



GUIDE DU LEADER POUR COMMUNAUTÉ ET ÉVALUATION DE LA CONGRÉGATION

CONTENU

Introduction.....	3
Feuille de route du processus	4
Rassembler une équipe	5
Chronologie	6
Orientation de l'équipe	7
Évaluation de la communauté	9
Évaluation de la congrégation	15
Résultats.....	18
Plan d'action de Bénir votre communauté.....	21
Évaluer	22

RESSOURCES

Guide du participant pour l'évaluation de la communauté	24
Guide de prière ACTS.....	33
Guide du participant pour l'évaluation de la congrégation	35

INTRODUCTION

L'Église du Nazaréen des États-Unis et du Canada désire encourager, équiper, responsabiliser et engager les dirigeants d'Église à bénir nos communautés. L'une des façons dont nous cherchons à le faire est de vous équiper pour mieux comprendre votre communauté et votre congrégation, afin que vous puissiez être une bénédiction tangible pour les gens à l'extérieur des murs de l'Église. Cette ressource vous servira de guide pour accompagner une équipe à travers ces évaluations.

Le but de ces évaluations est de découvrir comment votre Église locale peut stratégiquement et intentionnellement remplir la mission et incarner les enseignements de Jésus dans votre communauté. Nous voulons étendre activement et délibérément l'amour, la grâce et la compassion de Dieu au-delà des limites du bâtiment de l'Église, en reconnaissant que la vie missionnaire va au-delà des services du dimanche et implique d'atteindre ceux qui n'ont peut-être pas rencontré l'amour transformateur du Christ.

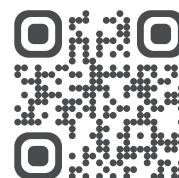
Il y a deux résultats que vous obtiendrez grâce au processus décrit dans ce guide. La première est que vous effectuerez un examen approfondi de la communauté locale et de la congrégation afin d'acquérir une compréhension profonde des défis, des forces et des aspirations uniques de la communauté et de la manière dont votre Église locale peut engager activement la communauté pour améliorer le bien-être de la communauté. Ce résultat sert de base à l'élaboration d'initiatives ciblées qui s'alignent sur la mission et les valeurs de l'Église. À la fin de cette évaluation, vous aurez une liste d'« énoncés de possibilités ». Ceux-ci doivent servir de catalyseur pour aider votre équipe de dirigeants à déterminer « ce qui va suivre » pour bénir votre communauté.

Le deuxième résultat est que chacun de nous grandira à l'image de Christ et que Dieu utilisera cette expérience pour nous aider à aimer les autres comme il les aime et à voir les personnes qui pourraient être différentes de nous avec ses yeux. Ce processus servira d'occasion de formation de disciples pour les membres de votre équipe.

Notre prière est que cet exercice vous forme, vous et votre équipe. De nombreux chrétiens ont été découragés par les tendances récentes de notre culture, mais nous croyons que Dieu nous a invités à nous associer à lui dans sa mission de rédemption et de restauration. Notre prière est que votre Église locale soit les mains et les pieds de Jésus là où il vous a placés et que vous soyez une communauté convaincante de témoins vers laquelle les gens seront attirés afin de faire l'expérience de l'espérance en Christ ! Mais pour que cela se produise, nous devons être dans l'enceinte de la communauté, au-delà des murs de l'Église, en construisant des relations et en aimant ceux que Jésus aime.

Refer to the [Blessing Our Community](#) website for more resources for spiritual formation and discipleship.

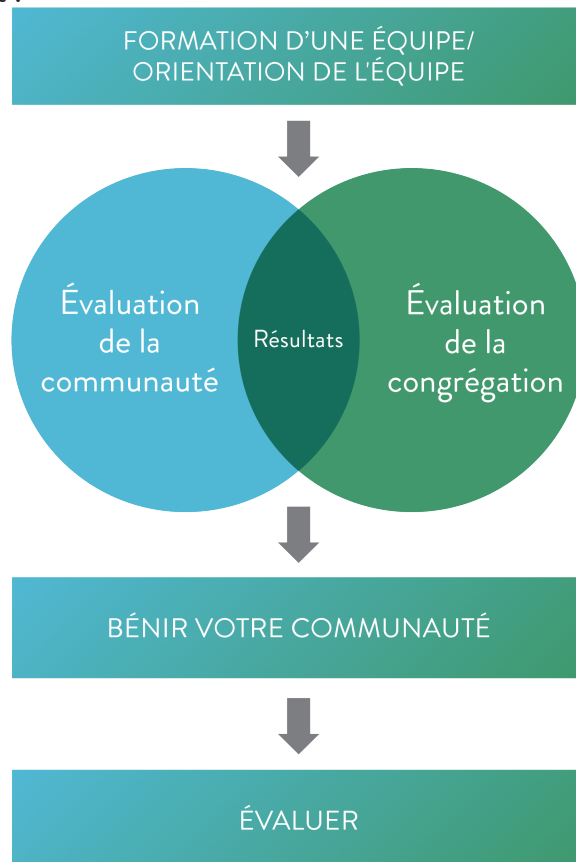
If you would like complimentary coaching on implementing this guide with your local church, please contact Kristi Senica at ksenica@usacanadaregion.org to set up a Zoom call.



FEUILLE DE ROUTE DU PROCESSUS

Voici un bref aperçu du processus présenté dans ce guide.

1. **Formation d'une équipe.** Nous voulons que vous parcouriez ce processus avec d'autres leaders que vous avez identifiés dans votre Église locale.
2. **Orientation de l'équipe.** Prévoyez un moment pour rencontrer l'équipe afin d'expliquer la vision et le processus.
3. **Évaluation de la communauté.** Découvrez les façons dont l'Esprit est déjà à l'œuvre dans votre communauté et les besoins ressentis par vos voisins. Écoutez et observez votre communauté avec de nouveaux yeux et de nouvelles oreilles.
4. **Évaluation de la congrégation.** Prenez le temps de vous rappeler comment Dieu a utilisé votre Église locale dans le passé pour bénir la communauté et découvrez les dons et les passions actuels de votre personnel local.
5. **Résultats.** Évaluez les résultats de l'évaluation de la communauté et de l'évaluation de la congrégation pour voir où votre Église locale commencera à bénir votre communauté. Priez et écrivez des énoncés de possibilités. Présentez les déclarations à cette équipe et/ou à votre conseil d'Église/équipe de direction pour créer un plan d'action pour commencer une nouvelle œuvre dans votre communauté.
6. **Bénir votre communauté.** Créez un plan, invitez les gens à participer et soyez une bénédiction.
7. **Évaluer.** Évaluez ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, faites des ajustements si nécessaire et célébrez comment Dieu agit !



FORMER UNE ÉQUIPE

Il existe trois options pour constituer une équipe. Elles sont tous aussi efficaces les unes que les autres. Cela dépend simplement de la taille de votre Église et de l'étendue des équipes de direction que vous avez dans votre congrégation. Vous avez la liberté de former cette équipe de la manière qui convient le mieux à votre congrégation et à votre contexte.

Option 1

Le conseil de votre Église

Votre équipe pourrait être composée simplement du conseil d'administration de votre Église. Dans de nombreux cas, cela fonctionne très bien. Selon la taille de l'Église, votre plus grande opportunité de constituer une équipe missionnaire existe déjà sur le conseil de votre Église. Si c'est le cas, le conseil d'administration de votre Église peut certainement agir en tant qu'équipe de vision et de planification pour bénir votre communauté. Si le conseil de votre Église locale établit déjà des liens communautaires, SUPER ; Tirez simplement parti de la passion et du ministère qui sont déjà présents pour bénir davantage votre communauté.

Option 2

Votre Conseil de la MNI

Votre conseil de la MNI locale est rempli de dirigeants qui aiment partager l'histoire de Dieu. Selon le Manuel Nazaréen, le conseil local de la MNI dirige et facilite le travail de la MNI dans l'Église locale. Le président et le conseil de votre MNI locale peuvent être une équipe prête à être utilisée pour déployer un effort de bénédiction pour votre communauté.

Option 3

Créer une équipe

Vous pouvez choisir de créer une équipe composée de personnes passionnées qui aiment aider les autres et partager Jésus pour bénir votre communauté. Vous pourriez combiner des personnes du conseil de la MNI et du conseil d'administration de l'Église. Travaillez avec le conseil d'administration de votre Église pour créer l'équipe qui convient le mieux à votre congrégation et qui assure la plus grande participation de vos gens.

Nous vous recommandons de créer une équipe diversifiée en termes d'âge, de sexe et d'origine ethnique pour vous assurer que toutes les voix de votre communauté et de votre congrégation sont entendues tout au long de cette évaluation.

CHRONOLOGIE

La durée d'une évaluation peut varier considérablement en fonction de divers facteurs tels que la taille et la complexité de la communauté, la portée de l'évaluation, les ressources disponibles et les buts et objectifs spécifiques de l'évaluation. En général, une évaluation de la communauté complète peut prendre de quelques semaines à plusieurs mois.

