

47 335

女性

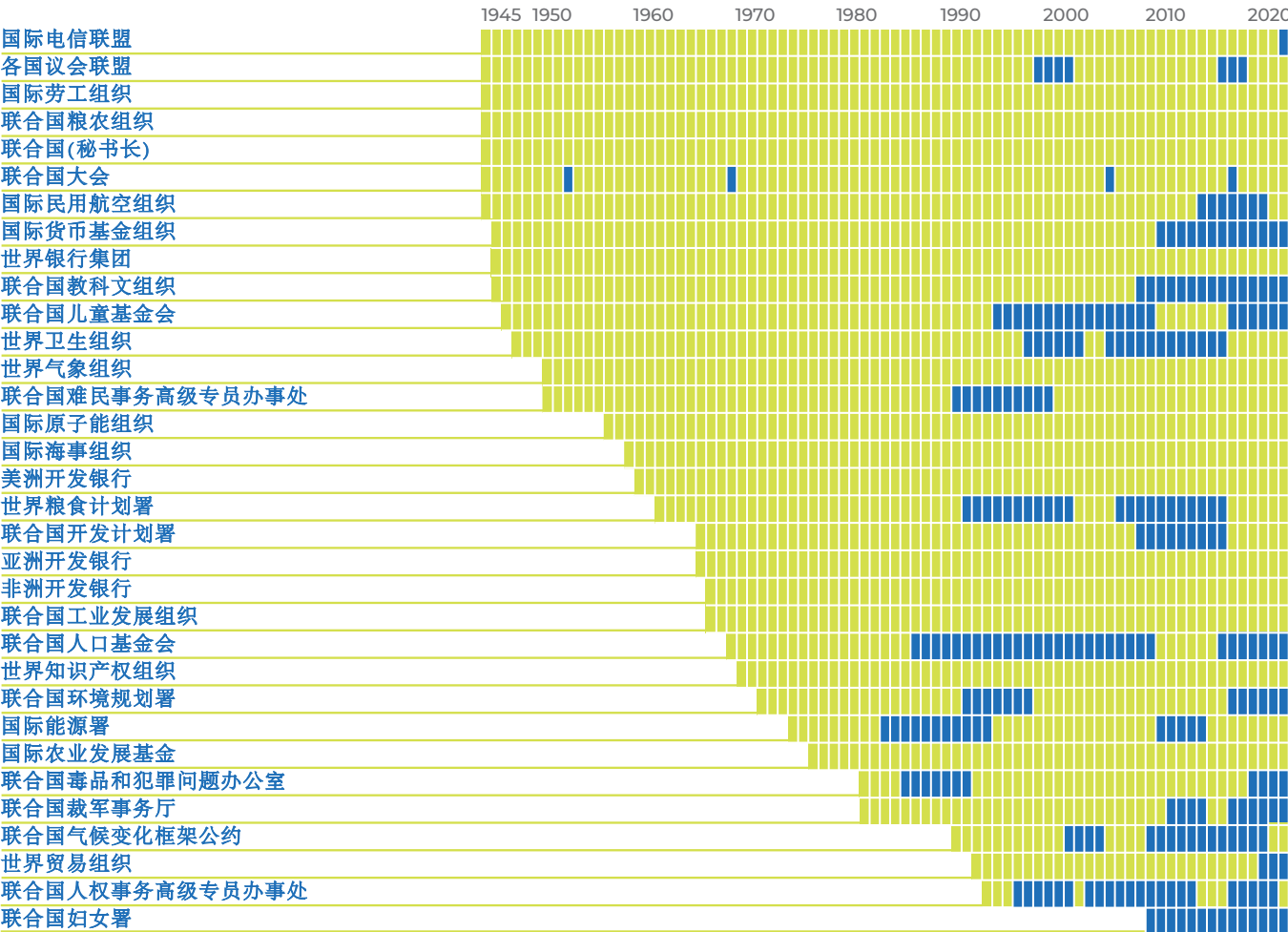
男性

我们盘点了全球最大的 33 个多边组织中的女性领导人数量。

女性领导人身在何处?

