



GUÍA DEL LÍDER PARA LA EVALUACIÓN DE LA COMUNIDAD Y LA CONGREGACIÓN

CONTENIDO

Introducción.....	3
Hoja de ruta del proceso	4
Reunir un equipo.....	5
Cronograma	6
Orientación del equipo.....	7
Evaluación de la comunidad.....	9
Evaluación de la congregación.....	15
Resultado	18
Plan de acción para bendecir a su comunidad.....	21
Evaluar	22

RECURSOS

Guía para participantes de la evaluación de la comunidad	24
Guía de oración ACAS	33
Guía para participantes de la evaluación de la congregación	35

INTRODUCCIÓN

La Iglesia del Nazareno EUA-Canadá desea animar, equipar, empoderar e involucrar a los líderes de la iglesia para bendecir a nuestras comunidades. Una forma en que queremos hacer esto es equipándolo a usted para que comprenda mejor a su comunidad y su congregación, para que así pueda ser una bendición tangible para las personas más allá de los muros de la iglesia. Este recurso le servirá como guía para guiar a un equipo a través de estas evaluaciones.

El propósito de estas evaluaciones es descubrir las formas en que su iglesia local puede cumplir estratégica e intencionalmente la misión, así como encarnar las enseñanzas de Jesús en su comunidad. Queremos extender activa y decididamente el amor, la gracia y compasión de Dios más allá de los límites del edificio de la iglesia, reconociendo que vivir misionalmente va más allá de los servicios dominicales e implica llegar a aquellos que tal vez no han encontrado el amor transformador de Cristo.

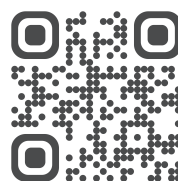
Hay dos resultados que obtendrá a través del proceso descrito en esta guía. El primero es que hará un examen exhaustivo tanto de la comunidad local como de la congregación para obtener una comprensión profunda de los desafíos, las fortalezas y las aspiraciones únicas de la comunidad y, a la vez, entenderá cómo su iglesia local puede involucrar activamente a la comunidad para mejorar el bienestar de la comunidad. Este resultado sirve como base para desarrollar iniciativas específicas que se alineen con la misión y los valores de la iglesia. Al final de esta evaluación, tendrá una lista de “declaraciones de posibilidad”. Estas deben servir como catalizador para ayudar a su equipo de liderazgo a determinar “qué sigue” para bendecir a su comunidad.

El segundo resultado es que cada uno de nosotros crecerá en semejanza a Cristo y que Dios usará esta experiencia para ayudarnos a amar a los demás como Él los ama y a ver con sus ojos a las personas que podrían ser diferentes a nosotros. Este proceso servirá como una oportunidad de discipulado para los miembros de su equipo.

Oramos para que este ejercicio le ayude a usted y a su equipo a crecer. Muchos cristianos se han sentido desanimados por las tendencias recientes en nuestra cultura, pero creemos que Dios nos ha invitado a asociarnos con Él en su misión de redención y restauración. Oramos para que su iglesia local sea las manos y los pies de Jesús justo donde Él los ha colocado y para que sean una comunidad de testimonio convincente para la que las personas se sientan atraídas a experimentar la esperanza en Cristo. Pero para que eso suceda, tenemos que estar en la comunidad, más allá de los muros de la iglesia, construyendo relaciones y amando a aquellos que Jesús ama.

Consulte el sitio web [Bendiciendo a nuestra comunidad](#) para obtener más recursos para la formación espiritual y el discipulado.

If you would like complimentary coaching on implementing this guide with your local church, please contact Kristi Senica at ksenica@usacanadaregion.org to set up a Zoom call.



HOJA DE RUTA DEL PROCESO

A continuación, se presenta una breve descripción general del proceso descrito en esta guía.

1. **Reunir un equipo.** Queremos que usted recorra este proceso con otros líderes que haya identificado en su iglesia local.
2. **Orientación del equipo.** Planifique un momento para reunirse con el equipo para explicar la visión y el proceso.
3. **Evaluación de la comunidad.** Descubra las formas en que el Espíritu ya se está moviendo en su comunidad y las necesidades que tienen sus vecinos. Escuche y observe a su comunidad con ojos y oídos renovados.
4. **Evaluación de la congregación.** Tómese el tiempo para recordar cómo Dios ha usado su iglesia local en el pasado para bendecir a la comunidad y descubrir los dones y pasiones actuales de su cuerpo local.
5. **Resultados.** Evalúe los resultados de la evaluación de la comunidad y de la congregación para ver dónde su iglesia local comenzará a bendecir a su comunidad. Ore y escriba declaraciones de posibilidad. Presente las declaraciones a este equipo y/o a la junta directiva/equipo de liderazgo de su iglesia para crear un plan de acción y así empezar una nueva obra en su comunidad.
6. **Bendiga su comunidad.** Cree un plan, invite a la gente a participar y sea una bendición.
7. **Evalúe.** ¡Evalúe lo que está funcionando y lo que no, haga los ajustes necesarios y celebre cómo se está moviendo Dios!



REUNIR UN EQUIPO

Hay tres opciones para formar un equipo. Todas son igualmente efectivas. Simplemente depende del tamaño de su iglesia y del alcance de los equipos de liderazgo que tenga en su congregación. Tiene la libertad de formar este equipo de la manera que mejor se adapte a su congregación y contexto.

Opción 1

La junta directiva de su iglesia

Su equipo podría estar compuesto simplemente por la Junta de la iglesia. En muchos casos, esto funciona bien. Dependiendo del tamaño de la iglesia, su mayor oportunidad para construir un equipo misional ya está disponible en la Junta de la iglesia. Si ese es el caso, ciertamente la junta de su iglesia puede actuar como el equipo de visión y planificación para bendecir a su comunidad. Si la junta de su iglesia local ya está creando conexiones comunitarias, GENIAL. Simplemente aproveche la pasión y el ministerio que ya está presente para bendecir aún más a su comunidad.

Opción 2

Su Concilio de MNI

Su Concilio Local de MNI está repleto de líderes que aman compartir la historia de Dios. Según el Manual Nazareno, el Concilio Local de MNI dirige y facilita la obra de MNI en la iglesia local. Su presidente y Concilio Local de MNI pueden ser un equipo listo para liderar un esfuerzo de bendición de su comunidad.

Opción 3

Reúna un equipo

Podría elegir crear un equipo compuesto por personas apasionadas que amen ayudar a los demás y compartir a Jesús para bendecir a su comunidad. También podría combinar personas del Concilio MNI y de la Junta de la iglesia. Trabaje con la Junta de su iglesia para crear el equipo que mejor se adapte a su congregación y garantice la mayor participación de su gente.

Recomendamos crear un equipo que sea diverso en edad, género y grupo étnico para garantizar que todas las voces de su comunidad y congregación se escuchen durante esta evaluación.

CRONOGRAMA

La duración de una evaluación puede variar ampliamente dependiendo de varios factores, como el tamaño y la complejidad de la comunidad, el alcance de la evaluación, los recursos disponibles y las metas y objetivos específicos de la evaluación. Por lo general, una evaluación de la comunidad integral puede tardar desde unas pocas semanas hasta varios meses en completarse.

La recopilación y el análisis inicial de datos, incluida la recopilación de información demográfica, la realización de encuestas y entrevistas y la revisión de la literatura existente, podrían llevar varias semanas. Además, interactuar con miembros de la comunidad y de la congregación para recopilar ideas y perspectivas puede requerir esfuerzos constantes durante un periodo prolongado. Luego de la recopilación de datos, el análisis, la interpretación y la síntesis de los hallazgos en un informe de evaluación coherente también toman tiempo.

Además, pueden ser necesarias actualizaciones y revisiones constantes para garantizar que la evaluación refleje con precisión las necesidades y la dinámica cambiantes de la comunidad. En general, aunque las evaluaciones de la comunidad requieren una planificación cuidadosa y la dedicación de recursos, su duración depende en última instancia, por un lado, de la profundidad de la comprensión buscada y, por otro, del nivel de participación comunitaria deseado.

Determine un cronograma que se ajuste a su contexto, pero no dude en reducir el ritmo o avanzar cuando lo considere apropiado.

ORIENTACIÓN DEL EQUIPO

Tiempo para completar: Aproximadamente una hora.

Objetivo: Comprender el proceso de Bendiciendo a nuestra comunidad y empezar a formar una cultura de bendición entre su comunidad. Esta orientación servirá como la primera reunión de su equipo.

