

# 47 335

ЖЕНЩИН

МУЖЧИН

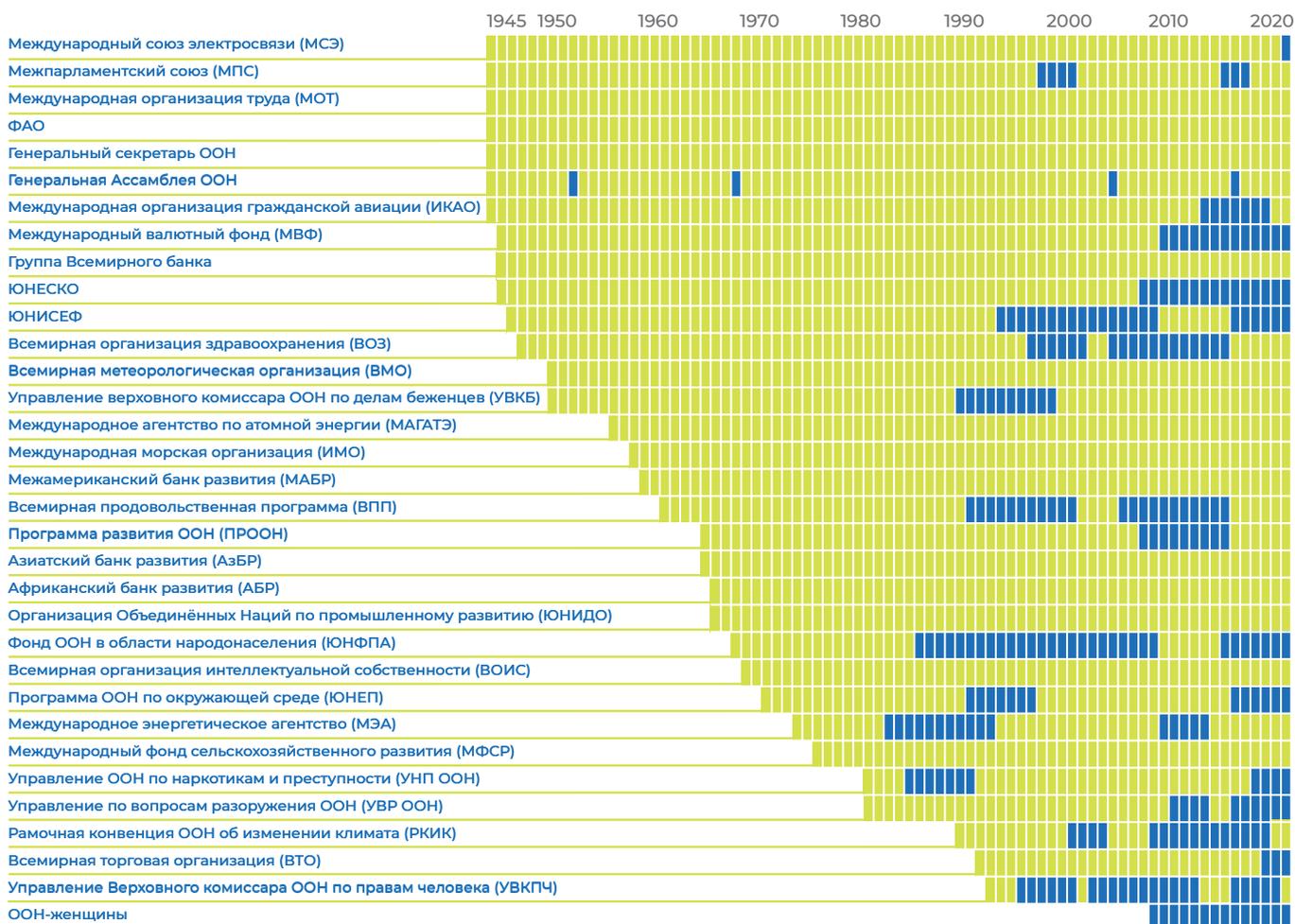
Мы подготовили отчет о количестве женщин-лидеров в 33 крупнейших многосторонних мировых организациях.

