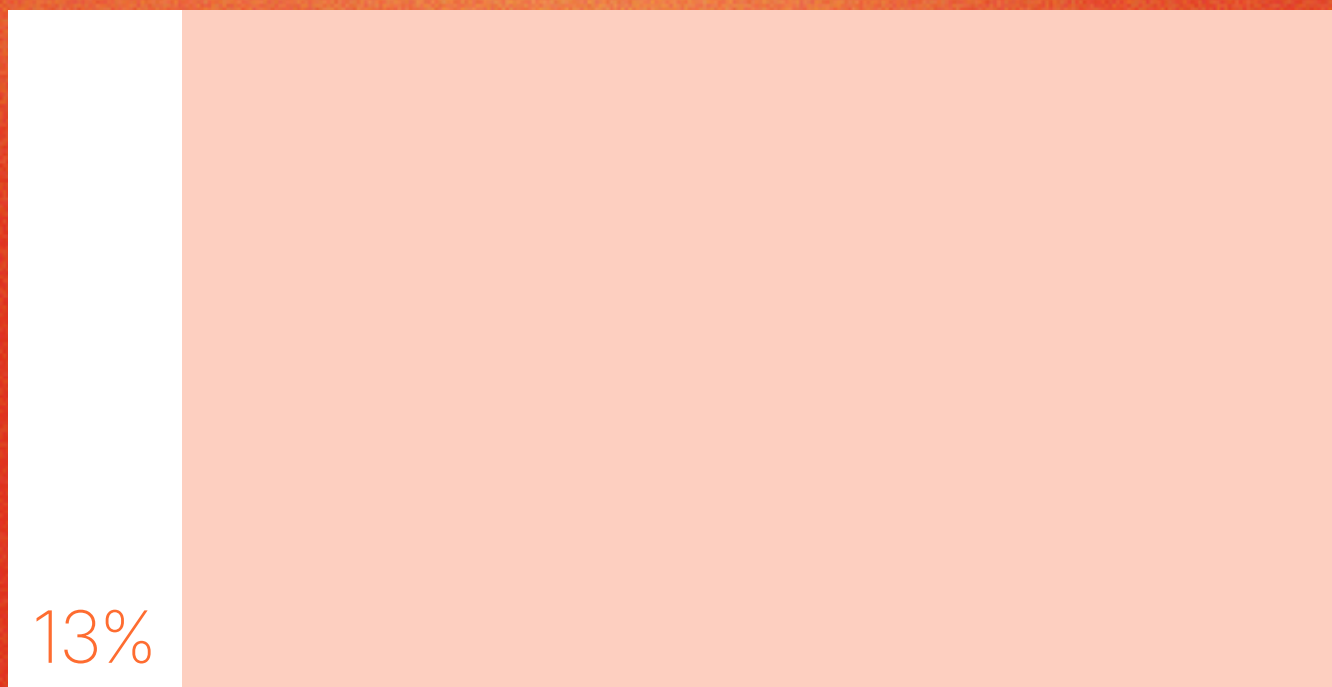




Женщины в мультилатерализме

За закрытыми дверями

Анализ гендерного состава органов управления
и команд высшего руководства в ключевых
многосторонних организациях мира

Содержание

Введение	3
Перемены в верхах: Выборы 2022-2023 гг.	5
В авангарде паритета: Женщины в составе команд высшего руководства	7
Делайте так, как я говорю, а не так, как я делаю: Мир руководящих органов, в котором доминируют мужчины	9
Обзоре: Гендерный паритет в Генеральной Ассамблее ООН и Кампания ООН в поддержку гендерного чередования	11
Вывод	13
Как мы это сделали?	13
Организации, представленные в этом отчете	15
Копая глубже	17
О GWL Voices	18
Почему мы это сделали? Императив гендерного равенства в многостороннем принятии решений	18

Введение

В 2023 году GWL Voices привлекла внимание всего мира к проблеме недостаточного количества женщин во главе международных организаций. В нашем отчете мы сопоставили пол лидеров 33 из этих организаций с 1945 года и установили, что женщины находились у власти всего 12% времени.

Конечно, это было очень схематичное отражение роли женщин в этих учреждениях. Главы международных организаций не осуществляют полномочия подобно генеральному директору частной корпорации. Скорее, власть в международных организациях почти полностью принадлежит руководящим органам, в которых каждая страна назначает официального представителя. Эти органы, в зависимости от их полномочий, часто избирают руководителя каждой организации, утверждают бюджеты и определяют оперативные стратегии, которые затем реализуются профессиональными менеджерами и персоналом.

Обсуждения этих органов управления и команд высшего руководства проходят в основном за закрытыми дверями. Тем не менее, именно там принимаются решения, которые влияют миллионы людей по всему миру.

Следовательно, наш отчет за 2024 год, помимо расширенного списка из 54 организаций, включает два новых раздела, посвященных гендерному составу органов управления и команд высшего руководства. Эта информация, которая никогда ранее не собиралась и не отображалась, рассказывает две истории, разительно контрастирующие между собой.

Эта информация, которая никогда ранее не собиралась и не отображалась, рассказывает две истории, разительно контрастирующие между собой. Первая вселяет в нас надежду [...], а вторая, к сожалению, является историей двойных стандартов и продолжающегося недопущения участия женщин.

Вторая история, к сожалению, является историей двойных стандартов и продолжающегося недопущения участия женщин.

Около 189 стран ратифицировали Конвенцию Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ). Но, как видно на странице 8, когда дело доходит до выбора представителей в органы управления международных организаций, большинство стран продолжают исключать квалифицированных женщин.

