

# 47 335

女性

男性

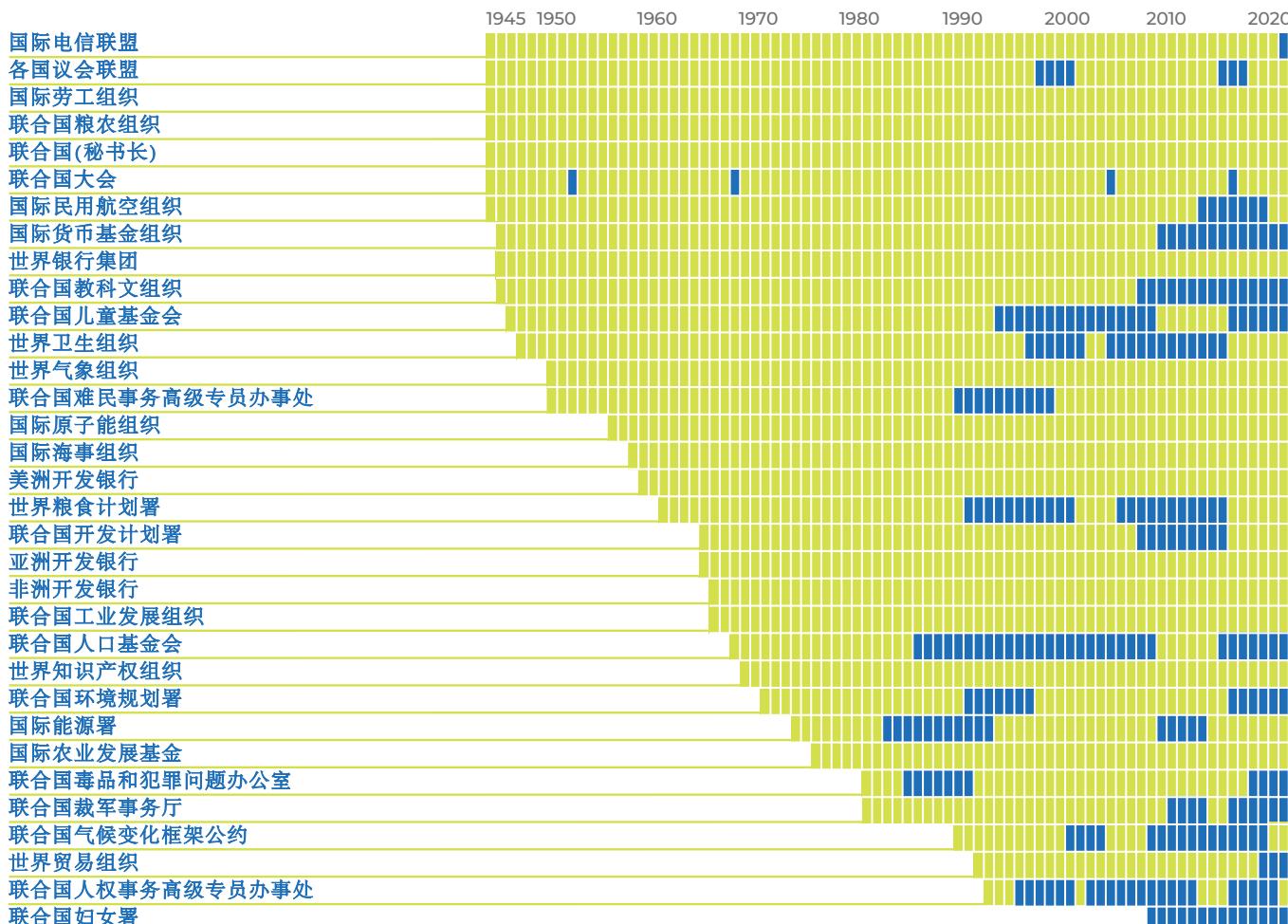


我们盘点了全球最大的 33 个双边组织中的女性领导人数量。

# 女性领导人身在何处?

联合国妇女地位委员会成立已有 77 年，它的自我定位是致力于性别平等的主要全球政策制定机构。在某种程度上，由于该委员会的努力，联合国系统中的多边组织均自称坚定致力于让女性“充分、平等”地参与组织的一切事务。但这些价值观是否反映在这些组织的领导人层面？数十年来，坊间流传的证据指出了一个不同的现实。为了更加清晰、负责地讨论这个问题，**我们对这些组织领导人的性别进行了全面的盘点。**这份报告显示了我们迄今为止了解到的情况。

