



GW
VOICES

多边主义中的 女性 2025

联合国中的性别与
领导力：
对前八十年的分析

- 1 **Akinwumi Adesina** 非洲开发银行总裁
- 2 **Celeste Saulo** 世界气象组织秘书长
- 3 **Amy Pope** 国际移民组织总干事
- 4 **Ilan Goldfajn** 美洲开发银行总裁
- 5 **Kristalina Georgieva** 国际货币基金组织总裁
- 6 **Izumi Nakamitsu** 联合国裁军事务厅高级代表
- 7 **Mathias Cormann** 经济合作与发展组织秘书长
- 8 **Jorge Moreira da Silva** 联合国项目事务署执行主任
- 9 **Tulia Ackson** 各国议会联盟主席
- 10 **Sergio Díaz-Granados** 拉美开发银行行长
- 11 **Filippo Grandi** 联合国难民事务高级专员
- 12 **Audrey Azoulay** 联合国教育、科学及文化组织总干事
- 13 **Catherine Russell** 联合国儿童基金会执行主任
- 14 **Tatiana Valovaya** 日内瓦联合国办事处总干事
- 15 **Gilbert F. Houngbo** 国际劳工组织总干事
- 16 **António Guterres** 联合国秘书处秘书长
- 17 **Rafael Mariano Grossi** 国际原子能机构总干事
- 18 **Philippe Lazzarini** 联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处专
员长
- 19 **Fatih Birol** 国际能源署执行主任
- 20 **Ajay Banga** 世界银行集团总裁
- 21 **Zainab Bangura** 联合国内罗毕办事处总干事
- 22 **Álvaro Lario** 国际农业发展基金会总裁
- 23 **Jean-Pierre Lacroix** 联合国和平行动部副秘书长
- 24 **Sima Bahous** 联合国妇女署执行主任
- 25 **Jin Liqun** 亚洲基础设施投资银行行长
- 26 **Cindy Hensley McCain** 世界粮食计划署执行主任
- 27 **Gerd Müller** 联合国工业发展组织总干事
- 28 **Kanda Masato** 亚洲开发银行行长
- 29 **Winnie Byanyima** 联合国艾滋病联合规划署执行主任
- 30 **Nadia Calviño** 欧洲投资银行行长
- 31 **Doreen Bogdan-Martin** 国际电信联盟秘书长
- 32 **Juan Carlos Salazar** 国际民用航空组织秘书长
- 33 **Achim Steiner** 联合国开发计划署署长
- 34 **屈冬玉** 联合国粮食及农业组织总干事
- 35 **Rebeca Grynspan** 联合国贸易和发展会议秘书长
- 36 **Simon Stiell** 联合国气候变化框架公约执行秘书
- 37 **Daren Tang** 世界知识产权组织总干事

	1	2	3	4	5	6	
7			8	9	10	11	12
13			14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27						28	29
30						31	32
33						34	35
36	37	38				39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
	49	50	51	52	53	54	

- 38 **Oscar Fernández-Taranco** 联合国发展协调办公室助理秘书长
- 39 **Rosemary A. DiCarlo** 联合国政治和建设和平事务部副秘书长
- 40 **Philemon Yang** 联合国大会主席 联合国照片/Manuel Elías
- 41 **Gisela Sánchez** 中美洲经济一体化银行执行总裁
- 42 **Inger Andersen** 联合国环境规划署执行主任
- 43 **Tedros Adhanom Ghebreyesus** 世界卫生组织总干事
- 44 **Pamela Coke-Hamilton** 国际贸易中心执行主任
- 45 **Volker Türk** 联合国人权事务高级专员办公室高级专员
- 46 **Ghada Fathi Waly** 联合国毒品和犯罪问题办公室总干事
- 47 **Daniel Best** 加勒比开发银行行长
- 48 **Natalia Kanem** 联合国人口基金执行主任
- 49 **Serge Ekué** 西非开发银行行长
- 50 **Odile Renaud-Basso** 欧洲复兴开发银行行长
- 51 **Anacláudia Rossbach** 联合国人居署执行主任 联合国照片/Mark Garten
- 52 **Arsenio Antonio Dominguez Velasco** 国际海事组织秘书长
- 53 **Tom Fletcher** 联合国人道主义事务协调办公室副秘书长 联合国照片/Eskinder Debebe
- 54 **Ngozi Okonjo-Iweala** 世界贸易组织总干事

索引

引言	4
常驻联合国代表： 政府披露优先事项的窗口	7
2024：54 个国际组织在实现性别平等方面的最新进展	12
2024 年重要选举	14
高级管理团队	15
治理委员会	16
展望未来：即将举行的重要选举	18
我们如何制作这份报告？	20
本报告中的组织	24
2024 概览	26

引言

GWL Voices 的成立源于一种信念，即国际组织的领导层应反映其服务社会的性别构成。如今，有人可能认为性别平等只是这些机构漫长的待改革清单上的又一个项目。

但我们相信，为曾经被排除在这些组织核心以外的女性赋予权力，是最有力的展现复兴以及带来全新的建设性方法的途径。

去年，我们首次采集相关数据并进行可视化，引起全球对这些职位中女性稀缺现象的关注。我们的《2024 多边主义中的女性》报告统计了自 1945 年以来 54 个组织领导者的性别。我们发现其中女性比例仅为 13%。这些机构的权力几乎完全由各国负责任命代表的治理机构掌握，因此我们还首次对治理机构的性别构成进行了分析。最后，我们报告了负责行政、项目和预算的高级管理团队的性别构成。

