

GESTERN MITARBEITER - HEUTE VORGESETZTER

Führungsnachwuchstraining - Module I bis V

Zielgruppe

- neue Führungskräfte
- Nachwuchskräfte / langjährige Mitarbeiter, die Führungsfunktionen übernehmen werden
- Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverhalten stärker ausbauen und die Flexibilität im Umgang mit Mitarbeitern verbessern möchten
- Projekt- und Teamleiter

Module

0. KICK-OFF ONLINE (1 Stunde)

Drei Wochen vor dem Start der Ausbildung treffen wir uns online über Teams zu einer ersten inspirierenden Zusammenkunft. Dies ist eine großartige Gelegenheit, sich kennenzulernen, erste Kontakte zu knüpfen und die Grundsteine für eine erfolgreiche Ausbildungsreise zu legen. Wir besprechen die ersten vorbereitenden Schritte und klären offene Fragen. Bitte erscheinen Sie mit eingeschalteter Webcam, damit wir einen echten, persönlichen Austausch ermöglichen können.

I. PERSÖNLICHES POTENZIAL

Das Training dient der optimalen Vorbereitung auf die neue Rolle als Führungskraft: Durch ein individuelles Führungsprofil und der Analyse der eigenen Erwartungen definieren Sie den Führungsstil, der authentisch zu Ihnen passt. Durch die Vermittlung wichtiger Führungsmethoden, durch Feedback und Erfahrungsaustausch erkennen Sie Ihre Stärken und Entwicklungspotenziale.

- Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil erkennen und entwickeln?
- Wie gewinne ich den Respekt und die Akzeptanz von vormaligen Chefs und/oder älteren Kollegen?
- Mit welchen Strategien starte ich meine neue Rolle in der Praxis?

II. FLEXIBEL FÜHREN

Welche Führung brauchen Ihre Mitarbeiter? Sie lernen, Führungssituationen richtig zu analysieren und Führungsstile flexibel einzusetzen. Konkrete Ziele und wertschätzendes Feedback helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- Welche Führungsstile gibt es und welche positiven und negativen Wirkungen haben sie?
- Wie kann ich motivierende Ziele definieren und steuern?
- Woran erkenne ich, welcher Führungsstil für welchen Mitarbeiter am besten passt?
- Wie fördere ich die Entwicklung meiner Mitarbeiter?

III. MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Mitarbeitergespräche motivierend, wertschätzend und konstruktiv zu führen kann gelernt werden. Verschiedene Techniken und Methoden werden in vielen Praxisübungen Schritt für Schritt ausprobiert und durch gezieltes Feedback ständig verbessert.

- Welche Grundlagen der Gesprächspsychologie helfen mir, um Gesprächssituationen besser zu analysieren?
- Welche Methoden kann ich wann am sinnvollsten nutzen?
- Welche Fragen bringen Gespräche voran?
- Wie kann ich schwierige Gespräche konstruktiv und zielorientiert führen?

IV. TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN

In einem praxisorientierten Training erkennen Sie, wie Gruppendynamik und andere Faktoren die Entwicklung eines Teams beeinflussen können. Sie lernen dabei, wie Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt fördern und steuern können.

- Wie kann die Führungskraft die Entwicklung ihres Teams fördern?
- Welche Rolle spielt Führung in Bezug auf die Gruppendynamik?
- Mit welchen Methoden kann ich Besprechungen effizient moderieren und leiten?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen, bearbeiten und klären?

V. FÜHRUNGsimpulse FÜR DIE NEUE ARBEITSWELT

Agilität, ortsunabhängige Arbeit, Fachkräftemangel – die Unternehmenswelt entwickelt sich ständig und braucht neue Perspektiven in den Führungsetagen.

- Führung in Zeiten ständiger Veränderung (VUCA)
- New Work, agile Führung und selbstorganisierte Teams
- Gesunde Führung
- Psychologische Sicherheit

VI. ABSCHLUSS ONLINE (2 Stunden)

Vier Wochen nach Modul V treffen wir uns erneut online über Teams, um gemeinsam zu reflektieren und unsere Reise zu vervollständigen. Wir blicken zurück auf das Gelernte und teilen unsere Erfahrungen, Erfolge und aktuellen Herausforderungen. Auch hier ist es wünschenswert, dass alle Teilnehmer mit eingeschalteter Webcam erscheinen, um einen offenen und authentischen Austausch zu gewährleisten.

Kosten Programmpreis pro Person 2.750 € (550 €/Modul) + 70 € für eine Potenzialanalyse im ersten Modul (zzgl. MwSt).
Die Module sind inhouse auch einzeln buchbar. Wir passen die Inhalte gern auf Ihre Bedarfe an. Der Tagessatz beträgt 1.800 € (3.600 € pro Modul) zzgl. MwSt.

Trainer Katrin Gühne, Inés de Vera, Marko Ebert, Akimo Markov, Uta Guse, Claudia Nedic und Dr. Kathrin Carl (alle Profile sind einsehbar unter www.firm-leipzig.de)



Termine

Bei mehreren Teilnehmern aus einem Unternehmen empfehlen wir eine Aufteilung auf verschiedene Gruppen.

NACHWUCHSFÜHRUNGSTRAINING GRUPPE 4 2024

Kick-off online	mit Katrin Gühne	2. Oktober 2024
Modul I	Persönlichkeit (Katrin Gühne)	28./29. Oktober 2024
Modul II	Flexibel Führen (Marko Ebert)	25./26. November 2024
Modul III	Gespräche führen (Akimo Markov)	17./18. Dezember 2024
Modul IV	Teams führen (Marko Ebert)	13./14. Januar 2025
Modul V	Führungsimpulse (Dr. Kathrin Carl)	10./11. Februar 2025
Abschluss online	mit Katrin Gühne	11. März 2025

