusione di corsi formativi pluriennali. A queste bisogna aggiungere il **tempo di affiancamento** pari a **7.952 ore**, che include la **formazione di 19 addetti alla produzione** e **2 impiegati tecnici** (6.784 ore in totale), la **preparazione** necessaria per un **cambio mansione** di un operaio (232 ore) e la **formazione di 3 stagisti** (936 ore).

Le ore di formazione - non includendo l'affiancamento- sono ripartite come mostrato nel seguente grafico

La formazione come veicolo di stimolo e qualità
L'obiettivo dei programmi formativi è mantenere il proprio personale aggiornato e stimolato alla proattività e nutrire un fertile terreno per lo sviluppo di idee innovative

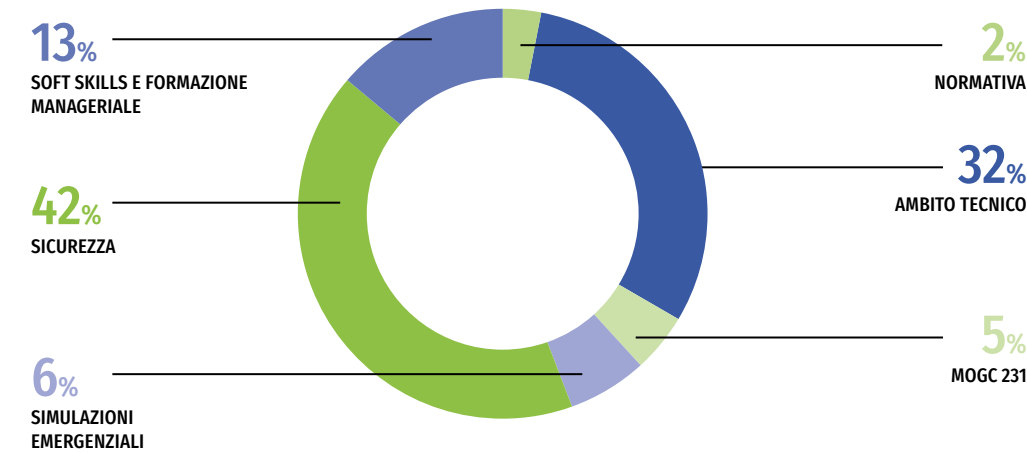
1.822

Ore di formazione erogate nel 2023

7.952

Tempo totale di affiancamento per la formazione del personale e per i cambi mansione

Ore di formazione per ambito 2023



La categoria di dipendenti che ha beneficiato maggiormente delle iniziative formative è quella degli operai, che ha usufruito del 74% delle ore erogate con una **media di 12,53 ore ciascuno**. Gli impiegati hanno ricevuto il maggior numero medio di ore di formazione per dipendente.

ORE DI FORMAZIONE TOTALI E MEDIE EROGATE AI DIPENDENTI PER CATEGORIA E PER GENERE STANDARD GRI 404-1								
	2022 UOMINI		2022 DONNE		2023 UOMINI		2023 DONNE	
	ORE	MEDIA	ORE	MEDIA	ORE	MEDIA	ORE	MEDIA
Dirigenti	0	0	0	0	6	2	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1320	220	15	1,5	295	36,87	167	16,7
Operai	705	7,66	0	0	1.354	12,54	0	0
TOTALE	2025	19,85	15	1,5	1655	13,79	167	16,7

12,53

 Media delle ore di

 formazione procapite

Garantire una solida

 e concreta crescita

 professionale

Nel 2023, Trafilspec ITS ha cambiato la propria offerta formativa, rispondendo in modo proattivo alle esigenze emergenti del mercato e alle richieste interne di sviluppo professionale.

Nel 2023, Trafilspec ITS ha cambiato la sua **offerta formativa** per i dipendenti, rispondendo in modo proattivo alle esigenze emergenti del mercato e alle richieste interne di sviluppo professionale. Tra i corsi offerti, quelli dedicati alla **formazione tecnica**, alla **sicurezza**, all'**anticorruzione**, al **Codice Etico** e alle **procedure interne** rappresentano i pilastri fondamentali del percorso formativo aziendale. Tuttavia, il 2023 ha visto una variazione dell'offerta con il potenziamento dei precedenti corsi e l'introduzione di lezioni sulle **soft skills**, sulla **formazione manageriale**, sull'**IT** e sull'**informatica**.

Entrando nello specifico, sono state **aggiunte** ulteriori **ore di formazione** per il personale riguardanti **primo soccorso**, utilizzo del defibrillatore semiautomatico esterno, **MOGC 231**, simulazioni di **emergenze** e **C-TPAT**, intese come buone prassi delle modalità di controllo e verifica della sicurezza e salvaguardia della privacy all'interno della catena logistica della distribuzione.

Nel 2023, Trafilspec ITS ha reso operativi **4 defibrillatori semiautomatici** nei propri stabilimenti, mettendo a disposizione questi strumenti e personale specializzato per eventuali situazioni di necessità sia interne che esterne.

L'**ampio catalogo di corsi offerti** conferma l'impegno di Trafilspec ITS nel garantire una solida e completa crescita professionale dei propri dipendenti.

La formazione in materia di sicurezza è quella più consistente e costituisce il 42% del totale di ore erogate. Seguono le ore di formazione tecnica, con il 32% e la formazione manageriale (13%).

42%

 Totale delle ore

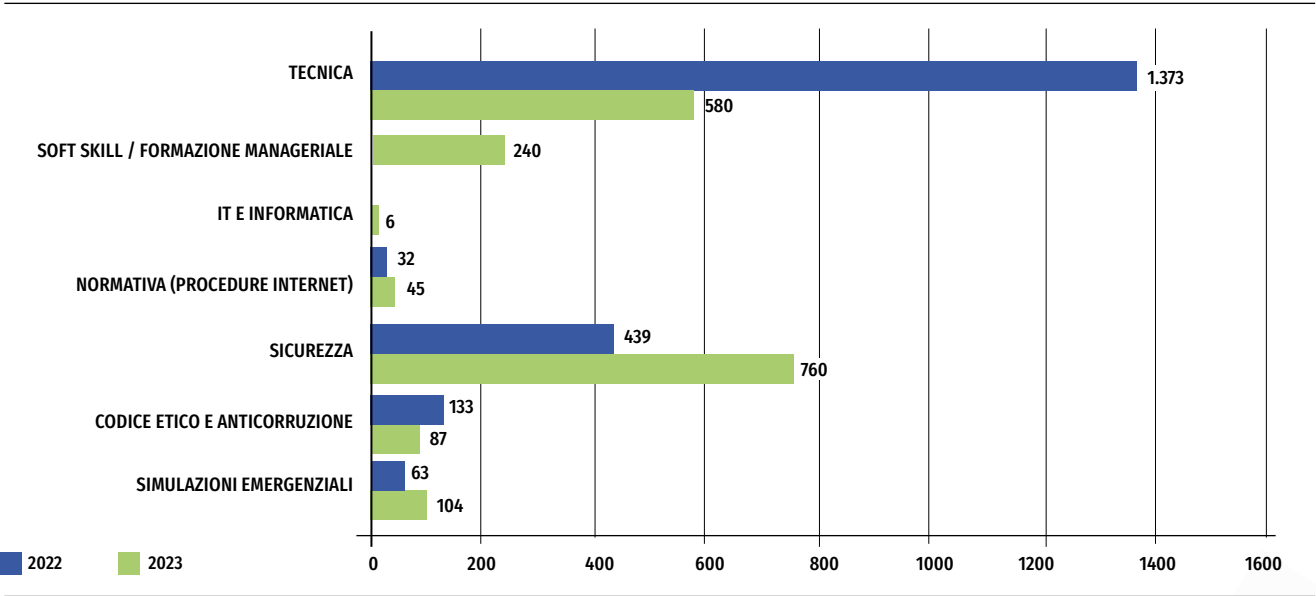
 erogate per la

 formazione sulla

 sicurezza

RIPARTIZIONE DELLE ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TEMA E ANNO STANDARD GRI 404-2		
	2022	2023
Tecnica	1373	580
Soft skill/ formazione manageriale	0	240
IT e informatica	0	6
Normativa (procedure interne)	32	45
Sicurezza	439	760
Codice Etico, anticorruzione, MOGC 231	133	87
Simulazioni emergenziali	63	104
TOTALE	2040	1.822

Ripartizione delle ore di formazione erogate per tema e anno



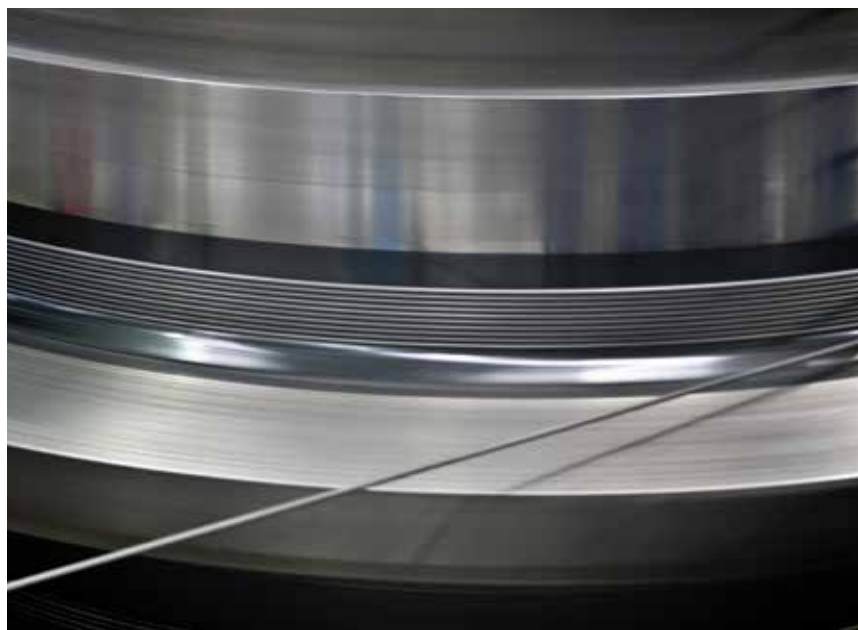
Sono previsti specifici **corsi formativi per i nuovi assunti**, che includono temi come la salute e sicurezza sul lavoro, la gestione ambientale, aspetti di qualità e consapevolezza delle azioni sul prodotto e nei comportamenti, finalizzati ad ottimizzare un adeguato processo di inserimento della risorsa nel tessuto aziendale.