# Где же женщины-лидеры?

77-летняя Комиссия ООН по положению женщин позиционирует себя как ключевой международный орган, занимающийся политикой в отношении гендерного равенства и формирующий ее. Отчасти благодаря ее усилиям все многосторонние организации, входящие в систему ООН, описывают себя как горячо приверженных «полному и равноправному» участию женщин во всем, что они делают.

Но действительно ли эти ценности отражены в том, что касается управления этими организациями? На протяжении десятилетий множество примеров указывали на противоположную реальность. Чтобы внести ясность и прозрачность в данную дискуссию, мы составили совокупную схему гендерного соотношения лидеров этих организаций. Настоящий отчет содержит факты, установленные нами на данный момент.

# Пейзаж, в котором доминируют мужчины

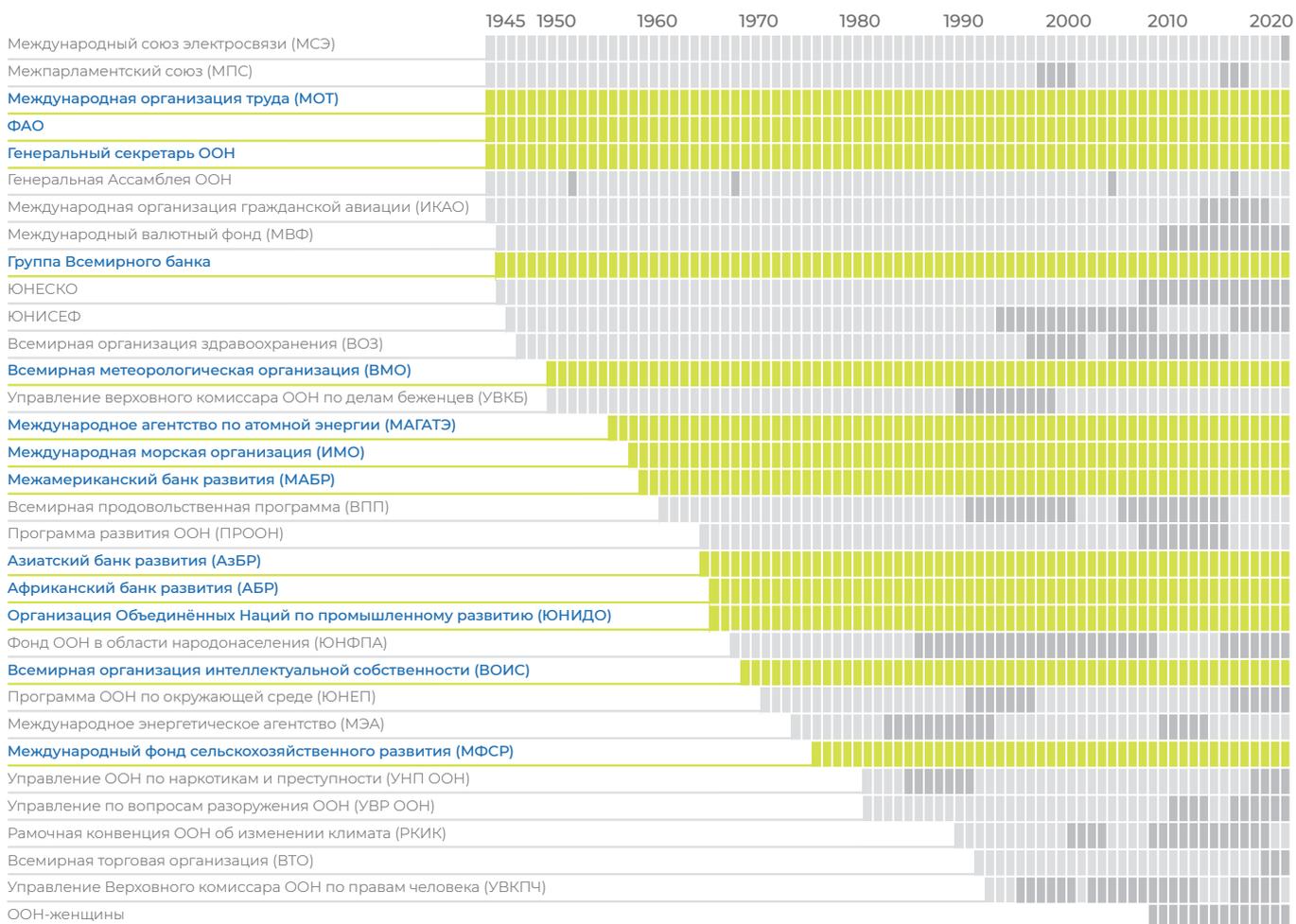


С 1945 года эти организации возглавляли в общей сложности 382 лидера. Из них 335 мужчины и **лишь 47** женщины.

И, несмотря на прогресс в последние годы, в настоящий момент **лишь треть** этих организаций возглавляют женщины.

В общей сложности, начиная с 1945 года, женщины занимали руководящие должности всего в **12%** случаев.

