

47 335

MUJERES HOMBRES

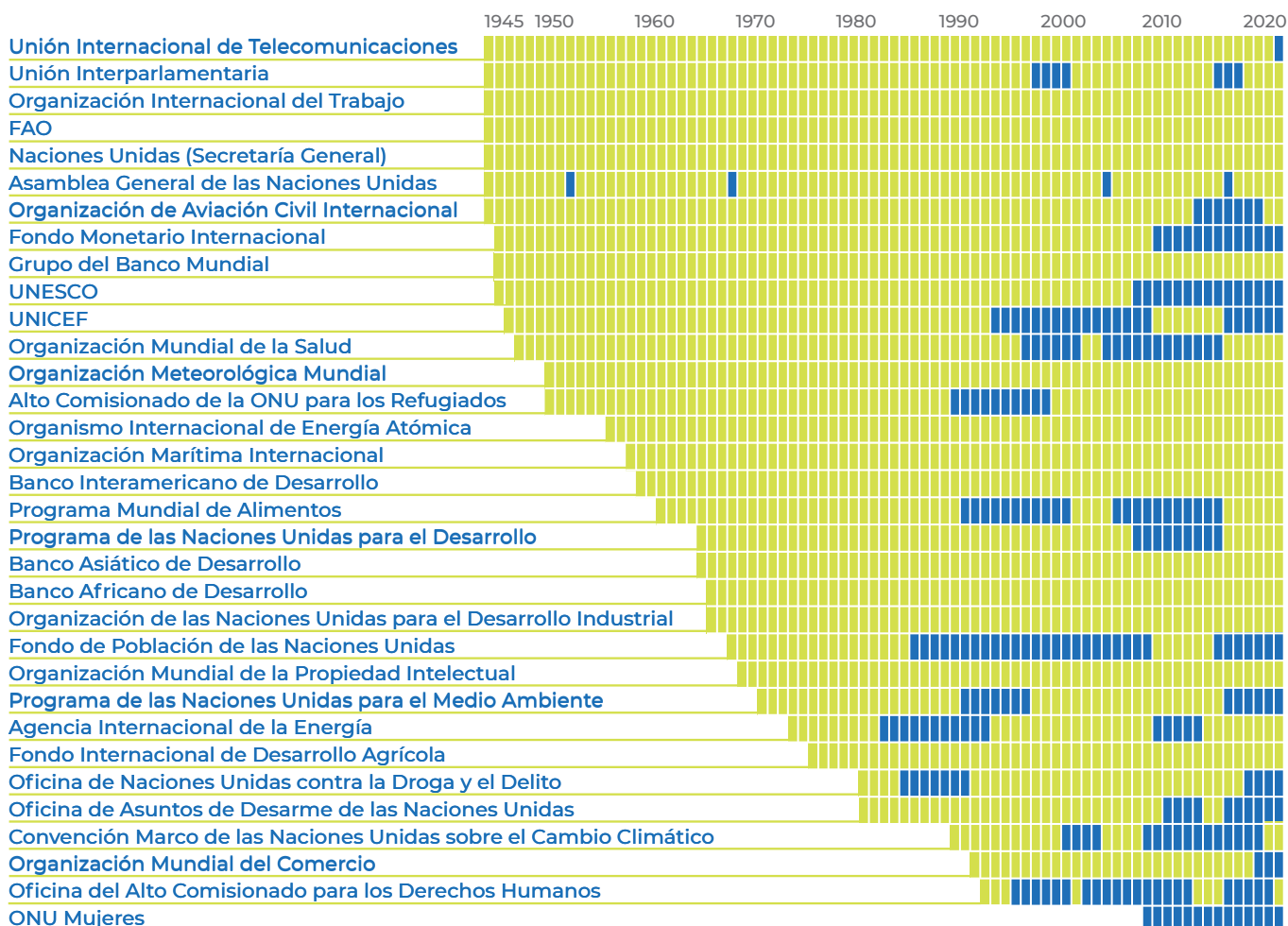
Hemos cartografiado el número de mujeres líderes en 33 de los mayores organismos multilaterales del mundo.

