

GESTERN MITARBEITER – HEUTE VORGESETZTER

Unsere Ausbildung dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft: Durch ein individuelles Führungsprofil und der Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Anhand von vermittelten wichtigen Führungsmethoden, Feedback und Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

Zielgruppe

- **Nachwuchskräfte**
- Nachwuchskräfte / langjährige Mitarbeiter, die Führungsfunktionen übernehmen
- Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverhalten stärker ausbauen und die Flexibilität im Umgang mit Mitarbeitern verbessern möchten
- Projekt- und Teamleiter

0. KICK-OFF ONLINE (1 Stunde)

Drei Wochen vor dem Start der Ausbildung treffen wir uns online über Teams zu einer ersten inspirierenden Zusammenkunft. Dies ist eine großartige Gelegenheit, sich kennenzulernen, erste Kontakte zu knüpfen und die Grundsteine für eine erfolgreiche Ausbildungsreise zu legen. Wir besprechen die ersten vorbereitenden Schritte und klären offene Fragen. Bitte erscheinen Sie mit eingeschalteter Webcam, damit wir einen echten, persönlichen Austausch ermöglichen können.

I. PERSÖNLICHES POTENZIAL

Das Training dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft: Durch ein individuelles Führungsprofil und die Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Durch die Vermittlung wichtiger Führungsmethoden, durch Feedback und Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

- Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil erkennen und entwickeln?
- Wie gewinne ich den Respekt und die Akzeptanz von vormaligen Chefs und/oder älteren Kollegen?
- Mit welchen Strategien starte ich meine neue Rolle in der Praxis?

II. FLEXIBEL FÜHREN

Welche Führung brauchen Ihre Mitarbeiter? Sie lernen, Führungssituationen richtig zu analysieren und Führungsstile flexibel einzusetzen. Konkrete Ziele und wertschätzendes Feedback helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- Welche Führungsstile gibt es und welche positiven und negativen Wirkungen haben sie?
- Wie kann ich motivierende Ziele definieren und steuern?
- Woran erkenne ich, welcher Führungsstil für welchen Mitarbeiter am besten passt?
- Wie fördere ich die Entwicklung meiner Mitarbeiter?

III. MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Mitarbeitergespräche motivierend, wertschätzend und konstruktiv zu führen kann gelernt werden. Verschiedene Techniken und Methoden werden in vielen Praxisübungen Schritt für Schritt ausprobiert und durch gezieltes Feedback ständig verbessert.

- Welche Grundlagen der Gesprächspsychologie helfen mir, um Gesprächssituationen besser zu analysieren?
- Welche Methoden kann ich wann am sinnvollsten nutzen?
- Welche Fragen bringen Gespräche voran?
- Wie kann ich schwierige Gespräche konstruktiv und zielorientiert führen?

IV. TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

In einem praxisorientierten Training erkennen Sie, wie Gruppendynamik und andere Faktoren die Entwicklung eines Teams beeinflussen können. Sie lernen dabei, wie Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt fördern und steuern können.

- Wie kann die Führungskraft die Entwicklung ihres Teams fördern?
- Welche Rolle spielt Führung in Bezug auf die Gruppendynamik?
- Mit welchen Methoden kann ich Besprechungen effizient moderieren und leiten?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen, bearbeiten und klären?



V. FÜHRUNGSWERKSTATT

Agilität, ortsunabhängige Arbeit, Fachkräftemangel – die Unternehmenswelt entwickelt sich ständig und braucht neue Perspektiven in den Führungsetagen.

