



Женщины в мультилатерализме 2025

Гендер и управление
в Организации
Объединенных
Наций: Анализ
первых восьми
десятилетий

- 1 **Акинвуми Адесина** Президент / Африканский банк развития.
- 2 **Селесте Сауло** Генеральный секретарь / Всемирная метеорологическая организация.
- 3 **Эми Поуп** Генеральный директор / Международная организация по миграции.
- 4 **Илан Гольдфайн** Президент / Межамериканский банк развития.
- 5 **Кристаллина Георгиева** Управляющий директор / Международный валютный фонд.
- 6 **Изуми Накамицу** Верховный представитель / Управление по вопросам разоружения ООН.
- 7 **Матиас Корман** Генеральный секретарь / Организация экономического сотрудничества и развития.
- 8 **Жоржи Мореира** да Силва Исполнительный директор / Управление ООН по обслуживанию проектов.
- 9 **Тулия Аксон** Президент / Межпарламентский союз
- 10 **Серхио Диас-Гранадос** Президент / Межамериканский банк развития.
- 11 **Филиппо Гранди** Верховный комиссар / Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев.
- 12 **Одри Азуле** Генеральный директор / Организация ООН по вопросам образования, науки и культуры.
- 13 **Кэтрин Рассел** Исполнительный директор / Детский фонд ООН.
- 14 **Татьяна Валовая** Генеральный директор / Офис ООН в Женеве.
- 15 **Гилберт Ф. Хунгбо** Генеральный директор / Международная организация труда
- 16 **Антониу Гутерриш** Генеральный секретарь / Секретариат ООН.
- 17 **Рафаэль Мариано** Гросси Генеральный директор / Международное агентство по атомной энергии.
- 18 **Филипп Лазарини** Генеральный комиссар / Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ.
- 19 **Фатих Бироль** Исполнительный директор / Международное энергетическое агентство.
- 20 **Аджай Банга** 20. Аджай Банга Президент / Группа Всемирного банка.
- 21 **Зейнаб Бангура** Генеральный директор / Офис ООН в Найроби.
- 22 **Альваро Ларио** Президент / Международный фонд сельскохозяйственного развития.
- 23 **Жан-Пьер Лакруа** Заместитель Генерального секретаря / Департамент операций по поддержанию мира ООН.
- 24 **Винни Бяньима** Исполнительный директор / Совместная программа ООН по ВИЧ/СПИДу.
- 25 **Цзинь Лицонь** Президент / Азиатский инфраструктурный инвестиционный банк.
- 26 **Синди Хенсли Маккейн** Исполнительный директор / Всемирная продовольственная программа.
- 27 **Герд Мюллер** Генеральный директор / Организация Объединенных Наций по промышленному развитию.
- 28 **Канда Масато** 28. Канда Масато Президент / Азиатский банк развития.
- 29 **Винни Бяньима** Исполнительный директор / Совместная программа ООН по ВИЧ/СПИДу.
- 30 **Надя Кальвино** Президент / Европейский инвестиционный банк.
- 31 **Дорин Богдан-Мартин** Генеральный секретарь / Международный союз электросвязи.
- 32 **Хуан Карлос Салазар** Генеральный секретарь / Международная организация гражданской авиации.
- 33 **Аким Штайнер** Администратор / Программа развития ООН.
- 34 **Ку Донгю** Генеральный директор / Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН.
- 35 **Ребека Гринспан** Генеральный секретарь / Конференция ООН по торговле и развитию.
- 36 **Саймон Стилл** Исполнительный секретарь / Рамочная конвенция ООН об изменении климата.

	1	2	3	4	5	6	
7			8	9	10	11	12
13			14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27						28	29
30						31	32
33						34	35
36	37	38				39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
	49	50	51	52	53	54	

- 37 **Дарен Танг** Генеральный директор / Всемирная организация интеллектуальной собственности.
- 38 **Оскар Фернандес-Таранко** Помощник Генерального секретаря / Управление ООН по координации деятельности в области развития.
- 39 **Розмари А. ДиКарло** Заместитель Генерального секретаря / Отделение ООН по политическим вопросам и миростроительства.
- 40 **Филемон Янг** Президент / Генеральная Ассамблея ООН. Фото ООН / Мануэль Элиас.
- 41 **Гизела Санчес** Исполнительный президент / Центральноамериканский банк экономической интеграции.
- 42 **Ингер Андерсен** Исполнительный директор / Программа ООН по окружающей среде.
- 43 **Тедрос Аданом Гебреесус** Генеральный директор / Всемирная организация здравоохранения.
- 44 **Памела Кок-Хамильтон** Исполнительный директор / Международный торговый центр.
- 45 **Волькер Тюрк** Верховный комиссар / Управление Верховного комиссара ООН по правам человека.
- 46 **Гада Фати Вали** Генеральный директор / Управление ООН по наркотикам и преступности.
- 47 **Даниэль Бест** Президент / Карибский банк развития.
- 48 **Наталья Канем** Исполнительный директор / Фонд ООН в области народонаселения.
- 49 **Серж Эюо** Президент / Западноафриканский банк развития..
- 50 **Одиль Рено-Бассо** Президент / Европейский банк реконструкции и развития.
- 51 **Ана-Клаудия Россбах** ЕИсполнительный директор / ООН-Хабитат. Фото ООН/Марк Гартен
- 52 **Арсенио Антонио Домингес Веласко** Генеральный секретарь / Международная морская организация.
- 53 **Том Флетчер** Заместитель Генерального секретаря / Управление ООН по координации гуманитарных вопросов. Фото ООН/Эскиндер Дебебе
- 54 **Нгози Оконджо-Ивеала** Генеральный директор / Всемирная торговая организация.

Оглавление

Введение	4
Постоянные представители при ООН:	
Там, где правительства раскрывают свои приоритеты	7
2024: Обновления по прогрессу в достижении гендерного равенства в 54 международных организациях	12
Знаковые выборы в 2024 году	14
Высшие руководящие команды	15
Органы управления	16
Взгляд в будущее: ключевые выборы на горизонте	18
Как мы это сделали?	20
Организации, представленные в этом отчете	24
2024 год в кратком обзоре	26

Введение

GWL Voices возникла из убеждения, что руководство международных организаций должно отражать гендерный состав обществ, которым они служат. Сегодня существует мнение, что гендерное равенство – это лишь один из пунктов в длинном списке незавершенных реформ этих институтов.

