



INDUSTRIE FRANÇAISE AÉRONAUTIQUE, SPATIALE ET DE DÉFENSE

SITUATION DE L'EMPLOI EN 2023-24

DANS L'INDUSTRIE
AÉRONAUTIQUE
ET SPATIALE

L'effectif aéronautique et spatial France des entreprises adhérentes au GIFAS était estimé à **210 000 salariés fin 2023**.

L'année 2023 a connu un record de créations d'emplois (à périmètre constant) : **+ 7% d'effectifs (soit + 14 000)**.

La filière a donc nettement dépassé son niveau d'emplois d'avant crise (202 000, fin 2019).

Les recrutements se sont établis également à un niveau record de plus de 28 000 personnes, dont plus de 6 000 alternants et 4 000 jeunes diplômés, soit plus de 10 000 jeunes embauchés (CDI+CDD).

30% des recrutements ont concerné des femmes (27% en 2022).

Les ingénieurs et cadres ont représenté 45% des embauches, les techniciens, employés, agents de maîtrise (ETAM) 25% et les opérateurs qualifiés 30%.

A noter que les embauches d'opérateurs ont connu une forte progression, en lien avec le *ramp up* en cours en production (30% vs 20% en 2022).

Par ailleurs, la filière reste le premier secteur recruteur en ingénierie (source Observatoire IESF).

Alternance : près de 11 000 alternants dans les effectifs fin 2023 (un bond de 18% par rapport à fin 2022) Il s'agit d'un record absolu (pour rappel : 8 000 alternants fin 2019). Les alternants représentent 5,2% des effectifs.

La filière poursuit sa croissance et ses embauches massives, porteuses de créations d'emplois en France

Compte tenu des bonnes perspectives d'activités, les industriels prévoient de 25 000 à 30 000 embauches cette année dont 6 000 à 7 000 jeunes alternants, de tous niveaux. 70% des industriels anticipent une progression de l'emploi.

Les recrutements, nettement supérieurs aux départs, devraient donc engendrer plusieurs milliers de créations d'emplois en France (une hausse de 6% des effectifs est attendue en 2024 portant l'effectif total à plus de 220 000 salariés).

Les fortes tensions sur l'emploi et les besoins croissants en compétences conduisent le GIFAS à poursuivre la campagne **L'AERO RECRUTE**, visant à renforcer le vivier des candidats, femmes et hommes qui prendront part à l'aventure technologique historique de l'aviation bas carbone.

Nous vous encourageons donc toutes et tous à consulter le site de présentation des entreprises adhérentes, de leurs métiers et de leurs emplois à pourvoir : **[laerorecrute.fr](https://www.laerorecrute.fr)**.

Philippe DUJARIC

Directeur des Affaires Sociales et de la Formation

Mai 2024

SOMMAIRE

LES EFFECTIFS

p.5

- Répartition par catégories professionnelles
- Répartition femmes / hommes
- Répartition par secteurs d'activités / par métiers
- Effectifs du travail temporaire
- Répartition par tranches d'âge
- Répartition par régions

LE RECRUTEMENT

p.8

- Évolution du nombre de recrutements
- Recrutements par catégories professionnelles
- Recrutements femmes / hommes
- Recrutements par types de contrats
- Évolution du recrutement des jeunes diplômés

L'ALTERNANCE

p.11

- Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

LES INDICATEURS SALARIAUX

p.12

- Salaires moyens par catégories professionnelles (annuels bruts - primes comprises - données 2022)
- Salaires moyens d'embauche des jeunes diplômés par catégories professionnelles (annuels bruts - primes comprises - données 2022)

EN SAVOIR PLUS

p.14

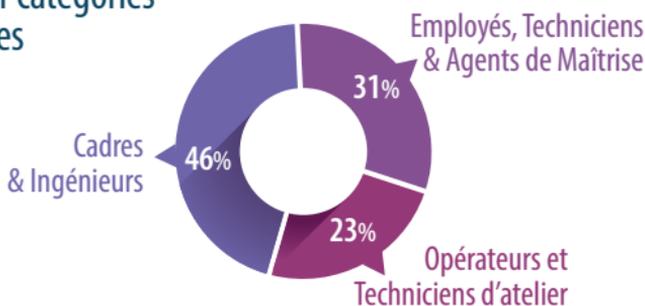
210 000 SALARIÉS

Effectifs en France des activités
aéronautiques et spatiales des
adhérents GIFAS fin 2023

