

# RAPPORT ÅPENHETSLOVEN 2025



Foss Fiber Optics AS

Org.nr: 936010229

## INNHALDSFORTEGNELSE

|                                                                                             |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>1. INNLEDNING</b>                                                                        | Side 3  |
| <b>2. OM FOSS</b>                                                                           | Side 3  |
| 2.1. Vår virksomhet                                                                         | Side 3  |
| 2.2. FOSS og Åpenhetsloven                                                                  | Side 4  |
| 2.3. Organisasjon ansvar og roller                                                          | Side 4  |
| <b>3. RETNINGSLINJER, SYSTEMER OG RUTINER</b>                                               | Side 4  |
| 3.1 Retningslinjer                                                                          | Side 4  |
| 3.2. Systemer                                                                               | Side 5  |
| 3.3 Rutiner                                                                                 | Side 6  |
| <b>4. RISIKO</b>                                                                            | Side 6  |
| 4.1.Risiko knyttet til egen virksomhet                                                      | Side 6  |
| 4.2 Risiko knyttet til hele leverandørkjeden (oppstrøms).                                   | Side 6  |
| 4.2.1. Hovedleverandører                                                                    | Side 8  |
| 4.2.2. Hovedleverandører landsfordeling og risikoprofil, med hensyn på menneskerettighetene | Side 9  |
| <b>5. GJENNOMFØRING</b>                                                                     | Side 9  |
| <b>6. RESULTATER OG TILTAK</b>                                                              | Side 10 |
| <b>7. KONKLUSJON</b>                                                                        | Side 10 |

## 1. INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022. Foss Fiber Optics AS, heretter kalt FOSS er rapporteringspliktig etter kravene i Åpenhetsloven.

FOSS ønsker med denne rapporten å være transparent med hensyn på hvordan vi (og våre leverandører) opptrer med tanke på arbeidsvilkår og respekt for menneskerettighetene. Dette innebærer også åpenhet rundt resultatene fra gjennomførte aktsomhetsvurdering.

Aktsomhetsvurderingene er prosesser som har som mål å gjøre vår bedrift i stand til å kartlegge, forhindre og begrense mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Denne rapporten skal opplyse om eventuelle faktiske forhold og vesentlig risiko for negative konsekvenser, som er avdekket, samt informasjon om eventuelle tiltak som bedriften har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse eller begrense den risiko for negative konsekvenser som disse kan medføre.

## 2. OM FOSS

### 2.1. Vår virksomhet

Foss leverer et bredt spekter av produkter og tjenester innen fiberoptikk og data kommunikasjon. Våre kunder finnes blant annet innen telekommunikasjons, industri, offshore, forsvar, jernbane og annen offentlig infrastruktur

Foss er et heleid selskap av discoverIE Group plc som er notert (DSCV) på FTSE 250 listen på London Stock Exchange.

Vi har sammensetning og produksjon i våre produksjonsfasiliteter i Norge og Slovakia. I tillegg selger vi produkter fra et antall anerkjente og markedsledende produsenter. For at våre kunder skal få maksimalt utbytte av sine investeringer avholder vi kurs i installasjon og bruk av utstyret. I tillegg har vi en egen serviceavdeling som tilbyr regelmessig vedlikehold og reparasjon.

I Norge har vi produksjon og sammenstilling i Drammen, Oslo og i Lillesand. I Slovakia er vi lokalisert i Bratislava.

Foss har et styringssystem som er sertifisert i henhold ISO 9001 (kvalitetsledelse) og ISO 14001 (miljøledelse). Vi skal produsere våre produkter med bærekraftig og miljøvennlig drift. Vi har forpliktet oss til å ha oversikt over våre aktiviteter som gir et økologisk fotavtrykk, og at vi kontinuerlig skal forbedre vår miljøprestasjon. Dette krever systemer for dokumentasjon og kontroll av forhold som påvirker miljøet rundt oss. Dette gjenspeiles også i våre krav og forventningene til våre leverdører.

