



Likestillingsindikatorene 2022

Årets indikatorer

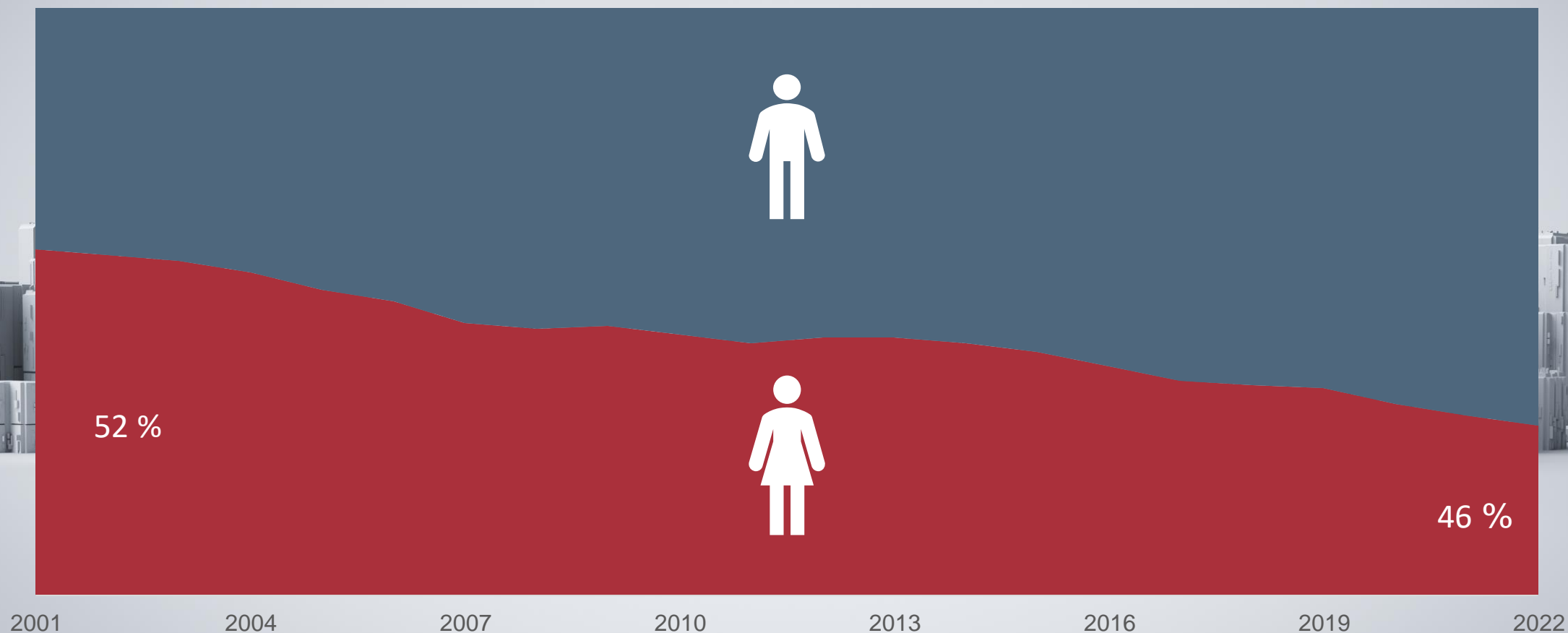
Positive trekk

- Flere kvinner i ledende stillinger
- Finansnæringen har en høyere andel kvinnelige ledere enn sammenlignbare næringer
- Lønnsforskjellene blir stadig mindre

