

47 335

FEMMES

HOMMES

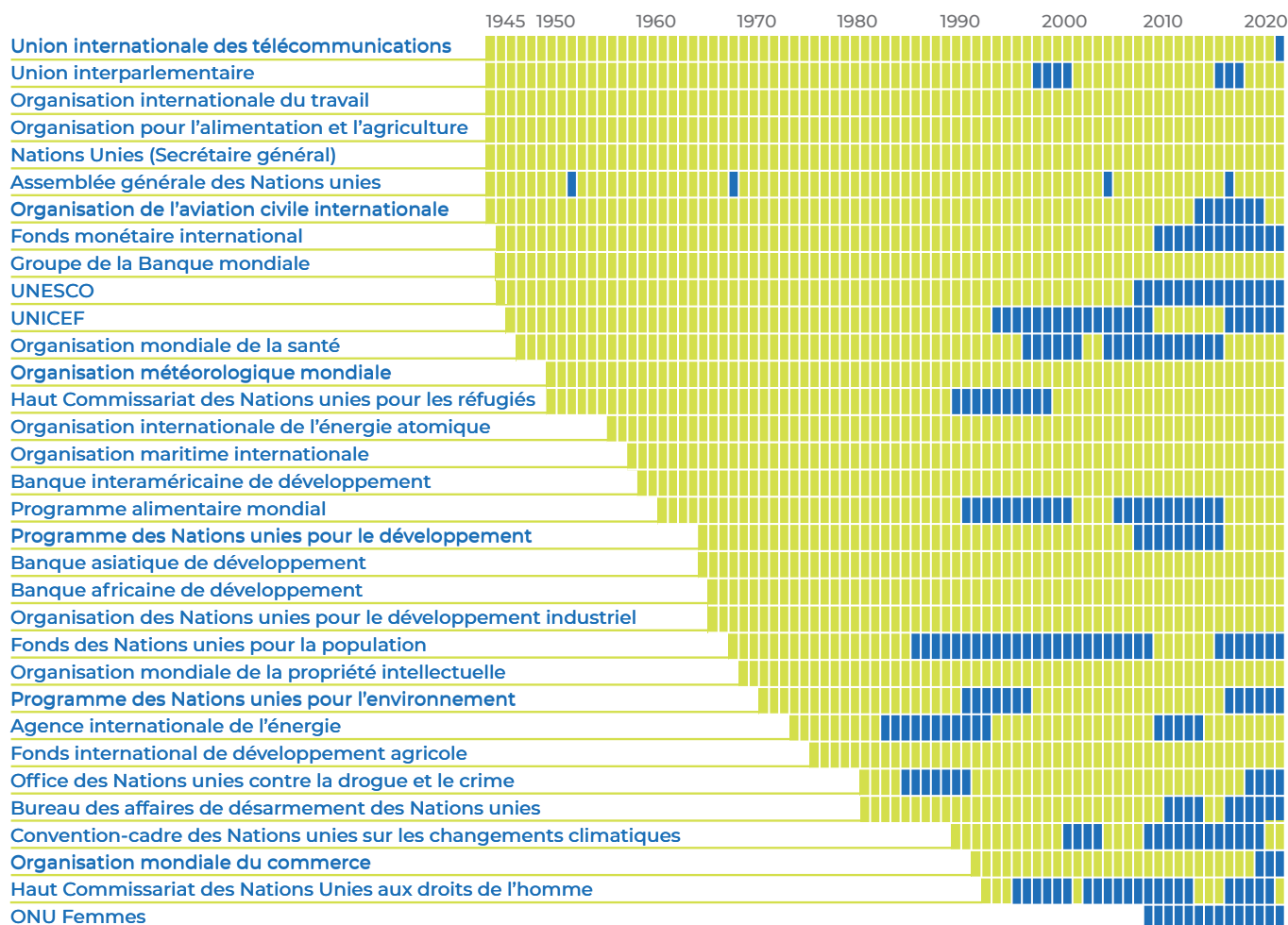
Nous avons cartographié le nombre de femmes dirigeantes dans 33 des plus grandes organisations multilatérales du monde.

Où sont les femmes dirigeantes?