为曾经被排除在这些组织核心以外的女性赋予权力，是最有力的展现复兴以及带来全新的建设性方法的途径。

这三项指标共同描述出关于全球各地组织中性别和领导力状况的细致图景。

今年，我们对情况的了解更加深入。第 14、17 和 19 页上的图表给出我们在 2024 年下半年从各组织获取的三项指标的最新数据。*只有年复一年地持续监测这些指标，才能清晰地展示出进步和退步的组织。第 16 页总结了这些组织在 2024 年举行的选举结果以及我们对整体趋势的分析。

今年报告的核心在于深入探讨国家在联合国的外交代表历史，这是国际体系的基石。常驻联合国代表阐述并捍卫本国的政策、利益和立场，是国际舞台上最具影响力的人物。他们是国家的国际“脸面和声音”，是其真正价值观和优先事项的最明确的体现。

今年报告的核心在于深入探讨国家在联合国的外交代表历史，这是国际体系的基石。

* 一些在 2023 年提供数据的组织并未在 2024 年回应我们的请求，对此我们感到遗憾。我们已经重新发布其 2023 年指标，相信他们未来会作出回应。

我们着手统计自联合国成立以来，各成员国任命的常驻联合国女性代表的人数。许多记录难以获取，因此需要数月的细致“数据考古”工作。逐渐浮现的图景（参见第 10-13 页）引出一个不可避免的结论。这使我们即将开展的工作变得愈发紧迫。*

参见第 20 页的“展望未来”，预先了解 GWL Voices 将在 2025 年采取的加速国际体系领导力复兴的措施。

* GWL Voices 在仔细审查公开档案资料的基础上编制本报告。我们欢迎更正或澄清，同时请随附可信的文件。

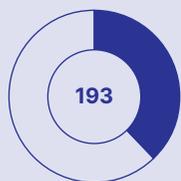
常驻联合国代表： 政府披露优先事项的窗口

曾经看过纽约市联合国大会会议照片的人可能都会注意到，照片上主要都是男性面孔。

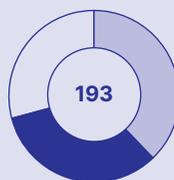
这只是表面印象、巧合，还是存在更深层次的原因？

我们决定找出答案。我们在之前国际组织领导历史相关研究的基础上，着手研究自联合国成立以来的 79 年中，每一届大会常驻代表的性别构成。经过数月的艰苦档案研究，我们终于找到并核实了每一位被任命者的姓名。

最后，我们确定了超过 2,800 人担任此职位。我们了解到，其中仅 208 人是女性，比例仅为 7%。



73 个国家
从未任命
女性常驻代表



64 个国家仅任命一
名女性常驻代表

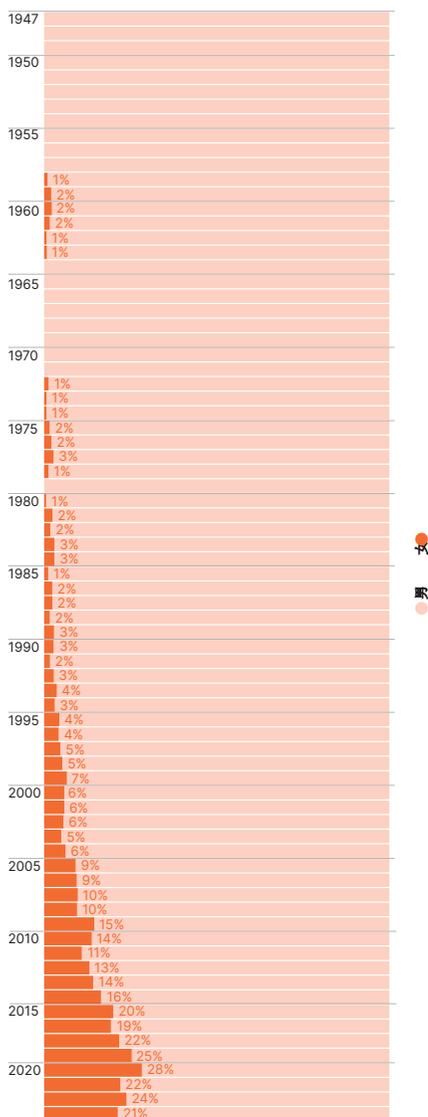
实际上，共有 **73 个国家从未任命过女性担任此职务**，这在联合国成员国中的比例超过三分之一。另外有 **64 个国家仅任命一名女性**。

要理解这些数字反映出多么严重的问题，有必要回忆联合国宪章明确承认性别平等在领导职位中的重要性。

部分归功于两位南美洲女性坚持不懈的努力（巴西的 **Bertha Lutz** 和多米尼加共和国的 **Minerva Bernardino**），尽管 1945 年旧金山联合国国际组织会议上遭到许多代表的反对，“女性”一词仍被纳入联合国宪章。联合国宪章第 8 条规定：“联合国不应限制男性和女性在平等条件下以任何身份参加其主要和附属机构的资格。”