联合国妇女地位委员会成立已有 77 年, 它的自我定位是致力于性别平等的主要全球政策制定机构。在某种程度上, 由于该委员会的努力, 联合国系统中的多边组织均自称坚定致力于让女性“充分、平等”地参与组织的一切事务。但这些价值观是否反映在这些组织的领导人层面? 数十年来, 坊间流传的证据指出了一个不同的现实。为了更加清晰、负责地讨论这个问题, 我们对这些组织领导人的性别进行了全面的盘点。这份报告显示了我们迄今为止所了解到的情况。

男性主宰的局面

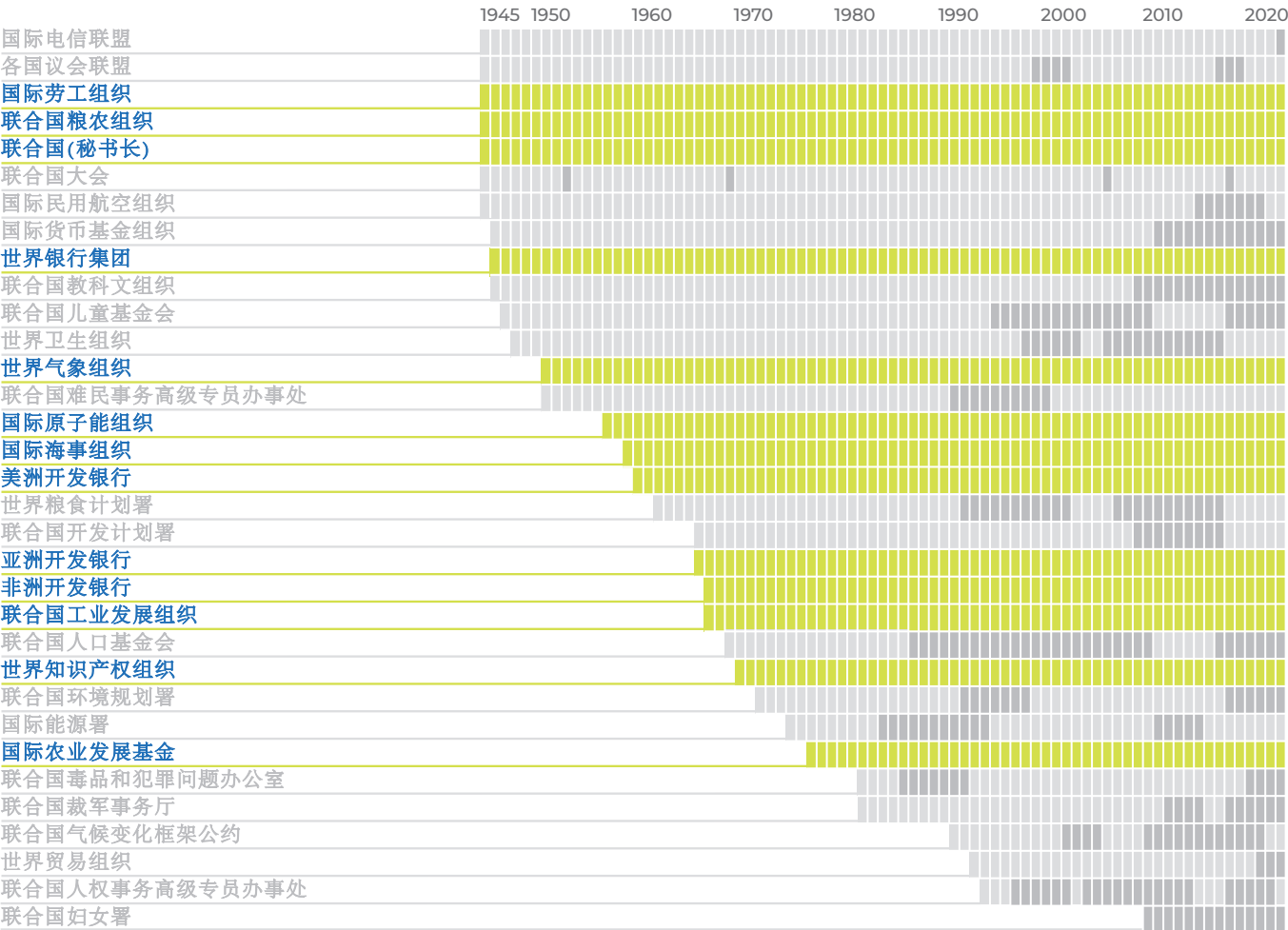


自 1945 年以来, 这些组织共拥有过 382 位领导人。其中 335 人是男性, 而仅有 47 人是女性。

尽管近年来取得了进展, 但就目前而言, 这些组织中只有三分之一是由女性领导。