La Commission de la condition de la femme des Nations unies, qui existe depuis 77 ans, se décrit comme le principal organe mondial d'élaboration des politiques dédié à l'égalité entre les hommes et les femmes. C'est en partie grâce à ses efforts que les organisations multilatérales qui font partie du système des Nations unies se décrivent toutes comme étant fermement engagées en faveur d'une participation « totale et égale » des femmes dans tout ce qu'elles entreprennent.

Mais ces valeurs se reflètent-elles dans le leadership de ces organisations ? Depuis des décennies, les données révèlent une réalité différente. Pour plus de clarté et de responsabilisation sur cette question, nous avons réalisé une cartographie complète du sexe des dirigeant(e)s de ces organisations. Ce rapport montre ce que nous avons appris jusqu'à présent.

Un paysage dominé par les hommes

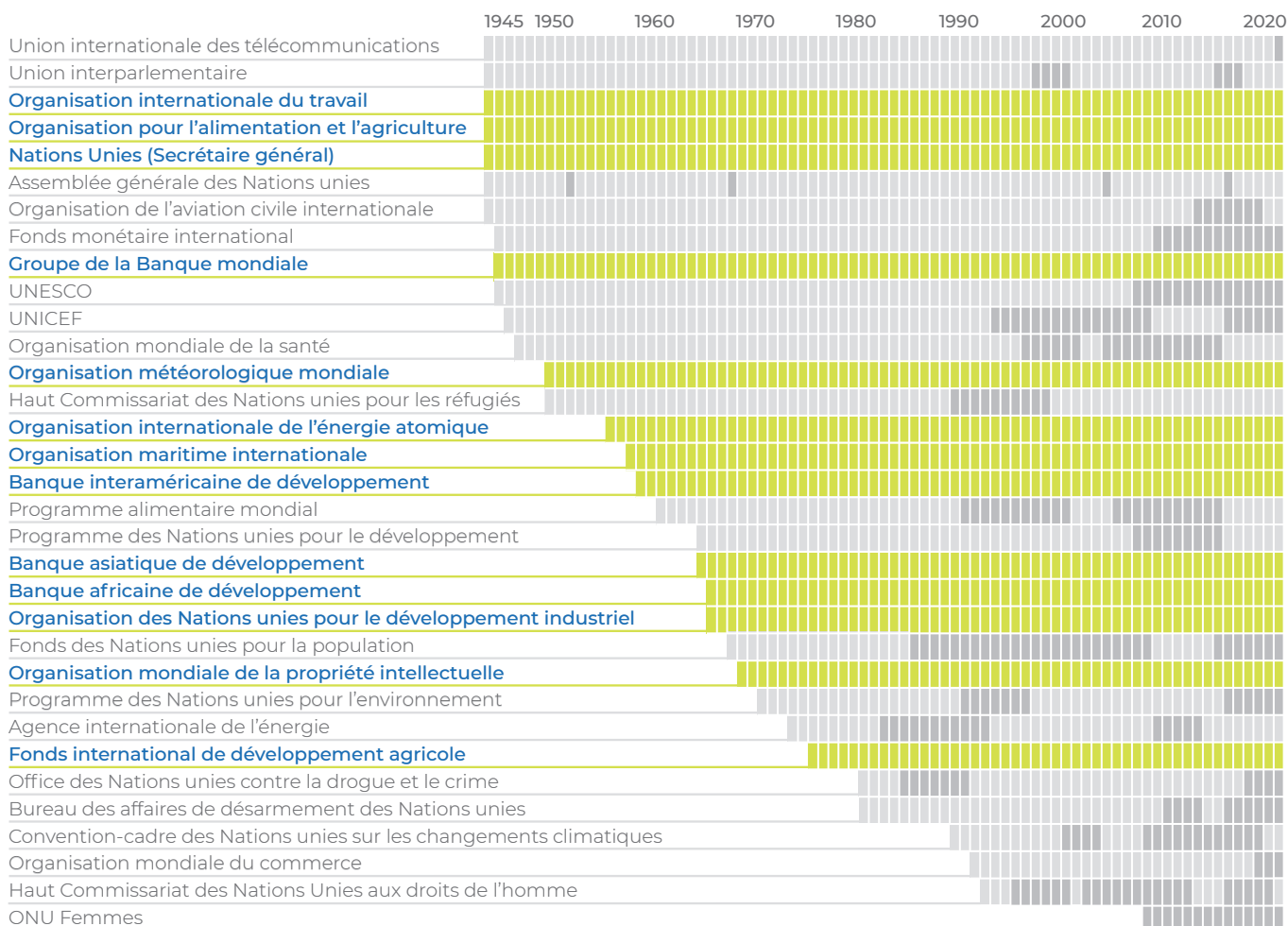


Depuis 1945, ces organisations ont eu collectivement un total de 382 dirigeant(e)s. 335 d'entre eux étaient des hommes et seulement 47 étaient des femmes.

Et malgré les progrès récents, seul un tiers de ces organisations sont actuellement dirigées par une femme.

Au total, le pourcentage de femmes dans des postes de direction est de seulement 12% depuis 1945.