# 男性主宰的局面



自 1945 年以来，这些组织共拥有过 382 位领导人。其中 335 人是男性，而仅有 47 人是女性。

尽管近年来取得了进展，但就目前而言，这些组织中只有三分之一是由女性领导。

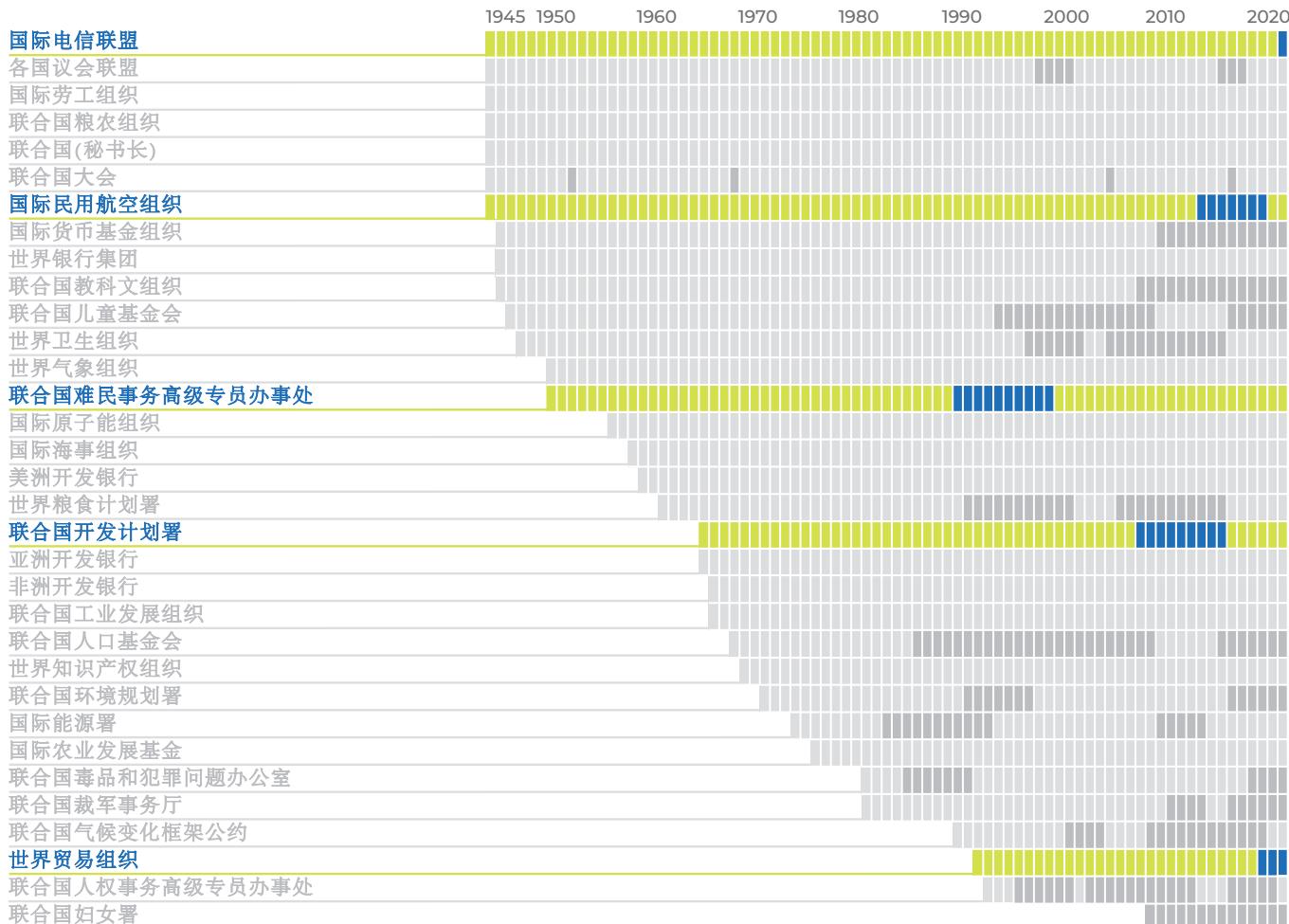
总体来看，自 1945 年以来，女性担任负责人的时间仅占 12%。