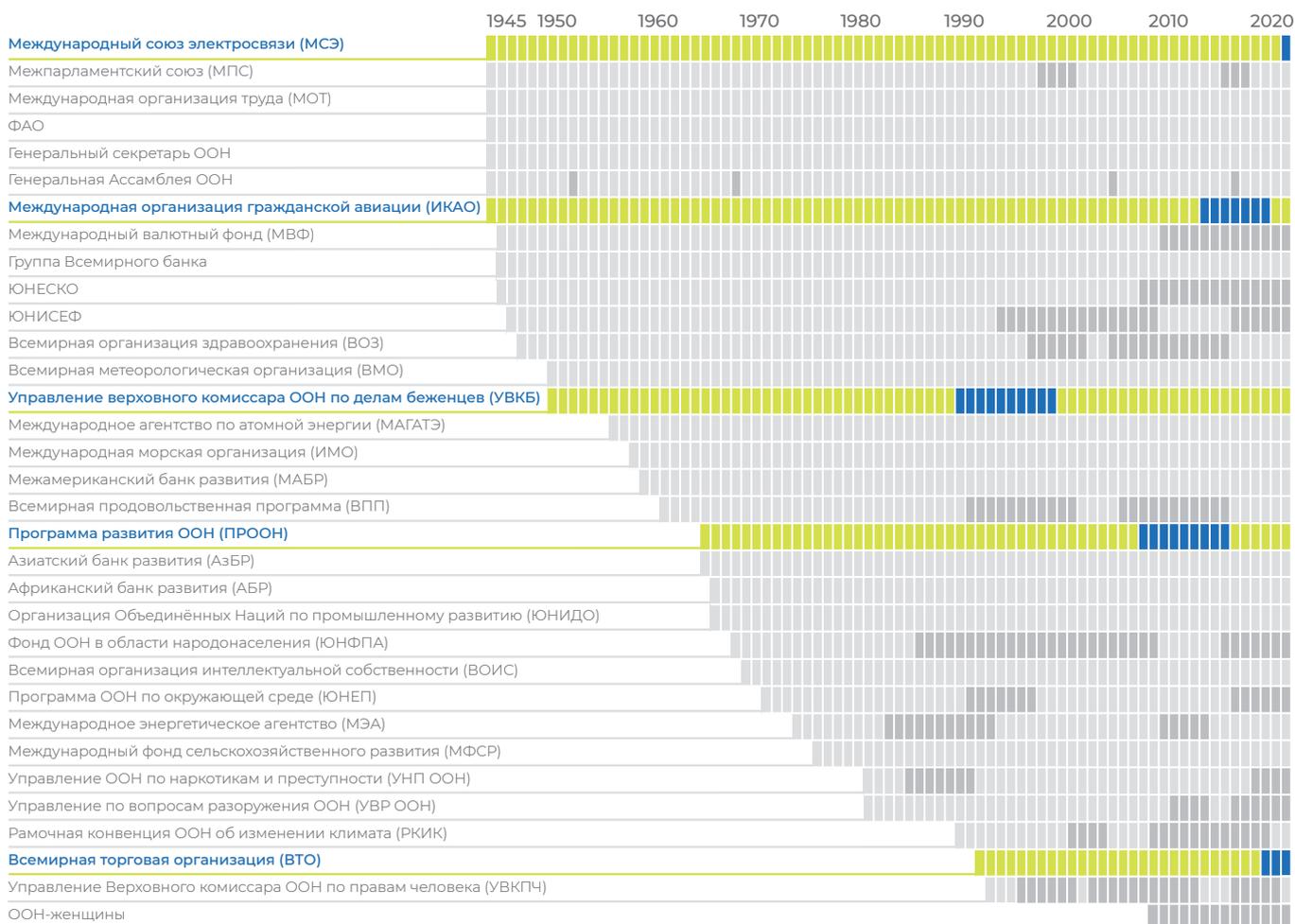
# Группа 13



## 13

из этих организаций, включая все четыре крупнейших мировых банка развития, **никогда** не избирали женщину своим лидером.