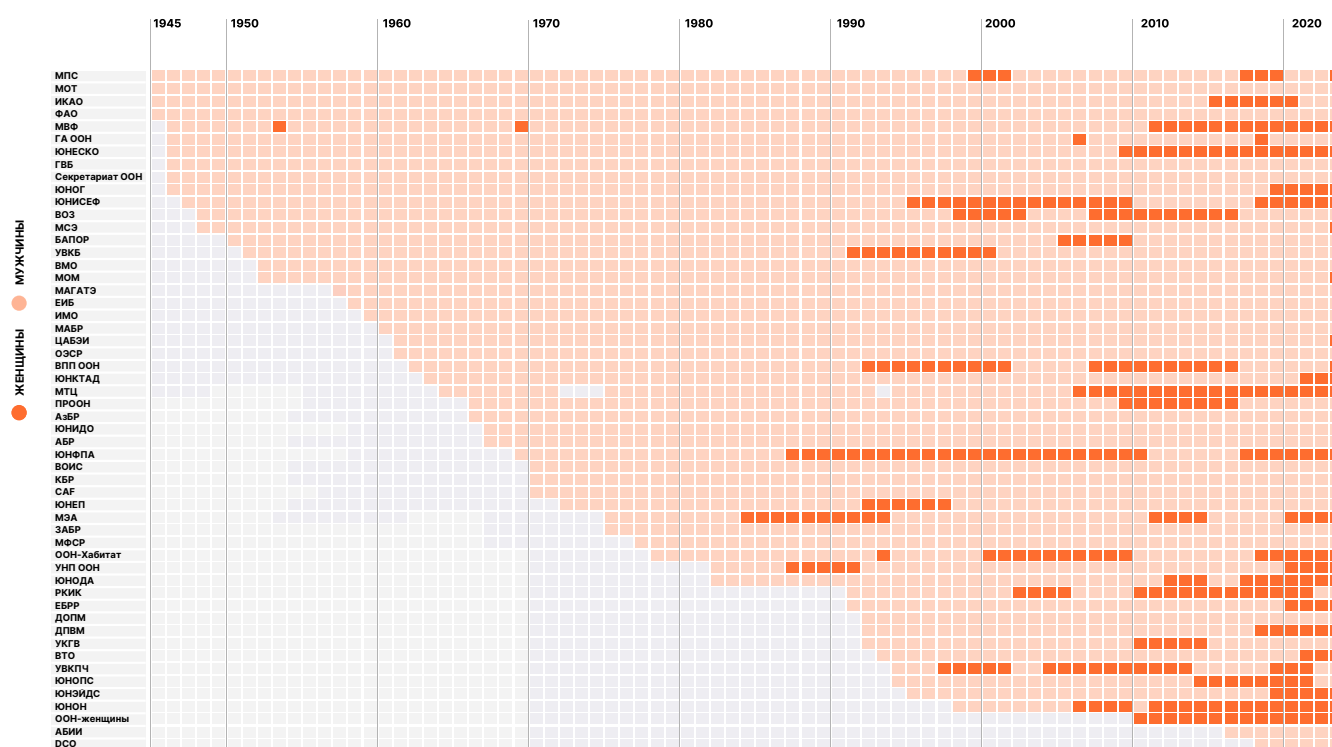
Члены GWL Voices считают, что этой традиции давно пора положить конец. В партнерстве с правительствами нескольких стран и при поддержке сотен партнеров-единомышленников мы запустили **Кампанию ООН в поддержку гендерного чередования**. Ознакомьтесь с нашим обзором на странице 10, который показывает, как эта простая реформа может обеспечить гендерное равенство на руководящих постах Генеральной Ассамблеи ООН, начиная с 2025 года.

Перемены в верхах: Выборы 2022-2023 гг.

Ежегодно GWL Voices отслеживает пол глав наиболее значительных многосторонних организаций мира. Мы отображаем данные, начиная с 1945 года, чтобы подчеркнуть укоренившиеся модели гендерной изоляции, которые стали характерны для многих организаций. Действительно, этот график показывает, что с 1945 года 21 из этих организаций никогда не избирала женщину на высший пост, а 15 сделали это только один раз.

С 1945 года только 13% всех избранных лидеров были женщинами.

Пол лидеров многосторонних организаций по годам



ПОСЛЕДНЕЕ ОБНОВЛЕНИЕ ДАННЫХ 07.12.2023.

ЕСЛИ ЛИДЕР БЫЛ ИЗБРАН В 2023 ГОДУ, НО СРОК ЕГО ПОЛНОМОЧИЙ ДОЛЖЕН НАЧАТЬСЯ В 2024 ГОДУ, ОН ИЛИ ОНА В ЭТИХ ДАННЫХ ОТРАЖЕНЫ НЕ БУДУТ.

Прогресс был медленным. Фактически средняя доля женщин-руководителей за последние пять десятилетий прошлого столетия составляла 4%.

Но после десятилетий инерции сдвиг в сторону равного представительства полов набирает обороты. С 2000 по 2010 годы средний процент женщин, избранных на посты лидеров этих организаций подскочил с 17% до 31% (дополнительную информацию см. на стр. 15).

Только за последние два года женщины были назначены на высший пост в восьми из 23 организаций, избравших новых руководителей. И семь из этих женщин были избраны или назначены в 2023 году.

Четыре из этих организаций вошли в историю, впервые избрав женщину на высший пост. После 157 лет непрерывного руководства мужчин **Международный союз электросвязи** избрал Дорин Богдан-Мартин на пост Генерального секретаря. Эми Поуп впервые за всю ее 71-летнюю историю стала женщиной-генеральным директором **Международной организации по миграции**. Благодаря Селесте Сауло во **Всемирной метеорологической организации** был положен конец серии назначений исключительно мужчин на пост генеральных секретарей, длившейся 73 года. Надя Кальвиньо была избрана первой женщиной-президентом **Европейского инвестиционного банка**, а Гизела Санчес стала первой женщиной-главой **Центральноамериканского банка экономической интеграции**.

Всемирный банк, Межамериканский банк развития и Продовольственная и сельскохозяйственная организация, Международный фонд сельскохозяйственного развития и Международная организация труда также провели выборы в течение последних двух лет. На данный момент они остаются в сокращающейся группе учреждений, которыми управляли только мужчины.