¿Dónde están las mujeres líderes?

La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas, con sus 77 años de existencia, se describe a sí misma como el principal órgano legislativo mundial dedicado a la igualdad de género. Gracias, en parte, a sus esfuerzos, todos los organismos multilaterales que forman parte del sistema de la ONU describen su firme compromiso con la participación «plena e igualitaria» de las mujeres en todo lo que hacen.

Pero, ¿se reflejan estos valores en el liderazgo de estas organizaciones? Desde hace décadas, los datos han apuntado a una realidad muy diferente. Para arrojar luz y responsabilidad en este debate, **hemos llevado a cabo una cartografía detallada del género de los líderes de estos organismos.** Este informe muestra todo lo que hemos aprendido hasta ahora.

Un entorno dominado por hombres

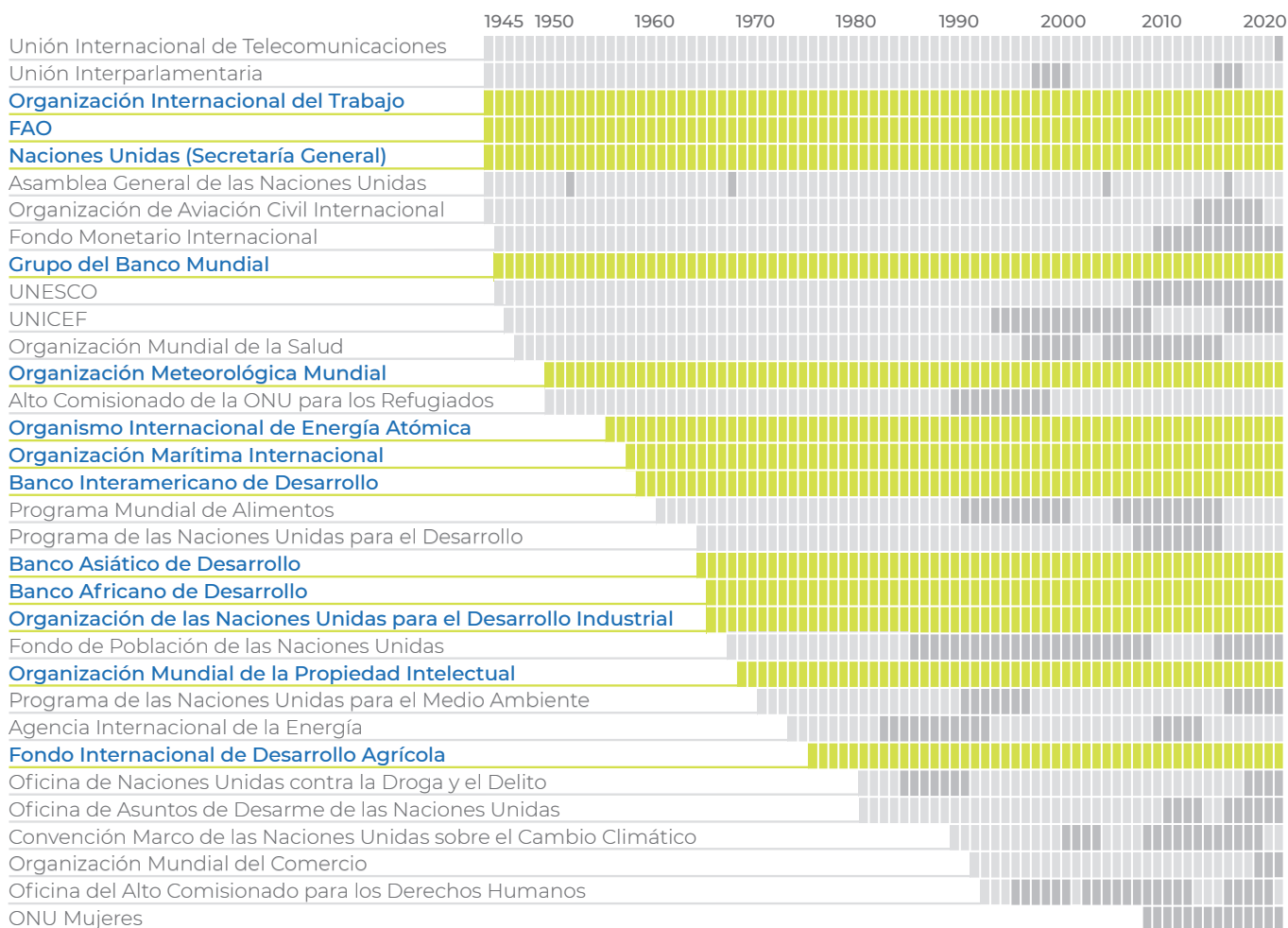


Desde 1945, estas organizaciones han tenido, en conjunto, un total de 382 líderes 335 de ellos han sido hombres y solo 47 han sido mujeres.

A pesar de los progresos recientes, solo un tercio de estas organizaciones están lideradas por una mujer en este momento.

En total, las mujeres solo han estado al frente el 12% del tiempo desde 1945.

