

Vår ref.: EFH

Oslo, 30.06.2025

Finansforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for ansatte som jobber i finans og teknologi. Vi hadde ved årets slutt 35 719 medlemmer og er Norges desidert største forbund innen finansnæringen og inkassobransjen. Finansforbundet har tariffavtaler med Finans Norge, Finans Norge inkasso, Virke og Spekter. Vi er part i over 200 bedriftsavtaler og har 1 200 tillitsvalgte i nærmere 300 bedrifter.

Forbundet har som formål å bidra til å skape Norges mest attraktive arbeidsplasser til beste for ansatte i finansnæringen og de tilknyttede næringene samt sikre medlemmene trygge ansettelsesforhold. Videre skal medlemmenes interesser i alle jobbrelevante forhold ivaretas. Forbundet skal representere medlemmene og fremme deres syn og interesser overfor arbeidsgivere, eiere, næringsorganisasjoner, myndigheter og samfunnet ellers. I tillegg skal forbundet arbeide for et høyt faglig og etisk nivå hos medlemmene samt fremme god kollegialitet og lojal konkurranse i næringene.

Forbundets sekretariat er sentralt plassert i Oslo, mens bedriftene og de elleve regionene er lokalisert i hele landet. Finansforbundet var tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) på nasjonalt plan ut 2024, og er fra 01.01.2025 et frittstående forbund. Vi er tilsluttet Nordic Financial Union (NFU) på nordisk nivå og Union Network International (UNI) på europeisk og internasjonalt nivå.

Bærekraft

Finansforbundet jobber for å øke bevisstheten om hvordan finansnæringen og de ansatte kan bidra til en bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål fungerer som en felles arbeidsplan for hele verden. Vi har valgt å ha økt søkelys på de tre målene som står nærmest vår virksomhet:

- 5 – likestilling mellom kjønnene
- 8 – anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 13 – stoppe klimaendringene

Vi jobber også for at politikere og myndigheter skal legge til rette for en finansnæring som bidrar til bærekraftig vekst samt kompetanseutvikling av finansansatte gjennom forskning, kurs- og kompetansetilbud. Finansforbundet har også jobbet for å vektlegge disse målene gjennom arbeidet i våre internasjonale organisasjoner, blant annet ved å styrke arbeidet med den sosiale dimensjonen innen bærekraft samt videreutvikle vårt solidaritetsarbeid gjennom fornyet samarbeid med CARE om spare- og lånegrupper og likestilling.

Det er også vedtatt egne retningslinjer for forvaltning av Finansforbundets konfliktfond. Disse sier blant annet: «Finansforbundet har som overordnet mål å maksimere den langsiktige verdiskapningen på investert kapital og samtidig bidra til bærekraftig utvikling. Forbundet legger til grunn at god avkastning over tid er avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig forstand. Finansforbundet skal være bevisst sitt ansvar som investor og samfunnsaktør og ønsker å bruke denne posisjon til å bidra til positiv endring for samfunn, mennesker og miljø.»

Generell informasjon, våre retningslinjer og rutiner

Denne rapporten er utarbeidet for å gjøre rede for hvilket arbeid som er gjort for å operere i tråd med Åpenhetsloven.

Per 31.12.24 hadde Finansforbundet arbeidsgiveransvar for 52 personer (inkludert to heltidspolitikere) fordelt på 30 kvinner og 22 menn.

Finansforbundet sentralt står for den vesentlige delen av innkjøp, og dette har da hatt fokuset i første fase av arbeidet med åpenhetsloven. Det vil gjøres en vurdering om oppfølging av region og bedriftsstyrene i det videre arbeidet.

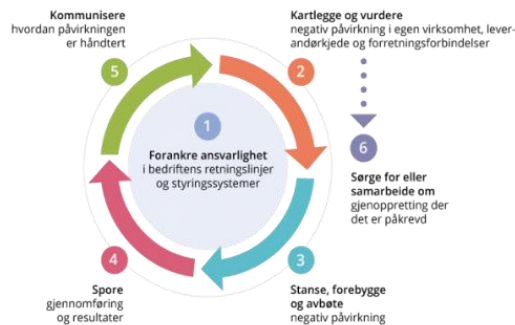
Åpenhetsloven setter søkelys på vårt ansvar i leverandørkjeden. Finansforbundet har i lang tid hatt et fokus på dette arbeidet, og har hatt enkle leverandørerkjøringer. Men gjennom arbeidet med åpenhetsloven ser vi at det trengs en oppdatering og standardisering av dette arbeidet.

Finansforbundets leverandørportefølje er opparbeidet over lang tid, og består av både små, middels og store selskaper. For å komme i gang med arbeidet har vi tatt i bruk Factlines for å få hjelp til innhenting av egenrapporteringsskjema fra leverandører. Etter en vesentlighetsvurdering fra sekretariatet er det sendt ut et «egen rapportering»-skjema til totalt 48 leverandører, hvorav 18 mindre selskaper vi er store kunder av mottok en forenklet versjon for å hensynta administrativ byrde. Totalt har vi mottatt 17 (35%) svar på denne undersøkelsen.