Однако мы уверены, что нет более эффективного способа сигнализировать о возрождении и возможностях для свежих конструктивных подходов, чем расширение прав и возможностей

50 процентов человечества, исторически исключенных из руководящих позиций в этих организациях.

В прошлом году мы привлекли внимание мировой общественности к острой нехватке женщин на этих должностях, представив данные, которые никогда ранее не собирались и не визуализировались в одном месте.

Нет более эффективного способа сигнализировать о возрождении и возможностях для свежих конструктивных подходов, чем расширение прав и возможностей 50 процентов человечества, исторически исключенных из руководящих позиций в этих организациях.

В отчете «Женщины в мультилатерализме 2024» мы отразили гендерный состав руководителей 54 организаций с 1945 года. Мы обнаружили, что лишь 13% этих позиций занимали женщины. Поскольку власть в этих институтах почти полностью сосредоточена в органах управления, в которых каждая страна назначает своего представителя, мы также подготовили первый в истории анализ гендерного состава этих органов. Наконец, мы представили отчет о гендерном составе команд высшего руководства, ответственных за управление, программы и бюджеты.

В совокупности эти три показателя дают многослойную картину состояния гендера и руководства в организациях, влияющих на жизнь людей во всех уголках планеты.

В этом году мы подготовили еще более глубокий обзор ситуации. Графики на страницах 14, 17 и 19 содержат обновленные данные по трем показателям, полученные нами от организаций во второй половине 2024 года.* Только постоянный мониторинг этих индикаторов год за годом позволяет выявить, какие институты демонстрируют прогресс, а какие регрессируют. На странице 16 представлены итоги выборов, состоявшихся в этих организациях в 2024 году, а также наш анализ общих тенденций.

Ключевым элементом отчета этого года является детальное исследование истории национального дипломатического представительства при ООН – краеугольного камня международной системы. Постоянные представители при ООН излагают и отстаивают политику, интересы и позиции своих стран, будучи одними из наиболее влиятельных фигур на международной арене. Они являются «лицом и голосом» своих государств на мировой сцене, а также самым четким отражением их истинных ценностей и приоритетов.

Ключевым элементом отчета этого года является детальное исследование истории национального дипломатического представительства при ООН – краеугольного камня международной системы.

* С сожалением отмечаем, что некоторые организации, предоставившие данные в 2023 году, не ответили на наш запрос в 2024 году. Мы повторно публикуем их показатели за 2023 год и надеемся на их сотрудничество в будущем.

Мы поставили перед собой задачу подсчитать количество женщин, назначенных государствами-членами на должность постоянных представителей при ООН с момента ее основания. Для этого потребовались месяцы кропотливой «археологии данных», поскольку многие из этих сведений были труднодоступны. Постепенно сложившаяся картина (см. страницы 10-13) приводит к однозначному выводу. И придает еще большую срочность нашим действиям в ближайшем будущем.*

См. раздел «Взгляд в будущее» на странице 20, чтобы узнать, какие шаги предпримет GWL Voices в 2025 году для ускорения обновления руководства в международной системе.

* Настоящий отчет подготовлен GWL Voices на основе тщательного изучения открытых архивных источников. Мы приветствуем исправления или уточнения, подкрепленные достоверной документацией.

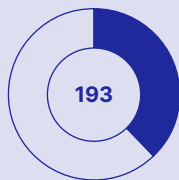
Постоянные представители при ООН: Там, где правительства раскрывают свои приоритеты

Любой, кто когда-либо видел фотографию заседания Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке, вероятно, заметил, что в зале преобладают мужские лица.

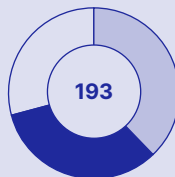
Является ли это лишь поверхностным впечатлением, совпадением или чем-то более фундаментальным?

Мы решили это выяснить. Опираясь на нашу предыдущую работу по изучению истории руководства в международных организациях, мы провели исследование гендерного состава постоянных представителей при Генеральной Ассамблее за все 79 лет существования ООН. На поиск и проверку имен всех этих назначенцев потребовались месяцы кропотливого изучения архивных материалов.

В итоге мы установили, что более 2800 человек занимали эти должности. Однако лишь 208 из них – **всего 7%** – были женщинами.



73 странах ни разу не было женщины на должности постоянного представителя.



64 странах назначили женщину всего один раз.

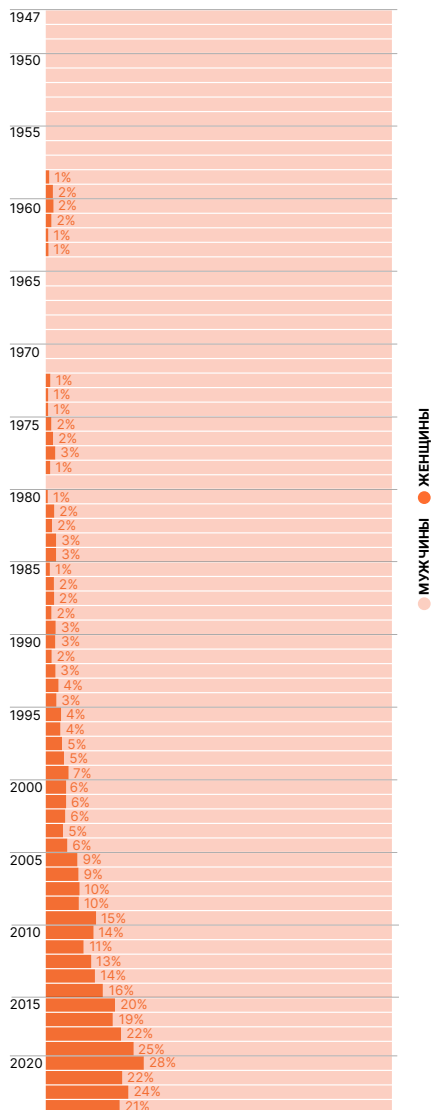
Фактически, **73 страны**—более трети членов ООН —**никогда не назначали женщину на этот пост.** Еще **64 страны** сделали это **только один раз.**

Чтобы понять, насколько проблематичны эти цифры, стоит вспомнить, что Устав ООН прямо признает гендерное равенство в вопросах назначения на руководящие должности.

