GW VOICES

Las mujeres en el multilateralismo 2025

Género y liderazgo en las Naciones Unidas: un análisis de las ocho primeras décadas

1 **Akinwumi Adesina** *Presidente / Banco Africano de Desarrollo.*
2 **Celeste Saulo** *SSecretaria General / Organización Meteorológica Mundial.*
3 **Amy Pope** *Directora General / Organización Internacional para las Migraciones.*
4 **Ilan Goldfajn** *Presidente / Banco Interamericano de Desarrollo.*
5 **Kristalina Georgieva** *Directora Gerente / Fondo Monetario Internacional.*
6 **Izumi Nakamitsu** *Alta Representante / Oficina de Asuntos de Desarme de las Naciones Unidas.*
7 **Mathias Cormann** *Secretario General / Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico*
8 **Jorge Moreira da Silva** *Director Ejecutivo / Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos.*
9 **Tulia Ackson** *Presidenta / Unión Interparlamentaria.*
10 **Sergio Díaz-Granados** *Presidente / Banco de Desarrollo América Latina.*
11 **Filippo Grandi** *Alto Comisionado / Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados.*
12 **Audrey Azoulay** *Director General / Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.*
13 **Catherine Russell** *Directora Ejecutiva / Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.*
14 **Tatiana Valovaya** *Directora General / Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra.*
15 **Gilbert F. Houngbo** *Director General / Organización Internacional del Trabajo.*
16 **António Guterres** *Secretario General / Secretaría de las Naciones Unidas.*
17 **Rafael Mariano Grossi** *Director General / Organismo Internacional de Energía Atómica.*
18 **Philippe Lazzarini** *Comisionado General / Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en Oriente Próximo.*
19 **Fatih Birol** *Director Ejecutivo / Agencia Internacional de Energía.*
20 **Ajay Banga** *Presidente / Grupo del Banco Mundial.*
21 **Zainab Bangura** *Director General / Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi.*
22 **Álvaro Lario** *Presidente / Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola.*
23 **Jean-Pierre Lacroix** *Secretario General Adjunto/ Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de las Naciones Unidas.*
24 **Sima Bahous** *Director Ejecutivo / ONU Mujeres.*
25 **Jin Liqun** *Presidente / Banco Asiático de Inversión en Infraestructura.*
26 **Cindy Hensley McCain** *Director Ejecutivo / Programa Mundial de Alimentos.*
27 **Gerd Müller** *Director General / Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial.*
28 **Kanda Masato** *Presidente / Banco Asiático de Desarrollo.*
29 **Winnie Byanyima** *Directora Ejecutiva / Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA.*
30 **Nadia Calviño** *Presidenta / Banco Europeo de Inversiones.*
31 **Doreen Bogdan-Martin** *Secretaria General / Unión Internacional de Telecomunicaciones.*
32 **Juan Carlos Salazar** *Secretario General / Organización de Aviación Civil Internacional.*
33 **Achim Steiner** *Administrador / Programa de Desarrollo de la ONU.*
34 **Qu Dongyu** *Director General / Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.*
35 **Rebeca Grynspan** *Secretaria General / Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo.*
36 **Simon Stiell** *Secretario Ejecutivo / Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.*
37 **Daren Tang** *Director General / Organización Mundial de la Propiedad Intelectual.*
38 **Oscar Fernández-Taranco** *Subsecretario General / Oficina de Coordinación del Desarrollo de las Naciones Unidas.*
39 **Rosemary A. DiCarlo** *Secretaria General Adjunta / Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas.*
40 **Philemon Yang** *Presidente / Asamblea General de la ONU. Fotografía de la ONU/ Manuel Elías.*
41 **Gisela Sánchez** *Presidenta Ejecutiva / Banco Centroamericano de Integración Económica.*
42 **Inger Andersen** *Directora Ejecutiva / Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.*
43 **Tedros Adhanom Ghebreyesus** *Director General / Organización Mundial de la Salud.*
44 **Pamela Coke-Hamilton** *Directora Ejecutiva / Centro de Comercio Internacional.*
45 **Volker Türk** *Alto Comisionado / Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos.*
46 **Ghada Fathi Waly** *Directora Ejecutiva / Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.*
47 **Daniel Best** *Presidente / Banco de Desarrollo del Caribe.*
48 **Natalia Kanem** *Directora Ejecutiva / Fondo de Población de las Naciones Unidas.*
49 **Serge Ekue** *Presidente / Banco de Desarrollo del África Occidental.*
50 **Odile Renaud-Basso** *Presidenta / Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo.*
51 **Anacláudia Rossbach** *Directora Ejecutiva / ONU-Hábitat. Fotografía de la ONU/Mark Garten*
52 **Arsenio Antonio Dominguez Velasco** *Secretario General / Organización Marítima Internacional.*
53 **Tom Fletcher** *Secretario General Adjunto / Oficina para la Coordinación de Asuntos Humanitarios de las Naciones Unidas. Fotografía de la ONU/Eskinder Debebe*
54 **Ngozi Okonjo-Iweala** *Director General / Organización Mundial del Comercio.*

	1	2	3	4	5	6	
7			8	9	10	11	12
13			14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27						28	29
30						31	32
33						34	35
36	37	38				39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
	49	50	51	52	53	54	

Índice

Introducción	**4**
Representantes permanentes de las Naciones Unidas: donde se revelan las prioridades de los gobiernos	**7**
2024: actualización de los progresos hacia la paridad en 54 organizaciones internacionales	**12**
Elecciones destacables en 2024	14
Equipos directivos	15
Órganos de Gobierno	16
Una mirada hacia el futuro: elecciones clave en el horizonte	**18**
¿Cómo lo hemos hecho?	**20**
Organizaciones que figuran en este informe	**24**
Una instantánea de 2024	**26**

Introducción

GWL Voices nace de la convicción de que el liderazgo en las organizaciones internacionales debería reflejar la composición de género de las sociedades a las que sirven. A día de hoy, hay quien argumenta que la paridad es solo una de las cuestiones en la larga lista de reformas pendientes en estas instituciones.

Sin embargo, creemos que la manera más poderosa de demostrar tanto una revitalización como las posibilidades de un enfoque fresco y constructivo consiste en empoderar al 50 % de la humanidad que se ha visto excluida de la cúspide de estas organizaciones a lo largo de la historia.

La manera más poderosa de demostrar tanto una revitalización como las posibilidades de un enfoque fresco y constructivo consiste en empoderar al 50 % de la humanidad que se ha visto excluida de la cúspide de estas organizaciones a lo largo de la historia.