Al fine di valutarne l'efficacia della formazione erogata:

- Ogni responsabile di funzione è tenuto alla **verifica e comunicazione al responsabile QSA**, nel momento in cui lo ritenga necessario, dello stato dell'addestramento del personale alle proprie dipendenze.

- A seguito di ogni corso / addestramento effettuato, è compito del responsabile dell'addestramento **verificare l'efficacia della formazione** effettuata.
- Il responsabile stesso **verifica**, ad una distanza di tempo variabile in funzione del tipo di formazione e del tipo di mansione, lo **stato effettivo di efficacia** del corso.
- In caso di esito negativo dovrà essere effettuata nuovamente la **verifica della necessità di addestramento**.
- Nel caso di **affiancamento del personale neoassunto** è compito del tutor/mentor **verificare**, a seguito del termine del periodo di affiancamento previsto (non inferiore comunque a 15 giorni), lo stato di apprendimento raggiunto.
- In caso di **formazione inadeguata**, il **periodo di affiancamento** dovrà essere **prolungato** per un periodo da concordarsi tra il tutor, i diretti responsabili QSA e del Personale.

L'obiettivo ultimo dei programmi formativi di Trafilspec ITS è mantenere, da un lato, il proprio **personale aggiornato e stimolato** alla proattività e, dall'altro, **nutrire il terreno** fertile per lo **sviluppo di idee innovative**, capaci di soddisfare le aspettative dei clienti e mantenere il tratto distintivo dell'azienda.



5.4 Salute e sicurezza sul lavoro



Per Trafilspec ITS, tutelare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un principio cardine essenziale ed imprescindibile nel condurre le proprie attività di business quotidiane. Per tale ragione, l'impresa si impegna a mantenere attivi i propri **Sistemi di Gestione Integrati** in conformità e nel rispetto dei requisiti delle norme di riferimento **ISO 45001** e **ISO 14001**.

Inoltre, in linea con le disposizioni del **Decreto Legislativo n. 81 del 2008** e con le altre normative pertinenti, l'azienda si adopera per garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e confortevole.

Per raggiungere questi obiettivi, Trafilspec ITS

- **Rispetta** le prescrizioni cogenti, i regolamenti applicabili e le prescrizioni volontarie
- **Valuta**, previene e gestisce i rischi negli ambienti di lavoro, al fine di ridurre gli infortuni e le malattie professionali attraverso la salvaguardia dell'ambiente, la gestione delle emergenze negli ambiti aziendali e l'adozione delle migliori tecniche e tecnologie disponibili ed applicabili
- **Assicura** che tutto il personale operante in azienda riceva adeguata informazione e formazione sul proprio ruolo o attività, affinché sia consapevole delle proprie responsabilità per lo svolgimento corretto ed in sicurezza dei compiti assegnati o previsti, attraverso il costante coinvolgimento, dialogo e consultazione con le parti interessate
- **Garantisce** il benessere e la sicurezza delle parti interessate e dell'ambiente, collaborando con gli stakeholders per minimizzare i rischi inerenti attività, prodotti e servizi correlati
- **Promuove** la salute durante l'approvvigionamento dell'acciaio e la gestione delle sostanze chimiche, attraverso l'aderenza ai regolamenti applicabili e nel rispetto delle condizioni etiche e di lavoro
- **Provvede** alla fornitura ed uso di DPI per la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori
- **Assicura** regolarmente la valutazione dei rischi specifici sugli impianti/macchine, garantendo adeguate protezioni collettive e personali a salvaguardia della salute e sicurezza delle parti interessate e una adeguata ergonomia, ordine e pulizia delle postazioni di lavoro assegnate ai dipendenti
- **Investiga** le situazioni di infortunio, incidente, mancato incidente, allo scopo di prevenire il ripetersi, attraverso segnalazioni e audit in campo
- **Gestisce** i presidi antincendio, le procedure di sicurezza e di emergenza e i relativi test

Per attuare questa **politica, rivista, migliorata e aggiornata** almeno annualmente, Trafilspec ITS si impegna a fornire una corretta definizione dei ruoli e delle responsabilità in azienda, garantendo il mantenimento degli **standard di Qualità, Salute & Sicurezza** e





Formazione a difesa della sicurezza

La formazione in merito ai pericoli è principalmente di tipo visual management, con trasferimento di contenuti diversificati per tipologia di rischio e con aggiornamento e modifica dei temi a cadenza almeno annuale

Protezione Ambientale. I processi per la segnalazione dei rischi, di eventuali situazioni di pericolo sul lavoro e le modalità di protezione da rappresaglie ed allontanamento da situazioni di potenziale rischio di infortunio o malattia seguono quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 81 del 2008. Le segnalazioni avvengono attraverso i **responsabili di reparto, l'organismo di vigilanza del MOGC 231, Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SG SSL)** e tramite il **portale interno** aziendale delle comunicazioni.

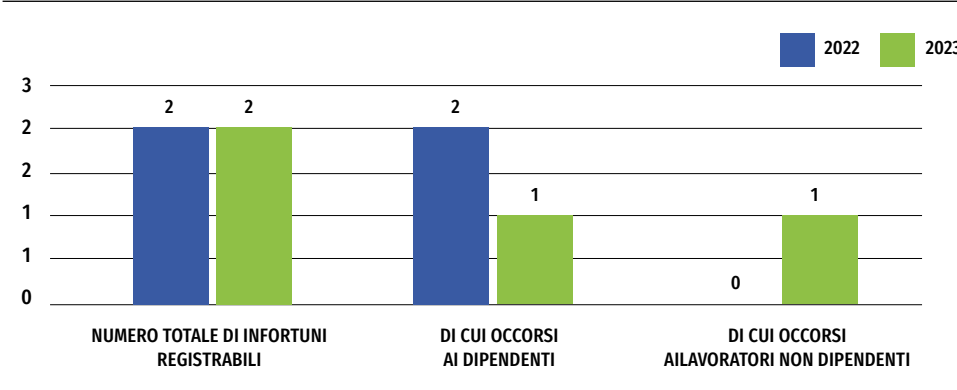
L'organizzazione dispone **visite mediche** e di **idoneità** in funzione dei rischi presenti e si impegna a **comunicare, identificare e mitigare** tali pericoli. Per mantenere i lavoratori informati sono previsti il **responsabile aziendale, punti informativi interni** (bacheche multimediali), **attività formative** interne o a cura di enti esterni qualificati, anche secondo il MOGC 231 e le relative **linee guida**.

La **formazione** in merito ai **pericoli** è principalmente di tipo **visual management**, con trasferimento di contenuti diversificati per tipologia di rischio e con aggiornamento e modifica dei temi, con cadenza almeno annuale.

✓ I dati del 2023 rispecchiano gli sforzi dell'impresa in ambito salute e sicurezza, con due infortuni sul lavoro, di cui uno occorso ad un dipendente e l'altro ad un lavoratore somministrato. Non si registrano infortuni gravi.



Numero di infortuni



TASSO DI INFORTUNI STANDARD GRI 403-9		
	2022	2023
Tasso - infortuni	8,1	7,6
Dipendenti	9,7	3,8
Lavoratori non dipendenti	0	27
Tasso - infortuni gravi	0	0
Dipendenti	0	0
Lavoratori non dipendenti	0	0

ORE LAVORATE PER CATEGORIA STANDARD GRI 403-9		
	2022	2023
Numero totale ore lavorate*	245.962	263.107
Dipendenti	206.816	225.470,5
Lavoratori non dipendenti	39.146	37.636,5

* Tasso di infortuni calcolato su 1 milione di ore lavorate

5.5 La sostenibilità nella filiera: selezione e valutazione dei fornitori



Trafilspec ITS collabora con i propri fornitori per garantire la qualità dei prodotti che da sempre contraddistinguono l'azienda.

In linea con il **Codice Etico** e i principi ai quali l'impresa si ispira, Trafilspec ITS seleziona solamente **partner che rispettano i diritti umani**, che si impegnano nella lotta al lavoro forzato e minorile e che collaborano nella realizzazione di un'**industria più green**.