自 1947 年以来各年份联合国女性和男性常驻代表人数

最后更新日期 2025/1/24



联合国妇女地位委员会 (CSW) 也于 1946 年成立。其目标是“提升女性的地位，无论国籍、种族、语言或宗教，使其在各个领域与男性平等……”，这使得性别平等成为该组织的基本理念之一。

自成立之初，联合国就表现出两种并行且矛盾的现实：联合国宪章中的规定以及各国政府选择派驻纽约的代表。在联合国前 11 届大会（1947 年到 1957 年）中，没有一名女性担任常驻代表。1964 年到 1971 年期间的每一年都是如此。总共 **20 届联合国大会**在没有任何女性大使参与的情况下举行。



巴西政治家 **Bertha Lutz** 推动纳入《联合国宪章》第 8 条，为过去八十年来无数女性外交官和专业人士走进联合国铺平了道路。

* 在 1946 年的创立会议上，联合国尚未正式确定常驻代表的角色，各个国家由“代表团”代表。1946 年，仅印度一个国家任命一名女性 (Vijaya Lakshmi Pandit) 担任代表团团长。

这种不一致无法用联合国历史早期女性在文化上不被接受担任领导角色的观念来解释。1953 年，印度政治家 **Vijaya Lakshmi Pandit** 当选为联合国大会主席（该职位每年更换），同年她也是联合国秘书长的正式候选人。1958 年，瑞典的 **Agda V. Rössel** 成为首位女性常驻联合国代表；1969 年，利比里亚的 **Angie Elizabeth Brooks** 成为第二位当选联合国大会主席的女性。

即便在 20 世纪 60 年代、70 年代和 80 年代，女权运动的兴起改变了世界各地的社会，同时在联合国活跃的女性大使也从未超过五位。

1979 年，联合国通过了《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW)。具有讽刺意味的是，那一年恰好是没有女性担任常驻代表的最后一年。

自成立之初，联合国就表现出两种并行且矛盾的现实：联合国宪章中的规定以及各国政府选择派驻纽约的代表。

到 20 世纪 90 年代，数十位女性已当选为国家元首，数千人担任内阁部长，世界各地议会中女性立法者的比例也在迅速上升。但联合国大会仍停留在早期时代。

1993 年，**Madeleine Albright** 被任命为联合国大使，她发现这个组织的高级职位中几乎没有女性。参加第一次安理会会议后，Albright 回忆道，她私底下认为自己的回忆录应该叫作《十四套西装和一条裙子》。Albright 决定建立一个由其他女性常驻代表组成的网络。她在最终命名为《国务卿女士》(*Madam Secretary*) 的回忆录中回忆道，她很快发现这个网络可以轻松围坐在一张午餐桌旁，因为当时只有加拿大、牙买加、列支敦士登、菲律宾和哈萨克斯坦任命了女性大使。

在近八十年的时间里，联合国大会确实在四次选举中选择女性担任大会主席。但这种例外似乎更证实了这个规则。

本世纪第一个十年，女性大使的数量终于开始上升。2007 年，女性终于突破 10% 的门槛，而到 2024 年，女性在**所有大使中的比例仅为 21%**。

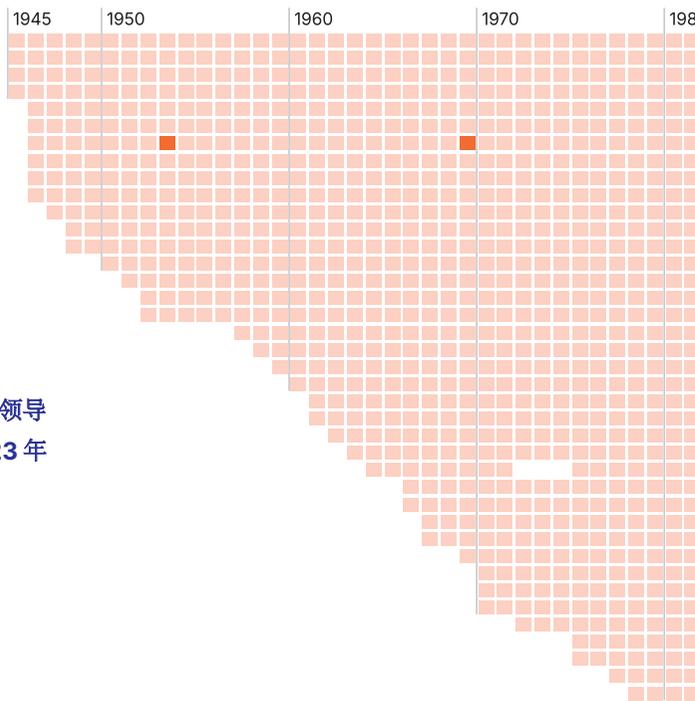


在几乎所有社会都接受女性在各个领域担任领导角色的时代，为什么政府坚持选择男性来担任这一重要的外交职位？这反映出国际体系存在的哪些问题以及在如此迫切需要构建共识的情况下，恢复全球机构的公信力和有效性的可能性有多大？