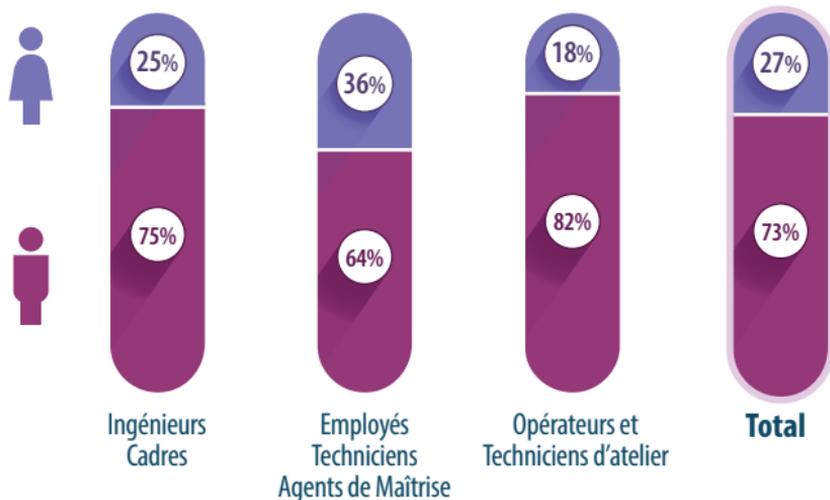


par rapport à 2022
à périmètre constant

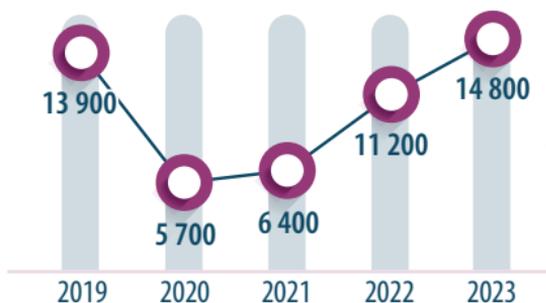
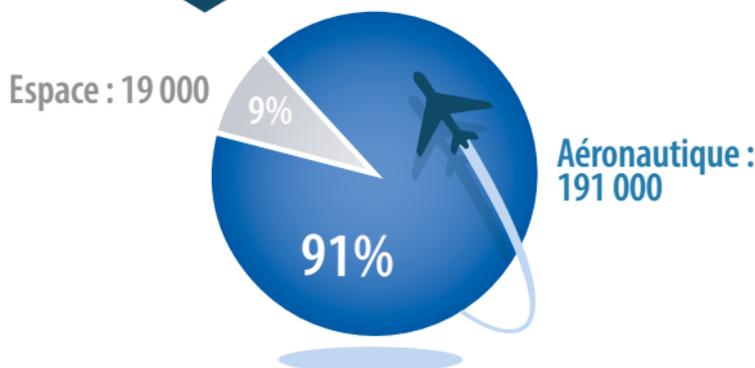
Répartition par catégories professionnelles



Répartition femmes / hommes



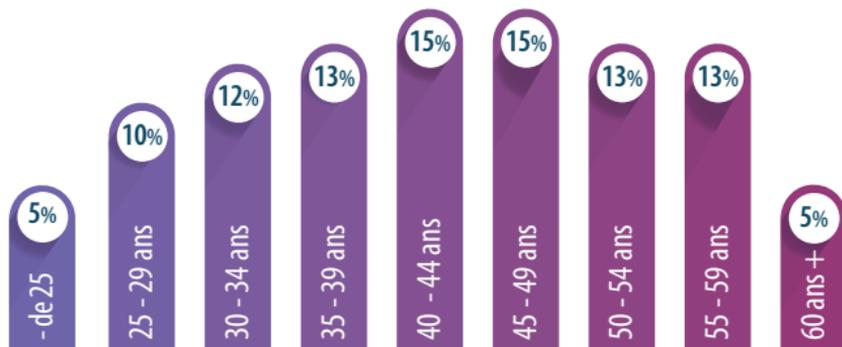
Répartition par secteurs d'activités



Effectifs du travail temporaire

Nombre moyen mensuel

Très forte croissance du travail temporaire en 2022/2023 (7% des effectifs en 2023)