Per tale ragione il **processo di selezione** riveste un ruolo fondamentale nella **creazione di valore** e deve essere definito da solide linee guida.

La **Supply Chain dell'acciaio** include le acciaierie e fornitori di lavorazione riconosciuti nell'ambito industriale della trafleria, che sono selezionati e costantemente monitorati da Trafilspec ITS in accordo con i principali standard di riferimento e con una costante osservazione ed attenzione rivolta ai cambiamenti tecnologici e produttivi che possono riguardare la filiera dell'acciaio ed i relativi impatti ambientali.

La selezione dei fornitori per le attività operative e di service si basa sui criteri consolidati

- Possesso di **specifiche abilitazioni e credenziali** per l'attività richiesta (ad esempio per frigoristi, manutentori elettrici e assistenza tecnica per gli impianti).
- **Documentazione** che attesti la qualifica e la capacità nelle operazioni di gestione della catena dei rifiuti, incluse capacità di riciclo, **autorizzazioni, iscrizioni** agli albi professionali e **qualifiche** pertinenti.
- Dimostrazione della **disponibilità**, dell'**efficienza** e della **manutenzione** delle attrezzature di lavoro o controllo utilizzate, con particolare riguardo all'impatto ambientale.
- **Credenziali e riconoscimenti** nel settore dell'attività, compresi precedenti interventi o realizzazioni analoghe presso Trafilspec ITS.

Per **valutare e controllare** i propri fornitori di servizi, Trafilspec ITS attribuisce ad essi un punteggio, corrispondente all'affidabilità in merito a differenti aspetti che variano a seconda della tipologia del fornitore.

Per ciascuno di essi sono dunque previste possibili azioni da intraprendere che possono variare dalla richiesta specifica di documenti, in caso di difformità, al monitoraggio, coinvolgimento e definizione di azioni correttive, qualora necessario. L'attribuzione del punteggio avviene periodicamente tramite un'attività di controllo operativo e delle qualifiche in ambito ambiente e sulla salute e sicurezza sul lavoro, attraverso criteri e indicatori di performance aggiornati annualmente.

Nel 2023 è stato avviato un primo screening sulle modalità di approccio ai contenuti di **sostenibilità dei fornitori** di acciaio. Il **100%** di essi ha già avviato percorsi di presidio della sostenibilità e ha pubblicato **report di sostenibilità**.

Trafilspec ITS individua regolarmente i fornitori da sottoporre a verifica secondo il proprio scadenziario aziendale e, attraverso la richiesta dell'opportuna documentazione, l'impresa analizza e valuta la rendicontazione di sostenibilità, le policy adottate, la regolarità contributiva e se siano o meno presenti le **certificazioni ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001 e IATF 16949**.

Nella **selezione dei fornitori**, che per alcuni settori come l'automotive avviene con processi di approvazione e omologazione talvolta a cura dei clienti stessi, sono presi in considerazione il prezzo, la qualità, l'etica, le **condizioni di lavoro** e il **rispetto per l'ambiente**. Attualmente non esiste un codice di condotta specifico per i fornitori ma è richiesto di rispettare quanto pattuito nelle condizioni di fornitura, di operare in **condizioni di sicurezza** e di mantenere un **comportamento etico e responsabile**.

L'impresa sta valutando un approccio di **Sustainable Procurement** con un percorso di miglioramento **ESG** condiviso con i fornitori. Nonostante non siano ancora state attivate iniziative specifiche, sono in atto interazioni con tutti i fornitori per comprendere le esigenze del mercato e valutare possibili sinergie per raggiungere obiettivi di sostenibilità.

5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti



Per Trafilspec ITS, mantenere una **elevata customer satisfaction** rappresenta un obiettivo costante e quotidiano del proprio modo di fare business.

Per valutare e monitorare la soddisfazione dei clienti, l'azienda utilizza **survey, feedback qualitativi** o **report annuali**. Nel rispetto dei requisiti e delle richieste specifiche definite dai clienti di Trafilspec ITS, l'impresa:

- **Rispetta** le normative ed i requisiti contrattuali, impegnandosi nella riduzione dei rischi
- **Si impegna** a garantire la qualità di prodotto
- **Persegue** la soddisfazione del cliente attraverso il monitoraggio e l'individuazione delle esigenze, il costante coinvolgimento e la valorizzazione delle richieste
- **Riduce** al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti e/o modificati nei prodotti
- **Stabilisce** operazioni appropriate per garantire il rispetto dei controlli sulle esportazioni e delle leggi e regolamenti sulle sanzioni economiche di tutti i paesi interessati



Nel 2023, come nell'anno precedente, non si sono verificati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti o servizi.

Screening di controllo della sostenibilità

Nel 2023 è stato avviato un primo screening sulle modalità di approccio ai contenuti di sostenibilità dei fornitori di acciaio. Il **100%** ha già avviato percorsi di presidio della sostenibilità e ha pubblicato report di sostenibilità

Creazione di valore sostenibile
Trafilspec ITS seleziona solamente partner che rispettano i diritti umani, che si impegnano nella lotta al lavoro forzato e minorile e che collaborano nella realizzazione di un'industria più sostenibile.

Miglioramento delle performance ESG
Trafilspec ITS è attualmente impegnata nell'implementazione del calcolo della carbon footprint di processo per famiglia di prodotto, in collaborazione con il Consiglio Nazionale delle Ricerche



Tutti i prodotti sono venduti alla clientela con le **certificazioni** previste e richieste. Qualora necessario, sono rilasciate **dichiarazioni di compliance** a regolamenti vigenti. L'impresa verifica il rispetto degli standard e delle normative con attività di monitoraggio e di audit continuativo, sia interno sia con il supporto di organismi esterni.

Per garantire la privacy dei propri clienti Trafilspec ITS si basa sul Modello Organizzativo Privacy, redatto ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 24 del GDPR n. 679/2016. La nomina del soggetto designato al trattamento dei dati personali dei clienti avviene nel rispetto dei principi fissati dal regolamento. L'efficacia delle politiche e delle procedure di tutela della privacy dei clienti è verificata tramite attività dedicate di monitoraggio a cura di una terza parte esterna.



Nel 2023, come nel 2022, non si registrano denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti. Non ci sono stati inoltre casi di non conformità alle normative, perdite di dati o processi legali inerenti alla clientela.

Trafilspec ITS ha intrapreso un percorso di **miglioramento delle proprie performance ESG** per richiesta dei clienti, conformità normativa e per lo sviluppo - in collaborazione con fornitori e clientela - **di piani strategici ESG integrati**. L'azienda è attualmente impegnata nell'implementazione del calcolo della **carbon footprint** di processo per famiglia di prodotto, in collaborazione con il **Consiglio Nazionale delle Ricerche**.

5.7 Impegno verso la comunità ed il territorio



Trafilspec ITS ritiene che non possa esserci una concreta e duratura crescita aziendale senza **promuovere il benessere e lo sviluppo** del territorio in cui opera. Per questa ragione, l'azienda si impegna nella costruzione di un **rapporto sinergico e collaborativo** con la Comunità. Ad oggi l'impresa ha avviato principalmente iniziative in **ambito sportivo**, come la sponsorizzazione della **squadra A.S.D. Alta Brianza Calcio**.

Per i giovani talenti, Trafilspec ITS ha messo a disposizione nutrizionisti e mental coach ed ha erogato borse di studio per premiare i più meritevoli.

Lo sport è per l'azienda un importante **strumento di crescita personale** che stimola il lavoro di squadra. Questo pensiero è promosso anche dagli amministratori delegati Paolo e Fabrizio, che sono direttamente coinvolti nelle iniziative selezionate, come la costante attenzione e supporto nella gestione e funzionalità delle strutture sportive messe a disposizione per lo svolgimento delle attività.

Inoltre, l'impresa si interessa ampiamente alle tematiche legate al **disagio giovanile** e alla **disabilità**, sostenendo **associazioni no profit** e promuovendo eventi interaziendali. Ulteriori iniziative a supporto del territorio riguardano il sostegno alle **associazioni locali** negli ambiti dell'**assistenza sociale e sanitaria** e le collaborazioni con gli **istituti superiori**, che favoriscono l'avvicinamento degli studenti al mondo del lavoro.

Diversi dipendenti di Trafilspec ITS sono **volontari** e membri di **associazioni del territorio** e l'impresa, fortemente legata a quest'ultimo, si è posta l'obiettivo di valorizzare e potenziare ulteriormente questo impegno nei prossimi anni.