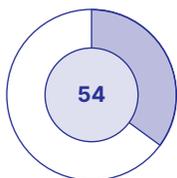
在即将到来的一年里，GWL Voices 将帮助引发关于这个问题的广泛讨论，迎接联合国下一任秘书长的选举。参见第 20 页的“展望未来”了解详细信息。

2024：54 个国际组织在实现性别平等方面的最新进展

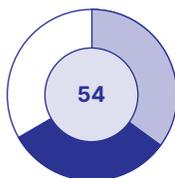
女
男



我们很高兴报告，由女性领导的国际组织的比例从 2023 年的 41% 增加到 44%。



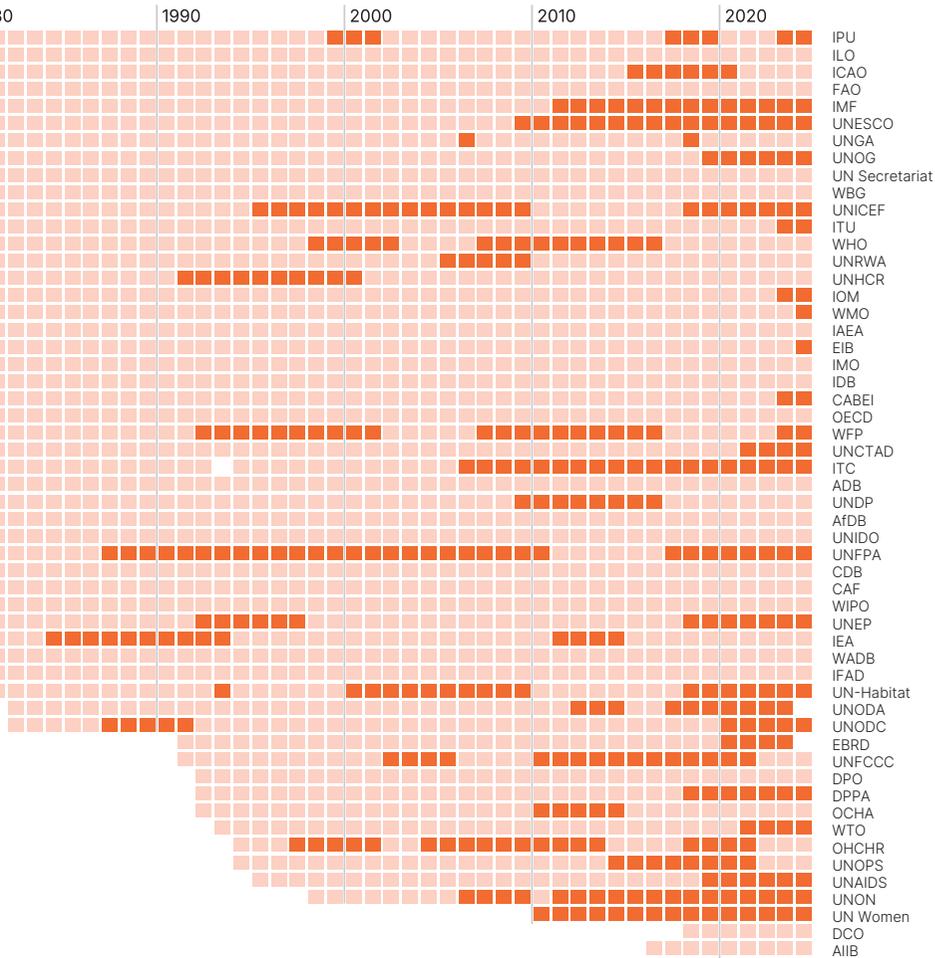
19 个组织
从未由女性领导



17 个组织
仅选举过一位女性
担任最高职位

GWL Voices 每年都会追踪世界上最重要的多边组织的负责人、治理委员会和高级管理团队的性别。2024 年的最新数据在以下图表中给出。

近年来，大多数组织已经在性别平等方面取得进步。在我们监测的 54 个组织中，有 19 个组织从未由女性领导，另外 17 个组织仅有一次选举女性担任最高职位。



2024 年重要选举

我们追踪的六个组织在 2024 年选出新的领导人。其中两个组织从未由女性领导：亚洲开发银行（选举 Kanda Masato）和加勒比开发银行（选举 Daniel Best）从未由女性领导。

2021 年成为世界贸易组织首位女性负责人的 **Ngozi Okonjo-Iweala** 获得连任。国际货币基金组织的第二位女性总裁 **Kristalina Georgieva** 也获得连任，而国际民用航空组织再次任命 Juan Carlos Salazar 担任秘书长。他接替柳芳，而柳芳是担任该职位的首位女性。



2024 年，**Celeste Saulo** 成为首位担任世界气象组织秘书长的女性南美洲人，该组织在国际气候和环境监测与保护工作中发挥重要作用。

2024 年，联合国人居署选举 **Anacláudia Rossbach** 担任执行主任。她是第四位担任该职位的女性。**Nadia Calviño** 开始担任欧洲投资银行行长，**Celeste Saulo** 也开始担任世界气象组织秘书长。她们二人均在 2023 年底当选，是各自组织的首位女性领导。

