



Likestillingsindikatorene 2024

Årets indikatorer

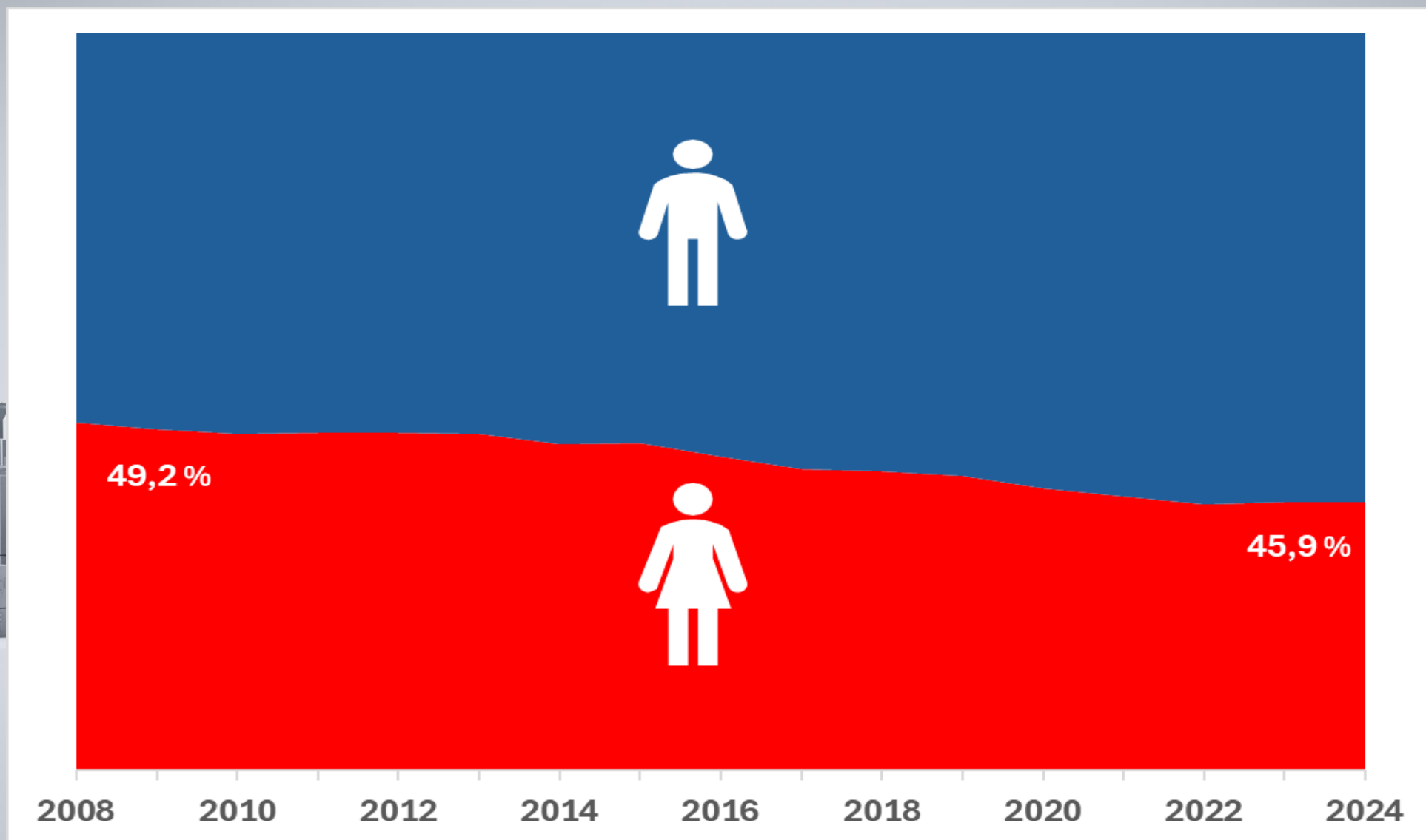
Positive trekk

- Fortsatt flere kvinner i ledende stillinger
- Finansnæringen har en høyere andel kvinnelige ledere enn sammenlignbare næringer
- Stadig flere kvinner med høyere utdanning
- Lønnsforskjellene reduseres, men *sakte*
- Kvinneandel flater ut?