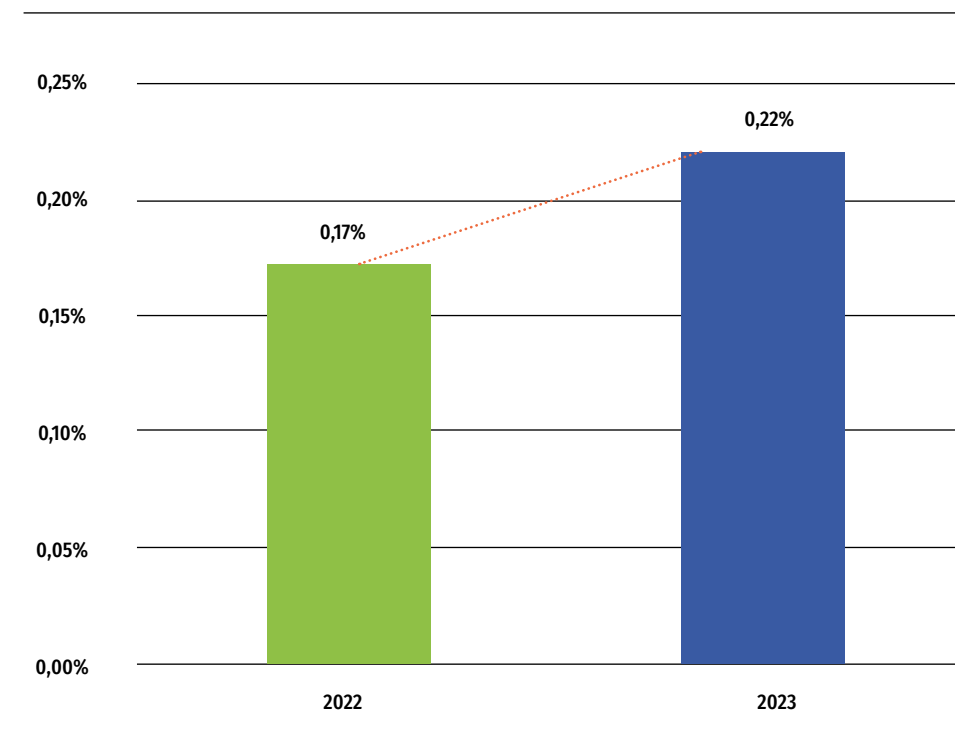
Tra **2022** e il **2023**, nell'ambito delle iniziative a supporto del territorio, Trafilspec ITS ha

- **Devoluto** una somma a favore delle attività di volontariato e beneficenza sostenute da varie associazioni territoriali
- **Partecipato** al finanziamento di un progetto per la realizzazione di una nuova struttura di accoglienza destinata a persone fragili o con particolari disagi sociali
- **Contribuito** mediante donazione ad un'associazione per la cura e la ricerca scientifica, allo sviluppo di un progetto destinato alla realizzazione di uno spazio giochi per gli utenti di un centro di riabilitazione
- **Organizzato** iniziative a supporto di associazioni no profit attraverso eventi aziendali volti alla vendita dei loro prodotti
- **Sponsorizzato** la ASD Alta Brianza, sinonimo di inclusione, fair play e crescita sportiva e personale
- **Sostenuto** attività oratoriali e associazioni che supportano le persone diversamente abili



Nel corso del 2023 Trafilspec ITS ha effettuato donazioni e sponsorizzazioni per un importo pari allo 0,22% del fatturato, in aumento del 29% rispetto all'anno precedente.

Donazioni per anno



Promozione del benessere e sviluppo della Comunità

Trafilspec ITS ritiene che non possa esserci una concreta e duratura crescita aziendale senza promuovere il benessere e lo sviluppo del territorio in cui opera. Per questa ragione, l'azienda si impegna nella costruzione di un rapporto sinergico e collaborativo con la Comunità



Cuore verde, competenza d'acciaio

6

LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



-8%
CONSUMO
ENERGETICO NEL 2023
RISPETTO AL 2022



97%
RIFIUTI DESTINATI
A RICICLO



70%
ACCIAIO
EAF DA ROTTAME
ACQUISTATO



6. LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Obiettivi concreti e creazione di valore
 Trafilspec ITS riconosce che le sfide del cambiamento climatico e della promozione della circolarità richiedano un approccio bottom-up, necessario per aumentare la consapevolezza e fare la differenza all'interno di una filiera ad alto impatto ambientale

Trafilspec ITS riconosce che le sfide del cambiamento climatico e della promozione della circolarità richiedano un **approccio bottom-up**, necessario per aumentare la consapevolezza e fare la differenza all'interno di una filiera ad alto impatto ambientale e in continua crescita. Per questa ragione l'impresa ha identificato **quattro ambiti di presidio**: la gestione responsabile delle materie prime, la transizione energetica, la gestione efficiente dei rifiuti e la tutela delle risorse idriche. Questi punti fondamentali riflettono l'impegno di Trafilspec ITS nel perseguire strategie ed obiettivi concreti, **creando valore** per i propri stakeholder, rispettando allo stesso tempo il pianeta.

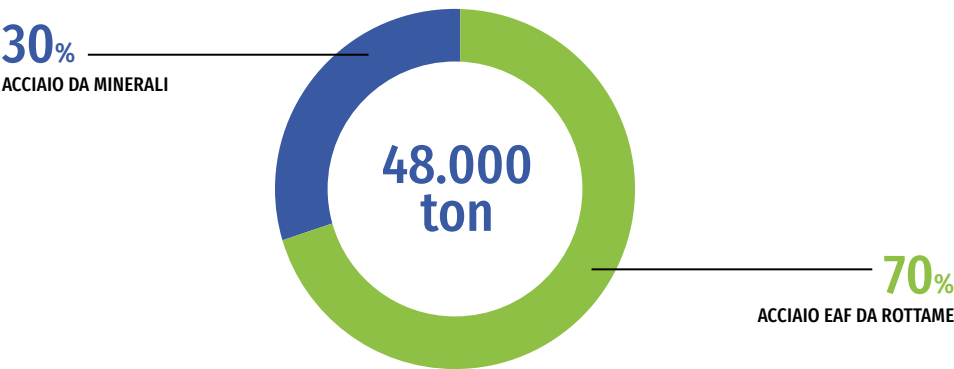
6.1 Le materie prime



L'acciaio costituisce il **99% del peso delle materie prime** per la produzione, pertanto l'impegno di Trafilspec ITS per ridurre il proprio **impatto ambientale** inizia con la scelta di **acciaio sostenibile**. In qualità di primo trasformatore di materia prima in uscita dalle acciaierie, l'azienda considera rilevante porre attenzione anche alle modalità di produzione dell'acciaio della propria **supply chain**.

La principale quota di **acciaio acquistato (circa il 70%)** proviene da **rottame** processato tramite forni elettrici ad arco EAF a partire da **materiali riciclati** che, ad oggi, rappresenta la tecnologia più sostenibile e rispettosa dell'ambiente. Il restante acciaio introdotto in azienda proviene, invece, da processi di fusione che impiegano carbon coke e materie prime provenienti dall'estrazione e lavorazione del minerale di ferro grezzo.

Tipologia di acciaio acquistato e lavorato nel 2023



La transizione verso un'industria siderurgica sostenibile



Nonostante i processi tecnologici dell'industria siderurgica emettano una quantità rilevante di CO₂, la tecnologia produttiva (sia per acciaio da minerale sia da rottame ferroso) sta facendo importanti progressi al fine di ridurre l'attuale impatto ambientale. Uno sforzo rilevante è legato al **riciclo dell'acciaio**. Tuttavia, la quantità di rottami di acciaio attualmente disponibile è sufficiente a soddisfare solo una parte della domanda globale. Il secondo sforzo dell'industria verso una produzione di acciaio più sostenibile

è il **green steel**, prodotto utilizzando tecnologie innovative che riducono le emissioni di carbonio. Ad esempio, l'impiego dell'idrogeno verde nei processi di riduzione del minerale di ferro quale alternativa al carbone o al gas naturale, può consentire la riduzione di quote emissive di CO₂. Così come, per il funzionamento degli impianti siderurgici, la fruizione di energia proveniente da **fonti rinnovabili** (eolico, solare, idroelettrico) può consentire di attribuire all'acciaio un elevato grado "green".

All'interno dell'azienda, la produzione e la trasformazione dell'acciaio sono da sempre soggetti a processi di recupero e riciclo, in una sequenza di fasi che coinvolgono tutto il ciclo di vita del prodotto.

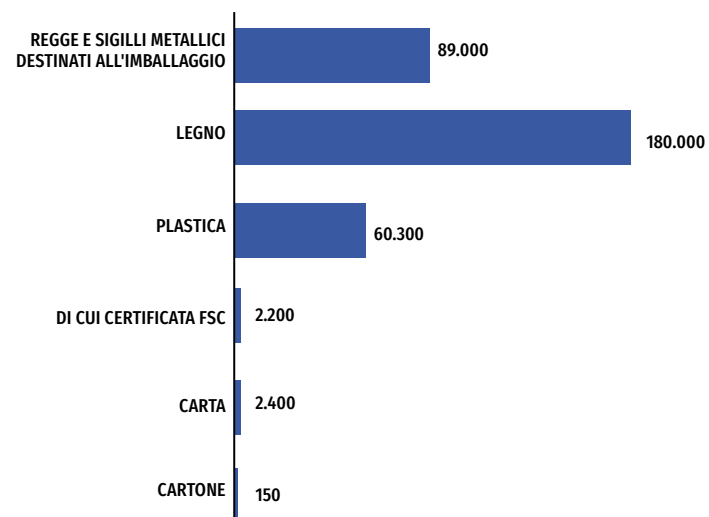
La seguente tabella riepiloga la tipologia e quantità di materiali utilizzati per il confezionamento