# 13个组织



13  
个组织(包括全球最大的四家开发银行)从  
未选举出女性担任其领导人。

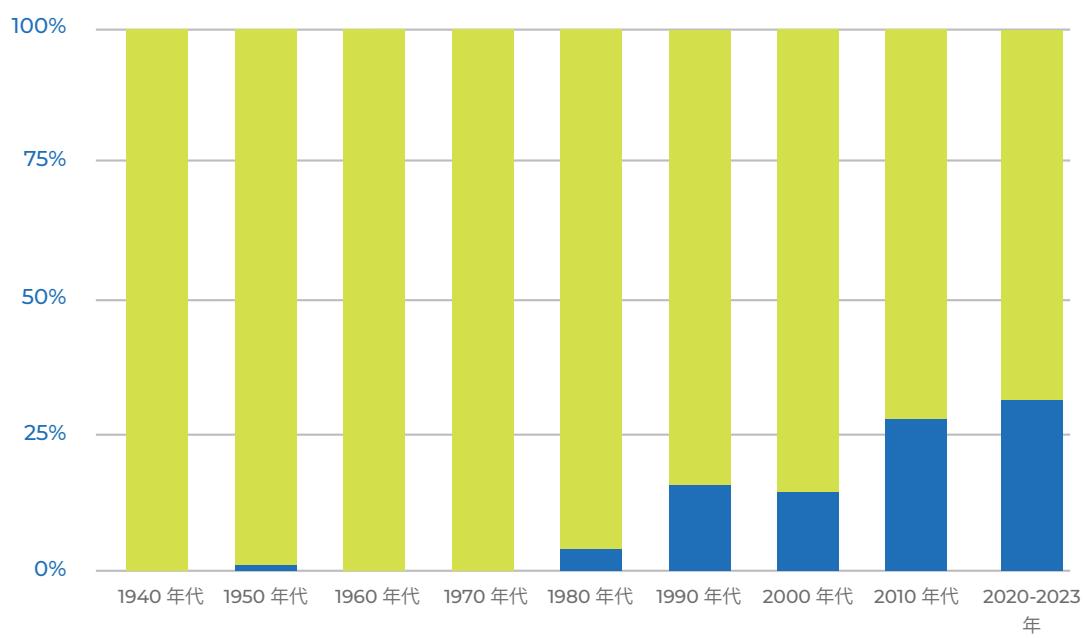
# 亡羊补牢亦未晚



5  
个组织自成立以来仅有一次选举  
出女性负责人。