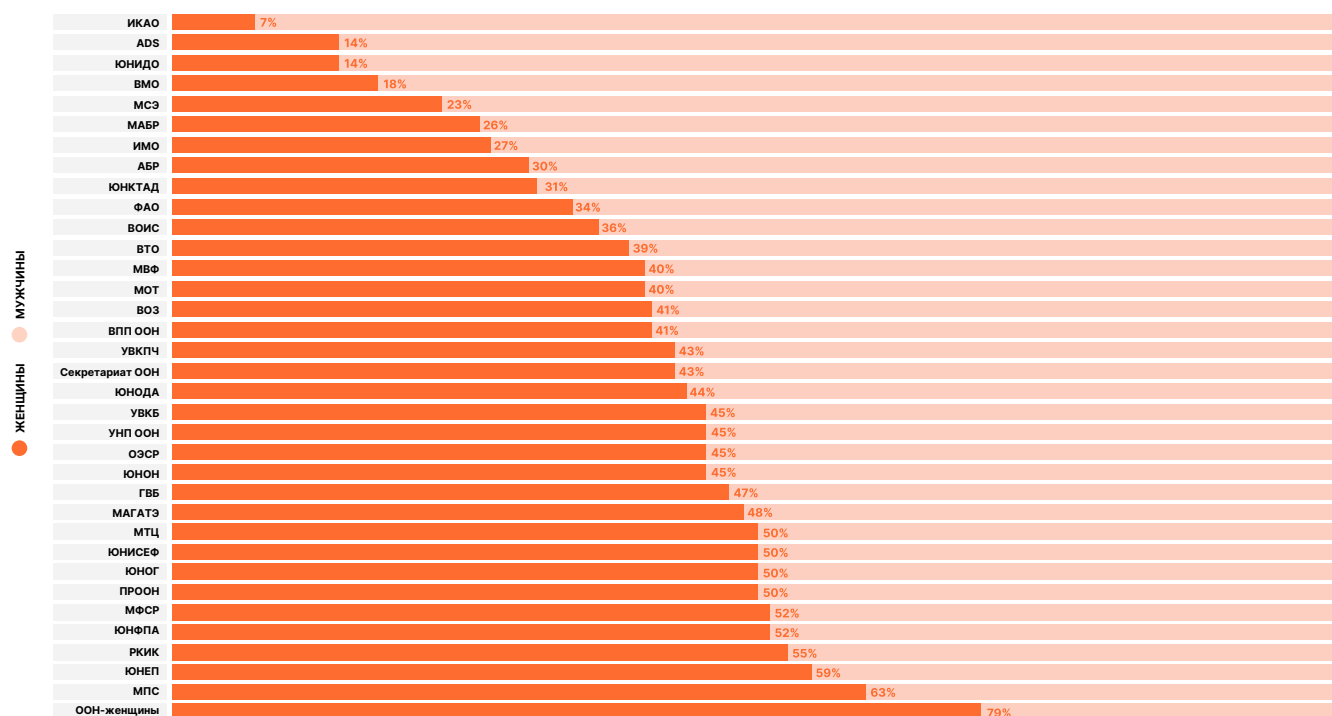
Прогресс был медленным [...], но после десятилетий инерции сдвиг в сторону равного представительства полов набирает обороты.

В авангарде паритета:

Женщины в составе команд высшего руководства

Средняя доля женщин в составе высшего руководства составляет 42%.

Гендерный состав 35 групп высшего руководства



Мы рады сообщить, что почти половина этих организаций достигли или близки к достижению равного представительства полов в своих командах высшего руководства. Средняя доля женщин в составе высшего руководства составляет 42%, при этом в большинстве организаций этот показатель находится в диапазоне от 25% до 50%.

Особо примечательно то, что в десяти организациях доля женщин в высшем руководстве составляет 50% и более, тогда как только в пяти она ниже 25%.

Всего одно поколение назад эти проценты показались бы чистой фантастикой. И из личного опыта мы знаем, что это не случайно.

В отличие от членов руководящих органов, которые во многих случаях назначаются правительствами, высшее руководство этих организаций обычно избирается посредством конкурсного отбора. В последние годы многие организации приняли политику, направленную на поощрение гендерного равенства при таком отборе. Некоторые даже установили конкретные цели и сроки их достижения. И в целом эта политика быстро дала результаты.

Мы рады сообщить, что почти половина этих организаций достигли или близки к достижению равного представительства полов в своих командах высшего руководства.

Некоторые из организаций с наилучшими показателями работают в секторах, которые считаются более «подходящими» для женского руководства. Но другие взяли на себя четкие обязательства покончить с многолетним наследием гендерной дискриминации. Приняв политику, которая варьируется от систем найма «без учета гендерного аспекта» до комплексных программ по развитию и продвижению квалифицированных женщин-профессионалов, многие организации добились быстрого прогресса в последние годы.

Например, Общесистемная стратегия гендерного паритета Организации Объединенных Наций – одна из знаковых инициатив Генерального секретаря ООН Антониу Гутерриша – основывается на предыдущих усилиях по достижению амбициозных целей и сроков, которые ускорили прогресс на пути к паритету.