Explicar:

- El propósito y los resultados deseados de este equipo
- Fundamento bíblico
- Descripción general del proceso
- Descripción general del cronograma
- Oración

Propósito y resultados deseados

El propósito de estas evaluaciones es descubrir las formas en que su iglesia local puede cumplir estratégica e intencionalmente la misión y encarnar las enseñanzas de Jesús en su comunidad. Queremos extender activa y decididamente el amor, la gracia y compasión de Dios más allá de los límites del edificio de la iglesia, reconociendo que vivir misionalmente va más allá de los servicios dominicales e implica llegar a aquellos que tal vez no han encontrado el amor transformador de Cristo.

Esperamos lograr dos resultados a través del proceso descrito en esta guía. El primero es que usted realice un examen exhaustivo tanto de la comunidad local como de la congregación para comprender a profundidad los desafíos, las fortalezas y las aspiraciones únicas de la comunidad y cómo su iglesia local puede involucrar activamente a la comunidad para mejorar el bienestar de la comunidad. Este objetivo sirve como base para desarrollar iniciativas específicas que se alineen con la misión y los valores de la iglesia. Al final de esta evaluación, tendrá una lista de “declaraciones de posibilidad”. Estas deben servir como catalizador para ayudar a su equipo de liderazgo a determinar “qué sigue” para bendecir a su comunidad.

El segundo resultado es que cada uno de nosotros crecerá en semejanza a Cristo y que Dios usará esta experiencia para ayudarnos a amar a los demás como Él los ama y a ver con sus ojos a las personas que podrían ser diferentes a nosotros. Este proceso debe servir como una oportunidad de discipulado para aquellos que forman parte de su equipo.

Fundamento bíblico

Lea Mateo 9:35-38.

Resumen: Jesús estaba cerca de las multitudes, no de la élite religiosa de su época. Lo que Él vio, lo conmovió con una profunda compasión tan fuerte que la sintió en lo más profundo de su ser y lo inspiró a actuar. Él consideraba a estas personas como hijos de Dios, creados a Su semejanza y con un inmenso valor. Lo que necesitaba eran obreros que salieran y les declararan esa verdad.

P: Al considerar bendecir a nuestra comunidad, ¿qué ejemplos nos dio Jesús en este pasaje?

Posibles respuestas:

- Jesús estaba entre en la comunidad.
- Jesús estaba satisfaciendo necesidades.
- Jesús estaba proclamando las buenas nuevas.
- La compasión de Jesús iba más allá de las necesidades físicas: se extendía a las necesidades espirituales. Jesús dijo que oráramos “para que enviaran obreros a su mies”. Jesús oró por obreros porque la mies es abundante.
- Nosotros somos los obreros por quienes oró Jesús! Esta es nuestra invitación a unirnos a Él en su misión. Oramos y buscamos que la voluntad de Dios se haga en la tierra como en el cielo (Mateo 6:10).

Descripción general del proceso

1. **Evaluación de la comunidad.** Descubra las formas en que el Espíritu ya se está moviendo en su comunidad y las necesidades que tienen sus vecinos. Escuche y observe a su comunidad con ojos y oídos renovados.
2. **Evaluación de la congregación.** Tómese el tiempo para recordar cómo Dios ha usado su iglesia local en el pasado para bendecir a la comunidad y descubrir los dones y pasiones actuales de su cuerpo local.
3. **Resultados.** Evalúe los resultados de la evaluación de la comunidad y de la congregación para ver dónde su iglesia local podría empezar a bendecir a su comunidad. Ore y escriba declaraciones de posibilidad. Presente las declaraciones a este equipo o a la junta/equipo de liderazgo de su iglesia para crear un plan de acción para comenzar una nueva obra en su comunidad.
4. **Bendiga su comunidad.** Cree un plan, invite a la gente a participar y sea una bendición.
5. **Evalúe.** ¡Evalúe lo que está funcionando y lo que no, haga los ajustes necesarios y celebre cómo está actuando Dios!

Descripción general del cronograma

Diseñe un plan y establezca fechas para reunirse como equipo para revisar cada aspecto de estas evaluaciones. Determine cómo cada miembro del equipo deberá completar su parte de la evaluación. Para maximizar sus esfuerzos, sea flexible y no apesure el proceso.

Envíe a su equipo de esta reunión con el desafío de continuar en oración. Oremos por este proceso de discernimiento, por nuestra iglesia y por nuestra comunidad.

Oración

Oremos por lo siguiente:

- Por la voluntad de Dios en todo el proceso.
- Por el equipo: que Dios les dé discernimiento.
- Por la iglesia: que Dios revele a cada persona cómo la ama y cómo desea usarla en su misión.
- Por la comunidad: que Dios revele pacificadores que puedan ayudar a construir puentes y que su voluntad para la comunidad quede clara.

EVALUACIÓN DE LA COMUNIDAD

Tiempo para completar: aproximadamente una hora o más si las conversaciones progresan bien y la gente está involucrada. No acorte el tiempo si la gente está compartiendo.

Objetivo: entender cómo completar una evaluación de la comunidad y asignar roles en el proceso.

Explicar:

- Acercarse a la comunidad con aprecio
- Demográficos y mapeo de activos
- Exégesis de la comunidad
- Cierre y próximos pasos

Lo que necesitará:

- Obras de arte: puede encontrar imágenes de obras de arte famosas en línea. Imprima varias obras diferentes para usarlas con su grupo. Puede encontrar obras de arte gratuitas en la [Galería Nacional de Arte](#).
- Para una conversación en profundidad sobre la evaluación comunitaria, consulte las grabaciones de eventos en el sitio web [Bendiciendo a nuestra comunidad](#).
- Paquetes para participantes de evaluación de la comunidad.

Acercarse a la comunidad con aprecio

En lugar de simplemente enumerar todas las necesidades de la comunidad, vamos a acercarnos a nuestra comunidad con aprecio y curiosidad. Al hacerlo, esto nos obliga a restablecer nuestras formas normales de pensar y procesar información y puede hacer que descubramos dónde el Espíritu ya está haciendo obra en nuestra comunidad. Puede ayudarnos a ver cómo está utilizando personas y organizaciones fuera de la iglesia para satisfacer necesidades físicas y emocionales.

Si nos acercamos a nuestra comunidad solo con las necesidades en primer plano, podemos fácilmente volvernos negativos y ver solo los déficits. A medida que las necesidades se acumulan, nos sentimos abrumados y comenzamos a ver lo incapaces que podemos ser de satisfacer la larga lista de necesidades. Esto nos obliga a adoptar una mentalidad de escasez. Vemos lo que no tenemos y lo que la comunidad necesita desesperadamente.

Lea Filipenses 1:9-11 y 4:8.

Pasar de una mentalidad de escasez a una mentalidad más apreciativa es honrar a Dios. Nos permite utilizar el lenguaje de la bendición, la esperanza, la bondad y la gracia. Se necesita práctica, pero juntos podemos lograrlo.

Ejercicio:

El enfoque apreciativo se basa en un término artístico llamado la mirada apreciativa. Podemos desarrollar esta mirada apreciativa hacia nuestras comunidades y nuestras congregaciones. Tómese unos minutos para practicar el desarrollo de su mirada apreciativa.

1. Divídanse en grupos de dos y entreguen a cada grupo una obra de arte.
2. Pídeles que la observen y encuentren algo que puedan apreciar en esta obra, algo hermoso.
3. Explíqueles que están trabajando su mirada apreciativa, por lo que este ejercicio podría ser desafiante. También podría ser divertido si reciben una obra de arte más alocada.
4. Preguntas de seguimiento: ¿qué encontraron? ¿Fue fácil? ¿Difícil?
5. Desafíelos. Diga lo siguiente: “Quiero que conserven esta indagación apreciativa y observen las ideas en su mente mientras trabajamos en este proceso”.

Demográficos y mapeo de activos

Nota para el líder: Las instrucciones paso a paso para completar un estudio demográfico y un mapeo de activos se encuentran en la guía del participante. Usted y su equipo deben tener esta información accesible a medida que avanzan en este proceso.

¿Por qué debemos realizar un estudio demográfico?

Un estudio demográfico es crucial para que una iglesia se involucre y sirva auténticamente a su comunidad. Al comprender la composición única del vecindario (como la edad, el grupo étnico, el nivel socioeconómico y la configuración familiar), la iglesia obtiene conocimientos sobre las diversas necesidades y desafíos existentes. Este conocimiento constituye la base para iniciativas específicas y receptivas, que permiten a la iglesia adaptar sus programas, servicios y esfuerzos de expansión para abordar eficazmente las necesidades específicas de la comunidad. Un estudio demográfico fomenta un enfoque más informado, inclusivo y compasivo, lo que le permite a la iglesia construir conexiones significativas y satisfacer verdaderamente las diversas necesidades de su prójimo.