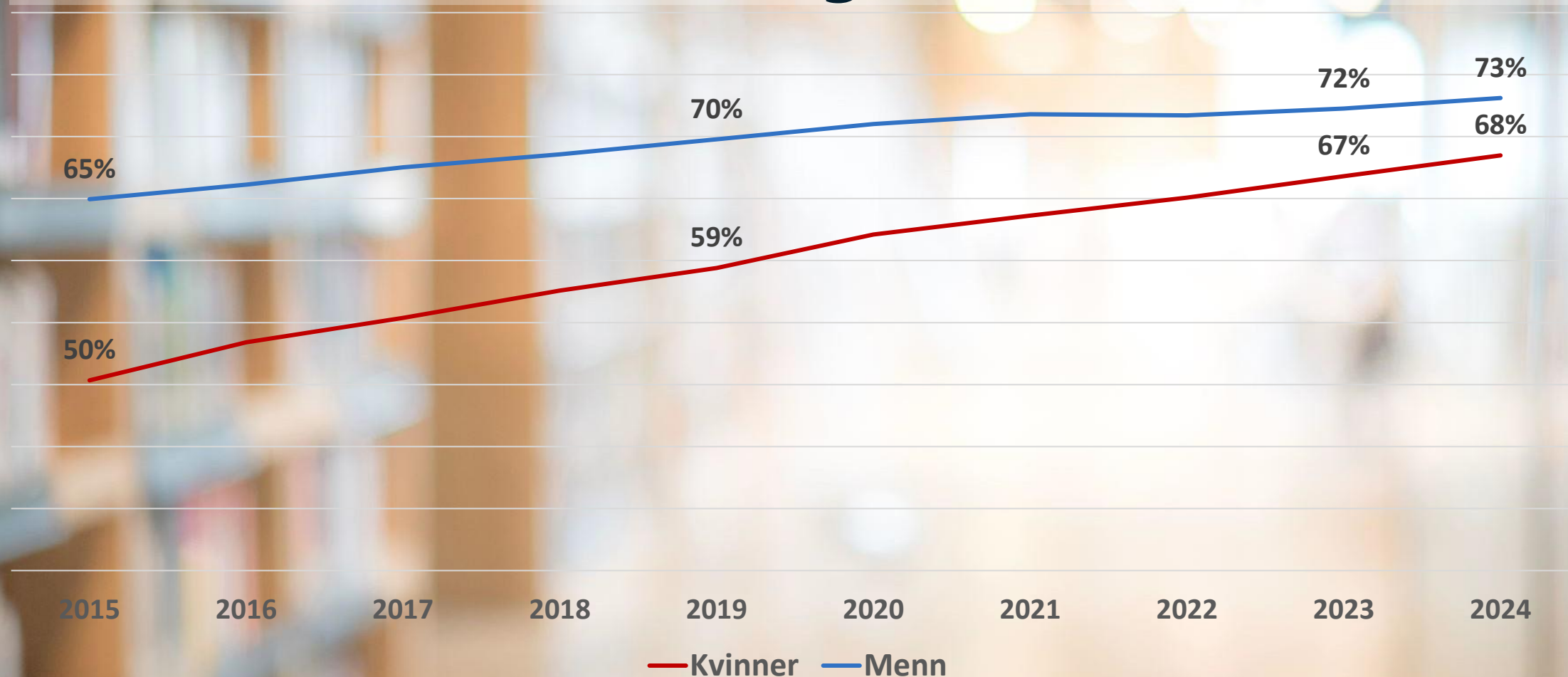
Negative trekk

- Tilførselen av ny arbeidskraft kan skape problemer
- Kvinnandel bonus er 36 prosent av menns

