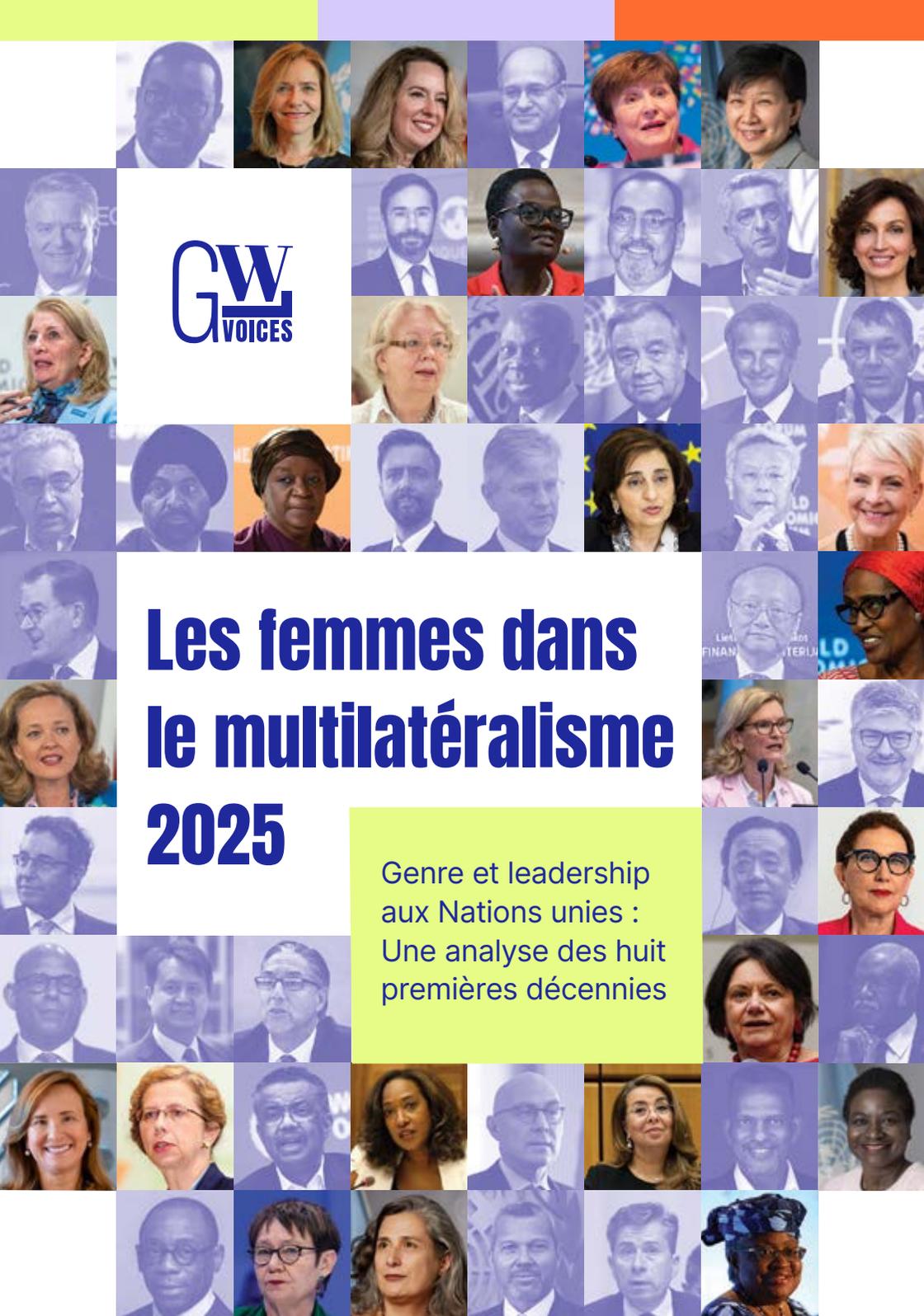




# Les femmes dans le multilatéralisme 2025

Genre et leadership  
aux Nations unies :  
Une analyse des huit  
premières décennies



- 1 **Akinwumi Adesina** *Président / Banque africaine de développement.*
- 2 **Celeste Saulo** *Secrétaire générale / Organisation météorologique mondiale.*
- 3 **Amy Pope** *Directrice générale / Organisation internationale pour les migrations.*
- 4 **Ilan Goldfajn** *Président / Banque interaméricaine de développement.*
- 5 **Kristalina Georgieva** *Directrice générale / Fonds monétaire international.*
- 6 **Izumi Nakamitsu** *Haute-Représentante / Bureau des affaires de désarmement des Nations unies.*
- 7 **Mathias Cormann** *Secrétaire général / Organisation de coopération et de développement économiques.*
- 8 **Jorge Moreira da Silva** *Directeur exécutif / Bureau des Nations unies pour les services d'appui aux projets.*
- 9 **Tulia Ackson** *Présidente / Union interparlementaire.*
- 10 **Sergio Diaz-Granados** *Président / Banque de développement de l'Amérique latine.*
- 11 **Filippo Grandi** *Haut Commissaire / Haut Commissaire des Nations Unies pour les réfugiés.*
- 12 **Audrey Azoulay** *Directrice générale / Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture.*
- 13 **Catherine Russell** *Directrice exécutive / Fonds des Nations unies pour l'enfance.*
- 14 **Tatiana Valovaya** *Directrice générale / Office des Nations unies à Genève.*
- 15 **Gilbert F. Houngbo** *Directeur général / Organisation internationale du travail.*
- 16 **António Guterres** *Secrétaire général / Secrétariat des Nations unies.*
- 17 **Rafael Mariano Grossi** *Directeur général / Agence internationale de l'énergie atomique.*
- 18 **Philippe Lazzarini** *Commissaire général / Office de secours et de travaux des Nations unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient.*
- 19 **Fatih Birol** *Directeur exécutif / Agence internationale de l'énergie.*
- 20 **Ajay Banga** *Président / Groupe de la Banque mondiale.*
- 21 **Zainab Bangura** *Directrice générale / Office des Nations unies à Nairobi.*
- 22 **Álvaro Lario** *Président / Fonds international de développement agricole.*
- 23 **Jean-Pierre Lacroix** *Secrétaire général adjoint / Département des opérations de paix des Nations unies.*
- 24 **Sima Bahous** *Directrice exécutive / ONU Femmes.*
- 25 **Jin Liqun** *Présidente / Banque asiatique d'investissement pour les infrastructures.*
- 26 **Cindy Hensley McCain** *Directrice exécutive / Programme alimentaire mondial.*
- 27 **Gerd Müller** *Directeur général / Organisation des Nations unies pour le développement industriel.*
- 28 **Kanda Masato** *Président / Banque asiatique de développement.*
- 29 **Winnie Byanyima** *Directrice exécutive / Programme commun des Nations unies sur le VIH/SIDA.*
- 30 **Nadia Calviño** *Présidente / Banque européenne d'investissement.*
- 31 **Doreen Bogdan-Martin** *Secrétaire générale / Union internationale des télécommunications.*
- 32 **Juan Carlos Salazar** *Secrétaire général / Organisation de l'aviation civile internationale.*
- 33 **Achim Steiner** *Administrateur / Programme des Nations unies pour le développement.*
- 34 **Qu Dongyu** *Directeur général / Organisation pour l'alimentation et l'agriculture.*
- 35 **Rebeca Grynspan** *Secrétaire générale / Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement.*
- 36 **Simon Stiell** *Secrétaire exécutif / Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques.*