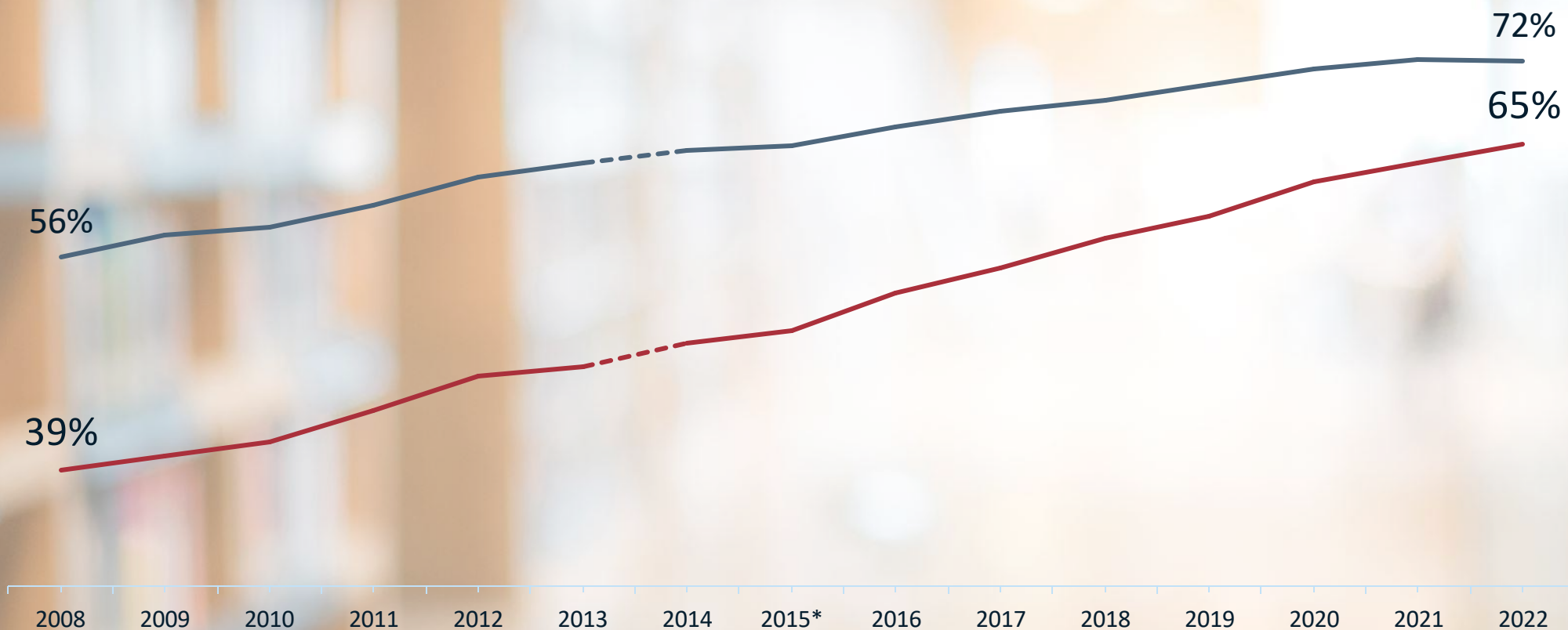
Negative trekk

- Tilførselen av ny arbeidskraft kan skape problemer
- Nedadgående kvinneandel

Kvinneandelen totalt i næringen fortsetter å synke

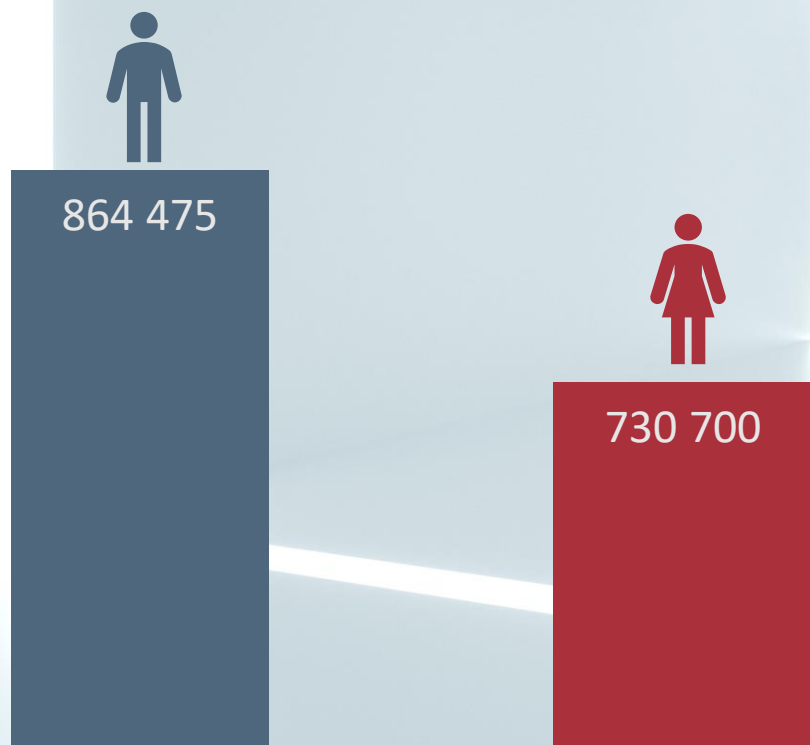


Utdanningsandelen mellom menn og kvinner minker