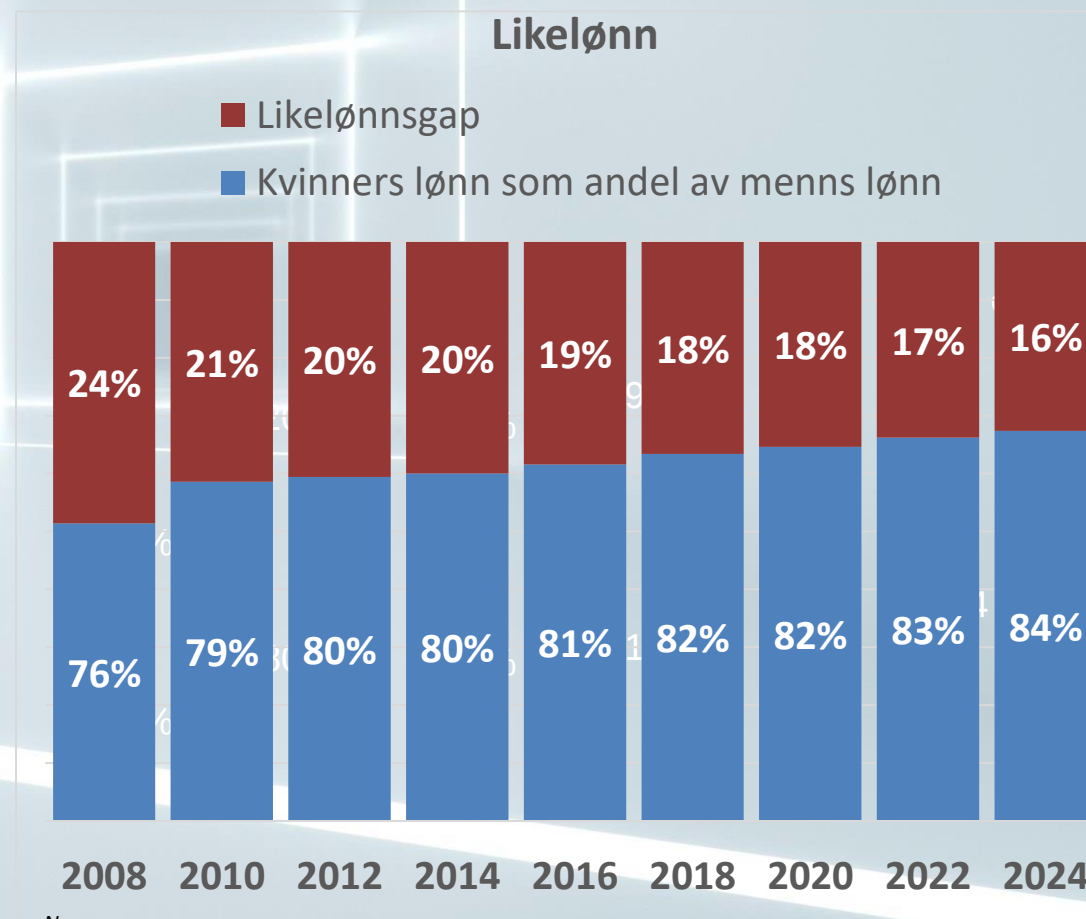
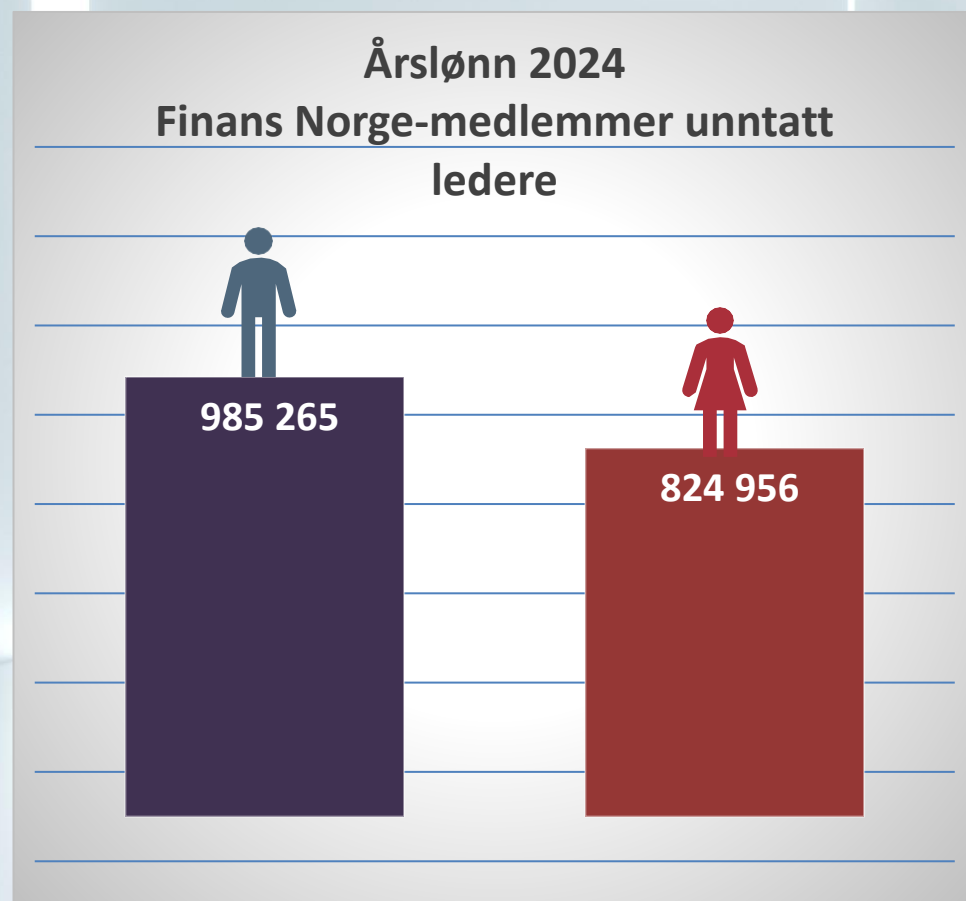
Kvinneandelen totalt i næringen flater ut