La collecte et l'analyse initiales des données, y compris la collecte de données démographiques, la réalisation d'enquêtes et d'entrevues, ainsi que l'examen de la littérature existante, pourraient prendre plusieurs semaines. De plus, s'engager auprès des membres de la communauté et de la congrégation pour recueillir des idées et des perspectives peut nécessiter des efforts continus sur une longue période. Après la collecte des données, l'analyse, l'interprétation et la synthèse des résultats dans un rapport d'évaluation cohérent prennent également du temps.

De plus, des mises à jour et des révisions continues peuvent être nécessaires pour s'assurer que l'évaluation reflète fidèlement l'évolution des besoins et de la dynamique de la communauté. Dans l'ensemble, bien que les évaluations communautaires nécessitent une planification minutieuse et l'affectation de ressources, leur durée dépend en fin de compte de la profondeur de la compréhension recherchée et du niveau de participation communautaire souhaité.

Déterminez un calendrier adapté à votre contexte, mais n'hésitez pas à ralentir ou à avancer lorsque vous le jugez approprié.

ORIENTATION DE L'ÉQUIPE

Temps nécessaire : Environ une heure.

Objectif : Établir une compréhension du processus pour Bénir de notre communauté et commencer à former une culture de bénédiction au sein de votre communauté. Cette orientation servira de première rencontre pour votre équipe.

Expliquer:

- L'objectif et les résultats souhaités de cette équipe
- Justification biblique
- Aperçu du processus
- Aperçu de la chronologie
- Prière

Objectif et résultats souhaités

Le but de ces évaluations est de découvrir les façons dont votre Église locale peut stratégiquement et intentionnellement remplir la mission et inculquer les enseignements de Jésus dans votre communauté. Nous voulons étendre activement et délibérément l'amour, la grâce et la compassion de Dieu au-delà des limites du bâtiment de l'Église, en reconnaissant que la vie missionnaire va au-delà des services du dimanche et implique d'atteindre ceux qui n'ont peut-être pas rencontré l'amour transformateur du Christ.

Il y a deux résultats que nous espérons que vous obtiendrez grâce au processus décrit dans ce guide. Le premier est que vous effectuerez un examen approfondi de la communauté locale et de la congrégation afin d'acquérir une compréhension profonde des défis, des forces et des aspirations uniques de la communauté et de la manière dont votre Église locale peut activement engager la communauté pour améliorer le bien-être de la communauté. Cet objectif sert de base au développement d'initiatives ciblées qui s'alignent sur la mission et les valeurs de l'Église. À la fin de cette évaluation, vous aurez une liste d'« énoncés de possibilités ». Ceux-ci doivent servir de catalyseur pour aider votre équipe de direction à déterminer « ce qui va suivre » pour bénir votre communauté.

Le deuxième résultat est que chacun de nous grandira à l'image du Christ et que Dieu utilisera cette expérience pour nous aider à aimer les autres comme il les aime et à voir les gens qui pourraient être différents de nous avec ses yeux. Ce processus devrait servir d'opportunité de formation de disciples pour les membres de votre équipe.

Justification biblique

Lisez Matthieu 9:35-38.

Résumé : Jésus était à proximité des foules, pas de l'élite religieuse de son époque. Ce qu'il a vu l'a ému d'une profonde compassion, une compassion si forte qu'il l'a ressentie au plus profond de son corps et qui l'a poussé à l'action. C'étaient des gens qu'il considérait comme des enfants de Dieu qui avaient été créés à son image et d'une valeur immense. Ce dont il avait besoin, c'était que des ouvriers sortent et leur déclarent cette vérité.

Q: Alors que nous envisageons de bénir notre communauté, quels exemples Jésus nous a-t-il donnés dans ce passage ?

Réponses possibles:

- Jésus était dans la communauté.
- Jésus répondait aux besoins.
- Jésus proclamait la bonne nouvelle.
- La compassion de Jésus s'étendait au-delà des besoins physiques jusqu'aux besoins spirituels. Jésus a dit de prier « pour envoyer des ouvriers dans sa moisson ». Jésus a prié pour qu'il y ait des ouvriers parce que la moisson est abondante.
- Nous sommes les ouvriers pour lesquels Jésus a prié ! C'est notre invitation à le rejoindre dans sa mission. Nous prions et recherchons pour que la volonté de Dieu soit faite sur la terre comme au ciel (Matthieu 6:10).

Aperçu du processus

1. **Évaluation de la communauté.** Découvrez les façons dont l'Esprit est déjà à l'œuvre dans votre communauté et les besoins ressentis par vos voisins. Écoutez et observez votre communauté avec un nouveau regard et une oreille nouvelle.
2. **Évaluation de la congrégation.** Prenez le temps de vous rappeler comment Dieu a utilisé votre Église locale dans le passé pour bénir la communauté et découvrez les dons et les passions actuels de votre congrégation locale.
3. **Résultats.** Évaluez les résultats de l'évaluation de la communauté et de l'évaluation de la congrégation pour voir où votre Église locale pourrait commencer à bénir votre communauté. Priez et écrivez des énoncés de possibilités. Présentez les déclarations à cette équipe ou à votre conseil d'Église/équipe de direction pour créer un plan d'action pour commencer une nouvelle œuvre dans votre communauté.
4. **Bénir votre communauté.** Créez un plan, invitez les gens à participer et soyez une bénédiction.
5. **Évaluer.** Évaluez ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, faites des ajustements si nécessaire et célébrez comment Dieu agit !

Vue d'ensemble de la chronologie

Créez un plan et fixez des dates pour vous rencontrer en équipe afin d'examiner chaque aspect de ces évaluations. Déterminez comment chaque membre de l'équipe devra effectuer sa partie de l'évaluation. Pour maximiser vos efforts, soyez flexible et ne précipitez pas le processus.

Envoyez votre équipe assistant à cette réunion avec le défi de continuer dans la prière. Priez pour ce processus, pour le discernement, pour votre Église et votre communauté.

Prière

Priez pour:

- La volonté de Dieu dans tout le processus.
- L'équipe – que Dieu leur donne le discernement.
- L'Église – que Dieu révèle à chaque personne combien il les aime et désire les utiliser dans sa mission.
- La communauté – que Dieu révèle des artisans de paix qui peuvent aider à construire des ponts et que sa volonté pour la communauté devienne claire.

ÉVALUATION DE LA COMMUNAUTÉ

Temps nécessaire : environ une heure, ou plus, si les conversations progressent bien et que les gens sont engagés. Ne coupez pas le temps si les gens partagent.

Objectif : Établir une compréhension de la façon de réaliser une évaluation de la communauté et attribuer des rôles dans le processus.

Expliquer:

- Approcher la communauté avec appréciation
- Démographie et cartographie des actifs
- Comprendre la communauté
- Récapitulation et prochaines étapes

Ce dont vous aurez besoin :

- Œuvres d'art : Vous pouvez trouver des images d'œuvres d'art célèbres en ligne. Imprimez-en plusieurs différents pour les utiliser avec votre groupe. Vous pouvez trouver des œuvres d'art gratuites à la [Galerie Nationale des Arts](#).
- Pour une conversation approfondie sur l'enquête appréciative et l'évaluation de la communauté, regardez la vidéo de formation de Todd Keller sur le site web [Blessing Our Community](#).
- Trousses des participants à l'évaluation de la communauté.

Approcher la communauté avec appréciation

Plutôt que de simplement énumérer tous les besoins de la communauté, nous allons approcher notre communauté avec appréciation et curiosité. Ce faisant, cela nous oblige à réinitialiser nos façons normales de penser et de traiter l'information et peut nous amener à découvrir où l'Esprit est déjà à l'œuvre dans notre communauté. Cela peut nous aider à voir comment il utilise des personnes et/ou des organisations à l'extérieur de l'Église pour répondre à des besoins physiques et émotionnels.

Si nous n'approchons notre communauté qu'en mettant les besoins au premier plan, nous pouvons facilement devenir négatifs en ne voyant que les déficits. Au fur et à mesure que les besoins s'accumulent, nous sommes submergés et commençons à voir à quel point nous pourrions être incapables de répondre à la longue liste de besoins. Cela nous oblige à adopter un état d'esprit de pénurie. Nous voyons ce que nous n'avons pas et ce dont la communauté a désespérément besoin.

Lisez Philippiens 1:9-11 et 4:8.

Passer d'un état d'esprit de pénurie à un état d'esprit plus reconnaissant honore Dieu. Il nous permet d'utiliser le langage de la bénédiction, de l'espoir, de la bonté et de la grâce. Cela demande de la pratique, mais ensemble, nous pouvons le faire.

Exercice:

L'approche appréciative est basée sur un art appelé l'œil appréciatif. Nous pouvons développer ce regard appréciatif pour nos communautés et nos congrégations. Prenez quelques instants pour vous entraîner à développer votre œil appréciatif.