¿Por qué debemos crear un mapa de activos?

Una iglesia debe crear un mapa de activos de su comunidad para comprender a profundidad las fortalezas y los recursos existentes. Esta iniciativa estratégica le permite a la iglesia identificar dónde el Espíritu Santo ya está haciendo obra en de la comunidad, ya sea a través de talentos locales, organizaciones o aspectos positivos. Al reconocer y aprovechar estos activos, la iglesia puede alinear su misión con la obra continua del Espíritu Santo, fomentando un enfoque más impactante y colaborativo en la participación comunitaria. El mapa de activos sirve como una hoja de ruta que guía a la iglesia para optimizar sus esfuerzos, construir asociaciones significativas y empoderar el liderazgo local; que son todos elementos esenciales para discernir y unirse a la obra transformadora del Espíritu en la comunidad.

La elaboración de un mapa de activos ofrece un enfoque práctico para descubrir los numerosos activos que ya están presentes en su comunidad.

Al crear un mapa de activos para su comunidad, es importante identificar una amplia gama de activos que pueden contribuir al bienestar y el desarrollo de la comunidad. Lea los siguientes tipos de activos y el ejemplo de cada uno que podría estar presente en su comunidad:

- **Activos físicos.** Esto incluye características físicas naturales o creadas por el hombre en su comunidad, como parques, senderos, cuerpos de agua, tierras de cultivo, centros comunitarios, jardines u otros lugares.
- **Activos humanos.** Esto incluye a personas que ya son una bendición para su comunidad, incluidos músicos y artistas, inmigrantes y grupos de refugiados, jóvenes y personas mayores. También puede incluir líderes comunitarios y voluntarios. Escuchar historias de personas de nuestra comunidad nos ayuda a comprenderlas mejor, así como conocer sus antecedentes, cultura, actitudes, valores y aspiraciones.
- **Activos sociales.** Esto incluye redes comunitarias fuertes, como organizaciones y clubes cívicos, asociaciones vecinales y comunitarias, y grupos sociales formados en torno a intereses similares.
- **Economic assets.** This would include local businesses and industries as well as job opportunities or employment centers, entrepreneurial talents, financial institutions.
- **Activos económicos.** Esto incluye empresas e industrias locales, así como oportunidades de trabajo o centros de empleo, talentos empresariales e instituciones financieras.
- **Activos sin fines de lucro.** Esto incluiría organizaciones sin fines de lucro y organizaciones benéficas, agencias de salud y servicios sociales, como organizaciones religiosas e iglesias, refugios de vivienda, centros de asesoramiento o programas para jóvenes y niños.

Necesitará una persona para completar un estudio demográfico y al menos una persona para crear un mapa de activos. Consulte la guía del participante para obtener instrucciones completas. Si cuenta con un equipo grande o personas dispuestas, invite a más de una persona a completar un mapa de activos y luego combine todos los resultados en un mapa maestro. Completar más de un mapa de activos le brindará más diversidad en las respuestas.

Una vez que haya explicado la sección de demografía y mapeo de activos de la guía del participante, solicite voluntarios para completarlos. Dale una fecha para convertirlos en líderes.

Exégesis de la comunidad

Puede resultarnos fácil hacer suposiciones sobre nuestra comunidad, pero es importante que reduzcamos la velocidad, hagamos una pausa y empecemos a prestar atención a las cosas que rodean a nuestra comunidad y que tal vez hayamos pasado por alto. Muchas veces nuestra comunidad se vuelve tan familiar que pasamos por alto cosas básicas. Con frecuencia creemos saber exactamente lo que necesitan nuestros prójimos basándonos en nuestras propias suposiciones. Somos tan rápidos en idear estrategias y visiones para nuestra comunidad que olvidamos que no se trata de nuestra visión sino de la visión y misión de Dios. Necesitamos reducir la velocidad, ser modestos y discernir dónde ya se está moviendo Dios.

Hacer exégesis de la comunidad implica reducir la velocidad y descubrir dónde Dios ya ha ido antes que

nosotros entre nuestros prójimos. ¡Podríamos encontrarlo haciendo obra en los lugares menos probables! Para ser una bendición, es fundamental recordar que estamos colaborando con Dios en nuestra comunidad,

Hacer la exégesis de la comunidad consta de tres tareas: Estas incluyen **observación, entrevistas y encuestas.**

Nota para el líder: Invite a su equipo a leer el artículo por su cuenta en el código QR en la primera página de esta sección de la guía del participante. Invítelos a utilizar las preguntas de reflexión antes de completar cualquier parte adicional de esta sección. Deseamos que a través de este proceso, el Señor nos permita ver con Sus ojos a personas diferentes a nosotros, que nos dé una postura de humildad y amor al conectarnos con aquellos en nuestra comunidad.

Observaciones

Nota para el líder: Hay un esquema de esta sección en el paquete del participante. Su equipo puede seguirlo mientras comparte y luego llevar consigo el esquema mientras observa a su comunidad.

Michael Mata, pastor nazareno y desarrollador comunitario en Los Ángeles, California, da los siguientes consejos para guiarnos en la exégesis de nuestra comunidad a través de la observación:

1. **Observe las estructuras.** Determine qué tipo de estructuras predominan o se están construyendo: ¿Son residenciales o comerciales? Ayudarán a determinar si se trata de un distrito residencial, comercial o de algún otro tipo. El nivel de mantenimiento necesario e implementado actualmente puede sugerir si los residentes o los propietarios de tierras son capaces de mantener la comunidad. Además, determine cuánto tiempo de existencia tienen los edificios. Por lo general, el estilo y los materiales utilizados pueden sugerir el periodo en el que se construyó la comunidad o el barrio. ¿Hay cambios en los usos de las estructuras? ¿El teatro se utiliza ahora como mercado o iglesia? ¿Qué otros cambios están ocurriendo? ¿Quién se va y quién lo reemplaza? ¿Por qué sucede esto?
2. **Busque “fragmentos de vida”.** No pase por alto los artefactos que las personas dejan en sus propiedades: ¿Esos artefactos reflejan ciertos grupos de edad o tipos de hogares? ¿Están orientados específicamente a una étnica o cultura? ¿Se expresan ciertos valores en ellos?
3. **Observe los anuncios.** Las empresas de marketing competitivas han realizado la investigación demográfica y promoverán productos y servicios de una manera apropiada para las poblaciones objetivo que viven o frecuentan el área. Por lo tanto, lea las vallas publicitarias para entender qué se está vendiendo. ¿El idioma utilizado es el idioma predominante de la zona? ¿Quién es el público objetivo? De igual forma, lea los anuncios en las ventanas o los letreros colocados por los comercios o propietarios de terrenos para entender qué se está vendiendo y a qué precio. Además, tome nota de los tipos de artículos o servicios que ofrecen las empresas locales: ¿están orientados específicamente a una étnica o cultura? ¿Son para la comunidad residencial inmediata o para otros “foráneos”? ¿Qué dicen los costos sobre la clientela? No pase por alto las pegatinas de parachoques o impresas, ya que revelan mucho sobre que las compran: ¿qué religión o perspectiva política se promueve? ¿A qué escuela fueron? ¿Qué origen étnico tienen?
4. **Observe el espacio.** No. No el espacio exterior, sino cómo se utiliza ese espacio. Observar los tipos de

estructuras de una comunidad es una forma de evaluar cómo la población local o los poderes políticos interactúan con el espacio; es decir, cómo lo delimitan o utilizan la tierra. La mayor parte del terreno urbano está definido por la topología: un río o una cadena montañosa, o por la construcción humana, la ubicación de un sistema ferroviario o una autopista. Estos elementos del entorno natural y construido pueden convertirse en líneas de demarcación para ciertas comunidades. En un nivel más personal, los espacios habitables revelan ciertos valores o prioridades que los residentes pueden tener; por ejemplo, vehículos estacionados en lo que se consideraría el patio delantero o la cría de cultivos o ganado en el terreno que rodea inmediatamente la residencia. En algunas culturas, el patio delantero es una extensión de la sala de estar y todos son bienvenidos a participar en ocasiones festivas. Pero en otras culturas, el patio trasero o el jardín son el lugar de celebraciones privadas.