Lik kjønnsforskjell på andel med høyere utdanning



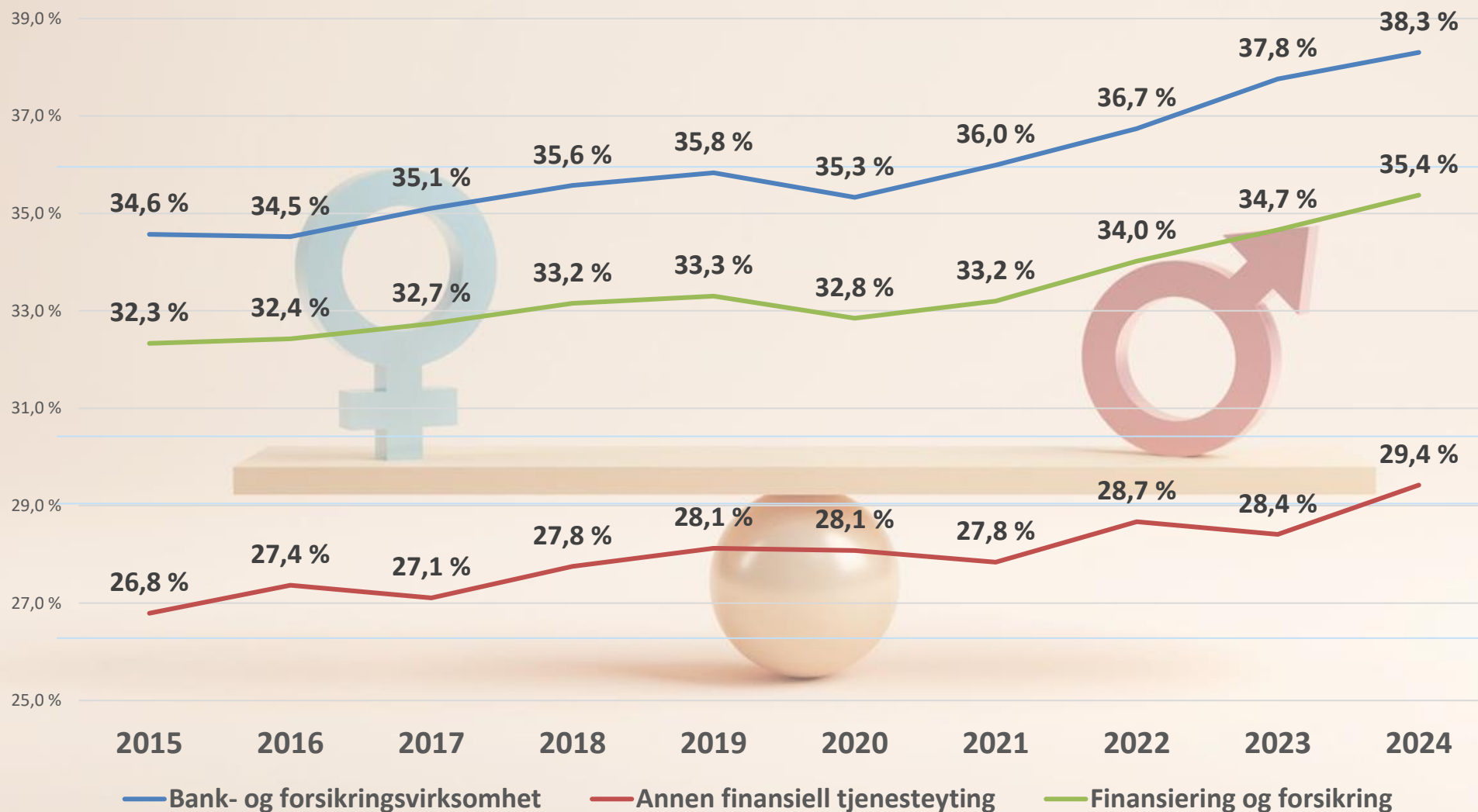
Lønnsgapet i næringen synker



**Gjennomsnittlig lønn for ansatte (ekskl. ledere) i bedrifter i bank og forsikring med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge.
Finans Norges beregninger i 2024.*

