



Politisk program

2025–2028

finansb
FORBUNDET

OM FINANSFORBUNDET

Finansforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for ansatte i finans og tilknyttede næringer. Vår oppgave er å bidra til en bærekraftig utvikling av finansnæringen for ansatte, arbeidsgivere og samfunnet. Sammen med arbeidsgiver skal vi skape attraktive arbeidsplasser til det beste for ansatte og næringen. Finansforbundet skal være medlemmets beste støttespiller i et arbeidsliv som er i stadig endring og stiller nye krav til alle ansatte. Vi mener at trepartssamarbeidet og den norske modellen er viktig for vårt samfunn og for å bevare høy grad av tillit. Finansforbundet vil jobbe for å styrke det organiserte arbeidslivet i alle deler av finans.



ET ARBEIDSLIV I BALANSE

Samfunnet og arbeidslivet er i endring. Befolkningsutviklingen fører til større knapphet på arbeidskraft, og det blir viktigere å få flere til å stå lengre i jobb. Samtidig kommer nye generasjoner inn i arbeidslivet med egne forventninger og behov. Økningen i sykefravær, særlig relatert til mental helse, krever nytenkning mellom partene. Hybride arbeidsformer gir grunnlag for et mer fleksibelt og balansert arbeidsliv, samtidig som grensene mellom arbeidstid og fritid utfordres.

I denne situasjonen er sterke og ansvarlige fagforeninger arbeidstakernes viktigste garantist for gode vilkår og innflytelse. Vi skal jobbe for å videreutvikle gode tariffavtaler på vegne av medlemmene, som møter nåtidens og fremtidens behov. Våre tillitsvalgte skal være godt rustet til å sikre medbestemmelse og innflytelse på arbeidsplassen.

Finansforbundet skal være fagforeningen for alle som jobber i finans og tilknyttede næringer, uavhengig av utdanning og stilling. Vi jobber for et likestilt og mangfoldig arbeidsliv, hvor alle skal ha like muligheter til karriereutvikling. Våre medlemmer skal sikres gode lønns- og arbeidsvilkår, utvikling og vekst, helse og trygghet. Vi mener dette danner grunnmuren for et godt arbeidsliv.

Finansforbundet støtter IA-avtalen om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Vi jobber for at finans skal være en næring med lavt sykefravær, med muligheter for alle – også de med redusert arbeidsevne.

Finansforbundet skal:

- Befeste posisjonen som det dominerende forbundet i finans.
- Utvikle tariffavtalene i møte med endringene i arbeidslivet og samfunnet.
- Jobbe for at ansatte i internasjonale selskaper har de samme muligheter til innflytelse som i norske selskaper.
- Sikre lønnsutvikling som reflekterer de ansattes bidrag til bedriftenes verdiskaping.
- Arbeide for at myndigheter og arbeidsgivere legger bedre til rette for ansatt-eierskap i egen bedrift gjennom brede medeierskapsordninger.
- Sikre god og forutsigbar pensjon for medlemmene.
- Jobbe for å opprettholde normalarbeidsdagen.
- Jobbe for retten til å logge av og balanse mellom arbeid og fritid.
- Jobbe for likestilling, likelønn og likestilt deltakelse på arbeidsplassen.
- Jobbe for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

- Jobbe for et godt psykososialt arbeidsmiljø som reduserer stress og forebygger utbrenthet.
- Jobbe for at arbeidsgivere styrker deltakelse i arbeidslivet gjennom hele livsløpet, ved:
 - inkluderende arbeidsplasser som støtter ansatte med psykiske og fysiske helseutfordringer.
 - forebygging av arbeidsrelatert sykefravær.
 - individuell tilrettelegging for ansatte med redusert arbeidsevne og/eller nedsatt funksjonsevne.
- Jobbe for en livsfasepolitikk som tilrettelegger arbeidstid og oppgaver etter den enkeltes livssituasjon, gir støtte ved omsorgsansvar og motvirker aldersdiskriminering.
- Jobbe for muligheten til å stå lenger i arbeid.
- Jobbe for at myndighetene legger til rette for at arbeidstakere kan utvikle kompetansen sin gjennom opplæring som passer til et arbeidsliv i endring.
- Jobbe for at medlemmene får tid, anledning og midler til å gjennomføre kompetanseheving for å være attraktive på arbeidsmarkedet.
- Videreutvikle forbundets satsing på kompetanse for å gi medlemmene flere muligheter.
- Synliggjøre tillitsverv som attraktivt, kompetansebyggende og karrierefremmende.
- Sikre gode rammer for våre tillitsvalgte, hvor vervet og karrieren kan kombineres.
- Sikre at tillitsvalgte får nødvendig tid og støtte til vervet.