5. **Sonidos y olores.** Interpretar un barrio puede ser una experiencia sensorial. Familiarícese con los tipos de música que escuchan los residentes o la que se escucha en la calle. ¿La música está dirigida a una edad o grupo cultural específico? Además, no es necesario ser lingüista para apreciar diferentes idiomas, ya que las entonaciones y los patrones del habla varían de un grupo a otro. Si escucha muchos patrones diferentes, puede ser señal de un entorno multicultural rico. Los aromas pueden revelar preferencias en determinados alimentos, lo que a su vez sugiere el origen étnico de los residentes o de la clientela un restaurante. Los olores de una elegante boutique seguramente serán diferentes a los olores de un callejón en Skid Row.
6. **Busque señales de esperanza.** Esté atento a la evidencia del pueblo de Dios haciendo obra: podrían ser futuros socios y, sin duda, personas clave. En un nivel inmediato, busque la presencia de iglesias y organizaciones paraeclesiales. Lea los folletos que se reparten en el vecindario o los avisos en el periódico local sobre actividades o programas religiosos.

Entrevistas y encuestas

El objetivo es aprender y comprender la salud de la comunidad desde una perspectiva distinta a la nuestra. Explique desde el principio que su iglesia desea, por un lado, conocer mejor a la comunidad y, por otro, entender cómo podemos ser una verdadera bendición para quienes nos rodean. Deje que el entrevistado hable y, usted, entrevistador, sea un buen oyente. Haga preguntas para aclarar. Permita que la conversación fluya libremente. Tome notas sobre la marcha. Asegúrese de agradecerle a la persona por su tiempo. Cuando haya terminado y por su cuenta, reflexione sobre las respuestas y lo que le llamó la atención. Comparta sus hallazgos con el líder del equipo.

Entrevistas

Instrucciones:

Haga entrevistas con tantas categorías de líderes comunitarios enumeradas a continuación como sea posible. Cuanto más entrevistas pueda hacer, mejor. ¡Varias entrevistas por categoría también es genial! De ser posible, realice las entrevistas en el contexto del entrevistado. Sin embargo, una entrevista telefónica o por Zoom podría permitir un acceso más fácil a la persona.

- Educación
- Proveedor de atención sanitaria
- Negocio

- Servicios sociales
- Fuerzas policiales
- Funcionarios electos
- Líderes religiosos de otra tradición religiosa
- Corredores de bienes raíces
- Organizadores comunitarios

Preguntas de la entrevista:

- Describa su papel personal y/o el de su organización en la comunidad.
- ¿Cómo describiría la salud en general de la comunidad (piense de manera integral, no solo en la física: fortalezas, problemas, recursos, necesidades)?
- ¿Conoce alguna organización que sea activa e importante para la salud y el bienestar de nuestra comunidad?
- ¿Cómo describiría la presencia y el papel de la iglesia en la comunidad?
- ¿Hay algo más en relación con la comunidad que quieran señalar, algo que les apasione?

Encuestas

Instrucciones:

Realice varias encuestas con sus prójimos. El objetivo es aprender y comprender su punto de vista sobre la comunidad. Tenga en cuenta que la idea es conectarse con personas que ya conoce o con las que desea construir una relación. La idea NO es caminar de puerta en puerta a menos que eso sea aceptable en su contexto cultural.

Tome notas y, cuando esté solo, reflexione sobre la conversación y lo que le llamó la atención. Comparta sus hallazgos con el líder del equipo.

Inicie una conversación con un prójimo haciéndole algunas preguntas.

- ¿Cuánto tiempo lleva viviendo aquí?
- ¿Qué le gusta de esta comunidad?
- ¿Qué le gustaría cambiar?
- ¿Le gustaría ser parte de ese cambio?

Cierre y próximos pasos

Al finalizar la capacitación de evaluación de la comunidad, cada una de las siguientes tareas debe asignarse a alguien del equipo:

- Estudio demográfico
- Mapeo de activos
- Observaciones
- Entrevistas a líderes de la comunidad
- Encuestas a prójimos

Equipos pequeños: si tiene un equipo pequeño, es posible que tenga que asignar varias tareas a cada persona. Esto podría significar que su proceso toma más tiempo que si distribuye las tareas. ¡Está bien! Si tiene congregantes con conexiones con líderes comunitarios que no están en este equipo, invítelos a ayudar con una entrevista. Tenga en cuenta que cuanta más información pueda reunir, más útil será.

Determine cómo le gustaría recopilar la información. Podría pedirles a todos que presenten sus hallazgos antes de la próxima reunión. En este caso, usted, como líder, recopilaría la información en una copia maestra de la evaluación que se presentará en la reunión de resultados.

Alternativamente, puede pedirles a todos que traigan sus hallazgos a la reunión de resultados y los presenten en ese momento. La elección es suya.

EVALUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN

Tiempo para completar: Aproximadamente una hora.

Objetivo: Identificar las fortalezas y pasiones únicas de esta congregación, y cómo Dios podría guiar a esta iglesia para bendecir a nuestra comunidad. Además, entender cómo completar una evaluación de la congregación y asignar roles en el proceso.

Explain:

- Acercarse a la congregación con aprecio
- Evaluar las fortalezas de la iglesia
- Evaluar el potencial
- Cierre y próximos pasos

Lo que necesitará:

- Una pizarra blanca o notas adhesivas grandes para escribir notas.

Acercarse a la congregación con aprecio

Tal como lo hicimos con la evaluación de la comunidad, queremos acercarnos a nuestra congregación con aprecio. Mientras reflexionamos sobre el pasado, discutimos el presente y soñamos con el futuro, no queremos dejarnos consumir por la negatividad. Sin embargo, reconocemos que la Iglesia no siempre ha hecho lo correcto. A veces, incluso hemos sido motivo de angustia. Abramos este tiempo con una oración conjunta, confesando que somos pecadores, que nos hemos equivocado o hemos sido desobedientes al llamado de Dios. También queremos reconocer que Dios está haciendo obra en la gente de nuestra iglesia y que Él va delante de nosotros en nuestra comunidad.

Como líder, determine cómo le gustaría emplear este tiempo. ¿Hará oración? ¿Invitará a otros a orar? ¿Tendrá oraciones escritas para guiar a su equipo? Usted conoce mejor a su gente y sus circunstancias, por eso elige las palabras, pero aquí hay algunas áreas que debe incluir:

- Empiece su tiempo de oración dirigiéndose a Dios.
- Presente sus reclamos y dolores al Señor.
- Confiese sus pecados a Dios.
- Pida valientemente la ayuda de Dios.
- Escuche a Dios hablar.
- Deposite su confianza en Dios.
- Dé gracias a Dios por las formas en las que Él ya está haciendo obra.

Hay una Guía de oración ACAS en la sección de recursos de esta guía, pero sea sensible al movimiento del Espíritu durante estos momentos antes de pasar a las tareas que tiene ante usted.

Evaluar las fortalezas de la iglesia

Durante esta parte de la evaluación, usted y su equipo reflexionarán sobre el pasado y el presente. Para ello, harán una serie de ejercicios juntos. Haga que una persona sirva como secretario durante este momento o escriba en notas adhesivas grandes para que sirvan como apoyo visual.

Ejercicio 1: Reflexione sobre el pasado.

Aunque la cultura ahora puede ser diferente a la de hace 20, 15 o incluso 10 años, es bueno reconocer dónde Dios ha usado a la iglesia en su comunidad a lo largo de los años. Esto no significa que simplemente haremos lo que hacíamos antes. Esto podría no encajar con la cultura actual de su comunidad. Pero puede darnos una idea de las pasiones y los dones espirituales de su iglesia.

Reflexionemos juntos sobre las siguientes preguntas. Escriba las respuestas de las personas en un papel o en notas adhesivas grandes.

1. ¿Qué ha funcionado bien para conectar con nuestra comunidad en el pasado? ¿Cuáles son algunas formas en que nuestra iglesia ha atendido las necesidades de nuestra comunidad?
2. ¿Hay alguna historia de transformación dentro de esta congregación que comenzó con nuestro compromiso con la comunidad?
¿Qué ha valorado usted en nuestra congregación a lo largo de los años con respecto a cómo amamos a nuestro prójimo?

Nota para el líder: A medida que avanza en estas preguntas, permita que las personas abran sus corazones y escuche sus pasiones por la comunidad. Identifique lo que su iglesia hizo bien en el pasado para alcanzar a los perdidos al bendecir a la comunidad. Al finalizar este ejercicio, concluya celebrando cómo Dios ha trabajado en el pasado. Tenga en cuenta el cronograma. Si han pasado años desde que su iglesia hizo algo bueno para bendecir a la comunidad y conectarse con personas fuera de la iglesia, mencione eso. Cierre ese momento orando para que Dios renueve las pasiones que una vez tuvo por los perdidos.