MATERIE PRIME UTILIZZATE (Kg) STANDARD GRI 301 - 1			
	Quantità 2022	Quantità 2023	Fonte del dato quantitativo
Acciaio acquistato e lavorato	49.000.000	48.000.000	Dato diretto
Materie Prime per processo di trafilatura e lavorazione dell'acciaio	36.200	42.000	Dato diretto
Granigliatura per processo di sabbiatura	160.000	160.000	Dato diretto
TOTALE	49.196.200	48.202.000	

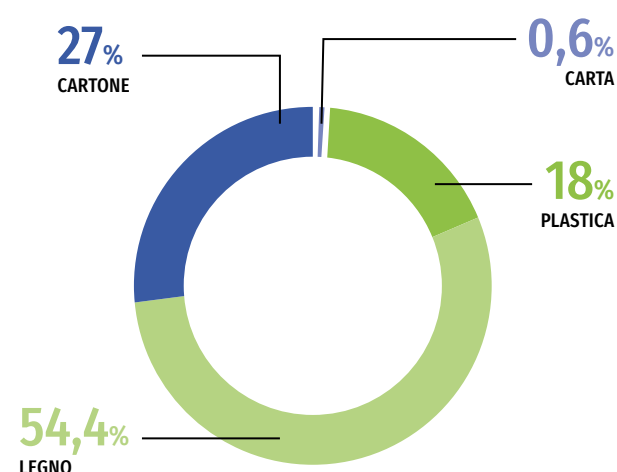
MATERIALI DA IMBALLAGGIO UTILIZZATI (Kg) STANDARD GRI 301 - 1			
	Quantità 2022	Quantità 2023	Fonte del dato quantitativo
Cartone	180	150	Dato diretto
Carta	2.700	2.400	Derivante da stima
di cui certificata FSC	2.400	2.200	Derivante da stima
Plastica	50.000	60.300	Derivante da stima
Legno	200.000	180.000	Dato diretto
Altro (Regge e sigilli metallici destinati all'imballaggio)	110.000	89.000	Dato diretto
TOTALE	362.880	331.850	

L'acciaio sostenibile per ridurre il proprio impatto ambientale
 La principale quota di acciaio acquistato proviene da rottame processato tramite forni elettrici ad arco EAF a partire da materiali riciclati che, ad oggi, rappresenta la tecnologia più sostenibile e rispettosa dell'ambiente

Materiali da imballaggio utilizzati nel 2023 (kg)



Incidenza dei materiali per il confezionamento (2023)



6.2 La transizione energetica



L'ottimizzazione dei consumi energetici rappresenta uno dei principali driver per la riduzione degli impatti ambientali di Trafilspec ITS.

All'interno delle attività prevista per le imprese energivore, l'azienda dal 2023 ha delineato una sequenza prioritaria di **interventi tecnologici, operativi e gestionali** volti a conseguire risparmi economici e migliorare l'efficienza energetica.

Tali interventi sono stati ricompresi all'interno dei piani di sviluppo aziendale e nella gestione degli impianti per migliorare continuamente le proprie pratiche, soggette a revisione e rendicontazione annuale attraverso l'analisi costante dei dati.

La **politica energetica aziendale** mira a mitigare gli impatti negativi per una corretta gestione energetica. Questo impegno si traduce in azioni concrete per ottimizzare i consumi, ridurre gli sprechi e adottare le tecnologie più efficienti, contribuendo così a **ridurre la produzione di gas serra** derivanti dalla produzione e consumo di energia, elettrica e termica.

La **gestione dei consumi energetici** si basa su una verifica per sito produttivo e per fonte di approvvigionamento. I piani d'azione non si limitano a investimenti periodici o annuali, ma sono parte di una strategia industriale a medio-lungo termine, volta a ridurre gli impatti ambientali complessivi.

Nello specifico, sono misurati i consumi elettrici, di gas e le emissioni di CO₂. Al monitoraggio segue l'analisi delle variazioni nel tempo, per identificare potenziali aree di miglioramento. In alcuni siti, l'azienda dispone inoltre di **contatori dedicati**, che

consentono il **monitoraggio** dell'assorbimento energetico, fornendo dati cruciali per valutare l'efficacia delle strategie adottate e permettendo l'individuazione di specifiche e mirate opportunità di **ottimizzazione**.

Tra il **2022 e il 2023**, l'impresa ha attuato una serie di **iniziative** per favorire la **transizione energetica** e ridurre i consumi, tra queste:

- Progettazione e realizzazione di **impianti fotovoltaici** sui tetti degli stabilimenti che saranno operativi entro la fine del 2024
- Completamento della flotta di **carrelli elevatori ad alimentazione ELV** (elettrica con pacchi batteria), in sostituzione dei tradizionali carrelli a Diesel
- Sostituzione delle lampade con **tecnologia LED**
- **Efficientamento energetico** dei sistemi di combustione (bruciatori) dei forni
- Riduzione delle perdite di calore e recupero all'interno del processo di trattamento termico
- Valutazioni tecniche per la predisposizione degli attuali forni al passaggio ad alimentazione alternativa
- Installazione di nuovi impianti per assicurare maggiore **efficienza energetica**
- Utilizzo dell'intelligenza artificiale per la **gestione dei processi produttivi**

Oltre ai consumi energetici, Trafilspec ITS monitora attentamente le **emissioni di gas ad effetto serra** (Scope 1 e Scope 2). Le emissioni generate sono principalmente legate ai consumi di gas metano (dirette), con piani d'azione focalizzati sull'efficientamento impiantistico dei forni e sui consumi di energia elettrica (indirette).



Trafilspec ITS sta intraprendendo un percorso virtuoso verso la decarbonizzazione, rispettando le normative italiane ed europee e incrementando allo stesso tempo la competitività dei propri prodotti.



6.2.1 I consumi energetici



Attualmente le **principali fonti energetiche** utilizzate comprendono l'**elettricità**, per il funzionamento dei processi e dei forni di trattamento termico a consumo elettrico, il **gas naturale** per gli altri forni di trattamento termico e il per il riscaldamento e i **carburanti** utilizzati per gli automezzi aziendali.

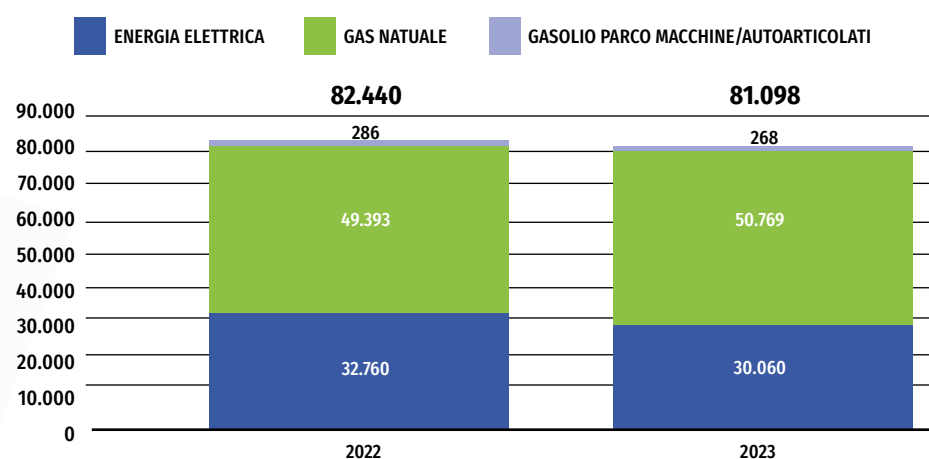
Trafilspec ITS monitora attentamente la **gestione energetica**, valutando attentamente i rischi legati alle dinamiche macroeconomiche e alle politiche nazionali e internazionali, che possono influenzare direttamente e indirettamente i propri ordini e i prezzi dell'energia.

CONSUMI ENERGETICI (Gj) STANDARD GRI 302-1		
	2022	2023
Energia elettrica	32 760	30 060
Gas naturale	49 393	50 769
Gasolio per parco camion/autoarticolati	286	268
Gasolio/Benzina per parco auto aziendale	N/A	N/A
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	82 440	81 098

-8%
Consumo di energia elettrica nel 2023

-6%
Consumo di gasolio nel 2023

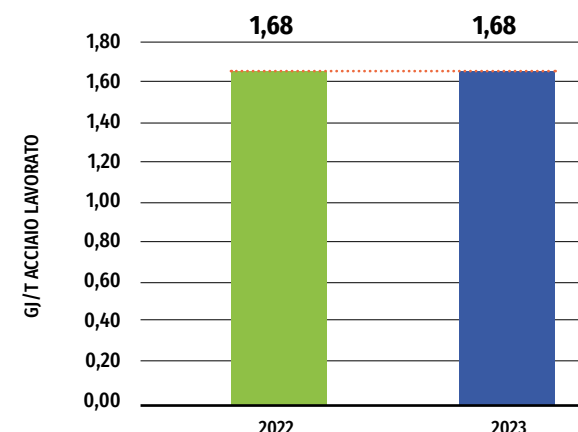
Consumi energetici annuali (Gj)



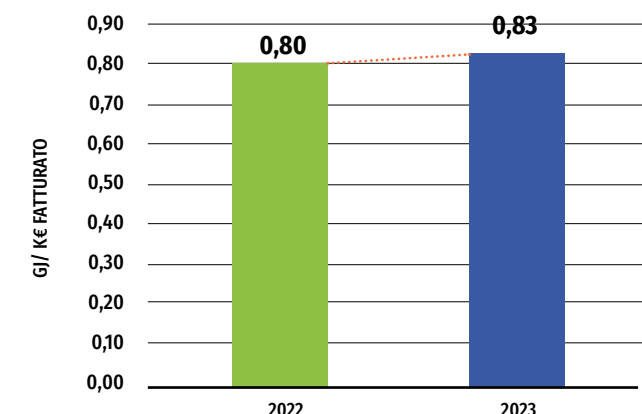
Rispetto al 2022, nel 2023 l'azienda ha ridotto il **consumo di energia elettrica** e di **gasolio** (rispettivamente del 8% e 6%), mentre ha leggermente aumentato i propri consumi di gas naturale (+3%) a seguito dell'installazione di un nuovo forno massivo per il trattamento termico.