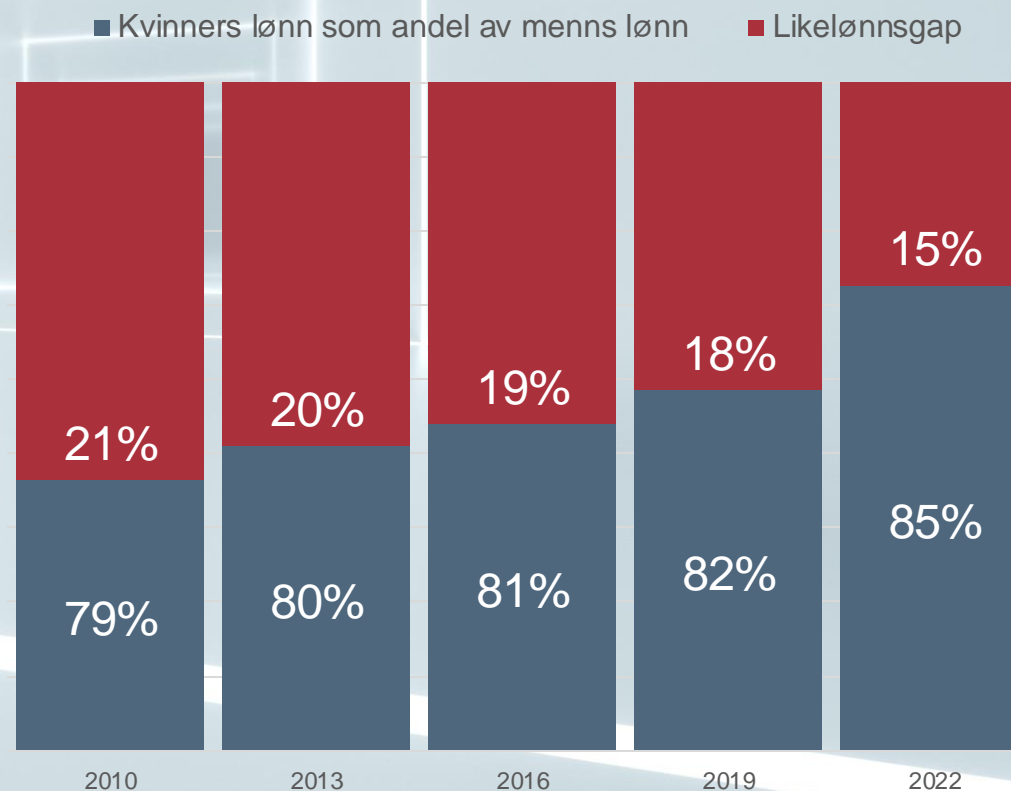


Lønnsgapet i næringen synker

Gjennomsnittlig årslønn 2022



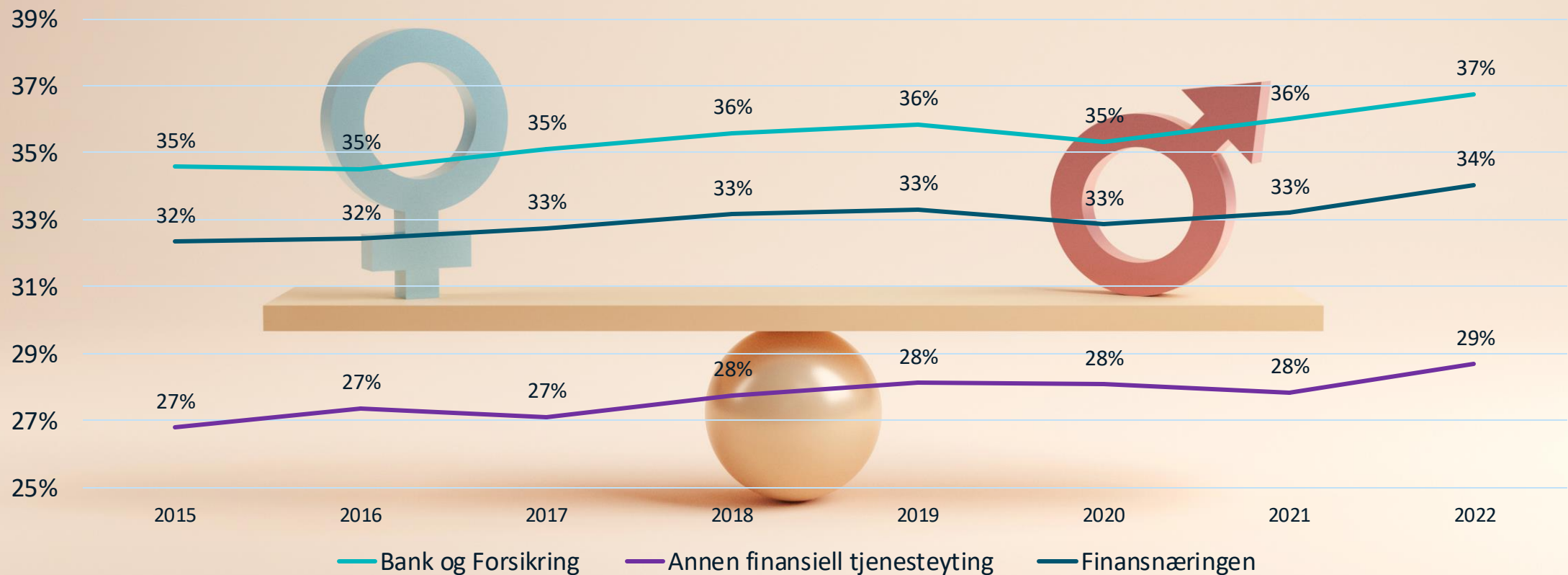
Likelønn



*Gjennomsnittlig lønn for ansatte (ekskl. ledere) i bedrifter i bank og forsikring