	1	2	3	4	5	6	
7			8	9	10	11	12
13			14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27						28	29
30						31	32
33						34	35
36	37	38				39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
	49	50	51	52	53	54	

- 37 **Daren Tang** *Directeur général / Organisation mondiale de la propriété intellectuelle.*
- 38 **Oscar Fernández-Taranco** *Sous-secrétaire général / Bureau de coordination des activités de développement des Nations unies.*
- 39 **Rosemary A. DiCarlo** *Secrétaire générale adjointe / Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix des Nations unies.*
- 40 **Philemon Yang** *Président / Assemblée générale des Nations unies. Photo ONU/ Manuel Elias.*
- 41 **Gisela Sánchez** *Présidente exécutive / Banque centraméricaine d'intégration économique.*
- 42 **Inger Andersen** *Directrice exécutive / Programme des Nations unies pour l'environnement.*
- 43 **Tedros Adhanom Ghebreyesus** *Directeur général / Organisation mondiale de la santé.*
- 44 **Pamela Coke-Hamilton** *Directrice exécutive / Centre du commerce international.*
- 45 **Volker Türk** *Commissaire / Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme.*
- 46 **Ghada Fathi Waly** *Directrice générale / Office des Nations unies contre la drogue et le crime.*
- 47 **Daniel Best** *Président / Banque de développement des Caraïbes.*
- 48 **Natalia Kanem** *Directrice exécutive / Fonds des Nations unies pour la population.*
- 49 **Serge Ekue** *Président / Banque ouest africaine de Développement.*
- 50 **Odile Renaud-Basso** *Présidente / Banque européenne pour la reconstruction et le développement.*
- 51 **Anacláudia Rossbach** *Directrice exécutive / ONU-Habitat. Photo ONU/ Mark Garten*
- 52 **Arsenio Antonio Dominguez Velasco** *Secrétaire général / Organisation maritime internationale.*
- 53 **Tom Fletcher** *Secrétaire général adjoint / Bureau de la coordination des affaires humanitaires des Nations unies. Photo ONU/Eskindir Debebe*
- 54 **Ngozi Okonjo-Iweala** *Directrice générale / Organisation mondiale du commerce. Organization.*

# Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>4</b>
<b>Représentants permanents aux Nations unies : Lorsque les gouvernements révèlent leurs priorités</b>	<b>7</b>
<b>2024: Mises à jour des progrès réalisés en matière de parité femmes-hommes dans 54 organisations internationales</b>	<b>12</b>
Élections remarquables en 2024	14
Équipes de haute direction	15
Conseils d'administration	16
<b>Perspectives d'avenir: Des élections clés à l'horizon</b>	<b>18</b>
<b>Comment avons-nous procédé ?</b>	<b>20</b>
<b>Organisations dans le présent rapport</b>	<b>24</b>
<b>2024 en quelques chiffres</b>	<b>26</b>

# Introduction

GWL Voices est né de la conviction que la direction des organisations internationales devrait refléter la composition de genre des sociétés qu'elles servent.

Mais nous pensons qu'il n'y a pas de moyen plus puissant de signaler la revitalisation – et la possibilité d'approches nouvelles et constructives – que de donner du pouvoir à ce 50 % de l'humanité qui a été historiquement exclu de l'élite de ces organisations.

L'année dernière, nous avons attiré l'attention du monde entier sur la faible présence des femmes dans ces fonctions grâce à des données qui n'avaient jamais été regroupées et présentées sur un même document.

Notre rapport Les femmes dans le multilatéralisme 2024 a dressé la carte du sexe des dirigeants de 54 de ces organisations depuis 1945. Nous avons constaté que seulement 13 % d'entre eux étaient des femmes. Étant donné que le pouvoir dans ces institutions réside presque entièrement dans les organes directeurs où chaque pays nomme un représentant, nous avons également réalisé la toute première analyse de la composition par sexe des organes directeurs. Enfin, nous avons montré la composition par sexe des équipes de haute direction responsables de l'administration, des programmes et des budgets.

**Il n'y a pas de moyen plus puissant de signaler la revitalisation et la possibilité d'approches nouvelles et constructives que de donner du pouvoir à ce 50 % de l'humanité qui a été historiquement exclu de l'élite de ces organisations.**

Ensemble, ces trois indicateurs offrent une image nuancée de la situation en matière de genre et de leadership au sein des organisations qui concernent des personnes aux quatre coins de la planète.

Cette année, nous avons présenté une vision encore plus complète de la situation. Les graphiques des pages 14, 17 et 19 montrent les mises à

jour des trois indicateurs que nous avons obtenues des organisations au cours du second semestre 2024.\* Ce n'est qu'en suivant ces indicateurs de manière cohérente, année après année, que l'on peut voir quelles sont les institutions qui s'améliorent et celles qui régressent. La page 16 résume les résultats des élections qui ont eu lieu dans ces organisations en 2024, ainsi que notre analyse des tendances générales.

La pièce maîtresse du rapport de cette année est une analyse approfondie de l'histoire de la représentation diplomatique nationale aux Nations unies, clef de voûte du système international. Les représentants permanents aux Nations unies communiquent et défendent les politiques, les intérêts et les positions de leur pays et comptent parmi les personnalités les plus influentes sur la scène internationale. Ils sont le « visage et la voix » internationaux d'un pays, et l'indication la plus claire de ses vraies valeurs et priorités.

**La pièce maîtresse du rapport de cette année est une analyse approfondie de l'histoire de la représentation diplomatique nationale aux Nations unies, clef de voûte du système international.**

---

\* Nous regrettons que certaines organisations ayant fourni des données en 2023 n'aient pas répondu à notre requête en 2024. Nous avons republié leurs indicateurs de 2023 et espérons qu'elles répondront à l'avenir.

Nous avons entrepris de recenser le nombre de femmes nommées représentantes permanentes aux Nations unies par les États membres depuis leur création. Cela a nécessité des mois de méticuleuse « archéologie des données », car nombre de ces documents sont difficiles à obtenir. Le tableau qui s'est progressivement dessiné (voir les pages 10-13) conduit à une conclusion inéluctable. Et il accroît de ce fait l'urgence de notre travail dans l'avenir immédiat.\*

« Perspectives d'avenir » disponible à la page 20 offre un aperçu des actions que GWL Voices entreprendra pour accélérer la revitalisation du leadership dans le système international au cours de 2025.

---

\* GWL Voices a élaboré ce rapport sur la base d'un examen minutieux des sources d'archives accessibles au public. Les corrections ou clarifications accompagnées d'une documentation crédible sont les bienvenues.

# Représentants permanents aux Nations unies : Lorsque les gouvernements révèlent leurs priorités

Quiconque ayant vu une photo d'une session de l'Assemblée générale des Nations unies à New York aura probablement remarqué que les visages masculins sont prédominants.

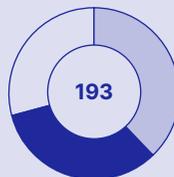
S'agit-il d'une impression superficielle, d'une coïncidence ou d'autre chose plus fondamental ?