Répartition par tranches d'âge (2022)

Répartition par régions en janvier 2024

210 000 SALARIÉS

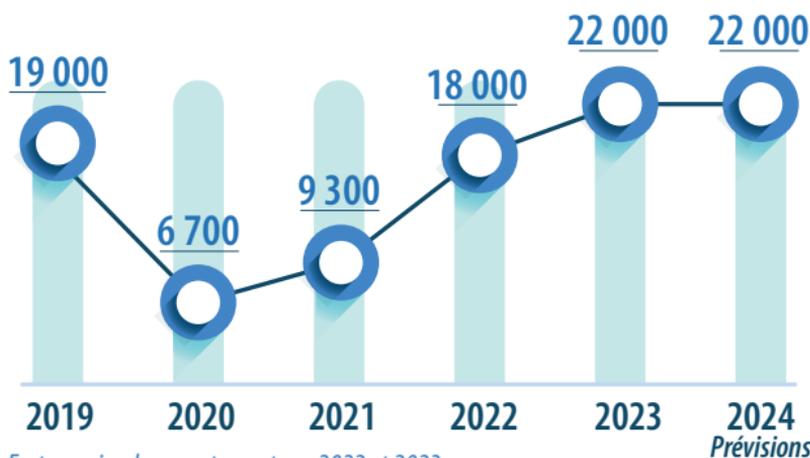


De 1 à 3%

De 4 à 9%

10% et plus

Évolution du nombre de recrutements (hors alternants)

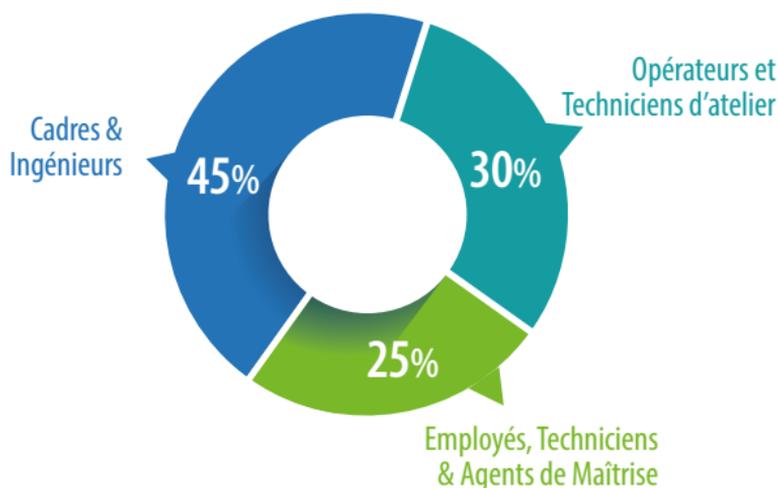


Forte reprise des recrutements en 2022 et 2023.

A ces recrutements, il convient d'ajouter les embauches de nouveaux alternants (6 100 en 2023), pour arriver à un total de plus de 28 000 embauches en 2023.

Les prévisions 2024 poursuivent la tendance.

Recrutements par catégories professionnelles



LE RECRUTEMENT

p.9

Recrutements femmes / hommes (2023)



Record de recrutements féminins en 2023 (27% en 2022)

Recrutements par type de contrats (2023)