Ejercicio 2: Evalúe el presente.

Aquí nos centraremos en los ministerios y prácticas actuales de nuestra congregación para bendecir a nuestra comunidad. Pídale a alguien que escriba las respuestas o escribalas en una nota adhesiva grande para que todos las vean.

Discutan juntos las siguientes preguntas:

1. ¿Con qué activos contamos en nuestra iglesia? (Esto puede incluir programas, instalaciones o personas).
2. ¿Cómo se percibe actualmente a nuestra iglesia en la comunidad?
3. ¿Hay regularmente personas en la comunidad dando los siguientes pasos en su sendero en la gracia?
4. ¿Qué se perdería en esta comunidad si nuestra iglesia desapareciera?

Leader Note: Nota para el líder: Al analizar el estado actual de su iglesia en relación con bendecir su comunidad, esté abierto a los recursos creativos que pueda tener

Nota para el líder: Al discutir el estado actual de su iglesia en relación con bendecir su comunidad, ¡esté abierto a los recursos creativos que pueda tener! Quizá su iglesia no tenga muchos recursos financieros, pero tiene un edificio grande. Quizá su iglesia no tenga grandes instalaciones, pero tiene personas que están dispuestas a servir. ¡No deje que lo que no tiene le impida ver lo que sí tiene! En esta sección podría descubrir que tienen el potencial de ser mejores administradores de los bienes y dones que Dios ha dado a su iglesia local. No tenga miedo de discutirlo en la siguiente sección

Evaluar el potencial

Han reflexionado sobre el pasado. Han evaluado el presente. Ahora, es el momento de soñar con el futuro. Es importante dejar espacio para que la gente se exprese. Este es un momento para soñar.

Ejercicio 3: Imagine el futuro.

Discutan juntos las siguientes preguntas. Escriba las respuestas en un papel o en notas adhesivas grandes.

1. ¿Qué le apasiona sobre el hecho de que la iglesia bendiga a nuestra comunidad?
2. Considerando nuestra evaluación de la comunidad, ¿qué les dice Dios que debemos hacer por nuestra comunidad?
3. ¿Qué activos, tanto en nuestra congregación como en nuestra comunidad, podría nuestra iglesia aprovechar para ser una bendición? ¿Hay algún ministerio actual que podría enfocarse más en la comunidad para que su bendición se extienda más allá de los muros de la iglesia?

Nota para el líder: El hecho de que discuta algo durante este momento no significa que se incluirá en el plan final para bendecir a su comunidad. Así que, como líder, usted marca el tono. Prepare el escenario para soñar y para que la gente abra sus corazones libremente. No es el momento de criticar las ideas de nadie, por muy descabelladas que le parezcan. Puede ser que la idea que al principio pensó que era completamente descabellada ¡sea la que el Espíritu comienza a despertar en los corazones de su congregación! ¿Acaso no es propio de Dios tomar algo que creemos imposible y hacerlo realidad? ¡Él recibe el crédito porque no podríamos haberlo hecho sin Él!

Cierre y próximos pasos

Si su equipo solo está capturando una pequeña cantidad de información relacionada con la congregación, pida a las personas del equipo que hagan preguntas a su clase de escuela dominical o grupo pequeño. Pídeles que traigan las respuestas a la próxima reunión.

Preguntas para hacerle a otros:

1. ¿Recuerda un momento en el que nuestra iglesia estaba bendiciendo con éxito a nuestra comunidad? ¿Qué estábamos haciendo para amar bien a nuestro prójimo? ¿La gente venía a Jesús y se convertía en discípulos semejantes a Cristo?
2. ¿Existen ministerios que actualmente están bendiciendo bien a nuestra comunidad? ¿Estamos viendo personas venir a Jesús y convertirse en discípulos semejantes a Cristo a través de nuestras iniciativas de amar a las personas fuera de la iglesia?
3. ¿Cómo le gustaría que nuestra iglesia bendiga a nuestra comunidad en el futuro? ¿Hay cosas en la comunidad que le apasionen?

RESULTADOS

Tiempo para completar: Aproximadamente una hora.

Objetivo: Analizar nuestra evaluación de la comunidad y la congregación y descubrir áreas de superposición para crear varias declaraciones de posibilidad.

Antes de la reunión: Asegúrese de tener un resumen de las evaluaciones de la comunidad y de la congregación. Puede crear un documento para entregar a su equipo y repasarlo o puede tener los resúmenes en notas adhesivas grandes para que el equipo los vea.

Explicar:

- Hallazgos de la evaluación de la comunidad
- Hallazgos de la evaluación de la congregación
- Discusión de posibilidades
- Creación de declaraciones de posibilidad

Lo que necesitará:

- Un resumen de la evaluación de la comunidad
- Un resumen de la evaluación de la congregación
- Notas adhesivas grandes para escribir información importante y declaraciones de posibilidad.

Hallazgos de la evaluación de la comunidad

Analice los hallazgos de cada área de su evaluación de su comunidad:

- Estudio demográfico
- Mapa de activos
- Observaciones
- Entrevistas a líderes de la comunidad
- Encuestas a prójimos

Preguntas para procesar estos hallazgos:

1. ¿Hay algún dato demográfico que le llame la atención? (Un ejemplo podría ser un alto porcentaje de niños o personas mayores, quizás una abundante población de inmigrantes latinos, etc.)
2. ¿Cuáles fueron algunas de las principales observaciones? ¿Qué pasa con los activos?
3. ¿Hubo alguna mención recurrente en sus entrevistas y encuestas?
4. A medida que su equipo realizó la evaluación, ¿hubo algo en lo que sintieran que Dios les estaba hablando o animando para que siguieran descubriendo una manera de bendecir a su comunidad?
5. Tome nota de cualquier cosa que su equipo considere significativa en los hallazgos.

Hallazgos de la evaluación de la congregación

Analice los hallazgos de cada área de la evaluación de la congregación:

- ¿Qué activos tiene esta iglesia que podrían aprovecharse para lograr un impacto transformador en su comunidad?
- ¿Qué ministerios están bendiciendo actualmente a su comunidad, satisfaciendo necesidades y construyendo relaciones con aquellos fuera de la iglesia?
- ¿Qué pasiones tiene su congregación para bendecir a su comunidad?

Creación de declaraciones de posibilidad

Ahora que ya han analizado los hallazgos de ambas evaluaciones, es momento de juntar todo. Revisen todo lo que han discutido y creen de 5 a 10 declaraciones de posibilidad a considerar como un camino a seguir para bendecir a nuestra comunidad. Con suerte, en este punto, su equipo estará empezando a ver conexiones y ¡soñando con lo que su iglesia podría hacer de manera tangible en su comunidad! Estas declaraciones servirán como camino a seguir en la creación de un plan para bendecir a su comunidad.

A continuación, se muestran algunos ejemplos de declaraciones de posibilidad:

- Podríamos buscar una asociación con la alianza para las personas sin hogar en nuestra comunidad, utilizar nuestra propiedad y las instalaciones de cocina y sus camiones de ducha itinerantes, así como las conexiones con esta población para bendecir a nuestros vecinos que no tienen acceso a duchas y a una comida caliente.
- Podríamos establecer una asociación con la escuela local para ofrecer una comida mensual y recursos para los docentes como forma de apoyarlos y animarlos en su trabajo.
- Podríamos intentar crear un programa extraescolar asociándonos con el complejo de apartamentos cercano para brindar un entorno seguro donde los niños puedan completar sus tareas y escuchar historias bíblicas mientras esperan que sus padres regresen a casa del trabajo.
- Podríamos intentar crear una asociación con el hogar de ancianos local para bendecir a los residentes con canciones, un mensaje y otras actividades diversas para su disfrute mientras construimos relaciones con ellos y alegramos su día.
- Podríamos intentar iniciar un grupo de recuperación invitando a la comunidad, así como a los hogares de recuperación de la zona, a asistir a este grupo cada semana.

Instrucciones:

1. Juntos, hagan una lista de 5 a 10 declaraciones de posibilidad.
 - Cada una debería comenzar con “Podríamos tratar de...” o algo similar.
 - Asegúrese de incluir en la declaración los activos que podría utilizar tanto de la comunidad como de la congregación.
 - Asegúrese de incluir la necesidad que satisfaría dentro de su comunidad.
2. Estas declaraciones deben ser algo que usted realmente cree que su congregación, con ayuda del poder del Espíritu Santo, podría implementar en su comunidad.