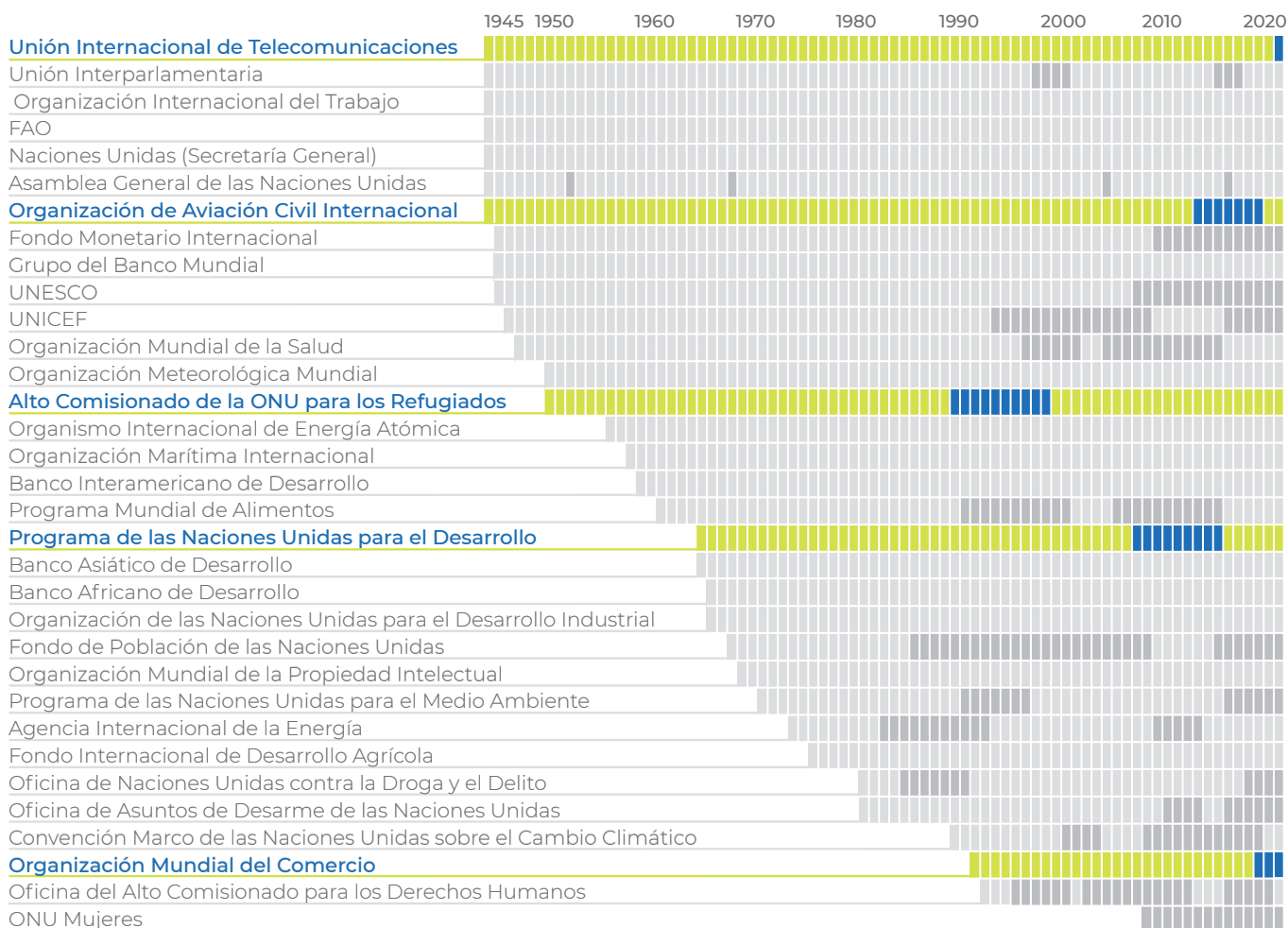
El grupo de los 13



13

de estas organizaciones,
incluyendo los cuatro bancos de
desarrollo más grandes del
mundo, **nunca** han elegido