1. Divisez-vous en groupes de deux et donnez à chaque groupe une œuvre d'art.
2. Demandez-leur de le regarder et de trouver quelque chose qu'ils peuvent apprécier dans cette œuvre, quelque chose de beau.
3. Expliquez-leur qu'ils travaillent leur œil appréciatif, donc cela pourrait être difficile ; Cela pourrait aussi être assez amusant s'ils obtiennent une œuvre d'art plus folle.
4. Questions à suivre : qu'avez-vous trouvé ? Était-ce facile? Difficile?
5. Mettez-les au défi. Dites : « Je veux que vous gardiez à l'esprit cette enquête appréciative et ces idées à l'esprit pendant que nous avançons dans ce processus. »

Démographie et cartographie des actifs

Remarque à l'intention du leader : Des instructions étape par étape pour réaliser une étude démographique et une cartographie des actifs se trouvent dans le guide du participant. Vous et votre équipe devez avoir accès à cela tout au long de ce processus.

Pourquoi devrions-nous réaliser une étude démographique ?

Une étude démographique est cruciale pour qu'une Église s'engage et serve authentiquement sa communauté. En comprenant la composition unique du quartier, comme l'âge, l'origine ethnique, le statut socio-économique et les structures familiales, l'Église acquiert un aperçu des divers besoins et défis existants. Ces connaissances constituent la base d'initiatives ciblées et réactives, permettant à l'Église d'adapter ses programmes, ses services et ses efforts de sensibilisation pour répondre efficacement aux besoins spécifiques de la communauté. Une étude démographique favorise une approche plus informée, inclusive et compatissante, permettant à l'Église de créer des liens significatifs et de répondre véritablement aux divers besoins de ses voisins.

Pourquoi devrions-nous réaliser une cartographie des actifs ?

Une Église doit créer une carte des actifs de sa communauté pour acquérir une compréhension profonde des forces et des ressources existantes. Cette initiative stratégique permet à l'Église d'identifier où le Saint-Esprit est déjà à l'œuvre au sein de la communauté, que ce soit par le biais de talents locaux, d'organisations ou d'aspects positifs. En reconnaissant et en exploitant ces atouts, l'Église peut aligner sa mission sur l'œuvre continue du Saint-Esprit, favorisant ainsi une approche plus percutante et collaborative de l'engagement de la communauté. La carte des actifs sert de feuille de route, guidant l'Église pour optimiser ses efforts, établir des partenariats significatifs et renforcer le leadership local – tous, des éléments essentiels pour discerner et rejoindre l'œuvre transformatrice de l'Esprit dans la communauté.

La création d'une carte des actifs offre une approche pratique pour découvrir les nombreux actifs déjà présents dans votre communauté.

Lors de la création d'une carte des actifs pour votre communauté, il est important d'identifier un large éventail d'actifs qui peuvent contribuer au bien-être et au développement de la communauté. Lisez les types de ressources suivants et l'exemple de chacun d'entre eux qui peut être présent dans votre communauté :

- **Actifs physiques.** Il s'agit notamment des caractéristiques physiques naturelles ou artificielles de votre communauté, telles que des parcs, des sentiers, des courants d'eau, des terres agricoles, des centres communautaires, des jardins ou d'autres lieux.
- **Des atouts humains.** Il s'agit notamment de personnes qui sont déjà une bénédiction pour votre communauté, notamment des musiciens et des artistes, des immigrants et des groupes de réfugiés, des jeunes et des personnes âgées. Il pourrait également s'agir de dirigeants communautaires et de bénévoles. Écouter les histoires des gens de notre communauté nous aide à mieux les comprendre ainsi que leurs antécédents, leur culture, leurs attitudes, leurs valeurs et leurs aspirations.
- **Patrimoine social.** Il s'agirait notamment de réseaux communautaires solides, tels que des organisations et des clubs civiques, des associations de quartier et communautaires, et des groupes sociaux formés autour d'intérêts similaires.
- **Atouts économiques.** Cela inclurait les entreprises et les industries locales ainsi que les opportunités d'emploi ou les centres d'emploi, les talents entrepreneuriaux, les institutions financières.
- **Actifs institutionnels.** Cela inclurait les établissements d'enseignement, les gouvernements locaux et les services publics, tels que les bibliothèques, les établissements de santé ou les premiers intervenants.
- **Actifs à but non lucratif.** Il s'agit notamment d'organismes à but non lucratif et d'organismes de bienfaisance, d'organismes de santé et de services sociaux, tels que des organisations religieuses et des Églises, de refuges d'habitation, de centres de conseil ou de programmes pour les jeunes et les enfants.

Vous aurez besoin d'une personne pour réaliser une étude démographique et d'au moins une personne pour créer une carte des actifs. **Veuillez vous référer au guide du participant pour obtenir des instructions complètes.** Si vous avez une grande équipe ou des personnes volontaires, invitez plusieurs personnes à remplir une carte des ressources, puis combinez tous les résultats en une seule carte principale. En complétant plus d'une carte d'actifs, vous obtiendrez plus de diversité dans les réponses.

Une fois que vous avez expliqué la section sur les données démographiques et la cartographie des actifs du guide du participant, demandez à des volontaires de la remplir. Donnez-leur une date pour les retourner au leader.

Compréhension de la communauté

Il peut être facile pour nous de faire des suppositions sur notre communauté, mais il est important pour nous de ralentir, de faire une pause et de commencer à remarquer des choses autour de notre communauté que nous aurions pu manquer. Souvent, notre communauté devient si familière que nous négligeons des choses fondamentales. Souvent, nous pensons que nous savons exactement ce dont nos voisins ont besoin en nous basant sur nos propres hypothèses. Nous sommes si rapides à élaborer des stratégies et une vision pour notre communauté que nous oublions qu'il ne s'agit pas de notre vision, mais de la vision et de la mission de Dieu ! Nous devons ralentir, rester humbles et discerner où Dieu agit déjà.

Comprendre la communauté, c'est ralentir et découvrir où Dieu nous a déjà précédés parmi nos voisins. Nous pourrions le trouver au travail dans les endroits les moins probables ! Se rappeler que nous sommes en partenariat avec Dieu dans notre communauté et non par nous-mêmes est essentiel pour être une bénédiction.

Il y a trois tâches à accomplir pour comprendre la communauté. Il s'agit notamment **d'observations, d'entretiens et d'enquêtes**.

Note à l'animateur : Invitez votre équipe à lire l'article par elle-même à l'aide du code QR situé sur la première page de cette section du guide du participant. Demandez-leur d'utiliser les questions de réflexion avant de terminer d'autres parties de cette section. Le désir est que, à travers ce processus, le Seigneur nous donne des yeux pour voir les gens qui sont différents de nous avec ses yeux, qu'il nous donne une posture d'humilité et d'amour lorsque nous nous connectons avec ceux de notre communauté.

Remarques

Note à l'animateur : Il y a un aperçu de cette section dans le dossier du participant. Votre équipe peut vous suivre pendant que vous partagez, puis emporter les grandes lignes avec elle lorsqu'elle observe sa communauté.

Michael Mata, pasteur nazaréen et développeur communautaire à Los Angeles, en Californie, donne les conseils suivants pour nous guider dans l'exégèse de notre communauté par l'observation :

1. **Regardez les structures.** Déterminez quel type de structures prédomine ou est en cours de construction : sont-elles résidentielles ou commerciales ? Ils aideront à déterminer s'il s'agit d'un quartier résidentiel, d'affaires ou d'un autre quartier. Le niveau d'entretien nécessaire et actuellement employé peut indiquer si les résidents ou les propriétaires fonciers sont en mesure de maintenir la communauté. Déterminez également depuis combien de temps les bâtiments existent. Habituellement, le style et les matériaux utilisés peuvent suggérer la période à laquelle la communauté ou le quartier a été construit. Y a-t-il des changements dans l'utilisation des structures ? Le théâtre est-il maintenant utilisé comme un marché ou une Église ? Quels autres changements se produisent ? Qui part et qui les remplace ? Pourquoi cela se produit-il ?
2. **Cherchez des « bribes de vie ».** Ne négligez pas les artefacts que les gens laissent sur leur propriété : les artefacts reflètent-ils certains groupes d'âge ou types de ménages ? Sont-ils spécifiques sur le plan ethnique ou culturel ? Certaines valeurs sont-elles articulées par eux ?
3. **Regardez la signalisation.** Des entreprises de marketing concurrentielles ont effectué des recherches démographiques et feront la promotion des produits et services d'une manière appropriée pour les populations cibles qui vivent ou fréquentent la région. Par conséquent, lisez les panneaux d'affichage pour comprendre ce qui est vendu. La langue utilisée est-elle la langue dominante de la région ? Quelle est la clientèle cible ? De même, lisez les publicités en vitrine ou les panneaux placés par les entreprises ou les propriétaires fonciers pour comprendre ce qui est vendu et pour quel coût. Notez également les types d'articles ou de services offerts par les entreprises locales : sont-ils spécifiques à l'ethnie ou à la culture ? Sont-ils destinés à la communauté résidentielle immédiate ou à d'autres personnes de « l'extérieur » ? Qu'est-ce que les coûts révèlent sur la clientèle ? Ne négligez pas les pare-chocs ou les autocollants imprimés, car ils en disent long sur les personnes qui les achètent : quelle religion ou perspective politique est adoptée ? Quelle école ont-ils fréquentée ? Quelle est leur ascendance ethnique ?