Делайте так, как я говорю,

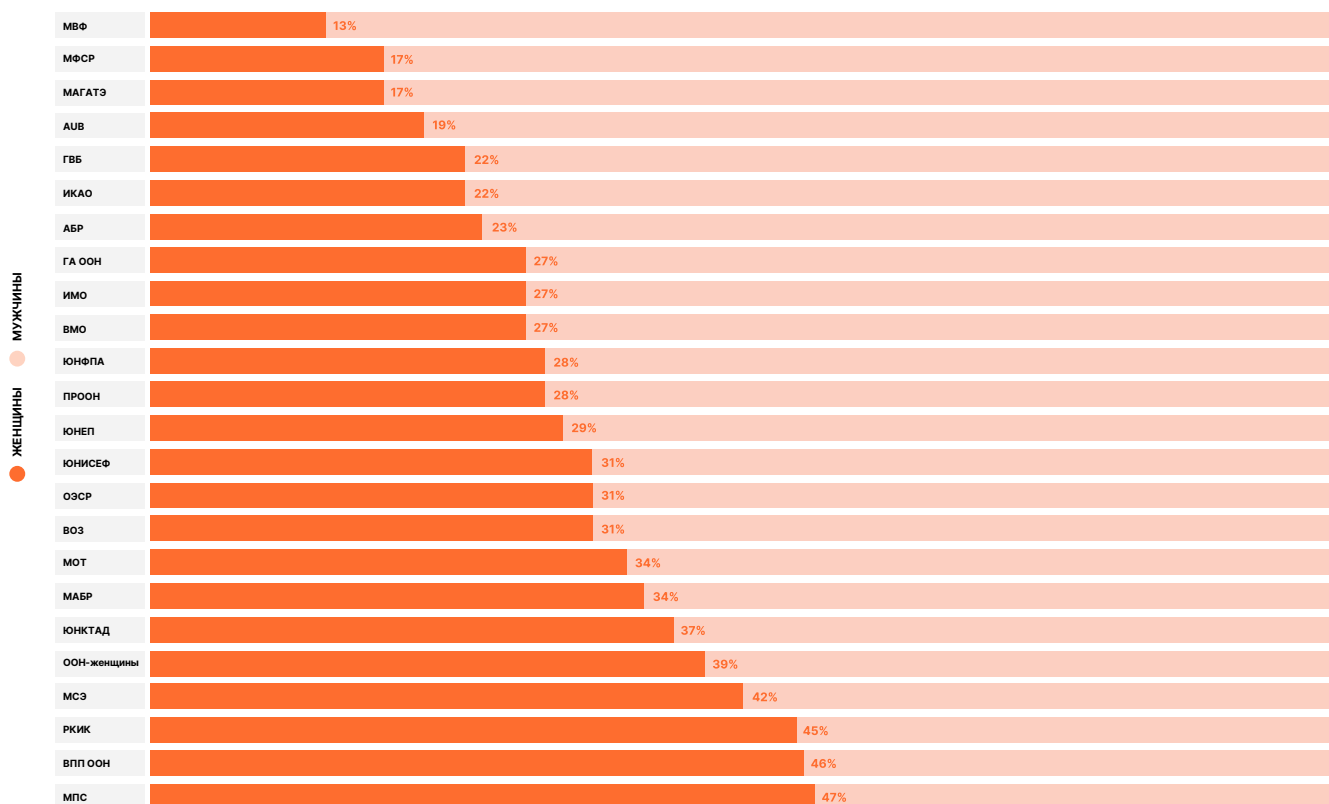
а не так, как я делаю:

Мир руководящих органов, в котором

доминируют мужчины

Женщины недостаточно представлены в советах директоров каждой из этих организаций.

Гендерный состав 24 руководящих органов



Несмотря на то, что в международной системе имеется множество высококвалифицированных женщин, наше исследование показывает, что при назначении представителей в руководящие органы правительства последовательно отдают предпочтение мужчинам.

Во многих случаях руководящие органы международных организаций избирают глав, устанавливают бюджеты и определяют важнейшую политику. Именно здесь страны фактически осуществляют свои властные полномочия в международной системе и раскрывают свои истинные приоритеты в отношении гендерного равенства.

Несмотря на то, что в международной системе имеется множество высококвалифицированных женщин, наше исследование показывает, что при назначении представителей в руководящие органы правительства последовательно отдают предпочтение мужчинам.

Как показано на данном графике, большинство этих органов, похоже, застряли в первой половине 20-го века. Женщины недостаточно представлены в каждой из проанализированных организаций. Средняя доля женщин в руководящих органах составляет 30%. А в семи организациях женщины составляют менее 25% руководящего состава.

Генеральная Ассамблея ООН – возможно, самый влиятельный из всех руководящих органов, – является символом этой проблемы. Женщины составляют лишь 27% от всех постоянных представителей. Ежегодно государства-члены избирают президента, который выполняет функции главы и председателя Генеральной Ассамблеи. С 1946 года на эту должность были избраны 74 мужчины и лишь четыре женщины.

В прошлом году GWL Voices запустила Кампанию ООН в поддержку гендерного чередования, цель которой гарантировать, чтобы раз в два года, начиная с 2025 года, Председателем Генеральной Ассамблеи ООН ставала женщина. На Генеральной ассамблее, состоявшейся в сентябре 2023 года, эту идею поддержали Словения, Ботсвана и Испания.

В нашем Обзоре Генеральной Ассамблеи ООН Вы можете подробнее ознакомиться с концепцией гендерного чередования, а также нашими мыслями о предстоящих выборах Генерального секретаря ООН в 2026 году.

Обзоре:

Гендерный паритет в Генеральной Ассамблее ООН

и Кампания ООН в поддержку гендерного чередования

Любая оценка движения к гендерному паритету в системе ООН сразу же сталкивается с парадоксом.

Ни одна международная организация не сыграла более важную роль в продвижении прав женщин и девочек, чем Организация Объединенных Наций. С момента своего создания в 1946 году Комиссия ООН по положению женщин является главнейшим мировым органом по разработке политики, занимающимся вопросами гендерного равенства. Такие исторические вехи, как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.), Декларация о ликвидации насилия в отношении женщин (1993 г.) и Резолюция 1325 Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности (2000 г.), заложили правовую основу прав женщин во всем мире. Сформулировав фундаментальные принципы в форме, одобренной всеми странами-членами, ООН помогла узаконить усилия бесчисленного количества людей и организаций, которые каждый день борются за гендерное равенство.

В последние годы система ООН также находилась в авангарде глобальных усилий по обеспечению гендерного паритета в занятом населении. Опираясь на работу своих предшественников, Генеральный секретарь Антониу Гутерриш в 2017 году положил начало амбициозной стратегии гендерного паритета, которая помогла многим учреждениям ООН оказаться на вершине нашего рейтинга. Благодаря этой политике – и неослабевающей приверженности тысяч чиновников ООН, занимающих руководящие должности, – высшие руководители многих организаций системы ООН уже достигли полного гендерного паритета.