El año pasado, llamamos la atención del mundo sobre la escasez de mujeres en estos roles mediante datos que nunca antes se habían recogido y visualizado de manera unificada. Nuestro informe sobre Las mujeres en el multilateralismo 2024 recogió el género de las personas líderes en 54 de estas organizaciones desde el año 1945. Nos encontramos con que solo el 13 % habían sido mujeres. Ya que el poder en estas instituciones reside casi completamente en los órganos de gobierno en los que cada país nombra a su representante, también preparamos el primer análisis de la historia sobre la composición de los órganos de gobierno en términos de género. Por último, informamos de la composición de género de los equipos directivos responsable de la administración, los programas y los presupuestos.

Juntos, estos tres indicadores ofrecen un fiel retrato del estado de la cuestión de género y liderazgo en las organizaciones que afectan a las personas en todos los rincones del mundo.

El punto fuerte del informe de este año es un estudio en profundidad de la historia de la representación diplomática a nivel nacional en las Naciones Unidas, que resulta clave en el sistema internacional.

Este año, hemos preparado un informe de la situación todavía más enriquecedor. Las gráficas de las páginas 14, 17 y 19 muestran actualizaciones de los tres indicadores que obtuvimos de las organizaciones en la segunda mitad de 2024.* Con solo observar de forma consistente estos indicadores año tras año, resulta evidente qué instituciones están mejorando y cuáles empeoran. La página 16 resume los resultados de las elecciones que celebraron dichas organizaciones en 2024, junto con un análisis de las tendencias dominantes.

El punto fuerte del informe de este año es un estudio en profundidad de la historia de la representación diplomática a nivel nacional en las Naciones Unidas, que resulta clave en el sistema internacional.Las personas Representantes Permanentes de la ONU articulan y defienden las políticas, los intereses y las posturas de sus países y se encuentran entre las figuras de mayor relevancia en el panorama internacional. Son «los rostros y las voces» de un país y el indicador más claro de sus valores y prioridades reales.

* Lamentamos que algunas de las organizaciones que nos proporcionaron sus datos en 2023 no han respondido a nuestra solicitud en 2024. Hemos vuelto a publicar sus indicadores de 2023 y confiamos en obtener una respuesta en el futuro.

Nos proponemos hacer un recuento de las mujeres nombradas Representantes Permanentes de la ONU por parte de los estados miembros desde su fundación, lo que ha exigido meses de meticulosa «arqueología de datos», ya que muchos de los registros no son nada fáciles de obtener. El panorama que fue emergiendo (ver páginas 10-13) conduce a una conclusión irrevocable y hace que nuestro trabajo en el futuro inmediato sea todavía más urgente.*

En nuestra sección «Una mirada hacia el futuro», en la página 20, puede encontrarse un adelanto de lo que estaremos haciendo en GWL Voices para acelerar la revitalización del liderazgo en el sistema internacional en 2025.

* GWL Voices ha preparado este informe basándose en una revisión cuidadosa de fuentes de archivos abiertos al público. Agradecemos cualquier corrección o aclaración que venga acompañada de documentación fiable..

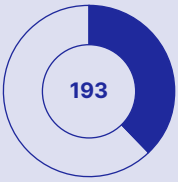
Representantes permanentes de las Naciones Unidas: donde se revelan las prioridades de los gobiernos

Cualquiera que haya visto una fotografía de una sesión de la Asamblea General de las Naciones Unidas en Nueva York seguramente habrá notado que está dominada por rostros masculinos.

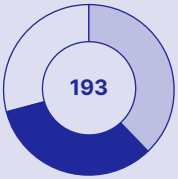
¿Se trata solo de una impresión superficial, de una coincidencia o de una cuestión más fundamental?

Nos propusimos descubrirlo. Partiendo de nuestro trabajo previo sobre la historia del liderazgo en las organizaciones internacionales, nos propusimos estudiar la composición de género de las personas nombradas Representantes Permanentes de la Asamblea General en cada uno de los 79 años desde la fundación de la ONU. Encontrar y comprobar los nombres de todos estos nombramientos ha supuesto meses de minucioso trabajo de archivo.

Al final, concluimos que más de 2800 personas han desempeñado esta función y hemos visto que solamente 208 de ellas, **un escaso 7 %**, han sido mujeres.



73 países jamás han nombrado a una mujer como Representante Permanente



64 países solo han nombrado a una

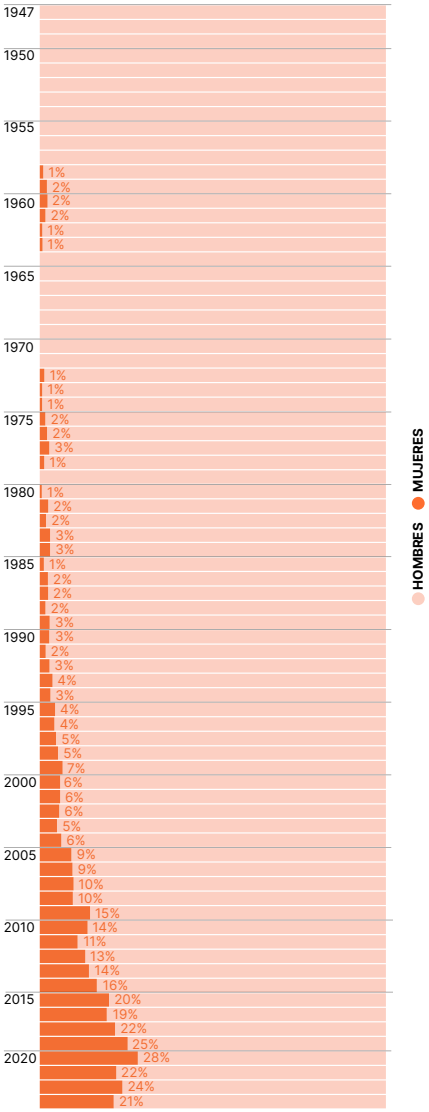
De hecho, hasta **73 países** (más de un tercio de los miembros de la ONU) ***nunca* han nombrado a una mujer para desempeñar este cargo** y **64 países** más han nombrado **solo a una**.

Para comprender lo problemáticas que resultan estas cifras, cabe recordar que la Carta de las Naciones Unidas reconoce de forma explícita la igualdad de género en los cargos de liderazgo.