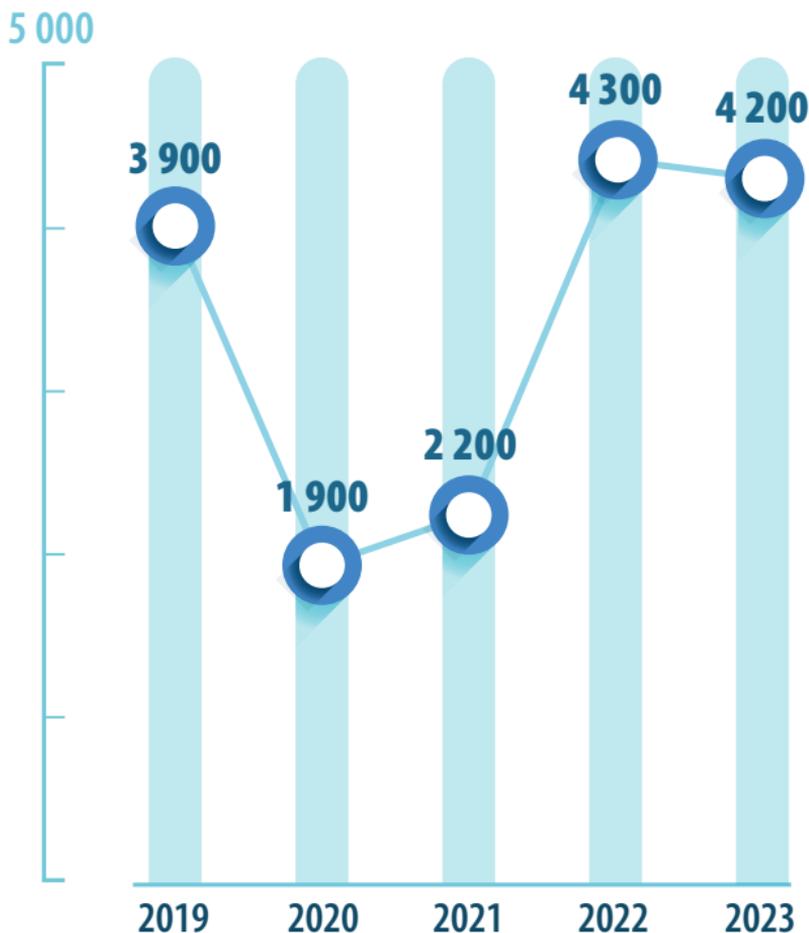


CDI 78%



CDD 22%

Évolution du recrutement des jeunes diplômés (hors alternance)
(20% des embauches)



+ 4 000 jeunes diplômés par an recrutés en 2022/2023

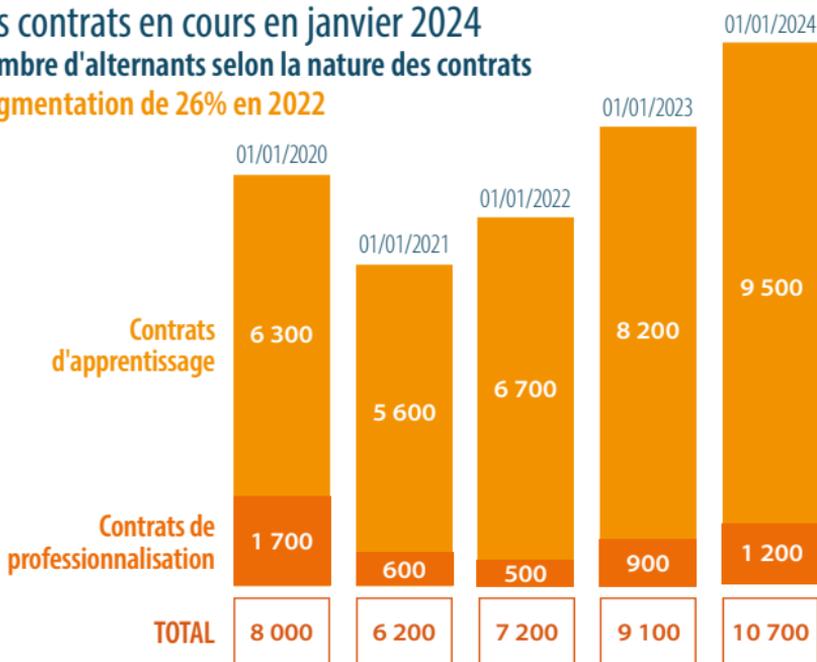
L'ALTERNANCE

p.11

Les contrats en cours en janvier 2024

Nombre d'alternants selon la nature des contrats

Augmentation de 26% en 2022



+18% d'alternants en 2023 (5,2% des effectifs)

Les nouveaux contrats représentent 67% des alternants en 2023 (soit 6 100)