med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge.
Kilde: TBU. I 2022 benyttes Finans Norges beregninger. 2022 tallene vil bli lagt inn ved endelig TBU-rapport i enden av mars 2022

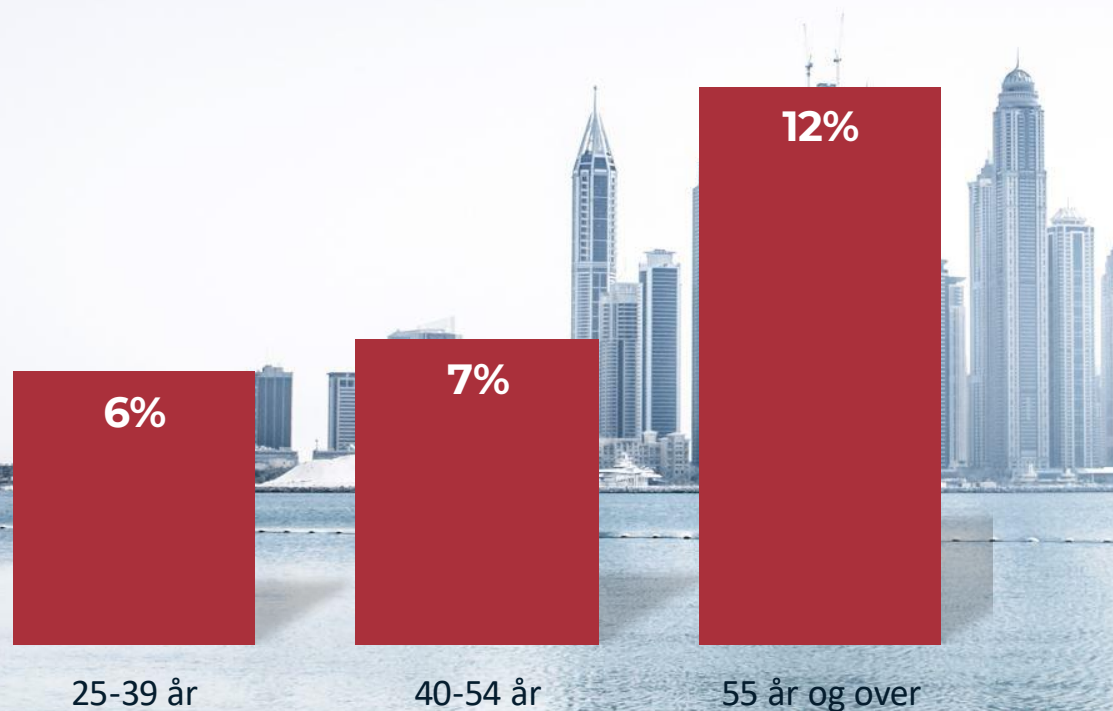
Gradvis økning i andelen kvinnelige ledere

