

# GESTERN MITARBEITER - HEUTE VORGESETZTER

## Führungsnachwuchstraining - Module I bis V

### Zielgruppe

- neue Führungskräfte
- Nachwuchskräfte / langjährige Mitarbeiter, die Führungsfunktionen übernehmen werden
- Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverhalten stärker ausbauen und die Flexibilität im Umgang mit Mitarbeitern verbessern möchten
- Projekt- und Teamleiter

### Module

#### I. PERSÖNLICHES POTENZIAL

Das Training dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft: Durch ein individuelles Führungsprofil und die Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Durch die Vermittlung wichtiger Führungsmethoden, durch Feedback und Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

- Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil erkennen und entwickeln?
- Wie gewinne ich den Respekt und die Akzeptanz von vormaligen Chefs und/oder älteren Kollegen?
- Mit welchen Strategien starte ich meine neue Rolle in der Praxis?

#### II. FLEXIBEL FÜHREN

Welche Führung brauchen Ihre Mitarbeiter? Sie lernen, Führungssituationen richtig zu analysieren und Führungsstile flexibel einzusetzen. Konkrete Ziele und wertschätzendes Feedback helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- Welche Führungsstile gibt es und welche positiven und negativen Wirkungen haben sie?
- Wie kann ich motivierende Ziele definieren und steuern?
- Woran erkenne ich, welcher Führungsstil für welchen Mitarbeiter am besten passt?
- Wie fördere ich die Entwicklung meiner Mitarbeiter?



### III. MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Mitarbeitergespräche motivierend, wertschätzend und konstruktiv zu führen kann gelernt werden. Verschiedene Techniken und Methoden werden in vielen Praxisübungen Schritt für Schritt ausprobiert und durch gezieltes Feedback ständig verbessert.

- Welche Grundlagen der Gesprächspsychologie helfen mir, um Gesprächssituationen besser zu analysieren?
- Welche Methoden kann ich wann am sinnvollsten nutzen?
- Welche Fragen bringen Gespräche voran?
- Wie kann ich schwierige Gespräche konstruktiv und zielorientiert führen?

### IV. TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

In einem praxisorientierten Training erkennen Sie, wie Gruppendynamik und andere Faktoren die Entwicklung eines Teams beeinflussen können. Sie lernen dabei, wie Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt fördern und steuern können.

- Wie kann die Führungskraft die Entwicklung ihres Teams fördern?
- Welche Rolle spielt Führung in Bezug auf die Gruppendynamik?
- Mit welchen Methoden kann ich Besprechungen effizient moderieren und leiten?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen, bearbeiten und klären?

### V. FÜHRUNGSWERKSTATT

Agilität, ortsunabhängige Arbeit, Fachkräftemangel – die Unternehmenswelt entwickelt sich ständig und braucht neue Perspektiven in den Führungsetagen.

- Führung aus Distanz mit geteilten Teams (Home-Office / Internationale Teams)
- Generationengerechte Führung: Integration der Gen. Z in die Arbeitswelt
- Agiles Management: Definition und Umsetzung in der Praxis
- Lean Management: Konzept und Methoden für die Produktion und das Büro
- Shared Leadership

**Kosten**      Programmpreis pro Person 2.750 € (550 €/Modul) + 70 € einmalig für die Analyse zzgl. MwSt.

Die Module sind inhouse auch einzeln buchbar. Wir passen die Inhalte gern auf Ihre Bedarfe an. Der Tagessatz beträgt 1.800 € (3.600 € pro Modul) zzgl. MwSt.

**Trainer**      Marko Ebert, Kathrin Carl, Akimo Markov, Inés de Vera, Dominik Klarhölter und Katrin Gühne (alle Trainerprofile sind einsehbar unter [www.firm-leipzig.de](http://www.firm-leipzig.de))



## Termine

Bei mehreren Teilnehmern aus einem Unternehmen empfehlen wir eine Aufteilung auf verschiedene Gruppen.

### NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 5 2022

Modul I	Persönlichkeit (Marko Ebert)	14./15. November 2022
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	1./2. Dezember 2022
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	17./18. Januar 2023
Modul IV	Teams führen (Dominik Klarhölter)	7./8. Februar 2023
Modul V	Führungswerkstatt (Kathrin Carl)	13./14. März 2023

### NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 1 2023

Modul I	Persönlichkeit (Jacqueline Liebsch)	23./24. Januar 2023
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	27./28. Februar 2023
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	21./22. März 2023
Modul IV	Teams führen (Dominik Klarhölter)	25./26. April 2023
Modul V	Führungswerkstatt (Marko Ebert)	16./17. Mai 2023

### NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 2 2023

Modul I	Persönlichkeit (Katrin Gühne)	31. Januar/1. Februar 2023
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	8./9. März 2023
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	3./4. April 2023
Modul IV	Teams führen (Dominik Klarhölter)	3./4. Mai 2023
Modul V	Führungswerkstatt (Kathrin Carl)	31. Mai/1. Juni 2023

### NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 3 2023

Modul I	Persönlichkeit (Inés de Vera)	11./12. September 2023
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	16./17. Oktober 2023
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	13./14. November 2023
Modul IV	Teams führen (Dominik Klarhölter)	12./13. Dezember 2023
Modul V	Führungswerkstatt (Kathrin Carl)	17./18. Januar 2024

### NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 4 2023

Modul I	Persönlichkeit (Katrin Gühne)	19./20. September 2023
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	1./2. November 2023
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	20./21. November 2023
Modul IV	Teams führen (Dominik Klarhölter)	19./20. Dezember 2023
Modul V	Führungswerkstatt (Kathrin Carl)	24./25. Januar 2024