Gracias, en parte, al trabajo incansable de dos mujeres latinoamericanas **Bertha Lutz,** de Brasil, y **Minerva Bernandino,** de República Dominicana), se incluyó la palabra «mujeres» en la Carta, a pesar de la oposición de muchos delegados en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Organización Internacional de 1945 en San Francisco**.** El artículo 8 de la Carta dice que:**«La Organización no establecerá restricciones en cuanto a la elegibilidad de hombres y mujeres para participar en condiciones de igualdad y en cualquier carácter en las funciones de sus órganos principales y subsidiarios».**

REPRESENTANTES PERMANENTES DE LAS NACIONES UNIDAS HOMBRES Y MUJERES POR AÑO DESDE 1947

Última actualización el 24/01/2025



En 1946 también se fundó la Comisión de la Condición de la Mujer de la ONU (CSW). Con su objetivo de «elevar el estatus de las mujeres sin importar su nacionalidad, etnia, lengua o religión en igualdad con los hombres en todos los ámbitos de las iniciativas humanas [...]», hizo de la paridad de género uno de los ideales fundacionales de la organización.

No obstante, desde su fundación, la ONU ha mostrado dos realidades paralelas y contradictorias: la que refleja en su Carta y la que practican los individuos elegidos por los gobiernos para representarlos en Nueva York. En las once primeras Asambleas Generales de la ONU (desde 1947 hasta 1957), ni una sola mujer ostentó el título de Representante Permanente*, igual que sucedió cada año desde 1964 hasta 1971. En total, se han celebrado **20 Asambleas Generales de la ONU sin la participación de ninguna embajadora.**

Bertha Lutz, política brasileña, impulsó la inclusión del artículo 8 en la Carta de las Naciones Unidas, allanando el camino de un sinfín de diplomáticas y mujeres profesionales que han recorrido los pasillos de la ONU en las ocho últimas décadas.

Esta incongruencia no se puede justificar con la idea de que, durante las primeras décadas de la historia de la ONU, resultaba inaceptable a nivel cultural que una mujer ostentase un cargo de liderazgo.En 1953, la política india **Vijaya Lakshmi Pandit** fue elegida Presidenta de la Asamblea General de la ONU (un cargo que

* En su reunión fundacional de 1946, la ONU todavía no había formalizado el cargo de Representante Permanente y, en su lugar, los países estaban representados por «delegaciones». Tan solo un país, la India, incluyó a una mujer (Vijaya Lakshmi Pandit) como líder de su delegación en 1946.

cambia anualmente), así como candidata formal a la Secretaría General de la ONU ese mismo año; en 1958, **Agda V. Rössel**, de Suecia, se convirtió en la primera Representante Permanente de la ONU; en 1969, **Angie Elizabeth Brooks**, de Liberia, fue la segunda mujer elegida como Presidenta de la Asamblea General.

Aun así, en las décadas de 1960, 1970 y 1980, a pesar de la transformación social a nivel mundial a raíz del auge de los movimientos feministas, nunca hubo más de cinco embajadoras de la ONU activas al mismo tiempo.

En 1979, la ONU ratificó la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), un año que, irónicamente, fue el último en el que no se nombró a ninguna mujer como Representante Permanente.

Desde su fundación, la ONU ha mostrado dos realidades paralelas y contradictorias: la que refleja en su Carta y la que practican los individuos elegidos por los gobiernos para representarles en Nueva York.

En los años 1990, se habían nombrado docenas de jefas de estado, miles habían sidos ministras y la proporción de legisladoras aumentaba en los parlamentos de todo el mundo, pero la Asamblea General de la ONU se quedó anclada en una época anterior.

Cuando **Madeleine Albright** fue nombrada embajadora de la ONU en 1993, se encontró con una organización en la que las mujeres estaban prácticamente ausentes de los cargos directivos. Albright recuerda que, después de asistir a su primera reunión del Consejo de Seguridad, pensó para sí misma que sus memorias deberían titularse *Catorce trajes y una falda*. Albright decidió crear una red con otras Representantes Permanentes y como recoge en sus memorias, que finalmente terminó titulando *Madam Secretary*, pronto se dio cuenta de que esa

red cabía perfectamente alrededor de una mesa de comedor, ya que tan solo Canadá, Jamaica, Liechtenstein, Filipinas y Kazajistán tenían embajadoras.

La Asamblea General de la ONU ha elegido a una mujer como Presidenta de la Asamblea en hasta cuatro ocasiones durante el transcurso de ocho décadas, una excepción que, sin embargo, parecía confirmar la regla.

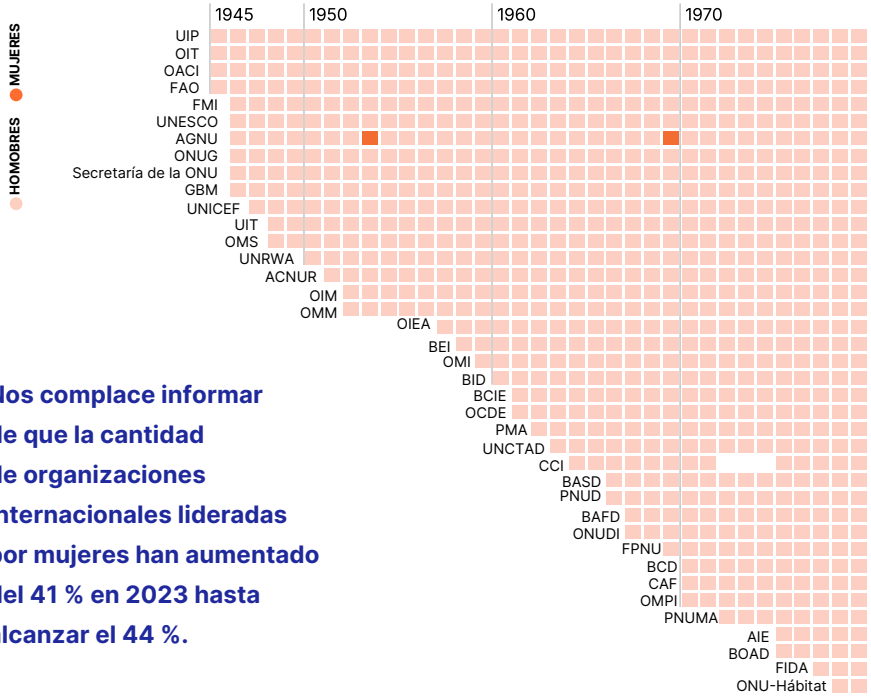
Al final, la cantidad de embajadoras empezó a aumentar a finales de la primera década de este siglo: en 2007, las mujeres por fin superaron el umbral del 10 % y, en 2024, la cantidad ascendía a no más del **21 % de todas las personas embajadoras.**

En 2024, las mujeres representaron un **21 % de Representantes Permanentes.**

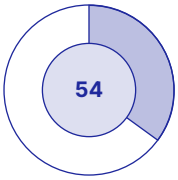
En una época cuando casi todos las sociedades acogen el liderazgo de las mujeres en casi todos los ámbitos, ¿por qué los gobiernos insisten en elegir casi exclusivamente a hombres para esta función diplomática crítica? ¿Qué nos dice esto sobre el sistema internacional y sobre las posibilidades de restaurar la credibilidad y la efectividad de las instituciones globales en un momento en el que se necesita desesperadamente la búsqueda de consensos?

