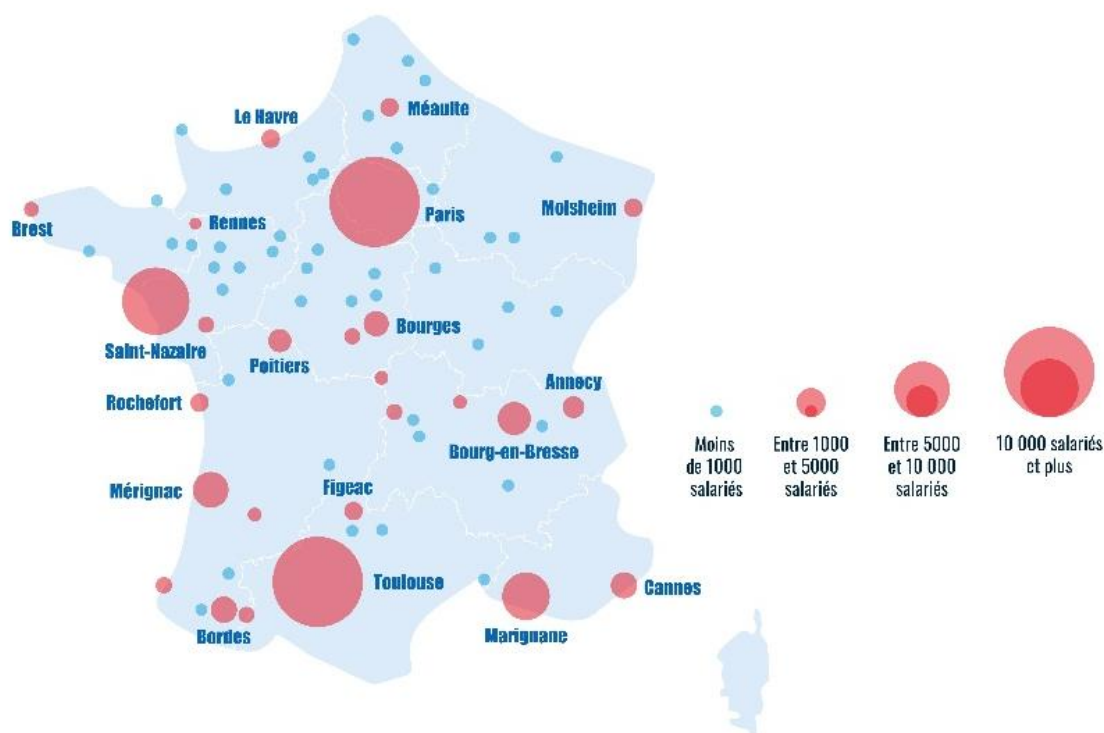


#Emploi #Aéronautique #Espace #Défense #Industrie #MarqueEmployeur

Aéronautique et spatial : une rentrée placée sous le signe de l'emploi

Paris, le 24 septembre 2026 – Alors que des milliers de jeunes reprennent le chemin des études ou de l'emploi, l'industrie aéronautique et spatiale confirme son besoin de nouvelles compétences. Après avoir recruté 21 300 personnes en 2025, dont 4 400 jeunes diplômés, la filière prévoit 20 000 recrutements en 2026. Avec 12 000 alternants et près de 30% de femmes parmi les recrutements, elle poursuit ses efforts pour attirer et diversifier les talents qui construiront l'industrie de demain.



Nombre de salariés du secteur aéronautique et spatial par bassin d'emploi au 31 janvier 2025 – Sources GIFAS

Une rentrée sous le signe de l'emploi

Après 21 300 recrutements en 2025, dont 4 400 jeunes diplômés, les besoins restent particulièrement importants. En quelques chiffres :

- 20 000 recrutements prévus en 2026
- 21 300 recrutements réalisés en 2025
- 4 400 jeunes diplômés recrutés en 2025

- **51 % des embauches concernaient des ingénieurs et cadres**
- **40 % des recrutements concernaient des opérateurs, techniciens et agents de maîtrise**
- **9 % concernaient des employés**

La filière recrute ainsi sur un large éventail de métiers et de niveaux de qualification. Les recrutements d'opérateurs et de techniciens sont notamment soutenus par la montée en puissance de la production, tandis que les besoins en ingénieurs et cadres accompagnent les évolutions technologiques et industrielles du secteur.

Cette diversité des profils recherchés constitue l'une des forces de la filière : ingénieurs, techniciens, opérateurs, fonctions support... l'aéronautique et le spatial offrent une pluralité de parcours et de métiers pour répondre aux besoins d'une industrie en pleine transformation.

La filière prépare déjà les talents de demain

Au-delà des recrutements, la filière investit dans la formation pour faire découvrir ses métiers et préparer les compétences dont elle aura besoin dans les années à venir.

L'alternance constitue un levier majeur de cette dynamique :

- **12 250 alternants étaient recensés dans la filière au 1er janvier 2026**
- **77 % des entreprises adhérentes au GIFAS employant au moins une personne en alternance**
- **5 000 nouveaux apprentis ont rejoint la filière en 2025**
- **Le nombre d'alternants est passé de 8 000 fin 2019 à plus de 12 000 aujourd'hui**
- **En 2025, 36% des alternants étaient au niveau BAC+5 soit la même proportion qu'au niveau BAC/CAP**

Cette progression témoigne de l'engagement des entreprises du secteur en faveur de la transmission des savoir-faire et du renouvellement des compétences. L'alternance permet aux jeunes de découvrir concrètement la diversité des métiers de l'aéronautique et du spatial et de construire leur parcours au sein de la filière.