Utvikling kvinnelig ledere i Finansnæringen



Alder avgjør deltid

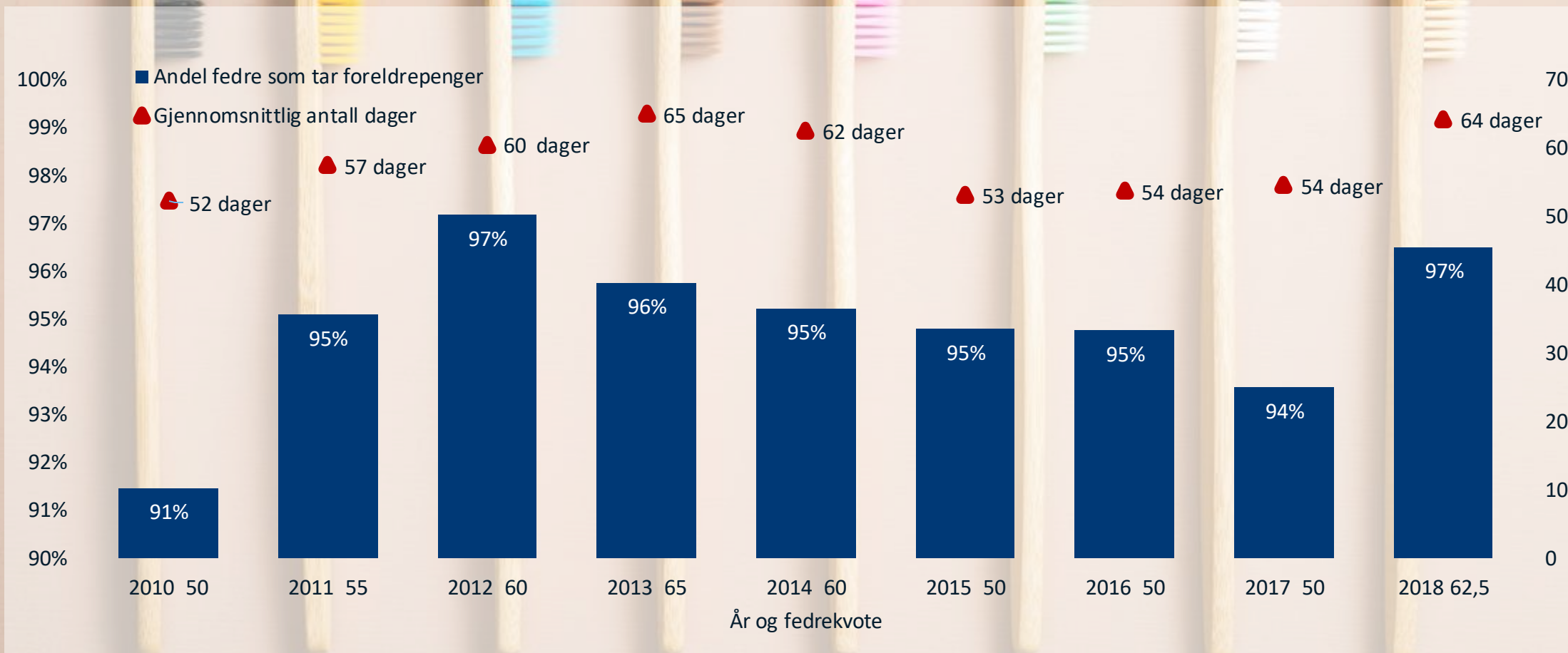
Andel kvinner i finans som jobber deltid i ulike aldersgrupper