3. Una vez que su equipo haya elaborado estas declaraciones, tómelas y tenga un momento de oración antes de volver a reunirse para determinar los próximos pasos. Es probable que destaquen dos o tres de estas como el camino a seguir para bendecir a su comunidad.
4. Limiten sus declaraciones a no más de tres.
5. Dependiendo de cómo esté organizado su equipo, hay varias opciones diferentes para determinar qué declaración de posibilidad desean implementar como iglesia local.
 - Si su equipo también es la Junta de la iglesia, deberá tomar medidas para decidir qué declaración comenzarán a implementar.
 - Si su equipo incluye líderes que no forman parte de su junta directiva, deberá presentar sus hallazgos a la junta para su aprobación.
 - Usted conoce el proceso de su iglesia para aprobar nuevas iniciativas ministeriales, así que siga el proceso.

Nota para el líder: Es importante que haga obra para amar a su prójimo de maneras que se adapten tanto a su comunidad como a su congregación. Si no se ajusta a lo que escuchó en sus evaluaciones, ¡no intente recrear una idea que escuchó porque a usted o a su equipo les gusta! ¡También es importante que descubra un camino que se ajuste a los dones y recursos de su congregación! Asociarse con otras organizaciones que ya están haciendo una buena obra es una forma maravillosa de amar a su prójimo, ¡tanto a aquellos a quienes sirve como a aquellos con quienes sirve! ¡No subestime el poder de estar presente donde Dios ya está haciendo obra en su comunidad!

PLAN DE ACCIÓN PARA BENDECIR A SU COMUNIDAD

Ya evaluaron tanto a su comunidad como su congregación y han determinado posibles formas de avanzar. Ahora es el momento de implementar sus resultados. Esto será diferente para cada grupo, pero ¡los siguientes pasos ya están en marcha! ¿Tiene la esperanza de asociarse con otra organización? Comuníquese con el líder y hable sobre dónde su iglesia puede servir mejor y empiecen ahí. Si desea iniciar una asociación con una escuela local, comuníquese con el director y pregúntele cuándo puede llevar una comida y obsequios para los maestros. ¡Ya captó la idea! ¡Es momento de ser la sal y la luz que Jesús nos ha llamado a ser! Aquí compartimos algunos puntos que debe tener en cuenta sin importar cómo esté bendiciendo:

1. Escriba una descripción detallada de su proyecto o evento. Asegúrese de incluir lo siguiente: quién, qué, dónde, cuándo y por qué.
2. Escriba de 3 a 5 resultados deseados de su proyecto o evento.
3. Haga una lista de responsabilidades para su proyecto o evento. Quizás incluso necesite reunir equipos de personas. Quizás tenga un equipo administrativo, uno de recaudación de fondos, uno de promoción, uno de montaje y desmontaje, etc. Incluya quién será responsable de qué.
4. Diseñe un cronograma de cuándo deben completarse las tareas para su proyecto o evento.
5. ¡Vaya y sea una bendición!

EVALUAR

Mientras está bendiciendo a su comunidad, es posible que descubra que algo no es tan efectivo como esperaba. ¡Está bien! Aprenda y cambie su enfoque según sea necesario. El pastor Jeff O'Rourke (Mosaic Christian Community, St. Paul, MN) compartió que su iglesia se asoció con la escuela local para proporcionar alimentos suplementarios a los estudiantes y sus familias. Se tomaron el tiempo para evaluar y ¡descubrieron que no estaba funcionando nada bien! No se habían dado cuenta de que muchos estudiantes provenían de otras culturas, por lo que no estaban familiarizados con la comida que se enviaba a casa ni cómo cocinarla, y muchos otros estudiantes se encontraban en situaciones de vivienda inestables. ¿Siguieron enviando comida que no se estaba utilizando? ¡No! ¿Se dieron por vencidos? ¡No! Cambiaron su enfoque y ahora ofrecen una despensa con alimentos que pueden calentarse en microondas, lo que satisface una necesidad que antes no atendían. Esto también ayudó a la iglesia a darse cuenta de los desafíos que enfrentaban sus prójimos inmigrantes y sin hogar, y agregaron otras oportunidades para conectarse relacionamente con ellos y al mismo tiempo satisfacer sus necesidades reales.

Evalúe. Haga los cambios necesarios. ¡Esté abierto a Dios si Él le está pidiendo que se conecte de maneras que quizás no haya imaginado! Reúna a los líderes clave para evaluar.

A continuación, sugerimos algunas preguntas de reflexión que le ayudarán a usted y a su equipo a comenzar:

- ¿Qué está funcionando bien?
- ¿Qué no está funcionando bien?
- ¿Qué podría estar diciéndonos el Espíritu Santo que cambiemos, ajustemos o modifiquemos; qué continuemos o detengamos, dónde invertir más o cambiar nuestra inversión?
- ¿Necesitamos pedir más voluntarios?
- ¿Necesitamos más tiempo en oración, ayuno y escucha para recibir más dirección del Espíritu Santo?
- ¿Qué recursos están funcionando? ¿Qué recursos no están funcionando?
- ¿De qué formas seguimos siendo una iglesia que bendice a nuestra comunidad?



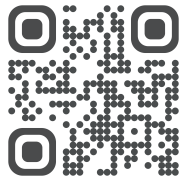
RECURSOS

GUÍA PARA PARTICIPANTES EN LA EVALUACIÓN DE LA COMUNIDAD

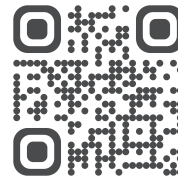
Estudio demográfico

Instrucciones: Utilice los siguientes códigos QR para realizar un estudio demográfico de su comunidad.

Iglesias canadienses:

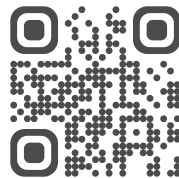


Iglesias de Estados Unidos:



Siga las instrucciones para completar un informe. Marque el radio que su equipo de liderazgo ha determinado.

Escanee este código QR para descubrir videos instructivos si necesita más ayuda:



Una vez elaborado su informe, escriba respuestas a lo siguiente:

- Población total:
- El crecimiento de su comunidad:
- Grupos raciales, étnicos o lingüísticos:
- Edad:
- Nivel educativo:
- Empleo:
- Ingreso:
- Tamaño del hogar/configuración familiar:
- Tipo de vivienda/tasas de propiedad de la vivienda:
- ¿Alguna estadística adicional que valga la pena destacar?

Preguntas de reflexión:

1. ¿Alguna de estas estadísticas le sorprende?

2. ¿Hay algún grupo de personas que salte a la vista y que nos gustaría explorar para poder bendecirlo (por ejemplo, madres/padres solteros, inmigrantes, niños, personas solteras, adultos jóvenes, adultos mayores)?