总体来看, 自 1945 年以来, 女性担任负责人的时间仅占 12%。

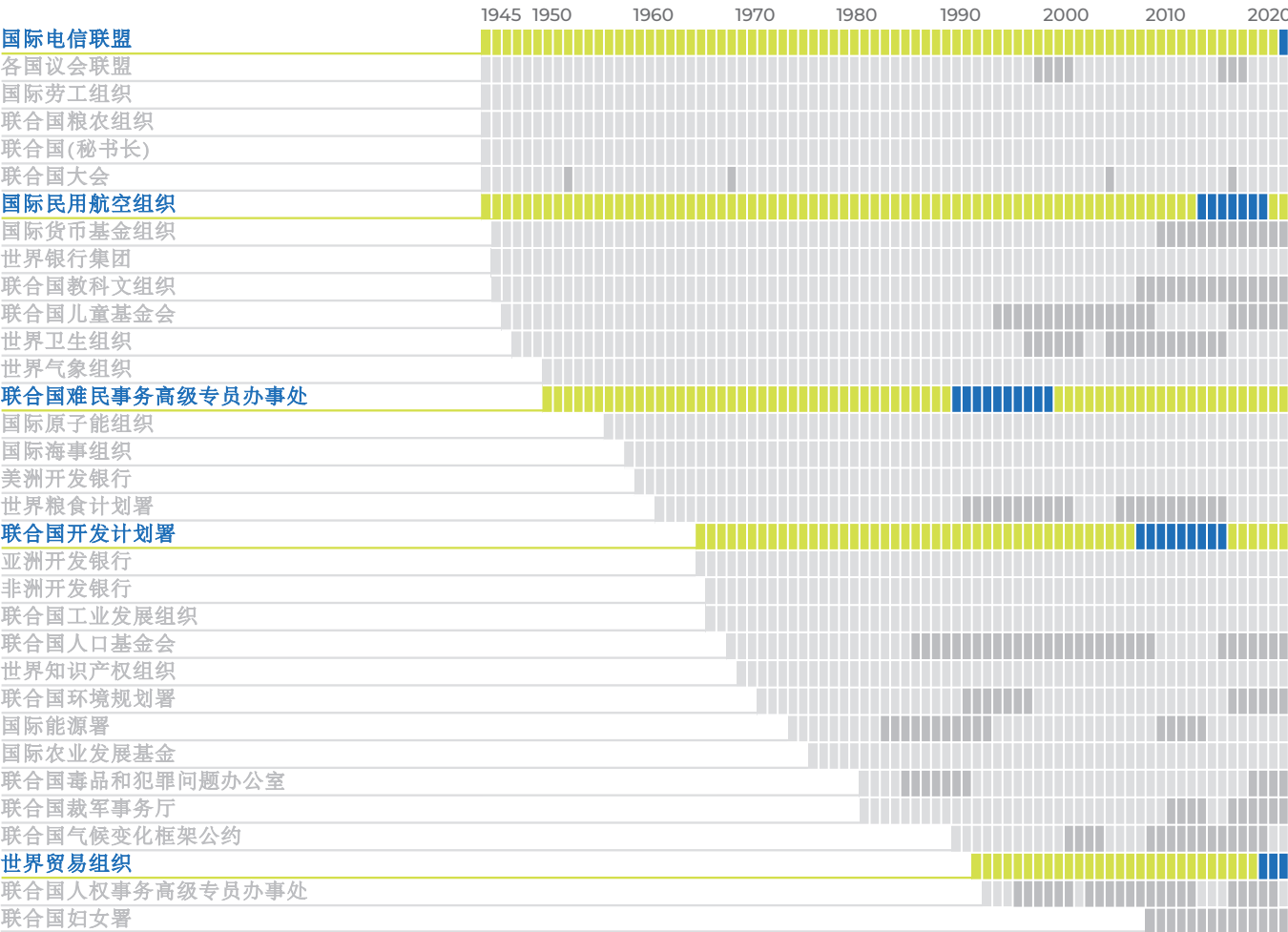
13 个组织



13

个组织(包括全球最大的四家开发银行)从未选举出女性担任其领导人。

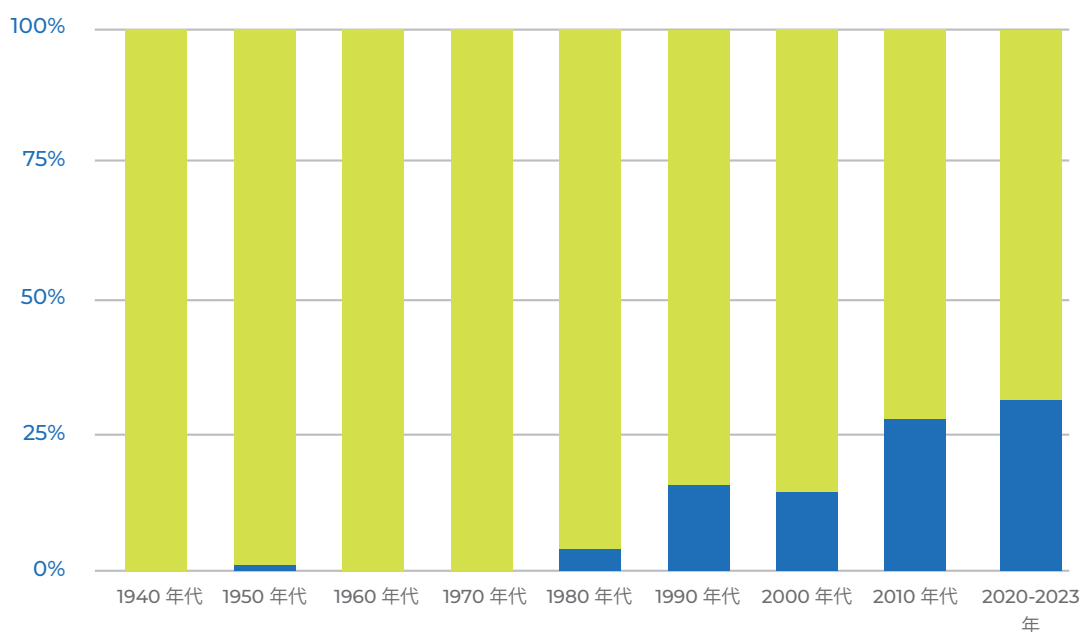
亡羊补牢亦未晚



5
个组织自成立以来仅有一次选举
出女性负责人。