Отчасти благодаря настойчивой работе двух латиноамериканских женщин – **Берты Лутц** (Бразилия) и **Минервы Бернардино** (Доминиканская Республика) – слово «женщины» было включено в Устав ООН, несмотря на сопротивление многих делегатов на Конференции ООН по международной организации в Сан-Франциско в 1945 году. В статье 8 Устава закреплено: **«Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений, связанных с правом мужчин и женщин занимать должности в ее главных и вспомогательных органах на равных условиях».**

ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ — ПОСТОЯННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРИ ООН ПО ГОДАМ С 1947 ГОДА

Последнее обновление: 24.01.2025



Комиссия ООН по положению женщин (CSW) была также основана в 1946 году. Ее цель – «повысить статус женщин, независимо от их национальности, расы, языка или религии, до равного с мужчинами во всех сферах человеческой деятельности...» - сделала гендерное равенство одним из основополагающих идеалов организации. Тем не менее, с самого момента своего основания ООН продемонстрировала две параллельные и противоречивые реальности: одну, закреплённую в ее уставе, и другую, воплощенную в личностях тех, кого правительства выбрали представлять их в Нью-Йорке. В течение первых 11 Генеральных Ассамблей ООН (с 1947 по 1957 год) не было ни одной женщины, которая бы занимала должность постоянного представителя.* Та же ситуация сохранялась с 1964 по 1971 год. В общей сложности **20 Генеральных Ассамблей ООН** состоялись **без участия женщин в качестве послов.**



Берта Лутц, бразильская политическая деятельница, добилась включения статьи 8 в Устав ООН, что открыло путь для множества женщин-дипломатов и специалистов, которые прошли через коридоры ООН за последние восемь десятилетий.

Это несоответствие нельзя оправдать утверждением, что в первые десятилетия истории ООН было культурно неприемлемо, чтобы женщины занимали руководящие посты. В 1953 году индийская политическая деятельница **Виджая Лакшми Пандит** была избрана председателем Генеральной Ассамблеи ООН (эта должность меняется ежегодно), а в том

* На своем учредительном собрании в 1946 году ООН еще не формализовала роль постоянных представителей. Вместо этого страны представлялись «делегациями». Только одна страна, Индия, указала женщину (Виджаю Лакшми Пандит) в качестве главы своей делегации в 1946 году.

же году она была формальным кандидатом на пост Генерального секретаря ООН. В 1958 году **Агда В. Рёссель** из Швеции стала первой женщиной, назначенной на пост постоянного представителя при ООН; а в 1969 году **Энжи Элизабет Брукс** из Либерии стала второй женщиной, избранной председателем Генеральной Ассамблеи.

Однако в 1960-е, 70-е и 80-е годы несмотря на то, что феминистские движения трансформировали общества по всему миру, в ООН никогда не было одновременно более пяти женщин-послов.

В 1979 году ООН приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). Ирония заключается в том, что это был последний год, когда в ООН не было ни одной женщины на должности постоянного представителя.

С самого момента своего основания ООН продемонстрировала две параллельные и противоречивые реальности: одну, закреплённую в ее уставе, и другую, воплощённую в личностях тех, кого правительства выбрали представлять их в Нью-Йорке.

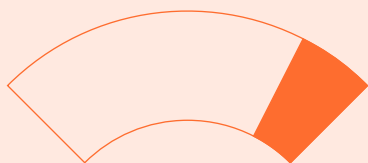
К 1990-м годам десятки женщин были избраны главами государств, тысячи служили министрами в правительствах, а доля женщин в парламентах по всему миру значительно возросла. Однако Генеральная Ассамблея ООН оставалась глубоко укоренённой в прошлом.

Когда **Мадлен Олбрайт** была назначена послом при ООН в 1993 году, она обнаружила организацию, где женщины почти полностью отсутствовали на руководящих должностях. После своего первого заседания в Совете Безопасности Олбрайт вспоминает, что тайно подумала, что название ее мемуаров должно быть *«Четырнадцать костюмов и юбка»*. Олбрайт решила создать сеть других женщин-постоянных представителей. Как

она рассказывает в своих мемуарах, которые в итоге назвала «*Мадам Секретарь*», она вскоре поняла, что эта сеть могла бы поместиться за одним обеденным столом, поскольку только Канада, Ямайка, Лихтенштейн, Филиппины и Казахстан имели женщин-послов.

Четыре раза за почти восемь десятилетий Генеральная Ассамблея ООН избирала женщину на пост президента. Однако это исключение, похоже, только подтверждало правило.

Число женщин-послов начало постепенно расти только в первом десятилетии нынешнего века. В 2007 году женщины наконец-то преодолели порог в 10%, а в 2024 году они составили всего лишь **21% от общего числа послов.**

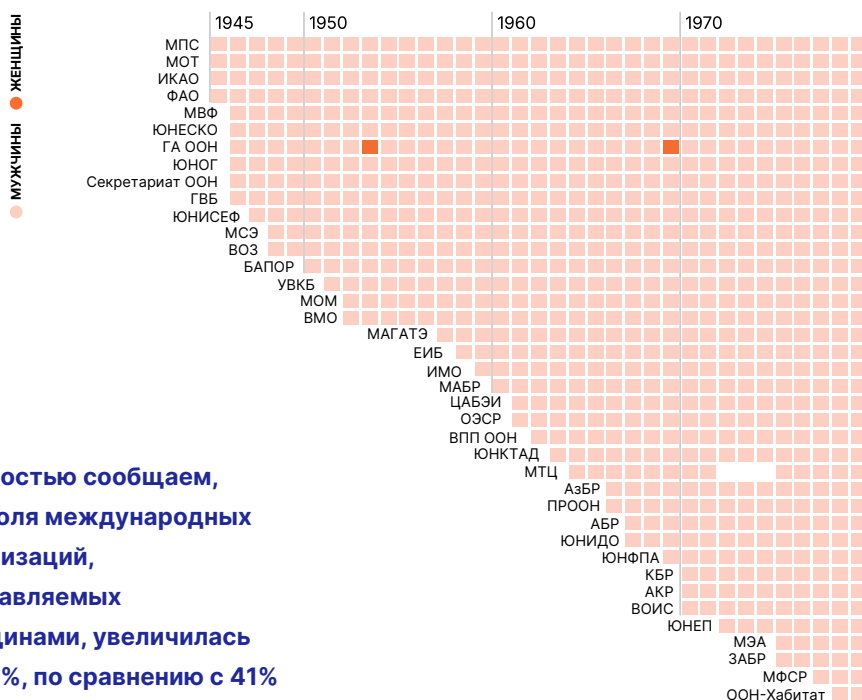


На 2024 год женщины составляли **21% постоянных представителей.**

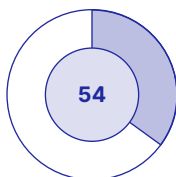
В эпоху, когда подавляющее большинство обществ признает лидерство женщин почти во всех сферах, почему правительства продолжают назначать на эту ключевую дипломатическую роль практически исключительно мужчин? Что это говорит нам о международной системе и о возможности восстановления доверия и эффективности глобальных институтов, когда так остро необходимо построение консенсуса?