Nous avons décidé d'en avoir le cœur net. Sur la base de nos travaux antérieurs sur l'histoire du leadership au sein des organisations internationales, nous avons entrepris d'étudier la composition par sexe des représentants permanents à l'Assemblée générale au cours de chacune des 79 années écoulées depuis la création des Nations unies. Des mois de recherches minutieuses dans les archives ont été nécessaires pour trouver et vérifier les noms de chacune de ces personnes.

À l'issue de ces recherches, nous avons déterminé que plus de 2 800 personnes ont occupé ces fonctions. Nous avons constaté que 208 d'entre elles seulement – **à peine 7 %** – étaient des femmes.



**73 pays**  
n'ont jamais  
nommé de femme  
en tant que RP



**64 pays**  
en ont nommé  
une seule

En fait, **73 pays** au total – soit plus d'un tiers des membres des Nations unies – **n'ont jamais nommé de femme à ce poste. 64 autres pays** ont nommé **une seule femme**.

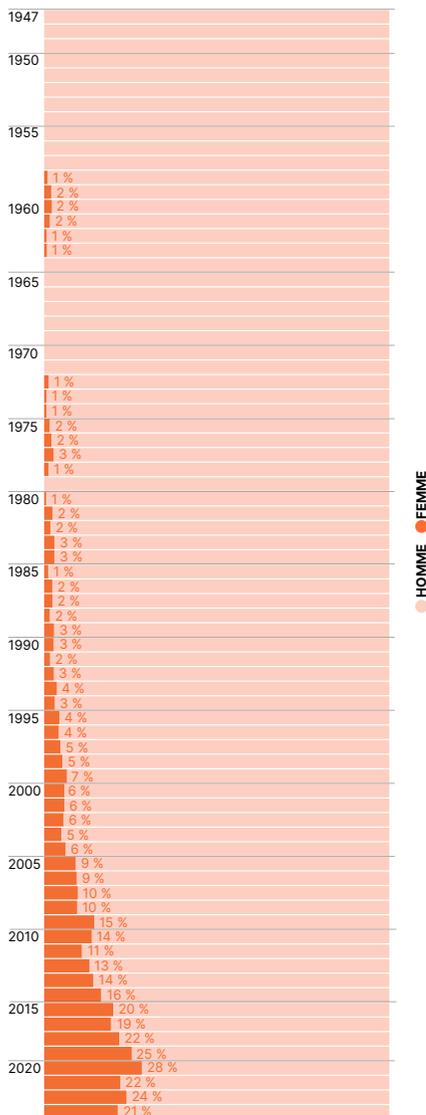
Pour comprendre à quel point ces chiffres sont problématiques, il convient de rappeler que la charte des Nations unies reconnaît explicitement l'égalité des sexes pour les postes de direction.

Grâce notamment à la ténacité de deux femmes latino-américaines (**Bertha Lutz** du Brésil et **Minerva Bernardino** de la République dominicaine), le mot « femmes » a été inclus dans la charte malgré la réticence de nombreux délégués à la Conférence des Nations unies sur l'organisation internationale qui s'est tenue à San Francisco en 1945. L'article 8 de la charte stipule que : **« Aucune restriction ne sera imposée par l'Organisation à l'accès des hommes et des femmes, dans des conditions égales, à toutes les fonctions, dans ses organes principaux et subsidiaires. »**

La Commission de la condition de la femme des Nations unies (CSW) a également été créée en 1946.

## REPRÉSENTANTS PERMANENTS AUX NATIONS UNIES FEMMES ET HOMMES PAR ANNÉE DEPUIS 1947

Dernière mise à jour 24/01/2025



Son objectif « d'élever la condition de la femme, sans distinction de nationalité, de race, de langue ou de religion, jusqu'à l'égalité avec l'homme dans tous les domaines de l'activité humaine... » a fait de la parité femmes-hommes l'un des idéaux fondateurs de l'organisation.

Cependant, dès sa création, les Nations unies ont affiché deux réalités parallèles et contradictoires : celle inscrite dans leur charte et celle incarnée par les individus choisis par les gouvernements pour les représenter à New York. Au cours des 11 premières assemblées générales des Nations unies (de 1947 à 1957), aucune femme n'a porté le titre de représentante permanente.\* Ce fut également le cas chaque année de 1964 à 1971. Au total, **20 assemblées générales des Nations unies** ont eu lieu **sans la participation de femmes ambassadrices**.



**Bertha Lutz**, une femme politique brésilienne, a été à l'origine de l'inclusion de l'article 8 dans la Charte des Nations unies, ouvrant ainsi la voie à d'innombrables femmes diplomates et professionnelles qui ont arpenté les couloirs des Nations unies au cours des huit dernières décennies.

Cette incongruité ne peut être justifiée par l'idée qu'au cours des premières décennies de l'histoire de l'Organisation des Nations unies, il était culturellement inacceptable que les femmes occupent des postes de direction. En 1953, la politicienne indienne **Vijaya Lakshmi Pandit** a été élue présidente de l'Assemblée

---

\* Lors de la réunion constitutive en 1946, les Nations unies n'avaient pas encore officialisé le rôle des représentants permanents. À cette période, les pays étaient représentés par des « délégations ». Un seul pays, l'Inde, inscrivit une femme (Vijaya Lakshmi Pandit) à la tête de sa délégation en 1946.

générale des Nations unies (un poste qui change chaque année), et elle était également candidate officielle au poste de secrétaire général des Nations unies la même année. En 1958, **Agda V. Rössel**, de Suède, est devenue la première femme représentante permanente aux Nations unies et, en 1969, **Angie Elizabeth Brooks**, du Liberia, est devenue la deuxième femme élue présidente de l'Assemblée générale.

Pourtant, dans les années 1960, 1970 et 1980, alors même que l'essor des mouvements féministes transformait les sociétés du monde entier, il n'y avait pas plus de cinq femmes ambassadrices des Nations unies en activité à un moment donné.

En 1979, les Nations unies ont adopté la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW). Ironiquement, il s'agit de la dernière année d'absence de femmes au poste de représentante permanente.

Dans les années 1990, des dizaines de femmes ont été élues chefs d'État, des milliers d'entre elles ont été ministres et la proportion de femmes parlementaires a monté en flèche dans les parlements du monde entier. Mais l'Assemblée générale des Nations unies est restée ancrée dans une époque antérieure.

Lorsque **Madeleine Albright** a été nommée ambassadrice des Nations unies en 1993, elle a découvert une organisation où les femmes étaient presque totalement absentes des postes de direction. Après avoir assisté à sa première réunion du Conseil de sécurité, Mme Albright explique avoir pensé que ses mémoires devraient s'intituler **Fourteen Suits and a Skirt (Seule jupe au milieu des 14 costumes)**. Mme Albright a pris la décision de former un réseau d'autres représentantes permanentes.

**Pendant, dès sa création, les Nations unies ont affiché deux réalités parallèles et contradictoires : celle inscrite dans leur charte et celle incarnée par les individus choisis par les gouvernements pour les représenter à New York.**

Comme elle le raconte dans ses mémoires intitulées *Madame le secrétaire d'État*, elle a rapidement constaté que ce réseau pouvait s'asseoir confortablement autour d'une même table, puisque seuls le Canada, la Jamaïque, le Liechtenstein, les Philippines et le Kazakhstan avaient des ambassadrices.

En près de huit décennies, l'Assemblée générale des Nations unies a élu à quatre reprises une femme au poste de présidente de l'Assemblée. Mais cette exception ne fait que confirmer la règle.