Но это впечатляющее наследие омрачено тремя вопиющими парадоксами. Ни одна женщина никогда не занимала должность генерального секретаря ООН с момента основания организации в 1945 году. В Генеральной Ассамблее ООН (которая является ее руководящим органом) женщины составляют лишь 27% всех постоянных представителей. Пост председателя Генеральной Ассамблеи, ключевую должность, которая избирается членами ежегодно, занимали в общей сложности 74 мужчины и лишь четыре женщины. А из 21 вице-президента Генеральной Ассамблеи только 14% занимают государства-члены, постоянными представителями которых являются женщины.

Несоответствие между тем, что ООН проповедует в отношении гендера, и тем, что она практикует на самых высоких уровнях управления, чрезвычайно разрушительно, потому что Организация Объединенных Наций – это не просто очередная международная организация. Ни один другой международный институт не повторяет всеобъемлющий характер работы ООН, ее приверженность решению широкого спектра глобальных проблем и ее платформу, позволяющую государствам-членам участвовать в дипломатии и сотрудничестве в глобальном масштабе. Универсальное членство ООН и ее статус главной международной организации мира делают ее законодателем в отношении того, как другие глобальные институты будут относиться к лидерству.

Как это ни парадоксально, Генеральная Ассамблея ООН всегда горячо прислушивалась к вопросам справедливости и представительства во всех других областях, кроме гендерной. Например, чтобы гарантировать, что председательство в ГА ООН не монополизировано странами из одной части мира, страны-члены давно договорились о неформальном правиле, согласно которому эта должность ежегодно передается между пятью регионами мира (Африкой, Азией, Восточной Европой, Латинской Америкой и Карибским бассейном, Западной Европой и другими государствами). Это простое, но эффективное соглашение гарантирует, что каждый регион получает последовательный и пропорциональный доступ к председательству в ГА ООН, что играет ключевую роль в балансировании требований основных директивных органов ООН (включая Совет Безопасности и Канцелярию Генерального секретаря) и при определении количества голосов, необходимых для одобрения резолюций, среди многих других обязанностей.

Точно так же, как региональная ротация помогла обеспечить географическое и геополитическое разнообразие в ГА ООН, чередование полов обеспечило бы пропорциональную форму гендерного разнообразия.

Концепция региональной ротации послужила источником вдохновения для кампании GWL Voices в поддержку гендерного чередования, которая была впервые предложена в колонке Сусаны Малькорра в прошлом году. Точно так же, как региональная ротация помогла обеспечить географическое и геополитическое разнообразие в ГА ООН, чередование полов обеспечило бы пропорциональную форму гендерного разнообразия. Сохраняя традицию региональной ротации, это новое соглашение могло бы гарантировать, чтобы, начиная с 2025 года, пол нового председателя ГА ООН менялся ежегодно. [Нажмите здесь](#), чтобы узнать, как Вы можете присоединиться к семье стран и организаций, которые работают над тем, чтобы вынести это предложение на голосование в ООН.

В аналогичном духе GWL Voices начинает повышать глобальную осведомленность о выборах следующего Генерального секретаря ООН, которые ожидаются в 2026 году.

Заключение

Как мы это сделали?

Сбор данных

Информация в этом отчете основана на общедоступных источниках, а также данных, предоставленных организациями. Данные о главах многосторонних организаций с 1945 года были получены из открытых источников (главным образом из сайтов самих институтов). GWL Voices систематически связывалась с организациями, запрашивая данные о командах их высшего руководства и органах управления через стандартизированную онлайн-форму для сбора данных. Конкретный срок действия информации, предоставленной каждой организацией, указан на странице 14.

Данные для этого отчета были собраны в период с **апреля по октябрь 2023** года. Поскольку отдельные назначения в руководящие органы и команды высшего руководства постоянно меняются, информацию в этом отчете следует рассматривать только как «моментальный снимок», который освещает общие тенденции, происходящие на протяжении многих лет. Мы приветствуем обновления и исправления наших данных и стараемся немедленно вносить их в наши базы. Наша цель – предоставить максимально ясную картину роли женщин в этих организациях.

Критерии отбора

Организации отбирались с использованием сочетания количественных и качественных критериев. В окончательный отбор вошли организации с бюджетом не менее 10 миллионов долларов США на помощь в целях развития по данным Комитета содействия развитию ОЭСР, а также организации, играющие стратегическую роль в ключевых вопросах международного развития и многостороннего сотрудничества. В выборку включены специализированные учреждения ООН, фонды и программы, департаменты и управления, а также другие структуры ООН. В него также входят международные финансовые институты и другие ключевые многосторонние организации.

Наша цель – предоставить максимально ясную картину роли женщин в этих организациях.

Примечание к нашим данным

Хотя мы неоднократно пытались связаться с каждой организацией, некоторые из них не ответили на наши запросы. Хотя личность руководителей организаций можно определить с помощью открытых источников, состав их органов управления и команд высшего руководства часто в них недоступен. По состоянию на 20 октября Международное энергетическое агентство и ЮНЕСКО запрошенную информацию нам не прислали. Мы надеемся, что сможем включить их информацию в будущие редакции данного отчета.

В наш отчет включены данные о руководителях 54 организаций, тогда как данные по командам высшего руководства и органам управления включают меньшую выборку. В будущих редакциях мы планируем включить все 54 организации в нашу базу данных команд высшего руководства и органов управления. Для этого отчета мы запросили информацию о командах высшего руководства и органах управления у 38 организаций, из которых 30 предоставили полные данные, шесть предоставили частичную информацию, а две не предоставили запрошенную информацию.

В докладе отслеживается гендерный паритет на трех уровнях: руководители организаций, высшие управленческие команды и руководящие органы. Должности глав организаций широко варьируются: от председателей и генеральных директоров до верховных комиссаров и исполнительных директоров и других. Во всех случаях мы выбирали фигуру высшего уровня, возглавляющую каждую организацию. Некоторые из этих глав избираются руководящими органами, другие назначаются, как это имеет место во многих организациях ООН, где главы назначаются Генеральным секретарем. В настоящий отчет не включены руководители организаций, временно исполняющие свои обязанности.