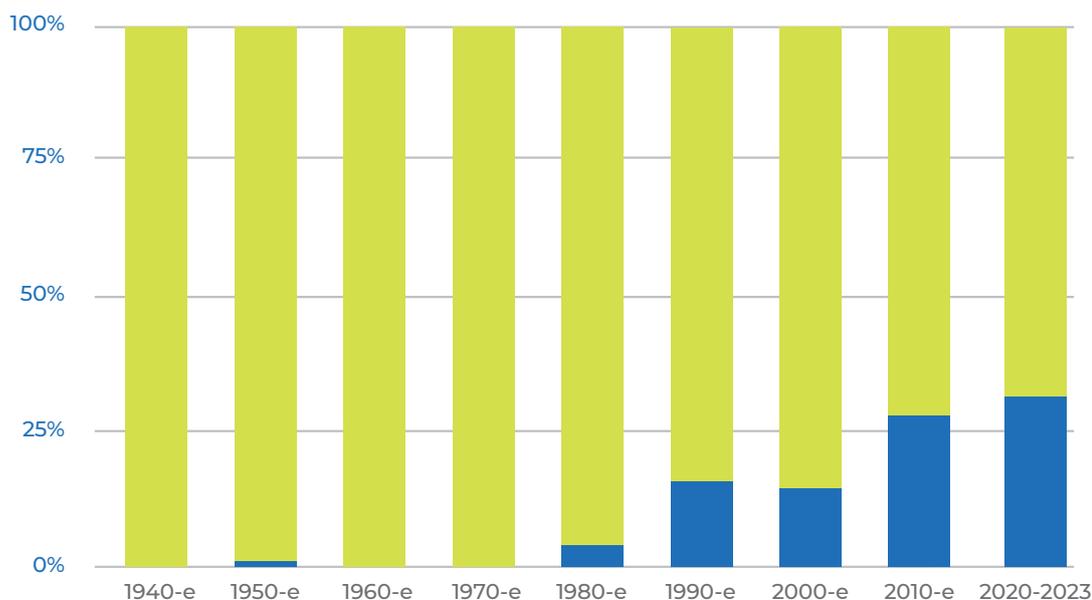
# Лучше поздно, чем никогда



**5** организаций **всего один раз** за всю свою историю избрали президентом женщину.

# Разочаровывающе медленный темп прогресса

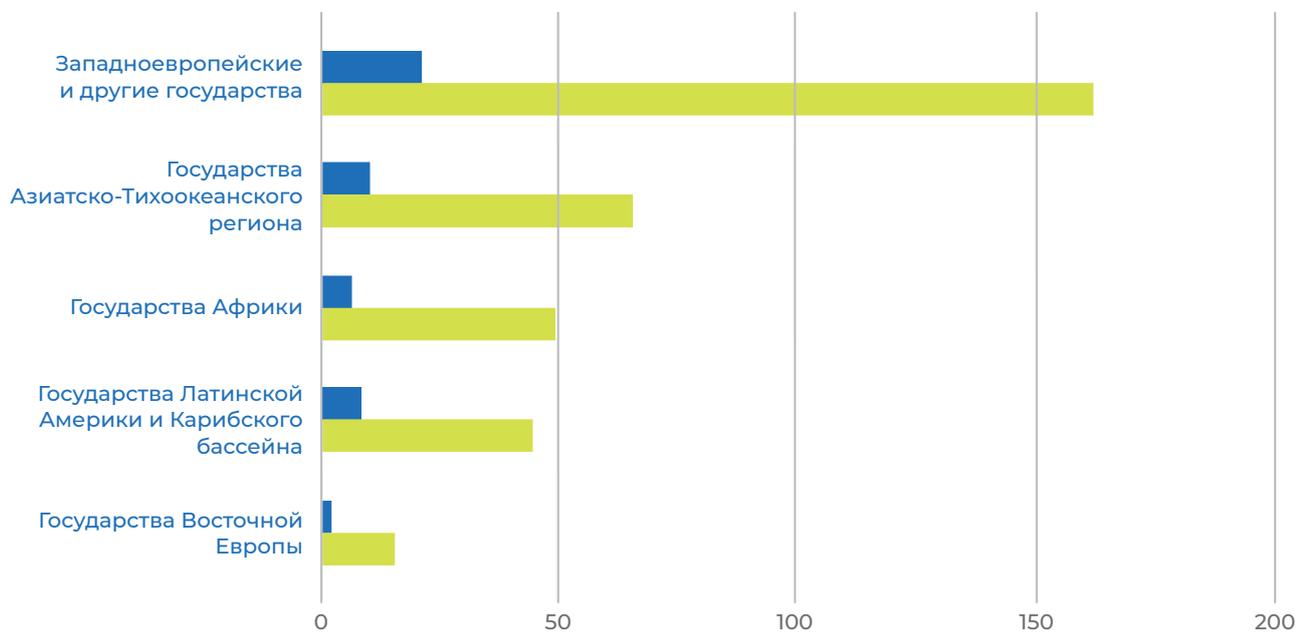
женщины возглавляли эти организации на протяжении десятилетий, мы видим, что прогресс был медленным и