4. **Regardez l'espace.** Non, pas l'espace extérieur, mais comment l'espace est utilisé. L'examen des types de structures d'une communauté est un moyen d'évaluer comment la population locale ou les pouvoirs politiques interagissent avec l'espace, c'est-à-dire comment ils le définissent ou utilisent le terrain. La plupart des terres urbaines sont définies par leur topologie : une rivière ou une chaîne de montagnes, ou par la construction humaine, l'emplacement d'un système ferroviaire ou d'une autoroute. Ces éléments de l'environnement naturel et construit peuvent devenir des lignes de démarcation pour certaines communautés. Sur un plan plus personnel, les espaces de vie révèlent certaines valeurs ou priorités que les résidents peuvent avoir – par exemple, des véhicules stationnés sur ce qui serait considéré comme la pelouse avant ou l'élevage de cultures ou de bétail sur le terrain entourant immédiatement la résidence. Dans certaines cultures, la cour avant est une extension du salon et tout le monde est invité à participer à des occasions festives. Mais dans d'autres cultures, la cour arrière ou le jardin accueille des célébrations privées.
5. **Les sons et les odeurs.** La compréhension d'un quartier peut être une expérience sensorielle. Familiarisez-vous avec les types de musique jouée par les résidents ou entendue dans la rue. La musique s'adresse-t-elle à un âge ou à un groupe culturel spécifique ? De plus, vous n'avez pas besoin d'être linguiste pour apprécier différentes langues, car les intonations et les modèles de discours diffèrent d'un groupe à l'autre. Si vous entendez de nombreux types différents, cela peut être le signe d'un cadre multiculturel riche. Les arômes peuvent révéler des préférences dans certains aliments, ce qui à son tour souligne l'origine ethnique du résident ou de la clientèle du restaurant. Les odeurs d'une boutique élégante seront certainement différentes des odeurs d'une ruelle dans un quartier défavorisé.
6. **Cherchez des signes d'espoir.** Gardez un œil sur les preuves de la présence du peuple de Dieu à l'œuvre ; ils pourraient être de futurs partenaires et certainement des personnes ressources clés. Dans l'immédiat, recherchez la présence d'Églises et d'organisations para-ecclésiastiques. Lisez les tracts distribués dans le quartier ou les avis dans le journal local sur les activités ou les programmes religieux.

Entrevues et sondages

L'objectif est d'apprendre et de comprendre la santé de la communauté d'un point de vue autre que le nôtre. Expliquez au début que votre Église désire mieux connaître la communauté et comment nous pourrions mieux être une véritable bénédiction pour ceux qui nous entourent. Laissez la personne interviewée parler et l'intervieweur être à l'écoute. Posez des questions pour obtenir des éclaircissements. Laissez la conversation se dérouler là où elle le peut. Prenez des notes au fur et à mesure. Assurez-vous de remercier la personne pour son temps. Lorsque vous avez terminé et que vous êtes seul, réfléchissez aux réponses et à ce qui vous a frappé. Partagez vos résultats avec le chef d'équipe.

Entrevues

Instructions:

Menez des entretiens avec autant de catégories de leaders communautaires énumérées ci-dessous que possible. Plus vous pouvez mener d'entretiens, mieux c'est. Plusieurs entretiens par catégorie, c'est bien aussi ! Si possible, menez les entrevues dans le contexte de la personne interrogée. Cependant, un entretien téléphonique ou Zoom peut permettre un accès plus facile à la personne.

- Éducation
- Prestataire de soins
- Affaires
- Service social
- Application de la loi
- Officiers élus
- Chefs religieux d'une autre tradition religieuse
- Courtier immobilier
- Organisateur communautaire

Questions d'entretien:

- Décrivez votre rôle personnel et/ou celui de votre organisation dans la communauté.
- Comment voyez-vous la santé globale de la communauté (pensez de manière holistique, pas seulement physique – forces, problèmes, ressources, besoins)
- Y a-t-il des organisations que vous connaissez comme étant actives et importantes pour la santé et le bien-être de notre communauté ?
- Comment voyez-vous la présence et le rôle de l'Église dans la communauté ?
- Y a-t-il autre chose lié à la communauté environnante qu'ils veulent souligner, quelque chose qui pourrait les passionner ?

Enquêtes

Instructions:

Réalisez plusieurs sondages auprès de vos voisins. L'objectif est d'apprendre et de comprendre leur point de vue sur la communauté. Veuillez noter que l'idée est de se connecter avec des personnes que vous connaissez déjà ou avec lesquelles vous souhaitez établir une relation. L'idée n'est PAS de faire du porte-à-porte à moins que cela ne soit acceptable dans votre contexte culturel.

Prenez des notes et, lorsque vous êtes seul, réfléchissez à la conversation et à ce qui vous a marqué. Partagez vos résultats avec le chef d'équipe.

Entamez une conversation avec un voisin en posant quelques questions.

- Depuis combien de temps vivez-vous ici ?
- Qu'est-ce qui vous plaît dans cette communauté ?
- Quels changements aimeriez-vous voir ?
- Aimeriez-vous faire partie de ce changement ?

Récapitulation et prochaines étapes

À la fin de la formation d'évaluation de la communauté, chacune des tâches suivantes devrait être confiée à un membre de l'équipe :

- Étude démographique
- Cartographie des actifs
- Observations
- Entrevues avec des leaders communautaires

- Enquêtes auprès des voisins

Petites équipes : avec une petite équipe, vous devrez peut-être attribuer plusieurs tâches à chaque personne. Cela peut signifier que votre processus prend plus de temps que si vous répartissez les tâches. C'est d'accord! Si vous avez des membres de la congrégation qui ont des liens avec des leaders communautaires qui ne font pas partie de cette équipe, invitez-les à vous aider lors d'entrevues. Gardez à l'esprit que plus vous pourrez recueillir d'informations, plus vous serez utile.

Déterminez comment vous souhaitez que les informations soient recueillies. Vous pouvez demander à tout le monde de soumettre ses résultats avant la prochaine réunion. Dans ce cas, en tant que leader, vous compilerez les informations sur une copie maîtresse de l'évaluation qui sera présentée lors de la réunion sur les résultats.

Alternativement, vous pouvez demander à tout le monde d'apporter ses résultats à la réunion des résultats et de les présenter à ce moment-là. C'est vous qui choisissez.

ÉVALUATION DE LA CONGRÉGATION

Durée de l'exécution : Environ une heure.

Objectif : Identifier les forces uniques, les passions de cette congrégation et la façon dont Dieu pourrait vouloir conduire cette Église à bénir notre communauté. De plus, établir une compréhension de la façon de réaliser une évaluation de congrégation et d'attribuer des rôles dans le processus.

Expliquer:

- S'approcher de la congrégation avec appréciation
- Évaluer les points forts de l'Église
- Évaluer les potentiels
- Récapitulation et prochaines étapes

Ce dont vous aurez besoin :

- Un tableau blanc ou de grands post-it pour écrire des notes

S'approcher de la congrégation avec appréciation

Comme nous l'avons fait pour l'évaluation de la communauté, nous voulons approcher notre congrégation avec appréciation. En réfléchissant sur le passé, en discutant du présent et en rêvant de l'avenir, nous ne voulons pas être consumés par la négativité. Mais nous reconnaissons que l'Église n'a pas toujours eu raison tout le temps. Parfois, nous avons même été la cause de brisements de cœur. Commencez cette période par une prière collective, en confessant que nous sommes pécheurs, que nous nous sommes trompés ou que nous avons désobéi à l'appel de Dieu. Nous voulons également reconnaître que Dieu est à l'œuvre par les gens de notre Église et qu'il nous précède dans notre communauté.

En tant que leader, déterminez comment vous aimeriez passer ce temps. Prierez-vous ? Allez-vous inviter les autres à prier ? Aurez-vous des prières écrites pour guider votre équipe ? Vous connaissez mieux vos gens et les circonstances, alors vous choisissez les mots, mais voici quelques domaines que vous devriez inclure :

- Commencez votre temps de prière en vous tournant vers Dieu.
- Apportez vos plaintes et vos douleurs au Seigneur.
- Confessez vos péchés à Dieu.
- Demandez l'aide de Dieu avec insistance.
- Écoutez Dieu parler.
- Manifestez votre confiance à Dieu.
- Remercier Dieu pour la façon dont vous le voyez déjà travailler.

Il y a un guide de prière ACTS dans la section Ressources de ce guide, mais soyez sensible à l'action de l'Esprit pendant ces moments avant de passer aux tâches à accomplir.

Évaluer les points forts de l'Église

Au cours de cette partie de l'évaluation, vous et votre équipe réfléchirez sur le passé ainsi que sur le présent. Pour ce faire, vous ferez une série d'exercices ensemble. Demandez à une personne de servir de scribe pour cette période ou écrivez-les sur de grands post-it pour servir de visuel.

Exercice 1 : Réfléchir sur le passé.

Bien que la culture d'aujourd'hui puisse être différente de ce qu'elle était il y a 20, 15 ou même 10 ans, il est bon de reconnaître où Dieu a utilisé l'Église dans votre communauté au fil des ans. Cela ne signifie pas que nous allons simplement faire ce que nous faisons auparavant. Cela pourrait ne pas correspondre à la culture actuelle de votre communauté. Mais cela peut nous donner une idée des passions et des dons spirituels de votre Église.