В следующем году GWL Voices будет способствовать началу широких дебатов по этому вопросу в преддверии выборов следующего Генерального секретаря ООН. Дополнительную информацию можно найти в разделе «Взгляд в будущее» на странице 20.

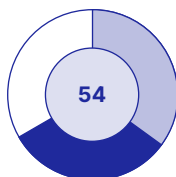
2024: Обновления по прогрессу в достижении гендерного равенства в 54 международных организациях



С радостью сообщаем, что доля международных организаций, возглавляемых женщинами, увеличилась до 44%, по сравнению с 41% в 2023 году.



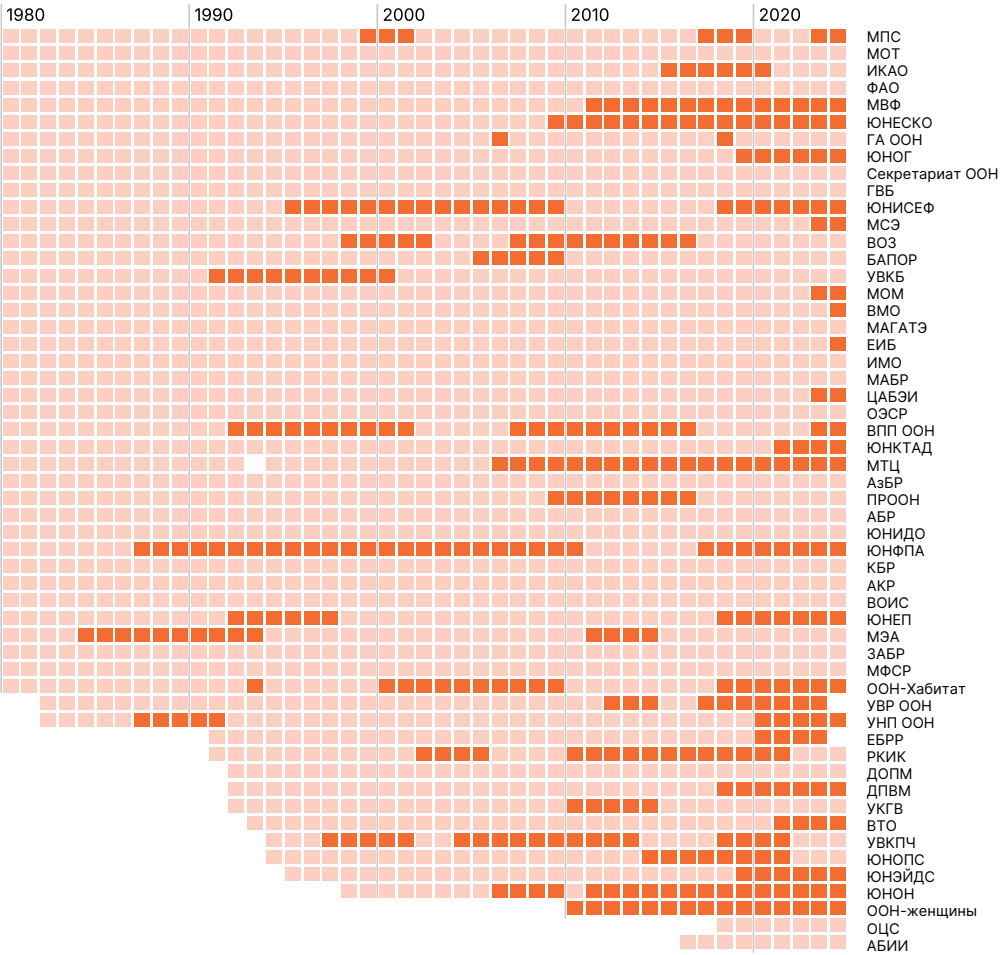
19 организаций никогда не возглавлялись женщиной



17 организаций избрали женщину на высший пост только один раз

Ежегодно GWL Voices отслеживает гендерный состав руководителей крупнейших многосторонних организаций мира, их управляющих органов и высших руководящих команд. Обновленные данные на 2024 год представлены в следующих графиках.

Большая часть этих достижений в области гендерного паритета произошла в последние годы. Из 54 организаций, которые мы мониторим, 19 никогда не возглавлялись женщиной, а 17 избрали женщину на высший пост только один раз.



Знаковые выборы в 2024 году

Шесть организаций, которые мы отслеживаем, избрали новых руководителей в 2024 году. Две из них никогда не возглавлялись женщинами: Азиатский банк развития (который избрал Канду Масато) и Карибский банк развития (который избрал Даниэля Беста).

Нгози Оконджо-Ивеала, , которая в 2021 году стала первой женщиной, возглавившей Всемирную торговую организацию, была переизбрана на второй срок. **Кристалина Георгиева**, вторая женщина, когда-либо возглавившая Международный валютный фонд, также была переизбрана на второй срок, а Международная организация гражданской авиации переизбрала Хуана Карлоса Салазара на пост Генерального секретаря. До него эту должность занимала **Фан Лю** – первая женщина на этом посту.



В 2024 году **Селесте Сауло** стала первой женщиной и первой представительницей Южной Америки, возглавившей Всемирную метеорологическую организацию, которая играет ведущую роль в международных усилиях по мониторингу климата и защите окружающей среды.

В 2024 году ООН-Хабитат избрала **Ану-Клаудию Росбах** на пост Исполнительного директора – она стала четвертой женщиной, возглавившей организацию. **Надя Кальвино** приступила к исполнению обязанностей главы Европейского инвестиционного банка, так же, как и **Селесте Сауло**, возглавившая Всемирную метеорологическую организацию. Обе они были избраны в конце 2023 года и стали первыми женщинами, возглавившими эти организации.

