

FINANSFORBUNDETS INNSPILL TIL HØRING I FINANSKOMITEEN OM STATSBUDSJETTET 2026

Finansforbundet er det største fagforbundet i finansnæringen, med 36.000 medlemmer. Vi vil med dette knytte noen kommentarer til statsbudsjettet som ble lagt frem av Regjeringen Støre den 15. oktober.

Positive til økt satsing på arbeidsmarkedstiltak

Finansforbundet er glade for at regjeringen styrker satsingen på arbeidsmarkedstiltak med 600 millioner, og blant annet øker varig lønnstilskudd. Dette kan bidra til at færre blir uføre og at flere kan delta i arbeidsmarkedet. Tiltak som tjener både samfunnet som helhet og den enkelte arbeidstaker, blir stadig viktigere for å nå målet om høyere sysselsetting og å få flest mulig i arbeid.

Endringer i skatteregler for verdipapirfond

Vi mener endringene i skattereglene for verdipapirfond og fondskonto er et viktig steg for å gjøre Norge mer attraktivt for kapitalforvaltning. Dette kan bidra til flere kompetansearbeidsplasser og gjøre finans til en sterkere eksportnæring.

Norge er en kapitalforvaltningsnasjon. Med Oljefondet har et av verdens største fond sitt hovedsete i Oslo, og tiltrekker seg kompetanse fra hele verden. Både Oljefondet og norske og nordiske private kapitalforvaltere nyter stor tillit internasjonalt for sin transparens og profesjonalitet rundt ansvarlige investeringer. Mulighetene er dermed store for å tiltrekke seg kapital fra utenlandske fondskunder og skape mange flere arbeidsplasser både innen finans og tilknyttede funksjoner. Regjeringens skattegrep er et steg i riktig retning for at finans kan bli eksportnæring. Vi ser nå frem til en mer offensiv plan for finansnæringen for å styrke kompetansemiljøer, forskning og innovasjon.

Videreføring av treparts bransjeprogrammer og livslang læring

Finansforbundet er glad for at regjeringen velger å videreføre treparts bransjeprogrammene. Vi er likevel skuffet over at ikke kompetansereformutvalgets anbefaling om å styrke programmene, og gjøre finansieringsperioden lengre blir fulgt opp. Bransjeprogrammene har vist seg å være effektive løsninger som både gir fleksible utdanningstilbud og er godt tilpasset næringenes behov.

Vi savner også en satsing på utviklingen av en langsiktig, nasjonal plan for livslang læring. Å utvikle en slik plan i tett samarbeid med partene i arbeidslivet, vil være et godt virkemiddel for å sikre at kompetansetiltakene faktisk møter arbeidslivets behov.

Finansforbundet støtter forslaget om å nedsette et offentlig utvalg for å se på Lånekassens muligheter for å bedre tilrettelegge for faktisk livslang læring, gjennom mer fleksible løsninger.

Utestengelse av fintech fra opsjonsskatteordningen

Finansforbundet mener det er ubegrunnet at mange fintech-selskaper fortsatt ikke omfattes av opsjonsskatteordningen. Det gjør det vanskeligere for oppstartsselskaper å tiltrekke seg kompetanse og hemmer innovasjon i finansnæringen.

Stortinget vedtok våren 2024 en forbedring i regelverket slik at det i større grad enn tidligere treffer oppstarts- og vekstselskaper. Ordningen er imidlertid fortsatt avgrenset mot næringskoder som gjelder mange fintech-selskaper. Det betyr at mange ikke kan benytte seg av ordningen. Finansforbundet er ikke kjent med at det foreligger en saklig begrunnelse for denne avgrensningen.

Manglende satsing på ansattes medeierskap

Forbundet er skuffet over at regjeringen ikke fremmer nye incentiver for ansattes medeierskap, som et ledd i demokratiseringen av norsk arbeidsliv. En skatteordning for ansattaksjer kunne både økt produktivitet, omstillingsevne og bidratt til å redusere økonomiske forskjeller: når kapitalen spres på flere hender, reduseres ulikheten i samfunnet.

Incentiver for ansatte til å investere i egen bedrift vil støtte EUs mål om å mobilisere privat sparing til produktive investeringer, i tråd med satsingen på en europeisk spare- og investeringsunion. Erfaringer fra andre land viser at gode incentiver øker medeierskap i egen bedrift. Når ansatte deltar i slike aksjeprogrammer, får mange for første gang erfaring med aksjekjøp – da blir veien til fondssparing kortere. Dermed bidrar ordningen både til direkte investeringer i aksjer og til å bygge en kultur for langsiktig sparing.

Vi oppfordrer Stortinget til å be regjeringen om å utrede en ny incentivordning for brede medeierskapsordninger.

Bærekraftsdata

På europeisk nivå pågår det arbeid med å forenkle bærekraftsregulering. Behovet for en bærekraftig omstilling er imidlertid uendret. Derfor er det desto viktigere å opprettholde trykket på å bygge en robust infrastruktur for bærekraftsdata, som gir grunnlag for trygg og effektiv finansiell risikostyring.

For at Norge skal oppfylle EUs krav til bærekraftsrapportering og imøtekomme Finanstilsynets forventninger til risikostyring, er det etter vårt syn uheldig at statsbudsjettet for 2026 ikke prioriterer etableringen av en nasjonal løsning for åpen og maskinlesbar publisering av bærekraftsdata – samordnet med ESAP. Vi støtter derfor Finans Norge i å allokere 20 millioner kroner til Brønnøysundsregisteret for dette arbeidet.

Investering i standardiserte formater, API-er og valideringsmekanismer gir markedet og tilsynet et solid grunnlag for scenarioanalyser, stresstester og vurdering av klimarisiko, samtidig som det reduserer informasjonsasymmetri og styrker konkurranseevnen. Dette er en kostnadseffektiv satsing som legger til rette for transparens, effektiv rapportering og et mer robust finansmarked. Tiltaket ville samtidig støttet regjeringens digitaliseringsmål om åpne data, automatisert informasjonsflyt og bedre bruk av teknologi i offentlig sektor.

Rett til barnehageplass

Finansforbundet er fornøyd med at regjeringen nå utreder en lovendring som vil gi barn født i desember rett til barnehageplass fra den måneden de fyller ett år. Dette er et viktig skritt for å sikre mer likebehandling av barnefamilier og for å redusere risikoen for at foreldre må ta ulønnet permisjon på grunn av manglende barnehageplass.

Samtidig vil vi understreke at utfordringen langt fra er løst. Foreldre – og særlig mødre – med barn født tidlig på året står fortsatt i stor risiko for å måtte ta ut ulønnet permisjon i påvente av barnehageplass. Dette har betydelige konsekvenser for likestillingen i arbeidslivet. Erfaringer fra vår næring og forskning fra blant annet CORE viser at ulønnet permisjon på grunn av manglende barnehageplass bidrar til å forsterke lønnsgapet mellom kvinner og menn, og kan ha langvarige effekter på kvinners karriere- og inntektsutvikling.

Derfor mener vi at det bør vurderes løpende barnehageopptak for å fremme likestilt deltagelse i arbeidslivet.

Vi ser frem til å redegjøre for våre synspunkter i den muntlige høringen.

Med vennlig hilsen

Vigdis Mathisen

Forbundsleder i Finansforbundet