como líder a una mujer.

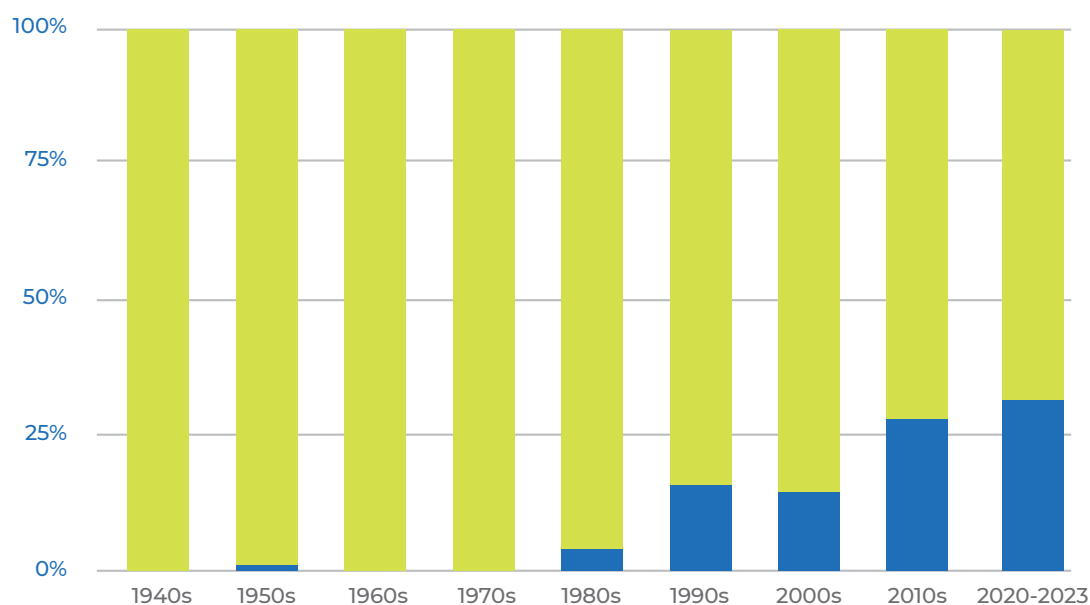
Más vale tarde que nunca



5 organizaciones han elegido a una presidenta **solo en una ocasión** en toda su historia.

