مطالب GWL Voices الرئيسية الأربعة من مؤتمر الأطراف الثلاثين

بعد عشر سنوات من توقيع اتفاقية باريس، يأتي مؤتمر الأطراف الثلاثون في وقت حرج. خُرقت سبعة من أصل تسعة التزامات بشأن الكوكب. لم يبق أي بلد أو مجتمع دون تأثر، لكن النساء، وخاصة اللواتي يواجهن عدة مظاهر عدم المساواة يتأثرن بشكل أكبر.

مؤتمر الأطراف الثلاثون = مؤتمر التنفيذ
إن تحقيق أهداف مؤتمر الأطراف الثلاثون يتطلب القضاء على مظاهر عدم المساواة التي تواجهها النساء والفتيات بشكل كامل وعادل. إن التنفيذ الذي يتجاهل النساء والفتيات سيظل ناقصًا وغير فعال.

في الفترة التي تسبق مؤتمر الأطراف الثلاثون تدعو منظمة GWL Voices إلى ما يلي:

1 مساهمات محددة وطنيًا تستجيب لعدم المساواة بين الجنسين

بعد ثمانية أشهر من الموعد النهائي الأولي، **لم تقدم 70% من الدول مساهماتها المحددة وطنيًا بعد**. بينما تعمل الدول على وضع اللمسات الأخيرة على خططها قبل مؤتمر الأطراف الثلاثون، يجب عليها ضمان أن مساهماتها المحددة وطنيًا تراعي المساواة بين الجنسين من خلال:

- **عدم التوقف عند مجرد الاعتراف بالتأثير غير المتكافئ لتغير المناخ على النساء والفتيات، والمضي قدمًا في معالجته.** معظم المساهمات المحددة وطنيًا التي قُدّمت حتى العاشر من سبتمبر ذكرت الجنسين بنسبة 87% أو المرأة بنسبة 77%، لكن نصفها فقط اقترح إجراءات تراعي المساواة بين الجنسين. يجب دعم الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والإدماج من خلال إجراءات تراعي الفوارق بين الجنسين، بما في ذلك دمج تحليل الجنسين في جميع القطاعات، وتغطية التخفيف والتكيف والانتقال العادل.
- **ضمان وصول تمويل المناخ إلى من هم في أمس الحاجة إليه.** يجب أن تلتزم المساهمات المحددة وطنيًا بميزانيات تراعي المساواة بين الجنسين، وتضمن حصول المرأة على تمويل المناخ في مختلف القطاعات، ودعم الشركات والمبادرات التي تقودها النساء. ثلث المساهمات المحددة وطنيًا فقط، المُقدمة إلى غاية العاشر من سبتمبر، تتضمن إشارات إلى تمويل المناخ المُراعي للمساواة بين الجنسين أو الميزانيات المُراعية للمساواة بين الجنسين.
- **ضمان وجود أدوات للتنفيذ والتتبع.** يجب إدراج أهداف ومؤشرات قابلة للقياس تُركز على النساء والفتيات، وتتبعها بشفافية.
- **الالتزام بالبيانات المُفصّلة حسب الجنس.** تُساعدنا البيانات المُفصّلة حسب الجنس على إبراز مظاهر عدم المساواة، وفهم تأثير سياسات وبرامج ومشاريع المناخ على الرجال والنساء.
- **تشجيع مشاركة وقيادة المرأة.** أقل من خُمس المساهمات المحددة وطنيًا المُقدّمة إلى غاية العاشر من سبتمبر تؤكد نقص تمثيل المرأة في صنع القرارات المتعلقة بالمناخ. تقود النساء بالفعل مبادرات التخفيف والتكيف والانتقال العادل. حان وقت تحقيق مشاركة كاملة ومتساوية للمرأة في جميع مستويات إدارة المناخ وصنع القرار. يشمل ذلك ضمان المساواة بين الجنسين ودعم قيادة المرأة في مؤتمر الأطراف وجميع عمليات وهيئات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ.

