



Finansforbundets policy for kompetanse

Alle skal ha muligheter for kompetansetiltak gjennom hele yrkeskarrieren.

Bakgrunn

Samfunnet og arbeidslivet er i endring. Befolkningsutviklingen fører til større knapphet på arbeidskraft, og det blir viktigere å få flere til å stå lenger i jobb. Vi opplever også en teknologisk utvikling som endrer måten vi lever, arbeider og forholder oss til hverandre på. Kunstig intelligens kan overta flere av dagens arbeidsoppgaver, men demografisk utvikling gjør at vi likevel trenger flere i arbeid og flere som kan stå lenger i jobb. Derfor trenger både arbeidstakere, bedrifter og samfunnet kontinuerlig opplæring gjennom hele arbeidslivet. Livslang læring er viktig for at folk skal kunne utvikle sine evner, ha god livskvalitet, delta i samfunnet, og kunne tilpasse seg et arbeidsliv som stadig forandrer seg. Det gjør at så mange som mulig kan være attraktive arbeidstakere og jobbe fram til pensjonsalder. Livslang læring støtter opp under arbeidslinja ved at flere kan delta i arbeidslivet, og stå lenger i jobb. Dette er nødvendig for å bevare velferdsstaten. Myndighetene må sørge for at alle får mulighet til kompetanseutvikling, arbeidsgiver må legge til rette for at alle kan delta i kompetansehevende tiltak, og Finansforbundets medlemmer skal ta ansvar for å holde seg oppdatert og være attraktive arbeidstakere.

Kompetansebehov i endring

InFuture finner i sin rapport [«Fremtidens kompetansebehov i finansnæringen»](#) at 29.000 sysselsatte innen finans, på tvers av yrkesgrupper, både trenger og i stor grad ønsker kompetanseheving for å løse sine arbeidsoppgaver. Antallet er økende. Rapporten finner fem viktige kompetanseområder for fremtidens finanssektor; teknologi, kommunikasjon og samarbeid, risiko og etterlevelse, bærekraft og innovasjon og forretningsutvikling. I tillegg peker rapporten på tre sentrale egenskaper for arbeidstakerne; omstillingsevne, formidlingsevne og digitale ferdigheter. Kritisk tenking og samarbeidsevne er ferdigheter som også trekkes frem av arbeidsgiver som viktig i fremtiden. Et arbeidsliv i rask endring stiller store krav til kompetanse og vi skal jobbe for den enkeltes mulighet til å gjennomføre og ta del i kompetansetiltak gjennom hele yrkeskarrieren. Dette er også et bidrag for å sørge for at færre faller ut av arbeidslivet.

En nasjonal politikk for livslang læring

Myndighetene må ta ansvar for å sikre at alle får del i kompetanseutvikling. Vi trenger derfor et overordnet politisk rammeverk for livslang læring. Dette må utvikles av myndighetene i samarbeid med partene i arbeidslivet for å definere en retning og mål for politikken. Kompetansopolitikken løses best innenfor rammene av den norske modellen og trepartssamarbeidet. Finansforbundet skal jobbe med myndighetene for å realisere anbefalingene i [Kompetansereformutvalgets rapport](#):

- Utvikle en langsiktig, nasjonal plan for livslang læring i samarbeid med partene i arbeidslivet
- Etablere én samlet digital kompetanseplattform – med informasjon om kurs, finansieringsordninger og ressurser for både arbeidsgivere og arbeidstakere
- Styrke Bransjeprogrammet for finans¹
- Jobbe for en tydeligere satsing på korte og fleksible utdanningstilbud som er tilpasset arbeidslivets behov

Finansforbundet skal:

- Jobbe for at alle arbeidsgivere oppfyller kompetansekriteriene i tariffavtalene og ha løpende planer for kompetansehevende tiltak for bedriften og for den enkelte arbeidstaker²³
- Jobbe for at alle skal få mulighet til å delta i kompetansetiltak gjennom hele yrkeskarrieren og i alle faser av yrkeslivet
- Jobbe for at medlemmene sikres tid, anledning og midler til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving
- Være en aktiv pådriver i arbeidet for en nasjonal politikk for livslang læring
- Jobbe aktivt for å styrke og videreføre Bransjeprogrammet for finans, ut over den løpende perioden
- Fortsette å jobbe tett med utdanningsinstitusjonene for å utvikle flere korte og fleksible utdanningstilbud som er tilpasset arbeidslivets behov
- Bidra med kunnskap og innsikt på hvilke kompetansetiltak som vil være etterspurt i finans- og fintechindustrien i fremtiden, gjennom forskning og analyse
- Løpende oppdatere kompetansetilbudet for våre medlemmer og tillitsvalgte gjennom relevante og fremtidsrettede [kurs](#), frokostmøter og seminarer

¹ <https://hkdir.no/utlysninger-og-tilskudd/tilskot-til-kompetanseutvikling-i-finansnaeringa-2025>

² Kap. 5 i Sentralavtalen med Finans Norge, kap. 8 i hovedavtalen med Spekter og del D i funksjonæravtalen med Virke

³ Det er en god veileder tilgjengelig fra NHO:

<https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/kompetanse/kompetanseutvikling/utarbeide-kompetansestrategi/>