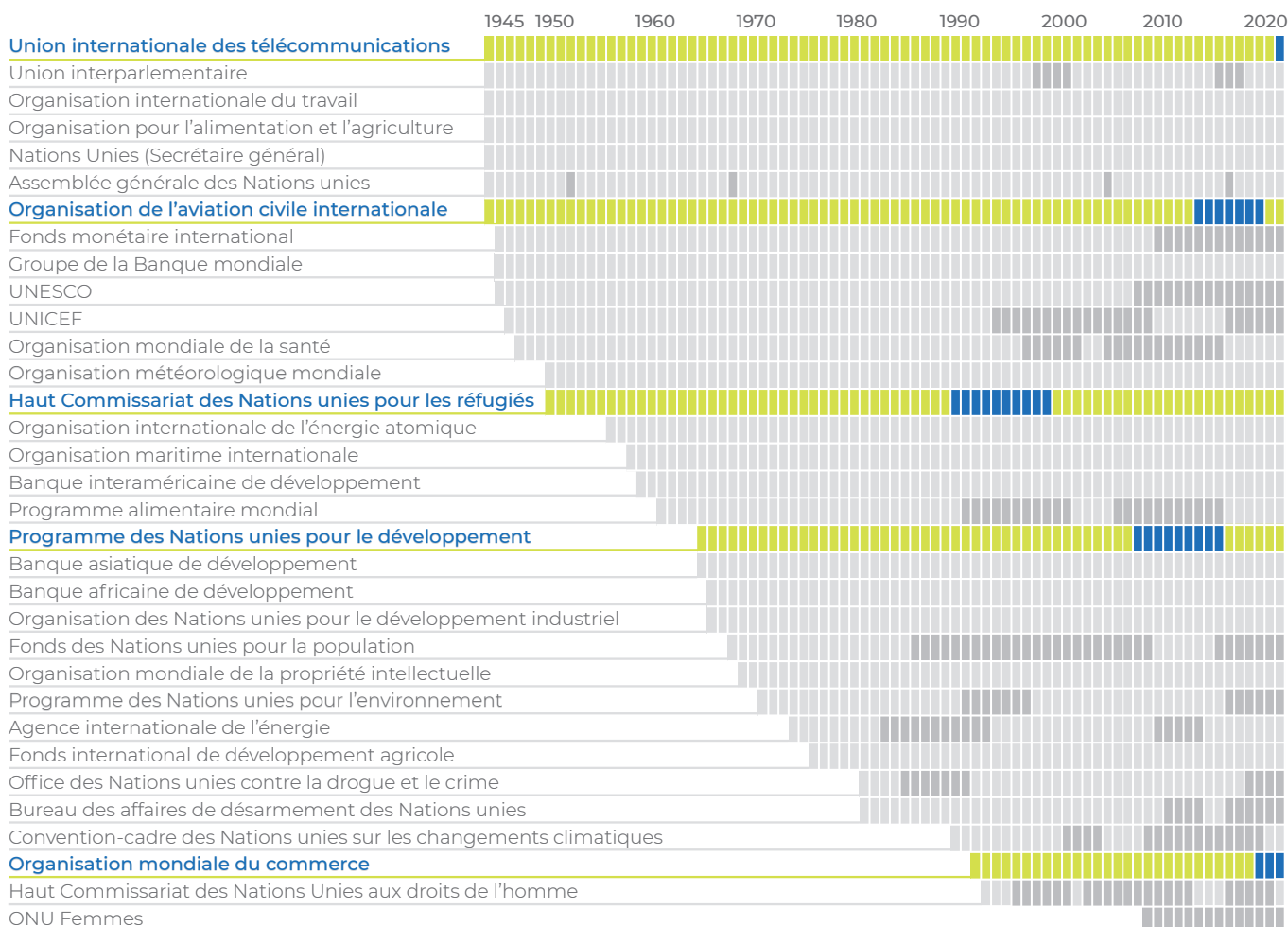
Le Groupe des 13



13

de ces organisations - y compris les quatre plus grandes banques de développement du monde - n'ont **jamais** été dirigées par des femmes.