Répartition des contrats par niveaux de diplômes

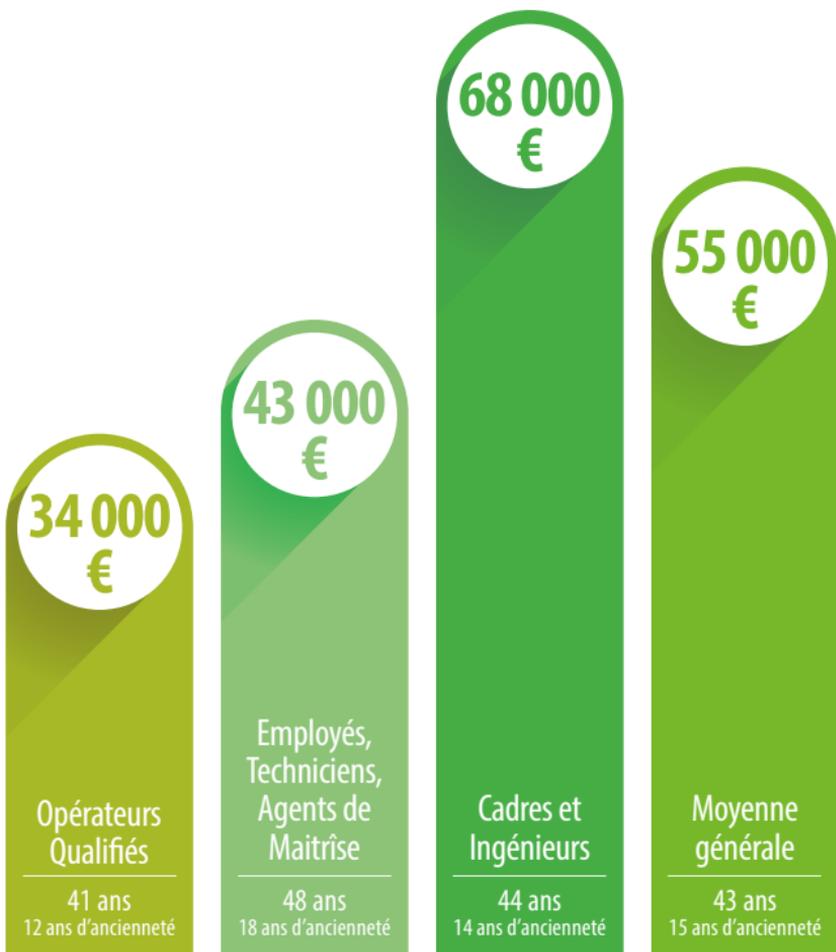


Au 1er janvier 2024, 89% des entreprises adhérentes au GIFAS employaient au moins une personne en alternance (85% au 1er janvier 2023).

La proportion des BAC/CAP a progressé en 2023 (29% contre 21% en 2022).

Salaires moyens par catégories professionnelles

(salaires annuels bruts - primes comprises année 2022)



Salaires moyens d'embauche des jeunes diplômés par catégories professionnelles

(salaires annuels bruts - primes comprises années 2022)





www.gifas.fr

Retrouvez l'ensemble des missions du GIFAS ainsi que les données et publications de la filière.



www.laerorecrute.fr

Une marque employeur créée par le GIFAS pour fédérer les différentes initiatives de la filière, en matière de recrutement et de formation. Pour en savoir plus sur les métiers de l'aéronautique et du spatial : contactez nos ambassadeurs métiers sur www.laerorecrute.fr.



AEROEMPLOIFORMATION

www.aeroemploiformation.com

Recrutement, métiers et filières de formations dans l'industrie aéronautique, spatiale et de défense.



AIREMPLI
ESPACE ORIENTATION

www.aireemploi.org

Espace d'information et d'orientation vers les métiers et formations de la construction aéronautique et spatiale et du transport aérien.



www.hanvol-insertion.aero

Une initiative de l'industrie aéronautique et spatiale en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

**Publication du GIFAS
Groupement des Industries Françaises
Aéronautiques et Spatiales**

Conception et Publication :
GIFAS
Direction des Affaires Sociales et de la Formation
Maquette : Nathalie Morvillier

Sources GIFAS / INSEE - DADS

Dépôt légal : Mai 2024 – Reproduction, même
partielle, interdite sans accord préalable du GIFAS

GIFAS
Direction de la Communication
8 rue Galilée - 75116 PARIS



Impression réalisée sur un papier 100% recyclable, certifié
PEFC et donc garanti contre la déforestation