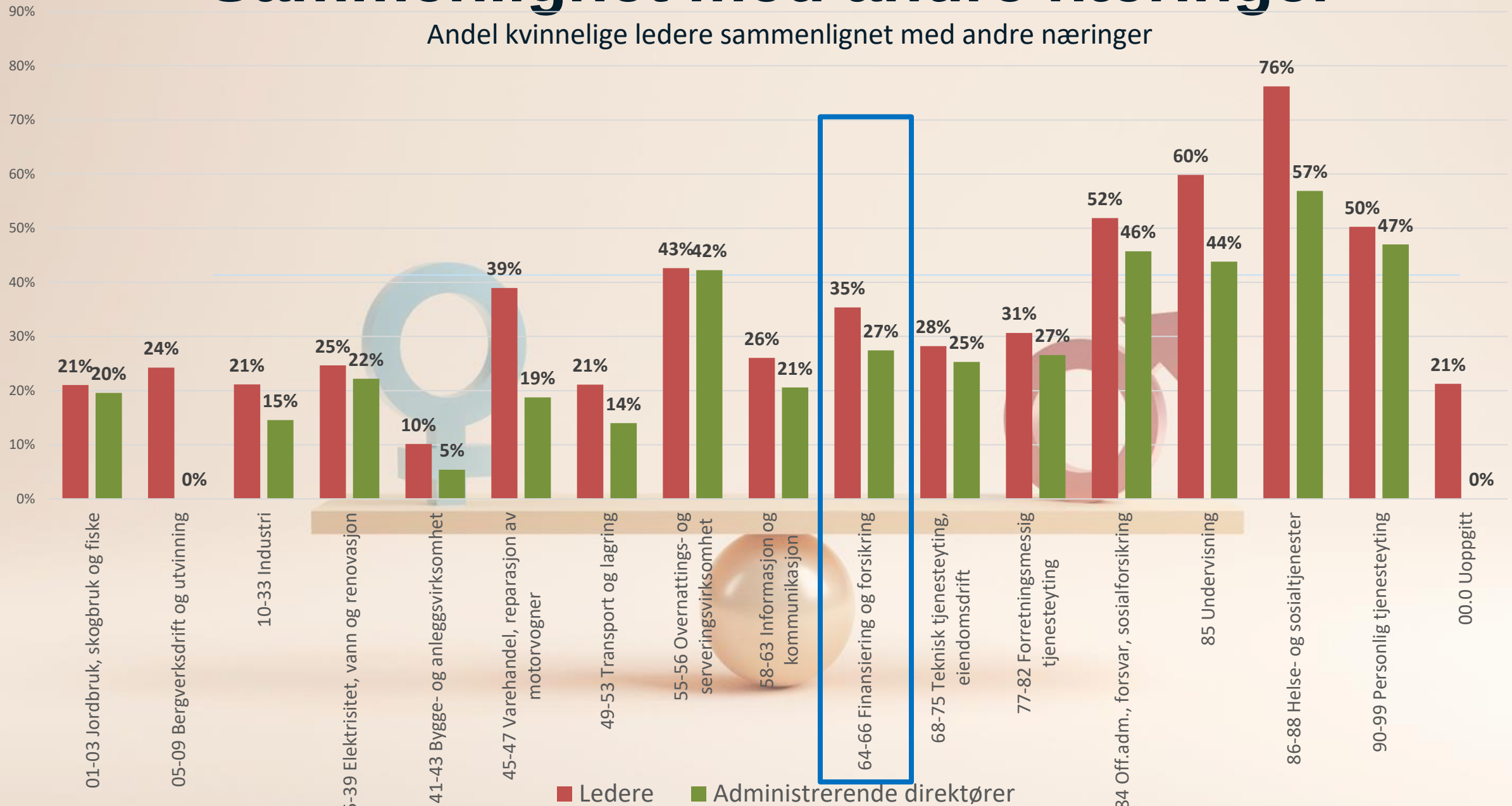
Gradvis økning i andelen kvinnelige ledere