La frustrante lentitud del progreso

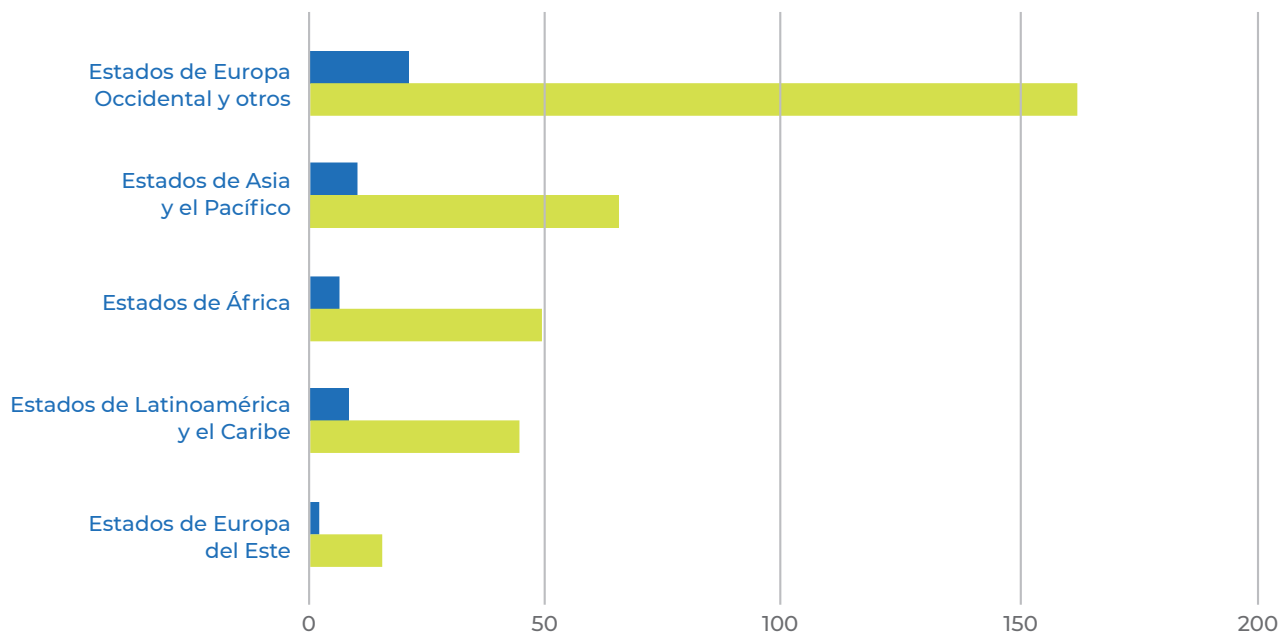
Cuando analizamos el porcentaje de tiempo que las mujeres han estado al frente de estas organizaciones a lo largo de los años, vemos que el progreso ha sido lento e insuficiente. En las primeras cuatro décadas tras la Segunda Guerra Mundial, las mujeres estaban prácticamente ausentes de estos cargos y es solo a partir de 1980 cuando surge una tendencia al alza, positiva pero modesta, de liderazgo femenino.



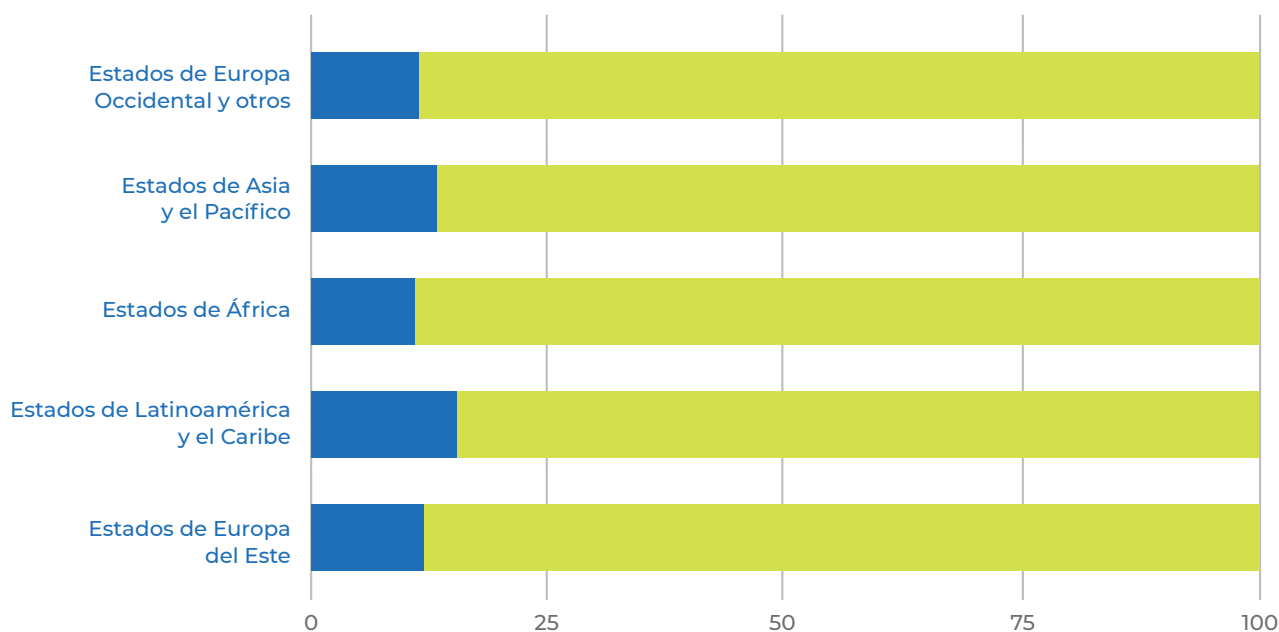
La falta de representación es constante alrededor del mundo