Nel 2023, l'intensità energetica risulta leggermente aumentata rispetto al 2022 sia in relazione alle tonnellate di acciaio lavorate (+0.4%) sia in relazione al fatturato (+4.5%) a fronte della diminuzione dell'acciaio processato (-2%) e del fatturato (-5.8%).

Intensità energetica per tonnellata di acciaio lavorato (Gj/ton)



Intensità energetica su fatturato (MJ/€)



6.2.2 Le emissioni



Per **misurare e monitorare** gli impatti derivanti dall'utilizzo dei materiali, Trafilspec ITS adotta gli **standard del GHG protocol** per le emissioni e analizza i propri consumi, al fine di valutare i propri progressi e stabilire piani di investimento in accordo ai principali regolamenti e framework nazionali ed internazionali.

I risultati sono valutati con frequenza almeno annuale. Per l'impegno e la conformità delle procedure aziendali ai più elevati standard in materia di gestione ambientale, Trafilspec ITS ha ottenuto la **certificazione ISO 14001**.

La misurazione delle emissioni è effettuata secondo le linee guida del GRI calcolando **Scope 1** e **Scope 2**.

SCOPE 1

Lo Scope 1 comprende le emissioni "dirette", relative alle proprie attività o a quelle controllate dall'azienda, comprendendo tutte le emissioni gas serra generate direttamente dall'organizzazione, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili utilizzati per il funzionamento degli impianti e dal parco auto aziendale

SCOPE 2

Lo Scope 2 comprende le emissioni indirette dovute alla produzione dell'elettricità prodotta da soggetti terzi ed in luoghi diversi da quelli di utilizzo, comunque riferibili all'azienda in quanto utilizzatrice finale.



Per il calcolo dell'**impronta carbonica** di Trafilspec ITS è stato adottato l'approccio **Location-Based** che prevede una stima delle emissioni attraverso il ricorso ai fattori di emissione relativi al mix energetico nazionale⁶.

L'approccio **Market-Based**, che prevede una stima delle emissioni sulla base dei fattori di emissione associati all'energia elettrica derivante dai fornitori prescelti dall'organizzazione, non risulta applicabile in assenza di certificati di origine, nonostante il fornitore di energia abbia dichiarato il valore preconsuntivo di **mix produttivo** per l'anno 2022 (con una produzione di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabile pari al 27,97%).

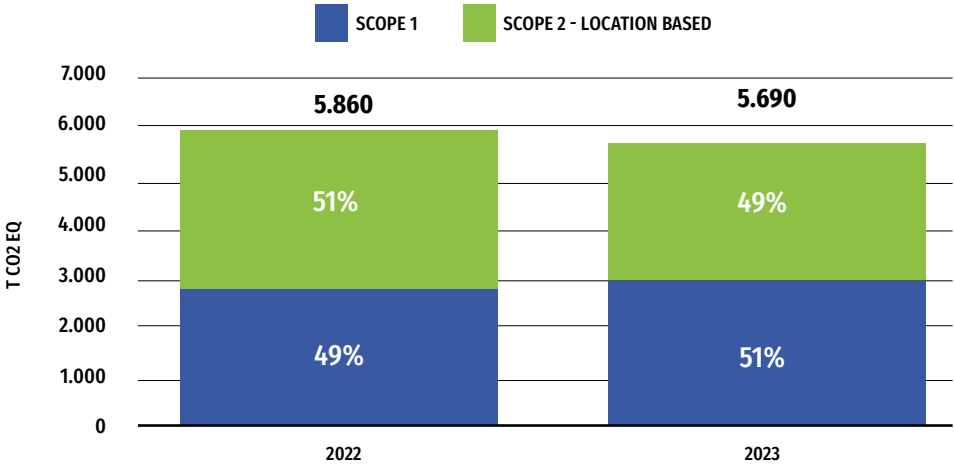
EMISSIONI (TON CO ₂ EQ) STANDARD GRI 305			
	2022	2023	VAR%
Gas Metano	2 796	2 874	3%
Viaggi di lavoro	28	30	7%
Benzina	0	0	0%
Diesel	21	20	-6%
TOTALE SCOPE 1	2 845	2 924	3%
Energia elettrica (Location-Based)	3 015	2 767	-8%
TOTALE SCOPE 2	3 015	2 767	-8%
TOTALE SCOPE 1+2 (Location-Based)	5 860	5 690	-3%



Rispetto al 2022, nel 2023 le emissioni Scope 1 sono aumentate a causa dell'incremento del consumo aziendale di metano per la produzione. Sono comunque in diminuzione dell'8% le emissioni Scope 2 legate alla produzione di energia.

✓ **Globalmente Trafilspec ITS ha ridotto del 3% le emissioni globali, escludendo Scope 3. Le tonnellate di CO₂ di scope 1 dell'azienda incidono per circa il 50% sul totale (Scope 1 + Scope 2).**

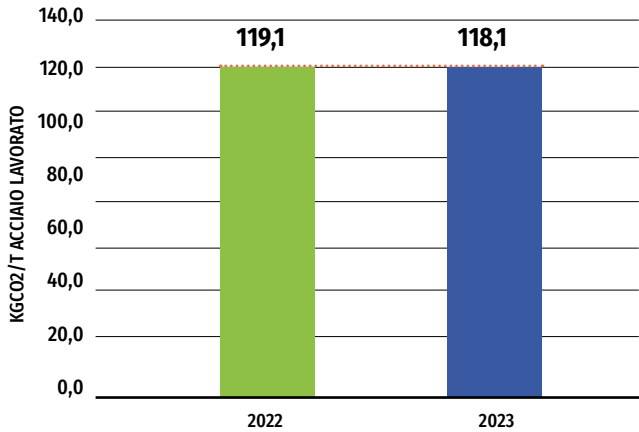
Emissioni Scope 1 - Scope 2 Location-Based



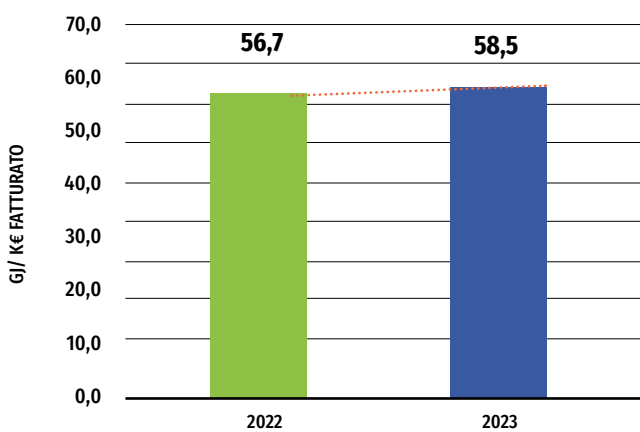
Come per l'**intensità energetica**, l'intensità emissiva legata al fatturato risulta leggermente aumentata (+3.1%) a fronte della diminuzione del fatturato del 2023 (-5.8%).

L'**intensità emissiva** legata alle tonnellate di acciaio processato risulta leggermente diminuita dello 0,9% a fronte di una lineare **diminuzione della carbon footprint** e dei volumi trattati.

Intesità emissiva per tonnellata di acciaio (kgCO₂/ton acciaio)



Intesità emissiva su fatturato (kgCO₂/k€)



6 European Residual Mixes - Association of Issuing Bodies (AIB)



6.3 La gestione dei rifiuti



Negli anni, Trafilspec ITS ha progressivamente migliorato e ottimizzato i processi produttivi, al fine di ridurre il proprio impatto sull’ambiente. L’azienda ha attuato soluzioni atte a ridurre la quantità di rifiuti generati, garantire un’adeguata differenziazione, per massimizzarne il recupero.

I rifiuti prodotti dall’azienda durante lo svolgimento delle attività produttive e di servizio sono principalmente associati allo **smaltimento di ferro**, nei vari derivati di lavorazione e **polveri e particolato** di materiali ferrosi.

I rifiuti speciali pericolosi sono associati a:

- **Fanghi metallici** (fanghi di rettifica, affilatura e lappatura) contenenti olio
- **Rifiuti contenenti olio** (morchie)
- **Cere e grassi** esauriti
- **Assorbenti, filtranti** ed elementi contaminati
- **Oli minerali** per macchinari

Le seguenti tabelle riportano la tipologia ed il peso dei rifiuti prodotti a seconda che siano o meno destinati allo smaltimento.