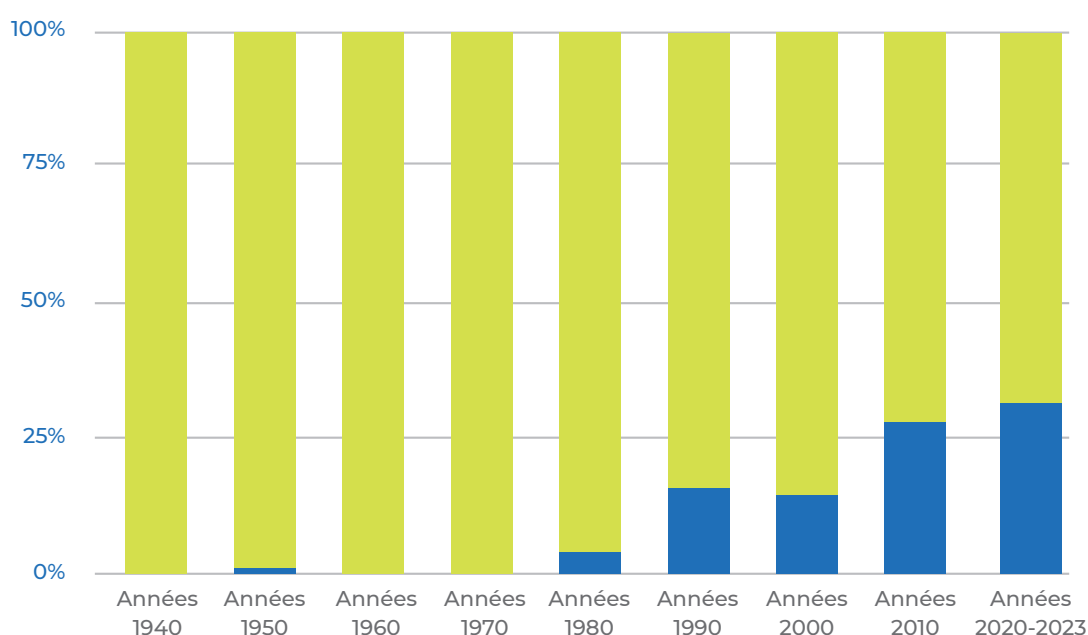
Mieux vaut tard que jamais



5
organisations n'ont élu une
femme présidente qu'une seule
fois dans toute leur histoire.