## 2.2. FOSS og Åpenhetsloven

FOSS og våre eiere discoverIE Group Plc, er forpliktet til å drive virksomheten i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi skal respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter<sup>1</sup>.

For å realisere disse målene, er vi avhengig av et godt og nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi forplikter oss til å engasjere leverandører som følger gjeldende lover og opptrer lojalt, og i tråd med våre intensjoner. Dette innebærer blant annet å opprettholde en høy standard for helse, sikkerhet og sikring av ansatte, samt å ha en tilnærming til menneskerettigheter som er i tråd med de ovenfor nevnte prinsipper. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere bidrar med informasjon om sin virksomhet, og sine underleverandørers virksomhet.

## 2.3. Organisasjon ansvar og roller

Oppfølging av leverandører med hensyn til åpenhetsloven inkludert aktsomhetsvurderinger og oppfølging av resultatene fra disse er en integrert del av vårt styringssystem.

Evaluering, godkjenning og kommunikasjon med våre leverandører gjøres av vår logistikkavdeling i nært samarbeide med relevant produksjef. Ansvar for at dette blir gjort ligger på logistikksjef, mens det overordnede ansvaret ligger på daglig leder.

Bedriftens miljø og kvalitetsprestasjoner rapporteres på lik linje med andre nøkkeltall til bedriftens styre. Leverandøroppfølging med hensyn på menneskerettighetene inngår i denne rapporteringen.

Den rapporten du nå leser er behandlet og godkjent av bedriftens styre.

## 3. RETNINGSLINJER, SYSTEMER OG RUTINER

### 3.1 Retningslinjer

FOSS sin virksomhet er i sin helhet underlagt nasjonale lover som skal sikre oss mot brudd på arbeids og menneskerettighetene. Bedriften har tariffavtale, og representanter for ledelse og de ansattes representanter møtes regelmessig for å sikre et godt samarbeide. I tillegg er bedriften underlagt retningslinjer fra vår eier discoverIE Group Plc., samt egne retningslinjer jfr. vårt styringssystem.

Våre eiere har blant annet utarbeidet og publisert retningslinjene som beskrives på neste side.

---

<sup>1</sup> FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

|                                        |                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Anti-Bribery & Corruption Policy       |  |
| <a href="#">Board Diversity Policy</a> |  |
| Conflict Minerals Policy               |  |
| Environmental Policy                   |  |
| Human Rights Policy                    |  |
| Modern Slavery Statement               |  |
| Supplier Code of Conduct               |  |
| Group Tax Strategy                     |  |
| Sustainability Policy                  |  |
| Whistleblowing Policy                  |  |

For mer informasjon om dette vises til:

[discoverIE Group plc - Sustainability - Company Policies \(discoverieplc.com\)](https://discoverieplc.com/sustainability/company-policies)

### 3.2. Systemer

FOSS opprettholder et styringssystem som blant annet skal sikre at bedriften lever opp til de krav og lover som stilles. Her er et utvalg av dokumenter som er relevante i forhold til leverandørvaluering / aktsomhetsvurdering.

|               |                                                              |
|---------------|--------------------------------------------------------------|
| GE-VL-03      | Oversikt over lover og forskrifter                           |
| Ge-SD-42      | Prosess for etablering og evaluering av samsvarforpliktelser |
| LP-1-SD-01A   | Kvalitets- og miljøpolitikk                                  |
| LP-1-SD-03    | Forretningsetikk                                             |
| LP-1-SD-05    | Visjon FOSS                                                  |
| LP-1-SD-06    | HMS-målsetning                                               |
| LP-1-SD-07    | Verdier FOSS                                                 |
| LP-1-SD-08    | Forretningsidé FOSS                                          |
| LP-1-SD-10    | FOSS-loven                                                   |
| KP-4.7-IN-01  | Instruks for evaluering og oppfølging av leverandør          |
| KP-4.7-HS-03  | Plan for leverandør oppfølging                               |
| KP-4.7-HS-01  | Supplier Evaluation Questionnaire short                      |
| KP-4.7-HS-02  | Supplier Evaluation Questionnaire extended                   |
| KP-4.7-HS-04  | Supplier Corporate Social Responsibility (CSR) charter       |
| SP-3-SD-05 NO | Sikkerhet FOSS                                               |
| SP-3-HS-04    | Skjema for SikkerJobbAnalyse                                 |

### 3.3 Rutiner

Alle relevante rutiner er innarbeidet i vårt styringssystem og systemet inkluderer prosessene i åpenhetsloven.