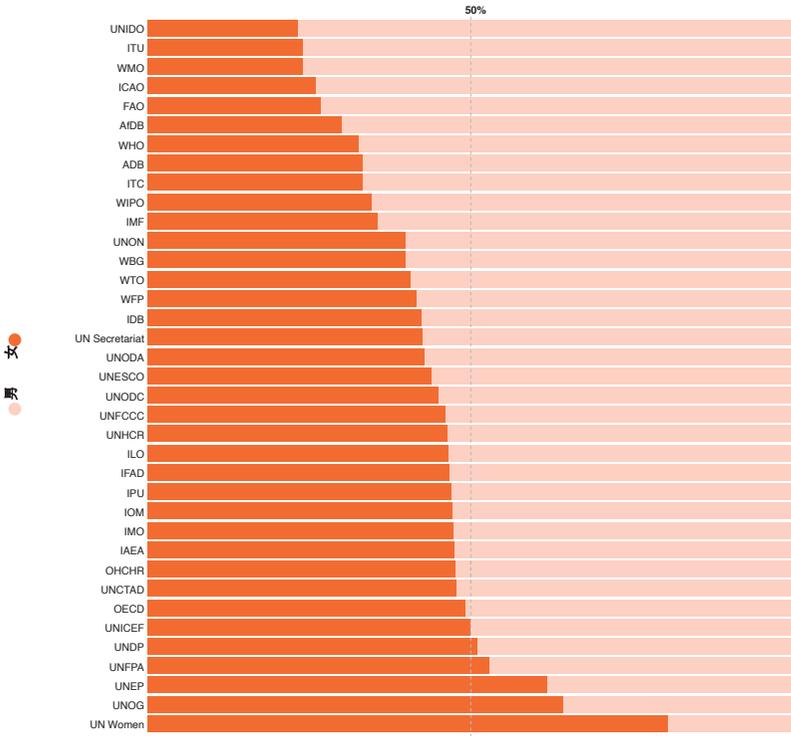
图片来源：Penny ENDERSBY 教授和 Celeste SAULO 教授，世界气象组织，Flickr，2024 年 6 月 13 日。

高级管理团队

近年来，许多国际组织有意识地在高级管理团队中实现性别平等。许多组织采用“性别盲”聘用系统到全面发展和提升合格女性专业人才的计划等政策，快速取得进步。

2024 年，我们发现几乎所有组织都持续取得进步。高级管理层中的女性整体平均比例几乎保持不变，达到 43%。该类别中女性比例低于 25% 的组织数量从去年的五个减少到三个，而女性比例达到或超过 40% 的组织数量则从 22 个增加到 26 个。

37 个高级管理团队的性别构成



2024 年以下六个组织的高级管理团队中的女性比例显著提升，值得称赞：国际民用航空组织、美洲开发银行、国际海事组织、联合国贸易和发展会议以及联合国日内瓦办事处。



女性在高级管理团队中平均比例为 **43%**。

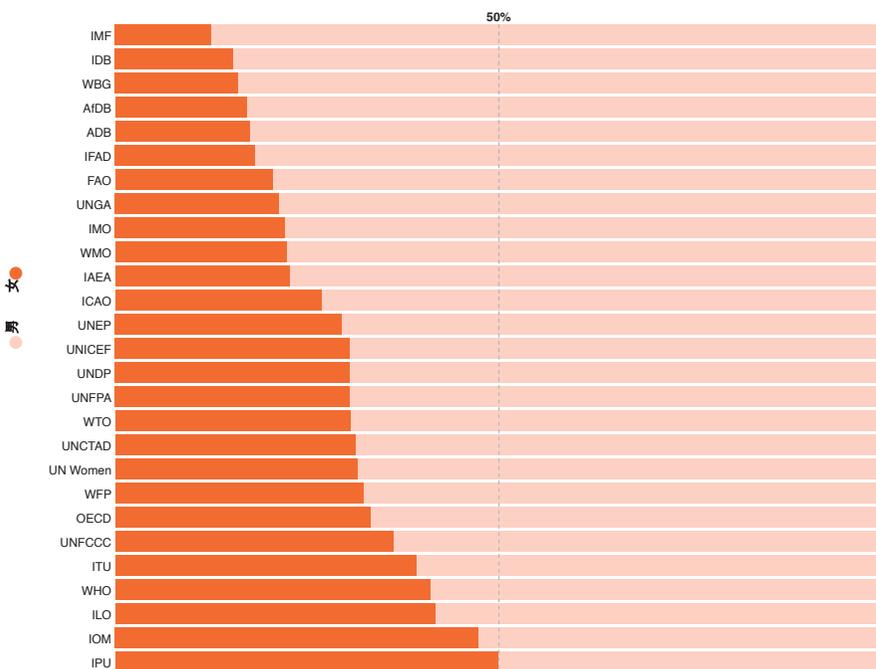
我们追踪的组织达到的平均水平远高于许多私营企业的平均水平。在该特定领域，国际组织可以合理地声称自己处于推动实现完全性别平等运动的前沿。

值得特别注意的是，2024 年其中五个组织的高级管理团队实现完全性别平等。

治理委员会

2024 年，国际组织的治理委员会在性别平等方面仍然滞后。尽管国际体系中存在大量优秀的女性，证据表明各国政府在任命这些治理机构的代表时，始终倾向于选择男性。

27 个治理机构的性别构成



如图所示，几乎在我们分析的每个组织中，女性比例都偏低。治理机构中的女性平均比例为 29%，而 2023 年为 30%。在这些组织中，有 11 个组织的治理机构中女性比例不足 25%。