недостаточным. В первые четыре десятилетия после Второй мировой войны женщины почти не занимали подобные должности. Только начиная с 1980-х годов появилась положительная, но скромная тенденция увеличения количества женщин-руководителей.



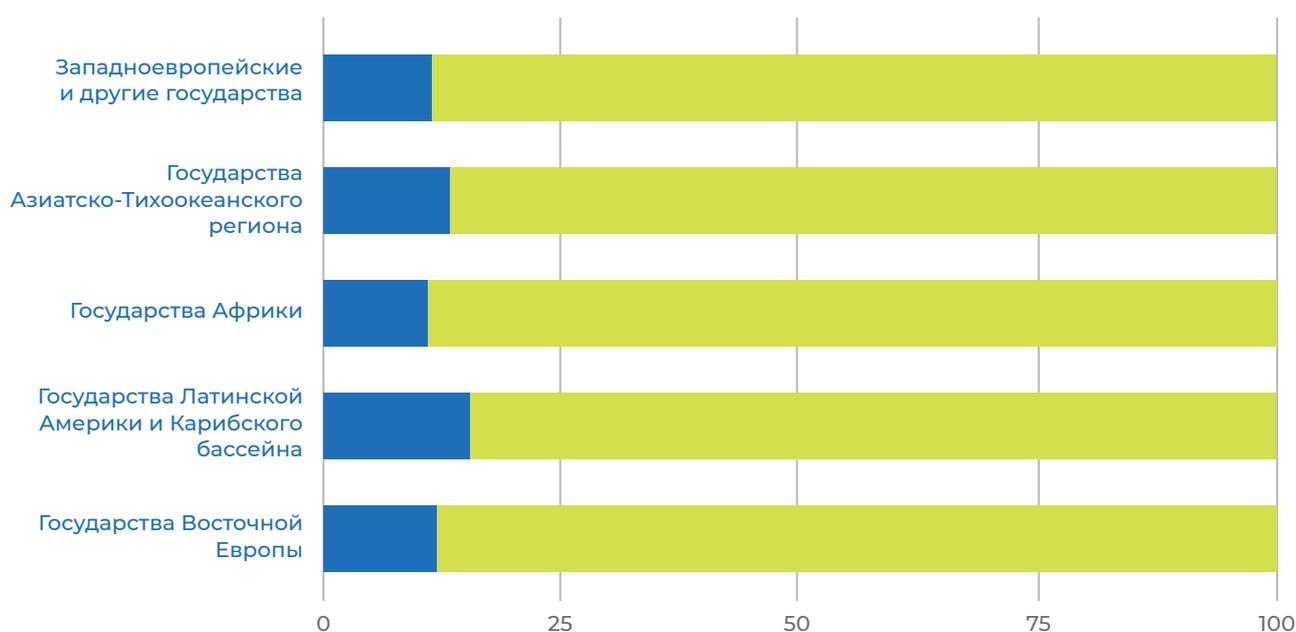
# Во всем мире низкий уровень женского представительства остается постоянным