Réfléchissez ensemble aux questions suivantes. Écrivez les réponses des gens sur un papier ou un grand post-it.

1. Qu'est-ce qui a bien fonctionné pour établir des liens avec notre communauté dans le passé ? De quelles façons notre Église a-t-elle répondu aux besoins de notre communauté ?
2. Y a-t-il des histoires de transformation au sein de cette congrégation qui ont commencé avec notre engagement dans la communauté ?
3. Qu'avez-vous apprécié dans notre congrégation au fil des ans en ce qui concerne la façon dont nous aimons nos voisins ?

Note à l'animateur : Pendant que vous passez en revue ces questions, permettez aux gens de partager leurs cœurs, d'écouter leurs passions pour la communauté. Identifiez ce que votre Église a bien fait dans le passé pour atteindre les perdus en bénissant la communauté. En terminant cet exercice, terminez en célébrant la façon dont Dieu a œuvré dans le passé. Soyez sensible à la chronologie. Si cela fait des années que votre Église n'a pas fait quelque chose de bien pour bénir la communauté et se connecter avec des personnes en dehors de l'Église, nommez-le. Terminez le temps en priant pour que Dieu renouvelle les passions que vous aviez autrefois pour les perdus.

Exercice 2 : Évaluer le présent.

C'est là que nous nous concentrerons sur les ministères et les pratiques actuels de notre congrégation en matière de bénédiction de notre communauté. Demandez à quelqu'un d'écrire les réponses ou écrivez-les sur un grand post-it pour que tout le monde puisse les voir.

Discutez ensemble des questions suivantes :

1. Quels sont les biens de notre Église ? (Il peut s'agir de programmes, d'installations ou de personnes.)
2. Comment notre Église est-elle actuellement perçue dans la communauté ?
3. Y a-t-il régulièrement des gens dans la communauté qui franchissent les étapes suivantes de leur parcours de grâce ?
4. Qu'est-ce qui serait perdu dans cette communauté si notre Église disparaissait ?

Note à l'animateur : Lorsque vous discutez de l'état actuel de votre Église en ce qui concerne la bénédiction de votre communauté, soyez ouvert à

Note à l'animateur : Lorsque vous discutez de l'état actuel de votre Église en ce qui concerne la bénédiction de votre communauté, soyez ouvert aux atouts créatifs que vous pourriez avoir ! Peut-être que votre Église n'a pas beaucoup de ressources financières, mais vous avez un grand bâtiment. Peut-être que votre Église n'a pas de grandes installations, mais vous avez des gens qui sont prêts à servir. Ne laissez pas ce que vous n'avez pas entraver votre vision de ce que vous avez ! Vous découvrirez peut-être grâce à cette partie que vous avez le potentiel d'être de meilleurs intendants des biens et des dons que Dieu a donnés à votre Église locale. N'ayez pas peur d'en discuter dans la section suivante.

Évaluation du potentiel

Vous avez réfléchi sur le passé. Vous avez évalué le présent. Maintenant, il est temps de rêver à l'avenir. Il est important de laisser de l'espace pour que les gens puissent s'exprimer. C'est un temps pour rêver.

Exercice 3 : Imaginer l'avenir.

Discutez ensemble des questions suivantes. Écrivez les réponses sur une feuille de papier ou un grand post-it.

1. Quelles sont vos passions en ce qui concerne la bénédiction de l'Église dans notre communauté ?
2. D'après notre évaluation de la communauté, comment Dieu touche-t-il votre cœur pour notre communauté ?
3. Dans quels atouts, tant dans notre congrégation que dans notre communauté, notre Église pourrait-elle puiser pour être une bénédiction ? Y a-t-il des ministères actuels qui pourraient changer pour devenir plus axés sur la communauté afin que leur bénédiction s'étende au-delà des murs de l'Église ?

Note à l'animateur : Le fait de discuter de quelque chose pendant cette période ne signifie pas que cela fera partie du plan final de bénédiction de votre communauté. Alors, en tant que leader, donnez le ton. Préparez le terrain pour rêver et pour que les gens partagent librement leurs cœurs. Ce n'est pas le moment de critiquer les idées de quelqu'un, peu importe à quel point vous pensez que l'idée peut être folle. Il se peut que l'idée que vous pensiez d'abord complètement folle soit celle que l'Esprit commence à susciter dans le cœur de votre congrégation ! N'est-ce pas agir comme Dieu que de prendre quelque chose que nous pensons impossible et de le réaliser ? C'est à lui que revient le mérite parce que nous n'aurions pas pu le faire sans lui !

Récapitulation et prochaines étapes

Si votre équipe ne recueille qu'une petite quantité de commentaires liés à la congrégation, demandez aux membres de l'équipe de poser des questions à leur classe d'école du dimanche ou à leur petit groupe. Demandez-leur d'apporter les réponses à la prochaine réunion.

Questions à poser aux autres :

1. Vous souvenez-vous d'une époque où notre Église bénissait avec succès notre communauté ? Que faisons-nous pour bien manifester notre amour à nos voisins ? Les gens venaient-ils à Jésus et devinaient-ils des disciples du Christ ?
2. Y a-t-il des ministères actuellement qui bénissent bien notre communauté ? Voyons-nous des gens venir à Jésus et devenir des disciples du Christ grâce à nos initiatives pour aimer les gens en dehors de l'Église ?
3. Comment aimeriez-vous voir notre Église bénir notre communauté à l'avenir ? Y a-t-il des choses qui vous passionnent dans la communauté ?

RÉSULTATS

Durée de l'exécution : Environ une heure.

Objectif : Analyser l'évaluation de notre communauté et de notre congrégation et découvrir les domaines de chevauchement afin de créer plusieurs énoncés de possibilités.

Avant la réunion : Assurez-vous d'avoir un résumé des évaluations de la communauté et de la congrégation. Vous pouvez créer un article à distribuer à votre équipe et le parcourir ou vous pouvez avoir les résumés sur de grands post-it pour que l'équipe puisse les voir.

Expliquer:

- Résultats de l'évaluation de la communauté
- Résultats de l'évaluation de la congrégation
- Discussion des possibilités
- Création d'énoncés de possibilités

Ce dont vous aurez besoin :

- Un résumé de l'évaluation de la communauté
- Un résumé de l'évaluation de la congrégation
- De grands post-it pour écrire des informations importantes et des énoncés de possibilités

Résultats de l'évaluation de la communauté

Discutez des résultats de chaque aspect de votre évaluation de la communauté :

- Etude démographique
- Carte des actifs
- Remarques
- Entrevues avec des leaders de la communauté
- Enquêtes auprès des voisins

Questions pour traiter ces résultats :

1. Y a-t-il des données démographiques qui vous sautent aux yeux ? (Par exemple, il peut s'agir d'un pourcentage élevé d'enfants ou de personnes âgées, d'une grande population d'immigrants latinos, etc.)
2. Quelles ont été les principales observations ? Qu'en est-il des actifs ?
3. Y a-t-il eu quelque chose qui s'est répété dans vos entretiens et sondages ?
4. Au cours de l'évaluation, ont-ils ressenti quelque chose comme si Dieu parlait ou les stimulait pour qu'ils continuent à découvrir des moyens de bénir votre communauté ?
5. Prenez note de tout ce que votre équipe trouve important dans les résultats.

Résultats de l'évaluation de la congrégation

Discutez des résultats de chaque domaine de l'évaluation de la congrégation :

- Quels sont les atouts de cette Église qui pourraient être mis à profit pour avoir un impact transformationnel dans votre communauté ?
- Quels ministères avez-vous actuellement qui bénissent votre communauté – répondre aux besoins et construire des ponts relationnels avec ceux qui sont à l'extérieur de l'Église ?
- Quelles passions votre congrégation a-t-elle pour la bénédiction de votre communauté ?

Création d'énoncés de possibilités

Maintenant que vous avez discuté des résultats des deux évaluations, il est temps de tout rassembler. Examinez tout ce dont vous avez discuté et créez 5 à 10 énoncés de possibilités à considérer comme une voie à suivre pour bénir notre communauté. Espérons qu'à ce stade, votre équipe commence à voir des liens et à rêver de ce que votre Église pourrait faire concrètement dans votre communauté ! Ces déclarations serviront de marche à suivre pour créer un plan pour bénir votre communauté.

Voici quelques exemples d'énoncés de possibilités :

- Nous pourrions envisager un partenariat avec l'alliance des sans-abris de notre communauté, en utilisant notre propriété et nos installations de cuisine, leurs camions de douche mobiles et leurs connexions avec cette population pour bénir nos voisins sans accès à des douches et à un repas chaud.
- Nous pourrions envisager un partenariat avec l'école locale en fournissant un repas mensuel ainsi que des ressources pour les enseignants afin de les soutenir et de les encourager dans leur travail.
- Nous pourrions envisager la création d'un programme parascolaire avec le complexe d'appartements à proximité afin de fournir un environnement sûr pour que les enfants puissent faire leurs devoirs et entendre des histoires bibliques pendant qu'ils attendent que leurs parents rentrent du travail.
- Nous pourrions envisager la création d'un partenariat avec la maison de retraite locale pour bénir les résidents avec des chants, un message et d'autres activités diverses pour leur plaisir tout en établissant des relations avec eux et en égayant leur journée.
- Nous pourrions envisager de créer un groupe de rétablissement en invitant la communauté ainsi que les maisons de rétablissement de la région à rejoindre ce groupe chaque semaine.