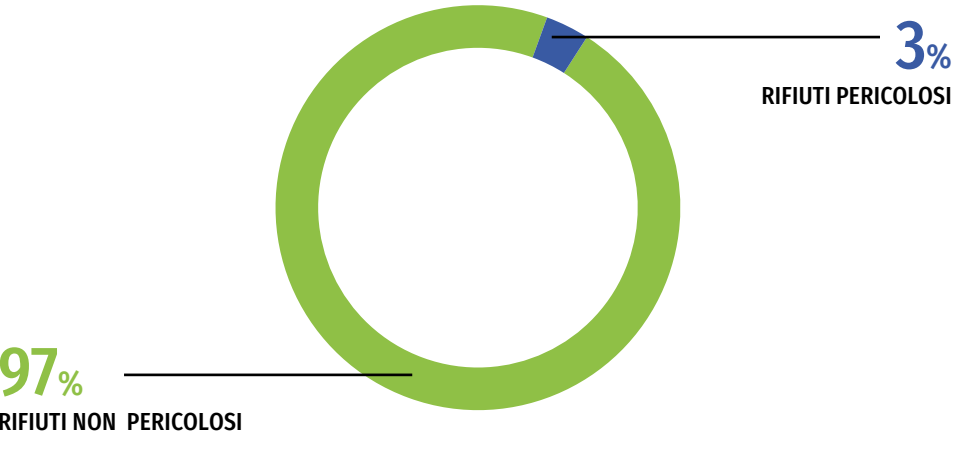
RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (tonn) STANDARD GRI 306 - 5						
2022			2023			
	In loco	Presso sito esterno	Totale	In loco	Presso sito esterno	Totale
RIFIUTI PERICOLOSI						
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	7,48	0,00	7,48	59,38	0,00	59,38
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Conferimento in discarica - (D1, D5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	7,48	0,00	7,48	59,38	0,00	59,38
RIFIUTI NON PERICOLOSI						
Preparazione per lo smaltimento - (D13, D14, D15)	1,39	0,00	1,39	0,00	0,00	0,00
Incenerimento con recupero di energia - (R1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incenerimento senza recupero di energia - (D10, D11)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Conferimento in discarica - (D1, D5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre operazioni di smaltimento - (D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	1,39	0,00	1,39	0,00	0,00	0,00

RIFIUTI DESTINATI A FORME DI RECUPERO (tonn) STANDARD GRI 306-4						
2022			2023			
	In loco	Presso sito esterno	Totale	In loco	Presso sito esterno	Totale
RIFIUTI PERICOLOSI						
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	16,17	0,00	16,17	27,28	0,00	27,28
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	16,17	0,00	16,17	27,28	0,00	27,28
RIFIUTI NON PERICOLOSI						
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	2.229,22	0,00	2.229,22	2.425,21	0,00	2.425,21
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	0,00	0,00	0,00	2,66	33,00	35,66
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	2.229,22	0,00	2.229,22	2.427,87	33,00	2.460,87

Nel 2023, il **97% dei rifiuti** di Trafilspec ITS **non è ritenuto pericoloso**. L’aumento della quota dei rifiuti pericolosi è legata all’aumento delle materie prime di processo (olii e stearati per la trafilatura ed i servizi).

RIFIUTI PRODOTTI PER TIPOLOGIA (tonn) STANDARD GRI 306-3						
2022			2023			
	In loco	Presso sito esterno	Totale	In loco	Presso sito esterno	Totale
Rifiuti pericolosi	23,65	0,00	23,65	86,66	0,00	86,66
Rifiuti non pericolosi	2.230,62	0,00	2.230,62	2.427,87	33,00	2.460,87
TOTALE	2.254,27	0,00	2.254,27	2.514,53	33,00	2.547,53

Rifiuti prodotti per tipologia



Massimizzare il recupero dei rifiuti

Trafilspec ITS ha progressivamente migliorato e ottimizzato i processi produttivi, al fine di ridurre il proprio impatto sull'ambiente, attuando soluzioni per ridurre la quantità di rifiuti generati e garantirne l'adeguata differenziazione

I **rifiuti speciali pericolosi** vengono smaltiti attraverso ditte specializzate, le cui autorizzazione al trasporto e allo smaltimento vengono periodicamente verificate attraverso le specifiche iscrizione all'albo.

I **rifiuti riciclabili** come carta, cartone e plastica, vengono raccolti in specifici raccoglitori dislocati sulle aree aziendali e periodicamente conferiti alla raccolta con ditte specializzate, in accordo con le regolamentazioni vigenti da parte dei comuni di Canzo e Castelmarte (raccolta porta a porta in relazione alla calendarizzazione annuale). Quest'ultima regolamentazione è vigente anche per la raccolta dei rifiuti indifferenziati.

Trafilspec ITS dispone di un **programma di sorveglianza e monitoraggio** relativo alla gestione ed allo smaltimento delle apparecchiature elettroniche da ufficio utilizzate dall'azienda e dei toner, attraverso il supporto di un'azienda specializzata, nella qualità di intermediario per il conferimento finale presso ditte specializzate e nel pieno rispetto dell'ambiente e dei requisiti cogenti in materia di ambiente e sicurezza.

Il **trasporto del rifiuto** viene accompagnato dal Formulário di Identificazione del Rifiuto, vidimato dalla Camera di Commercio e debitamente compilato dal Responsabile delle Registrazioni Ambientali.

Ogni anno, alle scadenze normative prefissate e gestite a scadenziario, l'azienda provvede alla **dichiarazione MUD**.

Nel 2023, il **97% dei rifiuti è classificato come recuperabile** (oltre alla normale quota di rifiuti smaltita e gestita come RSU urbani, attraverso la raccolta differenziata porta a porta) grazie all'elevato **livello di riciclabilità** dell'acciaio. Infatti, l'**88% dei rifiuti** sono associati a materiali derivanti da scarto e produzione di acciaio, ovvero **materiali ferrosi**, reimpiegabili nei processi di creazione di acciaio.

Da diversi anni, inoltre, Trafilspec ITS ha attivato iniziative di **collaborazione** con i clienti per **riutilizzare gli imballi di plastica, carta, legno** e si è posta l'obiettivo per i prossimi anni di aumentare maggiormente il recupero e riciclo di imballaggi di plastica.

Per aumentare i propri livelli di **circularità**, è stata avviata un'iniziativa di **conversione delle polveri di ferro**, attualmente categorizzate come rifiuti non pericolosi, in sottoprodotto da immettere come input in processi industriali. L'azienda nel corso del 2024 valuterà le possibili soluzioni tecniche per implementare tale trasformazione, con l'obiettivo di rendere tale processo operativo a partire dal 2025.

97%
dei rifiuti
classificato come
recuperabile



6.4 Prelievo e consumo idrico



Trafilspec ITS promuove da sempre la corretta ed efficiente **gestione dell'acqua** all'interno dei processi aziendali. La lavorazione dell'acciaio comporta necessariamente l'impiego di acqua sia come elemento di raffreddamento per gli impianti sia come lubrificante per la funzionalità dei processi e delle lavorazioni. Oltre all'**efficientamento delle macchine**, l'acqua viene utilizzata per ridurre le temperature presenti in ambiente, in particolare nelle stagioni calde.

In ragione della sua rilevanza per il pianeta e per il business aziendale, **l'acqua** è sottoposta ad una **gestione e trattamento coscienzioso**, dal prelievo dalla rete all'utilizzo negli stabilimenti e oltre. L'impegno dell'azienda si traduce nella scelta di una gestione programmatica di tale risorsa, al fine di ottimizzarne l'utilizzo e **ridurre gli sprechi**.

L'approvvigionamento di acqua è assicurato attraverso i prelievi dall'acquedotto pubblico, per usi civili come servizi igienici e spogliatoi e per usi industriali, prevalentemente per il raffreddamento degli impianti. **Il ciclo produttivo non origina scarichi industriali.**

L'azienda attinge all'approvvigionamento idrico attraverso punti di prelievo specifici per ogni stabilimento ed il **monitoraggio dei consumi** è delegato all'azienda locale responsabile della gestione del servizio idrico.

Gli scarichi presenti su ogni stabilimento sono classificati e ricondotti alla rete fognaria e, nel caso delle **acque "bianche o di seconda pioggia"**⁷, ai corsi di acqua superficiale, in accordo con le normative ambientali e gli opportuni trattamenti previsti attraverso vasche di laminazione e di regolazione della portata di pioggia scaricata verso il recettore finale.

Notevoli saranno gli investimenti previsti nei prossimi anni atti al miglioramento continuo della gestione della rete dei servizi, al fine di **ottimizzare** i flussi delle **acque reflue** e consentire di accrescere l'attuale salvaguardia dell'ambiente circostante.

Al fine di limitare ed ottimizzare i consumi di acqua, Trafilspec ITS si è dotata di **vasche di raffreddamento** con circuito semi-chiuso per gli usi industriali, che minimizzano le perdite e promuovono il ricircolo dell'acqua. Inoltre, in fase di realizzazioni di nuovi stabilimenti o in fase di ristrutturazione degli impianti, l'azienda promuove lo studio ed efficientamento delle reti idrauliche dei servizi, sia impiantistici sia di uso domestico. L'impresa installa, ove possibile, torri evaporative ad asservimento dei processi di produzione e vasche di raccolta delle acque piovane, destinate all'irrigazione del verde.