Få jobber deltid i finans

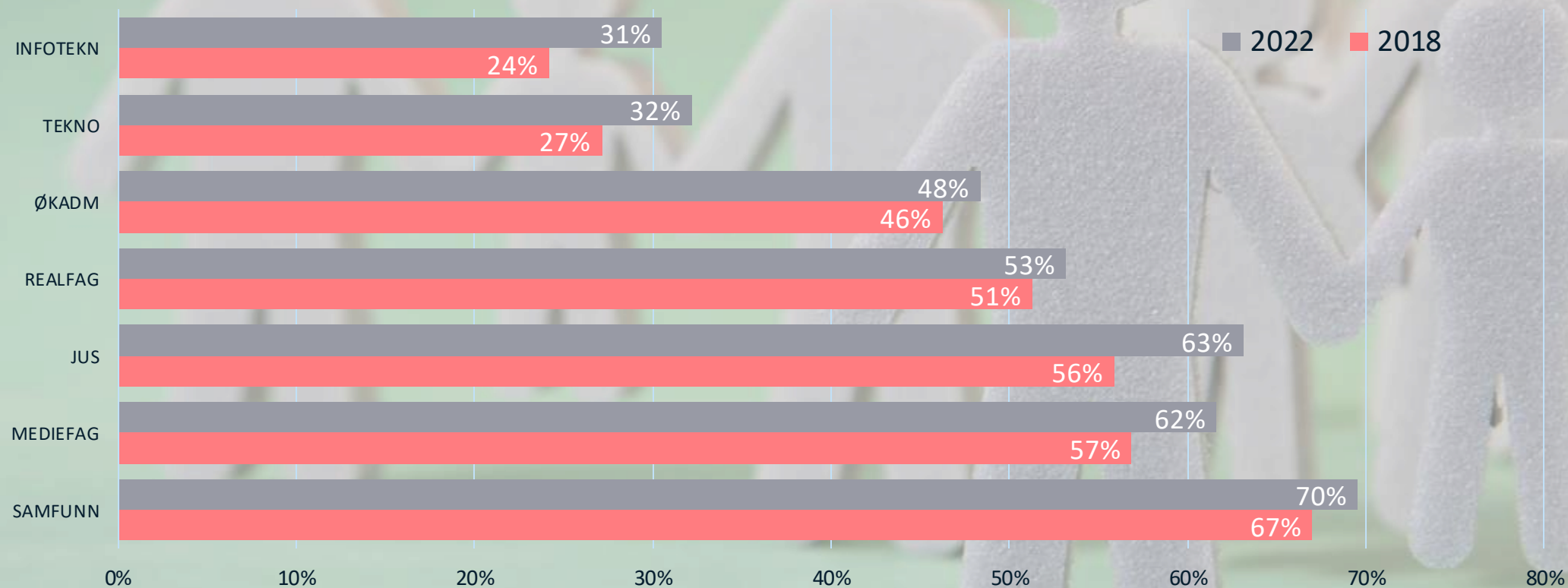
- 10% kvinner og 7% menn jobber deltid (uendret og opp 1pp siden 2021)
- Deltidsarbeid er mest vanlig blant de eldste og de aller yngste (under 25 år)
- Deltid er minst vanlig i småbarnsfasen (30-34 år)

Fedre i foreldrepermisjon – **Venter på oppdaterte tall fra NAV 2019**



For få kvinnelige teknologer og IT-hoder kan forverre lønnsgapet

Andel kvinner som har studiet som førstevalg





finans
FORBUNDET

 **Finans Norge**