Mode d'emploi:

1. Ensemble, dressez une liste de 5 à 10 énoncés de possibilités
 - Chacun d'eux devrait commencer par « Nous pourrions envisager... ou quelque chose de similaire.
 - Assurez-vous d'inclure dans la déclaration les ressources de la communauté et de la congrégation que vous pourriez utiliser.
 - Assurez-vous d'inclure le besoin auquel il répondrait au sein de votre communauté.
2. Ces déclarations doivent être des déclarations que vous croyez vraiment, avec la puissance de l'Esprit, que votre congrégation pourrait mettre en œuvre dans votre communauté.

3. Une fois que votre équipe a formulé ces déclarations, prenez-les et prenez un temps de prière avant de vous réunir pour déterminer les prochaines étapes. Deux ou trois remonteront probablement à la surface comme la voie à suivre pour bénir votre communauté.
4. Limitez vos déclarations à pas plus de trois.
5. Selon la façon dont votre équipe est constituée, il existe plusieurs options différentes pour déterminer l'énoncé de possibilité que vous souhaitez envisager en tant qu'Église locale.
 - Si votre équipe est également votre conseil d'Église, vous voudrez prendre des mesures pour décider quelle déclaration vous commencerez à envisager.
 - Si votre équipe est composée de dirigeants qui ne font pas partie de votre conseil, vous devrez soumettre vos conclusions au conseil pour approbation.
 - Vous connaissez le processus de votre Église pour approuver de nouvelles initiatives ministérielles, alors veuillez suivre votre processus.

Note à l'animateur : Il est important que vous vous efforciez d'aimer votre voisin d'une manière qui convient à votre communauté et à votre congrégation. N'essayez pas de recréer une idée que vous avez entendue parce que vous ou votre équipe l'aimez si elle ne correspond pas à ce que vous avez entendu lors de vos évaluations ! Il est également important que vous découvriez une manière qui correspond aux dons et aux ressources de votre congrégation ! S'associer à d'autres organisations qui font déjà du bon travail est une belle façon d'aimer vos voisins – à la fois ceux que vous servez et ceux avec qui vous servez ! Ne sous-estimez pas le pouvoir de se présenter là où Dieu est déjà à l'œuvre dans votre communauté !

BÉNISSEZ LE PLAN D'ACTION DE VOTRE COMMUNAUTÉ

Vous avez évalué à la fois votre communauté et votre congrégation et déterminé les voies possibles pour aller de l'avant. Il est maintenant temps de mettre en œuvre vos résultats. Cela sera différent pour chacun d'entre nous, mais les prochaines étapes vont commencer ! Espérez-vous vous associer à une autre organisation ? Contactez le responsable et discutez de l'endroit où votre Église peut le mieux servir et commencez. Si vous espérez établir un partenariat avec une école locale, contactez le directeur et demandez quand vous pouvez apporter un repas et des cadeaux pour les enseignants. Vous voyez l'idée ! Il est temps d'être le sel et la lumière que Jésus nous a appelés à être ! Voici quelques éléments dont vous devez tenir compte, peu importe en quoi vous êtes une bénédiction :

1. Rédigez une description détaillée de votre projet ou événement. Assurez-vous d'inclure les éléments suivants : qui, quoi, où, quand et pourquoi.
2. Notez 3 à 5 résultats souhaités de votre projet ou événement.
3. Dressez une liste des responsabilités pour votre projet ou événement. Vous devrez peut-être même créer des équipes de personnes. Peut-être avez-vous une équipe administrative, une équipe de collecte de fonds, une équipe de promotion, une équipe de montage et de démontage, etc. Indiquez qui sera responsable de quoi.
4. Créez un calendrier indiquant le moment où les tâches doivent être accomplies pour votre projet ou événement.
5. Allez, soyez une bénédiction!

Pendant que vous êtes à l'extérieur, en train de bénir votre communauté, vous découvrirez peut-être que quelque chose n'est pas aussi efficace que vous l'aviez espéré. C'est d'accord! Apprenez et modifiez votre approche au besoin. Le pasteur Jeff O'Rourke (Mosaic Christian Community, St. Paul, MN) a partagé que son Église s'est associée à l'école locale pour fournir des produits d'épicerie supplémentaires aux élèves et à leurs familles. Ils ont pris le temps d'évaluer et ont découvert que ça ne se passait pas bien du tout ! Ils n'avaient pas réalisé que de nombreux étudiants venaient d'autres cultures, qu'ils ne connaissaient donc pas la nourriture envoyée à la maison et la façon de la cuisiner, et que de nombreux autres étudiants étaient dans des situations de logement instables. Ont-ils continué à envoyer de la nourriture qui n'était pas utilisée ? Non! Ont-ils abandonné ? Non! Ils ont changé d'approche et fournissent maintenant un garde-manger avec des aliments qui peuvent être passés au micro-ondes, ce qui répond à un besoin qui n'existait pas auparavant. Cela a également aidé l'Église à se rendre compte des défis auxquels ses voisins immigrants et sans logement étaient confrontés, et ils ont ajouté d'autres opportunités de se connecter relationnellement avec ces voisins tout en répondant à leurs besoins réels.

Évaluer. Apportez les modifications nécessaires. Soyez ouvert à Dieu s'il vous demande de vous connecter d'une manière que vous n'auriez peut-être pas imaginée ! Réunissez les principaux dirigeants pour évaluer.

Voici quelques questions de réflexion pour vous aider, vous et votre équipe, à démarrer :

- Qu'est-ce qui va bien ?
- Qu'est-ce qui ne va pas ?
- Qu'est-ce que le Saint-Esprit pourrait nous dire de changer, d'ajuster ou de modifier, de continuer ou de ne pas continuer, d'investir davantage ou de déplacer notre investissement ?
- Avons-nous besoin de demander plus de bénévoles ?
- Avons-nous besoin de prendre plus de temps dans la prière, le jeûne et l'écoute pour être davantage guidés par l'Esprit ?
- Quelles ressources ont fonctionné ? Quelles ressources n'ont pas fonctionné ?
- De quelles façons continuons-nous d'être une Église qui bénit notre communauté ?



RESSOURCES

GUIDE DU PARTICIPANT À L'ÉVALUATION DE LA COMMUNAUTÉ

Étude démographique

Instructions : Utilisez les codes QR suivants pour effectuer une étude démographique de votre communauté.

Églises canadiennes :



Églises américaines :



Suivez les instructions pour remplir un rapport. Marquez le rayon que votre équipe de direction a déterminé

Scannez ce code QR pour découvrir des vidéos explicatives si vous avez besoin d'aide supplémentaire :



Une fois votre rapport produit, rédigez des réponses aux questions suivantes :

- Population totale:
- Croissance de votre communauté:
- Race, ethnie ou groupes linguistiques :
- Âge:
- Éducation:
- Emploi:
- Revenu:
- Taille du ménage / structure familiale :
- Type de logement/taux d'accession à la propriété :
- Statistiques supplémentaires à noter:

Questions de réflexion:

1. Parmi ces statistiques, y en a-t-il qui vous surprennent ?

2. Y a-t-il des groupes de personnes évidents que nous pourrions vouloir explorer et comment nous pouvons les bénir ? (c'est-à-dire les parents monoparentaux, les immigrants, les enfants, les célibataires, les jeunes adultes, les personnes âgées).