Nella **rete fognaria consortile** sono scaricate separatamente le **acque "di prima pioggia"**⁸ e le acque assimilabili alle domestiche, rispetto anche alle cosiddette acque meteoriche dei piazzali, ove non ancora presenti sistemi di separazione.

Periodicamente ed in conformità alle normative vigenti, Trafilspec ITS provvede alle **analisi degli scarichi autorizzati** in fognatura e corpo d'acqua (prime e seconde piogge), nel rispetto dei limiti previsti per gli inquinanti, assicurando la costante disponibilità delle informazioni e supporto agli enti di riferimento. I dati riconducibili agli scarichi di acqua sono oggetto di riesame annuale e di aggiornamento all'interno del **Documento di Analisi Ambientale**. Trafilspec ITS provvede alla pubblicazione dei risultati correlati all'uso e alla conformità dell'acqua all'interno dei punti di informazione presenti nell'azienda.

✓ **L'impresa sorge su area non soggetta a vincolo idrogeologico.**

PRELIEVI E CONSUMI IDRICI (m³) GRI 303-3 E 303-5		
	2022	2023
Prelievo e consumo idrico da acquedotto	6.000	7.000
Prelievi e consumi idrici complessivi	6.000	7.000

Nel 2023 il prelievo idrico è aumentato, a causa della necessità di riempimento di nuove torri di raffreddamento di nuova installazione.

SCARICHI IDRICI (m³) GRI 303-4		
	2022	2023
Scarichi idrici in acque superficiali (acque di prima e seconda pioggia)	150	150
Scarichi idrici di acqua da acquedotto	6.000	7.000
Scarichi idrici complessivi	6.150	7.150



7 Acque derivanti principalmente dalla raccolta delle acque meteoriche, trattate in specifiche vasche e gestite in rilascio secondo le autorizzazioni ambientali vigenti

8 Acque di prima pioggia derivanti dal dilavamento delle coperture e dei piazzali, a seguito di opportuno trattamento, che non possono essere indirizzate in corso d'acqua superficiale.



TRAFILSPEC·ITS
competenza d'acciaio

Cuore verde, competenza d'acciaio

GRI CONTENT INDEX



Dichiarazione d’uso

Trafilspec S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2023-31.12.2023 con riferimento agli Standard GRI

GRI CONTENT INDEX				
GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Paragrafo	Pagina	Commenti ed omissioni
GRI 1: PRINCIPI FONDAMENTALI (2021)				
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)				
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE				
Informativa 2-1	Dettagli dell'organizzazione	1.1 Una storia di successo	12	
Informativa 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	9	
Informativa 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	9	
Informativa 2-4	Revisione delle informazioni	-	-	È il primo Bilancio di Sostenibilità
Informativa 2-5	Assurance esterna	-	-	Impresa non soggetta ad assurance esterna
ATTIVITÀ E LAVORATORI				
Informativa 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.3 La value Proposition	20	
Informativa 2-7	Dipendenti	5.1 Le nostre persone	62	
Informativa 2-8	Lavoratori non dipendenti	5.1 Le nostre persone	62	
GOVERNANCE				
Informativa 2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 La governance di Trafilspec ITS	36	
Informativa 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37	
Informativa 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37	
Informativa 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37	Ruolo e responsabilità in corso di definizione
Informativa 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2 La sostenibilità in Trafilspec ITS	26	
Informativa 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica	9	Il Consiglio di Amministrazione approva il Bilancio di Sostenibilità
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI				
Informativa 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	4	
Informativa 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.2 Etica ed integrità di business	46	
Informativa 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3.2 Etica ed integrità di business	46	Non sono presenti casi di non conformità a leggi e regolamenti
Informativa 2-28	Appartenenza ad associazioni	-	-	Nessuna associazione al di fuori di quella di categoria

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
Informativa 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità	29	
Informativa 2-30	Contratti collettivi	5.1 Le nostre persone	62	100% dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)				
Informativa 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità	29	
Informativa 3-2	Elenco di temi materiali	2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità	29	E' il primo Bilancio di Sostenibilità
Informativa 3-3	Gestione dei temi materiali	2.1 Stakeholder engagement e analisi di materialità	29	L'analisi degli impatti dei temi materiali sarà disponibile nel prossimo bilancio
Informativa 3-3	Tema materiale: Energia	6.2 La transizione energetica	86	
Informativa 3-3	Tema materiale: Ricerca e sviluppo	4.4 Innovazione e sviluppo	57	
Informativa 3-3	Tema materiale: Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 3-3	Tema materiale: Rifiuti	6.3 La gestione dei rifiuti	92	
Informativa 3-3	Tema materiale: Formazione e istruzione del personale	5.3 La formazione	68	
Informativa 3-3	Tema materiale: Attenzione alla comunicazione di prodotto	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	
Informativa 3-3	Tema materiale: Creazione di nuova occupazione presso le comunità locali	5.7 Impegno verso la comunità ed il territorio	80	
Informativa 3-3	Tema materiale: Sicurezza dei prodotti	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	
Informativa 3-3	Tema materiale: Politiche per la gestione delle risorse umane	5.1 Le nostre persone	62	
Informativa 3-3	Tema materiale: Formazione della responsabilità sociale nella catena del valore	5.5 La sostenibilità nella filiera: selezione e valutazione dei fornitori	78	
Informativa 3-3	Tema materiale: Materie prime	6.1 Le materie prime	84	
Informativa 3-3	Tema materiale: Tutela della privacy dei clienti	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	
Informativa 3-3	Tema materiale: Inclusione, diversità e non discriminazione	3.2 Etica ed integrità di business	46	
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA (2016)				
Informativa 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	4.2 Valore economico generato e distribuito	53	
Informativa 201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	-	-	Non applicabile
Informativa 201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	-	-	Non applicabile
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO (2016)				
Informativa 202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37	100%
GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI (2016)				
Informativa 203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	5.7 Impegno verso la comunità e il territorio	80	
GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)				
Informativa 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	4.3.1 I fornitori	55	75%

GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)				
Informativa 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	5.3 La formazione	68	Le ore destinate all'anticorruzione, al MOGC 231 e al Codice Etico sono 87
Informativa 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	3.2 Etica ed integrità di business	46	Non sono presenti episodi di corruzione
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)				
Informativa 206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	3.2 Etica ed integrità di business	46	Non sono presenti episodi di comportamenti anticompetitivi, attività di trust o prassi monopolistiche
GRI 301: MATERIALI (2016)				
Informativa 301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	6.1 Le materie prime	84	
Informativa 301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	6.1 Le materie prime	84	
Informativa 301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	6.1 Le materie prime	84	
GRI 302: ENERGIA (2016)				
Informativa 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	6.2.1 I consumi energetici	88	
Informativa 302-3	Intensità energetica	6.2.1 I consumi energetici	88	
Informativa 302-4	Riduzione del consumo di energia	6.2.1 I consumi energetici	88	
GRI 303: ACQUA ED EFFLUENTI (2018)				
Informativa 303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	6.4 Prelievo e consumo idrico	96	
Informativa 303-3	Prelievo idrico	6.4 Prelievo e consumo idrico	96	
Informativa 303-4	Scarico idrico	6.4 Prelievo e consumo idrico	96	
Informativa 303-5	Consumo idrico	6.4 Prelievo e consumo idrico	96	
GRI 305: EMISSIONI (2016)				
Informativa 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	6.2.2 Le emissioni	89	
Informativa 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	6.2.2 Le emissioni	89	
Informativa 305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2.2 Le emissioni	89	
Informativa 305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2.2 Le emissioni	89	
GRI 306: RIFIUTI (2020)				
Informativa 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	6.3 La gestione dei rifiuti	92	
Informativa 306-3	Rifiuti generati	6.3 La gestione dei rifiuti	92	
Informativa 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	6.3 La gestione dei rifiuti	92	
Informativa 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	6.3 La gestione dei rifiuti	92	
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)				
Informativa 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	5.1 Le nostre persone	62	
Informativa 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	-	-	I benefici sono disponibili per tutte le categorie, compatibilmente con le esigenze aziendali

GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)				
Informativa 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-3	Servizi per la salute professionale	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
Informativa 403-9	Infortuni sul lavoro	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	75	
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)				
Informativa 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5.3 La formazione	68	
GRI 405: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (2016)				
Informativa 405-1 a	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione	37	
Informativa 405-1 b	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	5.1 Le nostre persone	62	
Informativa 405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.1 Le nostre persone	62	Trafilspec ITS ha colmato interament il divario retributivo per genere
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)				
Informativa 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.2 Etica ed integrità di business	46	Non sono presenti episodi di discriminazione
GRI 413: COMUNITA' LOCALI (2016)				
Informativa 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	5.7 Impegno verso la comunità ed il territorio	80	
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)				
Informativa 416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	Non si sono verificati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti o servizi
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA (2016)				
Informativa 417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	Non si sono verificati casi di non conformità alle normative o in merito all'etichettatura
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI (2016)				
Informativa 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	5.6 Customer satisfaction e tutela dei dati dei clienti	79	Nel 2023 non si registrano denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti



A Cerved Company

Il presente documento è stato elaborato con il supporto di MBS Consulting



Trafilspec ITS S.p.A - Via Cà Bianca, 2 - 22030 Castelmarte (CO) - Italia
www.trafilspec.it