Durante el próximo año, GWL Voices ayudará a suscitar un amplio debate sobre esta cuestión en la próxima carrera electoral a la Secretaría General de las Naciones Unidas. En nuestra sección «Una mirada hacia el futuro», en la página 20, pueden encontrarse más detalles.

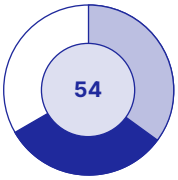
2024: actualización de los progresos hacia la paridad en 54 organizaciones internacionales



Nos complace informar de que la cantidad de organizaciones internacionales lideradas por mujeres han aumentado del 41 % en 2023 hasta alcanzar el 44 %.



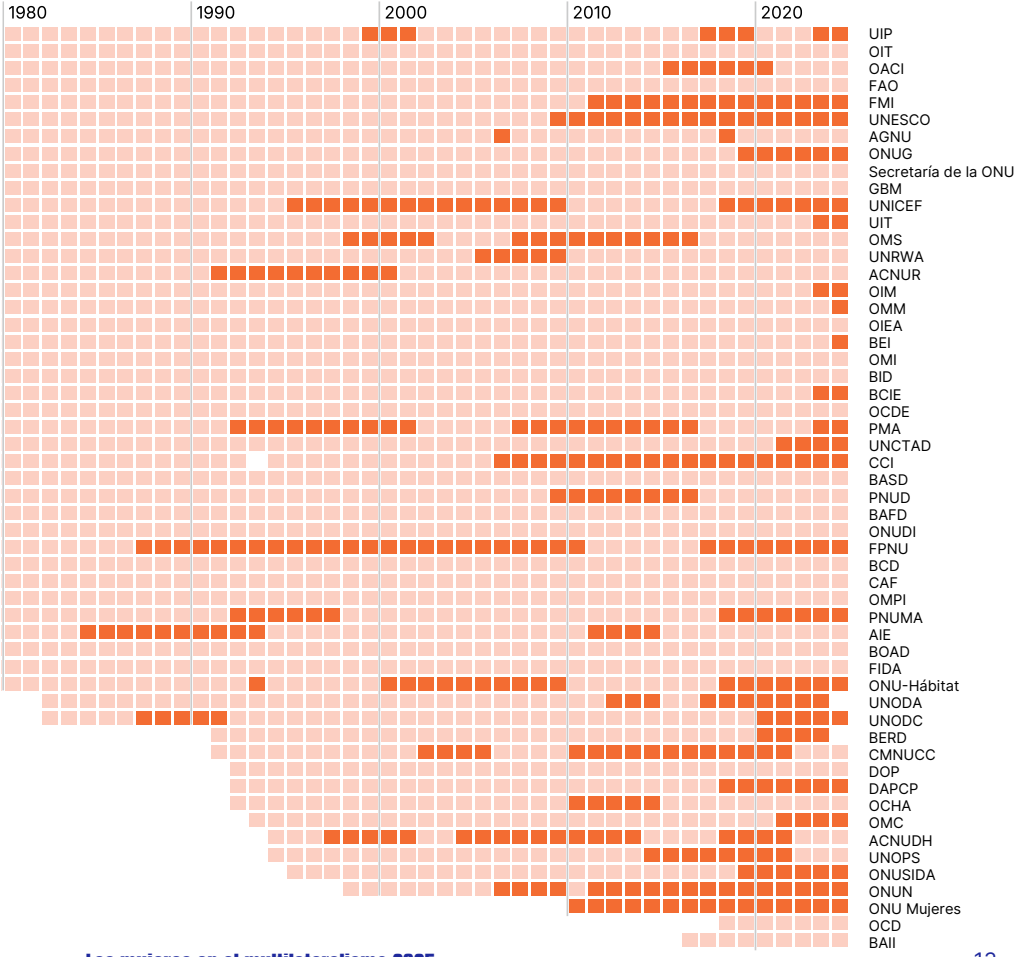
19 organizaciones nunca han estado lideradas por una mujer



17 organizaciones han elegido a una mujer para liderarlas en solo una ocasión

Cada año, GWL Voices hace seguimiento del género de las personas que lideran las organizaciones multilaterales más importantes del mundo, sus órganos de gobierno y sus equipos directivos. Nuestros datos actualizados para el 2024 se recogen en la siguiente gráfica.

La mayoría de estos logros a nivel de paridad se han conseguido en los últimos años y, de las 54 organizaciones que supervisamos, 19 nunca han estado lideradas por una mujer, mientras que 17 solamente han elegido a una mujer para liderarlas en solo una ocasión.



Elecciones destacables en 2024

Seis de las organizaciones que monitorizamos eligieron a nuevos líderes en 2024, dos de las cuales nunca habían estado lideradas por una mujer: el Banco Asiático de Desarrollo (que eligió a Kanda Masato) y el Banco de Desarrollo del Caribe (que eligió a Daniel Best).

Ngozi Okonjo-Iweala, la primera mujer en liderar la Organización Mundial del Comercio en 2021, ha sido reelegida por segunda vez, igual que **Kristalina Georgieva,** la segunda mujer en dirigir el Fondo Monetario Internacional, quien también ha vuelto a ser elegida. La Organización de Aviación Civil Internacional ha vuelto a nombrar a Juan Carlos Salazar como Secretario General, sucediendo a **Fang Liu,** la primera mujer en ocupar ese puesto.

En 2024, **Celeste Saulo** se convirtió en la primera mujer y persona sudamericana en ostentar el cargo de Secretaria General de la Organización Meteorológica Mundial, que juega un papel crucial en los esfuerzos internacionales para supervisar y proteger el clima y el medio ambiente.