La lenteur frustrante des progrès

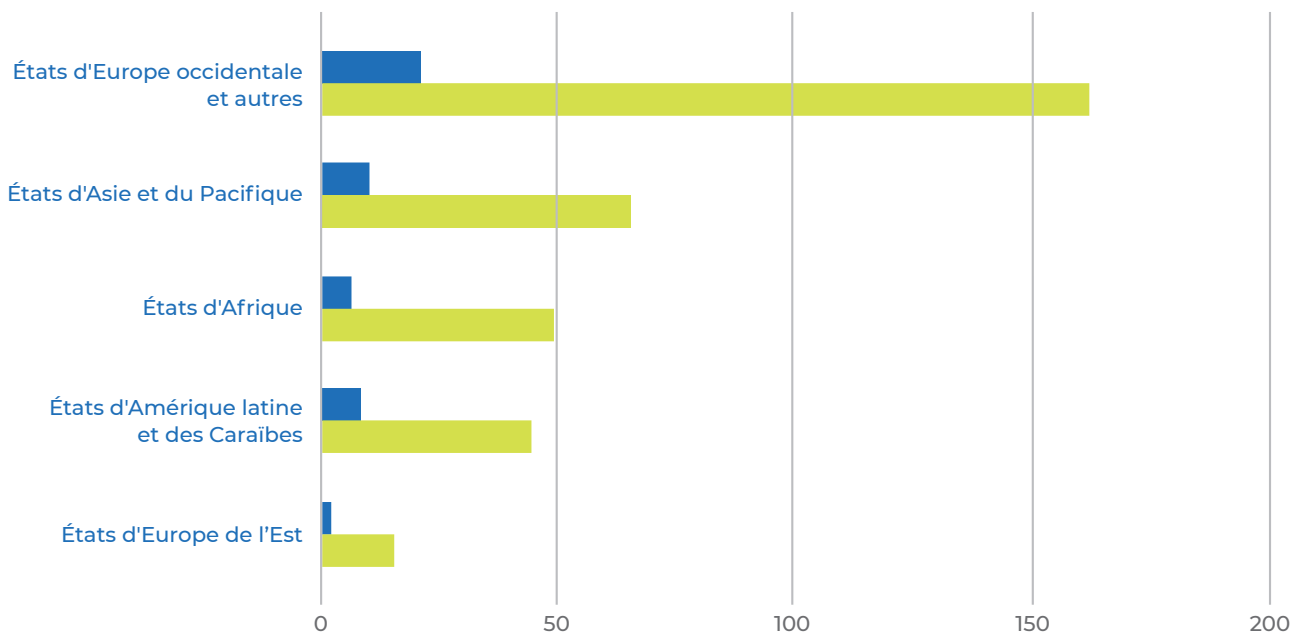
Lorsque nous examinons la période en pourcentage pendant laquelle les femmes ont dirigé ces organisations, nous pouvons constater que les progrès ont été lents et insuffisants. Au cours des quatre décennies qui ont suivi la Seconde Guerre mondiale, les femmes étaient quasiment absentes de ces postes. Ce n'est qu'à partir des années 1980 que l'on constate une hausse de la tendance positive, bien que modeste, du leadership féminin.



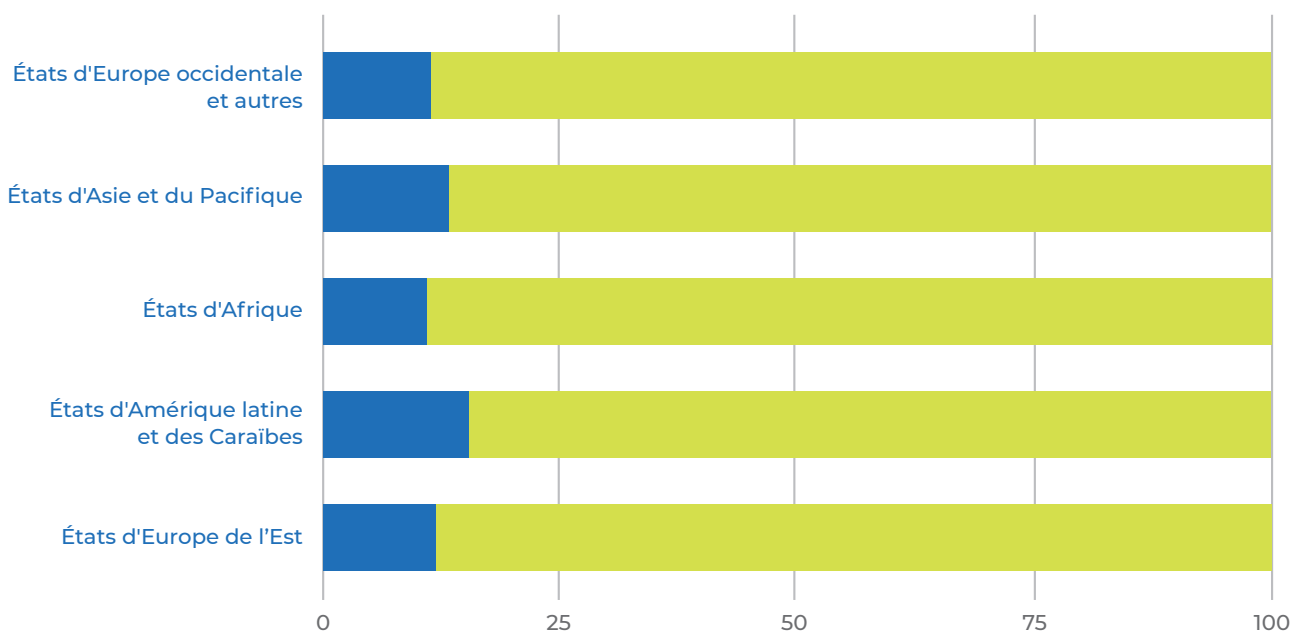
Dans le monde entier, la sous-représentation reste constante