令人沮丧的缓慢进展

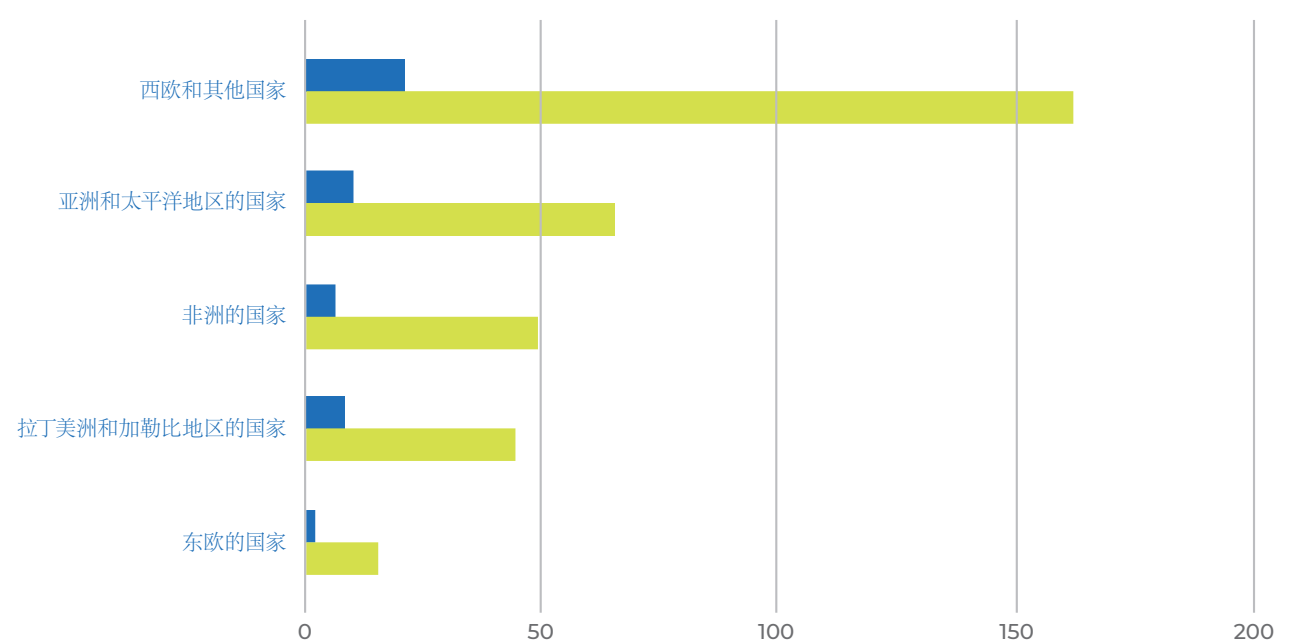
当我们审视数十年来女性在这些组织中担任领导人的时间占比时, 我们可以看到, 其进展是十分缓慢、不充分的。在二战后的最初四十年里, 几乎没有女性担任过领导人职务。直到 20 世纪 80 年代以来, 女性领导人占比才开始呈现增加趋势, 这一趋势是积极的, 但却颇为缓和。