Le nombre de femmes ambassadrices a enfin commencé à augmenter au cours de la première décennie de ce siècle. En 2007, les femmes ont enfin franchi le seuil des 10 % et, en 2024, elles ne représentaient que **21 % de l'ensemble des ambassadeurs**. En 2024, les femmes représentaient 21 % des représentants permanents.

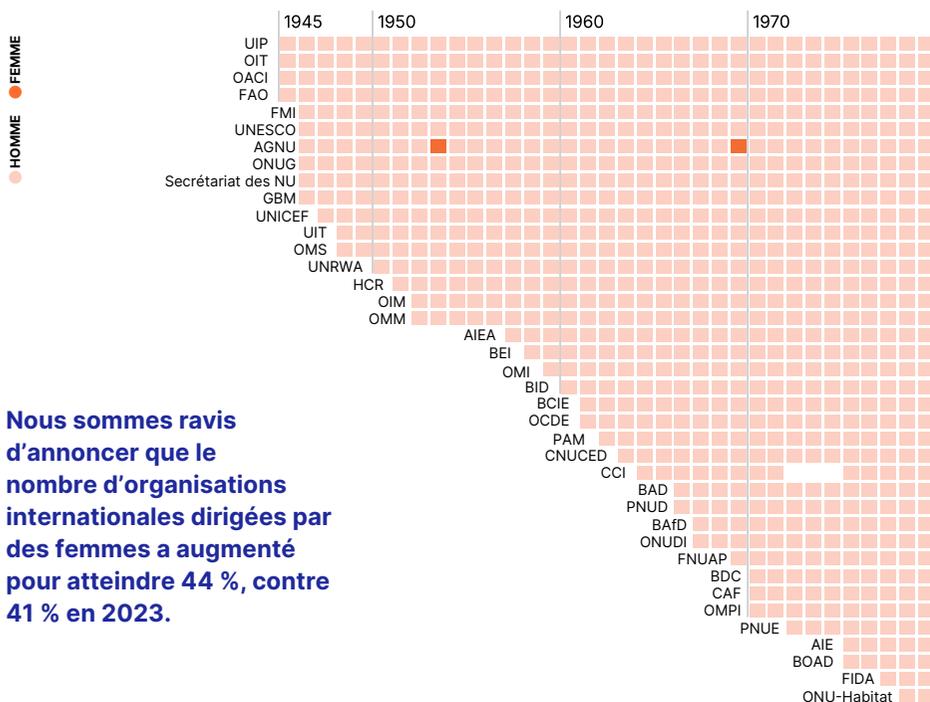


En 2024, les femmes représentaient **21 % des représentants permanents**.

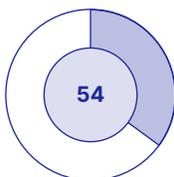
À une époque où presque toutes les sociétés reconnaissent le leadership des femmes dans pratiquement tous les domaines, pourquoi les gouvernements persistent-ils à sélectionner presque exclusivement des hommes pour ce rôle diplomatique essentiel ? Qu'est-ce que cela nous apprend sur le système international et sur la possibilité de restaurer la crédibilité et l'efficacité des institutions mondiales alors que la recherche d'un consensus est si désespérément nécessaire ?

Au cours de l'année à venir, GWL Voices contribuera à susciter un large débat sur cette question en vue de l'élection du prochain secrétaire général des Nations unies. Voir « Perspectives d'avenir » à la page 20 pour plus de détails.

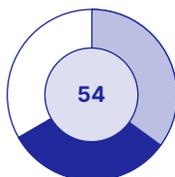
# 2024 : Mise à jour des progrès réalisés en matière de parité femmes-hommes dans 54 organisations internationales



**Nous sommes ravis d'annoncer que le nombre d'organisations internationales dirigées par des femmes a augmenté pour atteindre 44 %, contre 41 % en 2023.**



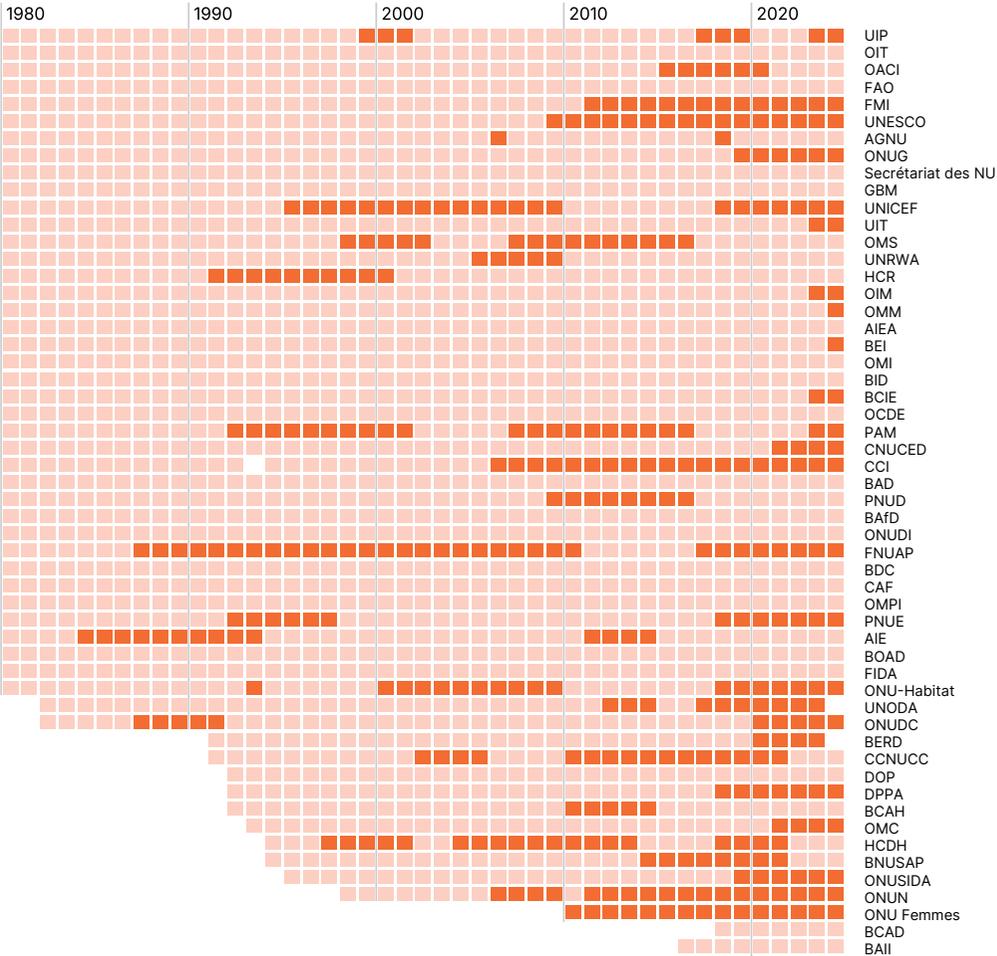
**19 organisations** n'ont jamais été dirigées par une femme



**17 organisations** n'ont élu qu'une seule fois une femme au poste de direction

Chaque année, GWL Voices suit l'évolution du sexe des dirigeants des organisations multilatérales les plus importantes du monde, de leurs conseils d'administration et de leurs équipes de haute direction. Nos données mises à jour pour 2024 sont présentées dans les graphiques suivants.