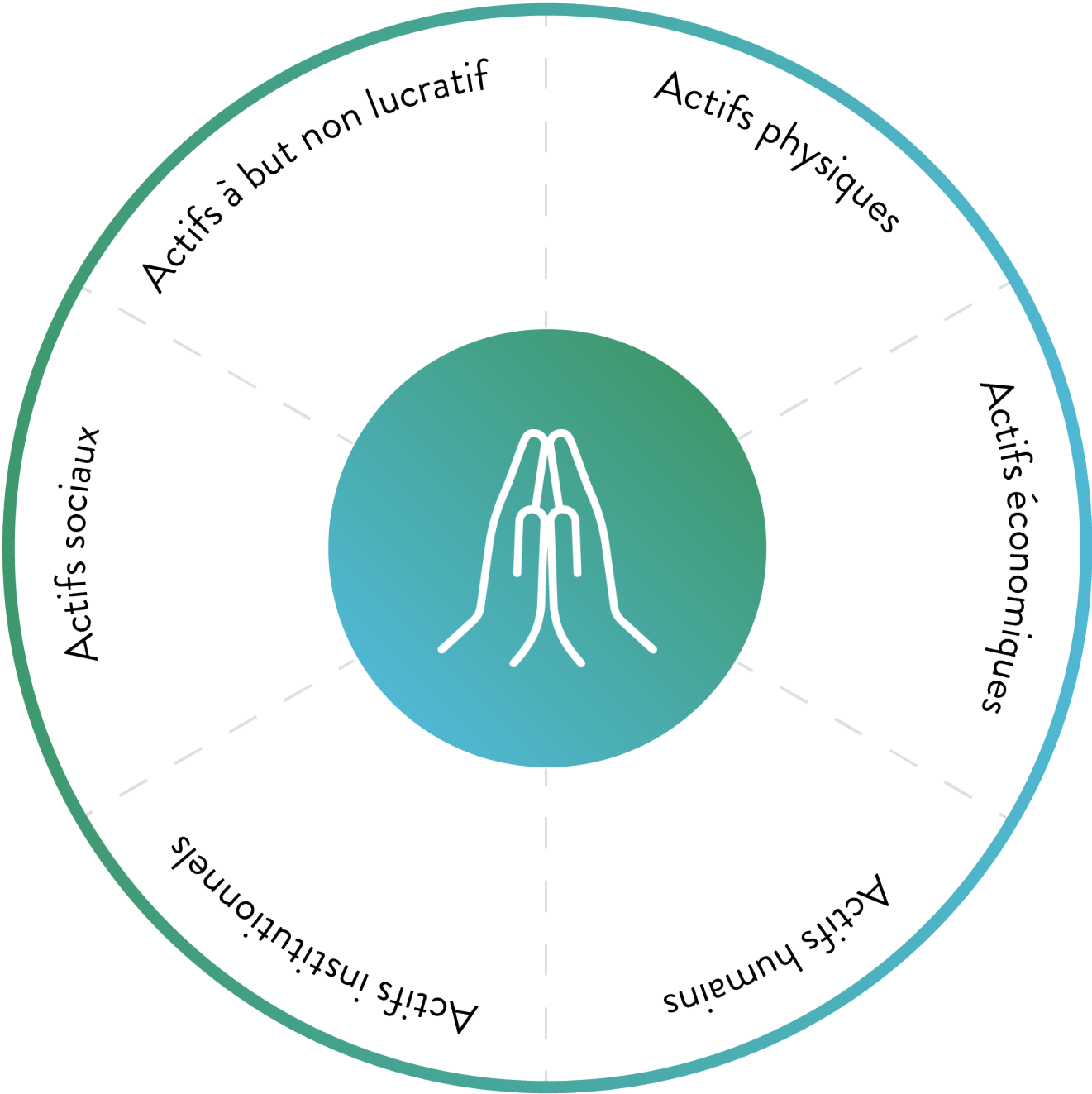
3. Y a-t-il des statistiques que nous voudrions explorer davantage pour découvrir si c'est un domaine dans lequel nous pourrions être une bénédiction ?



Carte des actifs

Instructions:

1. Tenez compte des nombreux types d'actifs présents dans votre communauté :
 - Actifs physiques. Il s'agit notamment des caractéristiques physiques naturelles ou artificielles de votre communauté, telles que des parcs, des sentiers, des plans d'eau, des terres agricoles, des centres communautaires, des jardins ou d'autres lieux.
 - Actifs humains. Il s'agit notamment de personnes qui sont déjà une bénédiction pour votre communauté, notamment des musiciens et des artistes, des immigrants et des groupes de réfugiés, des jeunes et des personnes âgées. Il pourrait également s'agir de dirigeants communautaires et de bénévoles.
 - Actifs sociaux. Il s'agirait notamment de réseaux communautaires solides, tels que des organisations et des clubs civiques, des associations de quartiers et communautaires, et des groupes sociaux formés autour d'intérêts similaires.
 - Actifs économiques. Cela inclurait les entreprises et les industries locales ainsi que les opportunités d'emploi ou les centres d'emploi, les talents entrepreneuriaux, les institutions financières.
 - Actifs institutionnels. Cela inclurait les établissements d'enseignement, les gouvernements locaux et les services publics, tels que les bibliothèques, les établissements de santé ou les premiers intervenants.
 - Actifs à but non lucratif. Il s'agit notamment d'organismes à but non lucratif et d'organismes de bienfaisance, d'organismes de santé et de services sociaux, tels que des organisations religieuses et des Églises, de refuges d'habitation, de centres de conseil ou de programmes pour les jeunes et les enfants.
2. Maintenant que vous avez lu les différents types d'actifs, commencez à remplir votre carte incluse dans ce guide en réfléchissant aux endroits que vous connaissez déjà.
3. Une fois que vous avez réfléchi à tous les endroits que vous connaissez déjà, commencez à rechercher des actifs supplémentaires. Vous pouvez le faire de plusieurs façons. D'abord, par l'observation. Prenez votre carte avec vous et conduisez ou marchez. Prenez des notes sur tous les endroits que vous découvrez. Deuxièmement, demandez à vos voisins quels sont les endroits qu'ils connaissent. Enfin, effectuez des recherches en ligne via une recherche Google Maps ou posez des questions sur les actifs de vos connexions numériques, tels que l'application Nextdoor ou les groupes Facebook communautaires.
4. Une fois que vous avez terminé votre carte, répondez aux questions de réflexion au dos de votre carte.
5. Lorsque vous avez terminé votre cartographie des actifs et votre réflexion, remettez-la au chef d'équipe.



Questions de réflexion sur la carte des actifs :

1. 1. Quels sont les actifs parmi ceux que vous avez découverts qui vous ont surpris ?

2. 2. Comment votre vision de votre communauté a-t-elle changé en découvrant certains actifs ? Dieu vous a-t-il révélé quelque chose ?

3. Remarquez-vous des partenaires ou des groupes potentiels en dehors de l'Église qui font déjà une différence dans votre communauté avec lesquels votre Église pourrait s'associer ?

4. Avez-vous d'autres réflexions ou commentaires que vous souhaitez ajouter ?



Comprendre la communauté

Il y a trois tâches à accomplir pour comprendre la communauté. Il s'agit notamment **d'observations, d'entretiens et d'enquêtes**.

Avant de commencer, nous devons avoir la bonne posture. Scannez le code QR sur cette page pour lire un article sur le service à travers les cultures. Le livre sur lequel l'article est basé est une lecture obligatoire pour tous les missionnaires nazaréens, mais s'applique également à nous lorsque nous entrons dans nos communautés.



Une fois que vous avez lu l'article, posez-vous les questions suivantes :

- Laquelle des cinq capacités (ouverture, acceptation, confiance, apprentissage, compréhension) pour le service interculturel êtes-vous fort ? Laquelle des cinq capacités avez-vous besoin de développer ? Pourquoi?
- Laquelle des quatre compétences d'ouverture (suspension du jugement, tolérance à l'ambiguïté, pensée grise, attribution positive) êtes-vous fort ? Laquelle des quatre compétences d'ouverture avez-vous besoin de développer ? Pourquoi?
- Comment le fait d'acquérir des capacités de service interculturel et des compétences d'ouverture vous préparerait-il à servir et à aimer votre prochain et votre communauté ?

Cherchez à vous développer dans ces domaines en vous préparant à comprendre votre communauté !

Observations

Instructions:

En groupe de 2 ou 3 personnes, promenez-vous dans la communauté autour de l'Église. Faites-le à des jours et à des moments différents de la journée pour avoir une vue plus large de la communauté environnante. Utilisez le canevas fourni pour prendre des notes sur ce que vous observez et vivez. Discutez en groupe de ce que vous avez découvert sur la communauté environnante. Répondez aux questions de réflexion.

Boîtes aux lettres, stuc et graffitis

Apprendre à lire et à évaluer l'histoire de votre communauté

Introduction : Observer et interpréter votre communauté

I. Espace

- a. Physique
- b. Historique
- c. Politique
- d. Personnel/culturel

II. Structures

- a. Utilisation ou fonction d'origine des bâtiments/utilisation des sols (modèles)
- b. Taille
- c. Style architectural
- d. Manières

III. Des bribes de vie

- a. Objets personnels laissés sans surveillance
- b. Artéfacts mis au rebut

IV. Signalisation

- a. Panneaux
- b. Publicités en vitrine/Enseignes
- c. Graffiti : non autorisé et sanctionné

V. Symboles

- a. Économique
- b. Politique
- c. Religieux/sacré

VI. Sons et odeurs

- a. Musique et langues
- b. Arômes
- c. Bruits spécifiques

VII. Signes d'espoir (par rapport aux sites de douleur et de désespoir)

- a. Organisations religieuses
- b. Autres organismes et programmes
- c. Activités de renforcement de la communauté

VIII. Interaction sociale

- a. Groupes sociaux/culturels
- b. Âge
- c. Revenu

Questions de réflexion :

1. Qu'est-ce qui a retenu votre attention ? Pourquoi?

2. Quels types de questions, le cas échéant, ont surgi en réfléchissant à ce que vous avez observé ?

3. Comment vos observations se sont-elles alignées avec les données recueillies ?

Entrevues et sondages

L'objectif est d'apprendre et de comprendre la santé de la communauté d'un point de vue autre que le nôtre. Expliquez au début que notre Église désire mieux connaître la communauté et comment nous pourrions mieux être une véritable bénédiction pour ceux qui nous entourent. Laissez les participants parler et l'intervieweur être à l'écoute. Posez des questions pour obtenir des éclaircissements. Laissez la conversation se dérouler là où elle le peut. Prenez des notes au fur et à mesure. N'oubliez pas de les remercier pour leur temps. Lorsque vous avez terminé et que vous êtes seul, réfléchissez à leurs réponses et à ce qui vous a marqué. Partagez vos résultats avec le chef d'équipe.