Étant donné que les progrès en matière d'égalité entre les hommes et les femmes varient d'un pays à l'autre, nous avons analysé les données en fonction des pays et des régions. Malgré de légères différences dans la proportion de femmes dirigeantes par région, le message est clair : les femmes **de tous lieux** sont systématiquement sous-représentées dans les postes de direction du système multilatéral.

Nombre de femmes et d'hommes dirigeants de 33 organisations multilatérales depuis 1945, par région d'origine



Nombre de femmes et d'hommes dirigeants de 33 organisations multilatérales depuis 1945, par région d'origine



Nos données montrent que la représentation des femmes est légèrement meilleure dans les organisations dans des domaines tels que l'enfance, l'alimentation, la population et la santé.

Cependant, si l'on observe les institutions qui n'ont été dirigées que par des hommes, on pourrait penser que le monde manque de femmes professionnelles ayant des carrières exceptionnelles dans les domaines de la politique, de la finance, du développement international, de la main-d'œuvre, de l'énergie nucléaire, de la propriété intellectuelle, de la météorologie, de l'agriculture, du développement industriel et des affaires maritimes. En fait, ces domaines regorgent de femmes professionnelles plus que qualifiées pour occuper des postes de direction.

Comment avons-nous procédé?

Les informations contenues dans ce rapport sont basées sur des sources accessibles au public, telles que les sites web institutionnels, qui listent le nom, la nationalité et le sexe des dirigeant(e)s d'une organisation.

Les données de ce rapport ont été recueillies en janvier et février 2023. Nous apprécions tous les commentaires et suggestions visant à donner une image aussi claire que possible du rôle des femmes au sein de ces organisations.

Prochaines étapes

Au second semestre 2023, GWL Voices publiera une version plus complète de ce rapport qui inclura des données sur la composition par sexe des équipes de haute direction et des organes de direction de chacune des 33 organisations. Étant donné que toutes les organisations ne divulguent pas actuellement ces informations (ou qu'elles le font partiellement), GWL Voices enverra des demandes écrites formelles pour les données qui ne sont pas publiées sur les sites web institutionnels. Notre objectif est de garantir le libre accès à des données fiables, comparables et précises en collaboration avec chaque organisation.

GWL Voices organisera un événement dans le courant de l'année pour examiner les résultats du rapport à venir et susciter un débat approfondi sur les réformes de gouvernance spécifiques qui pourraient accélérer la transition vers un leadership équilibré entre les hommes et les femmes au sein de ces organisations.