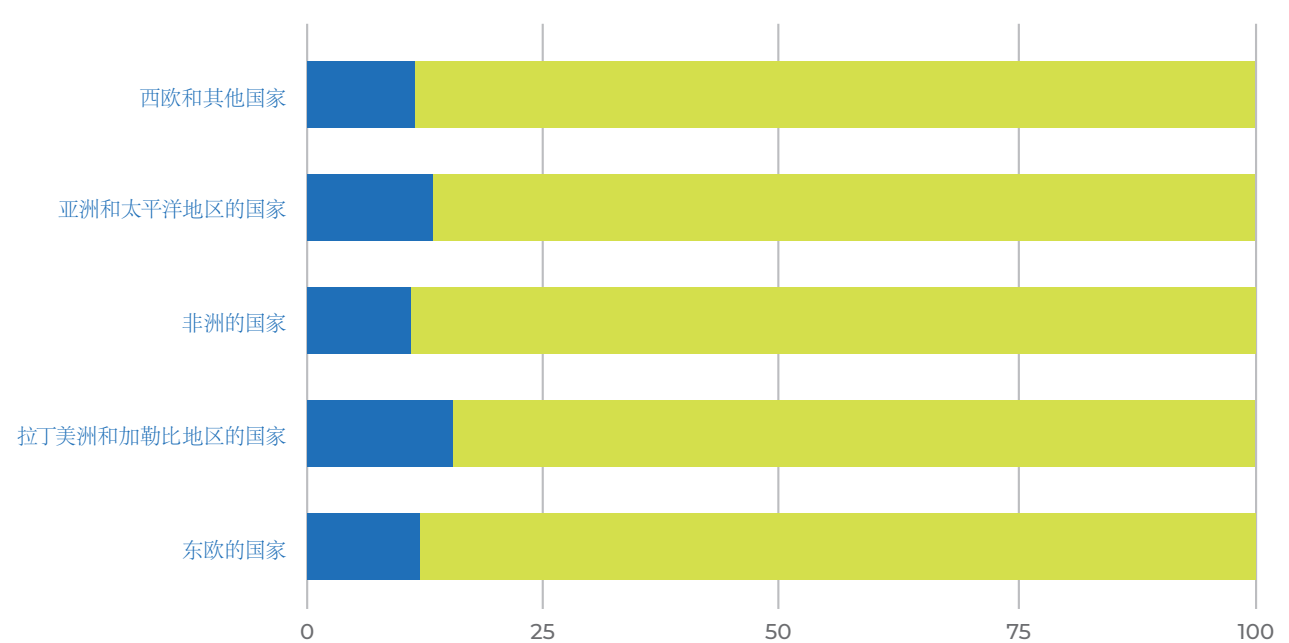
在全球各地, 代表性不足的情况持续存在

由于全球各地在性别平等方面的进展各不相同, 我们分别分析了不同国家和地区的数据。尽管在女性领导人比例方面, 不同地区的情况略有不同, 但传达的信息是明确的: 在多边组织系统中的最高职位上, 各地的女性始终处于代表性不足的状态。

1945 年以来 33 个多边组织中女性和男性领导人的数量(按原籍地区划分)



1945 年以来 33 个多边组织中女性和男性领导人的数量(按原籍地区划分)



我们的数据显示, 在负责儿童、食品、人口和健康等领域的组织中, 女性的代表性处于稍好的状态。

但看看那些一直以来仅由男性管理的机构, 人们可能会认为, 在政治、金融、国际发展、劳工、核能、知识产权、气象、农业、工业发展和海洋事务领域, 拥有杰出职业生涯的女性专业人士在全球范围内都是缺乏的。事实上, 这些领域充满了完全具备资格担任领导职位的女性专业人士。

我们是如何制作这份报告的?

本报告中的信息基于公开来源(如机构网站), 这些信息来源列出了组织领导人的姓名、国籍和性别。

本报告的数据是在 2023 年 1 月和 2 月收集的。在所有评论和建议的帮助下, 我们得以尽可能清楚地呈现女性在这些组织中发挥的作用, 对此我们表示欢迎和感谢。

后续行动

在 2023 年下半年, GWL Voices 将发布这份报告的更详尽版本, 该报告将包括 上述 33 个组织中各个组织的**高级管理团队**和**理事机构**的性别构成数据。由于目前并非所有机构都 公开披露这些信息(或者仅披露部分信息), 因此 GWL Voices 将提出正式书面请求, 以获取机构网站上尚未公布的数据。我们的目标是与各个组织合作, 确保公开获取可靠、可比较、准确的数据。

