

بيان منظمة GWL Voices حول "قمة المستقبل"

رفع أصوات النساء من أجل ميثاق المستقبل.

لقد دعت منظمة GWL Voices إلى إدراج حقوق المرأة كموضوع شامل في "ميثاق المستقبل"، وضمان إدخال الاندماج والمساواة في جميع الإجراءات المقترحة في الميثاق.

وبينما يجتمع زعماء العالم لحضور القمة يومي 22 و23 سبتمبر، فإننا نحث الحكومات على الالتزام بزيادة التعددية، وتعزيز دور الأمم المتحدة وفعاليتها، وضمان أن تكون حقوق المرأة والفتاة في صميم جميع أولويات الإصلاحات والاجراءات. إن مشاركة المرأة وتمثيلها الكامل في النظام الدولي أمر حيوي لتكون الأمم المتحدة قادرة على الاستجابة للتحديات الراهنة. إن مستقبل مجتمعاتنا يتوقف على قدرتنا على تجاوز الانقسامات وتطوير حلول تعاونية تحمي الكوكب، وتعزز الاقتصادات، وتحترم حقوقنا. تدعو منظمة GWL Voices قادة العالم والحكومات والبرلمانات والمجتمع المدني والمنظمات المتعددة الأطراف إلى:

1 ضمان عدم التراجع عن الحقوق والأحكام المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وحقوق النساء والفتيات

من الأهمية بمكان منع أي تراجع عن الحقوق التي اكتسبت بشق الأنفس وأطر العمل التنظيمية التي تحمي تقدم النساء والفتيات على مستوى العالم، بما في ذلك "إعلان ومنهاج عمل بيجين" و"تحالفات عمل المساواة بين الأجيال". لقد أرست هذه المبادرات أساساً أساسية للمساواة بين الجنسين، وضمان الحصول على التعليم والمشاركة الاقتصادية والرعاية الصحية والحماية من العنف والتمييز. إن إضعاف هذه الالتزامات يهدد بإلغاء عقود من التقدم، وتقويض حقوق النساء والفتيات في عيش حياة آمنة وممكنة وعادلة. الآن أكثر من أي وقت مضى، يتعين علينا تعزيز وتوسيع هذه الأطر، وليس التراجع عنها.

2 دعم إصلاح طموح لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة

يتضمن قسم "تطوير الحوكمة العالمية" في "ميثاق المستقبل" تفويضات لجعل نظام الأمم المتحدة "أكثر تمثيلاً وفعالية واستجابة للتحديات العالمية المعاصرة". ولتحقيق هذه الغاية، يتضمن الميثاق تفويضاً محدداً لإصلاح لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة. تعتقد منظمة GWL Voices أن هذا يوفر فرصة تاريخية لرفع مكانة "لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة" وتعزيز أنظمتها للمساءلة والرصد وتنفيذ "اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة" (سيداو) على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وغيرها من الأدوات الدولية ذات الصلة، بما في ذلك أجندة 2030، و"أجندة عمل أديس أبابا لتمويل التنمية"، واتفاقية باريس

بيان منظمة **GWL Voices** حول "قمة المستقبل"

رفع أصوات النساء من أجل ميثاق المستقبل.

3

التعبير عن الدعم العلني لانتخاب أمينة عامة للأمم المتحدة

ينص "ميثاق المستقبل" على أنه في عملية اختيار وتعيين الأمين العام للأمم المتحدة القادم، يجب على الحكومات أن تأخذ في الاعتبار "... الحقيقة المؤسفة المتمثلة في عدم وجود امرأة في منصب الأمين العام للأمم المتحدة على الإطلاق". ترى منظمة **GWL Voices** أن إدراج هذه العبارة بمثابة إشارة تاريخية لانفتاح الحكومات على انتخاب امرأة أمينة عامة في عام 2026، وتحثها على التعبير علناً عن دعمها لهذا الهدف.

نحن سعداء بأن النسخة النهائية من الميثاق تتضمن الاعتبارات التالية:

5 المساواة بين الجنسين



- تظل حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين من المواضيع المشتركة في الميثاق كما تم الاتفاق عليه في المراحل الأولية من المفاوضات.
- لا تمثل لغة الميثاق تراجعاً عن "إعلان بكين" بل هي أداة لتسريع تنفيذ منهاج عمله.
- ويحتفظ الميثاق بالإشارة إلى لغة المقدمة حول المساواة بين الجنسين و"إعلان بكين" كما ظهر في المراجعة الثالثة.
- ويتناول الميثاق الحاجة إلى تعزيز وتنفيذ "أجندة المرأة والسلام والأمن".
- ويدعو إلى إعادة تنشيط لجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة.
- تشجيع الدول الأعضاء على ترشيح نساء لمنصب الأمين العام القادم.

بيان منظمة **GWL Voices** حول "قمة المستقبل"

رفع أصوات النساء من أجل ميثاق المستقبل.

التزامنا:

- **سوف تشارك منظمة GWL Voices وتراقب وتدعم** تنفيذ الإجراءات المنصوص عليها في "ميثاق المستقبل" وستعمل بحماس لضمان بقاء حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين في صميم أجندة الإصلاح الشاملة للأمم المتحدة.
- **ستعمل منظمة GWL Voices بشكل نشط في المناقشات** حول الترقية المطلوبة بشدة "للجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة" والتي من شأنها أن تزيد بشكل ملموس من قدرتها على مراقبة تنفيذ "اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة" (سيداو) وغيرها من الأدوات الدولية ذات الصلة.
- **ستعمل منظمة GWL Voices مع المنظمات والحكومات المتحالفة للعمل على اختيار أول أمينة عامة للأمم المتحدة في عام 2026.**

قيادة التغيير، قيادة الريادة.