在分析的组织中，女性在治理机构中平均比例为 **29%**。

展望未来： 即将举行的重要选举

今年 GWL Voices 追踪的七个组织将举行选举，这将为衡量女性在国际体系中领导地位的进展提供重要的机会。

其中三个组织**从未由女性领导**：成立 60 年的**非洲开发银行**、成立 77 年的**美洲国家组织**和成立 58 年的**联合国工业发展组织**。非洲开发银行现任行长已连任两届，不具备再次参选资格。

女性从未当选联合国秘书长的事实明确地体现了八十年来联合国领导层中性别排斥的遗留问题。

在今年举行选举的其他四个组织中，有两个组织仅由女性领导过一次（联合国开发计划署和联合国难民署），而另外两个组织则多次由女性领导（联合国教科文组织和联合国人口基金）。

秘书长女士

在九月召开的联合国大会上，成员国还将启动我们视为近十年来**国际体系中最重要**的选举。2026 年，联合国将庆祝成立 80 周年并选举第 10 任秘书长。

联合国可以自豪地宣称以往的秘书长来自五个而非某一个区域国家集团，这是**地理代表公平和平衡**原则方面的瞩目成就。

2026年，联合国将有机会展示**对性别代表公平**原则的重视。女性从未当选联合国秘书长的事实明确地体现了八十年来联合国领导层中性别排斥的遗留问题。

GWL Voices 通过 **#MadamSecretaryGeneral** 活动开始提高对这一现实的认识，将在 2026 年选举前的数月继续开展活动。我们将敦促各国政府推动许多完全有能力胜任该职位的优秀女性候选人的提名。我们的成员**将引起对表示支持女性秘书长原则的政府的关注**，同时也包括不支持此原则的政府；我们将与许多其他与我们目标一致的组织合作。

我们深知国际体系正在承受巨大的压力，一些政府在面对其他竞争议程时，并未将性别平等视为优先事项。

然而，我们比以往更加确信，选举一位女性担任秘书长可以为这一重要机构带来更深层次的复兴，反映出年轻一代女性和男性在两极分化的世界中**对正义与合作的期望**。

我们如何制作这份报告？

本报告中的信息基于公开可用的来源以及各组织提供的数据。

常驻联合国代表历史分析

常驻联合国代表历史分析使用联合国数字图书馆公开提供的记录完成。在 2017 年和 2022 年这两年中，联合国数字图书馆中不存在相关档案，因此我们使用提交给秘书长的凭证代替所需的信息。

数据采集

我们首先下载了 1946 年至 2024 年间常驻联合国代表团的 1,300 多份文件。这些文件反映联合国常驻代表团的变动，每年的文件数量不尽相同。有些年份只有一份文件，而有些年份则多达 50 份。

数据处理与分析

我们开发了自动化脚本从文档中提取数据。在机器无法读取文件的情况下，通过人工的方式提取数据。所有采集的数据均经过人工复核，消除自动化过程中的潜在错误。

所有常驻代表的性别通过交叉索引数据库与哈佛的世界性别姓名词典来确定，该词典根据不同国家的姓名来映射性别。

然后以个人和成员国为主要分析单元进行数据分析。

持续指标的采集与分析

自 1945 年以来关于多边组织负责人的数据来自公开来源（主要为机构网站）。GWL Voices 通过标准化在线数据采集表格系统性联系各组织，要求提供其高级管理团队和治理机构的数据。各组织提供的信息的具体有效日期在第 26-27 页列出。

本报告的数据采集时间为 2024 年 5 月至 12 月。由于治理机构和高级管理团队的个别任命持续变化，本报告中的信息应仅视为“快照”，突出展示多年来发生的广义趋势。我们欢迎对数据进行更新和更正，努力立即将此类信息输入数据库。我们的目标是尽可能清晰地展现女性在这些组织中的角色。

选择标准

组织的选择基于定量和定性标准的组合。最终入选的组织包括经合组织发展援助委员认定发展援助预算至少达到 1,000 万美元的组织以及在国际发展和多边合作关键问题上具有战略作用的组织。选择的组织包括联合国专门机构、基金和计划、部门和办事处以及其他联合国实体。同时还包括国际金融机构和其他重要的多边组织。报告包括众多组织，但我们的选择并不全面。

我们开发了自动化脚本从文档中提取数据。在机器无法读取文件的情况下，通过人工的方式提取数据。所有采集的数据均经过人工复核，消除自动化过程中的潜在错误。

关于我们的数据

在常驻联合国代表的数据分析中，我们未考虑临时或副常驻代表。我们努力人工检查数据来减少误差，欢迎随时纠正，共同让国际体系承担更多责任。

我们不断努力联系各个组织，但一些组织并未回复我们的询问。尽管可以通过公开渠道确定组织负责人的身份，但其治理机构和高级管理团队的构成通常无法从公开渠道获取。

对于今年未提供数据但去年提供数据的组织，我们将继续发布 2024 版数据。我们希望能够在本报告的未来版本中纳入此类组织的最新信息。我们的报告包括 54 个组织负责人的数据，而高级管理团队和治理机构的数据涉及的样本较小。

