



# SITUATION DE L'EMPLOI EN 2025-26

DANS L'INDUSTRIE  
AÉRONAUTIQUE  
ET SPATIALE

L'effectif aéronautique et spatial France des entreprises adhérentes au GIFAS était estimé à **230 500 salariés fin 2025**.

La filière a de nouveau créée de nombreux emplois en France en 2025: **+ 3,1% d'effectifs (soit + 7 000)**.

**Les recrutements se poursuivent à un niveau soutenu avec 21 300 salariés recrutés en 2025** dont 4 400 jeunes diplômés. Les entreprises restent également engagées en faveur de l'alternance : 5 000 nouveaux apprentis ont ainsi rejoint la filière en 2025, le stock des alternants (nombre de contrats en cours) en 2025 atteignant 12 000 alternants.

Près de 30% des recrutements ont concerné des femmes. Les ingénieurs et cadres ont représenté 51% des embauches, les opérateurs, techniciens et agents de maîtrise 40% et les employés 9%.

Si les embauches d'opérateurs et de techniciens sont importantes, en lien avec la montée en charge de la production, la filière reste le premier secteur recruteur d'ingénieurs en France (source Observatoire IESF).

**Alternance : 12 000 alternants dans les effectifs fin 2024 (+13% en un an)**. Il s'agit d'un record absolu (pour rappel : 8 000 alternants fin 2019). Les alternants représentent 5,4% des effectifs.

## **La filière poursuit sa croissance et ses embauches massives, porteuses de créations d'emplois en France.**

Compte tenu des bonnes perspectives d'activités, les industriels prévoient 20 000 embauches cette année.

## **Les recrutements, nettement supérieurs aux départs, devraient donc continuer à engendrer plusieurs milliers de créations d'emplois en France (une nouvelle hausse de 3% des effectifs est attendue en 2026).**

Les tensions de recrutement de certains métiers et les besoins croissants en compétences conduisent le GIFAS à poursuivre sa campagne **L'AERO RECRUTE**, visant à renforcer le vivier des candidats, femmes et hommes qui prendront part à l'aventure technologique et industrielle historique de l'aviation bas carbone.

Nous vous encourageons donc à consulter le site de présentation des entreprises adhérentes, de leurs métiers et de leurs emplois à pourvoir : **laerorecrute.fr**.

Sawsen AYARI-POULIQUEN

*Directrice des Affaires Sociales et de la Formation*

*Juin 2026*

# SOMMAIRE

## LES EFFECTIFS

p.5

- Répartition par catégories professionnelles
- Répartition femmes / hommes
- Répartition par secteurs d'activités / par métiers
- Effectifs du travail temporaire
- Répartition par tranches d'âge
- Répartition par régions

## LE RECRUTEMENT

p.8

- Évolution du nombre de recrutements
- Recrutements par catégories professionnelles
- Recrutements femmes / hommes
- Recrutements par types de contrats

## L'ALTERNANCE

p.10

- Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

## LES INDICATEURS SALARIAUX

p.11

- Salaires moyens par catégories professionnelles  
(annuels bruts - primes comprises - données 2023)