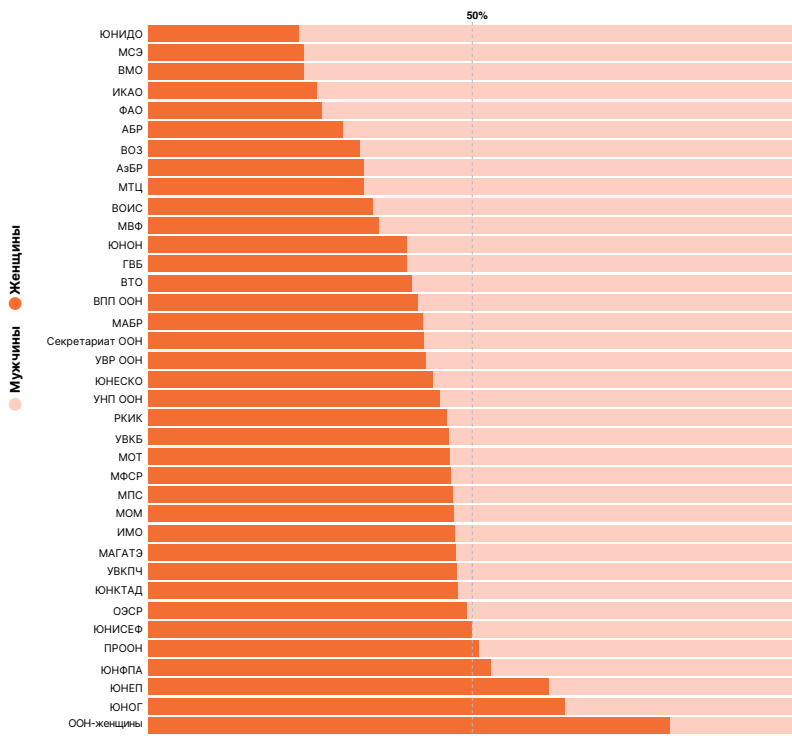
Фото: профессор Пенни ЭНДЕРСБИ и профессор Селесте САУЛО, Всемирная метеорологическая организация, Flickr, 13 июня 2024 года.

Высшие руководящие команды

В последние годы многие международные организации сознательно поставили перед собой цель достичь гендерного равенства в своих высших руководящих командах. Применяя различные политики – от «гендерно-нейтральных» систем найма до комплексных программ по развитию и продвижению квалифицированных женщин-профессионалов, многие организации добились значительного прогресса.

В 2024 году мы наблюдали продолжение положительных изменений почти во всех организациях. Общий средний показатель женщин в командах высшего руководства остался практически на том же уровне – 43%. Число организаций с менее чем 25% женщин в этой категории снизилось до трех по сравнению с пятью в предыдущем году, а число организаций, в которых женщин 40% и более, увеличилось с 22 до 26.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ 37 ВЫСШИХ РУКОВОДЯЩИХ КОМАНД



Мы высоко оцениваем следующие шесть организаций за значительные улучшения в пропорции женщин в высших руководящих командах в 2024 году: Международную организацию гражданской авиации, Межамериканский банк развития, Международную морскую организацию, Конференцию ООН по торговле и развитию и Офис ООН в Женеве.



В среднем женщины составляют **43% высших руководящих команд.**

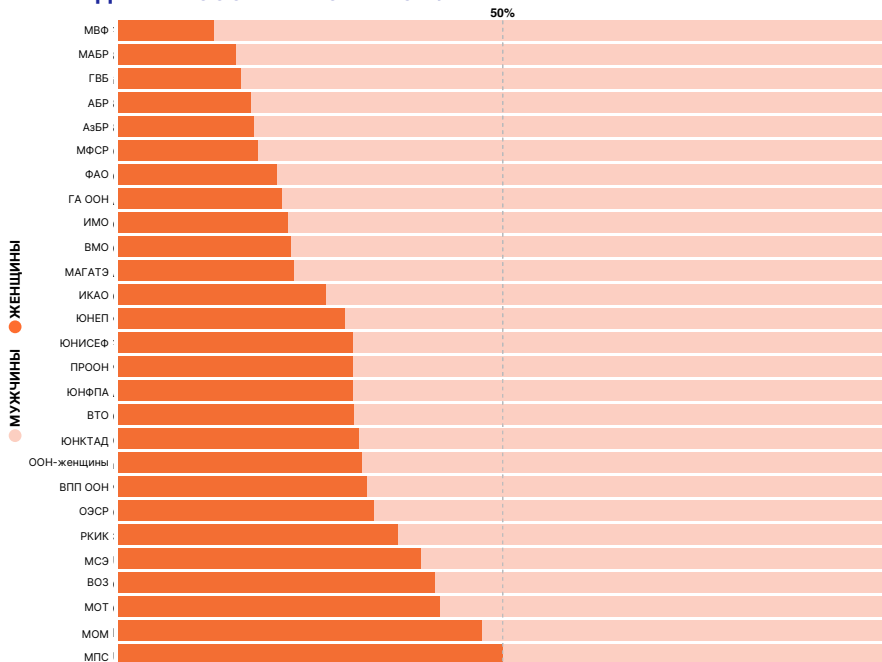
Средний показатель, достигнутый организациями, которые мы отслеживаем, значительно превышает средний уровень, присущий многим частным компаниям. В этой области международные организации могут с полным правом утверждать, что находятся в авангарде продвижения гендерного равенства.

Особенно стоит отметить, что в 2024 году пять из этих организаций могут похвастаться полным гендерным равенством в своих высших руководящих командах.

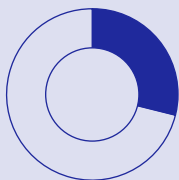
Органы управления

В 2024 году органы управления международных организаций продолжили демонстрировать недостаточный прогресс в достижении гендерного паритета. Несмотря на широкий круг высококвалифицированных женщин в международной системе, данные свидетельствуют о том, что правительства неизменно отдают предпочтение мужчинам при назначении представителей в эти органы.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ 27 ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ



Как показано на этом графике, женщины недостаточно представлены почти в каждой из проанализированных организаций. Средняя доля женщин в руководящих органах составляет 29%, по сравнению с 30% в 2023 году. В 11 из этих организаций женщины составляют менее 25% управляющего органа.