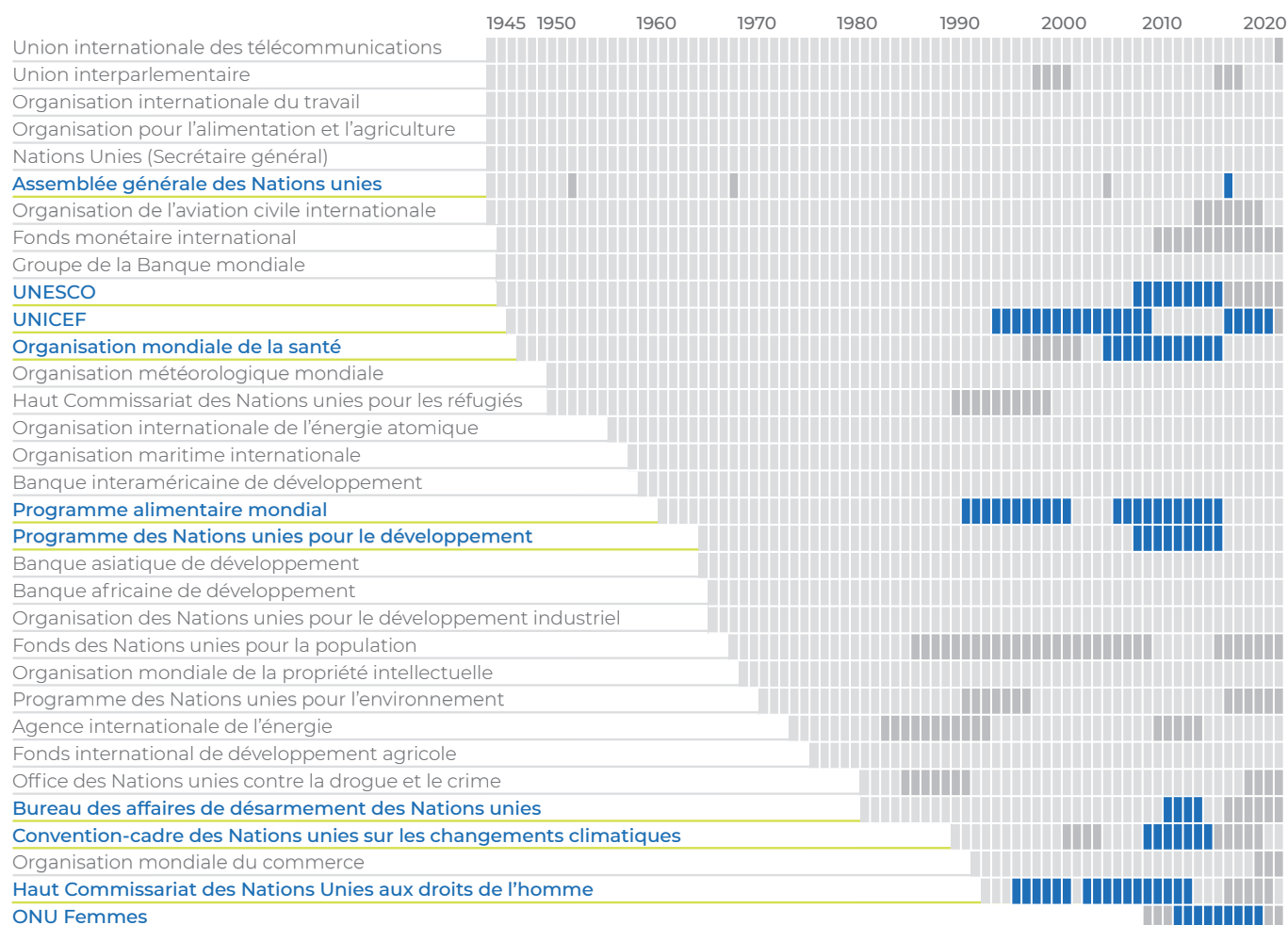
Nous publierons également une mise à jour annuelle du rapport qui montrera quelles organisations font le plus de progrès, et nous proposerons un commentaire et une analyse continus des futures élections dans les organisations du système des Nations unies.

À propos de GWL Voices

GWL Voices for Change and Inclusion est un groupe de défense du multilatéralisme et de l'égalité des sexes composé des voix de 62 femmes dirigeantes au niveau mondial.

Nous pensons que pour parvenir à un développement équitable, les femmes doivent bénéficier d'une représentation proportionnelle à tous les niveaux des organisations multilatérales, des bureaux extérieurs aux sièges, ainsi que dans les secrétariats et les organes de direction. Nous continuerons à œuvrer en faveur d'une participation accrue des femmes jusqu'à ce que le système des Nations unies incarne pleinement ses valeurs et ses principes.

Nous parlons d'expérience



10

de ces organisations ont
été dirigées par 15
femmes membres de
GWL Voices.