# 令人沮丧的缓慢进展

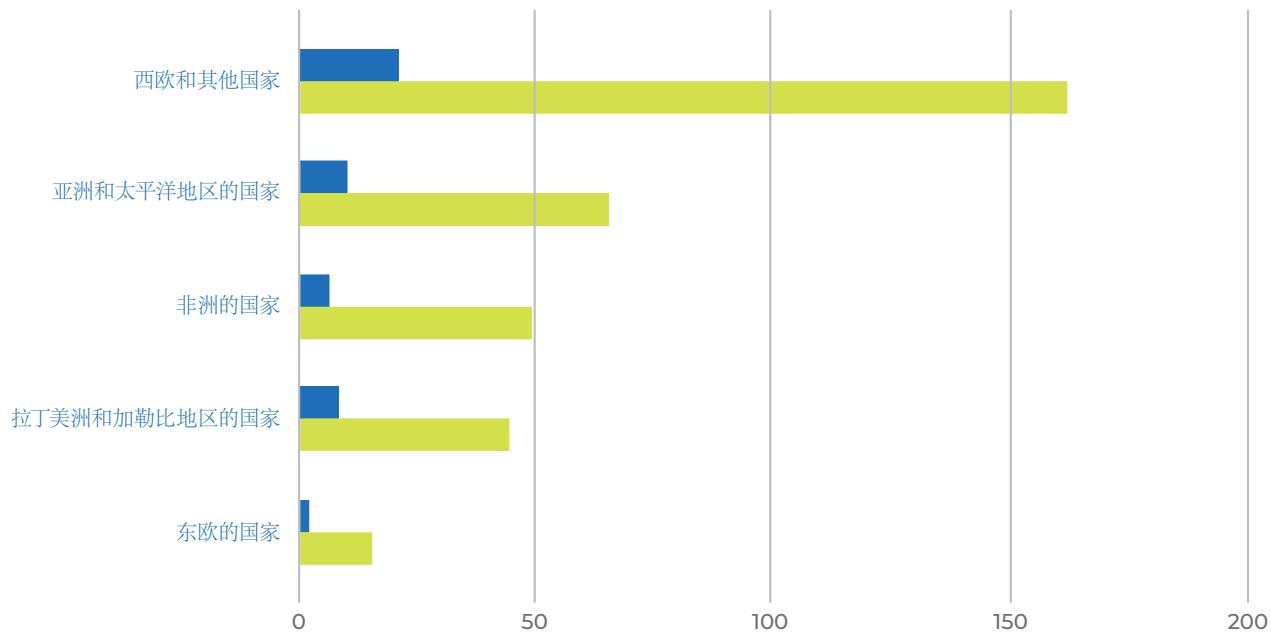
当我们审视数十年来女性在这些组织中担任领导人的时间占比时,我们可以看到,其进展是十分缓慢、不充分的。在二战后的最初四十年里,几乎没有女性担任过领导人职务。直到20世纪80年代以来,女性领导人占比才开始呈现增加趋势,这一趋势是积极的,但却颇为缓和。