В среднем женщины составляют **29%** органов управления в проанализированных организациях.

Взгляд в будущее: ключевые выборы на горизонте

В этом году будет несколько важных возможностей для оценки прогресса женщин в руководящих позициях в международной системе, так как выборы состоятся в семи из организаций, которые отслеживает GWL Voices..

Три из этих организаций **никогда не возглавлялись женщинами:**

60-летний **Африканский банк развития**, 77-летняя **Организация американских государств** и 58-летняя **Организация Объединенных Наций по промышленному развитию**.

Поскольку текущий президент Африканского банка развития уже отслужил два срока, он не имеет права на переизбрание.

Факт отсутствия женщин среди Генеральных секретарей является наиболее наглядным свидетельством системного гендерного дисбаланса, сохранявшегося в руководстве ООН на протяжении восьми десятилетий.

Из четырех других организаций, проводящих выборы в этом году, две возглавлялись женщинами только один раз (Программа развития ООН и Агентство ООН по делам беженцев), а две – несколько раз (ЮНЕСКО и Фонд населения ООН).

Госпожа Генеральный секретарь

На Генеральной Ассамблее ООН в сентябре государства-члены также иницируют то, что мы считаем **важнейшими выборами в международной системе**, которые состоятся в этом десятилетии. В 2026 году ООН отметит свой 80-й юбилей и выберет своего 10-го Генерального секретаря.

ООН по праву гордится тем, что предыдущие генеральные секретари происходили из всех пяти, за исключением одной, региональных групп стран ООН – это впечатляющее достижение принципа **справедливости и баланса в географическом представительстве**.

В 2026 году у ООН будет возможность продемонстрировать аналогичное уважение к принципу **справедливости в вопросе гендерного представительства**. Факт отсутствия женщин среди Генеральных секретарей является наиболее наглядным свидетельством системного гендерного дисбаланса, сохранявшегося в руководстве ООН на протяжении восьми десятилетий.

В рамках своей кампании **#MadamSecretaryGeneral** GWL Voices начала привлекать внимание к этой реальности, и мы продолжим делать это в месяцы, предшествующие выборам 2026 года. Мы будем призывать правительства поддержать кандидатуры множества высококвалифицированных женщин, которые могли бы занять эту должность. Наши члены будут **обращать внимание как на правительства, которые выражают поддержку** принципу назначения женщины на должность Генерального секретаря, так и на те, которые этого не делают; и мы будем сотрудничать с другими организациями, разделяющими наши цели.

Мы осознаем, что международная система испытывает беспрецедентное давление, и что некоторые правительства не рассматривают гендерное равенство в качестве приоритетного вопроса среди множества других конкурирующих повесток.

И все же мы более чем когда-либо убеждены, что избрание женщины Генеральным секретарем может стать катализатором глубокого обновления этого важнейшего института, отражая надежды молодых поколений женщин и мужчин, которые требуют справедливости и сотрудничества в нашем поляризованном мире.

Как мы это сделали?

Информация в этом отчете основана на общедоступных источниках, а также данных, предоставленных организациями.

Исторический анализ Постоянных представителей при ООН

Исторический анализ Постоянных представителей при ООН был проведен с использованием данных, доступных в Цифровой библиотеке ООН.

Для двух лет – 2017 и 2022 – в Цифровой библиотеке ООН не было соответствующих архивов, поэтому для получения необходимой информации мы использовали документы о полномочиях, представленных Генеральному секретарю.

Сбор данных

Сначала мы загрузили более 1 300 документов от постоянных представительств при ООН с 1946 по 2024 год. Количество документов по годам варьировалось, так как они отражали изменения в составах Постоянных представительств при ООН. В некоторые годы имелся только один документ, а в другие – до 50.

Обработка и анализ данных

Мы разработали автоматизированный скрипт для извлечения данных из документов. В случаях, когда документы не поддавались машинному чтению, данные извлекались вручную. Все собранные данные были проверены вручную для устранения возможных ошибок в автоматическом процессе.

Пол постоянных представителей определялся с помощью перекрестной проверки базы данных с «Мировым словарем гендерных имен» Гарвардского университета, который соотносит имена с их полом в различных странах.

Данные были проанализированы с использованием отдельных лиц и государств-членов как основных единиц анализа.

Сбор и анализ для текущих индикаторов

Данные о главах многосторонних организаций с 1945 года были получены из открытых источников (главным образом из сайтов самих институтов). GWL Voices систематически связывалась с организациями, запрашивая данные о высших руководящих командах и органах управления через стандартизированную онлайн-форму для сбора данных. Конкретная дата актуальности информации, предоставленной каждой организацией, указана на страницах 26-27.

Данные для этого отчета собирались с мая по декабрь 2024 года. Поскольку отдельные назначения в руководящие органы и команды высшего руководства постоянно меняются, информацию в этом отчете следует рассматривать только как «моментальный снимок», который освещает общие тенденции, происходящие на протяжении многих лет. Мы приветствуем обновления и исправления наших данных и стараемся немедленно вносить их в наши базы. Наша цель – предоставить максимально ясную картину роли женщин в этих организациях.

Мы разработали автоматизированный скрипт для извлечения данных из документов. В случаях, когда документы не поддавались машинному чтению, данные извлекались вручную. Все собранные данные были проверены вручную для устранения возможных ошибок в автоматическом процессе.

Критерии отбора

Организации отбирались с использованием сочетания количественных и качественных критериев. В окончательный отбор вошли организации с бюджетом не менее 10 миллионов долларов США на помощь в целях развития по данным Комитета содействия развитию ОЭСР, а также организации, играющие стратегическую роль в ключевых вопросах международного развития и многостороннего сотрудничества. В выборку включены специализированные учреждения ООН, фонды и программы, департаменты и управления, а также другие структуры ООН. В него также входят международные финансовые институты и другие ключевые многосторонние организации. Хотя отчет включает множество организаций, наш отбор не является исчерпывающим.

Примечание к нашим данным

В нашем анализе данных о постоянных представителях при ООН мы не учитывали временных постоянных представителей или их заместителей. Несмотря на наши усилия по ручной проверке данных для минимизации погрешности, мы приветствуем любые исправления, так как совместно стремимся к улучшению отчетности в международной системе.

Хотя мы неоднократно пытались связаться с каждой организацией, некоторые из них не ответили на наши запросы. Хотя личность руководителей организаций можно определить с помощью открытых источников, состав их органов управления и высших руководящих команд часто в них недоступен.