Dado que el progreso en materia de igualdad de género varía a nivel mundial, hemos analizado los datos por países y regiones. A pesar de las pequeñas diferencias en la proporción de mujeres líderes por región, el mensaje es claro: hay una falta de representación sistemática de las mujeres en los puestos más altos del sistema multilateral **en todo el mundo.**

Número de líderes mujeres y hombres en 33 organismos multilaterales desde 1945 por región de origen



Porcentaje de líderes mujeres y hombres en 33 organismos multilaterales desde 1945 por región de origen



Nuestros datos reflejan que la representación de las mujeres es ligeramente mejor en las organizaciones encargadas de asuntos como la infancia, la alimentación, la población y la sanidad.

Sin embargo, si observamos las instituciones que solo han dirigido hombres, se podría pensar que el mundo carece de mujeres profesionales con carreras destacadas en política, finanzas, desarrollo internacional, trabajo, energía nuclear, propiedad intelectual, meteorología, agricultura, desarrollo industrial o asuntos marítimos; de hecho, estos campos están llenos de mujeres profesionales más que preparadas para ocupar puestos de liderazgo.

¿Cómo lo hemos hecho?

La información que recoge este informe se basa en fuentes de acceso público, como páginas web institucionales que indican el nombre, la nacionalidad y el género de los dirigentes de la organización.

Los datos de este informe se recogieron entre enero y febrero de 2023. Agradecemos todos los comentarios y sugerencias que nos permitan ofrecer una imagen lo más clara posible del papel de la mujer en estas organizaciones.

Siguientes pasos

En la segunda mitad de 2023, GWL Voices publicará una versión más extensa de este informe que incluirá datos acerca de la composición por género de los equipos directivos y de los órganos de gobierno de cada uno de los 33 organismos. Ya que, en este momento, no todos comparten esta información (o lo hacen solo de forma parcial), GWL Voices solicitará por escrito los datos que no estén ya publicados en las páginas web institucionales. Nuestro objetivo es asegurar el acceso público a datos fiables, comparables y exactos en colaboración con cada una de las organizaciones.

GWL Voices celebrará un encuentro a finales de este año para analizar los resultados del próximo informe y abrir un debate en profundidad sobre las reformas específicas de gobernanza que podrían acelerar la transición hacia un liderazgo equilibrado entre hombres y mujeres en estas organizaciones.