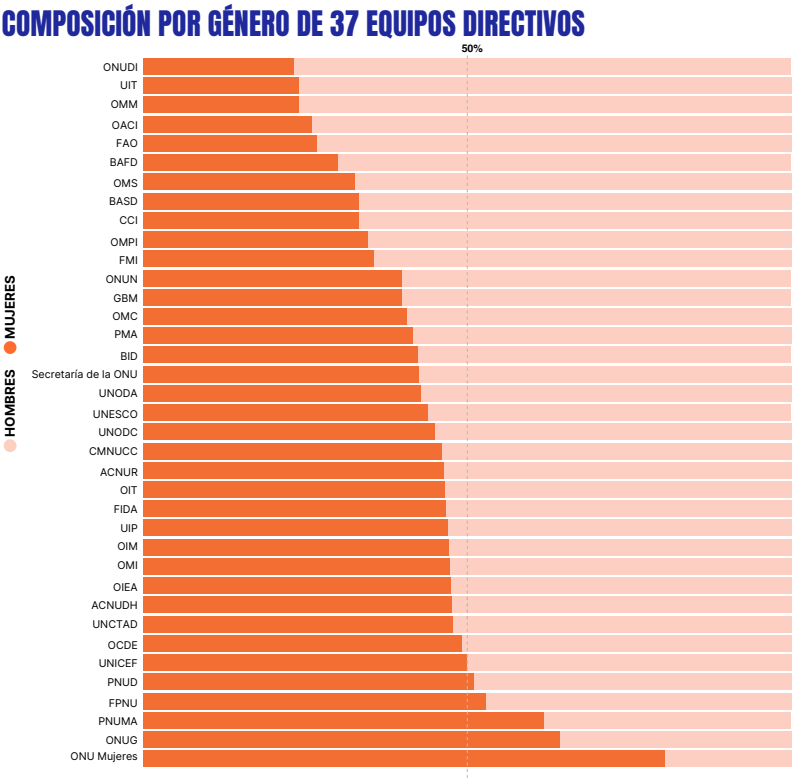
En 2024, ONU-Hábitat eligió a **Anacláudia Rossbach** como Directora Ejecutiva lo que la convierte en la cuarta mujer en ocupar ese puesto. **Nadia Calviño** empezó su mandato como líder del Banco Europeo de Inversiones, igual que **Celeste Saulo**, Secretaria General de la Organización Meteorológica Mundial: ambas fueron elegidas a finales de 2023, siendo las primera mujeres en liderar estas organizaciones.

Fotografía: Penny ENDERSBY y Celeste SAULO, de la Organización Meteorológica Mundial, Flickr, 13 de junio de 2024.

Equipos directivos

En los últimos años, muchas organizaciones internacionales han hecho un esfuerzo deliberado por lograr la paridad en sus equipos directivos y, mediante la adopción de políticas que abarcan desde procesos de selección a ciegas hasta programas integrales de desarrollo y promoción de profesionales cualificadas, muchas organizaciones han tenido un gran progreso en los últimos años.

En 2024, vimos que se siguieron logrando continuos avances en casi todas las organizaciones y la media general de mujeres en los equipos directivos se mantuvo prácticamente igual, en el 43 %. La cantidad de organizaciones con menos de un 25 % de mujeres en esta categoría se redujo de cinco en el año anterior a tres y aquellas con más de un 40 % o más pasaron de 22 a 26.



Elogiamos a las seis siguientes organizaciones por conseguir mejoras notables en la proporción de mujeres en equipos directivos en 2024: la Organización de Aviación Civil Internacional, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Organización Marítima Internacional, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo y la Oficina de la ONU en Ginebra.

De media, las mujeres componen el **43% de los equipos directivos.**

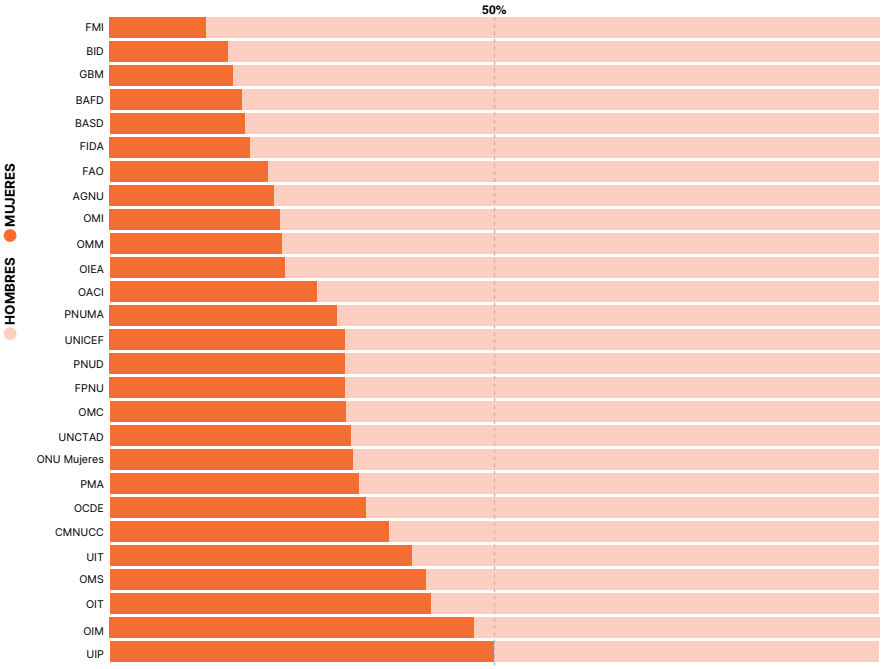
La media que obtienen las organizaciones que supervisamos es mucho mayor que la media en muchas empresas del sector privado. En esta área en concreto, las organizaciones internacionales pueden enorgullecerse de estar a la vanguardia de los avances en paridad.

Resulta de particular relevancia que, en 2024, cinco de estas organizaciones podían presumir de haber conseguido plena paridad en sus equipos directivos.

Órganos de Gobierno

En 2024, los Consejos Directivos de las organizaciones internacionales siguieron a la cola en términos de paridad. A pesar de la abundancia de mujeres maravillosamente cualificadas en el sistema internacional, las evidencias muestran que los gobiernos favorecen de forma sistemática a los hombres a la hora de nombrar representantes en estos órganos de gobierno.