- Führung aus Distanz mit geteilten Teams (Home-Office / Internationale Teams)
- Generationsgerechte Führung: Integration der Gen. Z in die Arbeitswelt
- Agiles Management: Definition und Umsetzung in der Praxis
- Lean Management: Konzept und Methoden für die Produktion und das Büro
- Shared Leadership

VI. ABSCHLUSS ONLINE (2 Stunden)

Vier Wochen nach Modul V treffen wir uns erneut online über Teams, um gemeinsam zu reflektieren und unsere Reise zu vervollständigen. Wir blicken zurück auf das Gelernte und teilen unsere Erfahrungen, Erfolge und aktuellen Herausforderungen. Auch hier ist es wünschenswert, dass alle Teilnehmer mit eingeschalteter Webcam erscheinen, um einen offenen und authentischen Austausch zu gewährleisten.

Preise

- Pro Modul: 666,00 € (zzgl. MwSt.)
- Insgesamt für 5 Module (10 Tage): 3.330,00 € (zzgl. MwSt.)
- Inkl. Kick-off und Abschluss
- Inkl. JPP Potenzialanalyse (in Modul I), Materialien, Getränke und Pausenversorgung

PERSÖNLICHES COACHING - ZUSÄTZLICH BUCHBAR

Die Übernahme einer neuen Rolle als Führungskraft ist oft keine leichte Aufgabe. Obwohl wir in unseren Schulungen Ihre Fragen und die vorgelegten Fälle so gründlich wie möglich bearbeiten, kann es vorkommen, dass Sie das Bedürfnis verspüren, einige Themen auf eine persönlichere und tiefere Weise zu besprechen. Vor allem, wenn Sie bei der Umsetzung auf neue Hindernisse, schwierige Gespräche oder Konflikte stoßen, die nicht bis zum nächsten Modul warten können.

Deshalb bieten wir Ihnen die Möglichkeit zu einem persönlichen Coaching mit einer unserer beiden Geschäftsführerinnen. Inés und Katrin sind beide seit mehr als 20 Jahren als Trainerinnen und Coaches tätig und haben bereits mehrere hundert Führungskräfte auf unterschiedlichen Ebenen ihrer Führungskarriere begleitet.

Was Sie buchen können:

- Ein Paket von 3 Stunden persönlichem Coaching, einzeln oder gebündelt buchbar

- Online und an Ihre Zeit angepasst
- Freie Themenauswahl aus unserem Führungsprogramm

Preis: 594,00 € / Paket (198,00 €/Stunde statt 250,00 €)

Termine 2025

Frühjahr

Kick-off online: 14.01. / 13:00-14:00 Uhr

Modul I: 03.-04.02. mit Inés de Vera

Modul II: 05.-06.03. mit Katrin Gühne

Modul III: 02.-03.04. mit Inés de Vera

Modul IV: 14.-15.05. mit Katrin Gühne

Modul V: 16.-17.06. mit Inés de Vera

Abschluss: 18.08. / 13:00-15:00 Uhr

Sommer

Kick-off online: 20.03. / 13:00 Uhr

Modul I: 08.-09.04. mit Katrin Gühne

Modul II: 12.-13.05. mit Inés de Vera

Modul III: 24.-25.06. mit Katrin Gühne

Modul IV: 12.-13.08. mit Inés de Vera

Modul V: 09.-10.09. mit Katrin Gühne

Abschluss: 04.11. / 13:00-15:00 Uhr

Herbst

Kick-off online: 09.09. / 13:00 Uhr

Modul I: 30.09.-01.10. mit Inés de Vera

Modul II: 05.-06.11. mit Katrin Gühne

Modul III: 02.-03.12. mit Inés de Vera

Modul IV: 20.-21.01. mit Katrin Gühne

Modul V: 17.-18.02. mit Inés de Vera

Abschluss: 17.03. / 13:00-15:00 Uhr

Winter

Kick-off online: 02.10. / 13:00 Uhr

Modul I: 27.-28.10. mit Katrin Gühne

Modul II: 25.-26.11. mit Inés de Vera

Modul III: 12.-13.01. mit Katrin Gühne

Modul IV: 10.-11.02. mit Inés de Vera

Modul V: 10.-11.03. mit Katrin Gühne

Abschluss: 09.04. / 13:00-15:00 Uhr