2

خارطة طريق من مدينة باكو إلى مدينة بيليم لحشد تمويل بقيمة 1.3 تريليون دولار (B2BR) يراعي المساواة بين الجنسين

تسعى خارطة طريق من مدينة باكو إلى مدينة بيليم لحشد 1.3 تريليون دولار إلى سد الفجوة بين مبلغ 300 مليار دولار المُتفق عليه في مؤتمر الأطراف التاسع والعشرين، ومبلغ 1.3 تريليون دولار الذي تحتاجه البلدان النامية للحد من آثار تغير المناخ والتكيف معه.

لكي تكون زيادة تمويل المناخ فعالة وعادلة:

- **يجب تسريع زيادة تدفقات تمويل المناخ لكي تُعالج المساواة بين الجنسين**. حاليًا، فقط 4% من تمويل التكيف و2% من تمويل التنمية للحد من آثار تغير المناخ هي التي تعالج المساواة بين الجنسين بشكل مباشر.
- **يجب ضمان وصول المرأة إلى تمويل المناخ بشكل مبسط ومباشر**.
- **يجب إعطاء الأولوية لتمويل المناخ غير المُنشئ للديون، وخاصةً لتمويل التكيف وتعويض الخسائر والأضرار**.
- **يجب تتبع تدفقات تمويل المناخ بشفافية، لأنها لا تزال غامضة جدًا**.

3

خطة عمل المساواة بين الجنسين تكون عملية وقوية وممولة جيدا

في مؤتمر الأطراف التاسع والعشرين، مدّدت الدول "برنامج عمل ليما المعزز بشأن الجنسين"، وهو أساس دمج اعتبارات الجنسين في عمل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لعشر سنوات أخرى. من المتوقع أن تُختتم مفاوضات "خطة العمل المعنية بالمساواة بين الجنسين" في مدينة بيليم. يجب على خطة العمل الجديدة:

- **إظهار طموح متزايد**. بناءً على المجالات الخمسة ذات الأولوية المتفق عليها سابقًا في خطة العمل الحالية، يجب أن تُوسّع خطة العمل الجديدة نطاق وتفاصيل أنشطتها ومنجزاتها.
- **الالتزام القوي بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين**. يجب على الأطراف مضاعفة جهودها لضمان صياغة هذه النصوص.
- **تلقي تمويل كافٍ**. يُعد التمويل أحد الشروط الأساسية لتحويل "خطة العمل المعنية بالمساواة بين الجنسين" الطموحة إلى واقع ملموس.
- **إدراج مؤشرات واضحة على التقدم من أجل تتبع التنفيذ**. يتيح ذلك الشفافية والمساءلة بشأن الجهود المبذولة نحو العمل المناخي المراعي للنوع الاجتماعي.

4

إصلاح مؤتمر الأطراف

يجب على مؤتمرات الأطراف الابتعاد عن المفاوضات والتصريحات في القاعات المغلقة، والاتجاه نحو **التطبيق**. نحن في منتصف الطريق نحو "العقد الحاسم" للعمل المناخي، وقد تم الانتهاء من صياغة "دليل قواعد باريس". يجب على مؤتمرات الأطراف الآن أن تُحوّل مسارها نحو تحفيز العمل. فقط من خلال العمل الشامل والواسع النطاق الذي يغطي المجتمع بأكمله، يمكننا الاستجابة لحجم الأزمة، بما يتماشى مع ما يُمليه العلم.

تدعو منظمة GWL Voices جميع الجهات الفاعلة إلى التحلي بروح الديمقراطية وزيادة العمل في مؤتمر الأطراف الثلاثين تحت الرئاسة البرازيلية. بروح الجهد الجماعي "**mutirão**"، يتسم مستقبل مؤتمرات الأطراف بروح التغيير والشمولية، والتركيز على التنفيذ، والتقرب من حياة الناس. ومن خلال مبادرة "التقييم الأخلاقي"، التي تدعو إلى العمل الجماعي والمسؤولية تجاه الأجيال القادمة، والحلول الناشئة في إطار أجندة العمل، ومبادرة "دائرة الشعوب"، بدأت البرازيل بداية واعدة.