COMPOSICIÓN POR GÉNERO DE 27 ÓRGANOS DE GOBIERNO



Como ilustra esta gráfica, las mujeres están infrarrepresentadas en casi todas las organizaciones que se han analizado.La proporción media de mujeres en los órganos de gobierno es de un 30 % y, en 11 de estas organizaciones, las mujeres representan menos del 25 % de los órganos de gobierno.

De media, las mujeres componen el **29% de los órganos de gobierno en las organizaciones** que se han analizado.

Una mirada hacia el futuro: elecciones clave en el horizonte

Este año va a ofrecer importantes oportunidades para impulsar el progreso de las mujeres en puestos de liderazgo en el sistema internacional, ya que se van a celebrar elecciones en siete de las organizaciones que GWL Voices monitoriza.

Tres de ellas nunca **han estado lideradas por una mujer**: el **Banco Africano de Desarrollo**, en sus 60 años de historia; la **Organización de Estados Americanos**, en sus 77 años; y la **Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial**, en sus 58 años. Dado que el actual presidente del Banco Africano de Desarrollo ya ha cumplido dos mandatos, no puede ser reelegido.

El hecho de que ninguna mujer haya sido nombrada Secretaria General en la historia es la prueba más evidente del legado de exclusión de género que ha caracterizado el liderazgo en la ONU durante ocho décadas.

Entre las otras cuatro organizaciones que celebrarán elecciones este año, dos han estado lideradas por una mujer solo en una ocasión (el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados) y dos lo han estado varias veces (UNESCO y el Fondo de Población de las Naciones Unidas).

Señora Secretaria General

En la Asamblea de la ONU de septiembre, los estados miembros también pondrán en marcha lo que consideramos que es **la elección más importante**

en el sistema internacional de esta década: en 2026, la ONU celebrará su 80 aniversario y elegirá a su décimo/a Secretario/a General.

La ONU se enorgullece del hecho de que los anteriores Secretarios Generales han venido de todos sus grupos regionales excepto de uno, lo cual supone un logro impresionante a nivel de **justicia y equilibro en términos de representación geográfica**.

En 2026, la ONU tendrá la oportunidad de demostrar un aprecio semejante por el principio de **justicia en términos de representación de género.**

A través de su campaña **#MadamSecretaryGeneral**, GWL Voices ha comenzado a sensibilizar sobre esta realidad y lo seguiremos haciendo en los meses previos a las elecciones de 2026, reclamando a los gobiernos que presenten candidaturas de las maravillosamente preparadas mujeres que podrían desempeñar este cargo. Nuestros miembros **señalarán a los gobiernos que expresen su apoyo** a la idea de una Secretaria General, también a los que no lo hagan, y colaborarán con las diversas organizaciones internacionales que comparten nuestros objetivos.

Somos conscientes de que el sistema internacional vive una tensión extraordinaria y que algunos gobiernos no consideran que la paridad de género sea prioritaria entre los distintos intereses en competencia.

Sin embargo, estamos más convencidas que nunca de que la elección de una Secretaria General podría desencadenar una revitalización más profunda de esta institución tan importante y reflejar las esperanzas de las generaciones de hombres y mujeres más jóvenes que reclaman justicia y cooperación en un mundo polarizado.

¿Cómo lo hemos hecho?

La información recogida en este informe se basa en fuentes de acceso público, así como en datos proporcionados por las organizaciones.

Un análisis histórico de Representantes Permanentes de las Naciones Unidas

El análisis histórico de Representantes Permanentes de las Naciones Unidas se ha realizando utilizando registros públicos de la Biblioteca Digital de las Naciones Unidas. En dos años, 2017 y 2022, no se han encontrado archivos relevantes en la Biblioteca Digital de la OUN, por lo que hemos usado las Credenciales presentadas a la Secretaría General como representantes para la información necesaria.

Recopilación de datos

Para empezar, descargamos más de 1300 documentos de las Misiones Permanentes de las Naciones Unidas desde 1946 hasta 2024, con distintas cantidades de documentos para cada año, ya que los documentos reflejan los cambios en las Misiones Permanentes de la ONU: hay varios años en los que solo había un documento y otros en los que había hasta 50.

Procesamiento y análisis de datos

Desarrollamos un *script* automatizado para extrapolar datos de los documentos. En aquellos casos en los que la documentación no era legible por una máquina, se extrajeron los datos manualmente y toda la información recogida se comprobó a mano para resolver posibles errores en el proceso automático.

El género de todas las personas Representantes Permanentes se determinó cruzando las bases de datos con el *Harvard's World Gender Name Dictionary*, que

relaciona los nombres con su género en distintos países.

Entonces, analizamos los datos utilizando a los individuos y los Estados Miembros como principales unidades de análisis.

Recopilación y análisis de indicadores actuales

Los datos sobre las personas líderes de las organizaciones multilaterales desde 1945 se han obtenido de fuentes abiertas (principalmente, páginas web institucionales). GWL Voices contacta con las organizaciones de forma sistemática para solicitar datos sobre sus equipos directivos y órganos de gobierno mediante un formulario *online* de recopilación de datos.La fecha de validez concreta de la información proporcionada por cada una de las organizaciones se indica en la lista de las páginas 26-27.

Desarrollamos un *script* automatizado para extrapolar datos de los documentos. En aquellos casos en los que la documentación no era legible por una máquina, se extrajeron los datos manualmente y toda la información recogida se comprobó a mano para resolver posibles errores en el proceso automático.

Los datos de este informe se recogieron entre mayo y diciembre de 2024. Dado que los nombramientos individuales de los órganos de gobierno y los equipos directivos cambian continuamente, la información de este informe debe entenderse únicamente como una instantánea que ilustra las tendencias generales de varios años. Agradecemos las actualizaciones y correcciones de nuestra información y nos esforzamos por introducirlas inmediatamente en nuestras bases de datos. Nuestro objetivo es proporcionar un panorama lo más claro posible del papel de las mujeres en estas organizaciones.

Criterios de selección

Se han seleccionado las organizaciones mediante una combinación de criterios cuantitativos y cualitativos. La selección definitiva incluye organizaciones con

presupuesto de, al menos, 10 millones de dólares en ayuda al desarrollo según el Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE y organizaciones que desempeñan un papel estratégico en cuestiones clave de desarrollo internacional y cooperación multilateral. Esta selección incluye fondos y programas, departamentos y oficinas y agencias especializadas de la ONU, así como otras entidades de las Naciones Unidas. También recoge información de instituciones financieras internacionales y de otras organizaciones multilaterales clave. Aunque el informe recoge numerosas organizaciones, nuestra selección no es exhaustiva.