## 4. RISIKO<sup>2</sup>

Vår bransje og våre produkter innebærer i utgangspunktet ingen større risiko sammenlignet med andre bransjer, men siden bransjen fortsatt er preget av stor grad av manuelt arbeide kan risikoen være større i enkelte geografiske områder hvor menneskerettighetene tradisjonelt ikke har stått så sterkt.

### 4.1. Risiko knyttet til egen virksomhet

FOSS sin virksomhet i Norge og i Slovakia er underlagt nasjonale lover og regler som gjør sannsynligheten for brudd minimal. I tillegg er FOSS gjennom vår eier og gjennom vårt styringssystem, underlagt klare regler på dette punktet. Det er også innarbeidet gode varslingsrutiner som ansatte kan benytte dersom det skulle foreligge forhold av kritikkverdig art.

### 4.2 Risiko knyttet til hele leverandørkjeden (oppstrøms).

Vårt fokus er rettet mot hvordan vi som bedrift kan påvirke hele leverandørkjeden fra råvareprodusent til det leddet vi handler direkte med. Generelt er det nok risiko for at desto lenger bakover i leverandørkjeden vi kommer desto mer usikker er informasjonen man mottar og desto vanskeligere er det å kontrollere den. Vi er fortsatt avhengige av at den informasjonen vi mottar er sann og korrekt. FOSS har hatt et tett samarbeid med våre største og viktigste underleverandører i mange år.