本报告在三个层面追踪性别平等：组织负责人、高级管理团队和治理机构。各组织负责人的头衔差异较大，包括主席、总干事、高级专员和执行主任等等。在所有情况下，我们都选择各组织的最高级别领导。其中一些负责人由治理机构选举产生，另外一些则通过任命确定，比如许多联合国机构的负责人由秘书长任命。本报告不包括临时担任职务的组织负责人。

高级管理团队定义为组织中除负责人以外的前四个职级的员工。联合国的对应级别为 USG、ASG、D2 和 D1。其他组织使用各种命名惯例，因此要求参与者根据各自对前四个职级的定义提供数据。

在治理机构方面，我们要求组织提供有关成员国通过其对组织行使监督权和/或选举组织负责人的机构的性别构成数据。在大多数情况下，我们使用常驻代表的性别来确定治理机构的性别构成，但在某些其他情况下，各组织提供的数据反映其治理机构最近一次会议代表团负责人的性别。

此外，各组织的治理机构和高级管理团队的规模和特性差异显著，分析和比较数据时也应考虑此因素的影响。

对于今年未提供数据但去年提供数据的组织，我们将继续发布 2024 版数据。我们希望能够在本报告的未来版本中纳入此类组织的最新信息。

本报告中的组织

组织	首字母缩略词	负责人-职位	负责人-数据有效日期	治理机构-名称	治理机构-数据有效日期	高级管理团队-数据有效日期
非洲开发银行	AfDB	行长	2025/1/24	理事会	2024/12/31	2024/9/2
亚洲开发银行	ADB	行长	2025/1/24	理事会	2025/2/20	2023
亚洲基础设施投资银行	AIIB	行长	2025/1/24			
加勒比开发银行	CDB	行长	2025/1/24			
中美洲经济一体化银行	CABEI	执行总裁	2025/1/24			
拉丁美洲开发银行	CAF	行长	2025/1/24			
欧洲复兴开发银行	EBRD	行长	2025/1/24			
欧洲投资银行	EIB	行长	2025/1/24			
粮食及农业组织	FAO	总干事	2025/1/24	会议	2023年7月1日至7日	2024/7/1
美洲开发银行	IDB	行长	2025/1/24	执行委员会	2024/12/19	2024/12/19
国际议会联盟	IPU	主席	2025/1/24	执行委员会	2024/8/19	
国际原子能机构	IAEA	总干事	2025/1/24	理事会	2024/7/4	2024/7/24
国际民用航空组织	ICAO	秘书长	2025/1/24	国际民航组织理事会	2024/8/6	2024/8/6
国际能源署	IEA	执行主任	2025/1/24			
国际农业发展基金	IFAD	总干事	2025/1/24	理事会	2024/7/3	2024/6/30
国际劳工组织	ILO	总干事	2025/1/24	国际劳工组织理事会	2024/6/15	2023/12/31
国际海事组织	IMO	秘书长	2025/1/24	国际海事组织大会	2024/1/8	2024/7/8
国际货币基金组织	IMF	总裁	2025/1/24	理事会	2024/7/8	2024/4/30
国际移民组织	IOM	总干事	2025/1/24	国际移民组织委员会	2024年11月	2024/11/30
国际电信联盟	ITU	秘书长	2025/1/24	国际电信联盟委员会	2024	2023/12/31
国际贸易中心	ITC	执行主任	2025/1/24	联合咨询小组		2024/9/9
联合国艾滋病规划署	UNAIDS	执行主任	2025/1/24			
联合国人权事务高级专员办事处	OHCHR	高级专员	2025/1/24			2024/7/1
经济合作与发展组织	OECD	秘书长	2025/1/24	委员会	2024/7/15	2024/7/15
联合国儿童基金会	UNICEF	执行主任	2025/1/24	执行委员会	2023/10/16	2022/10
联合国贸易和发展会议	UNCTAD	秘书长	2025/1/24	执行委员会	2024/10/8	2024/10/8
联合国和平行动部	DPO	副秘书长	2025/1/24			
联合国政治建设和和平事务部	DPPA	副秘书长	2025/1/24			
联合国发展协调办公室	DCO	助理秘书长	2025/1/24			
联合国开发计划署	UNDP	署长	2025/1/24	执行委员会	2024/12/6	2024/9/1
联合国教育、科学及文化组织	UNESCO	总干事	2025/1/24			2024/6
联合国环境规划署	UNEP	执行主任	2025/1/24	联合国环境大会	2024/7/9	2024/6/30
联合国气候变化框架公约	UNFCCC	执行秘书	2025/1/24		2024/12/31	2024/12/31
联合国大会	UNGA	主席	2025/1/24	大会	2024/12/6	
联合国难民事务高级专员	UNHCR	高级专员	2025/1/24	执行委员会 (ExCom)	2024/7/3	2024/7/3
联合国工业发展组织	UNIDO	总干事	2025/1/24	联合国工业发展组织大会	2025/11/23	2024/8/5
联合国日内瓦办事处	UNOG	总干事	2025/1/24			2024/10/16
联合国内罗毕办事处	UNON	总干事	2025/1/24			2024/7/21
联合国裁军事务厅	UNODA	高级代表	2025/1/24			2024/7/19
联合国项目事务署	UNOPS	执行主任	2025/1/24			
联合国人道主义事务协调办公室	OCHA	副秘书长	2025/1/24			
联合国毒品和犯罪问题办公室	UNODC	总干事	2025/1/24			2023/7/24
联合国人口基金	UNFPA	执行主任	2025/1/24	执行委员会	2024/12/6	2024/9/13