Entrevues

Instructions:

Réalisez des entrevues avec au moins cinq des catégories de leaders communautaires énumérées ci-dessous. Si possible, menez les entrevues dans le contexte de la personne interrogée. Cependant, un entretien téléphonique ou Zoom peut permettre un accès plus facile à la personne.

- Éducation
- Prestataire de soins
- Affaires
- Services sociaux
- Application de la loi
- Élus officiels
- Chefs religieux d'une autre tradition religieuse
- Courtier immobilier
- Organisateur communautaire

Questions d'entrevue:

- Décrivez votre rôle personnel et/ou celui de votre organisation dans la communauté.
- Que pensez-vous de la santé globale de la communauté ? (Penser de manière holistique, pas seulement physique - forces, problèmes, ressources, besoins)
- Y a-t-il des organisations que vous connaissez comme étant actives et importantes pour la santé et le bien-être de notre communauté ?
- Comment voyez-vous la présence et le rôle de l'Église dans la communauté ?
- Y a-t-il autre chose lié à la communauté environnante que la personne interrogée veut souligner, quelque chose qui pourrait la passionner ?

Enquêtes

Instructions:

Réalisez plusieurs sondages auprès de vos voisins. L'objectif est d'apprendre et de comprendre leur point de vue sur la communauté. Remarque : L'idée est de se connecter avec des personnes que vous connaissez déjà ou avec lesquelles vous souhaitez établir une relation. L'idée n'est PAS de faire du porte-à-porte à moins que cela ne soit acceptable dans votre contexte culturel.

Prenez des notes et quand vous êtes seul. Réfléchissez à la conversation et à ce qui vous a marqué. Partagez vos résultats avec le chef d'équipe.

Entamez une conversation avec un voisin en lui posant quelques questions :

- Depuis combien de temps vivez-vous ici ?
- Qu'est-ce qui vous plaît dans cette communauté ?
- Quels changements aimeriez-vous souhaiter
- Aimeriez-vous faire partie de ce changement ?

ACTES GUIDE DE PRIÈRES

Adoration – Louer Dieu pour ce qu'il est et ce qu'il a fait.

- Psaume 103:1-5 (CEB)
 - Que tout mon être bénisse le Seigneur ! Que tout ce qui est en moi bénisse son saint nom ! Que tout mon être bénisse le Seigneur et n'oublie jamais tous ses bienfaits : comment Dieu pardonne tous vos péchés, guérit toutes vos maladies, sauve votre vie de l'abîme, vous couronne d'amour fidèle et de compassion et vous satisfait avec beaucoup de bonnes choses afin que votre jeunesse soit rafraîchie comme celle d'un aigle.
- Psaume 34:1-3 (Le Message)
 - Je bénis Dieu chaque fois que j'en ai l'occasion ; Mes poumons se dilatent sous ses éloges. Je vis et respire Dieu ; Si les choses ne vont pas bien, écoutez ceci et soyez heureux : rejoignez-moi pour répandre la nouvelle, ensemble, partageons la parole.
- Apocalypse 4:11 (LSG)
 - « Tu es digne, notre Seigneur et Dieu, de recevoir la gloire, l'honneur et la puissance, car tu as créé toutes choses, et c'est par ta volonté qu'elles ont été créées et qu'elles ont leur existence. »

Confession – S'excuser pour le mal que nous avons causé à Dieu et aux autres.

- Psaume 51:1-4 (CEB)
 - Aie pitié de moi, Dieu, selon ton amour fidèle ! Efface mes méfaits selon ta grande compassion ! Lave-moi complètement de ma culpabilité ; Purifie-moi de mon péché ! Parce que je connais mes méfaits, mon péché est toujours juste devant moi. J'ai péché contre toi, toi seul. J'ai commis le mal à tes yeux. C'est pourquoi tu es juste lorsque tu rends ton verdict, sans reproche lorsque tu émetts ton jugement.
- Psaume 32:5 (LSG)
 - « Alors, je t'ai fait connaître mon péché et je n'ai pas caché mon iniquité. J'ai dit : « Je confesserai mes transgressions au Seigneur. » Et tu m'as pardonné la faute de mon péché.
- 1 Jean 1:9 (LSG)
 - « Si nous confessons nos péchés, il est fidèle et juste; il nous pardonnera nos péchés et nous purifiera de toute iniquité. »

Thanksgiving – Remercier Dieu pour tout ce qu'il a fait pour nous.

- Psaume 100:4-5 (LSG)
 - « Entrez dans ses portes avec des actions de grâces et dans ses parvis avec des louanges ; Rendez-lui grâce et louez son nom. Car toi, Seigneur, tu es bon et ton amour dure éternellement ; Ta fidélité se poursuit à travers toutes les générations.
- Philippiens 4:6-7 (LSG)
 - « Ne vous inquiétez de rien, mais dans toutes les situations, par la prière et la supplication, avec actions de grâce, présentez vos demandes à Dieu. Et la paix de Dieu, qui surpasse toute intelligence, gardera vos cœurs et vos pensées en Jésus-Christ.

Supplication – Demander à Dieu de nous accorder ce dont nous avons besoin.

- Psaume 67:1-2 (LSG)
 - « Que Dieu nous fasse grâce, qu'il nous bénisse et qu'il fasse briller son visage sur nous, afin que nos voies soient connues sur la terre, notre salut parmi toutes les nations. »
- Éphésiens 3:16-19 (LSG)
 - « Nous prions pour que, selon la richesse de ta gloire, tu nous fortifies avec puissance par ton Esprit dans notre être intérieur, afin que le Christ puisse habiter dans nos cœurs par la foi. Et nous prions pour qu'étant enracinés et fondés dans l'amour, nous puissions nous comprendre avec tous les saints quelle est la largeur, la longueur, la profondeur et la hauteur et connaître l'amour du Christ qui surpasse toute connaissance.

GUIDE DU PARTICIPANT À L'ÉVALUATION DE LA CONGRÉGATION

Évaluer les points forts de l'Église

En groupe, réfléchissez sur les événements passés et à la façon dont votre congrégation a été une bénédiction pour votre communauté. Réfléchissez ensuite à la façon dont votre congrégation engage actuellement les gens en dehors de l'Église.

Exercice 1 : Réfléchir sur le passé.

Réfléchissez ensemble aux questions suivantes. Prenez des notes.

1. Qu'est-ce qui a bien fonctionné pour établir des liens avec notre communauté dans le passé ? De quelles façons notre Église a-t-elle répondu aux besoins de notre communauté ?
2. Y a-t-il des histoires de transformation au sein de cette congrégation qui ont commencé avec notre engagement dans la communauté ?
3. Qu'avez-vous apprécié dans notre congrégation au fil des ans en ce qui concerne la façon dont nous aimons notre prochain ?

Exercice 2 : Évaluer le présent.

Discutez ensemble des questions suivantes. Prenez des notes.

1. Quels sont les actifs dont dispose notre Église ?
2. Comment notre Église est-elle perçue dans la communauté ?
3. Y a-t-il régulièrement des gens dans la communauté qui franchissent les prochaines étapes de leur parcours de grâce ?
4. Qu'est-ce qui serait perdu dans cette communauté si notre Église disparaissait ?

Évaluation du potentiel

Vous avez réfléchi sur le passé. Vous avez évalué le présent. Maintenant, il est temps de rêver à l'avenir. Comment Dieu pourrait-il conduire votre congrégation locale pour bénir votre communauté ? Discutez ensemble des questions suivantes. Prenez des notes.

1. Quelles sont vos passions en ce qui concerne la bénédiction de l'Église dans notre communauté ?
2. D'après notre évaluation de la communauté, comment Dieu remue-t-il votre cœur pour notre communauté ?
3. Dans quels actifs, tant dans notre congrégation que dans notre communauté, notre Église pourrait-elle puiser pour être une bénédiction ?

Conclusion et prochaines étapes

Si vous voulez recueillir plus de réflexions de votre assemblée, posez les questions suivantes à votre classe d'école du dimanche ou à vos petits groupes. Prenez le temps d'expliquer ce que fait cette équipe et comment nous désirons nous connecter avec des gens en dehors de l'Église en bénissant notre communauté, afin que nous puissions amener les gens à Jésus et devenir plus semblables au Christ. Prenez des notes et rapportez les réponses à l'équipe.

Questions à poser aux autres :

1. Vous souvenez-vous d'une époque où notre Église bénissait avec succès notre communauté ? Que faisons-nous pour bien aimer notre prochain ? Les gens venaient-ils à Jésus et devenaient-ils des disciples chrétiens ?
2. Y a-t-il actuellement des ministères qui bénissent bien notre communauté ? Voyons-nous des gens venir à Jésus et devenir des disciples chrétiens grâce à nos initiatives pour aimer les gens en dehors de l'Église ?
3. Comment aimeriez-vous voir notre Église bénir notre communauté à l'avenir ? Y a-t-il des choses qui vous passionnent dans la communauté ?