Мы продолжим публиковать данные из нашего издания 2024 года для организаций, которые не предоставили данные в этом году, но предоставили их в предыдущем. Мы надеемся, что сможем включить обновленную информацию этих организаций в будущие издания отчета. В наш отчет включены данные о руководителях 54 организаций, тогда как данные по высшим руководящим командам и органам управления включают меньшую выборку.

В докладе отслеживается гендерный паритет на трех уровнях: руководители организаций, высшие руководящие команды и органы управления. Должности глав организаций широко варьируются: от председателей и генеральных директоров до верховных комиссаров и исполнительных директоров и других. Во всех случаях мы выбирали фигуру высшего уровня, возглавляющую каждую организацию. Некоторые из этих руководителей избираются органами управления, другие назначаются, как, например, в случае с многочисленными структурами ООН, где руководители назначаются Генеральным секретарем.

В настоящий отчет не включены руководители организаций, временно исполняющие свои обязанности.

Команды высшего руководства были определены как четыре уровня высшего персонала в каждой организации, исключая руководителя. В ООН это уровни USG, ASG, D2 и D1. Поскольку разные организации используют различные соглашения о наименованиях, участников попросили предоставить данные, основанные на их собственном определении четырех высших уровней.

Что касается органов управления, мы попросили организации предоставить данные о гендерном составе тех органов, через которые государства-члены осуществляют контроль за деятельностью организации и/или которые избирают главу организации. В большинстве случаев мы использовали данные о поле постоянных представителей в данном руководящем органе, но в некоторых случаях организации предоставили данные, отражающие пол глав делегаций на последнем заседании их органов управления.

Более того, размеры и характер органов управления и высших руководящих команд существенно различаются в разных организациях, и это также следует учитывать при анализе и сравнении данных.

Мы продолжим публиковать данные из нашего издания 2024 года для организаций, которые не предоставили данные в этом году, но предоставили их в предыдущем. Мы надеемся, что сможем включить обновленную информацию этих организаций в будущее издания отчета.

Организации, представленные

Организация	Аббревиатура	Должность руководителя	Дата актуальности данных по руководителю	Название органа управления	Дата актуальности данных по органу управления	Дата актуальности данных по высшему руководству
Африканский банк развития	АБР	Председатель	24/01/2025	Совет директоров	31/12/2024	02/09/2024
Азиатский банк развития	АзБР	Председатель	24/01/2025	Совет управляющих	20/2/2025	2023
Азиатский инфраструктурный инвестиционный банк	АИИБ	Председатель	24/01/2025			
Карибский банк развития	КБР	Председатель	24/01/2025			
Центральноамериканский банк экономической интеграции	ЦАБЭИ	Executive Председатель	24/01/2025			
Латиноамериканский банк развития	АКР	Председатель	24/01/2025			
Европейский банк реконструкции и развития	ЕБРР	Председатель	24/01/2025			
Европейский инвестиционный банк	ЕИБ	Председатель	24/01/2025			
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	ФАО	Генеральный директор	24/01/2025	Конференция	1-7 июля 2023 г.	01/07/2024
Межамериканский банк развития	МАБР	Председатель	24/01/2025	Совет исполнительных директоров	19/12/2024	19/12/2024
Межпарламентский союз	МПС	Председатель	24/01/2025	Исполнительный комитет	19/08/2024	
Международное агентство по атомной энергии	МАГАТЭ	Генеральный директор	24/01/2025	Совет управляющих	04/07/2024	24/07/2024
Международная организация гражданской авиации	ИКАО	Генеральный секретарь	24/01/2025	Совет ИКАО	06/08/2024	06/08/2024
Международное энергетическое агентство	МЭА	Исполнительный директор	24/01/2025			
Международный фонд сельскохозяйственного развития	МФСР	Председатель	24/01/2025	Руководящий совет	03/07/2024	30/06/2024
Международная организация труда	МОТ	Генеральный директор	24/01/2025	Руководящий орган Международного бюро труда	15/06/2024	31/12/2023
Международная морская организация	ИМО	Генеральный секретарь	24/01/2025	Ассамблея ИМО	08/01/2024	08/07/2024
Международный валютный фонд	МВФ	Управляющий директор	24/01/2025	Совет директоров	08/07/2024	30/04/2024
Международная организация по миграции	МОМ	Генеральный директор	24/01/2025	Совет МОМ	Ноябрь 2024 г.	30/11/2024
Международный союз электросвязи	МСЭ	Генеральный секретарь	24/01/2025	Совет МСЭ	2024	31/12/2023
Международный торговый центр	МТЦ	Исполнительный директор	24/01/2025	Совместная консультативная группа		09/09/2024
Совместная программа ООН по ВИЧ/СПИДу	ЮНЭЙДС	Исполнительный директор	24/01/2025			
Управление Верховного комиссара ООН по правам человека	УВКПЧ	Верховный комиссар	24/01/2025			01/07/2024
Организация экономического сотрудничества и развития	ОЭСР	Генеральный секретарь	24/01/2025	Исполнительный совет	15/07/2024	15/07/2024
Детский фонд ООН	ЮНИСЕФ	Исполнительный директор	24/01/2025	Исполнительный совет	16/10/2023	10/2022
Конференция ООН по торговле и развитию	ЮНКТАД	Генеральный секретарь	24/01/2025	Совет по торговле и развитию	08/10/2024	08/10/2024