Un apunte sobre nuestros datos

En nuestro análisis de datos de las personas Representantes Permanentes de la ONU, no consideramos Representantes Permanentes en interinidad o adjuntos/as. Aunque nos hemos esforzado por comprobar los datos manualmente para reducir el margen de error, agradecemos cualquier corrección para, de forma colaborativa, conseguir una mejor rendición de cuentas en el sistema internacional.

Aunque nos esforzamos de forma continua para contactar con cada organización, algunas no han respondido a nuestras preguntas. Aunque es posible determinar la identidad de las personas líderes de las organizaciones a través de fuentes de acceso abierto, la composición de sus órganos de gobierno y equipos directivos no suele estar disponible.

Seguiremos publicando los datos de nuestra edición de 2024 para aquellas organizaciones que no nos han proporcionado datos este año, pero sí el año anterior. Esperamos poder incluir su información actualizada en futuras ediciones de este informe. Nuestro informe incluye datos de las personas líderes de 54 organizaciones, aunque que la muestra de los equipos directivos y de los órganos de gobierno es más reducida. El informe hace un seguimiento de la paridad en tres niveles: cargos directivos de organizaciones, equipos directivos y órganos de gobierno.

Los cargos de las personas líderes de las organizaciones varían en gran medida, desde presidentes/as o directores/as generales hasta altos/as comisarios/as y directores/as ejecutivos/as. En todos los casos, seleccionamos la figura de más alto nivel que lidera cada organización. Algunas de estas figuras son elegidas por los órganos de gobierno; otras son nombradas, como es el caso en muchas de las entidades de la ONU en las que el Secretario General nombra a las personas líderes. Este informe no incluye líderes de organizaciones en calidad de interinidad.

Los equipos directivos se han definido como los cuatro niveles superiores de personal de cada organización, excluyendo la dirección. En la ONU, estos cargos son SGA, SSG, D2 y D1. Como las organizaciones utilizan una variedad de denominaciones, solicitamos a los participantes que proporcionasen datos según sus propias definiciones de estos cuadro niveles superiores.

Seguiremos publicando los datos de nuestra edición de 2024 para aquellas organizaciones que no nos han proporcionado datos este año, pero sí el año anterior.Esperamos poder incluir su información actualizada en futuras ediciones de este informe.

A nivel de órganos de gobierno, pedimos a las organizaciones que aportasen datos de la composición por género de los órganos a través de los que los estados miembros supervisan la organización y/o que eligen a las personas que lideran la organización. En la mayoría de los casos, utilizamos el género de la persona Representante Permanente de cierto órgano de gobierno, pero, en otros, las organizaciones facilitan información que refleja el género de las personas que lideran la delegación de la reunión más reciente de sus órganos de gobierno.

Además, las dimensiones y la naturaleza de los órganos de gobierno y de los equipos directivos varían de forma significativa entre organizaciones, lo cual también debe tenerse en cuenta a la hora de analizar y comparar los datos.

Organizaciones que figuran en este informe

Organización	Siglas	Líder - Puesto	Líder - Fecha de validez de los datos	Órgano de Gobierno - Nombre	Órgano de Gobierno - Fecha de validez de los datos	Equipo directivo - Fecha de validez de los datos
Banco Africano de Desarrollo	BAFD	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva	31/12/2024	02/09/2024
Banco Asiático de Desarrollo	BASD	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Junta de Gobierno	20/2/2025	2023
Banco Asiático de Inversión en Infraestructura	BAII	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Banco de Desarrollo del Caribe	BCD	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Banco Centroamericano de Integración Económica	BCIE	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Banco de Desarrollo de América Latina	CAF	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo	BERD	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Banco Europeo de Inversiones	BEI	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura	FAO	Dirección General	24/01/2025	Conferencia	1 al 7 julio 2023	01/07/2024
Banco Interamericano de Desarrollo	BID	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Directorio Ejecutivo	19/12/2024	19/12/2024
Unión Interparlamentaria	UIP	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Comité Ejecutivo	19/08/2024	
Agencia Internacional de Energía Atómica	OIEA	Dirección General	24/01/2025	Junta de Gobierno	04/07/2024	24/07/2024
Organización de Aviación Civil Internacional	OACI	Secretaría General	24/01/2025	Consejo de la OACI	06/08/2024	06/08/2024
Agencia Internacional de la Energía	AIE	Dirección Ejecutiva	24/01/2025			
Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola	FIDA	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Consejo de Gobernadores	03/07/2024	30/06/2024
Organización Internacional del Trabajo	OIT	Dirección General	24/01/2025	Órgano de Gobierno de la Organización Internacional del Trabajo	15/06/2024	31/12/2023
Organización Marítima Internacional International Maritime Organization	OMI	Secretaría General	24/01/2025	Asamblea de la OMI	08/01/2024	08/07/2024
Fondo Monetario Internacional	FMI	Dirección General	24/01/2025	Junta Directiva	08/07/2024	30/04/2024
Organización Internacional para las Migraciones	OIM	Dirección General	24/01/2025	Consejo de la OIM	Noviembre de 2024	30/11/2024
Unión Internacional de Telecomunicaciones	UIT	Secretaría General	24/01/2025	Consejo de la UIT	2024	31/12/2023
Centro de Comercio Internacional	CCI	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Grupo Consultivo Mixto		09/09/2024
Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA	ONUSIDA	Dirección Ejecutiva	24/01/2025			
Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos	ACNUDH	High Commissioner	24/01/2025			01/07/2024
Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico	OCDE	Secretaría General	24/01/2025	Consejo	15/07/2024	15/07/2024
Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia	UNICEF	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva	16/10/2023	10/2022
Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo	UNCTAD	Secretaría General	24/01/2025	Junta de Comercio y Desarrollo	08/10/2024	08/10/2024

