

GESTERN MITARBEITER - HEUTE VORGESETZTER

Führungsnachwuchstraining - Module I bis V

Zielgruppe

- neue Führungskräfte
- Nachwuchskräfte / langjährige Mitarbeiter, die Führungsfunktionen übernehmen werden
- Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverhalten stärker ausbauen und die Flexibilität im Umgang mit Mitarbeitern verbessern möchten
- Projekt- und Teamleiter

Module

I. PERSÖNLICHES POTENZIAL

Das Training dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft: Durch ein individuelles Führungsprofil und der Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Durch die Vermittlung wichtiger Führungsmethoden, durch Feedback und Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

- Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil erkennen und entwickeln?
- Wie gewinne ich den Respekt und die Akzeptanz von vormaligen Chefs und/oder älteren Kollegen?
- Mit welchen Strategien starte ich meine neue Rolle in der Praxis?

II. FLEXIBEL FÜHREN

Welche Führung brauchen Ihre Mitarbeiter? Sie lernen, Führungssituationen richtig zu analysieren und Führungsstile flexibel einzusetzen. Konkrete Ziele und wertschätzendes Feedback helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- Welche Führungsstile gibt es und welche positiven und negativen Wirkungen haben sie?
- Wie kann ich motivierende Ziele definieren und steuern?
- Woran erkenne ich, welcher Führungsstil für welchen Mitarbeiter am besten passt?
- Wie fördere ich die Entwicklung meiner Mitarbeiter?



III. MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Mitarbeitergespräche motivierend, wertschätzend und konstruktiv zu führen kann gelernt werden. Verschiedene Techniken und Methoden werden in vielen Praxisübungen Schritt für Schritt ausprobiert und durch gezieltes Feedback ständig verbessert.

- Welche Grundlagen der Gesprächspsychologie helfen mir, um Gesprächssituationen besser zu analysieren?
- Welche Methoden kann ich wann am sinnvollsten nutzen?
- Welche Fragen bringen Gespräche voran?
- Wie kann ich schwierige Gespräche konstruktiv und zielorientiert führen?

IV. TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

In einem praxisorientierten Training erkennen Sie, wie Gruppendynamik und andere Faktoren die Entwicklung eines Teams beeinflussen können. Sie lernen dabei, wie Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt fördern und steuern können.

- Wie kann die Führungskraft die Entwicklung ihres Teams fördern?
- Welche Rolle spielt Führung in Bezug auf die Gruppendynamik?
- Mit welchen Methoden kann ich Besprechungen effizient moderieren und leiten?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen, bearbeiten und klären?

V. FÜHRUNGSWERKSTATT

Agilität, ortsunabhängige Arbeit, Fachkräftemangel – die Unternehmenswelt entwickelt sich ständig und braucht neue Perspektiven in den Führungsetagen.

- Führung aus Distanz mit geteilten Teams (Home-Office / Internationale Teams)
- Generationengerechte Führung: Integration der Generation Z in die Arbeitswelt
- Agiles Management: Definition und Umsetzung in der Praxis
- Lean Management: Konzept und Methoden für die Produktion und das Büro
- Shared Leadership

Kosten Programmpreis pro Person 2.750 € (550 €/Modul) + 70 € für eine Potenzialanalyse im ersten Modul (zzgl. MwSt).

Die Module sind inhouse auch einzeln buchbar. Wir passen die Inhalte gern auf Ihre Bedarfe an. Der Tagessatz beträgt 1.800 € (3.600 € pro Modul) zzgl. MwSt.

Trainer Katrin Gühne, Inès de Vera, Marko Ebert, Akimo Markov, Uta Guse, Claudia Nedic und Dr. Kathrin Carl (alle Profile sind einsehbar unter www.firm-leipzig.de)



Termine

Bei mehreren Teilnehmern aus einem Unternehmen empfehlen wir eine Aufteilung auf verschiedene Gruppen.

NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 1 2024

Modul I	Persönlichkeit (Inés de Vera)	5./6. Februar 2024
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	11./12. März 2024
Modul III	Gespräche führen (Uta Guse)	16./17. April 2024
Modul IV	Teams führen (Claudia Nedic)	6./7. Mai 2024
Modul V	Führungswerkstatt (Dr. Kathrin Carl)	27./28. Mai 2024

NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 2 2024

Modul I	Persönlichkeit (Katrin Gühne)	23./24. April 2024
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	22./23. Mai 2024
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	10./11. Juni 2024
Modul IV	Teams führen (Marko Ebert)	12./13. August 2024
Modul V	Führungswerkstatt (Dr. Kathrin Carl)	26./27. August 2024

NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 3 2024

Modul I	Persönlichkeit (Inés de Vera)	17./18. September 2024
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	21./22. Oktober 2024
Modul III	Gespräche führen (Uta Guse)	18./19. November 2024
Modul IV	Teams führen (Claudia Nedic)	4./5. Dezember 2024
Modul V	Führungswerkstatt (Dr. Kathrin Carl)	20./21. Januar 2025

NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 4 2024

Modul I	Persönlichkeit (Katrin Gühne)	28./29. Oktober 2024
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	25./26. November 2024
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	17./18. Dezember 2024
Modul IV	Teams führen (Marko Ebert)	13./14. Januar 2025
Modul V	Führungswerkstatt (Dr. Kathrin Carl)	10./11. Februar 2025