La plupart de ces progrès en matière de parité femmes-hommes ont été réalisés au cours des dernières années. Sur les 54 organisations que nous suivons, 19 n'ont jamais été dirigées par une femme et 17 n'ont élu une femme à la tête de l'organisation qu'une seule fois.



## Élections remarquables en 2024

Six des organisations que nous suivons ont élu de nouveaux dirigeants en 2024. Deux d'entre elles n'ont jamais été dirigées par une femme : la Banque asiatique de développement (qui a élu Kanda Masato) et la Banque de développement des Caraïbes (qui a élu Daniel Best).

**Ngozi Okonjo-Iweala**, qui est devenue en 2021 la première femme à diriger l'Organisation mondiale du commerce, a été reconduite pour un deuxième mandat. **Kristalina Georgieva**, la deuxième femme à diriger le Fonds monétaire international, a également été reconduite pour un deuxième mandat, et l'Organisation de l'aviation civile internationale a reconduit Juan Carlos Salazar dans ses fonctions de secrétaire général. Il a succédé à **Fang Liu**, qui était la première femme à occuper ce poste.



En 2024, **Celeste Saulo** est devenue la première femme et la première Sud-Américaine à occuper le poste de secrétaire générale de l'Organisation météorologique mondiale, qui joue un rôle de premier plan dans les efforts internationaux de surveillance et de protection du climat et de l'environnement.

En 2024, ONU-Habitat a élu **Anacláudia Rossbach** au poste de directrice exécutive. Elle est la quatrième femme à occuper cette fonction. **Nadia Calviño** a entamé son mandat à la tête de la Banque européenne d'investissement, tout comme **Celeste Saulo**, secrétaire générale de l'Organisation météorologique mondiale. Toutes deux ont été élues fin 2023, et sont les premières femmes à diriger ces organisations.

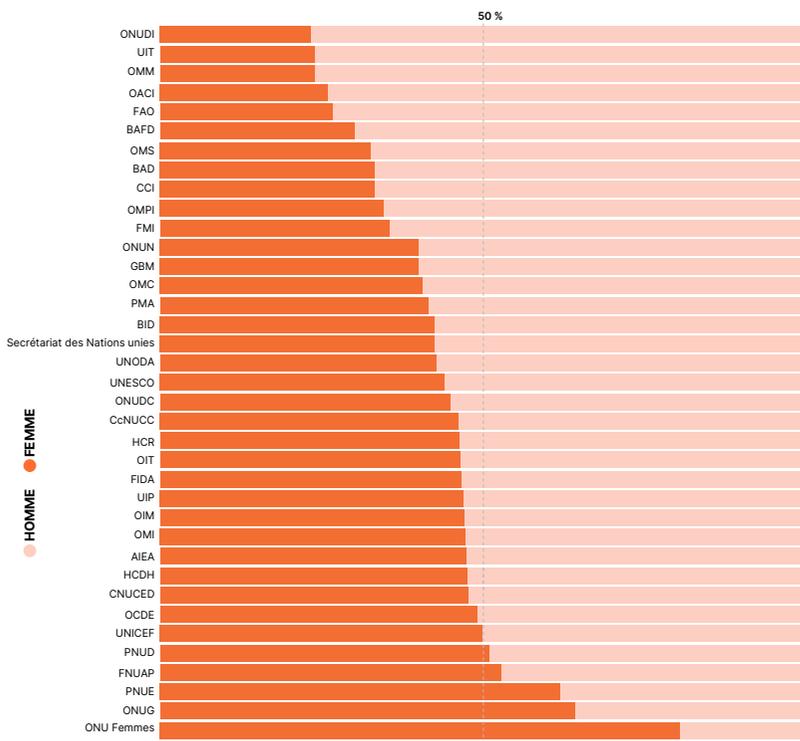
Crédit photo: Prof. Penny ENDERSBY et Prof. Celeste SAULO, Organisation météorologique mondiale, Flickr, 13 juin 2024.

## Équipes de haute direction

Ces dernières années, de nombreuses organisations internationales ont délibérément entrepris d'atteindre la parité femmes-hommes au sein de leurs équipes de haute direction. En adoptant des politiques allant de systèmes d'embauche sans distinction de sexe à des programmes complets de développement et de promotion de femmes professionnelles qualifiées, de nombreuses organisations ont réalisé des progrès rapides.

En 2024, nous avons constaté des progrès continus dans presque toutes les organisations. La moyenne globale des femmes dans des postes de haute direction est restée pratiquement la même, à savoir 43 %. Le nombre d'organisations comptant moins de 25 % de femmes dans cette catégorie est passé de cinq l'année précédente à trois, et le nombre d'organisations comptant 40 % ou plus de femmes est passé de 22 à 26.

### COMPOSITION PAR SEXE DE 37 ÉQUIPES DE HAUTE DIRECTION



Nous félicitons les six organisations suivantes pour les améliorations notables qu'elles ont apportées à la proportion de femmes dans les équipes de haute direction en 2024 : l'Organisation de l'aviation civile internationale, la Banque interaméricaine de développement, l'Organisation maritime internationale, la Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement et l'Office des Nations unies à Genève.



En moyenne, la représentation des femmes dans des **équipes de haute direction est de 43 %.**

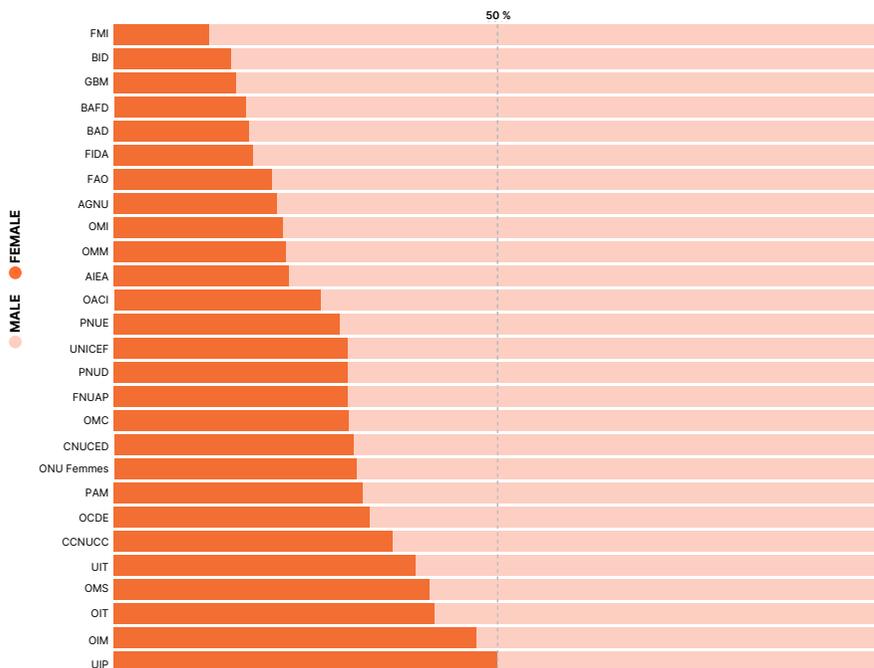
Les moyennes atteintes par les organisations que nous suivons sont bien plus élevées que la moyenne qui prévaut dans de nombreuses entreprises du secteur privé. Dans ce domaine particulier, les organisations internationales peuvent légitimement se targuer d'être à l'avant-garde du mouvement en faveur de la parité femmes-hommes.