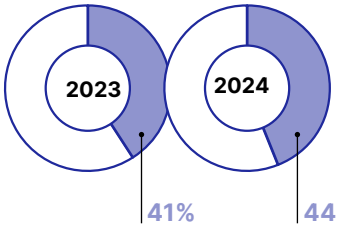
Organización	Siglas	Líder - Puesto	Líder - Fecha de validez de los datos	Órgano de Gobierno - Nombre	Órgano de Gobierno - Fecha de validez de los datos	Equipo directivo - Fecha de validez de los datos
Departamento de Operaciones de Paz de las Naciones Unidas	DOP	Secretaría General Adjunta	24/01/2025			
Departamento de Asuntos Políticos y Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas	DAPCP	Secretaría General Adjunta	24/01/2025			
Oficina de Coordinación de Desarrollo de las Naciones Unidas	OCD	Subsecretaría General	24/01/2025			
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	PNUD	Administración	24/01/2025	Junta Directiva	06/12/2024	01/09/2024
Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura	UNESCO	Dirección General	24/01/2025			06/2024
Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	PNUMA	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	09/07/2024	30/06/2024
Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático	CMNUCC	Secretaría Ejecutiva	24/01/2025		31/12/2024	31/12/2024
Asamblea General de las Naciones Unidas	AGNU	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Asamblea General	06/12/2024	
Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados	ACNUR	Alto Comisionado	24/01/2025	Comité Ejecutivo (ExCom)	03/07/2024	03/07/2024
Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial	ONUDI	Dirección General	24/01/2025	Conferencia General de la ONUDI	23/11/2025	05/08/2024
Oficina General de la ONU en Ginebra	ONUG	Dirección General	24/01/2025			16/10/2024
Oficina General de la ONU en Nairobi	ONUN	Dirección General	24/01/2025			21/07/2024
Oficina de Asuntos de Desarme de las Naciones Unidas	UNODA	Alto/a Representante	24/01/2025			19/07/2024
Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos	UNOPS	Dirección Ejecutiva	24/01/2025			
Oficina para la Coordinación de Asuntos Humanitarios	OCHA	Secretaría General Adjunta	24/01/2025			
Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	UNODC	Dirección General	24/01/2025			24/07/2023
Fondo de Población de las Naciones Unidas	FPNU	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva	06/12/2024	13/09/2024
Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en Oriente Próximo	UNRWA	Ejecutiva	24/01/2025			
Secretaría de la ONU	Secretaría de la ONU	Secretaría General	24/01/2025			31/11/2024
ONU Mujeres	ONU Mujeres	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva de ONU Mujeres	28/06/2024	09/2024
ONU-Hábitat	ONU-Hábitat	Dirección Ejecutiva	24/01/2025			
Banco Africano de Desarrollo	BOAD	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025			
Grupo del Banco Mundial	GBM	Presidencia Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva	03/06/2024	13/12/2024
Programa Mundial de Alimentos	PMA	Dirección Ejecutiva	24/01/2025	Junta Directiva del PMA	05/12/2024	31/10/2024
Organización Mundial de la Salud	OMS	Dirección General	24/01/2025	Junta Directiva	04/06/2024	04/07/2024
Organización Mundial de la Propiedad Intelectual	OMPI	Dirección General	24/01/2025			06/2024
Organización Meteorológica Mundial	OMM	Secretaría General	24/01/2025	Congreso de la OMM	30/06/2023	01/08/2024
Organización Mundial del Comercio	OMC	Dirección General	24/01/2025	Consejo General de la OMC	01/11/2024	01/11/2024

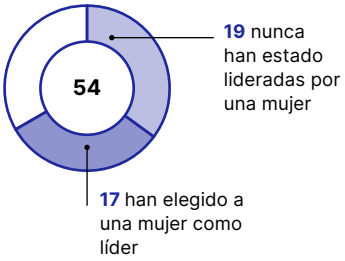
Una instantánea de 2024

DATOS ANUALES

Líderes

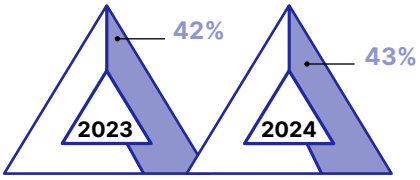
Porcentaje de organizaciones lideradas por mujeres:

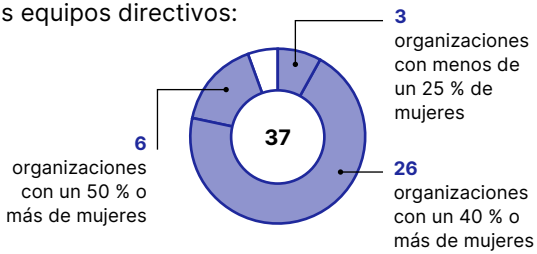




Equipos directivos

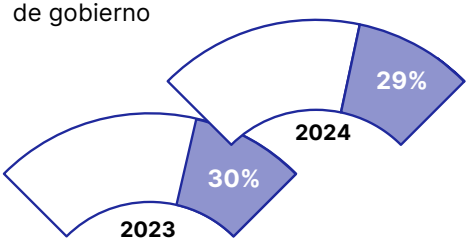
Proporción media de mujeres en los equipos directivos:

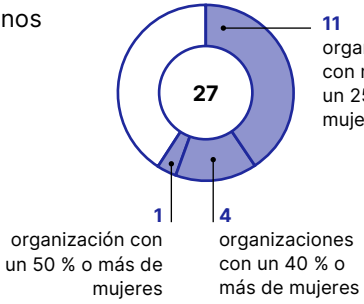




Órganos de Gobierno

Proporción media de mujeres en los órganos de gobierno

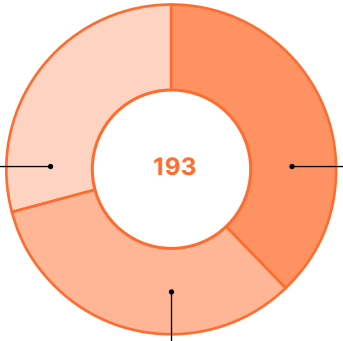




REPRESENTANTES PERMANENTES DE LA ONU DESDE 1947

Más de 2800 Representantes Permanentes entre 1947 y 2024

Un 7 % han sido mujeres



56 países solo han nombrado a una mujer como Representante Permanente

73 países jamás han nombrado a una mujer como Representante Permanente

64 países solo han nombrado a una mujer

Sobre GWL Voices

GWL Voices en una organización de mujeres líderes de todas las regiones y de diversos orígenes, comprometidas con la construcción un sistema internacional igualitario a nivel de género que responda de forma eficaz a los retos de desarrollo sostenible, paz, seguridad y derechos humanos.

Para interactuar con nuestros datos, visite:
https://www.gwlvoices.org/data

LIDERAMOS EL CAMBIO,
IMPULSAMOS EL LIDERAZGO