## EN SAVOIR PLUS

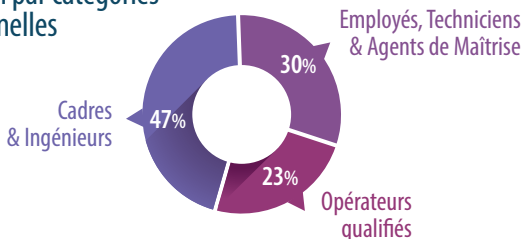
p.12

## 230 500 SALARIÉS

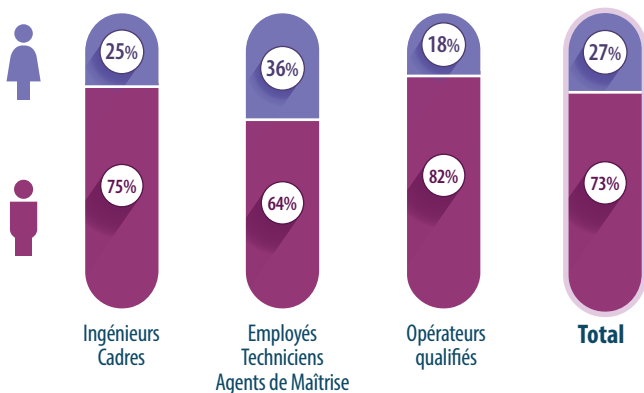
Effectifs en France des activités  
aéronautiques et spatiales des  
adhérents GIFAS fin 2025

**+3,1%** par rapport à 2024  
à périmètre constant

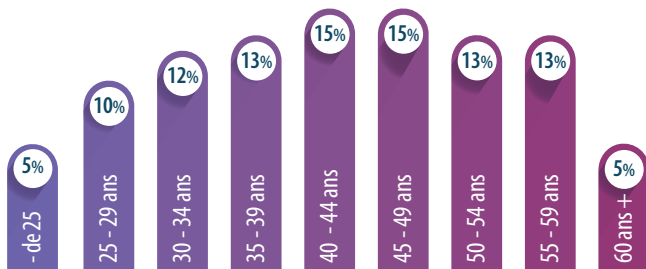
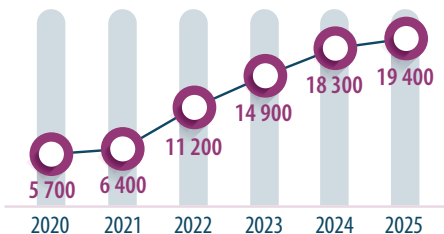
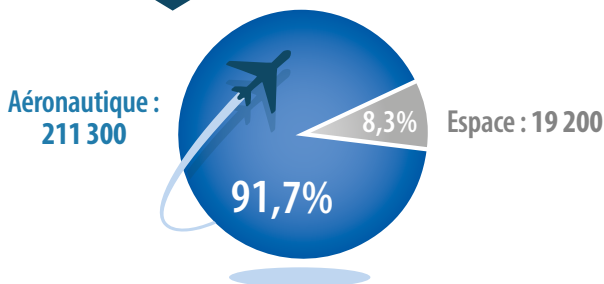
### Répartition par catégories professionnelles



### Répartition femmes / hommes



## Répartition par secteurs d'activités



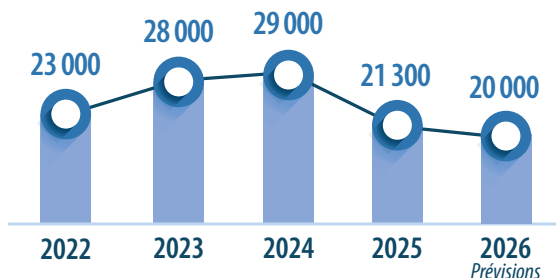
Répartition par régions

## 230 500 SALARIÉS



De 1 à 3%    De 4 à 9%    10% et plus

## Évolution du nombre de recrutements

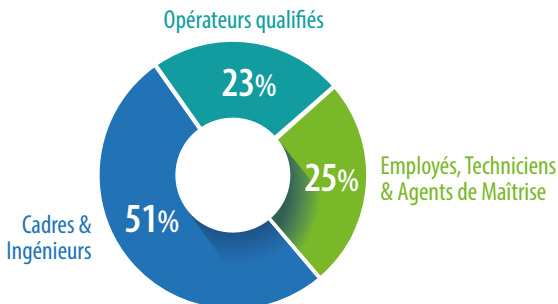


*Depuis 2023, les recrutements sont particulièrement nombreux avec une part importante de jeunes alternants.*

*En 2026, les entreprises annoncent 20 000 intentions de recrutements confirmant la croissance en emploi de la filière.*