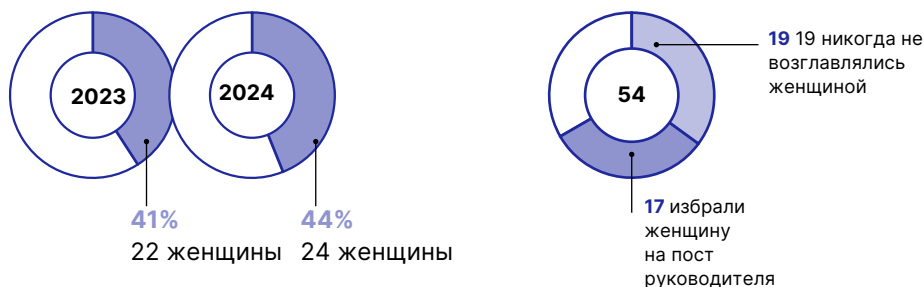
Организация	Аббревиатура	Должность руководителя	Дата актуальности данных по руководителю	Название органа управления	Дата актуальности данных по органу управления	Дата актуальности данных по высшему руководству
Департамент операций по поддержанию мира ООН	ДОПМ	Заместитель Генерального секретаря	24/01/2025			
Департамент политических и миростроительных вопросов ООН	ДПМВ	Заместитель Генерального секретаря	24/01/2025			
Координационное управление ООН по развитию	КУР	Помощник Генерального секретаря	24/01/2025			
Программа ООН по развитию	ПРООН	Администратор	24/01/2025	Исполнительный совет	06/12/2024	01/09/2024
Организация ООН по вопросам образования, науки и культуры	ЮНЕСКО	Генеральный директор	24/01/2025			06/2024
Программа ООН по окружающей среде	ЮНЕП	Исполнительный директор	24/01/2025	Ассамблея ООН по окружающей среде	09/07/2024	30/06/2024
Рамочная конвенция ООН об изменении климата	РКИК	Исполнительный секретарь	24/01/2025		31/12/2024	31/12/2024
Генеральная Ассамблея ООН	ГА ООН	Председатель	24/01/2025	Генеральная Ассамблея	06/12/2024	
Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев	УВКБ	Верховный комиссар	24/01/2025	Исполнительный комитет (ИсполКом)	03/07/2024	03/07/2024
Организация Объединённых Наций по промышленному развитию	ЮНИДО	Генеральный директор	24/01/2025	Генеральная конференция ЮНИДО	23/11/2025	05/08/2024
Офис ООН в Женеве	ЮНОГ	Генеральный директор	24/01/2025			16/10/2024
Офис ООН в Найроби	ЮНОН	Генеральный директор	24/01/2025			21/07/2024
Управление ООН по вопросам разоружения	УВР ООН	Высокий представитель	24/01/2025			19/07/2024
Управление ООН по обслуживанию проектов	ЮНОПС	Исполнительный директор	24/01/2025			
Управление ООН по координации гуманитарных вопросов	УКГВ	Заместитель Генерального секретаря	24/01/2025			
Управление ООН по наркотикам и преступности	УНП ООН	Генеральный директор	24/01/2025			24/07/2023
Фонд народонаселения ООН	ЮНФПА	Исполнительный директор	24/01/2025	Исполнительный совет	06/12/2024	13/09/2024
Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ	БАПОР	Директор	24/01/2025			
Секретариат ООН	Секретариат ООН	Генеральный секретарь	24/01/2025			31/11/2024
ООН-женщины	ООН-женщины	Исполнительный директор	24/01/2025	Исполнительный совет ООН-Женщины	28/06/2024	09/2024
ООН-Хабитат	ООН-Хабитат	Исполнительный директор	24/01/2025			
Западноафриканский банк развития	ЗАБР	Председатель	24/01/2025			
Группа Всемирного банка	ГВБ	Председатель	24/01/2025	Совет директоров	03/06/2024	13/12/2024
World Food Programme	ВПП ООН	Исполнительный директор	24/01/2025	Исполнительный совет ВПП	05/12/2024	31/10/2024
Всемирная организация здравоохранения	ВОЗ	Генеральный директор	24/01/2025	Исполнительный совет	04/06/2024	04/07/2024
Всемирная организация интеллектуальной собственности	ВОИС	Генеральный директор	24/01/2025			06/2024
Всемирная метеорологическая организация	ВМО	Генеральный секретарь	24/01/2025	Конгресс ВМО	30/06/2023	01/08/2024
Всемирная торговая организация	ВТО	Генеральный директор	24/01/2025	Генеральный совет ВТО	01/11/2024	01/11/2024

2024 год в кратком обзоре

ЕЖЕГОДНЫЕ ДАННЫЕ

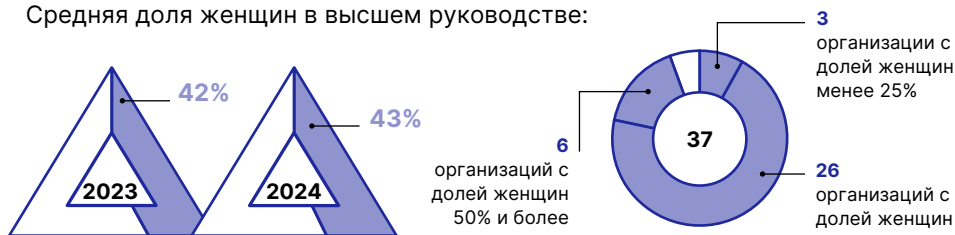
Руководители

Процент организаций, возглавляемых женщинами:



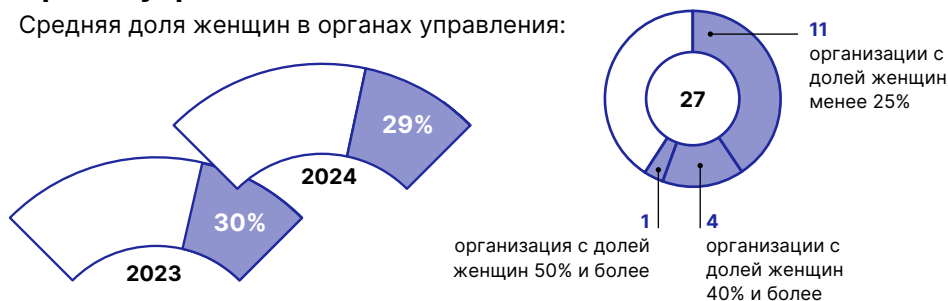
Высшее руководство

Средняя доля женщин в высшем руководстве:



Органы управления

Средняя доля женщин в органах управления:



ПОСТОЯННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ООН С 1947 ГОДА

Более 2800 ПП с 1947
по 2024 год

**7% из них составляют
женщины**



О GWL Voices

GWL Voices – это организация женщин-лидеров, родившихся в различных странах и обладающих самым разнообразным опытом, стремящихся построить гендерно-равноправную международную систему, эффективно реагирующую на современные вызовы в области устойчивого развития, мира, безопасности и прав человека.

Для работы с нашими данными посетите:

<https://www.gwlvoices.org/data>



ВОЗГЛАВЛЯЯ ПЕРЕМЕНЫ,
ПРОДВИГАЯ ЛИДЕРСТВО