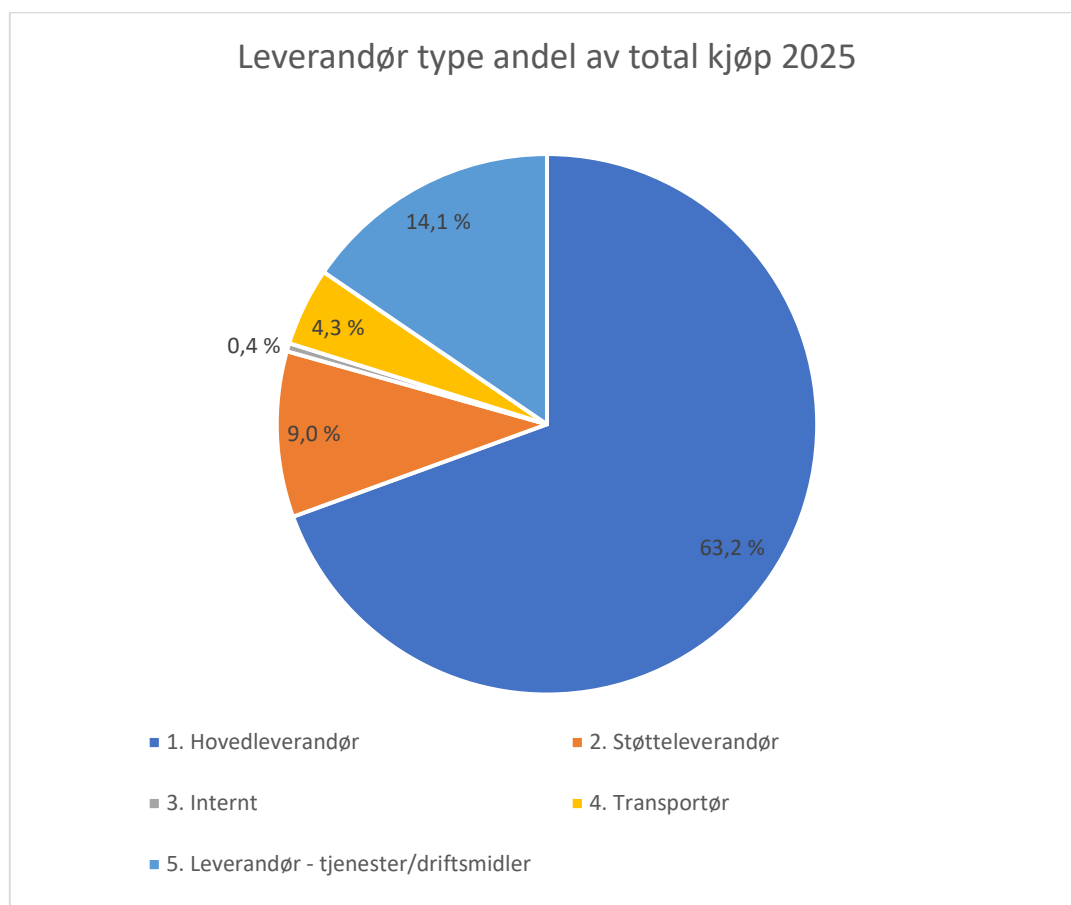
---

<sup>2</sup> Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte

Våre leverandører kan deles inn i følgende grupper:

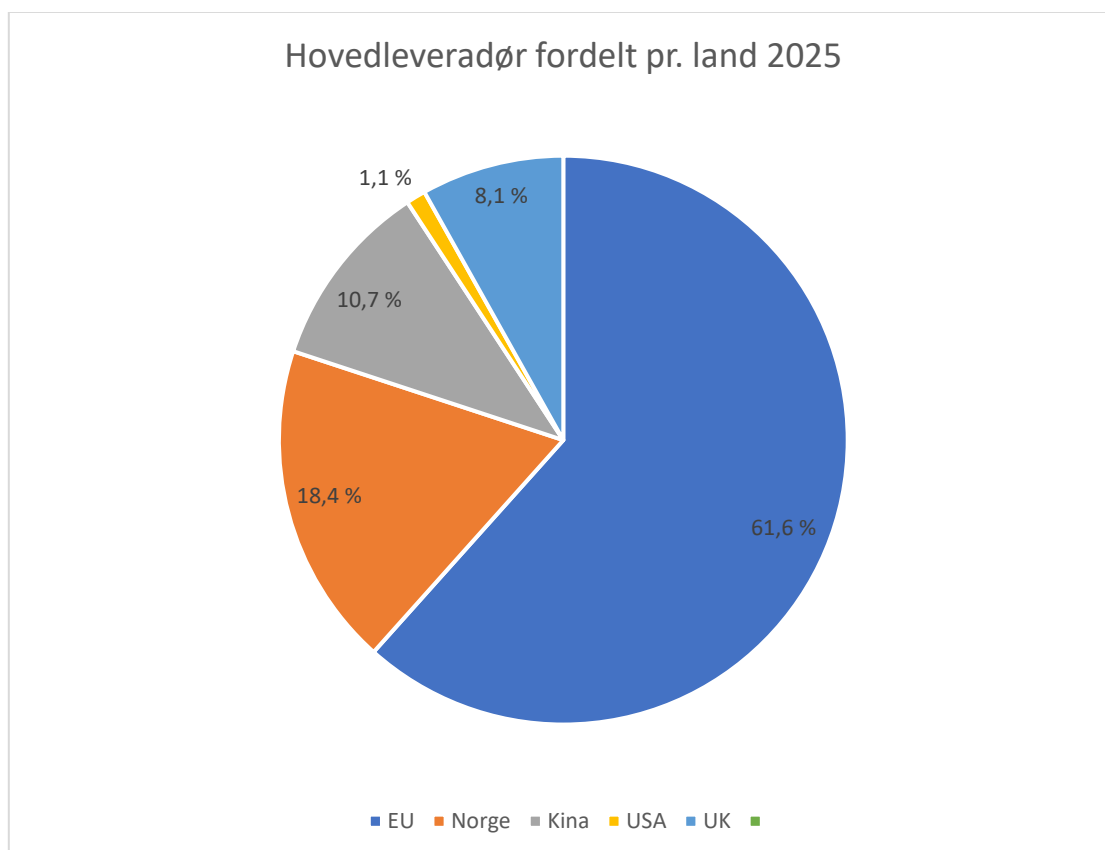
| Leverandørgruppe                          | Beskrivelse                                                                                         | Kommentarer                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hovedleverandører                         | Viktige leverandører som vi kjøper for > 0,5 M nok fra.                                             | Totalt 26 leverandører i 2025 og kjøpsvolumet varierer fra rett over 0,5M nok til over 40 M nok.                                                                              |
| Støttekjøpsleverandører                   | Kjøpsvolum < 500 M nok                                                                              | Fordelt på 75 leverandører hvorav de fleste befinner seg i Norge eller EU.                                                                                                    |
| Internt                                   | I hovedsak tjenester kjøpt fra eier eller datterselskap                                             |                                                                                                                                                                               |
| Transportører                             | I all hovedsak store norske eller internasjonal selskaper                                           |                                                                                                                                                                               |
| Leverandører av tjenester og driftsmidler | Dette er i all hovedsak norske leverandører hvor vi handler et bredt spekter av tjenester og varer. | I all hovedsak norske leverandører. Noen leverandører fra EU land. Leverandører av for eksempel IT, kommunikasjonstjenester, advokattjenester, energi, forsikring, bank, m.m. |