Kvinneandel - ledere i finansnæringen



Sammenlignet med andre næringer

Andel kvinnelige ledere sammenlignet med andre næringer



Alder avgjør deltid

Deltid - alle næringer og finans

45%

25%

10%

7%

Alle næringer

Finans

■ Kvinner ■ Menn

Andel kvinner i finans som jobber deltid i ulike aldersgrupper

7%

6%

12%

25-39 år

40-54 år

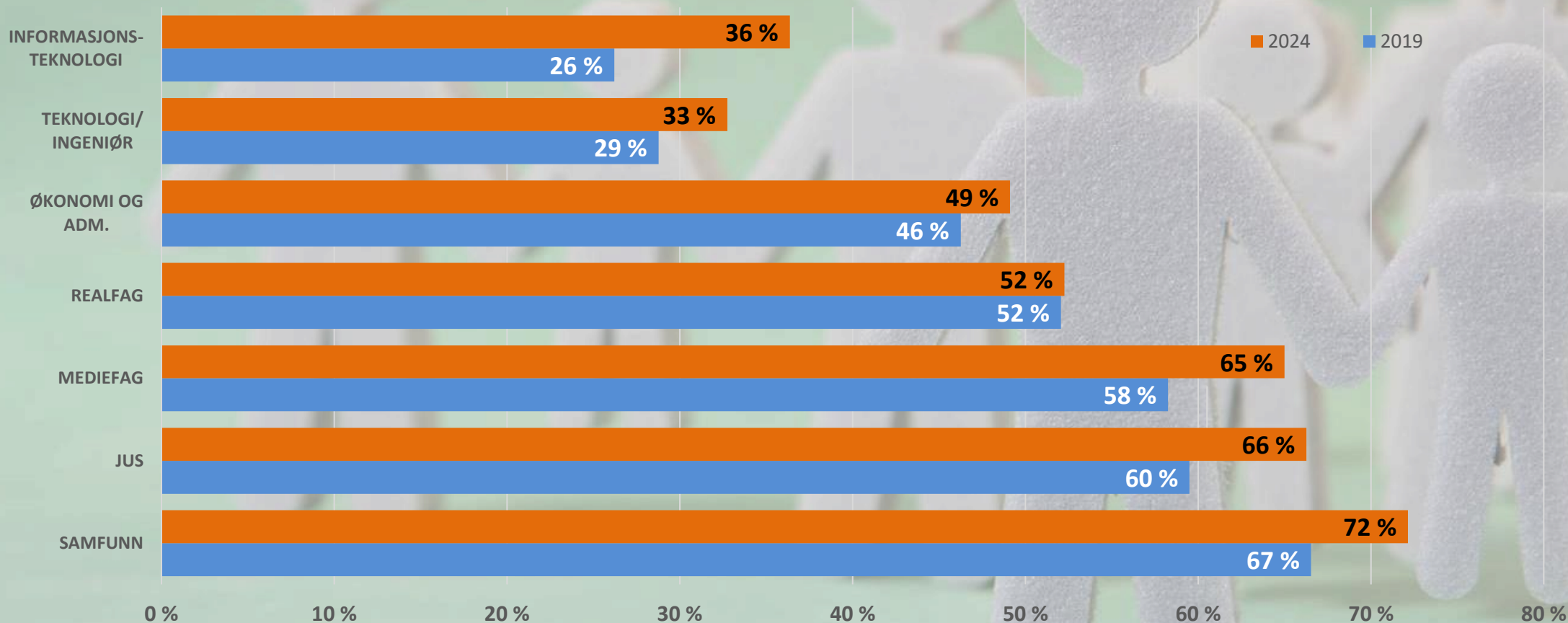
55 år og over

Få jobber deltid i finans

- 10% kvinner og 7% menn jobber deltid (totalt: 8,2%)
- Deltidsarbeid er mest vanlig blant de eldste og de aller yngste (under 25 år)
- Deltid er minst vanlig i aldersgruppen 45-49 år.

For få kvinnelige teknologer og IT-hoder kan forverre lønnsgapet

Andel kvinner som har studiet som førstevalg





finans
FORBUNDET

 **Finans Norge**