## Recrutements par catégories professionnelles



# LE RECRUTEMENT

p.9

Recrutements femmes / hommes

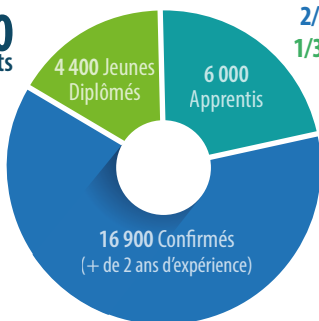


Recrutements par type de contrats



Recrutements jeunes diplômés / Apprentis / Confirmés

**21 300**  
recrutements

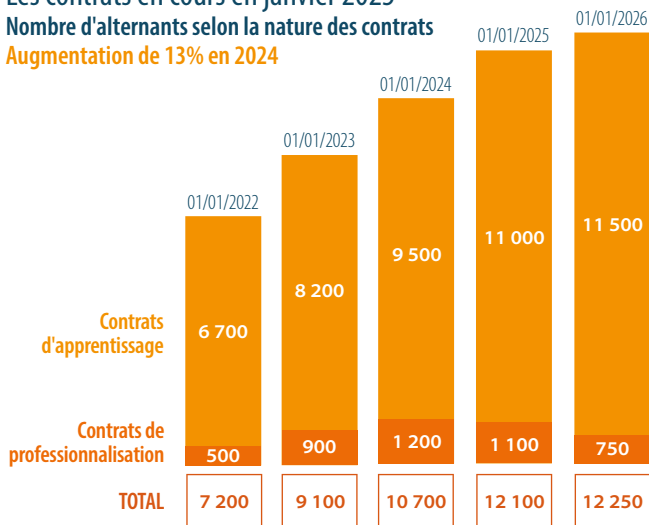


2/3 de profils expérimentés  
1/3 de jeunes diplômés ou en cours de formation

## Les contrats en cours en janvier 2025

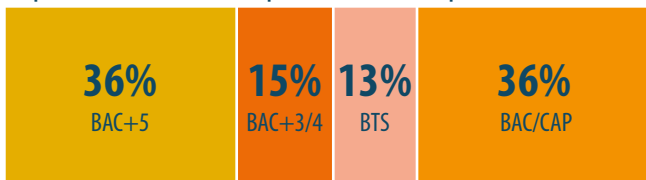
### Nombre d'alternants selon la nature des contrats

Augmentation de 13% en 2024



-2 % d'alternants en 2025 (4,7% des effectifs). Les nouveaux contrats représentent 50% des alternants en 2024 (soit 6 100).

## Répartition des contrats par niveaux de diplômes



Au 1er janvier 2026, 77% des entreprises adhérentes au GIFAS employaient au moins une personne en alternance.

## Salaires moyens par catégories professionnelles

(salaires annuels bruts - primes comprises année 2024,  
source enquête GIFAS -CRT – Salaires Qualifications)





Retrouvez l'ensemble des missions du GIFAS ainsi que les données et publications de la filière.



Une marque employeur créée par le GIFAS pour fédérer les différentes initiatives de la filière, en matière de recrutement et de formation. Pour en savoir plus sur les métiers de l'aéronautique et du spatial, contactez nos ambassadeurs métiers sur : **<https://www.laerorecrute.fr/nos-ambassadeurs>**.

---



Espace d'information et d'orientation vers les métiers et formations de la construction aéronautique et spatiale et du transport aérien.



Une initiative de l'industrie aéronautique et spatiale en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

**Publication du GIFAS  
Groupement des Industries Françaises  
Aéronautiques et Spatiales**

**Conception et Publication :  
GIFAS  
Direction des Affaires Sociales et de la Formation  
Maquette : Nathalie Morvillier**

**Sources GIFAS / INSEE - DNS**

**Dépôt légal : Mai 2026 – Reproduction, même  
partielle, interdite sans accord préalable du GIFAS**

**GIFAS  
Direction de la Communication  
8 rue Galilée - 75116 PARIS**