Fordelingen i kjøp pr. leverandørgruppe vises i diagrammet under.



#### 4.2.1. Hovedleverandører

I vår arbeide med Åpenhetsloven og spesielt aktsomhetsvurderingene har vi lagt vesentlighetsprinsippet til grunn. Det betyr at vi har konsentrert oss om de leverandører hvor kjøpsvolumet er størst og hvor konsekvensen av avvik kan være størst (men også potensialet for forbedringer er størst). Vi har valgt ut gruppen av hovedleverandører hvor kjøpsvolumet utgjør mer enn 500K nok. Disse utgjør totalt 26 leverandører og fordelingen pr. land går frem av diagrammet på neste side.



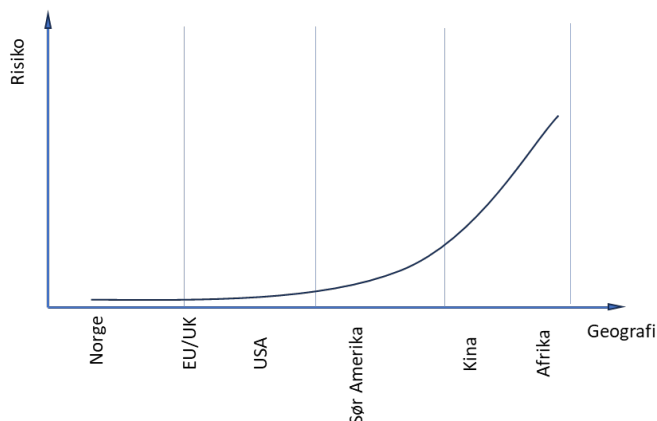
Diagrammet over viser at hovedleverandørene er spredt over flere land og områder, hvor av EU og UK utgjør ca. 70%, og Norge 18,4% og de øvrige ca. 11% er fordelt mellom USA og Kina.



#### 4.2.2. Hovedleverandører landsfordeling og risikoprofil, men hensyn på menneskerettighetene

Tabellen og grafen under viser hvordan antallet leverandører fordeler seg mellom landene, og hvordan vi har vurdert risikoprofilen i hvert enkelt land eller område:

| Land /<br>gruppe land | Antall<br>leverandører |
|-----------------------|------------------------|
| EU                    | 13                     |
| Norge                 | 8                      |
| Kina                  | 2                      |
| USA                   | 1                      |
| UK                    | 2                      |



*Fordeling av hovedleverandører pr. land*

*Risikoprofil for brudd på arbeids og menneskerettigheter<sup>3</sup>*

I tillegg til det geografiske aspektet er forhold som størrelse på leverandøren, om de er en del av et større konsern, hvem de ellers er leverandør til og hvor hovedkontoret for konsernet er lokalisert bestemmende for utfallet av risikovurderingen. I tillegg kommer kunnskap om leverandørene som er opparbeidet gjennom mange års relasjoner.