Поскольку прогресс в области гендерного равенства в мировом масштабе разнится, мы проанализировали данные по странам и регионам. Несмотря на небольшие различия в доле женщин-лидеров по регионам, вывод однозначен: количество женщин на руководящих должностях в международной системе чрезмерно низко **повсюду.**

### Количество лидеров – женщин и мужчин в 33 международных организациях с 1945 года по регионам происхождения



### Количество лидеров – женщин и мужчин в 33 международных организациях с 1945 года по регионам происхождения



Наши данные показывают, что женщины немного лучше представлены в организациях, занимающихся такими вопросами, как **дети, продовольствие, население и здравоохранение.**

Но глядя на структуры, которыми управляют исключительно мужчины, можно подумать, что в мире недостает женщин-профессионалов с выдающейся карьерой в политике, финансах, международном развитии, труде, ядерной энергетике, интеллектуальной собственности, метеорологии, сельском хозяйстве, промышленном развитии и морском деле. На самом деле, в этих областях полно женщин-профессионалов, более чем квалифицированных для того, чтобы занимать руководящие должности.

# Как мы это сделали?

Информация в этом отчете основана на общедоступных источниках, таких как веб-сайты учреждений, на которых указаны имена, национальность и пол руководителей организации.

Данные для этого отчета были собраны в течение января и февраля 2023 года. Мы приветствуем и ценим любые комментарии и предложения по поводу отражения максимально четкой картины роли женщин в этих организациях.

# Следующие шаги

Во второй половине 2023 года GWL Voices опубликует развернутую версию этого отчета, которая будет включать данные о гендерном составе команд высшего руководства и органов управления каждой из 33 организаций.

Поскольку в настоящее время не все организации раскрывают такую информацию (или делают это частично), GWL Voices направит официальные письменные запросы с целью получить данные, которые еще не опубликованы на веб-сайтах организаций. Наша цель — обеспечить открытый доступ к надежным, сопоставимым и точным данным в сотрудничестве с каждой из организаций.

Позднее в этом году GWL Voices проведет мероприятие, на котором будут рассмотрены результаты вышеописанного отчета и инициированы всесторонние дебаты о конкретных реформах управления, которые помогут ускорить переход к гендерно-сбалансированному руководству этими организациями.