GWL Voices 将在今年晚些时候举办一次活动, 检视即将发布的报告结果, 推动深入讨论具体治理改革, 以加速这些组织向性别平衡的领导层过渡。

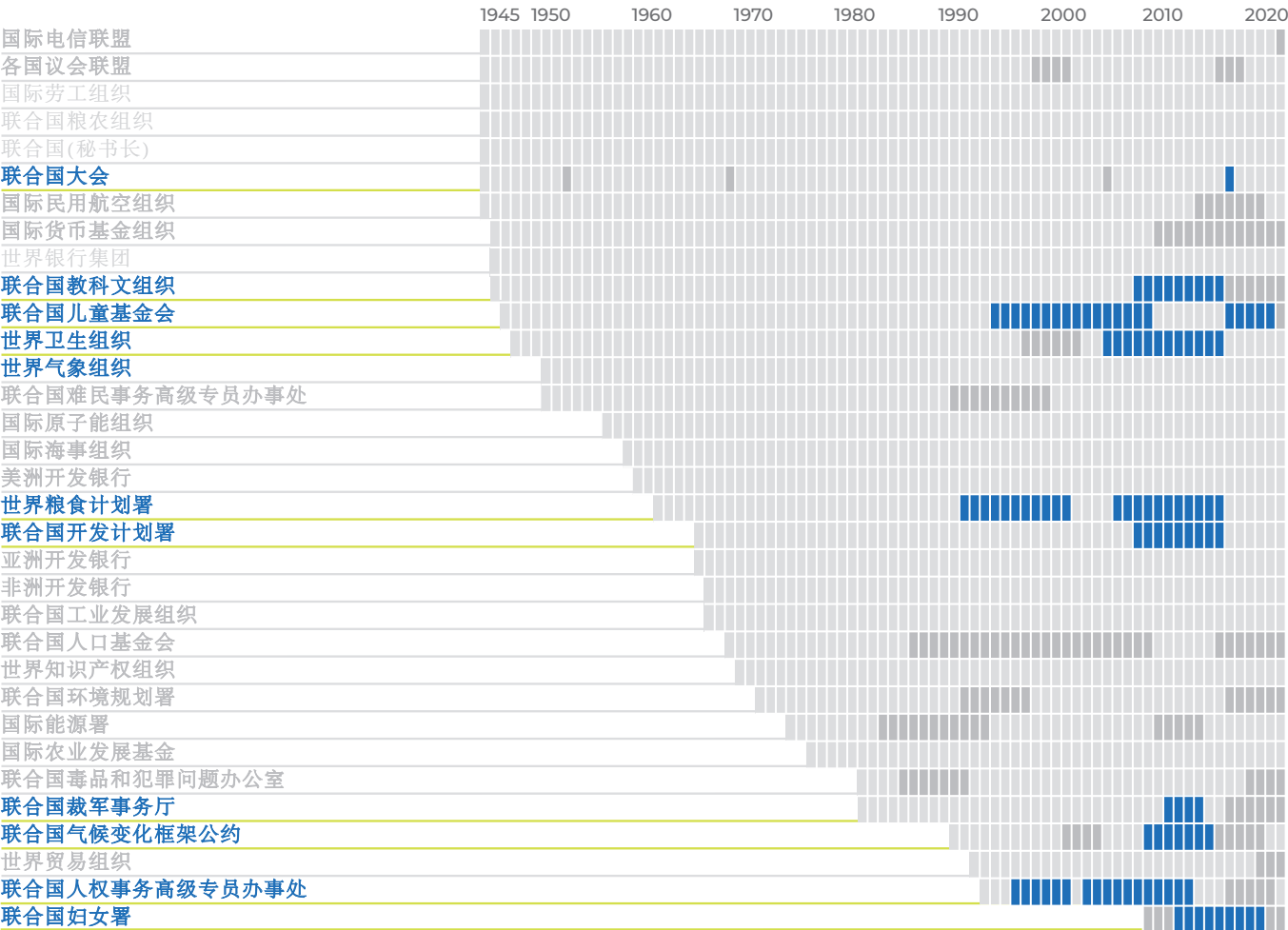
我们还将发布一份年度更新报告, 显示哪些组织正在取得显著进展, 并将对联合国系统各组织即将举行的选举进行持续的评论和分析。

关于 GWL Voices

GWL Voices for Change and Inclusion(全球女性领导之声——为了变革与包容)是一个由 62 位全球女性领导人组成的倡导团体, 我们为了多边主义和性别平等而积极发声。

我们坚信, 为了实现公平发展, 女性必须在多边组织的各个层级享有相应比例的代表性, 包括从外勤办事处到总部, 以及在秘书处和理事机构等不同部门。我们将继续倡导增加女性的参与度, 直到联合国系统充分体现其既定的价值观和原则。

我们从经验出发



10

个组织由 15 名 GWL Voices 女性成员担任领导。

#GWL | VOICES
为了变革与包容