

## **ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE OG TILLITSVALGTE I FINANSFORBUNDET**

Finansforbundet er den største fagforeningen innen finanssektoren. Vi jobber for at ansatte skal ha gode, trygge og sikre arbeidsplasser.

Finansforbundet må til enhver tid ha tillitt til forbundets ansatte og tillitsvalgte. Ansatte og tillitsvalgte skal være bevisst sin rolle, og hvilke krav til oppførsel henholdsvis ansettelse i sekretariatet og påtakelse av et tillitsverv medfører.

Finansforbundets etiske retningslinjer gir føringer for hvordan man skal opptre som ansatt eller tillitsvalgt i Finansforbundet.

Den enkelte er ansvarlig for å overholde de etiske retningslinjer, og må selv vurdere og eventuelt avklare om handlingen er etisk riktig og forsvarlig. Ved tvil tas spørsmålet opp med nærmeste overordnede.

### **Verdier**

Finansforbundet er som organisasjon politisk og religiøst nøytral. Vår opptreden skal fremme likestilling og likeverd. Ingen skal usaklig forskjellsbehandles på grunn av kjønn, religion, politisk oppfatning, etnisitet, hudfarge, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, samlivsform og alder.

### **Mobbing og trakassering**

Finansforbundet har nulltoleranse for mobbing og trakassering, herunder uønsket seksuell oppmerksomhet. Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

### **Sosiale medier**

Ansatte og tillitsvalgte har en viktig rolle i formidling av Finansforbundets verdier, mål og aktiviteter. Alle må ha et avklart forhold til hvilken rolle man har ved bruk av sosiale medier og ytringer i det offentlige rom. Det er viktig at ansatte og tillitsvalgte skiller mellom hva som er privat og hva som er jobb i bruk av sosiale medier. Ytringer som bryter med Finansforbundets verdigrunnlag skal unngås.

### **Alkohol**

Finansforbundet skal være en inkluderende organisasjon som sørger for trygge rammer i situasjoner hvor det serveres alkohol. Det skal alltid være et tilbud om servering av alkoholfrie alternativer. Ansatte og tillitsvalgte i Finansforbundet skal være sin rolle bevisst uavhengig av sosial situasjon og tid på døgnet.

### **Behandling og oppbevaring av personopplysninger**

Finansforbundet skal behandle medlemmenes personopplysninger på en trygg og sikker måte i overensstemmelse med gjeldende regelverk. Ansatte og tillitsvalgte plikter å følge utarbeidede rutiner for Finansforbundets håndtering av personopplysninger.

### **Taushetsplikt**

Ansatte og tillitsvalgte har et ansvar for at opplysninger knyttet til arbeidet for organisasjonen ikke blir kjent for uvedkommende.

### **Interessekonflikter og habilitet**

Ingen skal delta i eller søke å påvirke saker hvor det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes uavhengighet. Med dette menes blant annet når en selv eller noen som står en nær har direkte eller indirekte interesse i saken. Den enkelte er selv ansvarlig for å opplyse om mulig inhabilitet, og forlegge dette for nærmeste overordnende og øvrige beslutningstakere.

### **Gaver og andre økonomiske fordeler**

Hvorvidt ansatte og tillitsvalgte skal motta gave, oppmerksomhet eller annen fordel vil bero på en konkret vurdering. Jo større verdi en gave eller oppmerksomhet har, jo større er sannsynligheten for at den ikke bør mottas. Ved tvil tas saken opp med nærmeste overordnende. Gaver må registreres i henhold til skattemyndighetenes regler.

Ansatte og tillitsvalgte i Finansforbundet skal ta klar avstand fra alle former for korrupsjon eller bestikkelser.

### **Varsling**

Våre ansatte og tillitsvalgte har et særlig ansvar for å varsle om kritikkverdige forhold. Varsling kan bidra til å avdekke uakseptabel oppførsel, og slik ivareta miljøet i vår organisasjon, vårt renommé og våre medlemmer.

På finansforbundet.no ligger vår varslingsrutine.

### **Oppfølging**

De etiske retningslinjene gjennomgås med alle ansatte og tillitsvalgte. Etikk og habilitet følges opp i kurs og opplæringsammenheng.

Forbundsstyret skal i løpet av hver landsmøteperiode, og når forholdene tilsier det, ha en gjennomgang av de etiske retningslinjene.