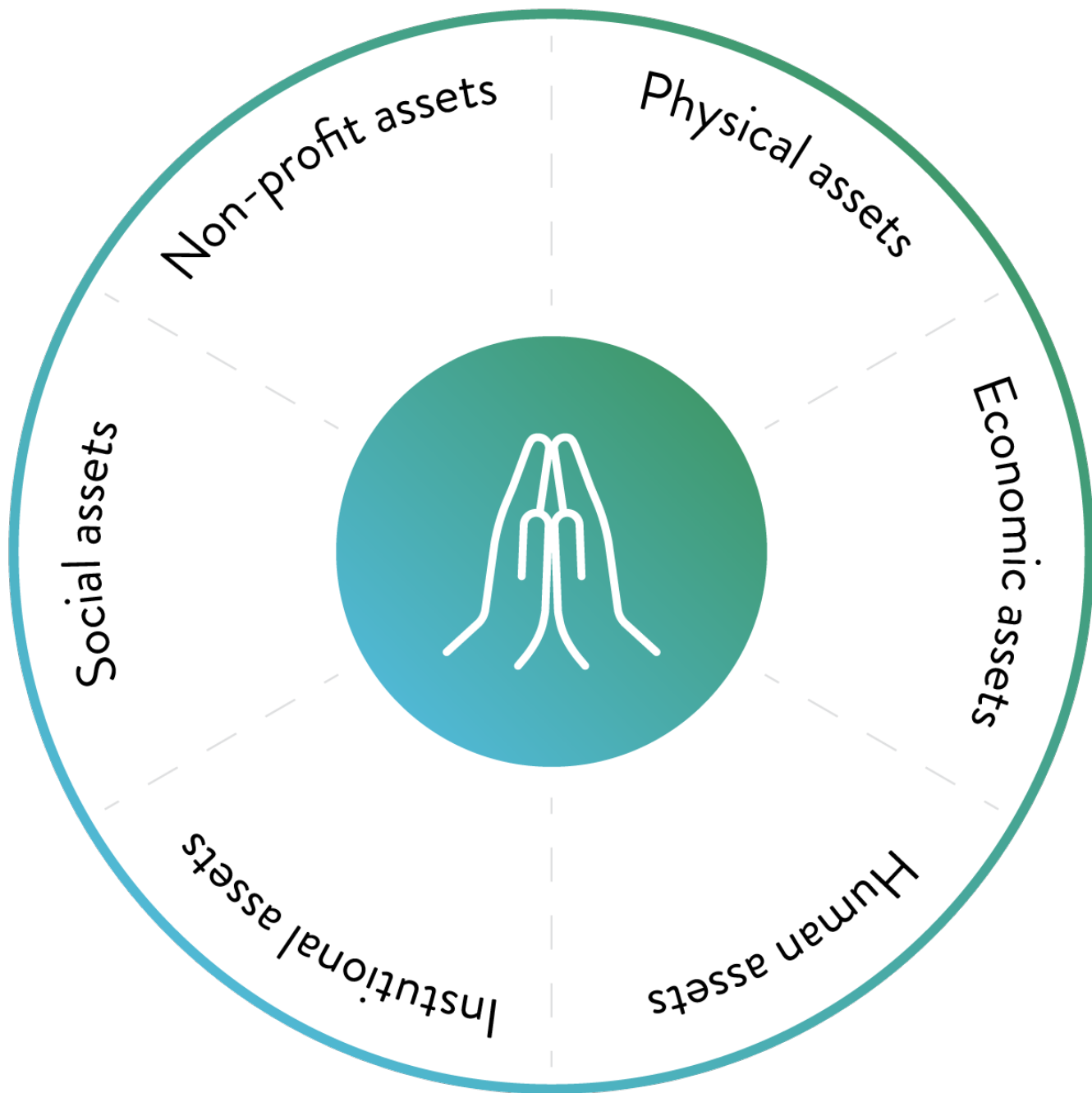
3. ¿Existen estadísticas que nos gustaría explorar más a fondo para descubrir si es un área en la que podríamos ser una bendición?



Mapa de activos

Instrucciones:

1. Considere los diferentes tipos de activos presentes en su comunidad:
 - Activos físicos. Esto incluye características físicas naturales o creadas por el hombre en su comunidad, como parques, senderos, cuerpos de agua, tierras de cultivo, centros comunitarios, jardines u otros lugares.
 - Activos humanos. Esto incluye a personas que ya son una bendición para su comunidad, incluidos músicos y artistas, inmigrantes y grupos de refugiados, jóvenes y personas mayores. También puede incluir líderes comunitarios y voluntarios.
 - Activos sociales. Esto puede incluir redes comunitarias fuertes, como organizaciones y clubes cívicos, asociaciones vecinales y comunitarias, así como los grupos sociales formados en torno a intereses similares.
 - Activos económicos. Esto puede incluir empresas e industrias locales, así como oportunidades de trabajo o centros de empleo, talentos empresariales e instituciones financieras.
 - Activos institucionales. Esto puede incluir instituciones educativas, gobiernos locales y servicios públicos, como bibliotecas, centros de atención médica o personal de primera línea.
 - Activos sin fines de lucro. Esto puede incluir organizaciones sin fines de lucro y organizaciones benéficas, agencias de salud y servicios sociales, como organizaciones religiosas e iglesias, refugios de vivienda, centros de asesoramiento o programas para jóvenes y niños.
2. Ahora que ha leído sobre los distintos tipos de activos, empiece a completar el mapa incluido en esta guía pensando en los lugares que ya conoce.
3. Una vez que haya pensado en todos los lugares que ya conoce, empiece a investigar los activos adicionales. Puede hacer esto de varias maneras. Primero, observe. Lleve consigo su mapa y conduzca o camine. Tome nota de cualquier lugar que descubra. En segundo lugar, pregunte a sus prójimos sobre cualquier lugar que conozcan. Por último, investigue en línea buscando en Google Maps o pregunte sobre activos dentro de sus conexiones digitales, como la aplicación Nextdoor o los grupos comunitarios de Facebook.
4. Una vez que haya completado su mapa, responda las preguntas de reflexión en el reverso de este.
5. Cuando haya completado su mapa de activos y su reflexión, entrégueselos al líder del equipo.



Preguntas de reflexión sobre el mapa de activos:

1. ¿Qué activos descubrió y le sorprendieron?

2. ¿Cómo cambió su visión de su comunidad cuando descubrió los activos? ¿Dios le ha revelado algo?

3. ¿Ha notado algún socio o grupo potencial fuera de la iglesia que ya esté haciendo una diferencia en su comunidad y con el que su iglesia podría asociarse?

4. ¿Algún pensamiento o comentario adicional que desee añadir?



Exégesis de la comunidad

Hacer la exégesis de la comunidad consta de tres tareas: Estas incluyen **observación, entrevistas y encuestas.**

Antes de empezar, necesitamos tener la postura correcta. Escanee el código QR en esta página para leer un artículo sobre cómo servir interculturalmente. El libro en el que se basa el artículo es de lectura obligatoria para todos los misioneros nazarenos, pero también se aplica a nosotros cuando ingresamos a nuestras comunidades.



Una vez que haya leído el artículo considere las siguientes preguntas:

- ¿Cuál de las cinco habilidades (apertura, aceptación, confianza, aprendizaje, comprensión) para el servicio intercultural es su fuerte? ¿Cuál de las cinco habilidades necesita mejorar? ¿Por qué?
- ¿Cuál de las cuatro habilidades de apertura (suspender el juicio, tolerancia a la ambigüedad, pensamiento gris y atribución positiva) es su fuerte? ¿Cuál de las cuatro habilidades de apertura necesita mejorar? ¿Por qué?
- ¿En qué sentido el desarrollo de habilidades para el servicio intercultural y de habilidades de apertura le prepararía para servir y amar a su prójimo y a su comunidad?

¡Procure crecer en estas áreas mientras se prepara para hacer la exégesis de su comunidad!

Observación

Instrucciones:

En un grupo de 2-3 personas, haga un paseo por la comunidad alrededor de la iglesia. Haga esto en diferentes días y en diferentes momentos del día para obtener una visión más amplia de la comunidad que le rodea. Utilice el esquema proporcionado para tomar notas de lo que observe y experimente. Discuta en grupo lo que descubrió sobre la comunidad circundante. Responda las preguntas de reflexión.

Buzones, estuco y grafitis

Aprender a leer y evaluar la historia de su comunidad

Introducción: Observe e interprete a su comunidad.

I. Espacio

- a. Físico
- b. Histórico
- c. Político
- d. Personal/cultural

II. Estructuras

- a. Uso o función original de los edificios/uso del suelo (patrones)
- b. Tamaño
- c. Estilo arquitectónico
- d. Actitudes

III. Fragmentos de vida

- a. Objetos personales desatendidos
- b. Artefactos desechados

IV. Señalización

- a. Vallas publicitarias
- b. Anuncios/letreros en ventanas
- c. Grafitis: autorizados y no autorizados

V. Símbolos

- a. Económico
- b. Político
- c. Religioso/sagrado

VI. Sonidos y olores

- a. Música y lenguas
- b. Aromas
- c. Ruidos específicos

VII. Señales de esperanza (vs. sitios de dolor y desesperación)

- a. Organizaciones religiosas
- b. Otras organizaciones y programas
- c. Actividades de desarrollo comunitario

VIII. Interacción social

- a. Grupos sociales/culturales
- b. Edad
- c. Ingreso

Preguntas de reflexión:

1. ¿Qué llamó su atención? ¿Por qué?

2. Si aplica, ¿qué tipos de preguntas surgieron mientras reflexionaba sobre lo que observó?

3. ¿Cómo se alinean sus observaciones con los datos recopilados?

Entrevistas y encuestas

El objetivo es aprender y comprender la salud de la comunidad desde una perspectiva distinta a la nuestra. Explique desde el principio que nuestra iglesia desea conocer mejor a la comunidad y cómo podemos ser una verdadera bendición para quienes nos rodean. Deje que el entrevistado hable y, usted, entrevistador, sea un buen oyente. Haga preguntas para aclarar. Permita que la conversación fluya libremente. Tome notas sobre la marcha. Recuerde agradecerles por su tiempo. Cuando haya terminado y por su cuenta, reflexione sobre las respuestas y lo que le llamó la atención. Comparta sus hallazgos con el líder del equipo.