Overordnet modell for aktsomhetsvurderinger

Finansforbundet har i arbeidet med aktsomhetsvurderinger tatt utgangspunkt i OECDs modell:

Aktsomhetsvurdering



Beskrivelse av Factlines som system og støtte for aktsomhetsvurderinger

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbart informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

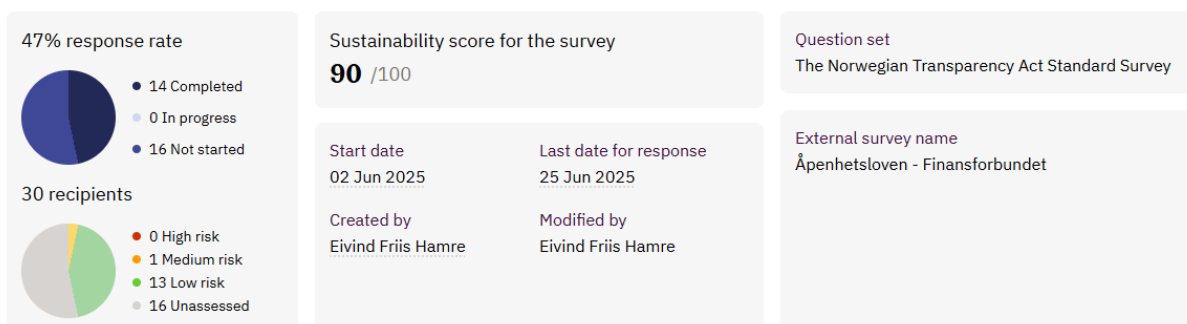
Finansforbundet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Funn fra våre aktsomhetsvurderinger

Finansforbundet har som utgangspunkt for aktsomhetsvurdering valgt ut 60 av våre leverandører basert på beløp brukt på innkjøp og risikoprofil. Etter en gjennomgang av denne listen, hvor vi satt sammen leverandører i samme gruppe endte vi opp med 48 leverandører som vi sendte ut undersøkelsen til. Dette er den første systematiske gjennomgangen av leverandørene våre. I neste omgang vil vi vurdere om vi skal utvide denne listen.

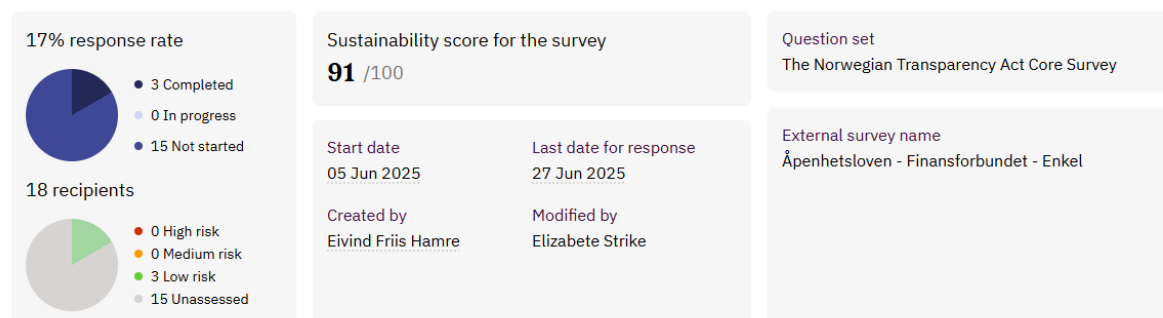
Resultater for full undersøkelse



Alle besvarelser resulterer i en total risikoprofil for hver leverandør. Hvorav bare ett selskap er kategorisert som medium risiko. Dette er et mellomstort selskap hvor vi er en stor kunde som tilbyr tjenester. Vi vil følge opp dette selskapet.

Totalt sett er en gjennomsnittlig bærekraftsscore på 90 veldig høyt. Alle selskap unntatt ett (93%) har strategier og retningslinjer på plass i selskapet. 3 av 14 (21%) selskaper har oppdaget brudd på etiske retningslinjer det siste året, de selskapene har rapportert at de har fulgt opp brudd på retningslinjer med leverandøren. Alle bekrefter at de opererer i henhold til lover og regler når det gjelder ansattes rettigheter. 13 av 14 selskaper (93%) har rutine for antikorrupsjon og bestikkelser på plass. Alle leverandører følger miljøloven og relevante reguleringer.

Resultat for enkel undersøkelse



Av de 18 undersøkelsene vi sendte ut til mindre selskaper, fikk vi bare svar på 3. Dette gjør at vi ikke har god oversikt over leverandørene våre i dette segmentet og kan bli sett på som en risiko. Vi utarbeider hvordan vi kan få inn flere svar fra mindre leverandører i framtiden.

Alle de selskapene som svarte på undersøkelsen, har en lav risikoprofil med noen små problemer i oversikten over egen leverandørkjede som kommer opp et lite risikomoment.

Finansforbundets planlagte oppfølgingstiltak

Leverandører som viser resultater som gir grunn til bekymring vil bli fulgt opp med tiltak i forhold til de spørsmål som har mangelfulle svar eller som gir avvik. Vi vil også gå gjennom oversikten og velge ut leverandører som har risikoprodukter i porteføljen for å inkludere disse i videre oppfølging. Forbedringsaktiviteter vil i hovedsak bli initiert gjennom Factlines for å forenkle oppfølging av respons. Leverandører som ikke har besvart undersøkelsen vil på nytt kontaktes.

Det vil bli påbegynt et arbeid for å oppdatere og standardisere vår oppfølging av leverandører, og for å få inn flere besvarelser til neste år.

Med vennlig hilsen

FINANSFORBUNDET

Dag Arne Kristensen
direktør