组织	首字母缩略词	负责人 - 职位	负责人 - 数据有效日期	治理机构 - 名称	治理机构 - 数据有效日期	高级管理团队 - 数据有效日期
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	UNRWA	专员长	2025/1/24			
联合国秘书处	UN Secretariat	秘书长	2025/1/24			2024/11/31
联合国妇女署	UN Women	执行主任	2025/1/24	联合国妇女署执行委员会	2024/6/28	2024/9
联合国人居署	UN-Habitat	执行主任	2025/1/24			
西非开发银行	WADB	行长	2025/1/24			
世界银行集团	WBG	总裁	2025/1/24	理事会	2024/6/3	2024/12/13
世界粮食计划署	WFP	执行主任	2025/1/24	世界粮食计划署执行委员会	2024/12/5	2024/10/31
世界卫生组织	WHO	总干事	2025/1/24	执行委员会	2024/6/4	2024/7/4
世界知识产权组织	WIPO	总干事	2025/1/24			2024/6
世界气象组织	WMO	秘书长	2025/1/24	世界气象组织大会	2023/6/30	2024/8/1
世界贸易组织	WTO	总干事	2025/1/24	世界贸易组织委员会	2024/11/1	2024/11/1

2024 概览

年度数据

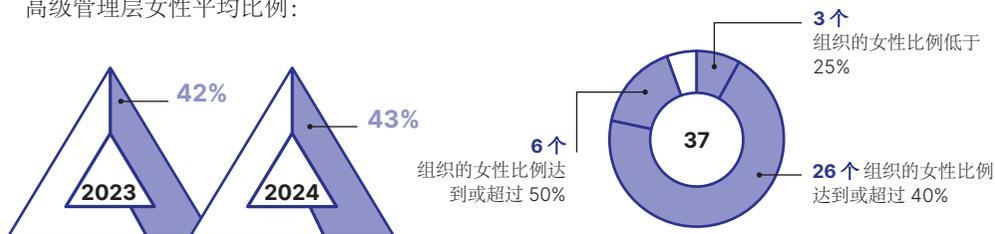
负责人

由女性领导的组织百分比：



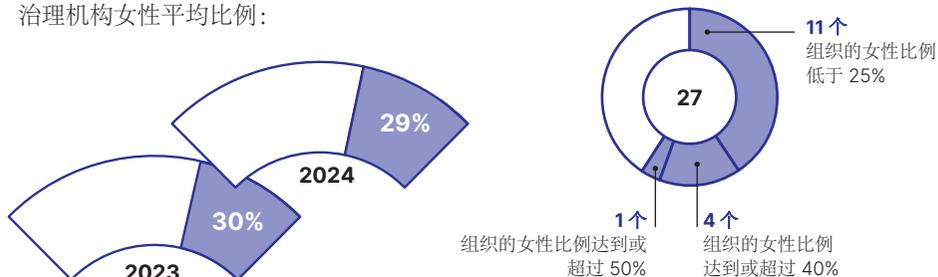
高级管理层

高级管理层女性平均比例：



治理机构

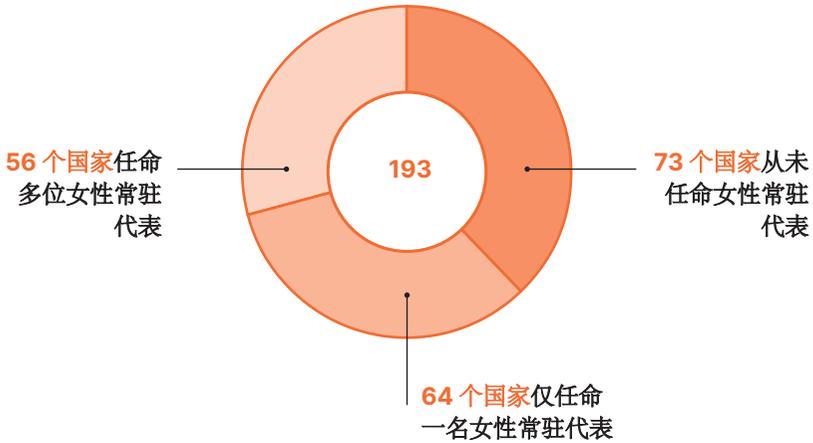
治理机构女性平均比例：



自 1947 年以来常驻联合国代表

自 1947 年到 2024 年
常驻代表超过 2,800 人

7% 为女性



关于 GWL Voices

GWL Voices 是由来自各地区和背景的女性领导者组成的组织，致力于建立性别平等的国际体系，有效应对当今可持续发展、和平、安全和人权方面的挑战。

与我们的数据互动请访问：

<https://www.gwlvoices.org/data>



引领变革，
推动领导力