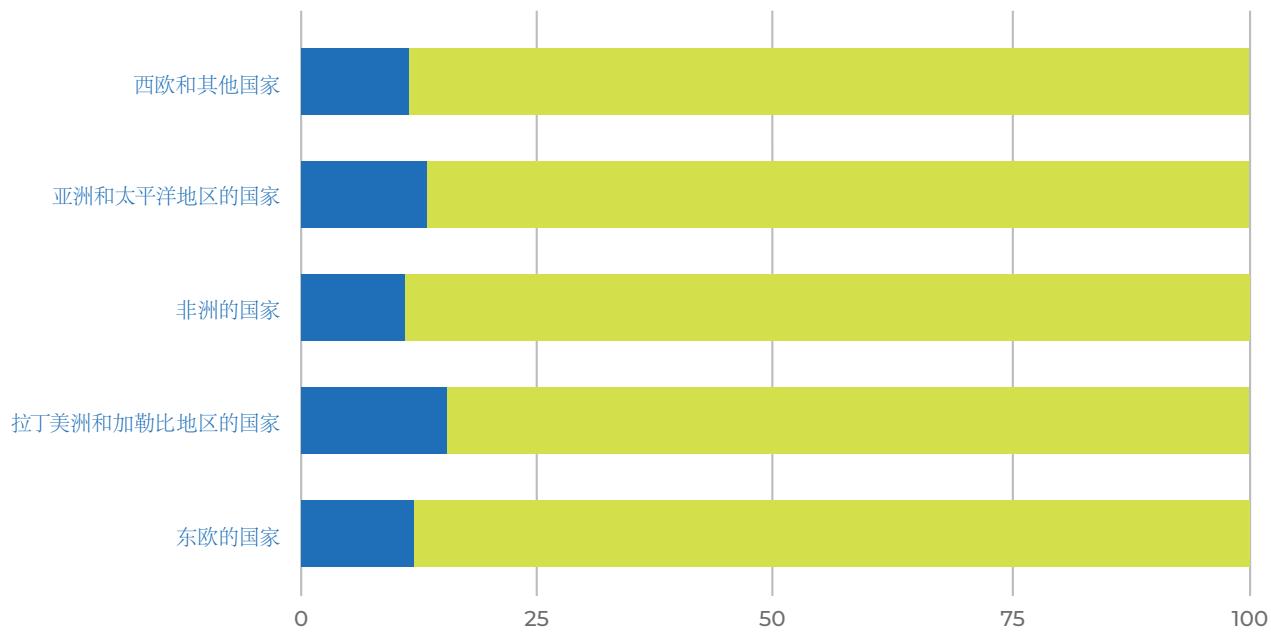
# 在全球各地，代表性不足的情况持续存在

由于全球各地在性别平等方面的进展各不相同，我们分别分析了不同国家和地区的数据。尽管在女性领导人比例方面，不同地区的情况略有不同，但传达的信息是明确的：在多边组织系统中的最高职位上，各地的女性始终处于代表性不足的状态。

1945 年以来 33 个[多边组织中女性和男性的领导人的数量\(按原籍地区划分\)](#)



1945 年以来 33 个[多边组织中女性和男性的领导人的数量\(按原籍地区划分\)](#)



我们的数据显示，在负责儿童、食品、人口和健康等领域的组织中，女性的代表性处于稍好的状态。

但看看那些一直以来仅由男性管理的机构，人们可能会认为，在政治、金融、国际发展、劳工、核能、知识产权、气象、农业、工业发展和海洋事务领域，拥有杰出职业生涯的女性专业人士在全球范围内都是缺乏的。事实上，这些领域充满了完全具备资格担任领导职位的女性专业人士。

# 我们是如何制作这份报告的?

本报告中的信息基于公开来源(如机构网站),这些信息来源列出了组织领导人的姓名、国籍和性别。

本报告的数据是在 2023 年 1 月和 2 月收集的。在所有评论和建议的帮助下,我们得以尽可能清楚地呈现女性在这些组织中发挥的作用,对此我们表示欢迎和感谢。

# 后续行动

在 2023 年下半年, GWL Voices 将发布这份报告的更详尽版本, 该报告将包括 上述 33 个组织中各个组织的高级管理团队和理事机构的性别构成数据。由于目前并非所有机构都公开披露这些信息(或者仅披露部分信息), 因此 GWL Voices 将提出正式书面请求, 以获取机构网站上尚未公布的数据。我们的目标是与各个组织合作, 确保公开获取可靠、可比较、准确的数据。