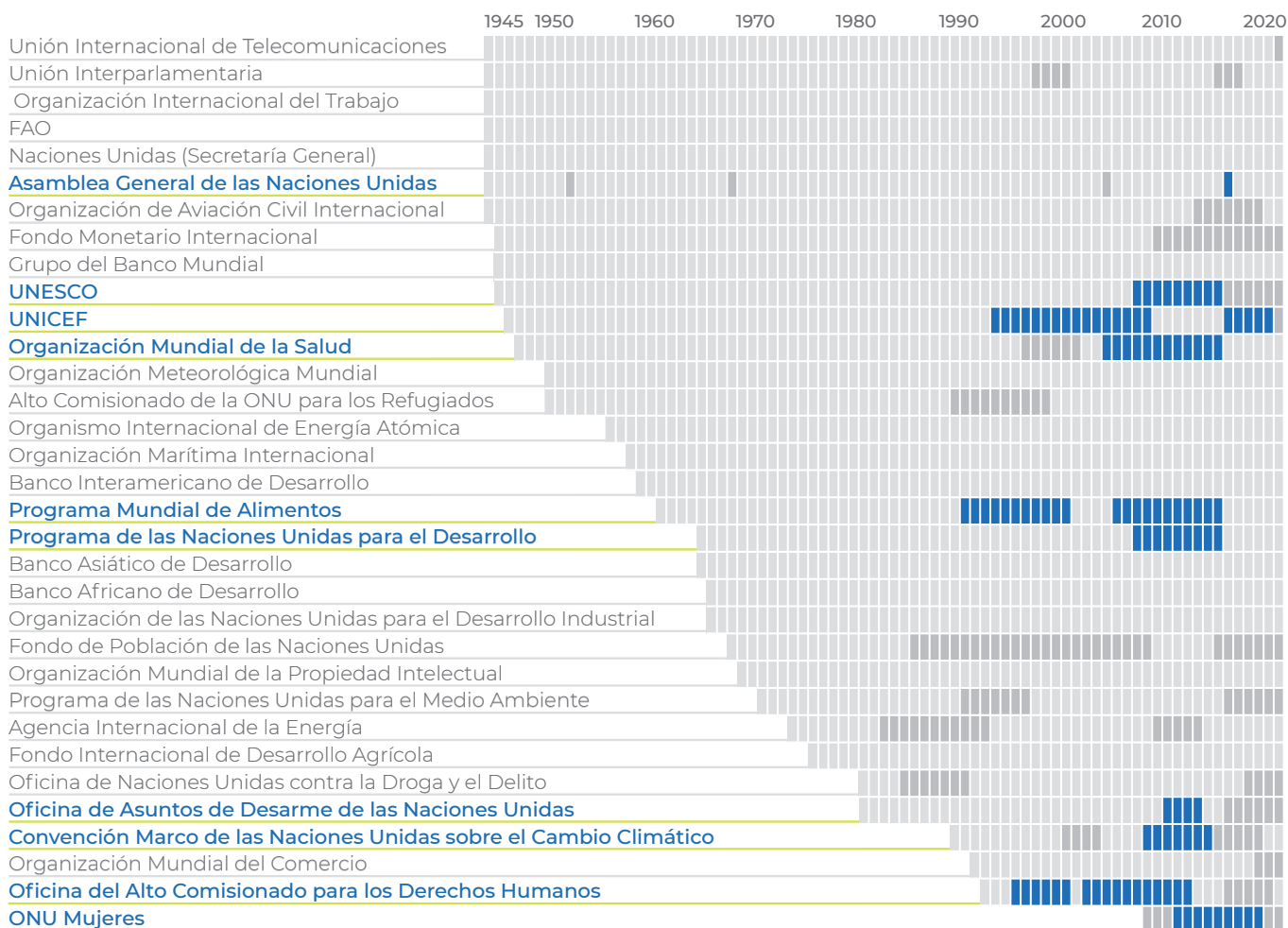
También publicaremos una actualización anual del informe que mostrará qué organizaciones están progresando más y ofreceremos comentarios y análisis de forma continuada sobre las próximas elecciones en las organizaciones del sistema de la ONU.

Sobre GWL Voices

GWL Voices for Change and Inclusion es un grupo que defiende el multilateralismo y la igualdad de género, formado por las voces de 62 Mujeres Líderes Mundiales.

Creemos que, para conseguir un desarrollo igualitario, las mujeres deben tener una representación proporcional en todos los niveles de las organizaciones multilaterales, desde las oficinas locales a la sede central, así como en secretarías y en órganos de gobierno. Seguiremos defendiendo el aumento de la participación de las mujeres hasta que el sistema de la ONU cumpla plenamente con los valores y principios que defiende.

Hablamos desde la experiencia



10

de las organizaciones han
sido lideradas por 15
mujeres que pertenecen
a GWL Voices.