Il est particulièrement intéressant de noter qu'en 2024, cinq de ces organisations pourront affirmer avoir une parité femmes-hommes totale au sein de leurs équipes de haute direction.

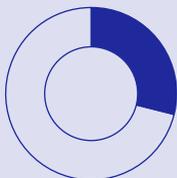
## Conseils d'administration

En 2024, les conseils d'administration des organisations internationales restent à la traîne en matière de parité femmes-hommes. Malgré le grand nombre de femmes hautement qualifiées dans le système international, les faits montrent que les gouvernements favorisent systématiquement les hommes lorsqu'ils nomment des représentants au sein de ces organes directeurs.

## COMPOSITION PAR SEXE DE 27 ORGANES DIRECTEURS



Comme le montre ce graphique, les femmes sont sous-représentées dans presque toutes les organisations analysées. Le pourcentage moyen de femmes dans les organes directeurs est de 29 %, contre 30 % en 2023. Dans 11 de ces organisations, les femmes représentent moins de 25 % de l'organe directeur.



En moyenne, les femmes représentent **29 % des organes directeurs des organisations** analysées.

# Perspectives d'avenir : Des élections clés à l'horizon

Cette année offrira d'importantes opportunités d'évaluer les progrès des femmes en matière de leadership dans le système international, puisque des élections auront lieu dans sept des organisations suivies par GWL Voices.

Trois de ces organisations **n'ont jamais été dirigées par une femme**: la **Banque africaine de développement**, qui a 60 ans, l'**Organisation des États américains**, qui a 77 ans, et l'**Organisation des Nations unies pour le développement industriel**, qui a 58 ans. Étant donné que le président de la Banque africaine de développement a déjà effectué deux mandats, il n'est pas rééligible.

**Le fait qu'aucune femme n'ait jamais été élue secrétaire générale est la preuve la plus évidente de l'exclusion des femmes qui caractérise le leadership des Nations unies depuis huit décennies.**

Parmi les quatre autres organisations qui organisent des élections cette année, deux ont été dirigées par une femme à une seule reprise (le Programme des Nations unies pour le développement et l'Agence des Nations unies pour les réfugiés), et deux l'ont été à plusieurs reprises (l'UNESCO et le Fonds des Nations unies pour la population).

## Madame la Secrétaire générale

Lors de l'assemblée générale des Nations unies en septembre, les États membres décideront également ce que nous considérons comme **l'élection la plus importante du système international** qui aura lieu au cours de cette décennie. En 2026, les Nations unies fêteront leur 80e anniversaire et éliront leur 10e secrétaire général.

À juste titre, les Nations unies sont fières du fait que les anciens secrétaires généraux soient issus de tous ses cinq groupes de pays régionaux, sauf un, ce qui constitue une réali-sation remarquable du principe d'**équité et d'équilibre dans la représentation géographique**.

En 2026, les Nations unies auront l'occasion d'avoir une considération semblable pour le principe d'**équité dans la représentation des sexes**. Le fait qu'aucune femme n'ait jamais été élue secrétaire générale est la preuve la plus évidente de l'exclusion des femmes qui caractérise le leadership des Nations unies depuis huit décennies.

Grâce à sa campagne **#MadameLaSecrétaireGénérale**, GWL Voices a commencé à sensibiliser à cette réalité, et nous continuerons à le faire dans les mois qui précèdent l'élection de 2026. Nous prions instamment les gouvernements de promouvoir les candidatures des nombreuses femmes hautement qualifiées qui pourraient remplir ce rôle. Nos membres attireront **l'attention sur les gouvernements qui expriment leur soutien** au principe d'une Secrétaire générale et sur ceux qui ne le font pas ; et nous collaborerons avec les nombreuses autres organisations qui partagent nos objectifs.

Nous sommes bien conscients que le système international est soumis à des pressions extraordinaires et que certains gouvernements ne considèrent pas la parité femmes-hommes comme une question prioritaire parmi d'autres agendas concurrents.

Pourtant, nous sommes plus que jamais convaincus que l'élection d'une femme au poste de secrétaire générale pourrait entraîner une revitalisation plus profonde de cette institution vitale, reflétant les espoirs des jeunes générations de femmes et d'hommes qui revendiquent la justice et la coopération dans notre monde polarisé.

# Comment avons-nous procédé ?

Les informations contenues dans ce rapport sont basées sur des sources accessibles au public ainsi que sur des données fournies par les organisations.

## **Analyse historique des représentants permanents aux Nations unies**

L'analyse historique des représentants permanents aux Nations unies a été réalisée à partir des archives mises à la disposition du public par la bibliothèque numérique des Nations unies. En l'absence d'archives pertinentes dans la bibliothèque numérique des Nations unies pour deux années, 2017 et 2022, nous avons utilisé les références présentées au Secrétaire général pour obtenir les informations requises.

## **Collecte de données**

Nous avons d'abord téléchargé plus de 1 300 documents des missions permanentes auprès des Nations unies de 1946 à 2024. Le nombre de documents par année varie, car les documents reflètent les changements dans les missions permanentes auprès des Nations unies. Pour certaines années, il n'y avait qu'un seul document, tandis que pour d'autres, il y en avait jusqu'à 50.

## **Traitement et analyse des données**

Nous avons réalisé un script automatisé pour extrapoler les données des documents. Lorsque les documents n'étaient pas lisibles à la machine, les données ont été extraites manuellement. Toutes les données collectées ont été vérifiées manuellement afin de corriger les éventuelles erreurs du processus automatisé.

Le sexe de tous les représentants permanents a été déterminé en croisant la base de données avec le Dictionnaire mondial des prénoms classés par sexe de

Harvard, qui établit une correspondance entre les noms et leur sexe dans différents pays.

Les données ont ensuite été analysées en utilisant l'individu et les États membres comme principales unités d'analyse.

## **Collecte et analyse des indicateurs en cours**

Les données relatives aux dirigeants des organisations multilatérales depuis 1945 ont été obtenues à partir de sources ouvertes (principalement des sites web institutionnels). GWL Voices a systématiquement contacté les organisations pour leur demander des données sur leurs équipes de haute direction et leurs organes directeurs au moyen d'un formulaire de collecte de données standardisé en ligne. La date de validité spécifique des informations fournies par chaque organisation est indiquée à la page 26-27.

Les données de ce rapport ont été recueillies entre mai et décembre 2024. Étant donné que les nominations individuelles aux organes directeurs et aux équipes de haute direction changent constamment, les informations qui figurent sur ce rapport ne doivent être considérées que comme un « aperçu approximatif » qui met en évidence les grandes tendances observées sur plusieurs années. Les mises à jour et les corrections de nos données sont les bienvenues et nous nous efforçons de les introduire immédiatement dans nos bases de données.

Notre objectif est de donner une image aussi claire que possible du rôle des femmes dans ces organisations.