Команды высшего руководства были определены как четыре уровня высшего персонала в каждой организации, исключая руководителя. В ООН это уровни USG, ASG, D2 и D1. Поскольку разные организации используют различные соглашения о наименованиях, участников попросили предоставить данные, основанные на их собственном определении четырех высших уровней.

Что касается руководящих органов, мы попросили организации предоставить данные о гендерном составе тех органов, через которые государства-члены осуществляют надзор за организацией, и/или которые избирают главу организации. В большинстве случаев мы использовали пол постоянных представителей в том или ином руководящем органе, но в других организации предоставляли данные, отражающие пол глав делегаций на последнем заседании их руководящих органов.

Более того, размеры и характер органов управления и команд высшего руководства существенно различаются в разных организациях, и это также следует учитывать при анализе и сравнении данных.

Организации, представленные в этом отчете

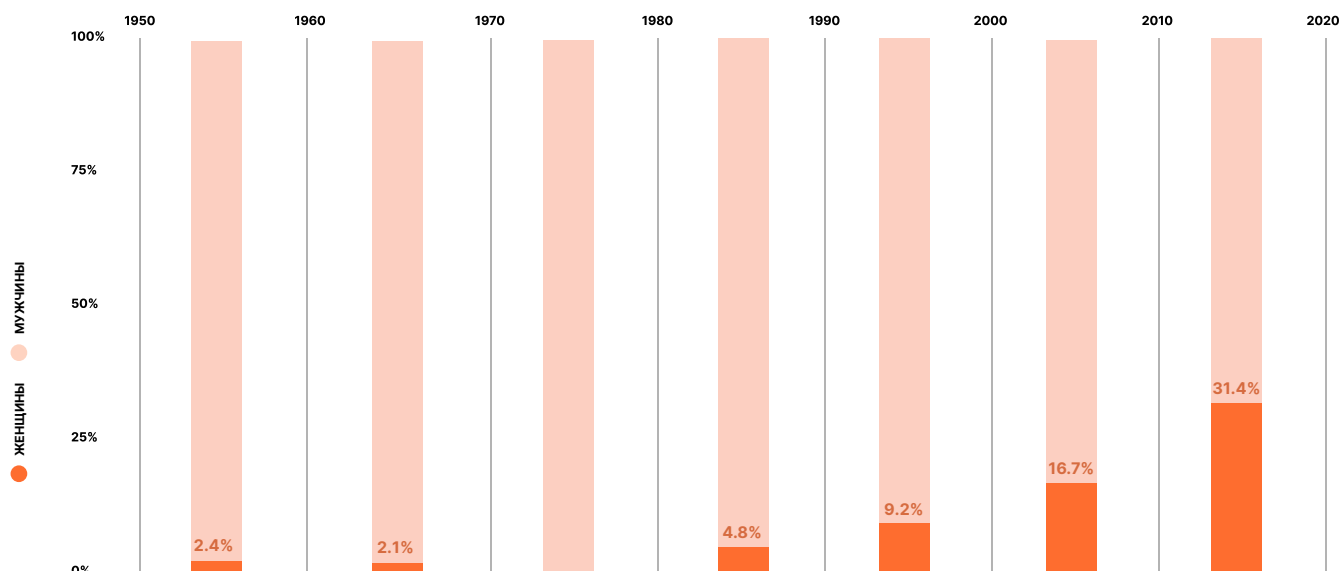
ОРГАНИЗАЦИЯ	АКРОНИМ	ГЛАВА		ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ		КОМАНДА ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА
		ДОЛЖНОСТЬ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ	НАИМЕНОВАНИЕ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ
Африканский банк развития	АБР	Президент	07/12/2023	Совет управляющих	01/08/2023	01/08/2023
Азиатский банк развития	АзБР	Президент	07/12/2023	Совет управляющих	15/11/2023	31/12/2022
Азиатский банк инфраструктурных инвестиций	АБИИ	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Карибский банк развития	КБР	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Центральноамериканский банк экономической интеграции	ЦАБЭИ	Исполнительный председатель	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Банк развития Латинской Америки	АКР	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Европейский банк реконструкции и развития	ЕБРР	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Европейский инвестиционный банк	ЕИБ	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Продовольственная и сельскохозяйственная организация	ФАО	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	07/07/2023	17/03/2023
Межамериканский банк развития	МАБР	Президент	07/12/2023	Совет исполнительных директоров	10/08/2023	10/08/2023
Межпарламентский союз	IPU	Президент	07/12/2023	Исполнительный комитет	12/10/2023	05/06/2023
Международное агентство по атомной энергии	МАГАТЭ	Генеральный директор	07/12/2023	Совет управляющих	10/2023	24/07/2023
Международная организация гражданской авиации	ИКАО	Генеральный секретарь	07/12/2023	ИКАО Совет	13/06/2023	13/06/2023
Международное энергетическое агентство	МЭА	Исполнительный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	Не предоставили данные
Международный фонд сельскохозяйственного развития	МФСР	Президент	07/12/2023	Управляющий совет	30/06/2023	30/06/2023
Международная организация труда	МОТ	Генеральный директор	07/12/2023	МОТ Правление	06/2023	31/12/2022
Международная морская организация	ИМО	Генеральный секретарь	07/12/2023	ИМО Собрание	12/2021	16/06/2023
Международный валютный фонд	МВФ	Управляющий директор	07/12/2023	Совет управляющих	30/06/2023	30/06/2023
Международная организация по миграции	МОМ	Генеральный директор	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Международный союз электросвязи	МСЭ	Генеральный секретарь	07/12/2023	Совет	Council Meeting 2023	16/06/2023
International Trade Center	МТЦ	Исполнительный директор	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	19/07/2023
Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИД	ЮНЭЙДС	Исполнительный директор	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Управление Верховного комиссара ООН по правам человека	УВКПЧ	Верховный комиссар	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	20/07/2023
Организация экономического сотрудничества и развития	ОЭСР	Генеральный секретарь	07/12/2023	ОЭСР Совет	20/07/2023	20/07/2023
Международный фонд помощи детям	ЮНИСЕФ	Executive Director	07/12/2023	Executive Board	16/10/2023	10/2022
Конференция ООН по торговле и развитию	ЮНКТАД	Генеральный секретарь	07/12/2023	Совет по торговле и развитию	13/07/2023	14/06/2023
Департамент операций по поддержанию мира	ДОПМ	заместитель Генерального секретаря	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено

ОРГАНИЗАЦИЯ	АКРОНИМ	ГЛАВА		ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ		КОМАНДА ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА
		ДОЛЖНОСТЬ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ	НАИМЕНОВАНИЕ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ	СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ
Отделение ООН по политическим вопросам и вопросам миростроительства	ДПВМ	Заместитель Генерального секретаря	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Координационное управление ООН по развитию	DCO	Помощник Генерального секретаря	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Программа развития ООН	ПРООН	Руководитель	07/12/2023	Исполнительный совет	06/09/2023	6/2023
Организация ООН по вопросам образования, науки и культуры	ЮНЕСКО	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	Не предоставили данные
Программа ООН по окружающей среде	ЮНЕП	Исполнительный директор	07/12/2023	Ассамблея ООН по вопросам окружающей среды	13/07/2023	30/06/2023
Рамочная конвенция ООН об изменении климата	РКИК	Исполнительный секретарь	07/12/2023	Бюро по вопросам изменения климата COP, CMP и CMA	19/07/2023	19/07/2023
Генеральная Ассамблея ООН	ГА ООН	Президент	07/12/2023	Генеральная Ассамблея	30/10/2023	Не применяется
Управление верховного комиссара	УВКБ ООН	Верховный комиссар	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	01/07/2023
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию	ЮНИДО	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	03/12/2021	31/12/2022
Управление ООН по вопросам разоружения	ЮНОДА	Генеральный директор	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	21/06/2023
Управление ООН по обслуживанию проектов	ЮНОПС	Генеральный директор	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Отделение ООН в Женеве	ЮНОГ	Верховный представитель	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	07/08/2023
Отделение ООН в Найроби	ЮНОН	Исполнительный директор	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	01/05/2023
Управление ООН по координации гуманитарных вопросов	УКГВ	Заместитель Генерального секретаря	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Управление ООН по наркотикам и преступности	УНП ООН	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	24/07/2023
Фонд ООН в области народонаселения	ЮНФПА	Исполнительный директор	07/12/2023	Исполнительный совет	21/06/2023	21/06/2023
Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ	БАПОР	Директор	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Секретариат ООН	Секретариат ООН	Генеральный секретарь	07/12/2023	Не применяется	Не применяется	31/08/2023
ООН-женщины	ООН-женщины	Исполнительный директор	07/12/2023	Executive Board	01/09/2023	6/1/2023
ООН-Хабитат	ООН-Хабитат	Исполнительный директор	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Западноафриканский банк развития	ЗАБР	Президент	07/12/2023	Не включено	Не включено	Не включено
Группа Всемирного банка	ГВБ	Президент	07/12/2023	Совет директоров	12/10/2023	21/09/2023
Всемирная продовольственная программа	ВПП ООН	Исполнительный директор	07/12/2023	Исполнительный совет	30/06/2023	31/05/2023
Всемирная организация здравоохранения	ВОЗ	Генеральный директор	07/12/2023	Исполнительный совет	02/08/2023	31/12/2022
Всемирная организация интеллектуальной собственности	ВОИС	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	27/06/23
Всемирная метеорологическая организация	ВМО	Генеральный секретарь	07/12/2023	Congress	30/08/2023	30/08/2023
Всемирная торговая организация	ВТО	Генеральный директор	07/12/2023	Не предоставили данные	Не предоставили данные	12/10/2023

Копая глубже

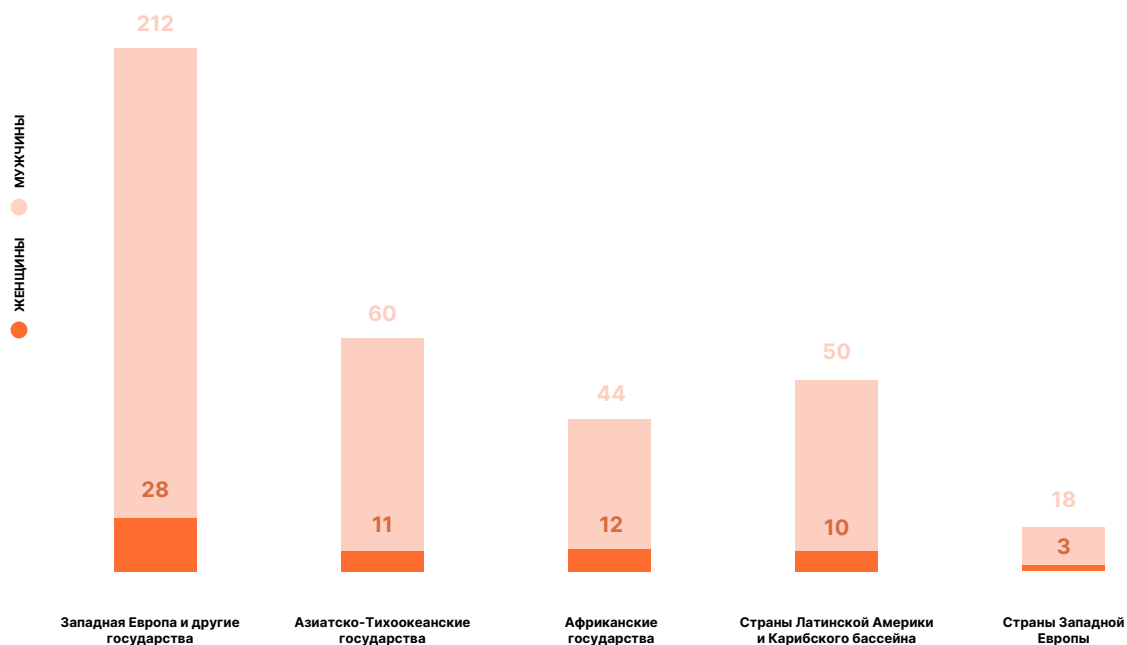
После десятилетий инерции гендерный паритет набирает обороты

Общее количество женщин и мужчин, возглавляющих многосторонние организации, по регионам происхождения с 1945 года.