## 5. GJENNOMFØRING

Målsetningen med aktsomhetsvurderingsprosessen er som tidligere nevnt å kartlegge, forhindre og begrense mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.

For å gjøre dette har vi benyttet følgende metoder:

1. Skjema hvor leverandøren må bekrefte at han arbeider i henhold til våre «Supplier Code of conduct».
2. Spørreundersøkelse i regi av oss eller vår eier.
3. Leverdørbesøk hos leverdører i innland og utland
4. Gjennomgang av leverandørens hjemmesider
5. Bruk av internettsøk og kreditt- og compliancesjekker
6. Følge med på pressdekning (bransjetidsskrifter og annet)
7. Evaluering av våre egne og andre kunders erfaring med den aktuelle leverdøren
8. Reforhandlinger og fornyelse av leverandørkontakter

<sup>3</sup> Risikoprofil pr. land / landområde basert på vår vurdering

## 6. RESULTATER OG TILTAK

I tabellen under vises de funn og vurderinger vi har gjort

| Type leverandør                         | Hvor                  | Risikovurdering   | Grad av påvirkning |
|-----------------------------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|
| Hovedleverandør                         | Norge, EU, UK og USA, | Liten             | Liten til moderat  |
| Hovedleverandør                         | Kina                  | Liten til moderat | Liten til moderat  |
| Støtteleverandør                        |                       | Liten             | Liten              |
| Transportør                             | Norge, EU             | Liten             | Moderat            |
| Leverandør av tjenester og driftsmidler | Norge, EU             | Liten             | Moderat            |

Selv om tabellen viser liten og liten til moderat risiko, kan den reelle risikoen lenger ute i leverandørkjeden være større- Selv om vår leverandør svarer korrekt for seg kan vi ikke med sikkerhet vite at dens underleverdør gjør det samme. Generelt sett er det vanskelig å kontrollere denne typen informasjon, men over tid vil et samlet fokus fra mange aktører bidra til sikrere data (og et forsterket søkelys på arbeids og menneskerettighetene).

## 7. KONKLUSJON

FOSS har vurdert det slik at bedriften opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, HMS, samt arbeids og menneskerettigheter. FOSS vurderer det også slik at underleverandørene som brukes i det store og hele utgjør en lav direkte risiko. Når det kommer til internasjonale leverandører utenfor Norge og EU vurderer vi basert på geografi og den generelle oppfatningen av arbeids og menneskerettighetens vilkår i disse landene at de representerer en større risiko enn andre land. Forhold som eierstruktur, hvilke kunder de har, størrelsen på leverandøren, hva og hvordan de produserer samt hvor hovedkvarteret er lokalisert etc. kan på den andre siden redusere risikoen.

FOSS har gjennom utføringen av aktsomhetsvurderingen merket seg 2 leverandører, begge lokalisert i Kina, som i tiden fremover vil følges tettere enn de øvrige, - spesielt med hensyn på organisasjonsfrihet. Vi må imidlertid understreke at vi ikke har indisier som tilsier at de disse to bryter arbeids- eller menneskerettighetene og risikoen ansees for å ligge i området liten til moderat. FOSS har hatt relasjoner med begge bedriftene gjennom mange år. Begge er leverandører til store amerikanske og europeiske konsern. Den ene er i tillegg en underavdeling av et stort japansk konsern.

De øvrige leverandørene vil bli fulgt opp i henhold til bedriftens prosedyrer

Det er ikke registrert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i den kartleggingen vi har foretatt.

Drammen 01.06.2026

Foss Fiber Optics AS

---

Lars Fredrik Hajum, CEO