## **Critères de sélection**

Les organisations ont été sélectionnées sur la base d'une combinaison de critères quantitatifs et qualitatifs. La sélection finale comprend des organisations

**Nous avons réalisé un script automatisé pour extrapoler les données des documents. Lorsque les documents n'étaient pas lisibles à la machine, les données ont été extraites manuellement. Toutes les données collectées ont été vérifiées manuellement afin de corriger les éventuelles erreurs du processus automatisé.**

dont les budgets d'aide au développement s'élèvent à au moins 10 millions de dollars selon le Comité d'aide au développement de l'OCDE, et des organisations qui jouent un rôle stratégique dans les questions clés du développement international et de la coopération multilatérale. La sélection comprend les agences spécialisées, les fonds et les programmes, les départements et les bureaux des Nations unies, ainsi que d'autres entités des Nations unies. Elle comprend également les institutions financières internationales et d'autres organisations multilatérales clés. Bien que le rapport comprenne de nombreuses organisations, notre sélection n'est pas exhaustive.

## **Une note sur nos données**

Dans notre analyse des données relatives aux représentants permanents aux Nations unies, nous n'avons pas pris en compte les représentants permanents intérimaires ou adjoints. Bien que nous nous soyons efforcés de vérifier les données manuellement afin de réduire notre marge d'erreur, toute correction est la bienvenue, dans la mesure où nous collaborons à une plus grande responsabilisation du système international.

Malgré nos efforts répétés pour contacter chaque organisation, certaines n'ont pas répondu à nos requêtes. S'il est possible de déterminer l'identité des dirigeants d'organisations à partir de sources ouvertes, la composition de leurs organes directeurs et de leurs équipes de haute direction n'est souvent pas disponible à partir de sources ouvertes.

Nous continuerons à publier les données de notre édition 2024 dans le cas des organisations ayant fourni des données l'année précédente mais pas cette année. Nous espérons pouvoir inclure leurs informations mises à jour dans les prochaines éditions de ce rapport. Notre rapport comprend des données sur les dirigeants de 54 organisations, tandis que les données sur les équipes de haute direction et les organes directeurs portent sur un échantillon plus restreint.

Le rapport suit l'évolution de la parité femmes-hommes à trois niveaux : les dirigeants d'organisations, les équipes de haute direction et les organes directeurs. Les titres des dirigeants d'organisations varient considérablement, allant des présidents et directeurs généraux aux hauts commissaires et

directeurs exécutifs, entre autres. Dans tous les cas, nous avons sélectionné la personnalité la plus haut placée à la tête de chaque organisation. Certains de ces responsables sont élus par les organes directeurs, d'autres sont nommés, comme c'est le cas dans de nombreuses entités des Nations unies où les responsables sont nommés par le Secrétaire général. Ce rapport n'inclut pas les dirigeants d'organisation qui exercent une fonction par intérim.

Les équipes de haute direction ont été définies comme les quatre niveaux de personnel les plus élevés au sein de chaque organisation, à l'exclusion du directeur général. Aux Nations unies, ces grades sont USG, ASG, D2 et D1. Étant donné que d'autres organisations utilisent diverses conventions de dénomination, il a été demandé aux participants de fournir des données basées sur leur propre définition des quatre niveaux les plus élevés.

En ce qui concerne les organes directeurs, nous avons demandé aux organisations de fournir des données sur la composition par sexe des organes par l'intermédiaire desquels les États membres exercent la surveillance de l'organisation et/ou qui élisent le directeur de l'organisation. Dans la plupart des cas, nous avons utilisé le sexe des représentants permanents dans un organe directeur donné, mais dans d'autres cas, les organisations ont fourni des données reflétant le sexe des directeurs de délégation lors de la réunion la plus récente de leurs organes directeurs.

En outre, la taille et la nature des organes directeurs et des équipes de haute direction varient considérablement d'une organisation à l'autre, ce qui doit également être pris en compte lors de l'analyse et de la comparaison des données.

**Nous continuerons à publier les données de notre édition 2024 dans le cas des organisations ayant fourni des données l'année précédente mais pas cette année. Nous espérons pouvoir inclure leurs informations mises à jour dans les prochaines éditions de ce rapport.**

# Organisations dans le présent rapport

Organisation	Acronyme	Directeur - Poste	Directeur - Date de validité des données	Organe directeur - Nom	Organe directeur - Date de validité des données	Équipe de haute direction - Date de validité des données
Banque africaine de développement	BAFD	Président	24/01/2025	Conseil d'administration	31/12/2024	02/09/2024
Banque asiatique de développement	BAD	Président	24/01/2025	Conseil des gouverneurs	20/2/2025	2023
Banque asiatique d'investissement pour les infrastructures	BAII	Président	24/01/2025			
Banque de développement des Caraïbes	BDC	Président	24/01/2025			
Banque centraméricaine d'intégration économique	BCIE	Président exécutif	24/01/2025			
Banque de développement de l'Amérique latine	CAF	Président	24/01/2025			
Banque européenne pour la reconstruction et le développement	BERD	Président	24/01/2025			
Banque européenne d'investissement	BEI	Président	24/01/2025			
Organisation pour l'alimentation et l'agriculture	FAO	Directeur général	24/01/2025	Conférence	1 au 7 juillet 2023	01/07/2024
Banque interaméricaine de développement	BID	Président	24/01/2025	Conseil des directeurs exécutifs	19/12/2024	19/12/2024
Union interparlementaire	UIP	Président	24/01/2025	Comité exécutif	19/08/2024	
Agence internationale de l'énergie atomique	AIEA	Directeur général	24/01/2025	Conseil des gouverneurs	04/07/2024	24/07/2024
Organisation de l'aviation civile internationale	OACI	Secrétaire général	24/01/2025	Le Conseil de l'OACI	06/08/2024	06/08/2024
Agence internationale de l'énergie	AIE	Directeur exécutif	24/01/2025			
Fonds international de développement agricole	FIDA	Président	24/01/2025	Conseil de direction	03/07/2024	30/06/2024
Organisation internationale du travail	OIT	Directeur général	24/01/2025	Conseil d'administration du Bureau international du travail	15/06/2024	31/12/2023
Organisation maritime internationale	OMI	Secrétaire général	24/01/2025	Assemblée de l'OMI	08/01/2024	08/07/2024
Fonds monétaire international	FMI	Directeur général	24/01/2025	Conseil d'administration	08/07/2024	30/04/2024
Organisation internationale pour les migrations	OIM	Directeur général	24/01/2025	Conseil de l'OIM	Novembre 2024	30/11/2024
Union internationale des télécommunications	UIT	Secrétaire général	24/01/2025	Conseil de l'UIT	2024	31/12/2023
Centre du commerce international	CCI	Directeur exécutif	24/01/2025	Groupe consultatif commun		09/09/2024
Programme commun des Nations unies sur le VIH/sida	ONUSIDA	Directeur exécutif	24/01/2025			
Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	HCDH	Haut Commissaire	24/01/2025			01/07/2024
Organisation de coopération et de développement économiques	OCDE	Secrétaire général	24/01/2025	Conseil	15/07/2024	15/07/2024
Fonds des Nations unies pour l'enfance	UNICEF	Directeur exécutif	24/01/2025	Conseil exécutif	16/10/2023	10/2022
Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement	CNUCED	Secrétaire général	24/01/2025	Conseil du commerce et du développement	08/10/2024	08/10/2024
Département des opérations de paix des Nations unies	DOP	Secrétaire général adjoint	24/01/2025			