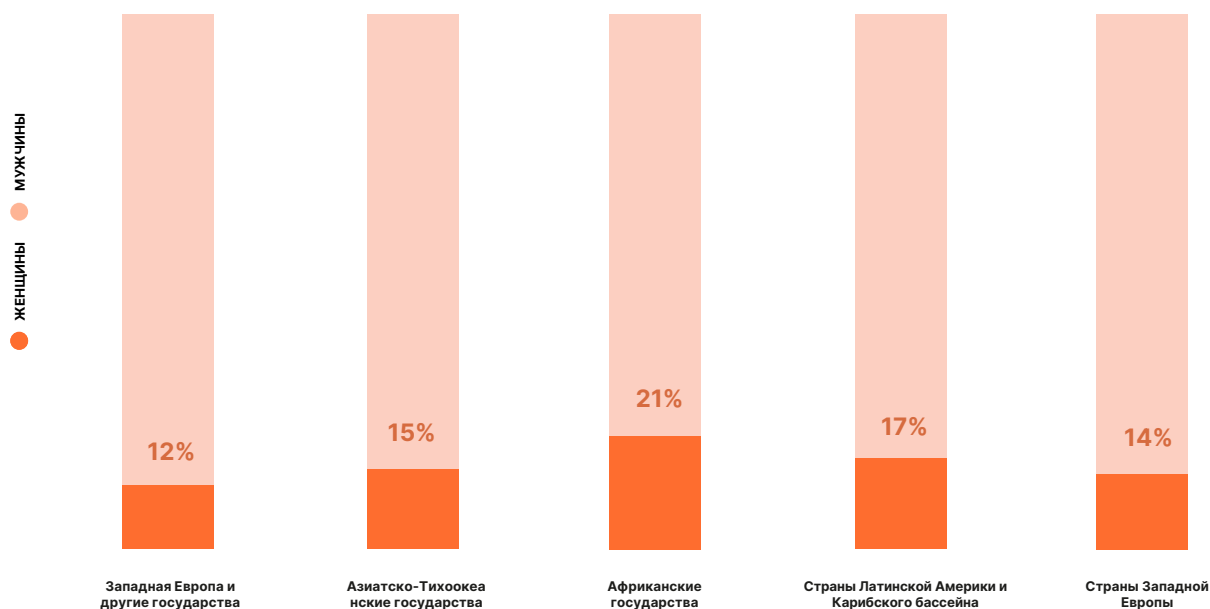
Женщины недостаточно представлены во всем мире

Общее количество женщин и мужчин, возглавляющих многосторонние организации, по регионам происхождения с 1945 года.



Женщины недостаточно представлены во всем мире

Доля женщин и мужчин, возглавляющих многосторонние организации, по регионам происхождения с 1945 года.



ЭТОТ АНАЛИЗ НЕ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ БАНКИ РАЗВИТИЯ

О GWL Voices

GWL Voices – это организация женщин-лидеров, родившихся в различных странах и обладающих самым разнообразным опытом, стремящаяся создать международную систему гендерного равенства, которая эффективно отвечает на вызовы современности, связанные с устойчивым развитием, миром, безопасностью и правами человека.

Почему мы это сделали?

Императив гендерного равенства в многостороннем принятии решений

GWL Voices твердо верит, что эффективная, сильная и инклюзивная международная система должна быть основана на равном представительстве женщин везде, где принимаются решения. Это вопрос демографической справедливости, а также вопрос эффективности и положительного воздействия. Существует как минимум восемь преимуществ, связанных с международной системой гендерного равенства:

1. Инклюзивность и разнообразие в принятии решений

Продвижение принципов инклюзивности и разнообразия в процессе принятия решений способствует всестороннему и осознанному выбору, учитывающему широкий спектр точек зрения.

2. Устранение дисбаланса власти

Расширение представительства женщин позволяет им внести свой вклад в инновационную политику и нормы, исправляя гендерный дисбаланс власти. Это приводит к созданию более сбалансированных и справедливых структур принятия решений.

3. Улучшенное решение проблем

Гендерное равенство поощряет разнообразное мышление, что приводит к инновационным и эффективным стратегиям решения проблем. Инклюзивные процессы принятия решений основаны на многочисленном опыте и знаниях, что еще больше повышает качество и устойчивость решений.

4. Отражение глобальных реалий

Международная система гендерного равенства гарантирует, что органы принятия решений отражают разнообразные реалии во всем мире. Организациям выгодно иметь руководство, которое понимает и отвечает на беспрецедентные вызовы, с которыми сталкиваются люди всех полов.

5. Улучшение организационной культуры

Гендерное равенство, поддерживая сотрудничество, уважение и взаимопонимание, способствует формированию позитивной организационной культуры. Инклюзивная среда повышает общую эффективность и актуальность международных организаций.

6. Легитимность и доверие

Международные организации приобретают большую легитимность и доверие, когда их руководство отражает разнообразие сообществ, которым они служат. Феминистская перспектива укрепляет приверженность защите прав человека и равенства, повышая моральный авторитет организации.

7. Долгосрочное устойчивое развитие

Гендерное равенство признано важнейшим компонентом устойчивого развития. Принятие решений, объединяющее принципы справедливости и равенства, содействуют тем стратегиям и политике, которые способствуют долгосрочной социальной, экономической и экологической устойчивости.

8. Глобальная репутация и партнерство

Международные организации, которые отдают приоритет гендерному равенству имеют возможность создавать более прочные глобальные партнерства. Демонстрация приверженности принципам гендерного равенства и защиты прав женщин улучшает репутацию организации, благоприятствуя сотрудничеству с правительствами, НПО и другими ключевыми партнерами.

Гендерно сбалансированное и женское лидерство в принятии решений в международных организациях соответствует принципам равенства и справедливости. Это также приносит практические выгоды, позволяя лучше понимать глобальные проблемы, продвигать инновационные решения и способствовать построению более справедливого и устойчивого мира.



www.gwlvoices.com