La formation s'appuie sur un **écosystème étroit entre les entreprises, les écoles et les organismes de formation**, afin de rapprocher les besoins en compétences des formations proposées. Les entreprises de la filière développent par ailleurs leurs propres dispositifs de formation interne pour accompagner la montée en compétences de leurs collaborateurs et répondre à l'évolution des métiers.

« A chaque rentrée et sur tout le territoire, de nouveaux talents découvrent les métiers de notre industrie. Avec 20 000 recrutements prévus cette année et un bon nombre d'alternants, notre enjeu est de continuer à faire connaître la richesse de nos métiers et les opportunités qu'offre la filière à toutes celles et ceux qui souhaitent participer à son avenir », déclare Frédéric Parisot, Délégué général du GIFAS.

Faire de la diversité des talents un moteur de la filière

Cette dynamique de recrutement s'accompagne également d'une volonté de renforcer la diversité des viviers de talents. En 2025, **près de 30% des recrutements réalisés dans la filière ont concerné des femmes**, +3 points par rapport à 2024.

Les femmes sont présentes dans l'ensemble des grandes catégories de métiers de la filière :

- **25 % des ingénieurs et cadres sont des femmes**
- **36 % des employés, techniciens et agents de maîtrise sont des femmes**
- **18 % des opérateurs qualifiés sont des femmes**

Ces chiffres témoignent de la diversité des parcours et des métiers accessibles aux femmes au sein de la filière, et de la dynamique engagée pour continuer à élargir les viviers de talents.

« Avec près de 30% de femmes parmi les recrutements en 2025, la filière poursuit sa mobilisation pour diversifier ses talents. L'enjeu est désormais de continuer à faire connaître la richesse de nos métiers pour susciter toujours plus de vocations », déclare Anne-Charlotte Fredenucci.

L'Aéro Recrute, une filière mobilisée pour ses talents

Pour favoriser la rencontre entre les recruteurs et les talents de demain, **L'Aéro Recrute accompagne les entreprises de la filière dans leurs démarches de recrutement et contribue à faire connaître la diversité de leurs métiers et opportunités professionnelles.** À travers ses différentes initiatives, l'opération permet aux demandeurs d'emploi, étudiants et jeunes diplômés de rencontrer des professionnels, de découvrir les métiers de la filière et de bénéficier de conseils sur leur orientation et leur parcours.

Le Salon du Bourget 2027 constituera l'un des temps forts de cette mobilisation, avec la participation de près de 150 entreprises françaises exposantes à l'opération L'Aéro Recrute. Une signalétique dédiée permettra aux visiteurs d'identifier les entreprises qui recrutent et d'échanger directement avec leurs représentants.

Cette démarche s'inscrit également dans la dynamique de **L'Avion des Métiers**, qui met en lumière la diversité des carrières de l'industrie aéronautique et spatiale. Au salon du Bourget 2027, une cinquantaine d'entreprises feront découvrir leurs métiers aux collégiens, lycéens, étudiants et au grand public, de la conception à la maintenance, en passant par la production et les services. Une façon de permettre aux visiteurs de découvrir concrètement les métiers, les formations et les parcours qui s'offrent à eux au sein de la filière.

Retrouvez l'ensemble des données sociales du GIFAS (emploi, recrutement, formation)
[ICI](#) ou sur notre site web, dans les publications de la rubrique L'Observatoire

A propos du GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et spatiales)

Le Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales (GIFAS) est un syndicat professionnel qui regroupe 546 sociétés, depuis les grands maîtres d'œuvre et systémiers jusqu'aux PME et startups. Ses membres constituent une filière cohérente, solidaire et dynamique de haute technologie spécialisée dans l'étude, le développement, la réalisation, la commercialisation et la maintenance de tous programmes et matériels aéronautiques et spatiaux, civils et militaires, ainsi que de systèmes de défense et de sécurité. Adhérents : 17 constructeurs et systémiers, 174 équipementiers (GEADS - Groupe des Équipementiers Aéronautiques, de Défense et Spatiaux), 232 PME (Comité AERO-PME), 105 startups (StartAir) et 18 membres associés. Le GIFAS représente une profession dont le chiffre d'affaires 2025 est de 85,6 Mds€, dont 74% dans le civil et 26%

dans la défense. Premier contributeur positif au solde de la balance commerciale, la filière réalise 70% de son chiffre d'affaires à l'export. Elle emploie directement 230 500 personnes. Tous les deux ans, le GIFAS organise le Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace de Paris-Le Bourget, première manifestation mondiale du genre. Le 56ème Salon aura lieu du 14 au 20 juin 2027.

Contacts presse

Hopscotch pour le GIFAS :

Clémence Brondel - 01 58 65 00 50 - 06 65 93 50 27 – cbrondel@hopscotch.one

Daphnée Lecarpentier – 01 41 34 21 44 - 06 60 22 11 07 – dlecarpentier@hopscotch.one

Contact presse GIFAS :

Juliette Duault - Directrice de la Communication du GIFAS - 06 88 72 79 26

juliette.duault@gifas.fr