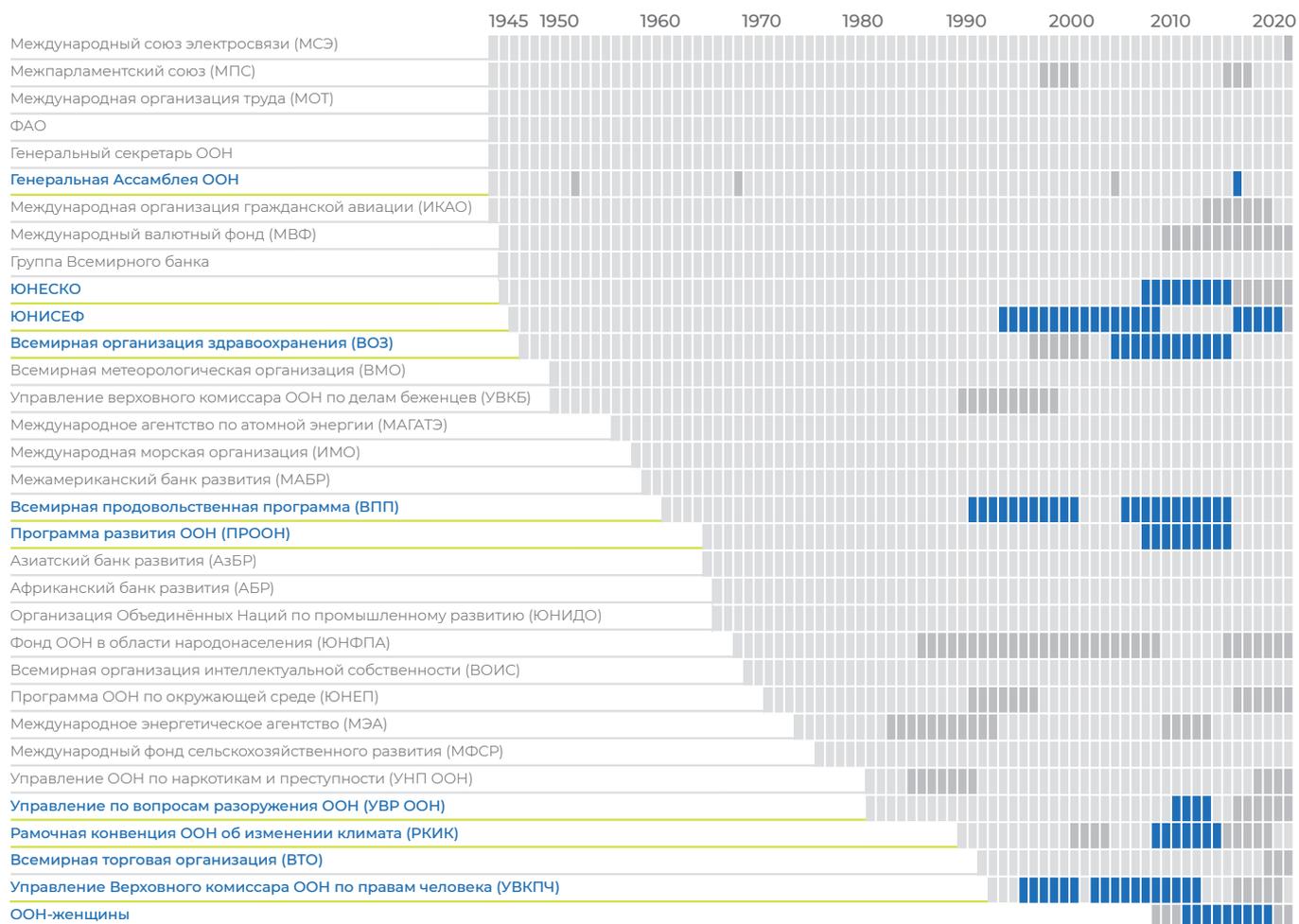
Мы также будем публиковать ежегодное обновление отчета, в котором будут отражаться организации, добившиеся наибольшего прогресса, и предлагаться текущие комментарии и анализ предстоящих выборов в организациях системы ООН.

# О GWL Voices

GWL Voices за перемены и инклюзивность — это группа, выступающая за многосторонний подход и гендерное равенство, в состав которой входят голоса 62 женщин-мировых лидеров.

Мы считаем, что для достижения равноправного развития женщины должны быть пропорционально представлены на всех уровнях, начиная с региональных управлений и заканчивая штаб-квартирами международных организаций, а также в секретариатах и руководящих органах. Мы будем продолжать выступать за расширение участия женщин до тех пор, пока система ООН полностью не воплотит в жизнь заявленные ценности и принципы.

# Наши слова ОСНОВЫВАЮТСЯ НА ОПЫТЕ



**10**  
из организаций возглавляли  
15 женщин, являющихся  
участницами GWL Voices.

**#GWL | VOICES**  
ЗА ИЗМЕНЕНИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