GWL Voices 将在今年晚些时候举办一次活动, 检视即将发布的报告结果, 推动深入讨论具体治理改革, 以加速这些组织向性别平衡的领导层过渡。

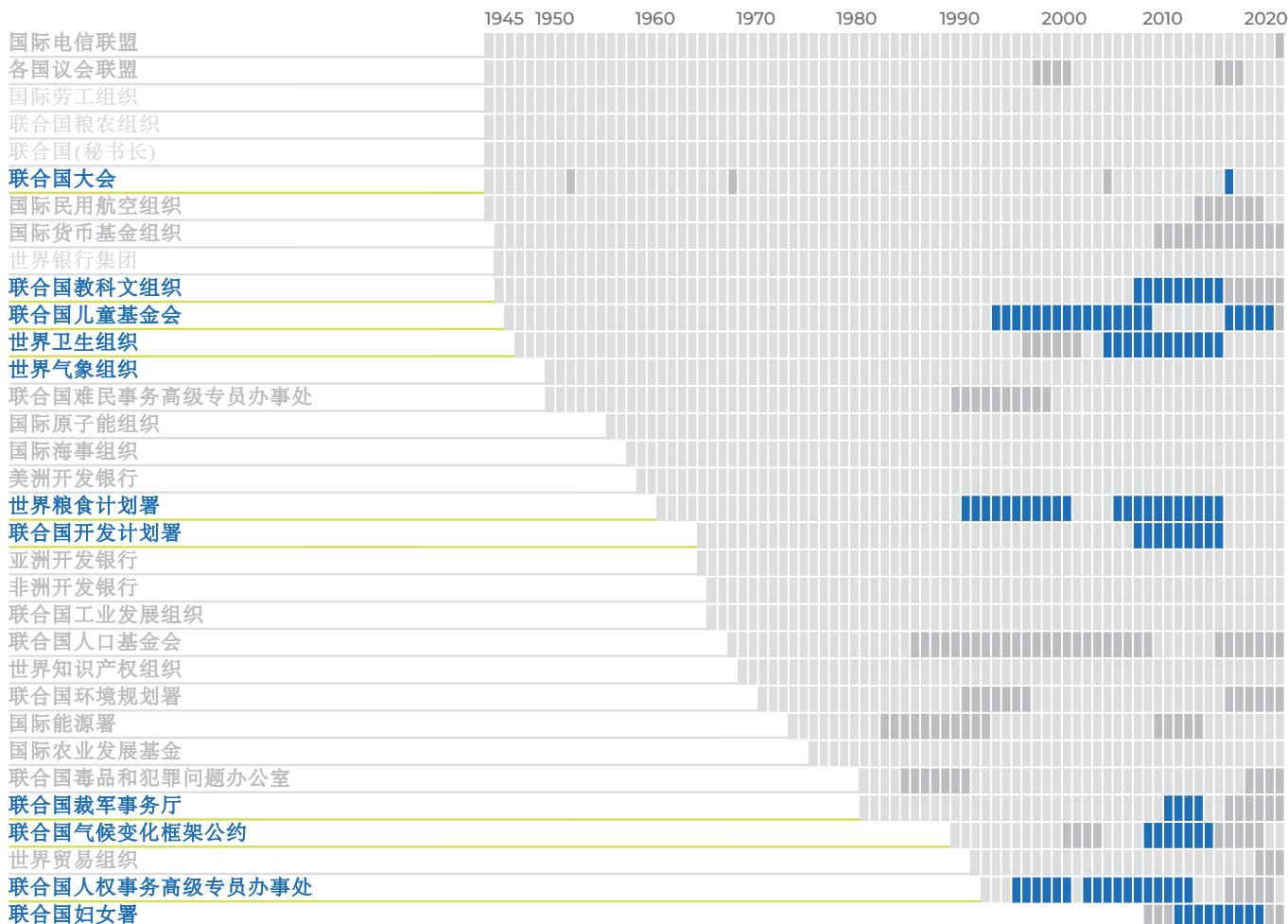
我们还将发布一份年度更新报告, 显示哪些组织正在取得显著进展, 并将对联合国系统各组织即将举行的选举进行持续的评论和分析。

# 关于 GWL Voices

GWL Voices for Change and Inclusion(全球女性领导之声——为了变革与包容)是一个由 62 位全球女性领导人组成的倡导团体, 我们为了多边主义和性别平等而积极发声。

我们坚信, 为了实现公平发展, 女性必须在多边组织的各个层级享有相应比例的代表性, 包括从外勤办事处到总部, 以及在秘书处和理事机构等不同部门。我们将继续倡导增加女性的参与度, 直到联合国系统充分体现其既定的价值观和原则。

# 我们从经验出发



10  
个组织由 15 名 GWL Voices 女性成员  
担任领导。

#GWL | VOICES

为了变革与包容