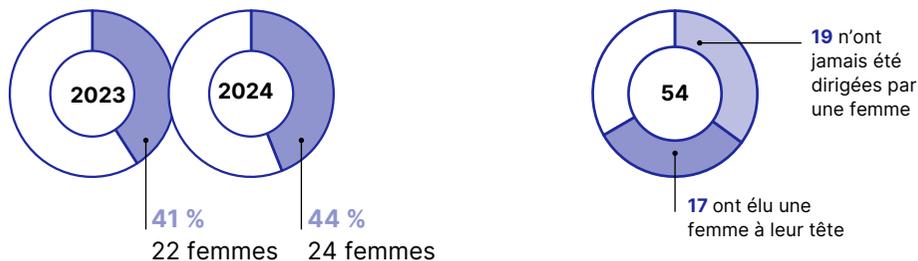
Organisation	Acronyme	Directeur - Poste	Directeur - Date de validité des données	Organe directeur - Nom	Organe directeur - Date de validité des données	Équipe de haute direction - Date de validité des données
Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix des Nations unies	DPPA	Secrétaire général adjoint	24/01/2025			
Bureau de coordination des activités de développement des Nations unies	BCAD	Secrétaire général adjoint	24/01/2025			
Programme des Nations unies pour le développement	PNUD	Administrateur	24/01/2025	Conseil exécutif	06/12/2024	01/09/2024
Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture	UNESCO	Directeur général	24/01/2025			06/2024
Programme des Nations unies pour l'environnement	PNUÉ	Directeur exécutif	24/01/2025	Assemblée des Nations unies pour l'environnement	09/07/2024	30/06/2024
Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques	CCNUCC	Secrétaire exécutif	24/01/2025		31/12/2024	31/12/2024
Assemblée générale des Nations unies	AGNU	Président	24/01/2025	Assemblée générale	06/12/2024	
Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés	HCR	Haut Commissaire	24/01/2025	Comité exécutif (ExCom)	03/07/2024	03/07/2024
Organisation des Nations unies pour le développement industriel	ONUDI	Directeur général	24/01/2025	Conférence générale de l'ONUDI	23/11/2025	05/08/2024
Office des Nations unies à Genève	ONUG	Directeur général	24/01/2025			16/10/2024
Office des Nations unies à Nairobi	ONUN	Directeur général	24/01/2025			21/07/2024
Bureau des affaires de désarmement des Nations unies	UNODA	Haut représentant	24/01/2025			19/07/2024
Bureau des Nations unies pour les services d'appui aux projets	BNUSAP	Directeur exécutif	24/01/2025			
Bureau de la coordination des affaires humanitaires des Nations unies	BCAH	Secrétaire général adjoint	24/01/2025			
Office des Nations unies contre la drogue et le crime	ONUDC	Directeur général	24/01/2025			24/07/2023
Fonds des Nations unies pour la population	FNUJAP	Directeur exécutif	24/01/2025	Executive Board	06/12/2024	13/09/2024
Office de secours et de travaux des Nations unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient	UNRWA	Directeur	24/01/2025			
Secrétariat des Nations unies	Secrétariat des Nations unies	Secrétaire général	24/01/2025			31/11/2024
ONU Femmes	ONU Femmes	Directeur exécutif	24/01/2025	UN Women Executive Board	28/06/2024	09/2024
ONU-Habitat	ONU-Habitat	Directeur exécutif	24/01/2025			
Banque ouest-africaine de développement	BOAD	Président	24/01/2025			
Groupe de la Banque mondiale	GBM	Président	24/01/2025	Conseil d'administration	03/06/2024	13/12/2024
Programme alimentaire mondial	PAM	Directeur exécutif	24/01/2025	Conseil exécutif du PAM	05/12/2024	31/10/2024
Organisation mondiale de la santé	OMS	Directeur général	24/01/2025	Conseil exécutif	04/06/2024	04/07/2024
Organisation mondiale de la propriété intellectuelle	OMPI	Directeur général	24/01/2025			06/2024
Organisation météorologique mondiale	OMM	Secretary-General	24/01/2025	Congrès de l'OMM	30/06/2023	01/08/2024
Organisation mondiale du commerce	OMC	Directeur général	24/01/2025	Conseil général de l'OMC	01/11/2024	01/11/2024

# 2024 en quelques chiffres

## DONNÉES ANNUELLES

### Dirigeants

Pourcentage d'organisations dirigées par des femmes :



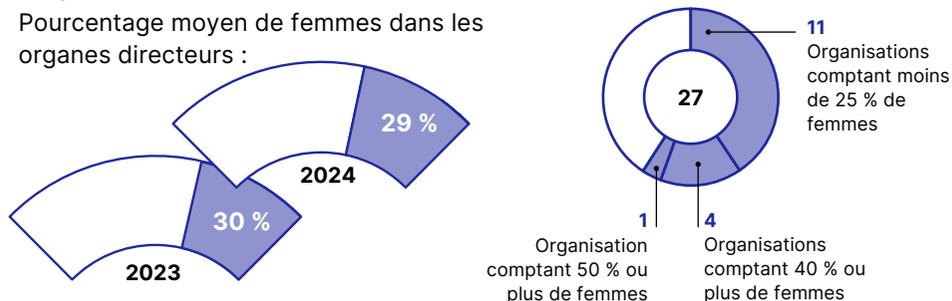
### Haute direction

Pourcentage moyen de femmes dans la haute direction :



### Organes directeurs

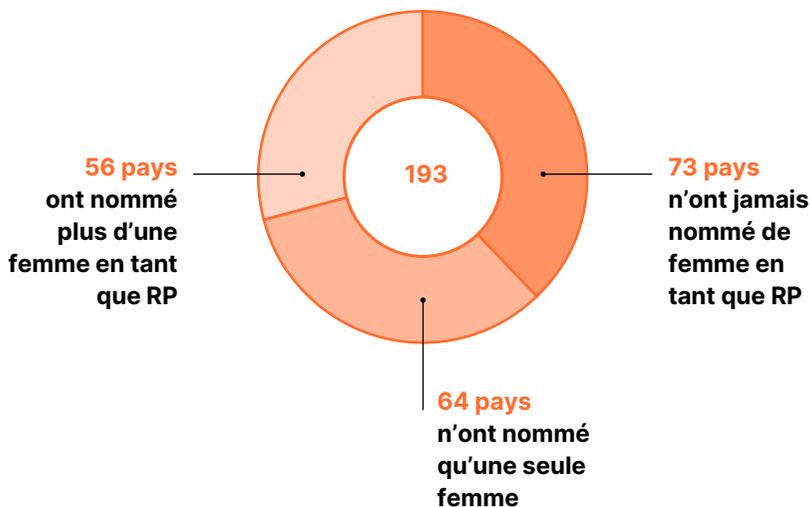
Pourcentage moyen de femmes dans les organes directeurs :



## REPRÉSENTANTS PERMANENTS AUX NATIONS UNIES DEPUIS 1947

Plus de 2800 RP de 1947 à 2024

**7 % sont des femmes**



## À propos de GWL Voices

GWL Voices est une organisation de femmes leaders de toutes les régions et de tous les milieux qui s'engagent à construire un système international d'égalité des sexes qui réponde efficacement aux défis actuels du développement durable, de la paix, de la sécurité et des droits humains.

Pour interagir avec nos données, visitez le site :

<https://www.gwlvoices.org/data>



CONDUIRE LE CHANGEMENT,  
MENER LE LEADERSHIP