Entrevistas

Instrucciones:

Haga entrevistas en al menos cinco de las categorías de líderes comunitarios enumeradas a continuación. De ser posible, realice las entrevistas en el contexto del entrevistado. Sin embargo, una entrevista telefónica o por Zoom podría permitir un acceso más fácil a la persona.

- Educación
- Proveedor de atención sanitaria
- Negocio
- Servicios sociales
- Fuerzas policiales
- Funcionarios electos
- Líderes religiosos de otra tradición religiosa
- Corredores de bienes raíces
- Organizadores comunitarios



Preguntas de la entrevista:

- Describa su papel personal y/o el de su organización en la comunidad.
- ¿Cómo describiría la salud en general de la comunidad? (Piense de manera integral, no solo en la física: fortalezas, problemas, recursos, necesidades)
- ¿Conoce alguna organización que sea activa e importante para la salud y el bienestar de nuestra comunidad?
- ¿Cómo describiría la presencia y el papel de la iglesia en la comunidad?
- ¿Hay algo más relacionado con la comunidad circundante que el entrevistado quiera señalar, algo que le apasione?

Encuestas

Instrucciones:

Realice varias encuestas con sus prójimos. El objetivo es aprender y comprender su punto de vista sobre la comunidad. Nota importante: La idea es conectarse con personas que ya conoce o con las que desea construir una relación. La idea NO es caminar de puerta en puerta a menos que eso sea aceptable en su contexto cultural.

Tome notas y, cuando esté solo, reflexione sobre la conversación y lo que le llamó la atención. Comparta sus hallazgos con el líder del equipo.

Inicie una conversación con un vecino haciéndole algunas preguntas:

- ¿Cuánto tiempo lleva viviendo aquí?
- ¿Qué le gusta de esta comunidad?
- ¿Qué le gustaría cambiar?
- ¿Le gustaría ser parte de ese cambio?

GUÍA DE ORACIÓN ACAS

Adoración: Alabar a Dios por quién es Él y lo que ha hecho.

- Salmo 103:1-5 (NVI)
 - Alaba, alma mía, al Señor; alabe todo mi ser su santo nombre. Alaba, alma mía, al Señor y no olvides ninguno de sus beneficios. Él perdona todos tus pecados y sana todas tus dolencias; él rescata tu vida del sepulcro y te corona de gran amor y misericordia; él te colma de bienes y tu juventud se renueva como el águila.
- Salmo 34:1-3 (BLPH)
 - Bendigo al Señor en todo momento Yo bendigo al Señor en todo momento, su alabanza sin cesar está en mi boca. Todo mi ser se gloria en el Señor; que lo oigan los humildes y se alegren.
- Apocalipsis 4:11 (NVI)
 - Señor y Dios nuestro: ¡Nadie como tú merece recibir la gloria, el honor y el poder! Porque tú has creado todas las cosas; en tu designio existían, y conforme a él fueron creadas.

Confesar: Pedir perdón por el daño que hemos causado a Dios y a los demás.

- Salmo 51:1-4 (TLA)
 - Apíadate de mí, oh Dios, por tu amor, por tu gran compasión borra mi falta; límpiame por entero de mi culpa, purifícame de mis pecados. Pues yo reconozco mi culpa, tengo siempre presente mi pecado. Contra ti, solo contra ti pequé, yo hice lo que tú aborreces; así que serás justo en tu sentencia, serás irreprochable cuando juzgues.
- Salmo 32:5 (NVI)
 - “Pero te confesé mi pecado y no te oculté mi maldad. Me dije: «Voy a confesar mis transgresiones al Señor». Y tú perdonaste la culpa de mi pecado”.
- 1 Juan 1:9 (NVI)
 - “Si confesamos nuestros pecados, Dios, que es fiel y justo, nos los perdonará y nos limpiará de toda maldad”.

Agradecer: Dar gracias a Dios por todo lo que ha hecho por nosotros.

- Salmo 100:4-5 (NVI)
 - “Entren por sus puertas con acción de gracias; vengán a sus atrios con himnos de alabanza. ¡Denle gracias, alaben su nombre! Porque el Señor es bueno, su gran amor perdura para siempre y su fidelidad permanece por todas las generaciones”.
- Filipenses 4:6-7 (NVI)
 - “No se preocupen por nada; más bien, en toda ocasión, con oración y ruego, presenten sus peticiones a Dios y denle gracias. Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, cuidará sus corazones y sus pensamientos en Cristo Jesús”.

Suplicar: Pedirle a Dios que nos conceda lo que necesitamos.

- Salmo 67:1-2 (NVI)
 - o “Dios tenga piedad de nosotros y nos bendiga; Dios haga resplandecer su rostro sobre nosotros, para que en la tierra sea conocido tu camino y en todas las naciones, tu salvación.
- Efesios 3:16-19 (NVI)
 - o “Le pido que, por medio del Espíritu y con el poder que procede de sus gloriosas riquezas, los fortalezca a ustedes en lo íntimo de su ser, para que por fe Cristo habite en sus corazones. Y pido que, arraigados y cimentados en amor, puedan comprender, junto con todos los creyentes, cuán ancho y largo, alto y profundo es el amor de Cristo”.

GUÍA PARA PARTICIPANTES DE LA EVALUACIÓN DE LA CONGREGACIÓN

Evaluar las fortalezas de la iglesia

En grupo, reflexionen sobre el pasado y cómo su congregación ha sido una bendición para su comunidad. Luego, reflexionen sobre cómo su congregación está interactuando actualmente con personas fuera de la iglesia.

Ejercicio 1: Reflexione sobre el pasado.

Reflexionemos juntos sobre las siguientes preguntas. Tome notas.

1. ¿Qué ha funcionado bien para conectar con nuestra comunidad en el pasado? ¿Cuáles son algunas formas en que nuestra iglesia ha atendido las necesidades de nuestra comunidad?
2. ¿Hay alguna historia de transformación dentro de esta congregación que comenzó con nuestro compromiso con la comunidad?
3. ¿Qué ha valorado usted en nuestra congregación a lo largo de los años con respecto a cómo amamos a nuestro prójimo?

Ejercicio 2: Evalúe el presente.

Discutan juntos las siguientes preguntas. Tome notas.

1. ¿Con qué activos contamos en nuestra iglesia?
2. ¿Cómo se percibe a nuestra iglesia en la comunidad?
3. ¿Hay regularmente personas en la comunidad dando los siguientes pasos en su sendero en la gracia?
4. ¿Qué se perdería en esta comunidad si nuestra iglesia desapareciera?

Evaluar el potencial

Han reflexionado sobre el pasado. Han evaluado el presente. Ahora, es el momento de soñar con el futuro. ¿Cómo podría Dios estar guiando a su congregación local para bendecir a su comunidad? Discutan juntos las siguientes preguntas. Tome notas.

1. ¿Qué le apasiona sobre el hecho de que la iglesia bendiga a nuestra comunidad?
2. Considerando nuestra evaluación de la comunidad, ¿qué les dice Dios que debemos hacer por nuestra comunidad?
3. ¿Qué activos, tanto en nuestra congregación como en nuestra comunidad, podría nuestra iglesia aprovechar para ser una bendición?

Cierre y próximos pasos

Si desea recopilar más ideas de su congregación, lleve las siguientes preguntas a su clase de escuela dominical o grupo pequeño. Dedique algún tiempo a explicar lo que hace este equipo y cómo deseamos conectarnos con personas fuera de la iglesia a través de bendecir a nuestra comunidad, para que podamos acercarnos a las personas a Jesús y ser más como Cristo. Tome notas y presente las respuestas a su equipo.

Preguntas para hacerle a otros:

1. ¿Recuerda un momento en el que nuestra iglesia estaba bendiciendo con éxito a nuestra comunidad? ¿Qué estábamos haciendo para amar bien a nuestro prójimo? ¿La gente venía a Jesús y se convertía en discípulos semejantes a Cristo?
2. ¿Existen ministerios que actualmente están bendiciendo bien a nuestra comunidad? ¿Estamos viendo personas venir a Jesús y convertirse en discípulos semejantes a Cristo a través de nuestras iniciativas de amar a las personas fuera de la iglesia?
3. ¿Cómo le gustaría que nuestra iglesia bendiga a nuestra comunidad en el futuro? ¿Hay cosas en la comunidad que le apasionen?