TEKNOLOGI ENDRER SPILLEREGLENE

Nye digitale verktøy og systemer endrer måten vi jobber på, og stiller nye krav til ansatte og tillitsvalgte. Teknologiske nyvinninger skaper muligheter for både ansatte og bedrifter, ved å skape nye arbeidsplasser, forbedre arbeidsprosesser og øke effektiviteten i næringen. Samtidig påvirker nye teknologier arbeidsmiljøet og kan skape nye utfordringer. Bruken av algorit mestyrt ledelse svekker involveringen av de ansatte og bedriftsdemokratiet. Innsamling og bruk av ansattes sensitive persondata gjennom kunstig intelligente verktøy underminerer den tillitsbaserte norske arbeidslivsmodellen. Risikoen for diskriminering øker når KI trenes på eksisterende data hentet fra verden slik den er. Økende behov for cybersikkerhetstiltak utfordrer ytterligere de ansattes personvern. I tillegg blir ansatte mål for stadig mer avanserte svindelforsøk.

Taktskiftet i teknologiutviklingen stiller store krav til både myndighetene, arbeidsgiverne, tillitsvalgte og de ansatte. I møte med dette skal vi sørge for at våre tillitsvalgte er godt rustet til å ivareta de ansattes interesser og rettigheter.

Finansforbundet skal:

- Jobbe for at kunstig intelligens tas i bruk på en etisk og ansvarlig måte, hvor personvernet til ansatte ivaretas gjennom tydelige regler, åpenhet og rettferdige beslutningsprosesser.
- Jobbe for regulering som ivaretar ansattes personvern og den norske modellen i møte med algorit mestyrt ledelse og kunstig intelligens.
- Jobbe for at tilliten til menneskelig ledelse ivaretas i møte med ny teknologi
- Sørge for involvering av de tillitsvalgte før, under og etter innføring av nye systemer og verktøy.
- Jobbe for å redusere bruk av prestasjonsmålinger på individnivå og jobbe for mer tillitsbasert ledelse.
- Jobbe aktivt for at det alltid er et menneske med beslutningsmyndighet som kan overstyre teknologien.
- Bidra til at arbeidsgiverne investerer både i ansattes teknologikompetanse og medmenneskelige egenskaper som kommunikasjon, samarbeid og empati.
- Tilby medlemmene kompetanse om ny teknologi.
- Sørge for at våre tillitsvalgte får tilstrekkelig kompetanse til å delta i vurdering av verktøy og de ansattes rettsvern i forbindelse med kunstig intelligens.
- Jobbe for at arbeidsgiverne ivaretar de ansattes sikkerhet i et skiftende trusselbilde.

EN BRANSJE I STADIG UTVIKLING

Finansnæringen sysselsetter over 50 000 ansatte i hele landet, som skaper verdi både for næringslivet og samfunnet.

Næringen kjennetegnes av høy endringstakt: sammenslåinger, utstrakt bruk av teknologi, inntog av nye teknologidrevne aktører og stadig økende kompetansebehov for de ansatte. Endringene understreker behovet for en sterk fagforening for å ivareta de ansattes rettigheter og interesser i omskiftelige tider.

Finansforbundet skal jobbe for en politikk som skaper vekst og arbeidsplasser i finansnæringen. Næringen har store muligheter til å bli en katalysator for det grønne skiftet, lede an i innovative finansielle løsninger og styrke kapitalforvaltningsmiljøet. Dagens reguleringer hemmer imidlertid potensialet og svekker muligheten for utvikling av norske kompetansearbeidsplasser og næringens posisjon – både nasjonalt og internasjonalt.

Finansforbundet vil jobbe for konkurransedyktige norske rammevilkår i et felles europeisk marked. For å påvirke europeisk regelverk til det beste for de ansatte og næringen, vil vi arbeide gjennom vår nordiske interesseorganisasjon, Nordic Financial Unions (NFU), og gjennom de globale og europeiske nettverkene i UNI Global Union, UNI Europa og UNI Europa Finance.

Finansforbundet skal:

- Være en aktiv pådriver for utvikling og rammevilkår i finansnæringen gjennom å ta et selvstendig politisk ansvar for finansnæringens utvikling, og være en tydelig stemme i samfunnsdebatten om næringens rolle og rammevilkår.
- Jobbe for rammebetingelser som skaper sysselsetting, vekst og innovasjon innen alle deler av næringen, ved å fokusere på:
 - Regulatorisk stabilitet: Klare og forutsigbare regler gir trygghet for investeringer og langsiktig planlegging.
 - Kompetanseutvikling: Investering i utdanning og opplæring for å sikre alle ansatte relevant kompetanse.
 - Teknologisk innovasjon: Støtte til digitalisering og teknologisk utvikling for å forbedre effektivitet og konkurranseevne.
 - Det grønne skiftet: Sørge for at finans tar en ledende rolle i arbeidet med bærekraft gjennom å fremme bærekraftige løsninger og reguleringer.
- Jobbe sammen med næringen for like konkurransevilkår for både norske og utenlandske aktører, samt for små og store bedrifter.
- Jobbe for å opprettholde arbeidsplasser i Norge og hindre utflagging.

- Være et attraktivt forbund for nye yrkesgrupper i finans og tilknyttede næringer, både i etablerte og nye bedrifter.
- Gi god støtte til tillitsvalgte som blir involvert i endringsprosesser, for å sikre de beste løsningene for medlemmene.